



Awdurdod Cyllid Cymru
Welsh Revenue Authority



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Cadeirydd y Bwrdd - Pecyn Ymgeisydd

Dyddiad cau: Dydd Sul 5 Mehefin 2022



Rheoleiddiwyd gan y
Comisiynydd Penodiadau
Cyhoeddus



Cydweithio | Cadarnhau | Cywiro

llyw.cymru/ACC

Cynnwys

Amdanom ni.....	3
Ein strategaeth.....	5
Ffordd Gymreig o drethu	6
Ynglŷn â'r rôl.....	7
Rôl ein Bwrdd	7
Rôl y Cadeirydd	7
Manyleb person	8
Y Gymraeg	8
Ein hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant	8
Telerau penodi.....	9
Hyd.....	9
Ymrwymiad amser	9
Lleoliad	9
Cydnabyddiaeth	10
Sefydlu a hyfforddiant	10
Cymhwysedd	10
Cliriad Diogelwch	11
Gwrthdrawiad buddiannau.....	11
Diwydrwydd Dyladwy	11
Safonau mewn bywyd cyhoeddus.....	12
Sut i ymgeisio	12
Amserlen	12
Ymgeisio.....	12
CV	12
Datganiad personol	13
Addasiadau rhesymol.....	13
Y broses ddethol.....	13
Y Panel Asesu Cynghorol.....	14
Penodi	14
Gwrandawriad Cyn Penodi	15
Dysgwch fwy.....	15
Cwestiynau	15
Os nad ydych yn gwbl fodlon.....	16

Amdanom ni

Croeso i ACC



Ni yw awdurdod trethu Cymru, sy'n gyfrifol am reoli dwy dreth ddatganoledig – ond mae'n debyg nad ydym yr hyn y byddech chi'n ei ddisgwyl. Rydym wrth gwrs yn angerddol am y rôl y mae treth yn ei chwarae mewn cymdeithas. Ond rydym hefyd yr un mor angerddol am ddigidol a data, mewnwelediad a strategaeth cwsmeriaid, ymgysylltu â gweithwyr a datblygu'r sefydliad. Rydym yn sefydliad ifanc, deinamig, gyda gweithlu ambroffesiwn ymgysylltiol iawn, gyda llawer o newid ar y gorwel.

Rydym yn chwilio am Gadeirydd newydd i'n helpu i lywio ein taith, wrth i ni aeddfedu fel sefydliad mwy sefydledig, ac ymgymryd â phortffolio gwirioneddol amrywiol o gyfleoedd a heriau newydd. Os yw hynny'n swnio fel rhywbeth yr hoffech chi fod yn rhan ohono, darllenwch ymlaen. Gallwch gysylltu â ni am sgwrs anffurfiol i ddarganfod mwy os byddai hynny'n ddefnyddiol.

Ffurfiwyd ACC yn 2017. Ers hynny, rydym wedi helpu i godi dros £1 biliwn i ariannu gwasanaethau cyhoeddus Cymru fel iechyd, ysgolion, a gofal cymdeithasol, yn uniongyrchol. Rydym yn casglu ac yn rheoli'r ddwy dreth ddatganoledig gyntaf i Gymru, sydd wedi'u cynllunio a'u gwneud ar gyfer Cymru:

- Y Dreth Trafodiadau Tir (TTT), a delir pan fyddwch yn prynu neu'n lesu adeilad neu dir dros bris penodol
- Y Dreth Gwarediadau Tirlenwi (TGT), a delir pan waredir gwastraff i safle tirlenwi neu rywle arall

Rhai ffeithiau allweddol amdanom ni:

- rydym yn fach ac yn aml-sgil, gyda thua 85 o bobl ar draws 15 o wahanol broffesiynau
- rydym yn ymrwymedig iawn – rydym yn y 5 uchaf yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil bob blwyddyn ([canlyniadau Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil](#))
- rydym yn gwbl seiliedig ar y cwmwl, ac rydym yn dysgu sut y bydd gweithio hybrid yn gweithio i ni
- rydym yn ffynhonnell [Ystadegau Gwladol](#) gydnabyddedig

- rydym yn lle hwyliog, cymharol anffurfiol i weithio ynddo, ac rydym yn gwerthfawrogi cydweithwyr sy'n arbenigol, arloesol, cydweithredol a charedig
- rydym wedi cael pum mlynedd gyntaf lwyddiannus, gan gyflawni ein hamcanion o'n [Cynllun Corfforaethol](#) blaenorol (2019 to 2022)

Rydym yn adran anweinidogol o Lywodraeth Cymru. Cawsom ein sefydlu fel hyn i sicrhau bod penderfyniadau trethdalwyr unigol yn cael eu gwneud yn annibynnol ar fewnbwn gweinidogion.

Rydym wedi dod yn bell ers ein lansiad i ble rydym nawr, ac er ein bod yn dal i fod yn sefydliad ifanc, sy'n dysgu mewn sawl maes, rydym bellach yn fwy sefydledig. Gwyddom beth sydd wedi gweithio a beth sydd heb weithio cystal o ran sut rydym yn darparu ffordd Gymreig o drethu, ac wedi gwneud newidiadau yn unol â hynny. Rydym yn cefnogi Llywodraeth Cymru ar ddyluniad gwasanaethau refeniw newydd, a newidiadau i wasanaethau presennol, ac yn disgwyl profi newid sylweddol fel sefydliad dros yr ychydig flynyddoedd nesaf.

Rydym yn chwilio am ail Gadeirydd ein Bwrdd, i ymuno â naw aelod arall o'n Bwrdd: 5 Aelod Anweithredol, ein Prif Weithredwr, Prif Swyddog Gweithredu, Prif Swyddog Pobl a Chyfathrebu a'n Haelod Staff Etholedig (mae ein staff yn enwebu cydweithiwr i ymuno â'n Bwrdd bob 3 blynedd).

Nid ydym yn chwilio am rywun sydd â phrofiad ym maes trethi – mae gennym ddigonedd o arbenigedd ym maes trethi. Yr hyn rydym yn chwilio amdano yw rhywun sy'n deall sefydliad sydd am ddod yn gwbl ddigidol, lle gellir defnyddio data er budd dinasyddion Cymru, ac sy'n mynd i fynd drwy newid sylweddol; rhywun a all fod yn arweinydd meddylgar er mwyn gwneud yn siŵr ein bod y gorau y gallwn fod.

Mae hwn yn gyfle unigryw i fod yn rhan o fywyd cyhoeddus Cymru, ac mae angen ymgeisydd unigryw. Gobeithiwn mai chi yw'r person hwnnw.



Dyfed Alsop, Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu ACC



Kathryn Bishop, Cadeirydd ACC

Gallwch ddarganfod mwy amdanom trwy edrych ar y canlynol:

- [Neges fideo o groeso o Dyfed Alsop a Kathryn Bishop](#)
- [Canlyniadau Arolwg Pobl](#)
- [Cynllun Corfforaethol 2019-22](#)
- [Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2020-21](#)

Gallwch hefyd ymweld â llyw.cymru.acc, a'n cyfrifon [Twitter](#), [LinkedIn](#) ac [YouTube](#).

Ein strategaeth

Ein diben yw:

→ Cynllunio a darparu gwasanaethau cyllid cenedlaethol i Gymru

→ Arwain y gwaith o ddefnyddio data trethdalwyr Cymru'n well er mwyn Cymru

Byddwn yn gwneud hyn yn effeithiol trwy:

Gwneud pethau'n haws

Byddwn yn ei gwneud yn haws talu'r swm cywir o dreth

Bod yn fwy effeithlon

Byddwn yn darparu mewn ffordd sy'n gynaliadwy ac sy'n cynnig gwerth am arian

Sicrhau ein bod yn deg

Byddwn yn deg ac yn gyson yn y ffordd rydym yn casglu ac yn rheoli trethi, gan weithredu'n gymesur pan nad yw pobl yn cyflawni eu rhwymedigaethau

Ehangu ein gallu

Byddwn yn datblygu ein gallu unigol a chyfunol

Byddwn yn datblygu dau faes arall i wneud y gorau o'n rôl:



Data

Byddwn yn defnyddio ein hasedau data i'r eithaf, gan gydweithio ag eraill sy'n cadw data trethdalwyr yng Nghymru i wella'r ffordd rydym yn rhannu, yn defnyddio ac yn dadansoddi'r data hynny, er budd Cymru



Dylunio

Byddwn yn defnyddio ein profiad a'n harbenigedd i gefnogi dyluniad gwasanaethau cyllid Cymru

Ffordd Gymreig o drethu

Rydym wedi ymrwymo i helpu i ddarparu system dreth deg i Gymru drwy 'Ein Dull', sy'n ffordd Gymreig o drethu. Drwy gydweithio â chyfreithwyr a thrawsgludwyr, partneriaid, trethdalwyr a'r cyhoedd, rydym yn gwneud yn siŵr bod trethi'n cael eu casglu mewn ffordd sy'n rhwydd, yn deg ac yn effeithlon.

Mae Ein Dull wedi'i ysbrydoli gan dri term:



Cydweithio

Ystyr hyn yn llythrennol yw 'gweithio gyda'n gilydd' ac mae'n golygu gweithio tuag at nod gyffredin.



Cadarnhau

Mae hyn yn awgrymu nodwedd gadarn a chryf y gellir dibynnu arni. Mae'n golygu darparu sicrwydd, bod yn gywir ac atgyfnerthu ymddiriedaeth.



Cywiro

Ystyr hyn yn llythrennol yw 'dychwelyd at y gwir' ac mae'n ymwneud â sut rydyn ni'n gweithio gyda chi i ddatrys gwallau neu bryderon.

Ynglŷn â'r rôl

Rôl ein Bwrdd

Mae ein Bwrdd yn atebol am swyddogaethau ACC, a roddir iddo drwy statud. Ei rôl yw darparu trosolwg o'r trefniadau ar gyfer arfer y dyletswyddau sy'n deillio o'r swyddogaethau. Gan weithio gyda'r Prif Weithredwr (aelod o'r Bwrdd sydd hefyd yn Swyddog Cyfrifyddu), mae'r Bwrdd yn rhoi sicrwydd bod ACC yn cyflawni ei ddyletswyddau o dan y swyddogaethau yn effeithiol, ac yn gallu parhau i wneud hynny.

Mae ein Bwrdd yn cynnwys Aelodau Gweithredol (y Prif Weithredwr a dau arall) - Aelodau Anweithredol, ac Aelod Staff Etholedig. Gyda'i gilydd maent yn darparu cydbwysedd iach o her a chefnogaeth i'r sefydliad. Fel grŵp arwain, maen nhw hefyd yn ddylanwadol wrth arwain y diwylliant a'r ffyrdd o weithio rydym eu heisiau yn ein sefydliad, fel arloesi, cydweithio a charedigrwydd.

Fel Bwrdd adran anweinidogol, nid Bwrdd ACC sy'n pennu strategaeth y sefydliad. Rôl y Gweinidog yw gwneud hynny. Fel ceidwaid swyddogaethau ACC, mae'r Bwrdd yn rhoi sicrwydd a chynghor ar strategaeth mewn perthynas â swyddogaethau ACC.

Er nad yw Aelodau Anweithredol y Bwrdd yn weision sifil, mae ACC yn rhan o'r Gwasanaeth Sifil ac felly mae'r Prif Weithredwr, fel gwas sifil uchaf yr adran, yn adrodd i Ysgrifennydd Parhaol Llywodraeth Cymru – nid yw'r Bwrdd yn dethol na rheoli'r Prif Weithredwr.

[Darllenwch fwy am ACC a'n Bwrdd yma \(gan gynnwys bywgraffiadau aelodau presennol y Bwrdd\)](#)

Rôl y Cadeirydd

Fel Cadeirydd Bwrdd ACC, eich rôl fydd:

- arwain y Bwrdd mewn ffordd sy'n gosod y naws ar gyfer y sefydliad, yn esiampl o ran ymddygiad ac ymagwedd, ac yn ysbrydoli diwylliant ACC
- arwain mewn ffordd sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth, gan feithrin a hwyluso trafodaeth agored
- cymhwyso gwybodaeth am arfer gorau traws-sector i heriau ACC
- gweithio'n agos gyda'r Prif Weithredwr ac aelodau eraill y Bwrdd, i graffu'n gadarn a cheisio sicrwydd bod swyddogaethau ACC yn cael eu harfer yn effeithiol
- dangos y safonau uchaf o onestrwydd personol
- arddangos ymrwymiad i [Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus](#) (sef Egwyddorion Nolan), fel llysgennad i ACC
- rheoli eich datblygiad eich hun, yn unol â gofynion esblygol y swydd

Manyleb person

Rydym yn chwilio am rywun gyda:

- profiad arwain mewn sefydliadau newidiol neu gymhleth
- profiad o arwain prosiectau mawr o'u cychwyn, eu datblygu a'u cyflwyno
- dull arweinyddiaeth gynhwysol, gydweithredol
- profiad o reoli risg, perfformiad a chyllid
- barn gadarn a lefel uchel o onestrwydd, gydag ymrwymiad i saith egwyddor ymddygiad mewn bywyd cyhoeddus

Rydym yn chwilio'n arbennig am ymgeiswyr sydd â phrofiad o arwain ac arbenigedd yn un neu fwy o'r canlynol:

- y defnydd o dechnoleg ddigidol i ysgogi trawsnewid, arloesi neu awtomeiddio prosesau, gan arwain at ganlyniadau gwell
- defnyddio data i lywio penderfyniadau a/neu wella gwasanaethau
- datblygiad sefydliadol, neu amgylcheddau gweithredol newidiol neu gymhleth

Y Gymraeg

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y rôl hon ond nid ydynt yn angenrheidiol.

Mae ACC yn sefydliad dwyieithog. Mae sgiliau Cymraeg yn gaffaeliad i ni, ac rydym yn darparu gwasanaethau i gwsmeriaid yn Gymraeg ac yn Saesneg. Rydym yn hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o'r Gymraeg yn fewnol, rydym yn annog ac yn cefnogi ein staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle, ac rydym wedi datblygu ein Strategaeth Iaith Gymraeg gyntaf yn ddiweddar. Mae tua thraean o aelodau ein Bwrdd yn siaradwyr Cymraeg rhugl.

Nid oes angen i chi siarad Cymraeg ar gyfer y rôl hon, ond mae angen i chi rannu ein hangerdd dros ei defnyddio. Gallwch wneud hyn fel siaradwr Cymraeg, neu fel rhywun sy'n fodlon dysgu. Os nad ydych yn siarad Cymraeg eto, byddwn yn rhoi'r gefnogaeth sydd ei hangen arnoch i allu cyrraedd lefel 'cwrteisi' o Gymraeg yn eich blwyddyn gyntaf gyda ni, fel y gallwch groesawu cydweithwyr i gyfarfod, ynganu enwau eich cydweithwyr, a chau cyfarfod yn Gymraeg.

Ein hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Fel corff cyhoeddus, mae'n briodol ein bod ni fel cyflogwr yn cynrychioli'r bobl yr ydym yn eu gwasanaethu. Rydym yn llwyr gefnogi ymrwymiad Llywodraeth Cymru i annog ystod mor eang ac amrywiol o bobl i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn falch o gael Bwrdd sy'n cael ei gynrychioli'n gyfartal gan ddynion a menywod, ac sydd ag ystod oedran mwy amrywiol na llawer.

Gwyddom ein bod yn gwneud gwell penderfyniadau drwy gael Bwrdd sy'n gwir adlewyrchu cymdeithas Cymru – pobl o bob cefndir gwahanol – i'n helpu i ddeall yr ystod o anghenion sydd gan bobl.

Byddem yn croesawu'n arbennig geisiadau gan y rhai sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ar Fyrddau, gan gynnwys menywod, pobl o dan 30 oed, pobl dduon, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, pobl anabl, a phobl lesbiaidd, hoyw a deurywiol.

Rydym yn cynnig amgylchedd cynhwysol, cefnogol, felly mae croeso i chi ddarganfod mwy am y rôl hon.

Telerau penodi

Bydd y penodiad yn cael ei wneud gan [Rebecca Evans AS, y Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol](#).

Hyd

Bydd eich penodiad cychwynnol am 3 blynedd.

Mae'n bosibl y bydd modd ailbenodi, yn amodol ar benderfyniad Gweinidogol.

Ymrwymiad amser

Yn nodweddiadol, 2 i 4 diwrnod y mis ar gyfartaledd. Rydym yn hapus i fod yn hyblyg o ran yr ymrwymiad amser i sicrhau'r ymgeisydd cywir a byddem yn hapus i drafod hyn ymhellach.

Mae'r Bwrdd yn cyfarfod yn fisol. Yn ystod y flwyddyn cynhelir cymysgedd o gyfarfodydd chwarterol ffurfiol, diwrnodau strategaeth a sgysiau bwrdd byrrach. Bydd y Cadeirydd hefyd yn cynnal galwadau ad hoc gyda chydweithwyr ynglŷn â materion penodol y tu allan i'r cyfarfodydd hyn.

Mae'r calendr ar gyfer ail hanner 2022-23 fel a ganlyn:

- Cyfarfodydd Adolygu Chwarterol Diwrnod Llawn: 28 Medi a 30 Tachwedd 2022, 22 Chwefror 2023
- Sgysiau Bwrdd, 19 Hydref a 14 Rhagfyr 2022, 22 Mawrth 2023

Gyda'r cyfarfodydd strategaeth ym mis Ionawr i'w cadarnhau.

Lleoliad

Rydym yn sefydliad gwaith hybrid, yn gweithio rhwng ein cartrefi a'n prif swyddfeydd yn Ne Ddwyrain Cymru. Ar hyn o bryd rydym yn chwilio am swyddfa barhaol newydd yn yr ardal honno.

Disgwyliwn gynnal cyfarfodydd Bwrdd yn bersonol, fel arfer yng Nghaerdydd neu'r cyffiniau.

Bydd cyfarfodydd a galwadau eraill yn gymysgedd o wyneb yn wyneb ac ar-lein, gyda'r rhan fwyaf o'n gwaith ar-lein ar hyn o bryd. Gallwn ddarparu offer TG.

Ar hyn o bryd rydym yn profi sut y gallwn gynnig cyfarfodydd hybrid orau.

Cydnabyddiaeth

£400 y dydd (pro rata).

Gellir adennill costau teithio o leoliad eich cartref (yn y DU), yn ogystal â threuliau rhesymol eraill yr eir iddynt wrth gyflawni gwaith i ACC.

Gallwn hefyd helpu gyda chostau os ydych yn rhiant neu'n ofalwr, a'ch bod yn ysgwyddo costau gofal wrth weithio i ni.

Ystyrir bod aelodau anweithredol ein Bwrdd yn 'ddeiliaid swydd' at ddibenion treth ac yswiriant gwladol. Mae hyn yn golygu bod eich ffioedd yn destun treth incwm a chyfraniadau Yswiriant Gwladol cyflogeion, ac nid ydynt yn destun TAW. Byddwn yn didynnu eich treth ac YG sy'n ddyledus drwy ein cyflogres.

Sefydlu a hyfforddiant

Rydym yn cynnig cyfnod sefydlu a hyfforddiant llawn i'ch helpu i ddeall ACC a Llywodraeth Cymru, a byddwn hefyd yn eich cefnogi ar yr hyn sydd angen i chi ei wybod os nad ydych wedi bod yn Gadeirydd o'r blaen.

Cymhwysedd

Mae rhai unigolion wedi'u hanghymhwyso rhag cael eu penodi'n Gadeirydd neu'n Aelod Anweithredol arall o ACC. Mae'r meini prawf wedi'u pennu yn Neddf Casglu a Rheoli Trethi (Cymru) 2016.

Nid yw unigolion yn gymwys i ymgymryd â'r rôl hon os ydynt yn aelod o

- Senedd Cymru
- Tŷ'r Cyffredin
- Tŷ'r Arglwyddi
- Senedd yr Alban neu Gynulliad Gogledd Iwerddon
- Senedd Ewrop
- awdurdod lleol
- Awdurdod Parc Cenedlaethol
- Llywodraeth Cymru

Neu os ydynt yn:

- weinidog y Goron
- aelod o Lywodraeth yr Alban neu'n un o Weinidogion Gogledd Iwerddon
- comisiynydd heddlu a throsedd
- person sy'n dal swydd o dan y Goron
- person sydd wedi ei gyflogi gan wasanaeth sifil y Wladwriaeth

Yn ogystal, ni ellir penodi unigolion yn Aelodau Anweithredol o ACC os ydynt yn:

- ansolfent
- testun gwaharddiad fel cyfarwyddwr cwmni

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd fod aelodaeth o ACC yn swydd sy'n anghymhwysu rhag bod yn aelod o Senedd Cymru o dan [Orchymyn Senedd Cymru \(Anghymhwysu\) 2020](#).

Cliriad Diogelwch

Bydd eich penodiad yn amodol ar fetio at ddibenion diogelwch. Bydd y lefel ofynnol fel arfer yn golygu eich bod wedi bod yn byw yn y DU am o leiaf 5 mlynedd.

Gwrthdrawiad buddiannau

Os oes gennych chi neu aelod agos o'ch teulu unrhyw fuddiant personol neu fusnes, neu wrthdaro buddiannau posibl, â gweithgareddau ACC, yna byddem yn disgwyl i chi ddatgan hyn yn eich cais. Nid yw unrhyw wrthdaro yn atal eich cais rhag cael ei ystyried, ond efallai y bydd angen ei archwilio ymhellach yn ystod y cyfweiliad.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau, fel a yw penodiad cyhoeddus presennol yn eich gwahardd rhag cael eich penodi, cysylltwch â ni. Byddem yn hapus i roi cyngor pellach ar unrhyw gwestiwn ynghylch cymhwysedd.

Diwydrwydd Dyladwy

O ystyried natur penodiadau cyhoeddus, mae'n bwysig bod y sawl a benodir yn Gadeirydd, fel aelod o gorff cyhoeddus, yn cynnal hyder y Senedd a'r cyhoedd.

Fel rhan o'n gwiriadau diwydrwydd dyladwy byddwn yn ystyried unrhyw beth yn y parth cyhoeddus sy'n ymwneud â'ch ymddygiad neu allu proffesiynol. Bydd hyn yn cynnwys cynnal chwiliadau o ddatganiadau cyhoeddus blaenorol a chyfryngau cymdeithasol, blogiau neu unrhyw wybodaeth arall sydd ar gael yn gyhoeddus. Mae'n bosibl y bydd y wybodaeth hon ar gael i'r Panel Asesu Cynghorol (y panel sy'n cyfweld ag ymgeiswyr ac yn gwneud argymhelliad i'r Gweinidog ynghylch penodi Cadeirydd), ac efallai y byddant am archwilio materion gyda chi petaech yn cael eich gwahodd i gyfweiliad. Gellir rhannu gwybodaeth hefyd â gweinidogion.

Os oes unrhyw faterion yn eich hanes personol neu broffesiynol a allai, petaech yn cael eich penodi, gael eu camddehongli, achosi embaras, neu achosi perygl i hyder y cyhoedd yn y penodiad, mae'n bwysig eich bod yn dod â nhw i sylw'r Panel Asesu Cyngorol a darparu manylion y mater(ion) yn eich cais. Wrth ystyried a ydych am ddatgan unrhyw faterion, dylech hefyd fyfyr ar unrhyw ddatganiadau cyhoeddus yr ydych wedi'u gwneud, gan gynnwys drwy gyfryngau cymdeithasol.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus danysgrifio i'r [Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus - GOV.UK \(www.gov.uk\)](#)

Sut i ymgeisio

Amserlen

- Ceisiadau'n agor: Dydd Mercher 4 Mai 2022
- Ceisiadau'n cau: 16:00 ddydd Sul 5 Mehefin 2022
- Cyfweiliadau ac asesiadau: 13 i 15 Gorffennaf – cadwch y dyddiadau hyn i sicrhau eich bod ar gael, gan na fydd yn bosibl cynnig dyddiadau eraill
- Disgwylir i'r swydd ddechrau: Hydref 2022, yn amodol ar weithdrefnau ar ôl y cyfweiliad

Ymgeisio

Dylech gyflwyno eich cais, gan gynnwys eich CV a datganiad ynglŷn ag addasrwydd, i borth recriwtio Llywodraeth Cymru:

<https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

Mae croeso i chi gyflwyno eich cais yn Gymraeg neu Saesneg. Sylwer efallai y bydd angen i ni gyfieithu ceisiadau Cymraeg ar gyfer unrhyw un nad yw'n siarad Cymraeg ar y panel penodi. Byddwn yn cysylltu â chi ymlaen llaw i gael eich caniatâd i rannu eich cais gyda'n cyfieithwyr, os yw hynny'n digwydd.

Yn eich cais, rhwch fanylion unrhyw weithgareddau sydd wedi eich helpu i ddatblygu'r profiad, ymddygiad a sgiliau sy'n ofynnol yn y Fanyleb Person.

CV

- Manylion cryno am rolau presennol a blaenorol neu swyddi gwirfoddol, a dyddiadau cyflawni hynny.

Dylech hefyd gynnwys unrhyw benodiadau Gweinidogol yn y gorffennol neu'r presennol, a bydd angen inni wybod hefyd am unrhyw weithgarwch gwleidyddol yr ydych wedi'i wneud yn ystod y 5 mlynedd diwethaf.

Datganiad personol

- Dim mwy na dwy dudalen A4.
- Enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob maen prawf hanfodol ar y Fanyleb Person.
- Nodwch yn glir pa dystiolaeth sy'n berthnasol i ba feini prawf hanfodol.
- Byddwch yn glir ynghylch eich rôl ym mhob enghraifft, a pha ganlyniad a gyflawnwyd.

Er tegwch, efallai na fyddwn yn gallu derbyn ceisiadau sy'n fwy na dwy dudalen.

Addasiadau rhesymol

Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa pobl anabl. Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain ac am drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, rhowch wybod i ni. Byddwn yn gofyn i chi beth y gallai fod ei angen arnoch – ac yn ateb unrhyw gwestiynau eraill a allai fod gennych – fel rhan o'r broses.

Mae croeso i chi ofyn unrhyw gwestiynau sydd gennych, neu drafod eich gofynion, ar adeg gwneud eich cais.

Y broses ddethol

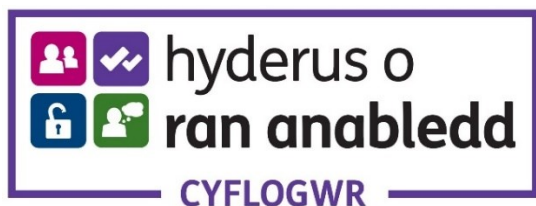
Bydd y Panel Asesu Cynghorol yn asesu eich CV a'ch datganiad personol i benderfynu pwy maen nhw'n credu sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl orau. Dim ond ar y wybodaeth a ddarperir yn y CV a'r datganiad personol y gall y panel ddibynnu.

Cyfweliad ac asesiad

Bydd ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y sifft yn cael eu gwahodd am gyfweliad ac asesiad. Bydd yr asesiad yn canolbwyntio ar y sgiliau a'r ymddygiadau sydd eu hangen ar gyfer y rôl. Rhoddir manylion ymlaen llaw i'r rhai sydd ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad.

Bydd pob cyfweliad yn cynnwys y panel yn gofyn cwestiynau am eich sgiliau a'ch profiad, a all fod mewn cyflogaeth flaenorol neu gyfredol, neu waith gwirfoddol, yn ogystal â'ch cryfderau a'ch hoff ffyrdd o weithio. Bydd y cwestiynau'n asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf cyhoeddedig ar gyfer y rôl hon.

Cynllun gwarantu cyfweliad



Rydym yn gyflogwr Ymroddedig Hyderus o ran Anabledd. Rydym yn defnyddio'r diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n golygu ein bod yn cydnabod bod pobl yn cael eu hanalluogi gan rwystrau mewn cymdeithas, nid gan eu nam neu wahaniaeth. Gall y rhwystrau hyn fod yn rhai corfforol, fel adeilad sy'n atal mynediad i rywun sy'n defnyddio cadair olwyn, neu gallant gael eu hachosi gan agweddau pobl at wahaniaeth. Mae'r model cymdeithasol yn ein helpu i gydnabod yr anhawster a achosir gan y rhwystrau hyn, a bod cael gwared arnynt yn creu mwy o gydraddoldeb i bawb.

Rydym yn gwarantu cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl ac y mae eu cais yn bodloni meini prawf gofynnol y swydd. Wrth 'feini prawf gofynnol' rydym yn golygu bod yn rhaid i chi ddarparu tystiolaeth i ni yn eich cais sy'n dangos eich bod yn gyffredinol yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiad a ddiffinnir fel rhai hanfodol.

Y Panel Asesu Cynghorol

Bydd y panel yn gyfrifol am argymell penodiad i'r Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol, Rebecca Evans AS.

Andrew Goodall (Cadeirydd y Panel)
Ysgrifennydd Parhaol a Phrif Swyddog Cyfrifyddu, Llywodraeth Cymru

Anna Adams
Dirprwy Gyfarwyddwr, Strategaeth Trethi a Chysylltiadau Rhyngwladol,
Llywodraeth Cymru

Aelod Annibynnol o'r Panel
I'w gadarnhau

Penodi

Bydd Rebecca Evans AS, y Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol yn penodi'r Cadeirydd. Bydd ymgeiswyr yr aseswyd eu bod yn addas i'w penodi gan y Panel Asesu Cynghorol yn cael eu hargymell i'r Gweinidog, a all wedyn ddewis cyfarfod â'r ymgeisydd/ymgeiswyr, ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu gynrychiolydd enwebedig, cyn gwneud penderfyniad terfynol.

Gwrandawriad Cyn Penodi

Os byddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, efallai y gofynnir i chi fynychu gwrandawriad Pwyllgor Senedd Cymru.

Mae craffu cyn penodi gan bwyllgorau dethol yn rhan bwysig o'r broses ar gyfer rhai o'r penodiadau cyhoeddus mwyaf arwyddocaol a weir gan Weinidogion. Fe'i cynlluniwyd i ddarparu lefel ychwanegol o graffu ar y broses gyffredinol a gwirio bod y recriwtio yn bodloni'r egwyddorion a nodir yn y [Cod Llywodraethu ar gyfer Penodiadau Cyhoeddus](#). Gallai'r craffu hwn olygu bod y pwyllgor dethol perthnasol yn gofyn am wybodaeth gan yr Adran a'r ymgeisydd a ffeirir gan y Gweinidog ac yn adolygu'r wybodaeth honno. Gall y pwyllgor dethol hefyd ddewis cynnal gwrandawriad cyn penodi.

Cynhelir gwrandawriadau cyn penodi yn gyhoeddus ac mae'r pwyllgor dethol yn cymryd tystiolaeth gan yr ymgeisydd a ffeirir gan y Gweinidog. Cynhelir y gwrandawriadau cyhoeddus hyn cyn i benodiad gael ei gadarnhau, ond ar ôl i'r broses ddethol ddigwydd.

Pan fo penodiad cyhoeddus yn destun craffu cyn penodi, mater i'r pwyllgor dethol perthnasol yw penderfynu a ddylid cynnal y cyfryw graffu, gan gynnwys a ddylid cynnal gwrandawriad cyn penodi. Yn dilyn adolygiad o'r wybodaeth a ddarparwyd gan yr Adran am y broses recriwtio, mae'n bosibl i'r pwyllgor dethol benderfynu nad oes angen gwrandawriad craffu cyn penodi cyn iddo gyhoeddi ei adroddiad, os yw'n cytuno â dewis ymgeisydd y Gweinidog.

Eich data

Bydd y wybodaeth o fewn eich cais yn cael ei gasglu gan ddefnyddio porth recriwtio diogel Llywodraeth Cymru a'i rhannu'n ddiogel gydag Awdurdod Cyllid Cymru ac asiantaeth recriwtio Audeliss. Bydd eich data personol yn cael ei drin yn unol â'r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol a Deddf Diogelu Data 2018.

Dysgwch fwy

Cwestiynau

Rydym yn croesawu trafodaethau anffurfiol am y rôl a bydd ACC yn eich helpu i benderfynu a yw hyn yn addas i chi.

Penodwyd Audeliss Executive Search i gefnogi ACC wrth benodi, ac maen nhw ar gael i drafod y rôl yn anffurfiol ac am unrhyw gyngor ar geisiadau ffurfiol.

I drafod unrhyw agwedd ar y rôl hon, anfonwch e-bost at Louise Gore yn Audeliss yn: louise@audeliss.com

[Dilynwch y ddolen hon i gael rhagor o wybodaeth am benodiadau cyhoeddus yng Nghymru](#)

Os nad ydych yn gwbl fodlon

Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â'r [Tîm Penodiadau Cyhoeddus](#).