



Asiantaeth
Safonau
Bwyd
food.gov.uk
Food
Standards
Agency



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Pwyllgor Cyngori ar Fwyd Cymru

Penodi Aelodau

Dyddiad cau: 14/12/2020

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

Cynnwys

Tudalen

Gwneud Cais	3
Atodiad A: Rôl yr Aelod a rôl Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru	5
Atodiad B: Y Broses Ddethol	12
Atodiad C: Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus	14

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb mewn bod yn aelod o Bwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru. Bydd disgwyl i'r aelod newydd fynychu cyfarfodydd a chyfrannu at drafodaethau. Mae aelodau'n gyfrifol ar y cyd dros sicrhau bod penderfyniadau'r Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB) yn ystyried cyngor gwyddonol, buddiannau defnyddwyr a ffactorau perthnasol eraill. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn nodi manylion rôl yr aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-643606d0a1d8/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen i chi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych chi'n eu gwneud, trwy eich cyfrif.

Unwaith i chi gofrestru, byddwch chi'n gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. **Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf penodedig, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol.** Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hirach na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu Cynllun Gwarantu Cyfweliad i bobl ag anableddau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diffinio bod person yn anabl os oes ganddynt nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith anffafriol sylweddol a hirdymor ar allu'r person i gyflawni gweithgareddau arferol bob dydd. Dan y Cynllun Gwarantu Cyfweliad, bydd ymgeisydd yn cael ei wahodd i gyfweliad os yw'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd.

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym ni'n croesawu ceisiadau yn benodol gan bobl o gymunedau Du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, menywod, pobl o dan 30 oed, pobl anabl a phobl sy'n adnabod fel LGBT+.

Amserlen fras

Dyddiad cau:	14 Rhagfyr 2020
Llunio rhestr fer:	18 Rhagfyr 2020
Cynnal cyfweiliadau:	20 a 21 Ionawr 2021

Ffeithiau pwysig am y swydd

Lleoliad: Fel rheol, cynhelir y cyfarfodydd pwyllgor yng Nghaerdydd. Fodd bynnag, efallai y bydd adegau pan gynhelir cyfarfodydd ledled Cymru. Oherwydd y cyfyngiadau COVID-19 parhaus, mae'r cyfarfodydd yn cael eu cynnal ar Microsoft Teams ar hyn o bryd.

Tâl cydnabyddiaeth:	£3,885 y flwyddyn
Ymrwymiad Amser:	21 diwrnod y flwyddyn

Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru a rôl yr Aelodau, mae croeso i chi gysylltu â Lucy Boruk:

E-bost: lucy.boruk@food.gov.uk

Os oes gennych chi unrhyw ymholiadau am y broses ymgeisio, cysylltwch â: PublicAppointments@gov.wales

Penodi Aelod i Bwyllgor Cyngori ar Fwyd Cymru

1. Gwybodaeth i ymgeiswyr:

Gwahoddir ceisiadau i fod yn aelodau o Bwyllgor Cyngori ar Fwyd Cymru. Mae'r nodyn hwn yn cynnwys manylion y Pwyllgor, y dyletswyddau perthnasol, gan gynnwys ymrwymiad amser, tâl cydnabyddiaeth a gwybodaeth am sut i wneud cais.

2. Cefndir

Mae Pwyllgor Cyngori ar Fwyd Cymru yn gweithredu fel bwrdd cyngorol i'r ASB. Caiff aelodau'r Pwyllgor eu penodi gan yr ASB yn unol â Deddf Safonau Bwyd 1999. Diffinir y rôl statudol fel a ganlyn:

"Bydd pwyllgor cyngorol yng Nghymru er mwyn cynnig cyngor a gwybodaeth i'r Asiantaeth am faterion sy'n ymwneud â'i swyddogaethau (gan gynnwys, yn benodol, materion sy'n effeithio ar Gymru neu sy'n ymwneud â ni)."

Dylai aelodau sydd wedi'u penodi i'r Pwyllgor gydymffurfio ar bob adeg â'r Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus, a osodwyd gan Bwyllgor Nolan ar Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus (Atodiad C).

3. Beth yw'r Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB)?

Sefydlwyd yr Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB) yn 2000, yn dilyn achosion uchel eu proffil o salwch a gludir gan fwyd, fel adran annibynnol o'r llywodraeth sy'n gweithio i ddiogelu iechyd y cyhoedd a buddiannau ehangach defnyddwyr mewn perthynas â bwyd yng Nghymru, yn Lloegr ac yng Ngogledd Iwerddon. Ein cenhadaeth yw bwyd y gallwn ymddiried ynddo.

Mae ein gwaith nid yn unig yn diogelu pobl, ond hefyd yn lleihau baich economaidd salwch a gludir gan fwyd ac yn cefnogi economi a masnach y Deyrnas Unedig (DU) trwy sicrhau bod gan ein bwyd enw da o ran diogelwch a dilysrwydd yn y DU a thramor.

Rydym ni'n gyfrifol am y systemau sy'n rheoleiddio busnesau bwyd, ac rydym ni ar flaen y gad wrth fynd i'r afael â throseddau bwyd.

Mae rôl yr ASB yn ymwneud â mwy na diogelwch bwyd yn unig, mae hefyd yn ymwneud â buddiannau eraill defnyddwyr mewn perthynas â bwyd, sy'n cynnwys pris, argaeledd, a rhai agweddau ar safonau cynhyrchu bwyd fel pryderon amgylcheddol a lles anifeiliaid.

Yn sail i'n gwaith mae'r wyddoniaeth a'r dystiolaeth ddiweddaraf y cytunir arnynt yn ein cyfarfodydd Bwrdd agored. Mae tryloywder yn egwyddor sy'n llywio'r ASB ac sy'n allweddol i gynnal hyder y cyhoedd.

Ein cenhadaeth gyffredinol yw sicrhau bwyd y gallwn ymddiried ynddo, ac mae ein gweledigaeth yn cynnwys y nodau canlynol:

Pwyllgor Cyngori ar Fwyd Cymru

- Mae bwyd yn ddiogel
- Mae bwyd yn cyd-fynd â'r hyn sydd ar y label
- Gall defnyddwyr wneud dewisiadau gwybodus am beth i'w fwyta
- Mae gan ddefnyddwyr fynediad at ddeiet fforddiadwy, nawr ac yn y dyfodol *

*dim ond yng Ngogledd Iwerddon y mae'r ASB yn gyfrifol am bolisi maeth, ac nid yng Nghymru nac yn Lloegr.

I gael rhagor o wybodaeth am swyddogaethau'r ASB ewch i:

<https://www.food.gov.uk/cy/amdanom-ni/pwy-ydym-ni>

4. Rôl a chyfrifoldebau

Sefydlwyd Pwyllgor Cyngori ar Fwyd Cymru yn 2000 er mwyn rhoi cyngor a gwybodaeth i'r ASB (atodlen 2 o'r Ddeddf Safonau Bwyd). Bydd cyngor a gwybodaeth o'r fath ar ddiogelwch bwyd, safonau bwyd a materion perthnasol, yn enwedig os ydynt yn berthnasol i Gymru. Mae'n ofynnol bod yr Asiantaeth yn ystyried cyngor neu wybodaeth sy'n rhesymol neu'n ymarferol, p'un a roddir y cyngor neu'r wybodaeth ar gais yr Asiantaeth ai peidio. Caiff aelodau'r Pwyllgor eu penodi gan y Gweinidog Iechyd Meddwl, Lles a'r Gymraeg yn unol â Deddf Safonau Bwyd 1999, er mwyn darparu ystod eang o arbenigedd, profiad a gwybodaeth ymarferol.

Mae'r Pwyllgor yn:

- gweithredu fel cyfrwng adborth i swyddogion yr Asiantaeth a'i Bwrdd ar faterion penodol
- gweithredu ar y cyd er lles y cyhoedd
- cyngori ar ddatblygiadau polisi a deddfwriaeth yr Asiantaeth
- helpu i sefydlu blaenoriaethau'r Asiantaeth, gan ystyried:
 - pryderon defnyddwyr
 - data gwyliadwriaeth neu ymchwil
 - materion amserol
 - barn aelodau'r Pwyllgor

Mae'r Pwyllgor wedi ymrwymo i weithio mewn ffordd agored a thryloyw drwy:

- gynnal cyfarfodydd cyhoeddus mewn ystod o leoliadau ar draws Cymru;
- gwrando ar safbwyntiau rhanddeiliaid yng Nghymru;
- cefnogi'r ASB mewn digwyddiadau cyhoeddus;
- nodi materion sy'n bwysig i Gymru;
- cynhyrchu cyngor trylwyr ac ystyrlon.

Mewn unrhyw flwyddyn benodol mae'r Pwyllgor yn debygol o :

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

- gynnal hyd at bedwar cyfarfod agored yng Nghymru wedi'u hategu gan gyfarfodydd busnes, diwrnodau hyfforddi a digwyddiadau rhanddeiliaid;
- rhoi cyngor i'r Asiantaeth ar ystod o bynciau, gan gynnwys: Alergenau, Rheolaethau Bwyd Anifeiliaid Swyddogol, Cynllun Strategol yr ASB, Strategaeth Samplu'r ASB, Cynfod Pontio'r UE, Cyflawni Cydymffurfiaeth Busnes ac Ymwrthedd Gwrthficrobaidd.

Cyfrifoldebau cyffredinol aelodau'r Pwyllgor

Mae'r Pwyllgor yn gweithredu fel bwrdd cynghori i'r ASB. Dyma gylch gorchwyl y Pwyllgor:

- rhoi cyngor neu wybodaeth i'r Asiantaeth am faterion sy'n gysylltiedig â'i gweithrediadau, gan gynnwys materion sy'n effeithio ar Gymru neu sy'n berthnasol iddi.

Tâl Cydnabyddiaeth

Caiff aelodau Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru eu contractio am 21 diwrnod y flwyddyn, ar honorariwm o £3,885 y flwyddyn. Caiff hwn ei dalu'n fisol mewn ôl-daliadau ar un rhan o ddeuddeg o'r gyfradd flynyddol drwy gredyd banc. Nid yw'r honorariwm yn bensiynadwy, ac mae'n ddarostyngedig i ddiwyriad Yswiriant Gwladol a threth. Bydd yr Asiantaeth hefyd yn pennu unrhyw amrywiad yn y tâl cydnabyddiaeth blyneddol. Mae'r hawl i'r tâl cydnabyddiaeth hwn dan y Ddeddf yn dod i ben ar ddiwedd eich cyfnod yn y swydd.

Er ein bod yn croesawu ceisiadau gan Weision Sifil a gweithwyr sector cyhoeddus eraill, mae Canllawiau Penodiadau Cyhoeddus y Swyddfa Weithredol yn nodi: "Mae angen i ymgeiswyr sydd eisoes yn gweithio yn y sector cyhoeddus fod yn ymwybodol na ddylai unrhyw un dderbyn tâl ddwywaith o'r pwrs cyhoeddus am yr un cyfnod o amser. O ganlyniad, mae'n bosibl na fydd ymgeiswyr sydd eisoes yn gweithio yn y sector cyhoeddus yn gallu hawlio tâl cydnabyddiaeth am benodiad cyhoeddus os caiff y dyletswyddau eu cyflawni mewn cyfnod lle maent eisoes yn derbyn tâl gan y sector cyhoeddus." Bydd yr egwyddorion hyn yn berthnasol wrth benodi aelodau i'r Pwyllgor.

Cyfarfodydd cyhoeddus

Fel rhan o ymroddiad y Pwyllgor i fod yn agored, mae lleiafswm o bedwar cyfarfod y flwyddyn yn cael eu cynnal yn gyhoeddus, a gall unrhyw aelod o'r cyhoedd neu'r wasg sydd â diddordeb ddod i'r cyfarfodydd hyn. Yn ystod bob cyfarfod, mae cyfle i aelodau o'r cyhoedd ofyn cwestiynau i'r siaradwyr ac i aelodau'r Pwyllgor. Mae'n bosibl y bydd y cyfarfodydd hyn yn cael eu cynnal yn swyddfa'r ASB yng Nghaerdydd. Fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu cynnal ledled Cymru hefyd, ac mae angen i'r aelodau fod yn barod i deithio yn ôl yr angen. Gan fod y cyfarfodydd hyn yn gyhoeddus, ac yn cael eu cynnal yn ôl amserlen dynn, mae angen i aelodau'r Pwyllgor allu siarad yn glir ac yn hyderus yn gyhoeddus, a gallu gwneud eu cyfraniadau mewn modd cryno. Caiff trafodaethau sy'n ymdrin â busnes mewnol y Pwyllgor, fel materion sefydliadol a chynlluniau gwaith y dyfodol, eu cynnal yn sesiynau cynllunio'r Pwyllgor fel arfer, a chânt eu cynnal mewn sesiynau caeëdig.

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

Ar hyn o bryd, oherwydd cyfyngiadau COVID-19, cynhelir holl gyfarfodydd y Pwyllgor o bell gan ddefnyddio Microsoft Teams.

Ymrwymiad amser

Mae'r rôl yn cynnwys ymrwymiad amser o 21 diwrnod y flwyddyn, gan gynnwys cyfarfodydd Pwyllgor ac amser paratoi. Mae'n bosibl y bydd hefyd gofyn i chi ymgymryd â dyletswyddau eraill y Pwyllgor mewn manau eraill pan fo'r angen yn codi. Mae enghreifftiau o hyn yn cynnwys cyfrannu at is-bwyllgor i'r Pwyllgor, a sefydlir i ystyried maes pwnc penodol, neu gynrychioli'r Pwyllgor mewn digwyddiad arall. Bydd yr holl gostau rhesymol ar gyfer teithio a chynhaliath yn cael eu had-dalu.

Mae'r penodiad fel arfer am 2-3 blynedd i ddechrau ac mae modd adnewyddu am dymor ychwanegol ar argymhelliad y Cadeirydd, ac yn destun perfformiad boddhaol, yn ystod y cyfnod cyntaf yn y swydd. Caiff penderfyniadau terfynol ar benodiadau ac ail-benodiadau eu gwneud gan y Gweinidog Iechyd Meddwl, Lles a'r Gymraeg. Nid oes unrhyw ragdybiaeth awtomatig am ailbenodiadau, ac mae rhagdybiaeth cryf na fydd unrhyw unigolyn yn treulio mwy na dau dymor nac yn gwasanaethu mewn unrhyw swydd am fwy na deng mlynedd.

5. Manyleb y Person

Mae'r Pwyllgor yn chwilio am unigolion sy'n bodloni'r meini prawf canlynol:

Sgiliau a gwybodaeth hanfodol

- Arddangos gwybodaeth a dealltwriaeth gyfredol a pharhaus o faterion diogelwch a safonau bwyd, gan gynnwys datblygu polisi a thirwedd rhanddeiliaid, fel y maent yn berthnasol i Gymru.
- Sgiliau dadansoddi, strategol a gwneud penderfyniadau cryf, yn gallu pwysu a mesur tystiolaeth gymhleth ac egluro sail y cyngor.
- Bod yn graff ei farn/barn, gyda lefel uchel o onestrwydd a chyfrifoldeb cyhoeddus, ynghyd â'r gallu i gyfrannu at wneud penderfyniadau anodd.
- Y gallu i ddehongli a chyfathrebu gwybodaeth yn effeithiol ar lafar, yn ysgrifenedig a thrwy ystod o gyfryngau.
- Y gallu i wasanaethu un ai heb wrthdaro buddiannau neu i ddangos sut y byddant yn ymdrin â gwrthdaro buddiannau posibl, boed y rheiny yn rhai go iawn neu'n rhai tybiedig.
- Y gallu i ystyried a deall cyngor, tystiolaeth a dadleuon gwyddonol.
- Ymrwymiad i faterion defnyddwyr neu ddod â mewnwelediadau bwyd/defnyddwyr o fewn cyd-destun Cymru.
- Ar gyfer o leiaf un swydd – y gallu i gyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg.
- Dangos profiad perthnasol yn un (neu fwy) o'r canlynol:

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

- **Gwyddoniaeth**
(er enghraifft Microbioleg, Meddygol, Epidemioleg, Milfeddygol, Iechyd y Cyhoedd neu Wyddorau Cymdeithasol, newid ymddygiad yn benodol)
- **Polisi Bwyd**
(Llywodraethu, safonau a sicrwydd y system fwyd)
- **Cyfraith Bwyd**
(Gorfodi Cyfraith Bwyd)
- **Addysg/Academia**
(er enghraifft systemau a diogelwch bwyd)
- **Cyfathrebu**
(er enghraifft ymgysylltu â defnyddwyr drwy ystod o gyfryngau, gan gynnwys cyfryngau cymdeithasu/blogio)
- **Cynhyrchu bwyd/Lletygarwch**
(Cefndir cynhyrchu/diwydiant bwyd/arlwyo)
- **Cyrff cyhoeddus perthnasol**
(er enghraifft diogelu defnyddwyr, gorfodi cyfraith bwyd, twyll bwyd, iechyd y cyhoedd)
- **Arall**
(er enghraifft diwydiant bwyd neu'r sector arlwyo/bwytai/gwestai, mentrau bwyd cymunedol, ymchwil defnyddwyr, llunio polisi mewn meysydd perthnasol)

*Sylwch nad yw cylch gwaith yr ASB yng Nghymru yn ymwneud â Maeth.

Gwybodaeth a sgiliau dymunol

- Ymrwymiad amlwg i roi'r defnyddiwr yn gyntaf, gydag ymwybyddiaeth o fuddiannau defnyddwyr; gan gynnwys anghenion defnyddwyr ifanc a hŷn mewn perthynas â bwyd a sut mae'r system fwyd fyd-eang yn newid.
- Deall rôl aelod Pwyllgor sefydliad cyhoeddus mawr a'r holl gyfrifoldebau cyfunol perthnasol.
- Parodrwydd i gymryd rhan mewn hyfforddiant ar y Gymraeg i alluogi sgysiau cwrdd a chyfarch syml.

Ym mhob un o'r rhain, bydd y rheiny sydd fwyaf tebygol o allu helpu i wireddu Cynllun Strategol yr Asiantaeth fel rhan o strwythur colegol yn cael blaenoriaeth. Bydd y penodiad yn ystyried cydbwysedd y sgiliau sydd ar y Pwyllgor. Mae Strategaeth yr ASB a Chynllun Strategol 2015-2020, ynghyd ag Atodiad Cymru a Chynllun Cyflenwi Strategaeth Gwyddoniaeth, Tystiolaeth a Gwybodaeth 2015-2020, ar gael ar wefan yr ASB drwy <https://www.food.gov.uk/cy/amdanom-ni> ynghyd â manylion yr Amcanion Strategol ar gyfer 2020/21 a drafodwyd yng nghyfarfod Bwrdd yr ASB ym mis Ionawr 2020:

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

https://www.food.gov.uk/sites/default/files/media/document/fsa-20-01-04-strategic-objectives-final_1.pdf

6. Cyfle Cyfartal

Mae penodiadau cyhoeddus yn seiliedig ar egwyddorion teilyngdod a chyfle cyfartal, gydag asesiad annibynnol a phroses agored a thryloyw. Mae'r Pwyllgor yn ymroddedig i sicrhau amrywiaeth ymysg ei aelodau. Rydym ni'n croesawu ceisiadau gan bobl o bob cefndir, yn enwedig gan y grwpiau hynny sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ar y Pwyllgor. Felly, rydym ni'n croesawu ceisiadau yn arbennig gan bobl o gymunedau Du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, menywod, pobl o dan 30 oed, pobl anabl a phobl sy'n nodi eu bod yn LGBT+. Byddwn ni'n ceisio sicrhau aelodaeth gytbwys o ran amrywiaeth, arbenigedd a phrofiad.

7. Pwy sy'n gymwys i wneud cais?

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n gallu ymddwyn ar bob adeg mewn modd a fyddai'n cynnal hyder y cyhoedd.

Yn benodol, gofynnir bod ymgeiswyr yn datgan p'un a ydynt yn ymwybodol o unrhyw beth yn eu bywyd preifat neu bersonol a fyddai'n codi cywilydd arnyn nhw neu ar Lywodraeth Cymru pe byddai'n dod i'r amlwg petaent yn cael eu penodi.

Bydd gofyn i aelodau ddatgan eu holl fuddiannau personol neu fusnes y gall aelod rhesymol o'r cyhoedd fod o'r farn y byddai'n dylanwadu ar eu barn. Bydd y rhain yn cael eu cyhoeddi'n flynyddol mewn cofrestr o fuddiannau. Ni fydd cysylltiad masnachol, proffesiynol nac ariannol, na gwasanaeth fel cyflogai mewn diwydiannau cysylltiedig â bwyd neu amaethyddiaeth yn achos o wrthdaro buddiannau yn awtomatig a fyddai'n eithrio penodiad i'r Pwyllgor Cynghori (er y dylid datgelu cysylltiad cyfredol neu hanesyddol yr ymgeisydd neu ei bartner/ei phartner yn y cais).

Dylech nodi'n benodol y gofyniad i chi ddatgan buddiannau preifat a all fod, neu y gellir eu hystyried i fod, yn gwrthdaro â'r rôl a'r cyfrifoldebau fel Aelod o Bwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a safleoedd o awdurdod tu allan i'r rôl ar y Pwyllgor.

Os byddwch chi'n cael eich penodi, bydd disgwyl i chi hefyd ddatgan y buddiannau hyn wrth gael eich penodi. Byddwn ni'n nodi'r rhain ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

8. Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i bob ymgeisydd llwyddiannus danysgrifio i'r Cod Ymarfer ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyff Cyhoeddus. Mae'r ddogfen hon ar gael drwy:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies-june-2019>.

Y Broses Ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni meini prawf y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cynnwys cynrychiolydd o Is-adran Iechyd y Cyhoedd, Llywodraeth Cymru, Aelod Bwrdd Cymru a Chadeirydd Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru, Peter Price a chynrychiolydd o Iechyd Cyhoeddus Cymru fel aelod annibynnol o'r panel. Ein nod yw darparu cydbwysedd rhwng y rhywiau ar y panel dethol.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel mewn sefyllfa fel hon.

Rydym ni'n disgwyl y bydd y panel wedi argymhell ar 18 Rhagfyr 2020 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ar 20/21 Ionawr 2021.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu hargymhell i gael cyfweiliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl i chi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu, ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system benodi i roi gwybod i chi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal cyfweiliadau yng Nghaerdydd. Os bydd cyfyngiadau COVID-19 yn dal i fod ar waith, cynhelir cyfweiliadau o bell gan ddefnyddio Microsoft Teams.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni meini prawf y swydd ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y mae'r panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymhell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd y Gweinidog yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwllch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad

Pwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru

penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael eu diweddarau am gynnydd.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n aelod o Bwyllgor Cynghori ar Fwyd Cymru, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym ni'n gwerthfawrogi bod ymgeisio am rolau yn gofyn am lawer o amser ac ymdrech, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu â nhw i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych chi unrhyw ymholiadau am eich cais, cysylltwch â PublicAppointments@gov.wales

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych chi unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â PublicAppointments@gov.wales

Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus

Anhunanoldeb

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus wneud penderfyniadau er lles y cyhoedd yn unig. Ni ddylent wneud hynny er mwyn iddynt hwy, eu teulu neu eu ffrindiau, elwa'n ariannol neu elwa mewn ffordd faterol arall.

Uniondeb

Ni ddylai deiliaid swyddi cyhoeddus osod eu hunain mewn sefyllfa o ddyled ariannol neu unrhyw ddyled arall i sefydliadau neu unigolion allanol a allai ddylanwadu ar y ffordd y maent yn perfformio'u dyletswyddau swyddogol.

Gwrthrychedd

Wrth gyflawni busnes cyhoeddus, gan gynnwys gwneud penodiadau cyhoeddus, dyfarnu contractau, neu argymhell unigolion ar gyfer gwobrwyon neu fuddiannau, dylai deiliaid swyddi cyhoeddus wneud penderfyniadau yn ôl haeddiant.

Atebolrwydd

Mae deiliaid swyddi cyhoeddus yn atebol i'r cyhoedd am eu penderfyniadau a'u gweithredoedd a rhaid iddynt wneud eu hunain yn destun pa bynnag graffu sy'n addas i'w swydd.

Bod yn Agored

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus fod mor agored â phosibl ynghylch pob penderfyniad a gweithred a wneir ganddynt. Dylent roi rhesymau am eu penderfyniadau a pheidio â chyfyngu ar yr wybodaeth, oni bai bod angen gwneud hynny er budd ehangach y cyhoedd.

Gonestrwydd

Mae'n ddyletswydd ar ddeiliaid swyddi cyhoeddus i ddatgan unrhyw fuddiannau preifat sy'n berthnasol i'w dyletswyddau cyhoeddus a dylent gymryd camau i ddatrys unrhyw wrthdaro a allai godi mewn modd sy'n diogelu buddiannau'r cyhoedd.

Arweinyddiaeth

Dylai deiliaid swyddi cyhoeddus hyrwyddo ac ategu'r egwyddorion hyn drwy arwain a gosod esiimpl.