



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Penodi Comisiynydd y Gymraeg

Dyddiad Cau: 3 Medi 2018

Rheoleiddir gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Comisiynydd y Gymraeg

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb ym mhenodiad Comisiynydd y Gymraeg ("y Comisiynydd"). Mae'r ddogfen hon yn rhoi manylion ynghylch rôl a chyfrifoldebau'r swydd a'r broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-643606d0a1d8/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Unwaith ichi gofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person ar dudalen 7. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Amserlen Fras

Dyddiad cau:	3 Medi 2018
Llunio rhestr fer:	Medi 2018
Cyfweliadau:	Hydref 2018

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Comisiynydd y Gymraeg

Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol y gall fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

Ymholiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Comisiynydd y Gymraeg, cysylltwch ag Alan Jones:

Ffôn: 03000 256333

E-bost: alan.jones4@llyw.cymru

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, anfonwch e-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus

Penodi Comisiynydd y Gymraeg

Cefndir

Roedd Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 ("y Mesur") yn cadarnhau statws swyddogol y Gymraeg yng Nghymru, yn creu system newydd i reoleiddio safonau'r Gymraeg, ac yn creu rôl Comisiynydd y Gymraeg ("y Comisiynydd"). Mae'r Comisiynydd yn cael ei benodi gan Brif Weinidog Cymru.

Saith mlynedd yw hyd swydd y Comisiynydd ac nid oes modd ymestyn y cyfnod. Bydd tymor y Comisiynydd presennol yn dod i ben ar 31 Mawrth 2019. Mae Llywodraeth Cymru am benodi Comisiynydd newydd yn yr hydref i sicrhau digon o amser ar gyfer proses drosglwyddo lyfn.

Bydd gan y Comisiynydd swyddfa o ryw 45 aelod o staff i sicrhau y cyflawnir ei swyddogaethau.

Cyd-destun y penodiad

Yn 2017, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru strategaeth hirdymor, uchelgeisiol ar gyfer y Gymraeg, sef *Cymraeg 2050*. Mae'r strategaeth yn amlinellu'r uchelgais i gyrraedd y miliwn o ran nifer ein siaradwyr Cymraeg erbyn 2050, a'r mathau o ymyraethau a champau y mae angen i Lywodraeth Cymru a chyrff eraill eu cymryd er mwyn cyflawni'r uchelgais hwn. Mae'n glir, felly, bod angen dod o hyd i'r cydbwysedd iawn rhwng sicrhau twf yn nifer y siaradwyr Cymraeg a rheoleiddio. Mae'r uchelgais yn bellgyrhaeddol a bydd angen bod yn ddisgybledig wrth wario adnoddau a chyllid cyhoeddus er mwyn sicrhau'r effaith fwyaf.

Mae strategaeth Llywodraeth Cymru, *Cymraeg 2050*, i'w gweld yma:

<https://gov.wales/topics/welshlanguage/welsh-language-strategy-and-policies/cymraeg-2050-welsh-language-strategy/?skip=1&lang=cy>

Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi bwriad i ddwyn ymlaen ddeddfwriaeth sy'n ymwneud â'r Gymraeg. Yn 2017, bu'n ymgynghori ar Bapur Gwyn, *Taro'r cydbwysedd iawn: cynigion ar gyfer Bil y Gymraeg*. Roedd y Papur Gwyn yn cynnwys cynigion y Llywodraeth i gael gwared â swydd y Comisiynydd a sefydlu Comisiwn y Gymraeg ("y Comisiwn") yn ei lle. Y bwriad yw i'r Comisiwn fod â chylch gwaith ehangach a mwy o adnoddau nag sydd gan swydd bresennol y Comisiynydd, ac y bydd mwyafrif yr adnoddau sydd gan Lywodraeth Cymru i hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o'r iaith yn trosglwyddo i'r Comisiwn. Y nod yw symud tuag at Gomisiwn a fydd yn canolbwyntio'n bennaf ar gynyddu nifer y siaradwyr Cymraeg a'r defnydd a wneir o'r iaith ym mhob agwedd ar ein bywydau cyhoeddus a phreifat.

Mae'r Papur Gwyn, *Taro'r cydbwysedd iawn*, i'w weld yma:

<https://beta.llyw.cymru/bil-y-gymraeg-papur-gwyn>

Mae'r dadansoddiad o'r ymatebion i'r ymgynghoriad i'w weld yma:

Comisiynydd y Gymraeg

<https://gov.wales/about/cabinet/cabinetstatements/2018/Strikingtherightbalance/?skip=1&lang=cy>

Os cymeradwyir Bil newydd ar gyfer y Gymraeg ac y caiff ei wneud yn Ddeddf gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru, nid ydym yn rhagweld y câi'r Comisiwn newydd ei sefydlu cyn 2021/2022. Rydym yn disgwyl, felly, y bydd gan y Comisiynydd a benodir o dan y weithdrefn hon rôl hollbwysig wrth helpu i lywio'r cynlluniau ar gyfer sefydlu'r corff newydd ac wrth reoli'r broses drosglwyddo rhwng y trefniadau presennol a'r trefniadau newydd, gan ddelio â gwaith bob dydd y swydd ar yr un pryd. Mae Mesur presennol y Gymraeg yn rhoi pwerau i'r Comisiynydd hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o'r iaith ac rydym yn disgwyl gweld symud yn fuan tuag at gefnogi amcanion uchelgeisiol *Cymraeg 2050*, gan weithio mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru.

Ar 5 Mehefin 2018, gwnaeth Gweinidog y Gymraeg a Dysgu Gydol Oes Ddatganiad i Aelodau'r Cynulliad yng Nghynulliad Cenedlaethol Cymru. Roedd y datganiad yn cadarnhau na fydd y Llywodraeth yn cyflwyno mwy o safonau ar gyfer sectorau eraill am y tro ac roedd yn egluro gweledigaeth y Llywodraeth ar gyfer Comisiwn newydd ar gyfer y Gymraeg. Mae'r datganiad llawn i'w weld yma:

<http://cofnod.cynulliad.cymru/Plenary/4987#A43886>

Prif feysydd cyfrifoldeb:

- (i) Hybu a hwyluso'r defnydd o'r Gymraeg
- (ii) Gweithio tuag at sicrhau na chaiff y Gymraeg ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg a bod unigolion yng Nghymru yn gallu byw eu bywydau drwy'r Gymraeg os ydynt yn dymuno
- (iii) Hyrwyddo arfer gorau a chynnig cymorth i gyrff i brif-ffrydio'r Gymraeg wrth ddatblygu polisi, gyda'r nod o gynyddu'r defnydd o'r Gymraeg a chynyddu cyfleoedd i ddefnyddio'r iaith. Bydd hyn yn golygu cydweithio'n agos â'r sectorau cyhoeddus a phreifat, a'r trydydd sector
- (iv) Bod yn gyfrifol am reoleiddio system safonau'r Gymraeg. Mae'n ofynnol i 120 o gyrff naill ai gydymffurfio â'r safonau ar hyn o bryd neu bydd yn ofynnol iddynt wneud hynny'n fuan. Mae'r gwaith hwn yn cynnwys:
 - monitro perfformiad cyrff yn unol â'r dyletswyddau a osodwyd arnynt ac adolygu hysbysiadau cydymffurfio yn rheolaidd, gan eu hamrywio a'u dirymu fel y bo'n briodol
 - cyhoeddi codau ymarfer er mwyn rhoi arweiniad ymarferol i'r cyrff ynghylch gofynion y safonau
 - delio â cheisiadau i'r Comisiynydd benderfynu p'un a yw'r gofyniad i gydymffurfio â'r safonau perthnasol yn afresymol neu'n anghymesur
 - cynnal gweithdrefn glir ar gyfer ymchwilio i gwynion am achosion lle na chydymffurfiwyd â'r safonau

Comisiynydd y Gymraeg

- cyhoeddi hysbysiadau penderfynu yn dilyn ymchwiliadau i gwynion am achosion lle na chydymffurfiwyd â'r safonau perthnasol, gorfodi cynlluniau gweithredu y cytunwyd arnynt neu gosbau sifil
 - delio ag achwynwyr, darparwyr gwasanaethau, Tribiwnlys y Gymraeg ac unrhyw bartïon eraill sy'n rhan o weithdrefn apelio
 - cynnal ymchwiliadau safonau pan fo angen er mwyn penderfynu pa safonau, os o gwbl, y dylid eu gosod ar unigolion neu gategorïau o unigolion a rhoi adroddiad i Weinidogion Cymru ar ganlyniad yr ymchwiliadau hynny
 - creu a chynnal cofrestr o gamau gorfodi yn nodi manylion pob ymchwiliad, canlyniadau'r ymchwiliadau ac unrhyw apelïadau i Dribiwnlys y Gymraeg
- (v) Yn dilyn cais gan unigolyn, ymchwilio i achosion honedig o geisio ymyrryd â rhyddid siaradwyr Cymraeg i ddefnyddio'r iaith gyda'i gilydd
- (vi) Adolygu'n rheolaidd ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd y gyfraith o ran y Gymraeg a chynghori Gweinidogion Cymru ynghylch unrhyw newidiadau a allai fod yn ofynnol
- (vii) Cydweithio ag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ac ombwdsmyr a chomisiynwyr eraill fel y bo'n briodol
- (viii) Cyfrannu at y broses o benodi Panel Cynghori ac ymgynghori â'r Panel wrth gyflawni ei ddyletswyddau
- (ix) Llunio adroddiad bob pum mlynedd yn canolbwyntio ar sefyllfa'r Gymraeg yn ystod y cyfnod hwnnw. Rhaid gosod copi o'r adroddiad gerbron Cynulliad Cenedlaethol Cymru
- (x) Llunio adroddiad blynyddol yn cynnwys, ymhlith elfennau eraill, grynoded o'r camau a gymerwyd wrth gyflawni swyddogaethau'r Comisiynydd a'i gynigion ar gyfer rhaglen waith y flwyddyn ganlynol. Rhaid gosod copi o'r adroddiad blynyddol gerbron Cynulliad Cenedlaethol Cymru
- (xi) Comisiynu a gwneud gwaith ymchwil i sefyllfa'r Gymraeg
- (xii) Chwarae rôl weithredol o fewn y rhwydwaith rhyngwladol o gomisiynwyr iaith, a rhannu a gweithredu arferion gorau gwledydd eraill lle bo'n briodol
- (xiii) Gwneud argymhellion neu sylwadau, neu roi cyngor, i unrhyw unigolyn gan gynnwys Gweinidogion Cymru mewn perthynas ag unrhyw un o'i swyddogaethau
- (xiv) Arwain a rheoli Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg (y disgwylir iddi gynnwys tua 45 aelod o staff) a phenodi Dirprwy Gomisiynydd y Gymraeg
- (xv) Gweithredu fel Swyddog Cyfrifyddu a bod yn gyfrifol am sicrhau bod Swyddfa'r Comisiynydd yn cael ei rheoli'n effeithlon yn ariannol, a pharatoi cyfrifon gwariant ac amcangyfrifon o incwm a chostau yn ôl y gofyn. Bydd y Comisiynydd yn gyfrifol am gyllideb flynyddol o rhyw £3miliwn
- (xvi) Creu a chynnal cofrestr o fuddiannau ar gyfer pob deiliad swydd perthnasol.

Comisiynydd y Gymraeg

MANYLEB Y PERSON

Gofynion hanfodol

Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â'r sgiliau a'r wybodaeth allweddol ganlynol:

- Gallu profedig i arwain
- Profiad o gynllunio a datblygu sefydliadau, a rheoli proses newid gymhleth o fewn sefydliad
- Gwybodaeth am faterion polisi yn ymwneud â'r Gymraeg; dealltwriaeth o'r materion sy'n wynebu siaradwyr Cymraeg a'r rheini sy'n dysgu Cymraeg; ac ymrwymiad i hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o'r Gymraeg
- Sgiliau rhyngbersonol gwych yn y Gymraeg a'r Saesneg a'r gallu i weithio'n effeithiol drwy'r Gymraeg mewn bob math o sefyllfaoedd, gan gynnwys gweithio gydag amrywiaeth eang o bobl, ee Gweinidogion, uwch gynrychiolwyr o gyrff preifat a chyhoeddus, aelodau o'r cyhoedd a'r cyfryngau
- Hygrededd ar lefel a fydd yn ennyn hyder a pharch Llywodraeth Cymru, Aelodau'r Cynulliad, llywodraeth leol, sefydliadau'r sector cyhoeddus, y sector preifat, y trydydd sector a'r cyhoedd
- Gallu profedig i weithio'n effeithiol mewn partneriaeth â rhanddeiliaid a chyrrff allanol i ddatrys materion anodd yn foddhaol
- Profiad helaeth o reoli cyllid a phobl ac o lywodraethiant
- Dealltwriaeth glir o faterion yn ymwneud â chydaddoldeb ac o Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan ac ymrwymiad iddynt.

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad: Penderfynir ar leoliad y penodiad ar ôl penodi. Ar hyn o bryd, mae gan y Comisiynydd swyddfeydd yng Nghaerdydd, Caernarfon a Chaerfyrddin, ac mae mwyafrif y staff yn gweithio rhwng Caerdydd a Chaernarfon.

Ymrwymiad Amser: 37 awr yr wythnos

Hyd y swydd: Penodiad saith mlynedd fydd hwn, ac ni fydd modd ymestyn y cyfnod. Bydd yn cychwyn ar 1 Ebrill

Comisiynydd y Gymraeg

2019 (ond dylid nodi cyd-destun y penodiad uchod ac effaith bosibl deddfwriaeth newydd).

Byddem yn disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus ddechrau yn ei swydd ym mis Ionawr 2019 i ganiatáu ar gyfer cyfnod trosglwyddo llwyddiannus. Fodd bynnag, ni fydd yn ymgymryd â phwerau na swyddogaethau'r Comisiynydd tan 1 Ebrill 2019.

Cyflog:

Telir cyflog o ryw £95,000. Caiff treth ac yswiriant gwladol eu tynnu o'r gyflog a chyfrennir at bensiwn.

Pwy sy'n gymwys i ymgeisio

Os bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn perthyn i un o'r categorïau isod, bydd gofyn iddo ildio ei swydd cyn cael ei benodi'n Gomisiynydd y Gymraeg:

- Aelod Seneddol;
- Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru;
- aelod o gyngor sir, cyngor bwrdeistref sirol neu gyngor cymuned yng Nghymru;
- aelod o Dribiwnlys y Gymraeg;
- aelod o Banel Cynghori'r Comisiynydd;
- unigolyn a gyflogir gan unigolyn a nodir yn Atodlen 5 neu Atodlen 7 y Mesur, neu sy'n cynghori unigolyn o'r fath. I gael rhagor o fanylion, gweler y Mesur: <http://www.legislation.gov.uk/cy/mwa/2011/1/contents/enacted>
- aelod o staff y Comisiynydd.

Mae'n ofynnol i ymgeiswyr ddatgan p'un a ydynt yn ymwybodol o unrhyw beth yn eu bywyd preifat neu broffesiynol a fyddai'n codi embaras iddyn nhw, i Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg, neu i Lywodraeth Cymru pe bai'n dod yn hysbys ar ôl eu penodi.

Gwrthdaro Buddiannau

Gofynnir ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai wrthdaro â rôl a chyfrifoldebau Comisiynydd y Gymraeg, neu a allai ymddangos fel pe baent yn gwrthdaro, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a safleoedd o awdurdod y tu hwnt i rôl y Comisiynydd.

Caiff unrhyw wrthdaro buddiannau ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd gofyn ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddilyn safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gyuno â Chod Ymddygiad Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus. Mae'r ddogfen hon i'w gweld yn:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>

Y broses ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Y panel dethol fydd Bethan Webb, Dirprwy Gyfarwyddwr Is-adran y Gymraeg, Llywodraeth Cymru, Rhian Huws-Williams, Chris Burns a Bethan Sayed AC.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol felly ei bod yn bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod Medi 2018 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad yn ystod mis Hydref 2018.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system sef Penodi i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal cyfweiliadau yng Nghaerdydd.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd y Panel yn argymhell enwau'r ymgeiswyr sy'n addas i'w penodi i'r Gweinidogion, a nhw fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall Gweinidogion ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Gomisiynydd nesaf y Gymraeg, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod ichi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er

Comisiynydd y Gymraeg

mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau a Chwynion

Os oes gennych gwestiynau am eich cais neu os ydych yn anfodlon ag unrhyw agwedd ar y broses recriwtio, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus ar penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.