



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru: Cyflog ac Amodau Athrawon

Penodi Cadeirydd

Dyddiad cau: 26 Tachwedd 2018

Cynnwys

Gwneud cais

Atodiad A: Rôl y Cadeirydd

Atodiad B: Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru

Atodiad C: Y broses ddethol

Gwneud cais

Diolch i chi am fynegi diddordeb yn swydd Cadeirydd Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru. Mae'r Atodiadau atodedig yn rhoi manylion ynghylch rôl y Cadeirydd a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau'r Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i'r dudalen penodiadau cyhoeddus ar wefan Llywodraeth Cymru yma: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy-GB/mobile-0/appcentre-3/brand-2/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Cadeirydd - Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen i chi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu cyflwyno, trwy eich cyfrif.

Unwaith i chi gofrestru, byddwch yn gallu mynd at y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' o'r ffurflen ymgeisio ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol a ddarparwch sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hirach na dwy dudalen. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os ydych yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Amserlen fras

Dyddiad cau:	26 Tachwedd 2018
Dethol y rhestr fer:	6 Rhagfyr 2018
Cyfweliadau:	W/c 21 a 28 Ionawr 2019

Datganiad Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam bod Llywodraeth Cymru'n annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i

gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol all fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

Cysylltu:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Penodiadau Cyhoeddus

E-bost: Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru a rôl y Cadeirydd, cysylltwch â:

Ryan Taylor

Ffôn: 03000251425

E-bost: Ryan.taylor@llyw.cymru

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Penodi Cadeirydd Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru

Manyleb y person

Bydd aelodau'r Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru cydweithio, gyda chyfarwyddyd gan y Cadeirydd, i:

- Ystyried tystiolaeth ysgrifenedig, sylwadau a chynigion gan bartïon;
- Cymryd tystiolaeth lafar gan bartïon;
- Casglu gwybodaeth a data am gyflogau, polisi, materion economaidd ac ariannol a materion yn ymwneud â'r gweithlu;
- Pwyso a mesur tystiolaeth a chynnal dadansoddiad annibynnol;
- Dod i gasgliadau a gwneud argymhellion i Lywodraeth Cymru.

Y rhinweddau gofynnol ar gyfer y rôl

- Bydd gofyn i bob ymgeisydd ddangos yn ei gais ysgrifenedig ac yn y cyfweiliad sut y mae'n bodloni gofynion y swydd. Rhestrir isod y meini prawf a fydd yn cael eu defnyddio i asesu a oes gan yr ymgeiswyr y galluoedd gofynnol.

Meini prawf hanfodol:

- Y gallu i weithredu ar lefel strategol o fewn sefydliad cymhleth yn y sectorau preifat, cyhoeddus neu wirfoddol.
- Dealltwriaeth o faterion yn ymwneud â chyflogau ac amodau, datblygiad proffesiynol, arweinyddiaeth, cydnabyddiaeth ariannol, rheoli perfformiad a gwobrwyo a hefyd gwerthfawrogiad o'r cyfyngiadau polisi, ariannol a gweithredol sy'n effeithio ar benderfyniadau ynghylch cydnabyddiaeth ariannol.
- Y gallu i ddadansoddi a dehongli llawer iawn o wybodaeth gymhleth a sensitif, llunio barn a nodi'r prif faterion polisi, a chyfrannu at argymhellion ymarferol.
- Y gallu i ymgysylltu'n effeithiol a chyda hygyrddedd ag ystod o randdeiliaid gan gynnwys Gweinidogion, uwch-swyddogion y Llywodraeth ac uwch-gynrychiolwyr cyflogwyr ac undebau llafur, gan ennill eu parch a chadw eu hyder.
- Dealltwriaeth gadarn o gyfle cyfartal, gwerthoedd gwasanaethau cyhoeddus ac egwyddorion bywyd cyhoeddus ac ymrwymiad iddynt, a'r gallu i weithredu'n ddiduedd a chynnal annibyniaeth y Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru.

Meini prawf dymunol

- Dealltwriaeth o gyd-destun polisi gwaith Llywodraeth Cymru, gan gynnwys y datblygiadau diweddaraf yn y polisi addysg.

Yr iaith Gymraeg

- Mae sgiliau Gymraeg yn ddymunol ar gyfer swydd Cadeirydd y Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:	Mae'r cyfarfodydd yn debygol o gael eu cynnal yng Nghaerdydd ond hefyd yn swyddfeydd addas eraill Llywodraeth Cymru o bryd i'w gilydd.
Ymrwymiad amser:	35 diwrnod y flwyddyn (Ym mlwyddyn 1 (2019) bydd angen rhanfwyaf o'r dyddiau yma rhwng mis Mawrth a Mehefin)
Hyd y penodiad:	Penodiad o 5 mlynedd yn y lle cyntaf.
Taliad cydnabyddiaeth:	£350 y diwrnod ynghyd â chostau teithio a chostau eraill o fewn rheswm.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Dylid rhestru yma unrhyw feini prawf penodol a fyddai'n anghymwysu unigolyn rhag bod yn aelod o'r corff. Gallai hyn gynnwys meini prawf anghymwysu neu feini prawf cymhwysedd penodol, neu achosion pan fo Deddf Anghymwysu'r Tŷ Cyffredin 1975 neu Orchymynion a wnaed o dan Ddeddf Llywodraeth Cymru 2006 yn berthnasol.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd bod aelodau Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru wedi'u hanghymwysu rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwysu) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

Ni fydd y penodiad yn cael ei gadarnhau nes i wiriadau/gofynion cofrestru'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (sy'n disodli gwiriadau'r CRB) gael eu bodloni.

Gwrthdaro o ran buddiannau

Gofynnir i chi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai wrthdaro, neu roi argraff o wrthdaro â rôl a chyfrifoldebau Cadeirydd Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru, gan gynnwys unrhyw ymwneud uniongyrchol â chyflogau ac amodau athrawon ysgol, ac unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl ar y Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru.

Trafodir unrhyw wrthdaro buddiannau yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd hefyd yn ofynnol i chi ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus danysgrifio i'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau o Fyrddau Cyrff Cyhoeddus, ac mae'r ddogfen hon ar gael yma:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>

Rôl a Chyfrifoldebau Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru

Cefndir

Bydd y swyddogaeth i bennu cyflog ac amodau athrawon yng Nghymru yn trosglwyddo i Weinidogion Cymru o 30 Medi 2018 ymlaen o dan Orchymyn Gweinidogion Cymru (Trosglwyddo Swyddogaethau) 2018. Bydd angen i'r mecanwaith/proses ar gyfer pennu cyflog ac amodau athrawon fod ar waith o fis Medi 2018, fel bod modd cyflwyno'r cyflog ac amodau athrawon cyntaf i'w pennu gan Weinidogion Cymru o fis Medi 2019 ymlaen.

Gwnaeth Kirsty Williams AC, Ysgrifennydd y Cabinet dros Addysg, gyflwyno datganiad ysgrifenedig i hysbysu Aelodau'r Cynulliad o'i bwriad i ymgynghori ar broses ar gyfer pennu cyflog ac amodau athrawon a sefydlu Grŵp Gorchwyl a Gorffen Annibynnol. Cafodd y datganiad hwn ei gyhoeddi ar 14 Rhagfyr 2017.

Cytunodd Kirsty Williams AC, yr Ysgrifennydd Addysg, a Carwyn Jones, Prif Weinidog Cymru, i gyhoeddi'r ddogfen ymgynghori ar y model arfaethedig ar gyfer pennu cyflog ac amodau gwasanaeth athrawon yng Nghymru. Cynhaliwyd yr ymgynghoriad ar y cynigion rhwng 9 Mawrth a 4 Mai.

Cyhoeddwyd datganiad ysgrifenedig ar 18 Gorffennaf 2018 yn nodi mai'r 'Model Ymgysylltu ag Athrawon' oedd y model a ffefrid. Roedd y datganiad yn hysbysu holl Aelodau'r Cynulliad am ganlyniad y broses ymgynghori gyhoeddus a'r model a fyddai'n cael ei roi ar waith.

Rôl Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru

Bydd y Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru cynnwys Cadeirydd a 7 Aelod a fydd yn gyfrifol am gyflwyno argymhellion i'r Llywodraeth ar gyflog ac amodau athrawon ysgol yng Nghymru.

Bydd y Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru yn asesu tystiolaeth o rhanddeiliaid allweddol sy'n cynrychioli ysgolion a'r gweithlu athrawon yng Nghymru, gan chwarae rôl hollbwysig o ran herio, cefnogi, cyfeirio a dealltwriaeth o'r heriau y mae ysgolion yng Nghymru yn eu hwynebu.

Bydd y swydd hon yn her ddeallusol a dylanwadol i'r unigolyn iawn, a fydd yn cyfrannu at y broses o recriwtio, cadw ac ysgogi gweithlu addysgu effeithiol. Fel aelod o'r Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru, byddwch yn dod â'ch arbenigedd eich hun, ynghyd â lefel uchel o allu dadansoddol a sgiliau cyfathrebu cryf ac, yn ddelfrydol, gwerthfawrogiad o faterion gwobrwyo yn y sector cyhoeddus.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i bennu pwy sy'n bodloni meini prawf y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth a ddarparwch yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Nid yw Cadeirydd ac Aelodau'r Panel Asesu Cyngorol wedi penodi eto. Byddwn yn eu dewis maes o law.

Mae'n bosibl y bydd eich cais yn cyrraedd y rhestr hir, yn ddibynnol ar nifer y ceisiadau a geir, cyn ei drosglwyddo i banel y rhestr fer ei ystyried. Dylech fod yn ymwybodol ei bod yn bosibl na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan bob aelod o'r panel mewn sefyllfa o'r fath.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod mis Rhagfyr 2018 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ym mis W/d 21 & 28 Ionawr 2019.

Bydd y panel yn dewis yr ymgeiswyr cryfaf yn unig i gael cyfweiliad y mae o'r farn eu bod wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol sylfaenol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw dyddiad y cyfweiliad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl i chi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad a drefnwyd ar gyfer y cyfweiliad, byddwn yn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu pryd bydd y panel dethol ar gael.

Cewch e-bost gan y system benodi i roi gwybod i chi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau yn swyddfa Llywodraeth Cymru ym Mharc Cathays, Caerdydd.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a nhw fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd bwlch rhwng dyddiad y cyfweiliad a phan fydd y penderfyniad terfynol ynghylch y penodiad yn cael ei wneud. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Gadeirydd Corff Adolygu Cyflogau Annibynnol Cymru, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.