



Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Addysg a Gwella lechyd Cymru

Penodi Chwe Aelod Annibynnol

Dyddiad Cau: 13 Hydref 2017

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Cynnwys

Tudalen

Gwneud cais	3
Atodiad A: Rôl Aelodau	6
Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Addysg a Gwella Iechyd Cymru	10
Atodiad C: Y broses ddethol	12

Gwneud cais

Diolch ichi am fynegi diddordeb ym mhenodiad chwe Aelod Annibynnol i Fwrdd Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC), Bydd yn ofynnol i'r Aelodau Annibynnol gymryd rhan fel aelod llawn o'r Bwrdd sy'n gosod y strategaeth ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal, bydd disgwyl i chi herio'n adeiladol, cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau gan y Bwrdd a chraffu ar berfformiad y tîm gweithredol o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr Aelodau Annibynnol a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau AaGIC a'r broses ddethol. Rydym yn recriwtio un Aelod Annibynnol sy'n gorfod gallu cyfathrebu yn Gymraeg a phump lle mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn ddymunol. Byddwch cystal â sicrhau eich bod wedi darllen yr adran Cymhwyster ar dudalen 8 cyn gwneud cais.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-a91cca4935b1/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag ac yna ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch gais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen ichi gofrestru a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon trwy eich cyfrif.

Byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais yn syth ar ôl ichi gofrestru. I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno ffurflen gais a **dwy** ddogfen atodol. Y gyntaf yw'ch datganiad personol na ddylai fod yn fwy na dwy dudalen A4. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn. CV llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen y bydd rhaid ichi ei chyflwyno. Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' o'r ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw'ch cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, ceisiwch roi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i'r meini prawf ac sy'n disgrifio'r hyn a wnaethoch wrth gyflawni canlyniad penodol. Byddech yn helpu'r panel dethol hefyd pe baech yn nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae rhoi paragraffau ar wahân ar gyfer pob maen prawf yn arfer gyffredin.

Gan y bydd gwerthoedd gwasanaeth cyhoeddus Cymru'n Un wrth wraidd sut y bydd AaGIC yn gweithredu, dylai'ch datganiad personol ddangos sut y byddech:

- yn gweithio gyda phobl eraill i gyflawni amcanion cyffredin;
- yn annog eraill i feddwl yn wahanol ac i geisio ffyrdd newydd o wneud pethau;
- yn dysgu o lwyddiannau a chamgymeriadau a defnyddio'r profiad a'r wybodaeth honno i sicrhau canlyniadau gwell;

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

- yn cadw agwedd realistig a chadarnhaol at heriau, anawsterau a newid a chefnogi eraill i wneud yr un peth; ac
- yn cyfathrebu'n agored, meithrin hygyrddedd a bod yn onest gyda phobl er mwyn ennill ymddiriedaeth a hyder.

Yn olaf, byddwch cystal â chynnwys hefyd baragraff byr sy'n amlinellu:

- pam y gwnaethoch gais am y rôl;
- pa fuddion sydd gennych i'w cynnig i Fwrdd AaGIC;
- a ydych yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y gallu hanfodol i siarad Cymraeg;
- a fydddech yn agored i benodiad dwy flynedd neu bedair blynedd.
- pe baech yn llwyddiannus, a hoffech gael eich ystyried ar gyfer rôl Is-gadeirydd (ceir gwybodaeth bellach am hyn ar dudalen 11).

Curriculum Vitae (CV)

Byddwch cystal â sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Byddwch cystal â nodi unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru'n credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.



INVESTORS
IN PEOPLE

Silver



Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl ag anableddau. Mae'r cynllun yn gwarantu cyfweliad i bobl anabl os ydynt yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae'r ffurflen gais yn gyfle i chi nodi hefyd unrhyw anghenion neu offer penodol y bydd arnoch ei angen os cewch eich gwahodd i gyfweliad.

Amserlen fras

Dyddiad cau:	13 Hydref 2017
Llunio rhestr fer:	w/d 30 Hydref 2017
Cyfweliadau:	w/d 20 Tachwedd 2017
Dyddiad dechrau:	erbyn 1 Chwefror 2018

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Ffeithiau allweddol am y swydd

Sefydliad cenedlaethol yw AaGIC, gyda chylch gwaith sy'n cynnwys Cymru gyfan. Bydd yn ofynnol i'r chwe ymgeisydd llwyddiannus deithio i bob rhan o Gymru. Er hynny, bydd nifer sylweddol o gyfarfodydd eraill a digwyddiadau sy'n ymwneud â'r Bwrdd yn cael eu cynnal yn y pencadlys. Efallai y bydd angen aros dros nos fel rhan o'r swydd.

Cydnabyddiaeth ariannol:	£9,360 y flwyddyn
Ymrwymiad amser:	Mae swydd yr Aelod Annibynnol yn gofyn am ymrwymiad tybiedig o bedwar diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, ac mae hynny'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol

Ffôn: 029 2082 5454

E-bost: DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk

I gael rhagor o wybodaeth am rôl AaGIC a rôl yr Aelodau Annibynnol, cysylltwch â David Pritchard, Cyfarwyddwr Rhaglen AaGIC, Llywodraeth Cymru

Ffôn: 0300 025 0172

E-bost: heiw@wales.gsi.gov.uk

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus

Rôl y Chwe Aelod Annibynnol

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Dyma gyfle gwyh i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i helpu i greu dull strategol o ddatblygu gweithlu iechyd Cymru yn awr ac yn y dyfodol gan feithrin ymagwedd amlddisgyblaethol at ein gwasanaeth iechyd.

Bydd y Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau bod cyfeiriad strategol AaGIC yn canolbwyntio ar [nodau llesiant Cymru](#), ac felly dylai allu rhoi tystiolaeth am yr egwyddorion ar y cyd ac yn unigol. Disgwylir i'r Bwrdd hefyd gadw at saith egwyddor bywyd cyhoeddus Nolan.

Rôl a chyfrifoldebau

Ar y cyd â'r Cadeirydd a'r Uwch Dîm Gweithredol, bydd Aelodau Annibynnol y Bwrdd yn gyfrifol am:

- sefydlu a bwrw ymlaen â nodau ac amcanion strategol AaGIC yn gyson â'i diben cyffredinol ac o fewn y fframwaith polisi ac adnoddau a bennwyd gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon;
- sicrhau bod Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon yn cael gwybod am unrhyw newidiadau sy'n debygol o effeithio ar gyfeiriad strategol AaGIC neu ar gyflawni ei thargedau, ac am y camau y mae eu hangen i ddelio â newidiadau o'r fath;
- sicrhau cydymffurfiaid ag unrhyw ofynion statudol neu weinyddol mewn perthynas â defnyddio arian cyhoeddus; ei bod yn gweithredu o fewn terfynau ei hawdurdod statudol ac unrhyw awdurdod dirprwyedig y cytunir ag ef â Llywodraeth Cymru, ac yn unol ag unrhyw amodau eraill sy'n ymwneud ag arian cyhoeddus; a'i bod, wrth wneud penderfyniadau, yn cymryd i ystyriaeth canllawiau a gyhoeddir gan Lywodraeth Cymru;
- sicrhau ei bod yn cael, yn adolygu, ac yn craffu'n rheolaidd ar effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd yr wybodaeth ariannol ac ansawdd gweithredu yn AaGIC; ei bod yn cael gwybod yn amserol am unrhyw bryderon am weithgareddau AaGIC; a'i bod, lle bo'n gymwys, yn rhoi sicrwydd cadarnhaol i Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon trwy'r Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol bod camau unioni priodol wedi'u cymryd i fynd i'r afael ag unrhyw bryderon o'r fath;
- dangos safonau uchel o lywodraethu corfforaethol bob amser, gan gynnwys trwy helpu Pwyllgorau priodol i helpu'r Bwrdd i dderbyn sicrwydd ac i fynd i'r afael â risgiau ariannol a risgiau eraill;
- sicrhau diwylliant cadarnhaol a hyrwyddo gwerthoedd a safonau ymddygiad i'r sefydliad a'r staff;
- penodi'r Prif Swyddog Gweithredol i'r sefydliad;
- penodi'r Aelodau Gweithredol i'r Bwrdd.

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Manyleb y Person

Meini Prawf Hanfodol

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid i chi allu dangos bod gennych brofiad o un o'r meysydd canlynol o leiaf;

- Profiad o'r sector
- Arweinyddiaeth strategol
- Llywodraethiant
- Busnes /cynllunio strategol
- Cyllid/cyfrifyddu
- Dysgu/addysg
- Adnoddau dynol/cynllunio'r gweithlu
- Gwaith gwella
- Cyfathrebu/marchnata

Yn ogystal dylai fod gennych:

- Ddealltwriaeth o'r materion a'r blaenoriaethau a fydd yn bwysig i Addysg a Gwella Iechyd Cymru a'r gallu i ddeall rôl a gwaith Byrddau;
- Y gallu i ddwyn eraill i gyfrif am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Y gallu i feddwl yn strategol ac i arfer barn gadarn ar faterion cymhleth a sensitif;
- Y gallu i ddadansoddi a dehongli gwybodaeth fanwl, er enghraifft, gynigion polisi manwl neu wybodaeth ystadegol.
- Y gallu i ddangos dealltwriaeth gadarn o Werthoedd Gwasanaeth Cyhoeddus Cymru'n Un ac ymrwymiad iddynt
- Sgiliau cyfathrebu da a'r gallu i weithio mewn partneriaeth â staff, cynrychiolwyr staff a rhanddeiliaid.

Os oes gennych ddiddordeb yn y rôl lle mae'r Gymraeg yn hanfodol, dylech allu deall a chyfrannu at sgysiau Cymraeg.

Y Meini Prawf sy'n Ddymunol:

Y Gymraeg ac amrywiaeth

Nid oes rhaid i aelodau Bwrdd AaGIC allu gwneud y canlynol, ond byddai'n ddefnyddiol pe gallent:

- siarad Cymraeg;
- dangos ymwybyddiaeth o broffil y Gymraeg yng Nghymru a phwysigrwydd cryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru;
- gafael cadarn ar faterion amrywiaeth a chynhwysiant.

Ymrwymiad amser

Mae swydd Aelodau Annibynnol o AaGIC yn gofyn am ymrwymiad tybiedig o bedwar diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, ac mae hynny'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

Tâl cydnabyddiaeth

Bydd yr Aelod Annibynnol yn cael tâl o £9,360 y flwyddyn a ôl-delir yn fisol neu yn chwarterol, fel y cytunir ag AaGIC.

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Lle caniateir i Aelod Annibynnol gael amser i ffwrdd o'i swydd bresennol gyda thâl i gyflawni ei ddyletswyddau, ni chaiff unrhyw dâl ychwanegol am ymgymryd â rôl yr Aelod Annibynnol. Bydd yn cael ei drin yr un ffordd â chyflogeion eraill sy'n cael amser i ffwrdd gyda thâl i ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.

Treuliau

Bydd gennych hawl i gael ad-daliad, os yw'n briodol, yn erbyn derbynebaw ar gyfer costau teithio a chynhaliaeth a fydd yn codi wrth wneud gwaith i AaGIC. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol.

Gellid talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith i AaGIC.

Hyd y penodiad

Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon sy'n pennu hyd y penodiad, a fydd am gyfnod o hyd at bedair (2) blynedd neu ddwy (2) flynedd yn y lle cyntaf. Fodd bynnag, mae hyn ar yr amod bod yr Aelod Annibynnol yn parhau'n gymwys gydol y cyfnod hwn. Gall aelodau'r Bwrdd fod yn aelod o'r Bwrdd am uchafswm o wyth (8) mlynedd.

Atebolrwydd

Penodir yr aelodau gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon a byddant yn atebol i Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

Cymorth ar gyfer Aelodau Anabl

Lle bo hynny'n briodol, bydd pob addasiad rhesymol yn cael ei wneud, er mwyn galluogi aelodau i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

Pwy sy'n cael gwneud cais

Bydd unigolyn yn cael ei ddiarddel o'r penodiad os bydd:

- a. wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b. wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr oni bai bod y methdaliad wedi'i ddiddymu, bod telerau'r cyfamod neu drefniant wedi'u bodloni neu'r ddyled wedi cael ei thalu'n llawn a phum mlynedd wedi mynd heibio.
- c. wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d. yn unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- e. yn gyflogai mewn Bwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth y GIG neu wedi'i gyflogi gan y Bwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth y GIG yn y flwyddyn ddiwethaf.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran dan Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais.

Dylai ymgeiswyr fod yn bobl sy'n ymddwyn bob amser mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd.

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Yn benodol, mae'n ofynnol i ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys a hwythau wedi eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

Gwrthdaro buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o AaGIC, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl yn AaGIC.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi arfer safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gadw at God Ymarfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. I weld y ddogfen honno, ewch i:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>

Rôl a chyfrifoldebau AaGIC

Ym mis Ebrill 2018, bydd corff statudol newydd yn dod i fodolaeth yn GIG Cymru. Bydd Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yn gweithio ochr yn ochr â Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd a hwn fydd yr unfed aelod ar ddeg o deulu GIG Cymru.

Cyhoeddwyd [datganiad ysgrifenedig](#) manwl gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon ym mis Gorffennaf 2017 a oedd yn rhoi manylion bras statws, swyddogaethau'r corff newydd:

- Comisiynu addysg broffesiynol yn y sector iechyd yn y meysydd hynny y cytunwyd arnynt gan Lywodraeth Cymru, a'i goruchwyllo.
- Bod yn gyfrifol am gymorth ariannol a ddarperir gan Lywodraeth Cymru i fyfyrwyr sy'n dilyn addysg broffesiynol yn y sector iechyd.
- Bod yn gyfrifol am gyllid ar gyfer sefydliadau sy'n cefnogi hyfforddiant ac addysg o'r fath, gan gynnwys byrddau iechyd a gwasanaethau cyflenwi nad ydynt yn perthyn i'r GIG.
- Cynllunio ar gyfer anghenion y gweithlu yn y sector iechyd.
- Cadw gwybodaeth am y gweithlu, a datblygu'r wybodaeth honno.
- Cynllunio swyddogaethau sefydliadol a phennu'r disgwyliadau ar gyfer Datblygiad Proffesiynol Parhaus i weithwyr proffesiynol ar draws GIG Cymru.
- Rhoi arweiniad i'r gweithlu iechyd a'i ddatblygu.
- Hyrwyddo gyrfaedd ym maes iechyd ac ehangu mynediad i'r proffesiynau iechyd.
- Gwella'r gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

Diben ffurfio AaGIC yw cynnig gwerth ychwanegol sylweddol i ddarparu gofal i gleifion drwy roi addysg a chymorth gwella i gyrff iechyd. Er enghraifft, disgwylir i'r corff newydd gynnig dull cenedlaethol o ddatblygu arweiniad yn y GIG yng Nghymru, gan annog mwy o symudedd ymhlith staff ar draws GIG Cymru wrth i'r galwadau newid.

Bydd Addysg a Gwella Iechyd Cymru yn gweithio gyda GIG Cymru i arwain dull gwell a strategol i gynllunio a chomisiynu gweithlu'r dyfodol. Bydd AaGIC yn ystyried pob rhan o'r sector iechyd yn ei waith, gan sicrhau bod y cynllunio'n cael ei wneud mewn modd integredig ar draws cyflenwyr cyhoeddus a phreifat yn ogystal â phartneriaid allweddol fel gofal cymdeithasol. Bydd hefyd yn cydnabod gwerth yr holl bobl broffesiynol yn y sector, gan weithio i ddarparu safonau uwch o ran hyfforddiant a sgiliau i bob myfyriwr neu hyfforddai.

Disgwylir hefyd i AaGIC ddatblygu, dros amser, arbenigedd sylweddol mewn gwybodaeth am y gweithlu a ffurf ein gweithlu, gan gynnig arweiniad i gyrff iechyd eraill, yn ogystal â chynghor ar gynllunio swyddogaethau a thimau i sicrhau'r perfformiad gorau posibl. Bydd AaGIC yn cydweithio'n agos â chyrff partner megis CCAUC a Gofal Cymdeithasol Cymru yn y meysydd gwaith perthnasol i ddatblygu safbwynt integredig o anghenion y gweithlu nawr ac yn y dyfodol, ar draws y maes iechyd a'r maes gofal cymdeithasol. Bydd hyn yn cynnwys cymorth a datblygiad parhaus o ran cyfleoedd gyrfa ar y cyd i weithwyr yn y ddau sector.

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Yn hanfodol, bydd y corff newydd hefyd yn cael y dasg o arwain ein gwaith i hyrwyddo'r gwasanaeth iechyd yng Nghymru fel dewis cyntaf o ran gyrfa, ar draws pob swyddogaeth ac ar draws yr holl amrywiaeth yng Nghymru.

Llywodraethu

Bydd Llywodraeth Cymru yn sefydlu AaGIC fel Awdurdod Iechyd Arbennig gan ddefnyddio pwerau a bennir yn Neddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006. Caiff deddfwriaeth ei chyflwyno dros y misoedd nesaf i ganiatáu inni sefydlu'r corff. Mae hyn yn golygu y bydd yn endid cwbl ar wahân gyda'i Fwrdd annibynnol ei hun. Bydd ei Brif Weithredwr yn eistedd ochr yn ochr â Phrif Weithredwyr eraill ar Fwrdd Gweithredol GIG Cymru. Bydd gwaith a chyllideb y sefydliad yn cael eu pennu drwy gyfarwyddydau a llythyr cylch gwaith blynyddol oddi wrth Lywodraeth Cymru.

Bydd cyfansoddiad Bwrdd AaGIC yn ddeuddeg o ran ei nifer, gyda saith o Aelodau Annibynnol, gan gynnwys y Cadeirydd a phum aelod o'r Tîm Gweithredol, gan gynnwys y Prif Weithredwr. Er mwyn cyfyngu ar y posibilrwydd o orfod recriwtio'r holl Aelodau Annibynnol yr un pryd yn y dyfodol, mae'n fwriad cynnig swydd am naill ai ddwy flynedd neu bedair blynedd. Bydd hyn yn caniatáu cyfnod graddedig yn y swydd ac yn rheoli'r posibilrwydd o golli gwybodaeth a sgiliau.

Er na fydd rôl yr Is-gadeirydd yn rôl statudol, bydd y rheoliadau'n caniatáu i aelodau AaGIC benodi Is-gadeirydd. Os dewisant wneud hynny, gall aelodau'r Bwrdd benodi Is-gadeirydd o blith yr Aelodau Annibynnol. Bydd rôl yr Is-gadeirydd yn denu taliad cydnabyddiaeth uwch am gynnydd sylweddol mewn diwrnodau bob mis.

Mae Dr Chris Jones wedi'i benodi'n Gadeirydd interim o 1 Hydref ymlaen, i arwain y broses o sefydlu AaGIC, yn amodol ar ewyllys y Cynulliad Cenedlaethol mewn perthynas â'r ddeddfwriaeth y mae sydd ei hangen i sefydlu AaGIC. Swydd am gyfnod cyfyngedig o 12 mis yw hon, gyda'r broses o recriwtio'r Cadeirydd yn dechrau yn haf 2018.

Bydd AaGIC wedi ymrwymo i sicrhau bod amrywiaeth lawn Cymru a'i chymunedau'n cael ei hadlewyrchu yn ei chynlluniau a'u cyflawni. I sicrhau hyn, bwriedir i aelodaeth y Bwrdd adlewyrchu hyn.

Bydd Llywodraeth Cymru yn dechrau cyn bo hir ar y broses o recriwtio aelodau ar gyfer y Prif Weithredwr newydd. Bydd hyn yn caniatáu i drefniadau llywodraethu gael eu sefydlu cyn i'r sefydliad newydd ddechrau ar ei waith yng nghyfarfod cyntaf y Bwrdd. Disgwylir mai ar ddechrau Chwefror 2018 y bydd hynny.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu eich cais, o safbwynt eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu pwy yn ei farn ef sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Byddwch cystal â sicrhau eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol a'r pwyntiau bwled y gofynnir i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol

Caiff y panel dethol ei gadeirio gan Dr Chris Jones, Cadeirydd Interim AaGIC, Sioned Rees, Llywodraeth Cymru, Annie Jones, Llywodraeth Cymru ac Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar "restr hir", cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn paratoi'r rhestr fer i'w hystyried. Dylech fod yn ymwybodol ei bod yn bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhag-weld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod yr wythnos sy'n dechrau 30 Hydref 2017 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad yn ystod yr wythnos sy'n dechrau 20 Tachwedd 2017.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, ac yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ond yn methu cadw at y dyddiad a drefnwyd ar gyfer y cyfweiliad, byddwn yn ymdrechu i'w aildrefnu. Er hynny, efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen ar gyfer penodi neu argaeledd y panel dewis.

Bydd y system Penodi yn anfon e-bost atoch i roi gwybod ichi a fyddwch wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Yn y cyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y rôl.

Caiff ymgeiswyr sydd, ym marn y panel, yn addas i'w penodi'n cael eu hargymell i Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon a fydd yn penderfynu'n derfynol. Gallai hyn olygu llunio rhestr wrth gefn a gaiff ei dal am hyd at 12 mis. Gallai Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr addas i'w penodi cyn gwneud y penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol.

Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Ceddwir mewn cysylltiad â'r ymgeiswyr a gafodd eu cyfsweld, er mwyn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt.

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael llythyr oddi wrth Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o AaGIC a bydd y llythyr hwnnw yn cadarnhau'r telerau penodi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfsweliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod yn rhaid wrth gryn ymdrech ac amser i ymgeisio am swyddi a bod cael adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion pwy y gallwch ofyn iddynt am adborth ar eich cyfsweliad a'ch cais, os ydych yn dymuno gwneud hynny.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk

Os nad ydych yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i DesgGymorthCydwasanaethau@cymru.gsi.gov.uk