



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Penodi Is-gadeirydd

Dyddiad Cau: 1 Tachwedd 2021 (4pm)



**The Commissioner for
Public Appointments**

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Cynnwys

Tudalen

Gwneud cais

3-5

Atodiad A: Rôl y Cadeirydd / Aelod

6-9

Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

10-11

Atodiad C: Y broses ddethol

12-13

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Gwneud cais

Diolch ichi am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys. Bydd gofyn i'r Is-gadeirydd newydd chwarae rhan lawn yng ngweithgarwch y Bwrdd a dirprwyo ar ran y Cadeirydd yn ei absenoldeb. Dyma gyfle gwych i'r ymgeisydd llwyddiannus ddefnyddio ei sgiliau a'i brofiad i wneud gwahaniaeth i fywydau'r bobl y mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn eu gwasanaethu.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr Is-gadeirydd a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma [Penodiadau Cyhoeddus - \(tal.net\)](#)

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd Is-gadeirydd - Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Ar ôl cofrestru, bydd modd ichi weld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl chi yn y broses o gyflawni amcan penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na **dwy dudalen**. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Ni ddylai'ch CV fod yn fwy na **3 tudalen**. Byddwch cystal â sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Geirdaon

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirda (geirda cyflogwr a geirda personol). Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn. Er mwyn cadw'r safonau uchaf o ran uniondeb a phriodoldeb, ni allwn dderbyn Aelodau'r Senedd na gweithwyr Llywodraeth Cymru fel canolwyr ar gyfer ceisiadau am aelodaeth o gyrrff cyhoeddus

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Amserlen fras

Dyddiad cau: 01/11/21
Creu rhestr fer: 09/11/21
Cyfweliadau: 15/12/21

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai fod gan gyrrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir - er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd. Mae'n rhaid ichi hefyd feddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech gael cyfweliad gwarantedig, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy [e-bost PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:e-bost.PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru).

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu'n defnyddio laith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Enwau Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus
Yr Uned Cyrff Cyhoeddus
E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Iechyd Addysgu Powys a rôl yr Is-gadeirydd, cysylltwch â'r Athro Vivienne Harpwood, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ar:
Ffôn: 01874 712643

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

E-bost: vivienne.harpwood@wales.nhs.uk

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch chi i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus

Penodi Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Mae'r rôl hon yn gyfle gwych i'r ymgeisydd llwyddiannus ddefnyddio ei sgiliau a'i brofiad i wneud gwahaniaeth i fywydau'r bobl a'r cymunedau y mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn eu gwasanaethu. Bydd yr Is-gadeirydd yn aelod o'r Bwrdd ac yn dirprwyo ar ran y Cadeirydd yn ei absenoldeb.

Rôl a chyfrifoldebau

Bydd yr Is-gadeirydd yn:-

- Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff y Bwrdd Iechyd ei lywodraethu, o safbwynt clinigol a chorfforaethol. A bydd disgwyl iddo gynnig barn annibynnol i'r Bwrdd ar faterion yn ymwneud â pherfformiad, penodiadau allweddol, edrych tua'r dyfodol ac atebolrwydd;
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar ei annibyniaeth, ei brofiad yn y gorffennol a'i wybodaeth, a'i allu i gymryd cam yn ôl o waith rheoli beunyddiol y sefydliad;
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn, er mwyn sicrhau proses gydgysylltiedig, cadarn a thryloyw o wneud penderfyniadau ar ran y Bwrdd;
- Dod, ymhen amser, i ddeall gwaith y Bwrdd Iechyd yn llawn drwy gymryd rhan weithredol mewn pwyllgorau allweddol, er mwyn galluogi'r Bwrdd i weithredu'n effeithiol;
- Gweithio'n agos gyda chyrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalmwr a theuluoedd yn cael eu hystyried yn llawn er mwyn helpu i siapio, datblygu a gwella gwasanaethau;

Yn ogystal â'i rôl gorfforaethol ar draws cyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd, bydd gan yr Is-gadeirydd friff penodol i oruchwylio gwasanaethau gofal sylfaenol, gofal cymunedol a gwasanaethau iechyd meddwl y Bwrdd Iechyd gan sicrhau model o ofal cytbwys i ddiwallu anghenion poblogaeth Powys. Bydd yr Is-gadeirydd yn:

- **Arwain yn gryf, yn effeithiol ac yn amlwg** ar draws gwasanaethau gofal sylfaenol, gofal cymunedol a gwasanaethau iechyd meddwl; yn fewnol drwy'r Bwrdd a'i bwyllgorau, ac yn allanol drwy ei gysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid o fewn y gymuned ehangach neu o fewn Powys ac yn genedlaethol;
- **Cyflawni** rôl "Aelod Arweiniol Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc", fel un o ofynion Deddf Plant 2004;
- **Cadeirio** Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch y Bwrdd sy'n goruchwylio pob agwedd ar ansawdd, diogelwch a phrofiad, a chydymffurfiaeth â deddfwriaeth iechyd meddwl a chodau ymarfer cysylltiedig;
- **Goruchwylio** perfformiad y Bwrdd Iechyd wrth gynllunio, darparu a gwerthuso gwasanaethau gofal sylfaenol, gofal cymunedol a gwasanaethau iechyd meddwl gan sicrhau model o ofal cytbwys i ddiwallu anghenion poblogaeth Powys;

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

- **Gweithio'n effeithiol** gyda phartneriaid cymunedol, yn enwedig o fewn eu cylch o gyfrifoldebau ac, yn ehangach, cefnogi'r Cadeirydd i sicrhau bod y diwylliant sefydliadol a'r arferion gwaith yn seiliedig ar bartneriaethau agored, ystyrlon a chynaliadwy. Bydd gan yr Is-gadeirydd sgiliau cyfathrebu gwych, a bydd, drwy graffu'n effeithiol, yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod y strwythurau sefydliadol yn rhoi yr un pwyslais ar wasanaethau gofal sylfaenol, gofal cymunedol a gwasanaethau iechyd meddwl ag y mae ar wasanaethau eraill ac yn rhoi cyfleoedd i wasanaethau contractwyr fod yn rhan lawn o'r gwaith o ddylunio gwasanaethau;
- **Cefnogi prosesau rheoli perfformiad y Bwrdd Iechyd**, er mwyn sicrhau bod perfformiad yn cael ei reoli a'i wella mewn modd integredig;
- **Helpu i feithrin a chynnal perthynas uniongyrchol** gyda chontractwyr gofal sylfaenol proffesiynol, gan sicrhau eu bod yn cael eu cynnwys yn llawn yng ngwaith y Bwrdd Iechyd;
- **Ymgymryd â rôl llysgennad allanol**, wrth gynrychioli'r Cadeirydd, gan weithio yn llygad y cyhoedd a meithrin hyder ymhlith y cyhoedd;
- **Gweithredu fel Ymddiriedolwr Corfforaethol** un o elusennau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys.

Manyleb y person

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf sy'n hanfodol ar gyfer y penodiad.

Meini Prawf Penodol i'r Rôl

Bydd angen ichi ddangos:

Gwybodaeth a Dealltwriaeth

- Gwybodaeth a dealltwriaeth o'r heriau a'r cyfleoedd sydd yn yr ardal y mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ei gwasanaethu;
- Y gallu i weithio gyda'r aelodau gweithredol i sicrhau bod y Bwrdd yn arwain y sefydliad yn effeithiol. Lle y bo angen, dangos y sgiliau a fydd yn dwyn yr aelodau gweithredol i gyfrif am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Profiad o arwain a datblygu sefydliad llwyddiannus yn y sector preifat, y sector cyhoeddus neu'r trydydd sector, a'r gallu i edrych tua'r dyfodol ac arwain yn strategol;
- Profiad o weithio o fewn cymunedau a thimau aml-ddisgyblaethol.

Nodweddion Personol a Sgiliau

- Y gallu i arwain ac ysbrydoli staff, i edrych tua'r dyfodol a nodi materion allweddol ar gyfer y sefydliad;
- Sgiliau rhyng-bersonol cryf, y gallu i gael effaith bersonol, a'r hygrdedd i fod yn eiriolwr ac yn llysgennad effeithiol gyda sgiliau dylanwadu a negodi cryf;
- Y gallu i ymgymryd â rôl yr Is-gadeirydd yng nghyd-destun cyfrifoldebau statudol a chorfforaethol ehangach y Bwrdd a rolau'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr.

Rhaid i ymgeiswyr hefyd ddangos:-

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

- Dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac ymrwymiad iddynt, a herio arferion sy'n gwahaniaethu;
- Dealltwriaeth glir o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan', ynghyd ag ymrwymiad iddynt.

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:	Tŷ Glasbury, Bronllys, Aberhonddu
Ymrwymiad Amser:	13 diwrnod y mis o leiaf
Hyd y penodiad:	Penodiad o 4 blynedd i ddechrau.
Tâl Cydnabyddiaeth:	£34,788 y flwyddyn yn ogystal â chostau teithio a chostau rhesymol eraill o fewn terfynau rhesymol

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Ni fydd unigolyn yn gymwys i'w benodi os yw:

- a. wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysydd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b. wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwyd;
- c. wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d. os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e. yn gyflogai Ymddiriedolaeth neu Fwrdd Iechyd.

Polisi Llywodraeth Cymru yw y dylai unrhyw un sydd wedi'i gyflogi'n ddiweddar gan Fwrdd Iechyd Lleol ac Ymddiriedolaeth y GIG gymryd toriad o unrhyw ymrwymiad i'r gwaith cyn cael ei ystyried ar gyfer un o Benodiadau Cyhoeddus y GIG.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwrdd Iechyd Lleol yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwys) 2015.
<https://www.legislation.gov.uk/cy/uksi/2015/1536/contents/made/welsh>

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael llythyr gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, ac yn cadarnhau ar ba delerau y caiff y penodiad ei gynnig. Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Mae'n orfodol i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu Rhaglen Gynefino GIG Cymru ar gyfer Aelodau Annibynnol a bydd gofyn ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.

Gwrthdaro Buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Bwrdd Iechyd Addysgu Powys.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n llwyddo i basio'r cam sifftio i gael cyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys, ond nid o reidrwydd wedi'i gyfyngu i chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngwrwd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweiliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Cefndir

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Powys yw un o'r siroedd mwyaf gwledig yn y DU. Er bod y sir tua 25% o dir Cymru, dim ond 5% o'r boblogaeth sydd ganddi. Mae'r boblogaeth ym Mhowys yn hŷn o'i chymharu â gweddill Cymru ac mae cyfran y bobl hŷn yn tyfu. Mae'r boblogaeth oedolion o oedran gweithio yn llai o gymharu â Chymru a rhagwelir y bydd nifer y bobl ifanc ac oedolion o oedran gweithio yn gostwng, tra bydd nifer y bobl hŷn yn cynyddu. Rhagwelir y bydd gostyngiad o 8% ym mhoblogaeth Powys erbyn 2039.

Mae gan y sir rwydwaith cryf o drefi a phentrefi bach gyda lefel uchel o ymrwymiad cymunedol a sector gwirfoddol cryf. Mae diweithdra'n isel, ond mae gan Bowys economi incwm isel gydag enillion cyfartalog isel a phrisiau tai sy'n uchel o'u cymharu ag ardaloedd eraill yng Nghymru. Mae pum ardal (Ardaloedd Cynnyrch Ehangach Haen Is) ymhlith y 30% mwyaf difreintiedig yng Nghymru, wedi'u clystyru o amgylch y prif drefi marchnad sydd â phoblogaethau preswyl uwch.

Yn gyffredinol, mae canlyniadau iechyd da yn y sir ac mae pobl yn byw'n hirach ac yn treulio mwy o flynyddoedd mewn iechyd da na'r cyfartaledd cenedlaethol, yn bwyta deiet iachach ac yn fwy egnïol yn gorfforol. Mae llai o bobl yn teimlo'n unig ac mae mwy o ymdeimlad o gymuned a boddhad â bywyd. Dywed 83% eu bod yn teimlo eu bod yn perthyn i'w hardal leol, o'i gymharu â 75% yng Nghymru gyfan. Fodd bynnag, er bod iechyd cyffredinol yn dda, mae materion sydd wedi llywio ein strategaeth hirdymor. Mae 1 o bob 5 o bobl yn dal i ysmegu, mae 1 o bob 4 plentyn dros bwysau neu'n ordew wrth ddechrau'r ysgol ac mae 6 o bob 10 oedolyn dros bwysau neu'n ordew. Mae anghydraddoldebau iechyd ymhlith pobl sy'n byw yn ardaloedd mwyaf difreintiedig Powys yn sylweddol; mae plentyn a anwyd yn yr ardal fwyaf difreintiedig yn byw tua 10 mlynedd (bechgyn) i 14 oed (merched) yn llai na plentyn a anwyd yn yr ardal leiaf difreintiedig.

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn gomisiynydd ac yn ddarparwr gofal iechyd uniongyrchol, ac yn wahanol i fyrddau iechyd eraill yng Nghymru mewn perthynas â chyfran y gwasanaethau a ddarperir i'r boblogaeth gan ddarparwyr gofal iechyd eraill. Mae cyllideb y bwrdd iechyd tua £300m. Mae 50% yn cael ei wario ar ofal eilaidd ac arbenigol, mae 20% yn cael ei wario ar ofal sylfaenol a 30% ar wasanaethau a ddarperir yn uniongyrchol. Darperir y gwasanaethau uniongyrchol drwy rwydwaith o wasanaethau cymunedol ac ysbytai cymunedol sy'n cynnwys iechyd meddwl, anabledau dysgu, mamolaeth a gwasanaethau plant. Darperir gofal ym Mhowys hefyd drwy gontractwyr gofal sylfaenol fel Practisiau Cyffredinol, Practisau Deintyddol, Fferyllwyr ac Optometryddion, yn ogystal â'r Trydydd Sector. Darperir hefyd ystod gynyddol o sesiynau cleifion allanol, theatr ddydd a diagnosteg sy'n cael eu harwain gan feddygon ymgynghorol, nyrsys a therapi mewn cyfleusterau cymunedol, gan ddod â gofal yn nes i Bowys ei hun ac yn nes at gymunedau a chartrefi pobl.

O ran comisiynu, mae rhai nodweddion unigryw sy'n pennu cyd-destun Powys. Gan ei bod yn sir gwbl wledig heb unrhyw ganolfannau trefol mawr a dim ysbytai cyffredinol

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

aciwt, rhaid i bobl ym Mhowys deithio y tu allan i'r sir am lawer o wasanaethau, gan gynnwys gofal iechyd eilaidd ac arbenigol, addysg uwch, cyflogaeth a hamdden.

Mae'r bwrdd iechyd yn prynu gwasanaethau ar ran y boblogaeth o 15 o brif sefydliadau darparu'r GIG ledled Cymru a Lloegr. Gan Ymddiriedolaeth GIG Ysbytai Amwythig a Telford y comisiynir y gyfran fwyaf o'n gweithgarwch, ac Ymddiriedolaeth GIG Dyffryn Gwy yn ail. Yng Nghymru, mae'r bwrdd iechyd yn prynu gwasanaethau gan Fyrddau Iechyd Hywel Dda, Aneurin Bevan, Bae Abertawe a Chwm Taf Morgannwg, ac eraill mewn cyfrannau llai. Mae hyn yn cwmpasu pob arbenigedd, ond nid Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yw comisiynydd mwyafrif unrhyw ddarparwr aciwt.

Y Bwrdd

Diben Byrddau'r GIG yw llywodraethu'n effeithiol ac, wrth wneud hynny, ennyn hyder y cyhoedd a rhanddeiliaid bod eu hiechyd a'u gofal iechyd mewn dwylo diogel. Cyflawnir yr atebolrwydd sylfaenol hwn i'r cyhoedd a rhanddeiliaid drwy feithrin hyder:

- O ran ansawdd a diogelwch gwasanaethau iechyd.
- Bod adnoddau'n cael eu buddsoddi mewn ffordd sy'n sicrhau'r canlyniadau iechyd gorau posibl.
- O ran hygyrchedd ac ymatebolrwydd gwasanaethau iechyd.
- Y gall y cyhoedd ddylanwadau ar wasanaethau iechyd yn briodol i ddiwallu eu hanghenion.
- Y caiff arian cyhoeddus ei wario mewn ffordd sy'n effeithlon ac sy'n rhoi gwerth am arian.

Y tair rôl allweddol y mae'r Bwrdd yn dangos arweiniad o fewn y sefydliad drwyddynt yw:

- **Llunio strategaeth**
- **Sicrhau atebolrwydd** trwy ddwyn y sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrwydd bod systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy.
- **Llywio diwylliant cadarnhaol** ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Vivienne Harpwood, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, a hefyd Becky Gorman, cynrychiolydd Llywodraeth Cymru a Carl Cooper fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech gofio, yn yr achos hwn, na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel dethol cyfan o bosibl.

Rydym yn rhag-weld y bydd y panel wedi penderfynu ar 09/11/21 pwy fydd yn cael gwahodd am gyfweiliad ar 15/12/21. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau drwy Microsoft Teams.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn **bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan system benodi Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn derbyn llythyr yn eich penodi'n Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, byddwch yn cael gwybod drwy ganolfan benodi Llywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Felly, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.