



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

## **Amgueddfa Cymru – National Museum Wales**

**Dyddiad Cau:  
1 Awst 2022 am 12:00**



Rheoleiddiwyd gan y  
Comisiynydd Penodiadau  
Cyhoeddus

## **Cynnwys**

|                    | <b>Tudalen</b>                                                                                               |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gwneud Cais</b> | <b>3-4</b>                                                                                                   |
| <b>Atodiad A</b>   | <b>Amgueddfa Cymru ac Ymddiriedolwyr</b>                                                                     |
|                    | <b>5</b>                                                                                                     |
| <b>Atodiad B</b>   | <b>Swyddogaeth a Chyfrifoldebau'r Bwrdd,<br/>Ymddiriedolwyr, Meini Prawf hanfodol a<br/>manyleb y person</b> |
|                    | <b>6-9</b>                                                                                                   |
| <b>Atodiad C:</b>  | <b>Y Broses Ddethol</b>                                                                                      |
|                    | <b>10-11</b>                                                                                                 |

## Gwneud Cais

Diolch am fynegi diddordeb yn swydd Is-Lywydd Amgueddfa Cymru. Fel Is-Lywydd, byddwch yn cael dylanwadu ar gyfeiriad strategol yr Amgueddfa a chyfrannu at bolisiâu a ddaw â budd i'r Amgueddfa yn y tymor byr a hir. Mae'r atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi rhagor o fanylion am rôl y swydd, manyleb y person; am rôl a chyfrifoldebau'r Bwrdd Ymddiriedolwyr ac Amgueddfa Cymru; ac am y broses ddethol.

I gyflwyno cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma:

<https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-afed93d0f02d/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>. :

I wneud cais am y swydd hon, cliciwch ar swydd wag ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy'ch cyfrif.

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu gweld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' ar y ffurflen gais ar-lein.

## Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i:

- 1) roi amlinelliad o'ch diddordeb yn y swydd
- 2) ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person, a'r meini prawf hanfodol
- 3) roi amlinelliad o sut y gallech gyfrannu at waith Amgueddfa Cymru.

Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae'ch gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf (fydd wedi'u rhannu yn ôl 'arbenigeddau hanfodol' a 'sgiliau personol hanfodol') ac sy'n disgrifio'ch cyfraniad chi at gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn fwy na dwy dudalen. Gallai'ch cais gael ei wrthod pe baech yn mynd dros y terfyn hwnnw.

## Curriculum Vitae

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd honno. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol. Peidiwch â chynnwys rhestrau helaeth o gyhoeddiadau neu weithgarwch ymchwil

## Tystlythyrau

Rhowch fanylion dau ganolwr. Byddwn yn cysylltu â nhw os bydd yr ymgeisydd yn llwyddiannus.

## **Amserlen fras**

Dyddiad cau:

1 Awst 2022 am 12:00

Llunio rhestr fer:

Awst 2022

Cyfweliadau:

Medi 2022

## **Datganiad Amrywiaeth**

Mae Llywodraeth Cymru ac Amgueddfa Cymru o'r farn y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Felly, rydym yn annog amrywiaeth eang o unigolion i wneud cais i fod yn aelodau o gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac sydd wedi'u rhannu yn ôl hil, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

## **Hyderus o ran Anabledd**

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd. Mae'n rhaid ichi hefyd feddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau (byw neu broffesiynol) a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os bydd y panel asesu'n teimlo'ch bod yn bodloni'r gofynion lleiaf ac os hoffech gael gwarant o gyfweliad, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru) nawr <mailto:Helen.Cox@gov.wales>.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru) cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

**Manylion Cyswllt:**

Os hoffech gael trafodaeth anffurfiol am rôl ymddiriedolwr yn Amgueddfa Cymru, cysylltwch â:

Dr Nicky Guy, Dirprwy Gyfarwyddwr, Is-adran Ddiwylliant, Llywodraeth Cymru  
E-bost: [Nicola.Guy@llyw.cymru](mailto:Nicola.Guy@llyw.cymru)  
Ffôn: 03000 251899

NEU

Catrin Hughes, Pennaeth Noddi, Is-adran Ddiwylliant, Llywodraeth Cymru  
E-bost: [Catrin.Hughes@llyw.cymru](mailto:Catrin.Hughes@llyw.cymru)

Os bydd angen help arnoch gyda'r system ymgeisio ar-lein "Penodi", e-bostiwch: [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru).

Am ragor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i [www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus](http://www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus) .

# Atodiad A

## Amgueddfa Cymru

Amgueddfa Cymru yw un o brif sefydliadau diwylliannol a chenedlaethol Cymru. Mae 1.9 miliwn o bobl yn ymweld ag Amgueddfa Cymru bob blwyddyn.

Wedi'i sefydlu gan Siarter Frenhinol yn 1907, Amgueddfa Cymru yw un o'r amgueddfeydd mwyaf yn y Deyrnas Unedig, a'r sefydliad diwylliannol pwysicaf yng Nghymru. Mae'r Amgueddfa yn geidwad casgliadau amrywiol a rhyngwladol bwysig, ac yn arwain ar addysg a chyfranogi diwylliannol.

Mae Amgueddfa Cymru yn gyfrifol am saith o amgueddfeydd cenedlaethol Cymru: Amgueddfa Genedlaethol Caerdydd; Amgueddfa Werin Cymru: Sain Ffagan; Y Pwll Mawr: Yr Amgueddfa Lo Genedlaethol ym Mlaenafon; Yr Amgueddfa Wlân Genedlaethol yn Nhre-fach, Felindre; Amgueddfa'r Llenthydd Brydeinig yng Nghaerllion; Amgueddfa Lechi Cymru, Llanberis, ac Amgueddfa Genedlaethol y Glannau, Abertawe. Mae gan Amgueddfa Cymru Ganolfan Casgliadau Cenedlaethol hefyd ger Caerdydd. Mae dros 5 miliwn o eitemau unigol yn ein casgliadau, yn cynnwys gwaith celf a dylunio, hanes ac archaeoleg, a'r gwyddorau naturiol.

Caiff Amgueddfa Cymru ei hariannu gan Lywodraeth Cymru, fel Corff a Noddir, ac mae ganddi Fwrdd o Ymddiriedolwyr sydd â'r swyddogaeth o bennu cyfeiriad strategol y sefydliad, ac o sicrhau bod yr adnoddau yn cael eu rheoli yn iawn.

## Mae Amgueddfa Cymru yn perthyn i ni i gyd

Ein gweledigaeth yw ysbrydoli pobl drwy amgueddfeydd a chasgliadau cenedlaethol Cymru i ddod o hyd i ymdeimlad o les a hunaniaeth, i ddarganfod, mwynhau a dysgu'n ddwyieithog, ac i ddeall lle Cymru yn y byd ehangach.

Credwn fod gan bawb yr hawl i gymryd rhan ym mywyd diwylliannol eu cymunedau a'u cenedl. Rydym wedi bod yn datblygu strategaeth ddeng mlynedd newydd ar gyfer yr Amgueddfa – Amgueddfa Cymru 2030 – sy'n cynnwys chwe ymrwymiad clir. Byddwn yn gweithio gyda phobl a chymunedau ledled Cymru, drwy gasgliadau, rhaglenni cyhoeddus a phartneriaethau, i:

- Sicrhewch fod pawb yn cael eu cynrychioli
- Ysbrydoli creadigrwydd a dysgu am oes
- Helpu i warchod ac adfer byd natur a'n hamgylchedd
- Cefnogi lles trwy fannau a phrofiadau ysbrydoledig
- Darganfod ac archwilio'r amgueddfa yn ddigidol
- Adeiladu cysylltiadau byd-eang.

Bydd gan ein Is-Lywydd newydd ran hollbwysig i'w chwarae i wireddu'r ymrwymadau hyn.

## **Atodiad B**

### **Swyddogaeth a Chyfrifoldebau'r Bwrdd**

Bwrdd yr Ymddiriedolwyr yw corff llywodraethu Amgueddfa Cymru.

Rôl y Bwrdd yw darparu arweinyddiaeth effeithiol, diffinio a datblygu cyfeiriad strategol a gosod amcanion heriol. Mae'r Bwrdd yn hyrwyddo safonau uchel o atebolrwydd cyhoeddus ac yn cynnal egwyddorion rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian. Mae'n monitro perfformiad yn erbyn amcanion strategol a thargedau perfformiad Amgueddfa Cymru ei hun, a'r rhai a osodwyd gan Lywodraeth Cymru.

Mae Amgueddfa Cymru yn elusen gofrestredig ac yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru. Mae gan Ymddiriedolwyr rwymedigaethau i Lywodraeth Cymru ac i Senedd Cymru.

Ar hyn o bryd mae Amgueddfa Cymru yn cael tua 80% o'i chyllid blynyddol (£24.7 miliwn o gyllid refeniw, a £6.6m o gyllid cyfalaf yn 2021/22) gan Lywodraeth Cymru fel Cymorth Grant, ynghyd â chyllid prosiect pellach. Mae'r sefydliad yn cyflogi dros 600 o staff ar draws ei safleoedd.

### **Swyddogaeth Ymddiriedolwr**

Mae'r Ymddiriedolwyr yn cefnogi'r Cyfarwyddwr Cyffredinol i roi gweledigaeth strategol yr Amgueddfa ar waith a chyflawni'r amcanion a nodir gan Lywodraeth Cymru yn Llythyr Cylch Gwaith Amgueddfa Cymru.

Mae'n rhaid i Ymddiriedolwyr hefyd:

- fynyachu cyfarfodydd y Bwrdd yn rheolaidd a pharatoi'n drylwyr ar eu cyfer;
- gwasanaethu ar is-bwyllgorau;
- cefnogi rheolwyr a staff yr Amgueddfa yn eu gwaith;
- cynrychioli'r Amgueddfa mewn digwyddiadau cyhoeddus;
- hyrwyddo proffil yr Amgueddfa;
- rhoi eu profiad a'u harbenigedd i'r Amgueddfa;
- hwyluso'r cysylltiadau gyda rhanddeiliaid yr Amgueddfa; a
- chyfrannu at y gwaith o lunio polisiau a strategaethau a phennu blaenoriaethau i fodloni amcanion cyffredinol yr Amgueddfa.

Mae gofyn i Ymddiriedolwyr fod yn ymwybodol hefyd o'r rhwymedigaethau sydd arnynt yn sgil y ffaith bod yr Amgueddfa yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru. Caiff y rhain eu nodi yn y Ddogfen Fframwaith, sy'n nodi'r Telerau a'r Amodau sy'n gysylltiedig â'r arian y mae Llywodraeth Cymru yn ei roi i'r Amgueddfa.

### **Rôl yr Is-lywydd**

Yn ogystal â chyfrifoldebau ymddiriedolwr, bydd yr Is-lywydd yn gwneud hynny

- Cynorthwyo'r Llywydd i arwain cyfeiriad cyffredinol y Bwrdd, gan gymryd rôl y Llywydd os yw'n absennol, ac eirioli ar ran Amgueddfa Cymru;

- Cadeirio Pwyllgorau eraill Amgueddfa Cymru a/neu yn absenoldeb y Cadeirydd penodedig;
- Gyda'r Llywydd, gweithredu fel pwynt cyswllt allweddol rhwng y Bwrdd a'r Dirprwy Weinidog y Celfyddydau a Chwaraeon, a'r Prif Chwip a swyddogion y Llywodraeth;
- Cefnogi'r Llywydd yn ôl yr angen i gysylltu â swyddogion eraill ac aelodau'r Bwrdd, a chydag uwch dîm gweithredol yr Amgueddfa. Bydd gan yr Is-lywydd hefyd rôl bwysig i'w chwarae yn y gwaith o graffu, herio a chefnogi'r Bwrdd Gweithredol i gyflawni nodau, amcanion a thargedau Amgueddfa Cymru;
- Cymryd rhan yn y broses cynllunio corfforaethol, gan gynnwys cytuno ar gynlluniau cyllideb blynyddol ar gyfer rhaglenni gweithredol a gweithgareddau corfforaethol;
- Dirprwyo ar ran y Llywydd yn ôl y gofyn wrth gynrychioli Amgueddfa Cymru yn ei hymwneud â'r Senedd a Llywodraeth Cymru;
- Mynd ati i hyrwyddo manteision y sector treftadaeth ddiwylliannol amrywiol yng Nghymru a thu hwnt;
- Meddu ar weledigaeth glir o ran sut y gall Amgueddfa Cymru barhau i gyfrannu fel prif ddarparwr polisïau treftadaeth ddiwylliannol Llywodraeth Cymru;
- Meddu ar ddealltwriaeth o sut mae'r sector cyhoeddus yng Nghymru yn gweithredu;
- Cymryd rhan weithredol mewn annog aelodaeth bwrdd a'r genhedlaeth nesaf o ymddiriedolwyr;
- Sicrhau bod Amgueddfa Cymru yn cyflawni gwerth am arian o fewn fframwaith o arferion gorau, rheoleidd-dra ac eiddo;
- Gweithredu mewn ffordd sy'n hyrwyddo safonau uchel o ran cywirdeb a chyllid cyhoeddus;
- Bod yn wleidyddol annibynnol.

## **IS-LYWYDD – MANYLEB PERSON**

Rydym yn edrych am rhywun sydd:

- Yn arweinydd profiadol a diplomyddol sydd ag ymrwymiad i werthoedd a gweledigaeth Amgueddfa Cymru ac sy'n gwerthfawrogi ei rôl yn cefnogi newid a datblygiad yng Nghymru trwy gyfranogiad diwylliannol;
- Yn angerddol dros ddiwylliant yng Nghymru, sy'n deall y sector diwylliant ac sy'n sensitif i faterion diwylliannol yng Nghymru;
- Meddu ar sgiliau rhyngbersonol, cyfathrebu a rheoli rhanddeiliaid rhagorol, gan gynnwys sgiliau llysgenhadol, ac yn gallu gweithio mewn modd colegol;
- Yn gallu dangos eu gallu i feddwl a gweithredu'n strategol;
- Yn ymwybodol o bolisïau a strategaethau Llywodraeth Cymru a sut mae'r rhain yn dylanwadu ar waith Amgueddfa Cymru a'r sector diwylliant yng Nghymru;
- Wedi ymrwymo i [Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan](#).

## **IS-LYWYDD - MEINI PRAWF HANFODOL**

- Profiad o weithredu fel uwch arweinydd mewn sefydliad cymhleth, amlddisgyblaethol;
  - Profiad o ddatblygu partneriaethau strategol;
  - Gallu dangos tystiolaeth o ddealltwriaeth drylwyr o lywodraethu da
  - Ymrwymiad profedig i gynyddu amrywiaeth, a hyrwyddo cynhwysiant a chydaddoldeb;
  - Dealltwriaeth o, a phrofiad o weithio gyda chymunedau neu gynulleidfaoedd amrywiol, yn ethnig, yn gymdeithasol-economaidd neu fel arall.
- Bydd pob ymgeisydd yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf hanfodol a restrir.

## **Y Gymraeg**

Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl a allai fod yn rhugl o fewn blwyddyn i gael eu penodi gyda chymorth/hyfforddiant.

## **Ymrwymiad Amser**

Ymrwymiad o 12 diwrnod y flwyddyn o leiaf.

Mae'n bosibl y bydd angen teithio i'r gyfarfodydd Bwrdd, Pwyllgorau, digwyddiadau a chyfarfodydd eraill ledled Cymru er y gallai fod hyblygrwydd i ganiatáu presenoldeb rhithwir yn ogystal â phersonol.

## **Cyfnod yn y Swydd**

Bydd y Dirprwy Weinidog dros y Celfyddydau a Chwaraeon, a'r Prif Chwip yn penodi dau Ymddiriedolwr ar ran Llywodraeth Cymru am gyfnod o bedair blynedd

## **Cymorth ar gyfer Aelodau Anabl**

Lle bo hynny'n briodol, caiff pob addasiad rhesymol ei wneud er mwyn galluogi aelodau i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

## **Tâl**

Nid yw rôl yr Is-Lywydd Amgueddfa Cymru'n cael eu talu, ond gallant hawlio costau teithio a chynhaliaeth.

## **Pwy sy'n gymwys i wneud cais?**

Dylai ymgeiswyr fod yn bobl sy'n ymddwyn bob amser mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd.

Yn arbennig, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn wybyddus ar ôl eu penodi.

Mae [gwybodaeth](#) yn Siarter Frenhinol Amgueddfa Cymru sy'n esbonio a yw'r Ymddiriedolwyr cyfredol neu gyn Ymddiriedolwyr yn gymwys i wneud cais am swyddi ar y Bwrdd.

Ni chaiff Ymddiriedolwyr wasanaethu ar y Bwrdd am fwy nag 8 mlynedd yn olynol yn yr un rôl, neu gyfanswm o 12 mlynedd yn olynol (mewn unrhyw gyfuniad o rolau

gwahanol fel Ymddiriedolwr ac fel Swyddog; e.e. Trysorydd, Is-lywydd neu Lywydd). Gellir penodi pobl a arferai fod yn Ymddiriedolwyr ar yr amod bod mwy na phedair blynedd wedi mynd heibio ers iddynt fod yn Ymddiriedolwyr o'r blaen.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwrdd Ymddiriedolwyr Amgueddfa Cymru yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwys) 2015.  
<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

### **Gwrthdaro Buddiannau**

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Is-Lywydd Amgueddfa Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl yn Amgueddfa Cymru.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd gofyn ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl ichi arddel safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i bob ymgeisydd llwyddiannus gadw at y [Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Byrddau Cyhoeddus](#).

### **Diwydrwydd Dyladwy**

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru'n cynnal archwiliadau diwydrwydd dyladwy o bob ymgeisydd fydd wedi'i ddewis ar gyfer cyfweiliad. Bydd hynny'n cynnwys, ond nid o angenrheidrwydd hynny'n unig, chwiliadau trwy'r cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngrwyd. O ganlyniad, efallai y gofynnir cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ganfyddiadau chwiliadau diwydrwydd dyladwy.

## Atodiad C

### Y Broses Ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni meini prawf y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Cofiwch wneud yn siŵr eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Cadeirydd y panel dethol yw Dr Nicky Guy, (Dirprwy Gyfarwyddwr Is-adran Diwylliant, Llywodraeth Cymru). Aelodau eraill y panel fydd:

- Aaqil Ahmed – Uwch Aelod Annibynnol y Panel
- Helgard Krause – Aelod Annibynnol y Panel gyda phrofiad o'r sector

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w hystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad erbyn canol Awst 2022.

Yr unig ymgeiswyr fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad fydd yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person orau. Fodd bynnag, os ydych wedi gwneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi am ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, byddwn yn ceisio ad-drefnu ond efallai na fydd hynny'n bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu oherwydd na fydd y panel dethol ar gael.

Fe gewch e-bost gan y system Penodi i roi gwybod ichi a ydych wedi'ch gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Dirprwy Weinidog y Celfyddydau a Chwaraeon, a'r Prif Chwip a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Caiff y Dirprwy Weinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael eu diweddarau.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich gwahodd i dderbyn y penodiad fel Ymddiriedolwr Amgueddfa Cymru, a bydd y llythyr hwnnw'n cadarnhau telerau'r penodiad hefyd.

Os na fyddwch yn llwyddiannus ar ôl cael cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod ichi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech i ymgeisio am swyddi a bod rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O'r herwydd, bydd y llythyr yn rhoi manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os byddwch yn dymuno gwneud hynny.

### **Ymholiadau**

Am ymholiadau ynghylch eich cais cysylltwch â [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru).

### **Os nad ydych yn hollol fodlon**

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru)