



Awdurdod Cyllid Cymru
Welsh Revenue Authority



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Awdurdod Cyllid Cymru

Penodi Aelodau Anweithredol

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Dyddiad cau: 16:00 ar 1 Awst 2021



Rheoleiddiwyd gan y
Comisiynydd Penodiadau
Cyhoeddus



Cynnwys

	Tudalen
Cynnwys	2
Ynghylch Awdurdod Refeniw Cymru	4
Neges gan y Cadeirydd	4
Cyflwyniad i'r Awdurdod	5
'Ein Dull Gweithredu'	6
Cynllun Corfforaethol	7
Ynglyn â'r rôl	8
Rôl y Bwrdd	8
Ein ffyrdd o weithio	8
Rôl Aelod Bwrdd	8
Manyleb y Person	8
Cylch Gorchwyl	11
Cyfnod	11
Ymrwymiad Amser	11
Lleoliad	11
Cydnabyddiaeth	11
Cymhwysedd	12
Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus	13
Sut i Wneud Cais	14
Amserlen penodi	14
Os bydd unrhyw un o'r dyddiadau uchod yn newid, bydd y ganolfan ymgeisio yn rhoi gwybod i chi.	14
Gwneud Cais	14
Sut i Wneud Cais	14
Y broses ddethol	16
Kathryn Bishop	17
Cadeirydd ACC	17
Rhagor o wybodaeth	18
Cwestiynau	18
llyw.cymru/awdurdod-cyllid-cymru .	18
Os nad ydych yn hollol fodlon	18



Ynghylch Awdurdod Refeniw Cymru

Neges gan y Cadeirydd



Diolch am ddangos diddordeb mewn gwneud cais am swydd Aelod Bwrdd Anweithredol yn Awdurdod Cyllid Cymru (yr Awdurdod). Mae hwn yn gyfnod cyffrous yn natblygiad yr Awdurdod a bydd y rolau hyn yn chwarae rhan hanfodol wrth fynd â'n sefydliad yn ei flaen fel rhan o'n Bwrdd.

Nid yw hon yn rôl Bwrdd arferol. Mae'r Awdurdod, a sefydlwyd yn 2018, yn dal i fod yn ei flynyddoedd cynnar, ac mae gennym lawer rydym eisiau ei wneud o hyd. Rydym yn sefydliad bach sy'n ymfalchïo ar weithio mewn partneriaeth â'n cwsmeriaid. Gyda'n gilydd, rydym wedi creu sefydliad sy'n gydweithredol, arloesol a charedig. Rydym yn chwilio am unigolion sy'n awyddus i fod yn rhan o sefydliad o'r fath ac a all gefnogi a llywio'r Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn. Mae'n lle cyffrous i weithio ynddo ac yn gyfle gwych i wasanaethu pobl Cymru.

Fel sefydliad ifanc, uchelgeisiol, rwy'n arbennig o falch o'r ffordd rydym wedi sefydlu'r Awdurdod mewn partneriaeth â threthdalwyr Cymru, Llywodraeth Cymru a rhanddeiliaid eraill. Gan weithio gyda'n cwsmeriaid, rydym eisoes wedi cyflawni llwyddiannau gwirioneddol gyda'n gilydd, er enghraifft, gyda 99% o'n cwsmeriaid yn manteisio ar ein gwasanaeth ffeilio digidol. Wrth i ni barhau i aeddfedu fel sefydliad, mae angen i ni adeiladu a chynnal y llwyddiant hwnnw er mwyn gwireddu llawn botensial ein ffordd Gymreig o ymdrin â threth.

Rydym yn falch o'n henw da o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi bod ymhlith y 10 sefydliad gorau yn y Gwasanaeth Sifil am 'Gydraddoldeb a Thriniaeth Deg' yn gyson yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil, sy'n holi'n pobl sut mae'n teimlo i weithio yn yr Awdurdod. Rydym yn croesawu ceisiadau gan grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol ar lefel Bwrdd, gan gynnwys menywod, pobl o leiafrifoedd ethnig a phobl ag anableddau - rydym hefyd yn annog ceisiadau gan unigolion nad ydynt wedi bod yn aelodau o Fwrdd o'r blaen.

Mae'r [fideo hwn](#) yn rhoi rhagor o wybodaeth am yr Awdurdod.

Edrychaf ymlaen at glywed gennych,

Kathryn Bishop, Cadeirydd



Cyflwyniad i'r Awdurdod

Mae'r Awdurdod yn helpu i gyflawni system drethi deg i Gymru. Ers 2018, rydym wedi bod yn gyfrifol am gasglu'r Dreth Gwarediadau Tirlenwi a'r Dreth Trafodiadau Tir sef y trethi cyntaf i'w codi yng Nghymru i Gymru ers 800 o flynyddoedd. Yn ystod ein pedair blynedd gyntaf, rydym wedi helpu i godi mwy nag £1 biliwn, sydd wedi cael ei wario'n uniongyrchol ar wasanaethau cyhoeddus Cymru, fel iechyd, ysgolion a gofal cymdeithasol.

Sefydliad yn y Gwasanaeth Sifil ydym ni, a ni yw'r adran anweinidogol gyntaf i gael ei chreu gan Lywodraeth Cymru. Rydym yn fach ac yn arbenigol, gyda thua 80 o aelodau o staff yn gweithio mewn 15 o feysydd proffesiwn. Rydym yn ymddiried yn ein pobl ac yn rhoi ymreolaeth helaeth iddynt, gan eu grymuso i wneud penderfyniadau a gwella ein sefydliad. Mae ein pobl yn hynod ymroddedig, gan sgorio'n uchel iawn yn Arolwg Pobl blynyddol y Gwasanaeth Sifil, ac mae ein staff yn rhoi sgoriau arbennig o uchel ar gyfer amcanion a diben sefydliadol, ac arweinyddiaeth a rheoli newid.

Gallwch ddysgu mwy amdanom drwy edrych ar y fersiynau diweddaraf o'r canlynol:

- [Canlyniadau'r Arolwg Pobl](#)
- [Cynllun Corfforaethol](#)
- [Adroddiad Blynyddol](#)

Gallwch hefyd ymweld â llyw.cymru/wra neu ein cyfrifon [Twitter](#), [LinkedIn](#) ac [YouTube](#).



'Ein Dull Gweithredu'

Rydym wedi ymrwymo i helpu i gyflawni system drethi deg i Gymru.

Rydym wedi cyflwyno ffordd newydd o ymdrin â threth yng Nghymru, sef 'Ein Dull Gweithredu'.



Cydweithio

Ystyr hyn yn llythrennol yw 'gweithio gyda'n gilydd' ac mae'n golygu gweithio tuag at nod gyffredin.



Cadarnhau

Mae hyn yn awgrymu nodwedd gadarn a chryf y gellir dibynnu arni. Mae'n golygu darparu sicrwydd, bod yn gywir ac atgyfnerthu ymddiriedaeth.



Cywiro

Ystyr hyn yn llythrennol yw 'dychwelyd at y gwir' ac mae'n ymwneud â sut rydyn ni'n gweithio gyda chi i ddatrys gwallau neu bryderon.

Drwy gydweithio â chyrrff aelodaeth broffesiynol, trethdalwyr a'u cynrychiolwyr, yn ogystal â phartneriaid, rydym am ddefnyddio'r dull gweithredu hwn a arweinir gan bartneriaeth i sicrhau bod trethi'n cael eu casglu'n effeithlon ac yn effeithiol.



Cynllun Corfforaethol

Ym mis Mehefin 2019, gwnaethom lansio ein Cynllun Corfforaethol cyflawn cyntaf. Roedd hon yn garreg filltir bwysig yn ein datblygiad fel sefydliad, am ei fod yn nodi ein diben a'n hamcanion strategol ar gyfer y tair blynedd nesaf (2019 to 2022).

Ein diben yw:

→ Cynllunio a darparu gwasanaethau cyllid cenedlaethol i Gymru

→ Arwain y gwaith o ddefnyddio data trethdalwyr Cymru'n well er mwyn Cymru

Byddwn yn gwneud hyn yn effeithiol drwy:

Gwneud pethau'n haws

Byddwn yn ei gwneud yn haws talu'r swm cywir o dreth

Bod yn fwy effeithlon

Byddwn yn darparu mewn ffordd sy'n gynaliadwy ac sy'n cynnig gwerth am arian

Sicrhau ein bod yn deg

Byddwn yn deg ac yn gyson yn y ffordd rydym yn casglu ac yn rheoli trethi, gan weithredu'n gymesur pan nad yw pobl yn cyflawni eu rhwymedigaethau

Ehangu ein gallu

Byddwn yn datblygu ein gallu unigol a chyfunol

Byddwn yn datblygu dau faes arall er mwyn manteisio i'r eithaf ar ein rôl:



Data

Byddwn yn defnyddio ein hasedau data i'r eithaf, gan gydweithio ag eraill sy'n cadw data trethdalwyr yng Nghymru i wella'r ffordd rydym yn rhannu, yn defnyddio ac yn dadansoddi'r data hynny, er budd Cymru



Dylunio

Byddwn yn defnyddio ein profiad a'n harbenigedd i gefnogi dyluniad gwasanaethau cyllid Cymru



Ynglyn â'r rôl

Rôl y Bwrdd

Mae ein Bwrdd yn atebol am gyflawni'r swyddogaethau treth a ddirprwyir i'r Awdurdod yn briodol. Mae'n rhoi sicrwydd bod gan yr Awdurdod drefniadau llywodraethu priodol ar waith a'i fod yn cael ei reoli'n addas ac yn defnyddio'i adnoddau er mwyn cyflawni'r dyletswyddau sy'n deillio o'r swyddogaethau treth.

Mae ein Bwrdd yn rhoi cyfeiriad strategol i'r sefydliad ac yn cefnogi'r Prif Weithredwr/Swyddog Cyfrifyddu i gyflawni ei rôl.

Mae'r aelodau'n atebol i'r Senedd a Gweinidogion Cymru ac er bod y Bwrdd yn dirprwyo swyddogaethau i staff yr Awdurdod, fel y pennir yn y rhestr o ddirprwyaethau mewnol, erys yn atebol am gyflawni'r swyddogaethau hynny.

Ein ffyrdd o weithio

Mae ein Bwrdd yn cynnwys Aelodau Gweithredol, Aelodau Anweithredol ac Aelod a gaiff ei Ethol gan y Staff. Gyda'i gilydd, maent yn goruchwyllo gwaith y sefydliad, gan daro cydbwysedd iach rhwng herio'r sefydliad a'i gefnogi. Fel grŵp arwain, mae hefyd yn ddylanwadol wrth lywio'r diwylliant a'r ffyrdd o weithio rydym am eu gweld yn ein sefydliad, fel arloesi, cydweithredu a charedigrwydd.

Rôl Aelod Bwrdd

Fel aelod o Fwrdd yr Awdurdod, bydd eich rôl yn cynnwys y canlynol:

- darparu arweiniad strategol, gweledigaeth a chyfeiriad
- cefnogi'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr/Swyddog Cyfrifyddu i graffu'n drylwyr a cheisio sicrwydd bod yr amcanion sefydliadol yn cael eu bodloni
- cefnogi a herio'r uwch dîm
- darparu cymorth yn ystod cyfnodau anodd o newid sefydliadol
- bod yn onest ac yn agored am risgiau a phroblemau
- hybu diwylliant cadarnhaol yn Ystafell y Bwrdd a'r tu allan iddi
- gweithio ar y cyd ac mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru a rhanddeiliaid eraill
- gwerthfawrogi statws y sefydliad fel adran anweinidogol o'r llywodraeth

Manyleb y Person

Rydym am benodi hyd at dri Aelod Bwrdd newydd, a all ddod o ystod eang o gefndiroedd gwaith a/neu wirfoddoli o ran profiad.

Er ei bod yn ofynnol bod gan o leiaf un o'r Aelodau Bwrdd newydd gefndir ym maes cyllid neu gyfrifyddu, byddem yn croesawu ceisiadau gan unigolion sydd â phrofiad neu gefndir yn y meysydd canlynol:



- cyllid ac archwilio
- data
- gweithio mewn sefydliad digidol neu gyda sefydliad o'r fath
- strategaeth a meddwl yn strategol
- amrywiaeth a chynhwysiant
- dylunio a/neu ddarparu gwasanaethau cyhoeddus
- corfforaethol neu reoli busnes

Rydym hefyd yn croesawu ceisiadau gan unigolion â chefnidiroedd a phrofiadau perthnasol eraill a fydd yn ein helpu i ddysgu a thyfu.

Meini prawf hanfodol

Ni fydd angen profiad blaenorol o eistedd ar Fwrdd er mwyn gwneud cais am y rolau hyn. Mae'r meini prawf isod yn cwmpasu'r gwerthoedd, sgiliau ac ymddygiadau a'r profiad sydd eu hangen arnom er mwyn gweithredu orau fel Bwrdd.

Gwerthoedd personol

- uniondeb personol o'r safon uchaf
- ymrwymiad amlwg i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Sgiliau ac ymddygiadau

- gallu i gymhwyso eich profiad a'ch safbwyntiau personol er mwyn helpu i gefnogi datblygiad yr Awdurdod
- gallu i ddadansoddi a dehongli gwybodaeth reoli a gwybodaeth ariannol er mwyn nodi'r materion allweddol a chanolbwyntio arnynt
- gallu i herio'n adeiladol, gyda sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu cadarn
- gallu i ddatblygu a meithrin cydberthnasau gwaith cadarnhaol
- awydd i helpu i ddatblygu gwasanaethau cyhoeddus y gall Cymru fod yn falch ohonynt ac ymwybyddiaeth o faterion sy'n effeithio ar Gymru

Profiad

Un o'r canlynol:

- profiad o lywodraethu da mewn llywodraeth neu sefydliadau tebyg, gan gynnwys prosesau rheoli risg neu archwilio a sicrwydd, **neu**
- gallu i feithrin y ddealltwriaeth hon yn gyflym, gyda'n cymorth.



Asesiad Cymraeg

Rydym yn sefydliad dwyieithog sy'n ymroddedig i ddarparu gwasanaethau Cymraeg i'n cwsmeriaid, ond hefyd i hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o'r Gymraeg yn y gweithle.

Rydym yn frwd dros feithrin ein gallu a'n capasiti mewnol o ran y Gymraeg; ac yn ddiweddar, rydym wedi llunio Strategaeth y Gymraeg am y tro cyntaf i hwyluso a chefnogi hyn. Byddem yn disgwyl i bob aelod o'r Bwrdd werthfawrogi a deall pwysigrwydd y Gymraeg yn y gwasanaethau rydym yn eu darparu ac o safbwynt ein cydweithwyr.

Nid yw sgiliau Cymraeg yn ofyniad ar gyfer y swydd. Fodd bynnag, fel ar gyfer pob un o'n rolau, byddai sgiliau Cymraeg yn ddymunol ac i'w croesawu. Ni fydd hyn yn cael ei ddefnyddio fel maen prawf asesu ar gyfer y rôl ac ni fydd yn effeithio ar eich cais mewn unrhyw ffordd.

Ein hymrwymiad i amrywiaeth

Cred Llywodraeth Cymru y dylai fod gan gyrff cyhoeddus Aelodau Bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am gael eu penodi i gyrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu yn arbennig felly geisiadau gan bob grŵp nad yw wedi'i gynrychioli'n ddigonol gan gynnwys menywod, pobl o dan 30 oed, pobl dduon ac Asiaidd ac aelodau o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.



Cylch Gorchwyl

Y Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol, Rebecca Evans AMS, fydd yn gyfrifol am wneud pob penodiad.

Cyfnod

Hyd at 3 blynedd (penodiad cychwynnol), y gellir ei adnewyddu gan ddibynnu ar berfformiad boddhaol ac anghenion y busnes, hyd at uchafswm o 8 mlynedd.

Ymrwymiad Amser

2 i 3 diwrnod y mis.

Gallwn fod yn hyblyg o safbwynt yr ymrwymiad amser er mwyn sicrhau ein bod yn penodi'r ymgeisydd cywir a byddem yn hapus i drafod hyn ymhellach.

Lleoliad

Caiff cyfarfodydd Bwrdd a sesiynau briffio eu cynnal, at ei gilydd, ym mhrif swyddfa'r Awdurdod yn Ne-ddwyrain Cymru, a bydd angen teithio i leoliadau cyfagos eraill ar brydiau.

Gallwn gynnig cymorth i fynychu cyfarfodydd yn rhithiol, a chymhwyso ymrwymadau presennol lle y bo'n bosibl. Fodd bynnag, dylech fod yn barod i deithio i bencadlys yr Awdurdod ar gyfer y rhan fwyaf o'r cyfarfodydd.

Cydnabyddiaeth

Cyfradd ddyddiol o £300, pro rata.

Gellir hawlio costau teithio o'ch cartref (yn y DU), yn ogystal â threuliau rhesymol eraill yr eir iddynt wrth weithio i'r Awdurdod, fel y nodir ym *Mholisi Ffioedd a Delir* yr Awdurdod.

Efallai y byddwch hefyd yn gymwys i hawlio costau wrth wneud gwaith i'r Awdurdod, er enghraifft costau sy'n ymwneud â gofalu am ddibynyddion.

Ystyrir bod pob Aelod Anweithredol yn 'ddeiliad swydd' at ddibenion treth ac yswiriant gwladol. Oherwydd hynny, codir treth ar ffioedd sy'n daladwy o dan Atodlen E i'r Ddeddf Trethi a byddant yn agored i gyfraniadau Yswiriant Gwladol Dosbarth 1. Caiff y rhwymedigaethau hyn eu didynnu drwy gyflogres Llywodraeth Cymru a thelir ffi net. Ni chodir TAW ar ffioedd.



Sefydlu a hyfforddiant

Rydym yn cynnig rhaglen sefydlu a hyfforddiant llawn, ac yn canolbwyntio ar ddatblygiad drwy gydol y flwyddyn.

Os nad ydych wedi bod yn Aelod Anweithredol o'r blaen, byddwn yn rhoi'r cymorth fydd ei angen arnoch i fod yn aelod llwyddiannus o'r Bwrdd.

Cymhwysedd

Mae rhai unigolion wedi'u hanghymhwyso rhag cael eu penodi'n Aelod Anweithredol o'r Awdurdod. Pennir hyn yn y ddeddfwriaeth a sefydlodd yr Awdurdod, sef Deddf Casglu a Rheoli Trethi (Cymru) 2016.

Ni fydd unigolion yn gymwys i gyflawni'r rôl hon os byddant yn aelod o'r canlynol:

- Senedd Cymru
- Tŷ'r Cyffredin
- Tŷ'r Arglwyddi
- Senedd yr Alban neu Gynulliad Gogledd Iwerddon
- Senedd Ewrop
- awdurdod lleol
- Awdurdod Parc Cenedlaethol
- Llywodraeth Cymru

Neu os ydynt yn un o'r canlynol:

- gweinidog y Goron
- aelod o Lywodraeth yr Alban neu Weinidog Gogledd Iwerddon
- comisiynydd heddlu a throseddu
- unigolyn sy'n ddeiliad swydd o dan y Goron
- unigolyn a gyflogir gan wasanaeth sifil y Wladwriaeth

Ni all unigolion gael eu penodi'n Aelodau Anweithredol o'r Awdurdod ychwaith os ydynt:

- yn ansolfent
- yn destun anghymhwysiad cyfarwyddwr cwmni

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd bod aelodaeth o ACC yn swydd sy'n anghymhwyso rhag bod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Anghymhwyso Senedd Cymru) 2020.

[Gorchymyn Senedd Cymru \(Anghymhwyso\) 2020 \(legislation.gov.uk\).](https://legislation.gov.uk)

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr gan y Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol yn eich penodi ac yn cadarnhau o dan ba delerau y cynigir y penodiad i chi. Bydd eich penodiad yn amodol ar y gwiriadau diogelwch angenrheidiol.



Gwrthdaro buddiannau

Os oes gennych chi neu aelod agos o'ch teulu unrhyw fuddiannau personol neu fusnes yng ngweithgareddau'r Awdurdod, neu wrthdaro buddiannau posibl, byddem yn disgwyl i chi ddatgan hyn yn eich cais. Nid yw gwrthdaro yn atal eich cais rhag cael ei ystyried, ond mae'n bosibl y bydd angen ei drafod ymhellach yn ystod y cyfweiliad.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau, er enghraifft a yw penodiad cyhoeddus presennol yn eich anghymhwysu rhag cael eich penodi, cysylltwch â ni i ofyn. Gallwn roi rhagor o gyngor i chi ar unrhyw gwestiwn am gymhwysedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy mewn cysylltiad â phob ymgeisydd y cynigir cyfweiliad iddo yn dilyn y sifft. Bydd hyn yn cynnwys chwiliadau ar y cyfryngau cymdeithasol a'r rhyngwrdd, ond ni fydd yn gyfyngedig i hynny. O ganlyniad, mae'n bosibl y gofynnir cwestiynau i chi yn y cyfweiliad am ganfyddiadau unrhyw chwiliadau diwydrwydd dyladwy.

Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus

Disgwylir i chi arfer safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gadw at God Ymarfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. I weld y ddogfen honno, ewch i:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>



Sut i Wneud Cais

Amserlen penodi

Cyfnod ymgeisio yn dechrau: 1 Gorfennaf i 1 Awst 2021

Cyhoeddi'r canlyniadau: wythnos yn dechrau 13 Medi 2021

Cyfweliadau: wythnos yn dechrau 20 Medi i 27 Medi 2021

Asesu: wythnos yn dechrau 4 Hydref 2021

Os bydd unrhyw un o'r dyddiadau uchod yn newid, bydd y ganolfan ymgeisio yn rhoi gwybod i chi.

Gwneud Cais

Diolch am ddangos diddordeb yn rôl Aelod Anweithredol o Fwrdd yr Awdurdod. Nodir isod fanylion am rôl a chyfrifoldebau aelodau anweithredol, cyfrifoldebau yr Awdurdod a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru:
<https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-5c8bd55818d6/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

Sut i Wneud Cais

- Cliciwch ar y swydd wag â'r teitl – Cyfarwyddwyr Anweithredol – Awdurdod Cyllid Cymru
- Cliciwch ar “Gwneud cais” yn y gornel chwith isaf
- [Cofrestrwch i greu cyfrif](#), os nad ydych wedi defnyddio system e-recriwtio Llywodraeth Cymru o'r blaen (bydd hyn yn golygu y gallwch gadw llygad ar hynt eich cais)
- Ar ôl i chi gofrestru, gallwch gael gafael ar y ffurflen gais, lle gallwch lanlwytho CV a datganiad personol i'r adran o'r ffurflen 'Rhesymau dros wneud cais'

Gallwch gyflwyno eich cais am y rôl hon yn Gymraeg neu'n Saesneg, ond dylech nodi y bydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu cyfieithu ar gyfer y panel penodi. Byddwn felly yn cysylltu â chi ymlaen llaw i geisio'ch caniatâd i rannu eich CV a'ch datganiad perthynas â'n cyfieithwyr.



Eich CV a'ch datganiad personol

Yn eich cais, nodwch fanylion unrhyw weithgareddau sydd wedi eich helpu i feithrin y profiad, yr ymddygiadau a'r sgiliau gofynnol a nodir ym Manyleb y Person. Gofynnwn i chi wneud hyn yn y fformat isod:

CV

- manylion cryno am rolau presennol a blaenorol neu swyddi gwirfoddol, a'r dyddiadau perthnasol

Nodwch hefyd unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol, a bydd angen i ni wybod hefyd am unrhyw weithgarwch gwleidyddol yn ystod y 5 mlynedd diwethaf.

Datganiad personol

- dim mwy na dwy dudalen A4
- enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cydfynd â'r meini prawf hanfodol ym Manyleb y Person
- nodwch yn glir pa dystiolaeth sy'n ymwneud â pha faen prawf hanfodol
- byddwch yn glir ynghylch eich rôl ym mhob enghraifft, a'r canlyniad a gyflawnwyd

Er tegwch, mae'n bosibl na allwn dderbyn unrhyw geisiadau sy'n hirach na dwy dudalen.

Cynllun gwarantu cyfweliad

Rydym yn gyflogwr Hyderus o ran Anabledd ymroddedig. Mae'r Awdurdod a Llywodraeth Cymru yn defnyddio'r diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n golygu ein bod yn cydnabod y caiff bobl eu hanablu gan rwystrau mewn cymdeithas, nid gan eu nam neu eu gwahaniaeth. Gall y rhwystrau hyn fod yn rhai ffisegol, fel adeilad sy'n atal mynediad i ddefnyddiwr cadair olwyn, neu gallant gael eu hachosi gan agweddau pobl at wahaniaethau. Mae'r model cymdeithasol yn ein helpu i gydnabod yr anawsterau a achosir gan y rhwystrau hyn, a bod eu dymchwel yn creu mwy o gydraddoldeb i bawb.

Rydym yn gwarantu cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl ac y mae ei gais yn bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer y swydd. Drwy 'feini prawf gofynnol' rydym yn golygu bod yn rhaid i chi roi tystiolaeth i ni yn eich cais sy'n dangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y rôl yn gyffredinol ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiad y nodir eu bod yn rhai hanfodol.



Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain ac os oes angen trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio, anfonwch e-bost at penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru cyn gynted â phosibl i drafod eich gofynion ac unrhyw gwestiynau a allai fod gennych.

Y broses ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu eich CV a'ch datganiad personol er mwyn nodi pwy sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl orau, yn ei farn ef. Gall y panel ond dibynnu ar y wybodaeth a ddarperir yn y CV a'r datganiad personol.

Bydd y rhai sydd wedi bodloni'r meini prawf orau, neu sydd wedi bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ac sy'n gwneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweliad, yn cael eu gwahodd i gyfweliad drwy system e-recriwtio Llywodraeth Cymru, y byddwch yn ei defnyddio i wneud y cais. Byddwn yn rhoi cymaint o rybudd â phosibl i ymgeiswyr am ddyddiad ac amser arfaethedig y cyfweliad. Byddwn yn gwneud ein gorau glas i'w aildrefnu os na fydd yn gyfleus, ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser neu argaeledd y panel.

Weithiau daw nifer mawr o geisiadau i law. Yn yr achos hwnnw, mae'n bosibl y caiff 'rhestr hir' o geisiadau ei chreu, gan hidlo allan rai ceisiadau cyn rhannu gweddill y ceisiadau â'r panel llawn er mwyn creu rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Yn y sefyllfa hon, mae'n bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan bob aelod o'r panel.

Cyfweliad ac asesu

Bydd yr ymgeiswyr sy'n pasio'r sifft yn cael eu gwahodd am gyfweliad ac asesiad.

Bydd yr asesiad yn canolbwyntio ar y sgiliau a'r ymddygiadau sydd eu hangen ar gyfer y rôl a bydd yn efelychu trafodaeth ag aelodau Bwrdd yr Awdurdod neu'r staff. Rhoddir gwybodaeth lawn ymlaen llaw i'r rhai a gaiff eu gwahodd am gyfweliad.

Ym mhob cyfweliad, bydd y panel yn gofyn cwestiynau am eich sgiliau a'ch profiad, a all fod mewn cyflogaeth flaenorol neu bresennol neu mewn gwaith gwirfoddol, yn ogystal â'ch cryfderau a'ch dewis ffyrdd o weithio. Bydd y cwestiynau yn asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf hanfodol a gyhoeddwyd ar gyfer y rôl hon.

Ar hyn o bryd, rydym yn bwriadu cynnal cyfweiliadau rhithiol ond byddwn yn ceisio cymhwyso unrhyw un na allant wneud hynny.



Penodi

Caiff ymgeiswyr sy'n addas i'w penodi, ym marn y panel, eu hargymell i'r Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Efallai y bydd y Gweinidog yn dewis cyfarfod ag ymgeiswyr penodadwy cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn gwneud hynny, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr, gyda chadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig yn bresennol.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod Anweithredol o Awdurdod Cyllid Cymru, a fydd yn cadarnhau o dan ba delerau y cynigir y penodiad i chi.

Y Panel Asesu

Y panel asesu fydd yn gyfrifol am argymell penodiad i'r Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol, Rebecca Evans AS, ac yn gweithredu ar ei rhan.

Anna Adams (Cadeirydd y Panel)

Dirprwy Gyfarwyddwr Strategaeth Treth, Polisi ac Ymgysylltu Trysorlys Cymru, Llywodraeth Cymru

Kathryn Bishop

Cadeirydd ACC

David Richards

Cyfarwyddwr Llywodraethu a Moeseg, Llywodraeth Cymru

Aelod Annibynnol o'r Panel

I'w gadarnhau



Rhagor o wybodaeth

Cwestiynau

Byddem yn falch o gael trafodaeth anffurfiol â chi am rôl yr Awdurdod a'r Bwrdd i'ch helpu i benderfynu a yw hwn yn addas i chi. Os hoffech gael rhagor o wybodaeth am y rôl, anfonwch e-bost at ceoffice@wra.gov.wales a bydd rhywun yn trefnu i chi siarad ag aelod gweithredol o'r Bwrdd.

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, neu ragor o gymorth i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â:

Penodiadau Cyhoeddus, Yr Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

Am ragor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i:
llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus

I gael rhagor o wybodaeth am waith ACC, ewch i:
llyw.cymru/awdurdod-cyllid-cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu pob cais mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd â chwrteisi. Os bydd gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.