



Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Hybu Cig Cymru

Penodi Cadeirydd

Dyddiad cau: 30 Mai 2017



**The Commissioner for
Public Appointments**

Hybu Cig Cymru

Cynnwys

Gwneud Cais

Atodiad A : Rôl y Cadeirydd

Atodiad B : Rôl a chyfrifoldebau Hybu Cig Cymru

Atodiad C: Y broses ddethol

Hybu Cig Cymru

Gwneud cais

Diolch am eich diddordeb mewn penodi Cadeirydd Hybu Cig Cymru. Bydd y Cadeirydd newydd yn gyfrifol am arwain y Bwrdd o Gyfarwyddwyr anweithredol a sicrhau ei fod yn effeithiol o ran helpu'r pwyllgor gweithredol i ddarparu'r cyfeiriad strategol ar gyfer HCC drwy ddatblygu'r Cynllun Corfforaethol a'r Cynllun Busnes. Mae'r Atodiadau yn cynnwys manylion rôl y Cadeirydd a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Hybu Cig Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-fb43b803260e/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen i chi gofrestru, a thrwy wneud hynny, byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif cofrestredig.

Byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais yn syth ar ôl i chi gofrestru. I wneud cais bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf a nodir ym manyleb y person. Mater i chi yw penderfynu sut rydych yn dewis cyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyd-fynd â phob un o'r meini prawf a pha rai sy'n disgrifio eich rôl wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir i ba faen prawf penodol y mae tystiolaeth benodol yn berthnasol. Mae darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf yn arfer cyffredin.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Efallai y caiff eich cais ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Gwnewch yn siŵr bod eich CV yn cynnwys manylion cryno am eich swydd bresennol neu'ch swydd ddiweddaraf a'r dyddiadau y buoch yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol blaenorol neu bresennol.

Amserlen ddangosol

Dyddiad cau:	30 Mai 2017
Rhestr fer wedi'i chwblhau:	W/D 5 Mehefin 2017
Cynnal cyfweiliadau:	W/D 26 Mehefin 2017

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau ar eu bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth

Hybu Cig Cymru

Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am gael eu penodi i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu yn arbennig felly geisiadau gan bob grŵp nad yw wedi'i gynrychioli'n ddigonol gan gynnwys menywod, pobl o dan 30 oed, pobl dduon ac Asiaidd ac aelodau o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaid, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol y gall fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

Cysylltiadau:

Am ragor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol

Ffôn: 029 2082 5454

E-bost: sharedservicehelpdesk@wales.gsi.gov.uk

Am ragor o wybodaeth am rôl Hybu Cig Cymru a rôl y Cadeirydd cysylltwch â:

Gareth Wilson

Ffôn: 0300 025 3366

E-bost: Gareth.wilson@wales.gsi.gov.uk

Os bydd angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru drwy ffonio 029 2082 5454 neu drwy anfon neges e-bost i SharedServiceHelpdesk@wales.gsi.gov.uk

Am ragor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.gov.wales/publicappointments

Penodi Cadeirydd Hybu Cig Cymru

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Rôl a chyfrifoldebau

Y Cadeirydd sy'n bennaf cyfrifol am arwain y Bwrdd o Gyfarwyddwyr anweithredol a sicrhau effeithiolrwydd Hybu Cig Cymru. Mae'r cyfrifoldeb gweithredol am weithredu HCC yn nwylo'r Prif Swyddog Gweithredol.

Cyfrifoldebau allweddol y Cadeirydd fydd:

- Arwain y Bwrdd i gyflawni'r argymhellion allweddol o'r adolygiad annibynnol o Hybu Cig Cymru, a gyhoeddwyd ym mis Hydref 2016;
- Arwain y Bwrdd i gyflawni Dyfodol y Diwydiant: Cynllun Gweithredu Strategol ar gyfer Diwydiant Cig Coch Cymru
- Arwain Is-bwyllgorau'r Bwrdd a sicrhau eu heffeithiolrwydd;
- Meithrin a chynnal cydberthynas effeithiol â'r Prif Swyddog Gweithredol;
- Arwain y gwaith o ddatblygu Cynllun Corfforaethol HCC a Chynllun Busnes HCC drwy'r Bwrdd;
- Sicrhau bod systemau ar waith i fonitro effeithiolrwydd HCC a bod aelodau'r Bwrdd yn cael gwybodaeth gywir, amserol a chlir am berfformiad y cwmni;
- Sicrhau bod trefniadau llywodraethu corfforaethol yn gadarn ac y caiff pob gweithgaredd ei gyflawni yn onest ac yn briodol fel sy'n ofynnol gan sefydliad sy'n gwario arian cyhoeddus;
- Cynrychioli HCC i'r cyfryngau, y Llywodraeth, rhanddeiliaid allweddol, defnyddwyr a chyrff perthnasol yn y DU a'r UE;
- Cyfathrebu a mynychu cyfarfodydd, lle y bo'n briodol, â rhanddeiliaid a Llywodraeth Cymru
- Chwarae rôl allweddol wrth hyrwyddo safbwyntiau HCC i'r cyhoedd;
- Gwerthuso effeithiolrwydd aelodau'r Bwrdd yn barhaus.

Manyleb y Person

Caiff pob cais ei asesu yn erbyn y meini prawf a nodir isod. I gael eich ystyried, mae rhaid i chi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni'r holl feini prawf hanfodol am y penodiad.

Meini Prawf Hanfodol

Arweinyddiaeth a Gweithio mewn Tîm

- Sgiliau cyfathrebu a dylanwadu ardderchog, ynghyd â'r gallu i ysbrydoli a chymell;
- Y gallu i reoli grŵp o bobl â safbwyntiau gwahanol a'u harwain i wneud penderfyniadau effeithiol a datblygu polisiau cydlynol.

Hybu Cig Cymru

Dealltwriaeth o anghenion y diwydiant amaeth a'r diwydiant bwyd ehangach

- Yn gallu dangos dealltwriaeth o'r materion sy'n wynebu'r diwydiant a thalwyr ardollau cig coch yng Nghymru;
- Gwybodaeth am faterion allforio, gwerthu a marchnata sy'n berthnasol i'r sector cig coch yng Nghymru neu'n gallu deall materion o'r fath.

Datblygu Strategol

- Mae'n deall yr amgylchedd strategol ehangach ac yn ei ystyried wrth wneud penderfyniadau. Y gallu i ddadansoddi gwybodaeth gymhleth iawn.

Llywodraethu Corfforaethol

- Dealltwriaeth o lywodraethu corfforaethol a'r hyn y mae'n ofynnol i'r Bwrdd ei wneud a'i gyfrifoldebau.

Sgiliau Cyfathrebu

- Y gallu i hyrwyddo safbwyntiau'r diwydiant a'r sector i'r cyfryngau, y Llywodraeth a rhanddeiliaid;
- Sgiliau rhyngbersonol da, yn gallu meithrin cydberthnasau cadarn â rhanddeiliaid ac eraill.

Yr Iaith Gymraeg

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ddymunol ar gyfer rôl Cadeirydd Hybu Cig Cymru.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Cynhelir cyfarfodydd y Bwrdd yn Aberystwyth, fel arfer.

Ymrwymiad Amser

Rhagwelir y bydd y rôl yn gofyn am ymrwymiad o isafswm o **60 diwrnod y flwyddyn** er mwyn mynd i gyfarfodydd y Bwrdd (a gynhelir yn Aberystwyth fel arfer) a chyfarfodydd â'r diwydiant, sesiynau briffio, digwyddiadau a sioeau (ledled Cymru a'r DU ac yn fyd-eang).

Daliadaeth y swydd

Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig sy'n pennu hyd y penodiad, a fydd yn para am hyd at dair blynedd.

Cydnabyddiaeth

- Telir £25,200 y flwyddyn i'r Cadeirydd. Ystyrir bod Cadeirydd HCC yn ddeiliad swydd at ddibenion treth ac Yswiriant Gwladol. Oherwydd hynny, codir treth ar ffioedd sy'n daladwy o dan Atodlen E i'r Ddeddf Trethu a byddant yn agored i gyfraniadau Yswiriant Gwladol Dosbarth 1. Caiff y rhwymedigaethau hyn eu didynnu drwy system gyflogres Hybu Cig Cymru a thelir y ffi net i ddeiliad y swydd. Ni chodir TAW ar ffioedd.
- Gellir hawlio costau teithio a threuliau rhesymol eraill yr eir iddynt o bosibl wrth gyflawni gwaith ar ran HCC yn ôl gan HCC o fewn y terfynau cydnabyddedig. Efallai y byddwch hefyd yn gymwys i adennill costau mewn perthynas â gofal plant/gofal i'r henoed/gofalwr cynorthwyol, tra'n gwneud gwaith ar ran HCC.

Hybu Cig Cymru

Atebolrwydd

Penodir y Cadeirydd gan Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig ac mae'n atebol i Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig, drwy'r Is-adran Amaeth - Cynaliadwyedd a Datblygu am gyflawni ei ddyletswyddau ac am ei berfformiad.

Cymhwysedd

Dylai ymgeiswyr fod yn unigolion sydd bob amser yn ymddwyn mewn ffordd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd.

Ni dderbynnir ceisiadau gan gyfarwyddwyr wedi'u hanghymwyso fel y'u diffinnir gan Ddeddf Anghymwyso Cyfarwyddwyr Cwmnïau 1986.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi bod aelodaeth o Hybu Cig Cymru yn swydd sy'n eich anghymwyso rhag bod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymwyso) 2015.
<http://www.legislation.gov.uk/cy/uksi/2015/1536/contents/made>

Gwrthdaro Buddiannau

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn i chi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'r rôl a'r cyfrifoldebau fel Cadeirydd Hybu Cig Cymru, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl o fewn Hybu Cig Cymru.

Os cewch eich penodi, bydd hefyd angen i chi ddatgan y buddiannau hyn adeg eich penodi a chânt eu cofnodi mewn cofrestr a fydd ar gael i'r cyhoedd ei gweld.

Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi arfer safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gadw at God Ymarfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. I weld y ddogfen honno, ewch i:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/BoardCodeofPractice2011.pdf>

Rôl a chyfrifoldebau Hybu Cig Cymru

Cefndir

Hybu Cig Cymru (HCC) yw'r corff strategol sy'n gyfrifol am ddatblygu, marchnata a hyrwyddo diwydiant cig coch Cymru. Ei genhadaeth yw datblygu marchnadoedd proffidiol a chynaliadwy ar gyfer cig oen, cig eidion a phorc o Gymru. Mae'r sefydliad yn gwmni cyfyngedig drwy warant heb unrhyw gyfalaf cyfranddaliadau. Mae'r Bwrdd yn cynnwys 12 cyfarwyddwr anweithredol, gan gynnwys y Cadeirydd.

Lansiwyd Dyfodol y Diwydiant - Cynllun Gweithredu Strategol ar gyfer Diwydiant Cig Coch Cymru, a ddatblygwyd gan HCC mewn ymgynghoriad agos â diwydiant cig coch Cymru a Llywodraeth Cymru, ym mis Gorffennaf 2015, a'i weledigaeth yw sicrhau diwydiant cig coch i Gymru sy'n broffidiol, yn effeithlon, yn gynaliadwy ac yn arloesol, ac sy'n gallu gwrthsefyll newidiadau gwleidyddol ac amgylcheddol ac ymateb yn gystadleuol i dueddiadau mewn marchnad sy'n newid yn barhaus.

Er mwyn gwireddu'r weledigaeth hon mae dwy flaenoriaeth strategol allweddol, sef:

- Cynyddu'r galw am gynhyrchion cig coch o Gymru (gan gynyddu gwerthiannau ac elw)
- Gwella effeithlonrwydd prosesau cynhyrchu (gan gynyddu'r cyflenwad o gynnyrch o ansawdd) tra'n cynnal amgylchedd a thirwedd Cymru.

Caiff ffocws darparu HCC ei gyflawni drwy dair adran:

- **Datblygu Marchnadoedd** - mae HCC yn weithgar mewn sawl marchnad bwysig ledled y byd gan ddatblygu a chryfhau cyfleoedd busnes ar gyfer allforwyr cig coch Cymru. Gartref mae HCC yn gweithio gyda manwerthwyr, marchnadoedd ffermwyr a gweithredwyr gwasanaethau bwyd sy'n cynnal rhaglenni hyrwyddo rheolaidd ar gyfer Cig Oen Cymru a Chig Eidion Cymru sydd â Dynodiad Daearyddol Gwarchodedig.
- **Datblygu'r Diwydiant** - mae HCC yn gwneud gwaith ymchwil a datblygu, yn lledaenu gwybodaeth a hyfforddiant sy'n berthnasol i bob rhan o'r gadwyn gyflenwi, er mwyn sicrhau bod diwydiant cig coch Cymru mewn sefyllfa i wella ansawdd, cynyddu costeffeithiolrwydd, gwella iechyd anifeiliaid, diogelu'r amgylchedd ac ychwanegu gwerth at gynhyrchion cig coch ym mhob rhan o'r gadwyn gyflenwi.
- **Cyfathrebu** - mae HCC yn sicrhau y caiff rhanddeiliaid a defnyddwyr wybodaeth am ddatblygiadau mewn perthynas â chig coch Cymru. Cynhelir cydberthnasau â'r Llywodraeth, byrddau ardollau a rhanddeiliaid allweddol eraill hefyd.

Daw prif ffynhonnell incwm HCC o Ardreth Cig Coch Cymru a gesglir mewn perthynas â gwartheg, defaid a moch a leddir yng Nghymru. Mae'r ardreth statudol wedi bodoli yn y sector cig coch am nifer o flynyddoedd er mwyn ariannu

Hybu Cig Cymru

gweithgareddau i helpu i ddatblygu'r sector hwn, ac yn benodol gwaith na fyddai fel arall yn cael ei wneud o dan amodau arferol y farchnad.

Ar 01 Ebrill 2007, sefydlwyd HCC yn gorff o dan berchenogaeth lwyr Gweinidogion Cymru.

Mae is-adran Amaeth – Cynaliadwyedd a Datblygu Llywodraeth Cymru yn awyddus i benodi Cadeirydd i arwain Bwrdd HCC.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CVs a datganiadau personol ymgeiswyr er mwyn nodi pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, yn ei farn ef, a phwy a gaiff wahoddiad i gael cyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu'n llwyr ar y wybodaeth a ddarparwch yn eich CV a'ch datganiad i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad sydd eu hangen. Gofalwch felly eich bod yn darparu'r dystiolaeth sy'n dangos sut rydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Caiff y panel dethol ei gadeirio gan Gary Haggaty, Pennaeth yr Is-adran Amaeth, Cynaliadwyedd a Datblygu a bydd hefyd yn cynnwys Kevin Roberts, Cadeirydd dros dro Hybu Cig Cymru a June Milligan fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Mae'n bosibl y caiff eich cais ei roi ar "restr hir", gan ddibynnu faint o geisiadau fydd wedi dod i law, cyn iddo gael ei drosglwyddo i'r panel sy'n llunio'r rhestr fer er mwyn iddo ei ystyried. Dylech fod yn ymwybodol, yn y sefyllfa hon, ei bod yn bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan bob aelod o'r panel.

Rydym yn rhagweld, yn gynnwys mis Mehefin 2017, y bydd y panel wedi penderfynu pwy a gaiff ei wahodd i gyfweliad hwyr ym mis Mehefin 2017.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a gaiff eu gwahodd i gyfweliad, sef y rheini sydd ym marn y panel wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodir ym manyleb y person orau. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweliad a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac nad ydym wedi nodi dyddiad y cyfweliad yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd ag y gallwn o ddyddiad y cyfweliad i chi. Os na allwch ddod i'r cyfweliad ar y diwrnod hwnnw, gwnawn ein gorau glas i'w aildrefnu ond efallai na fydd hynny'n bosibl oherwydd cyfyngiadau'r amserlen benodi neu am na fydd y panel dethol ar gael.

Bydd y system Appoint yn anfon e-bost atoch i roi gwybod i chi p'un a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweliad neu beidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweliadau yng Nghaerdydd.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a nodwyd ar gyfer y swydd.

Caiff ymgeiswyr sy'n 'benodadwy', ym marn y panel, eu hargymell i'r Gweinidogion a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Efallai y bydd y Gweinidog yn dewis cyfarfod ag ymgeiswyr penodadwy cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn gwneud hynny, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr, gyda chadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig yn bresennol. Bydd bwloch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd ymgeiswyr sydd wedi cael eu cyfweld yn cael gwybod am hynt y broses.

Hybu Cig Cymru

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Gadeirydd Hybu Cig Cymru, a fydd yn cadarnhau o dan ba delerau y cynigir y penodiad i chi.

Os na fuoch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn sylweddoli ei bod yn cymryd cryn ymdrech ac amser i ymgeisio am swyddi a bod cael adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn rhoi manylion y sawl y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch.

Ymholiadau

Os bydd gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Cydwasanaethau Corfforaethol drwy ffonio 029 2082 5454 neu drwy anfon neges e-bost i sharedservicehelpdesk@wales.gsi.gov.uk.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu pob cais mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd â chwrteisi. Os bydd gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Cydwasanaethau Corfforaethol drwy ffonio 029 2082 5454 neu drwy anfon neges e-bost i

sharedservicehelpdesk@wales.gsi.gov.uk