



NHS
WALES
GIG
CYMRU



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

**Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol
Felindre**

**Penodi Cyfarwyddwr Anweithredol /
Aelod Annibynnol
(Ystadau a Chynllunio)**

Dyddiad cau: 23 Awst 2019

Cynnwys

Tudalen

- | | |
|--|----|
| 1. Gwneud cais | 3 |
| 2. Atodiad A: Rôl yr Cyfarwyddwr Anweithredol / Aelod Annibynnol | 7 |
| 3. Atodiad B: Rôl a Chyfrifoldebau'r Ymddiriedolaeth | 11 |
| 4. Atodiad C: Y Broses Ddethol | 15 |

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Gwneud cais

Diolch ichi am fynegi diddordeb yn swydd Cyfarwyddwr Anweithredol (Ystadau a Chynllunio) Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre.

Bydd yn ofynnol i'r Cyfarwyddwr Anweithredol newydd gymryd rhan fel aelod llawn o'r Ymddiriedolaeth, sy'n gosod y strategaeth ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal â hyn, bydd disgwyl i chi herio'n adeiladol, cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau gan yr Ymddiriedolaeth a chraffu ar berfformiad y tîm gweithredol o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl y Cyfarwyddwr Anweithredol, manyleb y person, a rôl a chyfrifoldebau Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre. Rhoddir amlinelliad o'r broses ddethol hefyd.

I wneud cais, ewch i wefan Penodiadau Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy'ch cyfrif.

Byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais yn syth ar ôl ichi gofrestru. I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno ffurflen gais a **dwy** ddogfen atodol.

Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran "Rhesymau dros ymgeisio" o'r ffurflen gais ar-lein.

Datganiad personol yn ateb y cwestiynau isod yw'r **ddogfen gyntaf**. Ni ddylai'r ddogfen hon fod yn fwy na dwy dudalen A4. Mae'n bosib y caiff eich cais ei wrthod os ydych yn mynd dros y terfyn hwn.

Cwestiwn 1 – *Beth sy'n eich denu at Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre?*

Cwestiwn 2 - *Pa brofiad y gallwch ei gynnig i Fwrdd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre mewn perthynas â phrosiectau ystadau/adeiladu?*

Cwestiwn 3 – *Pa sgiliau sydd gennych y byddech yn eu defnyddio wrth graffu a cheisio sicrwydd ar faterion gweithredol a strategol yr Ymddiriedolaeth?*

Cwestiwn 4 - *Fel aelod o'r Bwrdd, bydd disgwyl i chi gyfrannu at drafodaethau ym mhob maes o weithgarwch corfforaethol, pa brofiad sydd gennych wrth wneud penderfyniadau y tu allan i'r cylch ystadau/cynllunio?*

Cwestiwn 5 – *Sut byddech chi'n disgrifio eich dull o graffu a herio?*

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw'ch cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y cwestiynau uchod. Chi fydd yn penderfynu sut y byddwch yn cyflwyno'r wybodaeth hon. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl chi wrth gyflawni canlyniad penodol.

Nodwch hefyd y bydd eich tystiolaeth hefyd yn cael ei hasesu i benderfynu a oes gennych y lefel angenrheidiol o brofiad i weithredu'n effeithiol ar lefel y Bwrdd.

Byddai hefyd o fudd i'r panel dethol pe baech yn nodi'n glir i ba faen prawf y mae pob tystiolaeth benodol yr ydych yn ei darparu yn perthyn. Mae rhoi paragraffau ar wahân ar gyfer pob maen prawf yn arfer gyffredin.

Yn ogystal â sawl pwynt yr hoffech eu gwneud, dylai'ch datganiad personol gynnwys eich rhesymau dros ymgeisio am y swydd ynghyd ag enghreifftiau manwl o sut y mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn cyd-fynd â'r meini prawf a nodir ym manyleb y person. Ni ddylai eich datganiad personol fod yn fwy na dwy dudalen.

CV llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen y bydd rhaid ichi ei chyflwyno.

Curriculum Vitae

Byddwch cystal â sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Sgiliau Cymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol. Fodd bynnag, bydd angen i bob ymgeisydd fod yn ymwybodol o'r ddeddfwriaeth bresennol sy'n ymwneud â'r Gymraeg a dangos dealltwriaeth o'r angen i hybu a chryfhau gwasanaethau dwyieithog o fewn y GIG yng Nghymru. Mae empathi tuag at yr iaith a diwylliant Cymru yn bwysig ar gyfer y rôl hon er mwyn sicrhau bod yr ethos y tu ôl i Safonau'r Gymraeg yn cael ei gefnogi ac nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau Ymddiriedolaeth sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl ddu, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywedol.

Cynllun Gwarantu Cyfweiliad

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Mae gan Lywodraeth Cymru Gynllun Gwarantu Cyfweliad i bobl anabl. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diffinio person anabl fel person sydd â nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith niweidiol sylweddol a hirdymor ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd. O dan y Cynllun Gwarantu Cyfweliad, bydd ymgeisydd anabl yn cael ei ddewis ar gyfer cyfweliad os bydd yn bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd.

Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol all fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

Amserlen fras

Dyddiad cau: **23/08/2019**

Llunio rhestr fer: **w/d 02/09/2019**

Cynnal cyfweliadau: **07/10/2019**

Dyddiad Dechrau: **01/03/2020** *

** mae'n bosibl y bydd yr Ymddiriedolaeth yn gofyn am gyfnod trosglwyddo / cysgodi. Felly, efallai y bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus ddechrau cyn hynny os bydd yn gymwys. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael cadarnhad ynghylch hyn pan fydd ei benodiad yn cael ei gadarnhau.*

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Mae gan Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre bencadlys ym Mharc Nantgarw yng Nghaerdydd. Mae'r Ymddiriedolaeth yn darparu gwasanaethau canser a gwaed arbenigol trwy Ganolfan Ganser Felindre (dolen allanol) a Gwasanaeth Gwaed Cymru (dolen allanol). Bydd yn ofynnol felly i'r ymgeisydd llwyddiannus deithio, er y caiff nifer sylweddol o ddigwyddiadau eraill a digwyddiadau sy'n ymwneud â'r Bwrdd eu cynnal yn eu prif safleoedd yn Nantgarw, Caerdydd a Thonysguboriau. Mae'n bosibl y bydd angen aros dros nos o bryd i'w gilydd.

Tâl Cydnabyddiaeth a Threuliau:

Caiff Aelod Annibynnol yr Ymddiriedolaeth daliad cydnabyddiaeth penodedig o £9,360 y flwyddyn.

Lle caniateir i Aelod Annibynnol gael amser i ffwrdd o'i swydd bresennol gyda thâl i fynychu cyfarfodydd yr Ymddiriedolaeth, ni chaiff unrhyw dâl ychwanegol am ymgymryd â rôl yr Aelod Annibynnol. Byddant yn cael eu trin yr un ffordd â chyflogeion eraill sy'n cael amser i ffwrdd gyda thâl i ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.

Bydd gennych hawl hefyd i gael ad-daliad, os cyflwynir derbynebaw, ar gyfer costau teithio a chynhaliaeth a fydd yn codi yn sgil busnes yr Ymddiriedolaeth. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol. Gellir talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill hefyd, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Ymddiriedolaeth.

Ymrwymiad Amser:

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Mae'r rôl yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o bedwar (4) diwrnod y mis. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar ofynion y sefydliad, ac yn aml mae'n fwy na'r gofyniad sylfaenol.

Enwau Cyswllt

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

E-bost y Tîm Penodiadau Cyhoeddus PublicAppointments@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth neu i drefnu trafodaeth anffurfiol am rôl y Aelod Annibynnol, cysylltwch â'r Athro Donna Mead OBE, Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ar 029 20196161 neu e-bostiwch Donna.Mead2@wales.nhs.uk neu Georgina Galletly, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol (Felindre - Llywodraethu yr Ymddiriedolaeth) ar 029 2031 6972 / E-bost Georgina.Galletly@wales.nhs.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Ymddiriedolaeth GIG Felindre, gallwch fynd i'w gwefan: <http://www.velindre-tr.wales.nhs.uk/home>

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar 029 2082 5454 neu anfonwch e-bost i SharedServiceHelpdesk@wales.gsi.gov.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus?_ga=2.53908072.1310501288.1563895179-832368275.1548154346

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Atodiad A

Rôl y Cyfarwyddwr Anweithredol / Aelod Annibynnol

Rôl a chyfrifoldebau

Bydd Aelodau Annibynnol, ymysg pethau eraill, yn:-

- Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre ei rheoli, yn glinigol ac yn gorfforaethol. Byddwch yn cymryd rhan weithredol mewn trafodaethau, gan gynnig eich barn a herio a chefnogi'r Bwrdd ar faterion allweddol
- Gweithredu fel Ymddiriedolwr Corfforaethol Elusen Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar eich annibyniaeth, eich profiad yn y gorffennol a'ch gwybodaeth, a'ch gallu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli o ddydd i ddydd
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn, er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau cydgysylltiedig, cadarn a thryloyw
- Dod, ymhen amser, i ddeall y sefydliad yn llawn drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r sefydliad i weithredu'n effeithiol
- Gweithio'n agos gyda chyrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalwyr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i siapio, datblygu a gwella gwasanaethau.
- Dadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth mewn modd beirniadol a chyfrannu at benderfyniadau cadarn
- Gallu cyfrannu at brosesau 'llywodraethu ac ariannu' yr Ymddiriedolaeth, gan sicrhau ei bod yn agored ac yn onest yn ei gwaith drwy gyfrannu'n llawn at y broses o wneud penderfyniadau.

Manyleb y Person

Mae'n **hanfodol** bod Aelodau Annibynnol yn dangos y priodoleddau canlynol:-

Gwybodaeth a Phrofiad

- Dealltwriaeth o faterion iechyd a blaenoriaethau yn ardal yr Ymddiriedolaeth a'r gallu i ddeall rôl a gwaith y Bwrdd
- Y gallu i wneud yr aelodau gweithredol yn atebol am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd
- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth
- Dealltwriaeth eang o'r gofynion o ran llywodraethu gwybodaeth y mae eu hangen i gydymffurfio â deddfwriaeth, ee y Ddeddf Diogelu Data

Priodoleddau a Sgiliau Personol

Mae'r Ymddiriedolaeth wedi diffinio set o werthoedd craidd cyffredin. I'ch helpu i ddangos eich ymrwymiad i'r gwerthoedd hyn, bydd angen ichi hyrwyddo Gwerthoedd yr Ymddiriedolaeth;

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre



Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o feini prawf hanfodol y rôl.

Meini Prawf Penodol i'r Rôl

Bydd angen i chi ddangos:-

- Sgiliau a phrofiad yn y gwaith o gynllunio a/neu reoli prosiectau buddsoddiad cyfalaf
- Y gallu i werthuso'n feirniadol achosion busnes ym maes buddsoddi cyfalaf;
- Dealltwriaeth o egwyddorion rheoli prosiectau yn effeithiol
- Dealltwriaeth o egwyddorion rheolaeth gadarn ar ystadau a'i heffaith ar ddarparu gofal iechyd yn effeithlon
- Dealltwriaeth a hyrwyddo Ymgysylltiad Cyhoeddus ac Ymgysylltiad â Chleifion;
- Dealltwriaeth o Gynllunio ar gyfer Argyfwng Sifil Posibl a Pharhad Busnes
- Dealltwriaeth o reoli perfformiad yn y ffordd y mae'n gysylltiedig â chynllunio a'r ystad
- Dealltwriaeth o brosesau rheoli risg ar ystad y GIG a'r materion statudol sy'n gysylltiedig â'r ystad, gan gynnwys labordai llywodraethu gofynion rheoliadol
- Dealltwriaeth o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a dogfen Llywodraeth Cymru: 'Cymru Iachach: ein Cynllun Iechyd a Gofal Cymdeithasol'
- Y gallu i gymhwyso sgiliau arbenigol mewn amgylchedd bwrdd strategol.

Ymrwymiad Amser

Mae swydd Aelod Annibynnol Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yn gofyn am ymrwymiad tybiannol o bedwar (4) diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, a disgwylir y bydd yn uwch na'r isafswm gofynnol.

Tâl

£9,360 y flwyddyn. Lle caniateir i Aelod o'r Ymddiriedolaeth gael amser i ffwrdd o'i swydd bresennol gyda thâl i fynychu cyfarfodydd yr Ymddiriedolaeth, ni chaiff unrhyw dâl ychwanegol am ymgymryd â rôl yr Aelod Annibynnol. Byddant yn cael eu trin yr un ffordd â chyflogeion eraill sy'n cael amser i ffwrdd gyda thâl i ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus

Hyd y penodiad

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n pennu hyd y penodiad, a fydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Fodd bynnag, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod yr Aelod Annibynnol yn parhau'n gymwys ar gyfer y rôl gydol y cyfnod hwn. Gall aelodau o'r bwrdd sefyll am gyfnod o wyth (8) mlynedd ar y mwyaf.

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Atebolrwydd

Penodir yr aelodau gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a byddant yn atebol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol drwy'r Cadeirydd am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

Treuliau

Bydd gennych hawl i gael ad-daliad, os yw'n briodol, yn erbyn derbynebaw ar gyfer costau teithio a chynhaliadaeth a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Ymddiriedolaeth. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol.

Gellir talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill hefyd, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Ymddiriedolaeth.

Cymorth ar gyfer Aelodau Anabl

Lle bo hynny'n briodol, bydd pob addasiad rhesymol yn cael ei wneud, er mwyn galluogi aelodau i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

Pwy sy'n cael gwneud cais

Bydd unigolyn yn cael ei ddiarddel o'r penodiad os bydd ef/hi:

- a. wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy
- b. wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr
- c. wedi ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd
- d. yn unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys a hwythau wedi eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Gwrthdaro Buddiannau

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre.

Os cânt eu penodi, bydd angen i Aelodau Annibynnol ddatgan y buddiannau hyn a cheisio cadarnhad gan Gadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre nad oes unrhyw wrthdaro buddiannau a'i bod yn briodol iddynt barhau'n aelod o'r bwrdd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i Aelodau Annibynnol gadw at safonau llywodraethu da ar gyfer y GIG yng Nghymru. Maent yn seiliedig ar Egwyddorion Llywodraeth Cymru o Lywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd ynghyd â Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan".

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Atodiad B

Rôl a Chyfrifoldebau - Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Cefndir

Sefydlwyd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre fel Ymddiriedolaeth y GIG ym 1994 a dyma sefydliad hynaf y GIG yng Nghymru. Ar 30 Tachwedd 2017, dyfarnwyd statws Prifysgol i'r Ymddiriedolaeth er cydnabod ei hymdrechion i gryfhau ei statws fel canolfan ragoriaeth ar gyfer ymchwil, datblygu, addysg ac arloesi ar draws meysydd gofal canser, gwaed, trawsblaniadau a gwyddorau biofeddygol.

Mae Ymddiriedolaeth GIG Felindre yn darparu ystod eang o wasanaethau arbenigol ar lefel leol, rhanbarthol a chenedlaethol.

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yw un o brif ddarparwyr gwasanaethau canser arbenigol a gwaed a thrawsblannu yn y DU, sy'n dwyn ynghyd staff arbenigol, gofal o ansawdd uchel a gwasanaethau rhoi organau a thrawsblannu, ynghyd â rhagoriaeth ym maes ymchwil, datblygu ac arloesi.

Mae'r Ymddiriedolaeth wedi datblygu'n sylweddol ers ei sefydlu ym 1994, ac mae'n gyfrifol am weithredu nifer o wasanaethau.

Mae Canolfan Ganser Felindre yn ganolfan driniaeth, addysgu, ymchwil a datblygu arbenigol ar gyfer gwasanaethau oncoleg drydyddol anlwfeddygol ar gyfer cleifion o bob rhan o dde-ddwyrain Cymru. Caiff ein nod, o ran cyflenwi gwasanaethau, ei ddisgrifio yn ein strategaeth ganser a gyhoeddwyd yn ddiweddar, *Velindre Cancer Centre – Shaping our Future Together*.

Mae timau arbenigol yn darparu gofal gan ddefnyddio model gwasanaeth tîm aml-ddisgyblaethol y rhwydwaith sydd wedi ennill ei blwyf, ar gyfer oncoleg a gofal lliniarol. Rydym yn gweithio'n agos gyda phartneriaid lleol i sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu cynnig mewn lleoliadau priodol, yn unol â safonau gofal arferion gorau. Caiff yr holl wasanaethau eu darparu yng Nghanolfan Ganser Felindre, gyda nifer gynyddol o wasanaethau'n cael eu darparu ar sail allgymorth o fewn lleoliadau byrddau iechyd lleol o amgylch de-ddwyrain Cymru.

Rydym wedi ennill enw da iawn yng Nghymru a thu hwnt. Dros y blynyddoedd mae'r brand 'Felindre' wedi mynd law yn llaw â 'rhagoriaeth'.

Mae Gwasanaeth Gwaed Cymru yn hynod o falch o'r rôl hanfodol y mae'n ei chwarae ym maes gofal iechyd darbodus a modern, gan fynd ati i achub a thrawsnewid bywydau drwy haelioni rhoddwyr organau. Rydym yn darparu ystod o wasanaethau arbenigol iawn, amlweddog a hollbwysig ar gyfer GIG Cymru, gan sicrhau ei fod yn gallu cael gafael ar waed a chyfansoddion gwaed i drin cleifion a chefnogi'r rhaglenni trawsblannu drwy Labordy Trawsblannu ac Imiwnogeneteg Cymru.

Mae Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yn cynnal y gwasanaethau canlynol ar ran GIG Cymru;

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

1. Gwasanaeth Gwybodeg GIG Cymru (NWIS) sy'n gyfrifol am ddatblygu yn strategol Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh) gyda chylch gwaith i gefnogi GIG Cymru wrth iddi roi systemau cyffredin ar waith.
2. Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru (NWSSP) sy'n cefnogi GIG Cymru trwy ddarparu swyddogaethau a gwasanaethau cymorth â chanolbwynt ar y cwsmer gan gynnwys e-fusnes, cyflogaeth, cyfleusterau ac ystadau, cyfreithiol a risg, gofal sylfaenol, caffael a'r gweithlu, addysg a datblygu.
3. Sefydlwyd Health Technology Wales/Technoleg Iechyd Cymru (HTW) i hwyluso mabwysiadau Technolegau Iechyd Clinigol a chost effeithiol. Mae gan HTW gylch gwaith sy'n cwmpasu'r holl dechnolegau iechyd nad ydynt yn feddyginiaethau, a allai gynnwys dyfeisiau meddygol, gweithdrefnau llawfeddygol, telefonitro, therapïau seicolegol, adsefydlu neu unrhyw ymyrraeth iechyd anfeddygol arall.

Mae gan bob un o'r sefydliadau a gynhelir ei strwythur a'i drefniadau rheoli ei hun.

Mae amcanion a rhaglen waith Ymddiriedolaeth GIG Felindre wedi'u hymgorffori yn ei Chynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP).

Rôl y Bwrdd

Mae'r tair rôl allweddol y mae Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yn dangos arweinyddiaeth trwyddynt yn ei sefydliad yn cynnwys:-

- Ilunio strategaeth;
- sicrhau atebolrwydd drwy ddwyn y sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrwydd bod systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy;
- llywio diwylliant cadarnhaol ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad.

Mae'r Cadeirydd yn arwain tîm o chwe chyfarwyddwr anweithredol (Aelodau Annibynnol) sy'n dod ynghyd mewn partneriaeth wahanïaethol gyda'r Prif Weithredwr, a phedwar chyfarwyddwr gweithredol arall i ffurfio'r Bwrdd.

Rôl Aelodau'r Bwrdd

Mae rôl aelodau'r Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:-

- **Strategaeth** – cyfrannu at ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau;
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y gweddill yn cael eu dirprwyo'n glir. Dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt drwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad;
- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn;
- **Ymddygiad** – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos trwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Strategaeth a Chynllunio

Mae Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yn sefydliad uchelgeisiol iawn sy'n ymdrechu i ddarparu gwasanaethau a gydnabyddir fel gwasanaethau rhagorol gan y bobl sy'n eu defnyddio, y bobl sy'n gweithio ynddynt a sefydliadau cymheiriaid.

Gweledigaeth Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yw:

'Cael ei chydabod yn lleol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol fel sefydliad enwog o ragoriaeth mewn perthynas â gofal rhoddwyr a chleifion, addysg ac ymchwil'

Cefnogir y weledigaeth hon gan set glir o nodau, gwerthoedd a nifer bach o themâu strategol sy'n darparu'r fframwaith i weithredu o'i fewn.

Mae Cynllun Tymor Canolig Integredig yr Ymddiriedolaeth 'Delivering Excellence – 2019/20' yn amlinellu sut y mae'r Ymddiriedolaeth, dros y flwyddyn ddiwethaf, wedi datblygu ei bwriad strategol ar draws yr Ymddiriedolaeth trwy raglen *Trawsnewid Gwasanaethau Canser* (TCS) a'n Gwasanaethau Gwaed a Thrawsblannu sy'n darparu ffocws newydd ar gyfer y dyfodol.

Mae GIG Cymru yn system sydd wedi'i chynllunio, ac mae'n ofynnol i bob un o'r deg Bwrdd ac Ymddiriedolaeth GIG gael Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) tair blynedd wedi'i chostio, sydd wedi'i gymeradwyo gan Ysgrifennydd y Cabinet. Mae gan Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre IMTP cymeradwy ac mae ganddi rywfaint o ymreolaeth weithredol. Caiff yr IMTP ei adnewyddu'n flynyddol, ac mae cynllun cyflawni blynyddol yn ei ategu.

Yn unol â'r ddyletswydd statudol sefydlog, cafodd Cynllun Tymor Canolig Integredig Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre sy'n cynnwys y cyfnod 2019/2022, ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru. Mae meddu ar IMTP cymeradwy'n ffordd allweddol o ddangos i'n holl randdeiliaid fod y sefydliad yn meddu ar y lefel angenrheidiol o aeddfedrwydd i gynllunio a darparu ein gwasanaethau gyda hyder dros gyfnod o dair blynedd. Caiff yr IMTP ei adnewyddu'n flynyddol, ac mae'n cael ei gymeradwyo gan ein Bwrdd ym Mawrth bob blwyddyn.

Mae'r IMTP ar gyfer 2019-2022 yn pwysu a mesur cynnydd yn erbyn y blaenoriaethau allweddol, perfformiad ac uchelgeisiau o'r flwyddyn 2019 - 2020, gan gadarnhau bod cyflenwi/cynnydd yn erbyn amcanion yn cydymffurfio'n fras â'r rhagolygon.

Mae Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre yn awyddus i hybu ei rôl fel chwaraewr allweddol ym maes arloesi, cydweithredu ac ymchwil ar lwyfan rhyngwladol. Mae'r Ymddiriedolaeth eisoes yn denu sylw nifer o arweinwyr diwydiant tramor sydd â diddordeb mewn prosiectau cydweithredol, yn ogystal â datblygu syniadau trwy ei rhaglen arloesi ei hun sef *'Invigorate'*

Mae'r Ymddiriedolaeth yn arwain ar raglenni sy'n gweithredu ein model gofal newydd ar gyfer gwasanaethau canser (*Trawsnewid Gwasanaethau Canser*) ac yn cynnal gwasanaethau gwaed a thrawsblannu o ansawdd uchel. Bydd hyn yn cael effaith sylfaenol ar bopeth a wnawn ac yn ein galluogi i symud yn nes at gyflawni ein huchelgais o sicrhau rhagoriaeth mewn ffordd gynaliadwy ar draws y ddau wasanaeth.

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Bydd hyn yn golygu bod gwasanaethau a gofal yn cael eu darparu yn agosach at gartrefi cleifion canser a rhoddwyr sy'n garedig iawn yn rhoi gwaed a chynhyrchion mêt esgyrn i ni. Yn ogystal â hynny, bydd seilwaith mawr yn cael ei ddatblygu i gefnogi ein modelau gofal newydd. Bydd y rhain yn cynnwys canolfan radiotherapi newydd yn 2022, Canolfan Ganser Felindre newydd yn 2023/2024 a datblygu cyfleusterau meddyginiaeth fanwl ar draws de Cymru. Bydd y cyfleusterau hyn yn darparu'r seilwaith ar gyfer rhagoriaeth ac yn creu rhanbarth ffyniannus.

Byddwn hefyd yn trawsnewid y ffordd y mae pobl yn gallu cael gafael ar yr wybodaeth a'r gwasanaethau sydd eu hangen arnynt drwy ddefnyddio technoleg ddigidol; gan sicrhau ei bod yn syml ac yn effeithiol i bobl, ac yn ychwanegu gwerth. At hynny, byddwn yn defnyddio ein sgiliau a'n gallu i ddatblygu ein hymchwil, gweithgareddau datblygu ac arloesi wrth helpu poblogaeth Cymru i aros yn iach a derbyn gwasanaethau a thriniaethau o'r radd flaenaf pan fyddant yn sâl.

Uchelgeisiau Strategol ar gyfer y Tymor Hwyr

Mae gan yr Ymddiriedolaeth uchelgais i wneud datblygiadau pellach i'n rôl arweinyddiaeth ar draws y system iechyd o gofal cymdeithasol mewn meysydd lle mae gennym yr arbenigedd ofynnol. I ddechrau, byddwn yn ceisio datblygu ein rôl arweinyddiaeth mewn gwasanaethau canser a gwaed a thrawsblannu, gan adeiladu ar ein gallu presennol. Byddwn yn mynd ati i geisio ehangu ein rôl yn arwain y system, mewn meysydd newydd a chyffrous gan gynnwys deallusrwydd artifisial, technoleg pelydr proton a therapïau celloedd a genynnau. Bydd datblygu'r diwylliant addysgu a dysgu o fewn y sefydliad ymhellach yn cefnogi hyn, ac yn sgil ennill statws prifysgol yn 2018, rydym wedi gallu cyflymu'r gwaith datblygu hwnnw. Mae'r ail faes, a'r blaenoriaethau cysylltiedig, yn dangos datblygiad strategol parhaus yr Ymddiriedolaeth a'i drawsnewidiad i feysydd gwaith newydd a chyffrous o bosibl, yn unol â'r her a osodwyd yn 'Cymru Iachach'. Yn sgil hyn, byddwn yn edrych ar gyfleoedd ar draws y system iechyd a gofal cymdeithasol i nodi meysydd lle gallwn roi rhagor o gefnogaeth i'n partneriaid wrth gyflawni canlyniadau a sicrhau manteision i'r bobl rydym yn eu gwasanaethu. Byddwn yn symud y tu allan i'n cwrpas gwaith presennol ee triniaeth canser, gwaed a thrawsblannu i feysydd o bwysigrwydd rhanbarthol, cenedlaethol a rhyngwladol.

Byddwn yn ymrwymo i bartneriaethau strategol sy'n canolbwyntio ar y 'materion mawr' yng Nghymru megis gwella iechyd a lles y boblogaeth, lleihau anghydraddoldebau iechyd a chynyddu gwaith ymyrraeth sylfaenol ac eilaidd er mwyn lleihau salwch. Mae'n bwysig ein bod yn sicrhau ein bod yn parhau i gynnal ansawdd uchel yn ein gwasanaethau craidd, a dyma fydd ein prif ffocws o hyd. Fodd bynnag, mae'n glir y byddai rhywfaint o'r wybodaeth, y sgiliau a'r gallu sydd gennym yn cynorthwyo ein partneriaid a'r bobl rydym yn eu gwasanaethu wrth wella iechyd a'u lles y boblogaeth dros yr hirdymor ac yn gwneud gwahaniaeth mawr i fywydau pobl nawr ac yn y dyfodol.

Ni fydd yn hawdd cyflawni'r trawsnewidiad fel y'i amlinellir yn y cynllun hwn. Mae'r cynllun sydd gennym yn dangos y cyfnod cyffrous sydd ar y gweill ar gyfer yr Ymddiriedolaeth. Bydd cyflawni'r Cynllun yn ein galluogi i sicrhau rhagoriaeth a bydd yn cynnig gwasanaethau a chyfleusterau i'r bobl rydym yn eu gwasanaethu y gellid eu cymharu â'r rheini a ystyrir y gorau ledled Ewrop.

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Atodiad C

Y Broses Ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu eich cais, hynny yw eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu a ydych chi'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i gefnogi sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a'r cwestiynau a ofynnwyd i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol, fel yr amlinellir ar dudalennau 3 a 4.

Bydd y panel dethol yn cynnwys yr Athro Donna Mead OBE, Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre; Claire Rowlands, Llywodraeth Cymru a Chris Turner fel Aelod Annibynnol Uwch y Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y caiff eich cais ei roi ar "restr hir" cyn iddo gael ei roi i'r panel i lunio rhestr fer. Dylech gofio, yn yr achos hwn, efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel dethol cyfan.

Rydym yn rhag-weld y bydd y panel wedi penderfynu yn yr wythnos yn dechrau **02/09/2019** pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, a fydd yn cael ei gynnal yn ystod yr wythnos yn dechrau **07/10/2019**.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf yn y datganiad personol fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac os nad yw dyddiad y cyfweiliad wedi'i ddarparu eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na fyddwch yn gallu dod i'r cyfweiliad a drefnir, byddwn yn gwneud ein gorau i ail-drefnu. Fodd bynnag, efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd y cyfyngiadau amser yn yr amserlen ar gyfer penodi, a bydd yn dibynnu hefyd ar argaeledd y panel dewis.

Byddwch yn cael e-bost a fydd yn cael ei anfon drwy'r system Penodi i roi gwybod ichi a fyddwch wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os byddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni gofynion y swydd.

Gallai'r broses benodi gynnwys asesiadau pellach o addasrwydd ar gyfer y rôl yn ogystal â chyfweiliad. Bydd y rhai sy'n cael eu gwahodd i gyfweiliad yn cael rhagor o wybodaeth ymlaen llaw.

Bydd ymgeiswyr sy'n 'benodadwy' yn ôl y panel yn cael eu hargymhell i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Gallai'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ddewis cwrdd â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn dewis gwneud hynny, bydd yn cyfarfod â phob ymgeisydd ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig.

Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn eich hysbysu. Rydym yn gwerthfawrogi ei bod yn cymryd llawer o amser ac ymdrech i wneud cais am swydd a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion ynghylch pwy y dylech gysylltu â nhw i gael adborth am eich cyfweiliad a'ch cais.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â PublicAppointments@llyw.cymru.

Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, agored a thryloyw ac yn cael eu gwneud ar sail teilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'r Cod Ymarfer ar gael o <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â PublicAppointments@llyw.cymru.

Os ydych yn dal yn bryderus ar ôl cael ymateb cynhwysfawr gan Lywodraeth Cymru, gallwch ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus yn y cyfeiriad isod. Cysylltwch â:

Y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus
1 Horse Guards Road
Llundain
SW1A 2HQ
Ffôn: 0207 271 0849
E-bost: publicappointments@csc.gsi.gov.uk