



**Llywodraeth Cymru
Welsh Government**

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

**Penodi Aelodau i Fwrdd y Comisiwn
Addysg Drydyddol ac Ymchwil**

Dyddiad cau: 27 Mawrth am 16:00



**The Commissioner for
Public Appointments**

Neges gan Jeremy Miles AS, Gweinidog y Gymraeg ac Addysg

Dyma gyfle unigryw i chwarae rhan allweddol yn y gwaith o sefydlu corff hyd braich newydd Llywodraeth Cymru – y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil.

Gan gydweithio â'r sector a Llywodraeth Cymru, bydd y Comisiwn yn chwarae rôl allweddol yn y gwaith o ddarparu sector addysg drydyddol ac ymchwil mwy ymroddedig, rhagorol a theg yng Nghymru, sy'n rhoi blaenoriaeth i fuddiannau dysgwyr, yn mynd i'r afael ag anghydraddoldeb, ac yn cyfrannu at ffyniant cenedlaethol. Bydd ein dull gweithredu yn galluogi dysgwyr i symud yn hwylus o addysg orfodol i addysg drydyddol, gan adeiladu ar ein hymgyrch genedlaethol i ddiwygio addysg.

Mae sefydlu'r Comisiwn yn hanfodol i wireddu'r weledigaeth hon. Bydd ganddo bwerau cyllido, cynllunio a rheoleiddio helaeth, gan ei alluogi i wella ansawdd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd ar draws y sector. Bydd yn rhoi'r lle canolog i fuddiannau dysgwyr, ac yn cydweithio ar draws y sector er mwyn gwella canlyniadau ar lefel unigol a chenedlaethol.

Bydd rôl Aelodau'r Bwrdd yn hollbwysig i sicrhau bod trefniadau llywodraethiant priodol ar waith er mwyn cyflawni holl gyfrifoldebau cyfreithiol ac ariannol y Comisiwn. Bydd angen i Aelodau'r Bwrdd hyrwyddo'r safonau uchaf o ran rheoli cyllid cyhoeddus, gan gynnal egwyddorion rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian.

Bydd angen i Aelodau'r Bwrdd fod yn uchelgeisiol ac yn arloesol. Bydd angen iddynt hyrwyddo cynwysoldeb a bod yn frwd o blaid amrywiaeth, gan gefnogi'r Cadeirydd i ddarparu arweiniad effeithiol i'r Comisiwn, a chydweithio â phartneriaid gartref ac yn rhyngwladol, er mwyn hyrwyddo gwaith y Comisiwn yn ei holl ddyletswyddau strategol.

Rwy'n teimlo balchder aruthrol yn ein hysgolion, ein colegau, ein prifysgolion, ein darparwr hyfforddiant annibynnol a'n sefydliadau dysgu oedolion, ynghyd â'r gwasanaethau y maent yn eu darparu i ddinasyddion, ein cymunedau a'r wlad yn gyffredinol. Rwyf am adeiladu ar ein cryfderau amlwg i ymateb i'r heriau a'r cyfleoedd sydd o'n blaen. Edrychaf ymlaen at glywed gennych os hoffech ein helpu i wireddu'r weledigaeth hon.

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Neges gan yr Athro a'r Fonesig Julie Lydon DBE, Cadeirydd Bwrdd y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Mae hwn yn gyfle cyffrous i fod yn rhan o'r tîm sy'n sefydlu'r Comisiwn, ac a fydd yn cefnogi'r Prif Weithredwr a'r staff i gyflawni amcanion y datblygiad arloesol hwn.

Gweithio'n effeithiol fel tîm, cydnabod ein gwahanol sgiliau, dangos parch at ein gilydd, ac ymroi'n llawn i weledigaeth y Comisiwn fydd ein ffordd o weithio fel Bwrdd. Byddwn yn dilyn y safonau uchaf o ran llywodraethiant, gan weithio'n effeithiol fel tîm i gefnogi a herio'r Prif Weithredwr a'r tîm staff ehangach.

Gan weithio mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru, rhanddeiliaid allweddol partneriaid gartref a dramor, byddwn yn cyflawni ein holl ddyletswyddau ac yn galluogi'r sector ôl-orfodol i wneud y cyfraniad mwyaf posibl i fywyd a chymdeithas Cymru.

Diolch am eich diddordeb yn y penodiad hwn. Edrychaf ymlaen at glywed gennych.

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Cynnwys

Tudalen

Y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

5

Penodi Aelodau'r Comisiwn

7

Rôl y Bwrdd

7

Gwneud Cais

11

Y Broses Ddethol

14

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Dechreuodd ein cynlluniau uchelgeisiol ym mis Mawrth 2016, pan gyhoeddwyd [adroddiad](#) yr Athro Ellen Hazelkorn: [tuag-at-2030-fframwaith-ar-gyfer-datblygu-system-addysg-ol-orfodol-or-radd-flaenaf-i-gymru.pdf](#) ([llyw.cymru](#)) Roedd yr adroddiad yn cynnwys dau brif argymhelliad: y dylai Llywodraeth Cymru ddatblygu gweledigaeth gyffredinol ar gyfer y sector addysg a hyfforddiant ôl-orfodol, ac y dylai sefydlu corff hyd braich newydd i fod yn gyfrifol am oruchwylio ac arwain y sector, ac am ei gyfeiriad strategol.

Ym mis Tachwedd 2020, cyhoeddwyd [Gweledigaeth Strategol](#) ar gyfer addysg a hyfforddiant ôl-orfodol, ac ar 8 Medi 2022 rhoddwyd Cydsyniad Brenhinol i'r [Ddeddf Addysg Drydyddol ac Ymchwil \(Cymru\)](#). Mae'r Ddeddf yn amlinellu un ar ddeg o ddyletswyddau strategol a fydd yn fframwaith i gyfeiriad a ffocws strategol y Comisiwn.



Fel y stiward cenedlaethol ar gyfer addysg drydyddol ac ymchwil, bydd y Comisiwn yn gyfrifol am gyllid, goruchwylio a rheoleiddio. Bydd yn rhoi'r lle canolog i ddysgwyr ac yn cydweithio ar draws y sector i wella canlyniadau ar lefel unigol a chenedlaethol. Bydd y Comisiwn yn mynd ati mewn ffordd unigryw i gydlynu'r gwaith ledled y system, gan gefnogi dysgwyr drwy gydol eu bywydau â'r wybodaeth a'r sgiliau i lwyddo, a sicrhau darparwyr annibynnol ac amrywiol cryf a fydd yn cyfrannu'n sylweddol at les a ffyniant cenedlaethol. Am y tro cyntaf yng Nghymru ac yn fyd-eang, rydym yn tynnu ynghyd addysg uwch ac addysg bellach; dosbarthiadau chwech ysgolion a gynhelir gan awdurdodau lleol; prentisiaethau; dysgu yn y gymuned i oedolion a dysgu seiliedig ar waith; ac ymchwil ac arloesi.

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Bydd y Comisiwn yn hyrwyddo gwelliant parhaus yn ansawdd a safonau addysg a hyfforddiant yn y sector addysg drydyddol ac ymchwil, gan greu dull gweithredu cyson o ansawdd ar sail egwyddorion cyffredin a chydweithio, ac mewn perthynas ag addysg drydyddol cyfrwng Cymraeg a Saesneg. Drwy ei bwerau cyllido, bydd yn ehangu'r dewis i ddysgwyr astudio drwy gyfrwng y Gymraeg.

Bydd y Comisiwn yn monitro, yn cofrestru ac yn rheoleiddio darparwyr, a bydd yn pennu'r safonau sydd i'w disgwyl o fewn y sector - gan gynnwys o ran darpariaeth cyfrwng Cymraeg. Bydd yn gweithredu model cofrestru newydd sy'n darparu mecanwaith hyblyg ar gyfer goruchwyllo darparwyr addysg drydyddol mewn ffordd sy'n sicrhau atebolrwydd. Bydd yna gategoriâu cofrestru, a phob un yn gysylltiedig ag amodau megis ansawdd addysg, llywodraethiant a sut y rheolir sefydliadau, cynaliadwyedd ariannol, hyrwyddo cyfle a mynediad cyfartal. Bydd y Comisiwn yn ariannu darparwyr cofrestredig ar gyfer gweithgareddau addysg uwch ac ymchwil ac arloesi, a'r rheini sy'n cydweithio â darparwyr cofrestredig.

Bydd y Comisiwn yn rhoi'r lle canolog i ddysgwyr wrth ddiwygio trefniadau, gan gynnwys mesurau i'w diogelu pan fydd angen, a bydd yn paratoi, ymgynghori ar a chyhoeddi cod newydd ar gyfer ymgysylltu â dysgwyr ar draws addysg drydyddol. Bydd hefyd yn sicrhau cyfleusterau priodol ar gyfer addysg 16-19, ac am y tro cyntaf yng Nghymru bydd yn creu dyletswydd i sicrhau cyfleusterau priodol ar gyfer addysg neu hyfforddiant penodedig ar gyfer oedolion cymwys, gan arddangos ymrwymiad i ehangu dysgu gydol oes.

Bydd yn casglu, dadansoddi ac adrodd ar ddata'r sector addysg drydyddol, bydd yn goruchwyllo gwaith a pherfformiad y sector, yn pennu a monitro blaenoriaethau strategol a gweithredol, ac yn dosbarthu arian yn unol â chyfrifoldebau statudol.

Bydd yn ei gwneud yn bosibl cynllunio'n genedlaethol ac yn rhanbarthol mewn ffordd gryfach a mwy diogel, bydd yn parhau i gryfhau'r ecosystem ymchwil a'r cysylltiadau rhwng ymchwil a phrofiad addysgol, ac yn darparu system sydd mewn sefyllfa well i ymateb i facro-newidiadau; i gynllunio llwybrau ar gyfer dysgwyr; ac i dynnu'r sector ynghyd mewn ffordd sy'n darparu go iawn ar gyfer dysgu gydol oes a datblygu sgiliau.

Bydd gan y Comisiwn gyllideb flynyddol o ryw £800m, un o'r cyllidebau uchaf i gorff hyd braich yng Nghymru. Bydd ar waith erbyn Ebrill 2024, gan gyflogi tua 160 o staff. Unwaith y bydd wedi'i sefydlu, bydd y Prif Weithredwr yn arwain y sefydliad o ran cyflawni ei amcanion strategol a'i swyddogaethau cyfreithiol, i greu sector addysg drydyddol mwy ymroddedig, rhagorol a theg yng Nghymru sy'n rhoi blaenoriaeth i fuddiannau dysgwyr ac yn cyfrannu at ffyniant cenedlaethol.

Penodi Aelodau i Fwrdd y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Bydd y Bwrdd yn cynnwys hyd at 17 o unigolion, sef Cadeirydd, Dirprwy Gadeirydd (Cadeirydd y Pwyllgor Ymchwil ac Arloesi), Prif Weithredwr a hyd at 14 o Aelodau.

Bydd y Bwrdd hefyd yn cynnwys aelodau cyswllt di-bleidlais. Bydd yna bedwar aelod cyswllt o leiaf, yn cynrychioli'r dysgwyr a'r gweithlu addysg.

Bydd Aelodau'r Bwrdd yn cyfrannu at y trefniadau pontio sydd eu hangen er mwyn sefydlu'r corff newydd erbyn Ebrill 2024. Bydd hyn yn cynnwys gweithio gyda'r Prif Weithredwr i sicrhau bod systemau a phrosesau priodol yn eu lle i'w gwneud yn bosibl i staff drosglwyddo'n ddidrafferth.

Bydd yr Aelodau yn atebol i Gadeirydd y Bwrdd, a bydd disgwyl iddynt helpu i lywio penderfyniadau a'r hyn a gyflawnir yn ystod y broses o sefydlu'r Comisiwn ac wedyn. Bydd yr Aelodau yn cefnogi'r Cadeirydd i sicrhau bod cyngor awdurdodol ac amserol yn cael ei roi i Weinidogion Cymru drwy swyddogion, a bydd yn rhoi adborth i'r sectorau.

Rhaid i 20% o leiaf o Aelodau'r Bwrdd feddu ar sgiliau Cymraeg, ac mae gofyn i bob Aelod ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ymrwymiad y Comisiwn i hyrwyddo'r Gymraeg.

Yn unol â Chynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru, caiff camau eu cymryd i sicrhau bod byrddau gwasanaethau cyhoeddus yn cynrychioli holl garfanau'r boblogaeth ac yn gynhwysol, ac yn ymroddedig i amrywiaeth a chynhwysiant.

Rôl y Bwrdd

Bydd y Bwrdd yn:

- Sicrhau bod y safonau llywodraethiant uchaf yn cael eu sefydlu a'u gweithredu er mwyn cyflawni dyletswyddau, swyddogaethau a chyfrifoldebau cyfreithiol y Comisiwn;
- Sicrhau bod trefniadau effeithiol ar waith i gynnig sicrwydd o ran rheoli risg, llywodraethiant a rheolaeth fewnol;
- Rhoi arweiniad effeithiol, gan ddiffinio a datblygu cyfeiriad strategol a gosod amcanion sy'n cynnig her;
- Hyrwyddo safonau uchel o ran rheoli cyllid cyhoeddus a chynnal egwyddorion rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian;
- Sicrhau cydymffurfedd ag unrhyw ofynion statudol neu weinyddol mewn perthynas â defnyddio cyllid cyhoeddus;
- Adolygu gwybodaeth ariannol ynghylch gwaith rheoli'r sefydliad yn rheolaidd;
- Sicrhau bod y Comisiwn yn gweithredu o fewn cyfyngiadau ei awdurdod ac unrhyw awdurdod a ddirprwyir iddo drwy gytundeb â Llywodraeth Cymru, ac yn unol ag unrhyw amodau eraill sy'n ymwneud â defnyddio cyllid cyhoeddus;
- Sicrhau bod y Gweinidog yn cael gwybod am unrhyw newidiadau sy'n debygol o gael effaith ar gyfeiriad strategol y sefydliad neu ar ei allu i gyrraedd ei dargedau, ac am y camau sydd eu hangen i ddelio â newidiadau o'r fath;

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

- Sicrhau bod y Gweinidog yn cael gwybod yn brydlon am unrhyw bryderon o ran gweithgareddau'r Comisiwn, gan gynnwys gweithgareddau a allai effeithio ar lefel yr adnoddau sydd eu hangen i'r dyfodol, ac unrhyw newidiadau o ran arferion neu bolisi a allai fod â goblygiadau ariannol eang;
- Cymryd camau priodol i ddatrys a mynd i'r afael ag unrhyw bryderon neu newidiadau o'r fath sydd â goblygiadau ariannol eang, a rhoi sicrwydd i'r Gweinidog drwy swyddogion Llywodraeth Cymru yn eu cylch;
- Sicrhau bod y Comisiwn, wrth wneud penderfyniadau, yn ystyried canllawiau a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru;
- Sicrhau bod gweithgareddau'r Comisiwn yn cael eu cyflawni yn effeithlon ac yn effeithiol; monitro perfformiad i sicrhau ei fod yn cyflawni'n llawn ei nodau, ei amcanion a'i dargedau perfformiad;
- Hyrwyddo a gweithredu yn unol ag egwyddorion bywyd cyhoeddus Nolan (anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth).

Bydd Aelodau'r Bwrdd yn:

- Chwarae rôl allweddol o ran cefnogi'r Cadeirydd i bennu cyfeiriad strategol y Comisiwn, ac asesu a gwerthuso'r gwaith o ddatblygu a gweithredu strategaeth fusnes, cynlluniau ac amcanion perfformiad y sefydliad;
- Helpu i ddatblygu cylch gorchwyl y Bwrdd ochr yn ochr â'r Cadeirydd i sicrhau y cytunir ar rôl a chylch gwaith y Bwrdd o'r cychwyn cyntaf;
- Cyfrannu at gyfarfodydd y Bwrdd, er mwyn hwyluso trafodaethau llawn gwybodaeth a diddorol, a gwneud penderfyniadau effeithiol;
- Darparu arbenigedd ar addysg a hyfforddiant ôl-orfodol, gan hyrwyddo anghenion dysgwyr addysg drydyddol;
- Cadeirio neu'n cyfrannu at gyfarfodydd pwyllgor statudol yn ogystal â phwyllgorau cynghori eraill (anstatudol) y gallai'r Bwrdd eu sefydlu;
- Cydweithio â rhanddeiliaid wrth ddatblygu blaenoriaethau addysg a hyfforddiant ôl-orfodol, gan sicrhau arferion gorau, gwerth am arian ac y cydymffurfir â blaenoriaethau eraill y llywodraeth;
- Meithrin perthynas gydag arweinwyr y sector, megis Is-gangellorion a Dirprwy Is-gangellorion prifysgolion, penaethiaid colegau, cyfarwyddwyr addysg awdurdodau lleol, prifathrawon ysgolion â chweched dosbarth, prif weithredwyr darparwyr hyfforddiant preifat ac ati;
- Hyrwyddo safonau uchel o ran cyllid cyhoeddus; cynnal egwyddorion rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian.

Sgiliau Gofynnol ar gyfer y Bwrdd

Wrth benodi'r Bwrdd, mae'n ofynnol i Weinidogion Cymru, o dan Atodlen 1 o'r Ddeddf, roi sylw i gyfansoddiad Bwrdd y Comisiwn a sicrhau bod yna brofiad a gallu (**rhyngddynt**) mewn nifer o feysydd:

I gael eu hystyried, mae'n **rhaidd** i ymgeiswyr ddangos, felly, fod ganddynt y gallu i weithredu ar lefel bwrdd mewn un neu ragor o'r meysydd canlynol:

- darparu addysg neu hyfforddiant;

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

- gwneud gwaith ymchwil neu ei weinyddu;
- hyrwyddo anghenion dysgwyr mewn addysg drydyddol;
- rheoli ariannol neu gyfrifyddu;
- rheoli cyffredinol yn y sector preifat;
- llywodraethiant bwrdd, sicrwydd a/neu reoli risg;
- materion cyfreithiol;
- hyrwyddo a datblygu addysg drydyddol drwy gyfrwng y Gymraeg.

Yn ogystal, mae'n **rhaid** ichi ddangos bod gennych y nodweddion a'r sgiliau i fodloni'r **holl** feini prawf hanfodol canlynol ar gyfer y penodiad hwn:

- Dealltwriaeth glir o gydraddoldeb ac amrywiaeth, ac ymrwymiad iddynt, a pharodrwydd i herio arferion sy'n gwahaniaethu yn erbyn pobl
- Y gallu i arddangos dealltwriaeth o ymrwymadau rôl gyhoeddus, fel y'u diffinnir yn Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan
- Record gwych o ysbrydoli ac ysgogi staff a rhanddeiliaid sy'n dangos eich bod yn gweithio mewn ffordd gynhwysol a chydweithredol, gan gynnwys gweithio mewn partneriaeth â chynrychiolwyr staff
- Y gallu i herio meddylfryd a phrofi barn, gyda pharodrwydd i gael eich herio, ac annog trafodaeth agored er mwyn dod i benderfyniadau gwell

Dymunol

Y gallu i gyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg. Os nad oes gennych sgiliau o'r fath, dylech fod yn barod i wneud ymrwymiad i ddysgu ar ôl cael eich penodi. Darperir hyfforddiant, gan gynnwys cefnogaeth a hyfforddiant unigol.

Y Gymraeg

Bydd disgwyl i bob ymgeisydd feithrin diwylliant cadarnhaol o ddwyieithrwydd Cymraeg-Saesneg, yn ogystal â chydabod y cyfraniad pwysig y bydd angen i'r Comisiwn ei wneud tuag at gyflawni [Cymraeg 2050: Strategaeth y Gymraeg](#) drwy hwyluso newid trawsnewidiol ar draws y sector.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Nid oes penderfyniad wedi ei wneud ar union leoliad y Comisiwn newydd. Mae'r De-ddwyrain wedi cael ei nodi am y tro at ddibenion cyfrifo costau sylfaenol ac oherwydd lleoliad y staff sy'n cael eu cyflogi yn y maes gwaith hwn ar hyn o bryd. Rhagwelir trefniadau gwaith hybrid a disgwylir i ymgeiswyr llwyddiannus dreulio peth amser yn y Comisiwn fel y bo'n briodol. Yn gyffredinol, bydd cyfarfodydd y Bwrdd yn rhai wyneb yn wyneb er mwyn gallu datblygu tîm y Bwrdd, hwyluso trafodaeth adeiladol

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

sy'n cynnig her, a chefnogi ei gilydd, gan gynnwys y Prif Weithredwr.

Ymrwymiad amser: Rhagwelir ymrwymiad amser o hyd at 2 diwrnod y mis o fis Gorffennaf 2023.

Hyd y penodiad: Mae eich penodiad am gyfnod o 3 i 5 mlynedd oni bai ei fod yn cael ei derfynu cyn y dyddiad hwnnw. Gallwch derfynu'r penodiad ar unrhyw adeg cyn i'r cyfnod hwn ddod i ben drwy roi tri mis o rybudd yn ysgrifenedig. Yn yr un modd, gall y Gweinidog derfynu'r penodiad ar unrhyw adeg drwy roi tri mis o rybudd yn ysgrifenedig.

Tâl: Bydd swydd yr Aelod Bwrdd yn derbyn £337 y diwrnod. Bydd cynllun i ad-dalu treuliau cynhaliaeth, a threuliau eraill a ysgwyddir fel rhan o'r gwaith. Bydd y cynllun hwn yn cael ei gymeradwyo gan Weinidogion. Cewch hawlio treuliau teithio a threuliau rhesymol eraill a ysgwyddir wrth gyflawni cyfrifoldebau llywodraethiant a gweithgareddau cysylltiedig yn unol â'r cynllun hwn. Mae'n bosibl hefyd y byddwch yn gymwys i hawlio ad-daliad am gostau gofal plant/gofal henoed/gofal cynorthwyol wrth gyflawni cyfrifoldebau llywodraethiant a gweithgareddau cysylltiedig ar ran y corff.

Nid yw'r swydd hon yn bensiynadwy.

Pwy sy'n gymwys

Gall person wneud cais am rôl Aelod o'r Bwrdd os yw'n perthyn i'r cyrff llywodraethu canlynol. Fodd bynnag os bydd yn llwyddiannus, rhaid iddo ildio'r rôl honno ar unwaith neu caiff ei anghymwyso.

Mae Deddf Addysg Drydyddol ac Ymchwil Cymru yn cynnwys rhestr (nad yw'n hollgynhwysfawr) o bobl sydd wedi'u hanghymwyso rhag bod yn Gadeirydd neu'n Aelod o'r Bwrdd, a allai gynnwys y canlynol:

- (a) aelod o'r Senedd
- (b) aelod o Dŷ'r Cyffredin
- (c) aelod o gorff llywodraethu sefydliad o fewn y sector addysg bellach yng Nghymru
- (d) aelod o gorff llywodraethu sefydliad o fewn y sector addysg uwch yng Nghymru.

Bydd person sy'n cael ei anghymwyso yn rhoi'r gorau i'w swydd fel Cadeirydd neu fel Aelod o'r Bwrdd.

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd y bydd aelodaeth o'r Bwrdd yn golygu na fyddwch yn gymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Senedd Cymru.

Gwrthdaro buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod o'r Bwrdd, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl.

Trafodir unrhyw wrthdaro buddiannau yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd hefyd yn ofynnol i chi ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n llwyddo yn y sifft i gyrraedd cyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys chwiliadau o'r cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngwrdd, ond ni fyddant o reidrwydd yn gyfyngedig i'r rheini'n unig. Efallai y gofynnir cwestiynau i chi mewn cyfweiliad, felly, mewn perthynas ag unrhyw ganfyddiadau diwydrwydd dyladwy.

Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus dderbyn y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau o Fyrddau Cyrff Cyhoeddus. Mae'r ddogfen hon ar gael yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/governance-code-for-public-appointments>

Gwneud cais

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru: [Penodiadau Cyhoeddus Cymru](#).

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd Cadeirydd – Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil, ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud Cais' ar ochr chwith gwaelod y dudalen. Y tro cyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy'ch cyfrif.

Unwaith byddwch wedi cofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' o'r ffurflen ymgeisio ar-lein.

Mae Llywodraeth Cymru wedi cadw Asiantaeth Chwilio Gweithredol trydydd parti, sef Odgers Berndtson, i gefnogi'r broses recriwtio. Bydd Llywodraeth Cymru yn rhannu'r data a gyflwynir drwy ei Phlatform Recriwtio Ar-lein, Penodi – bydd hyn yn cynnwys eich cais, eich CV a'ch Datganiad Personol, ynghyd ag unrhyw ddogfennau ategol eraill a gyflwynir ar gyfer y rôl. Bydd Odgers yn defnyddio'r wybodaeth hon ar gyfer

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

ymarfer cyn-sifftio, ac i baratoi adroddiad a gaiff ei rannu â'r Panel Cyngori ar Asesu a Gweinidogion Cymru i lywio'r broses benderfynu. Ni chaiff unrhyw geisiadau eu diystyru yn yr ymarfer cyn-sifftio. Gweler Polisi Preifatrwydd Llywodraeth Cymru a Pholisi Preifatrwydd Odgers Berndtson i gael gwybod mwy.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person (tudalennau 8 a 9). Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â meini prawf manyleb y person, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd o fudd i'r panel dethol hefyd os gallwch fod yn glir ynghylch pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hirach na dwy dudalen, gan ddefnyddio ffont 12 Arial. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os ewch dros y terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Geirda

Nodwch ddau ganolwr (cyflogwr a phersonol) y byddwn yn cysylltu â nhw os byddwch yn llwyddiannus.

Amserlen Fras

Dyddiad cau: 27 Mawrth 2023

Creu rhestr fer: erbyn 24 Ebrill

Cyfweliadau: wythnos olaf Mai / wythnos gyntaf Mehefin

Datganiad Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael Aelodau Bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Mae Llywodraeth Cymru, felly, yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am swyddi cyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl, a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn analluogi pobl sydd ag anawsterau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd (amhariad corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu unigolyn i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd).

Rydym yn gwarantu cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi roi tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech inni warantu cyfweiliad, cysylltwch â publicappointments@llyw.cymru

Os oes gennych amhariad neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch ag Amanda Woodrow ar y manylion uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac unrhyw gwestiynau sydd gennych.

Enwau Cyswllt:

Am ragor o wybodaeth ynglŷn â'r broses ddethol neu os oes angen rhagor o gymorth arnoch wrth wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Yr Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: PublicAppointments@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Aelod o'r Bwrdd, cysylltwch â James Owen Ffôn: 03000 256 416, e-bost: James.Owen@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus

Y Broses Ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni meini prawf y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol dan gadeiryddiaeth James Owen, Cyfarwyddwr Dros Dro Llywodraeth Cymru ar gyfer sefydlu'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil.

Mae'n bosibl y bydd eich cais yn cael ei roi ar y rhestr hir, yn ddibynnol ar nifer y ceisiadau a geir, cyn ei drosglwyddo i banel y rhestr fer ei ystyried. Dylech fod yn ymwybodol na fydd eich cais efallai yn cael ei ystyried yn llawn gan bob aelod o'r panel mewn sefyllfa o'r fath.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod mis Mawrth pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ym mis Mai/Mehefin. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau yn rhithiol.

Bydd y panel yn dewis yr ymgeiswyr cryfaf yn unig i gael cyfweiliad y mae o'r farn eu bod wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, **a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol sylfaenol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac nad yw dyddiad y cyfweiliad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl i chi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad a drefnwyd ar gyfer y cyfweiliad, byddwn yn ymdrechgu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu pryd bydd y panel dethol ar gael.

Cewch e-bost oddi wrth ganolfan geisiadau Llywodraeth Cymru i roi gwybod i chi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod o Fwrdd y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Bydd ein llythyr, felly, yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â PublicAppointments@llyw.cymru.

Aelodau Bwrdd i'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â PublicAppointments@llyw.cymru.

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at: The Commissioner for Public Appointments
G/08, 1 Horse Guards Road, Llundain SW1A 2HQ.