



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

## Briff i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

## Prif Gyngorydd ac Arolygydd Tân ac Achub Cymru

## Y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus



The Prince's  
Responsible  
Business Network

Cyflogwr Gorau ar gyfer Hil 2018  
Best Employer for Race 2018



## **Cynnwys**

- 1. Neges gan Reg Kilpatrick, Cyfarwyddwr Llywodraeth Leol**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Diben y Swydd**
- 4. Cyfrifoldebau Allweddol**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd**
- 7. Sut i Wneud Cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau'r Penodiad**

## **Atodiadau**

### **A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil**

## B - Cod y Gwasanaeth Sifil

### 1. Neges gan Reg Kilpatrick, Cyfarwyddwr Llywodraeth Leol

Diolch am fynegi diddordeb yn swydd Prif Gyngorydd ac Arolygydd Tân ac Achub Cymru.



Dyma gyfnod cyffrous iawn i wasanaethau tân ac achub. Fel gweddill y DU, rydym wedi gweld gostyngiad cadarn a pharhaus yn nifer yr achosion o danau, a'u difrifoldeb. Ond mae angen i'r Gwasanaeth addasu ac arallgyfeirio nawr os yw am adeiladu ar y cyfleoedd sy'n cael eu cynnig gan y llwyddiant hwnnw. Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwmo i gefnogi'r newid hwn, ac i alluogi'r Gwasanaeth i chwarae rhan ehangach yn cadw pobl a chymunedau'n ddiogel. Mae hynny'n gofyn am raglen o drawsnewid o fewn y Gwasanaeth, sy'n cynnwys swyddogaeth benodol yr ymladdwr tân a ffocws y Gwasanaeth yn ehangach.

Ceir heriau eraill hefyd. Gan fod llai o ddigwyddiadau, mae'n gynyddol anodd recriwtio a chadw'r ymladdwyr tân ar alw sy'n gwasanaethu'r rhan helaeth o Gymru. Mae poblogaeth Cymru yn heneiddio ar raddfa fwy na gweddill y DU, sy'n golygu bod mwy o bobl yn agored i niwed o dân yn eu cartrefi. Mae gwersi niferus a chymhleth Tŵr Grenfell yn dal i fod angen eu dysgu a'u rhoi ar waith. Mae'r Gwasanaeth yn wynebu peryglon cynyddol yn sgil materion byd-eang nad oes modd eu rheoli, fel y newid yn yr hinsawdd a therfysgaeth. Ac, wrth gwrs, bydd Brexit yn gosod straen na welwyd ei debyg o'r blaen ar ein holl wasanaethau cyhoeddus.

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithio'n agos gyda'r Gwasanaeth i roi sylw i'r heriau hyn. Mae'n pwyslais ers tro ar wella diogelwch rhag tân wedi helpu i leihau nifer yr achosion o danau mewn cartrefi ymhellach ac yn gynt nag yn unman arall yn y DU. Mae gennym hefyd ddyletswydd unigryw a chynhwysfawr ar y Gwasanaeth i ymateb i lifogydd a digwyddiadau achub o ddŵr, a ni oedd y cyntaf yn y DU i gynnwys y gallu i herio

y mosodiadau anrheithiol gan derfysgwyr fel rhan o'n rhaglen graidd Cydnerthedd Cenedlaethol. Gwnaed hyn i gyd mewn partneriaeth lawn gyda'n tri Awdurdod Tân ac Achub, a gydag undebau'r ymladdwyr tân.

Rydym nawr yn edrych am unigolyn a all helpu i gynnal y cynnydd hwnnw drwy ddarparu cyngor proffesiynol o ansawdd uchel i swyddogion a Gweinidogion; ac a all weithredu fel dolen gyswllt effeithiol rhwng y Llywodraeth a'r Gwasanaeth. Mae swyddogaethau a dyletswyddau arolygu hefyd yn rhan o'r swydd, ond mae'r rhain yn llai amlwg yn y rôl ac nid ydym yn rhagweld y bydd y Prif Gynghorydd yn gweithredu fel arolygydd hyd braich o'r Gwasanaeth.

Rwy'n edrych ymlaen at recriwtio a gweithio gyda chydweithiwr newydd sydd â'r nodweddion angenrheidiol i helpu i gefnogi'r agenda heriol a boddhaol hon, ac a fydd yn gwneud cyfraniad gwirioneddol i sicrhau bod pobl a chymunedau Cymru yn ddiogel.

## 2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Llywodraeth Cymru yw llywodraeth ddatganoledig Cymru. Gyda chyllideb flynyddol o ryw £15 biliwn, mae'r Llywodraeth yn gyfrifol am y prif agweddau ar fywyd cyhoeddus Cymru, gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd. Mae setliad datganoli Cymru wedi esblygu'n ddeinamig ers sefydlu'r Cynulliad Cenedlaethol yn 1999, ac mae bellach yn cwmpasu'r rhan fwyaf o feysydd bywyd cyhoeddus yng Nghymru.

Prif Weinidog Cymru yw'r Gwir Anrhydeddus Mark Drakeford AC. Mae wedi penodi tîm o Weinidogion Cymru a Chwmsler Cyffredinol i wasanaethu yn ei Gabinet, sef y prif gorff sy'n gwneud penderfyniadau yn Llywodraeth Cymru. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Gynulliad Cenedlaethol Cymru, corff deddfu o 60 o Aelodau etholedig sydd wedi'i leoli yng Nghaerdydd.

Mae gweithlu o ryw 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd yn Llundain a Brwsel hefyd ac ystâd dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru. Mae'r Ysgrifennydd Parhaol yn cael ei gefnogi'n uniongyrchol gan bedwar Cyfarwyddwr Cyffredinol sydd i gyd yn arwain portffolio gwahanol, ond eang ei gwmpas, o fusnes y llywodraeth.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn darparu'r cyd-destun ar gyfer ein gwaith ac yn nodi'r pum ffordd o weithio sydd i'w hymwreiddio yn ein sefydliad:

<https://futuregenerations.wales/cy/about-us/future-generations-act/>

Mae gan Lywodraeth Cymru amcan cydraddoldeb a'i nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiampl i eraill ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae hyn yn rhan annatod o waith y sefydliad – gan amrywio o'r Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd, a rhwydweithiau amrywiaeth egnïol a gefnogir gan hyrwyddwyr sy'n aelodau staff ar lefel uwch, i bennu targedau amrywiaeth er mwyn gwella niferoedd y staff sy'n

dod o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, er enghraifft, pobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a staff anabl, a menywod ar lefel uwch. Mae gennym dîm sefydledig sy'n helpu staff anabl i gael yr addasiadau rhesymol y mae arnynt eu hangen i wneud eu gwaith. Mae nifer o uwch arweinwyr yn gweithredu fel noddwyr ein grwpiau amrywiaeth ac ar draws adrannau.

Mae'r Llywodraeth a etholwyd ym mis Mai 2016 wedi amlinellu ei blaenoriaethau yn ei Rhaglen Lywodraethu, *Symud Cymru Ymlaen*, a fydd yn cael ei gwireddu drwy strategaeth genedlaethol – *Ffyniant i Bawb*. Y nod yw mynd i'r afael â heriau sylweddol yn ystod ei thymor o bum mlynedd, ac mae'n cynnig agenda blaengar ar gyfer gwella ansawdd bywyd pobl Cymru. Yr uchelgais strategol cyffredinol yw creu Cymru hunanhyderus, ffyniannus ac iach, a chreu cymdeithas lle mae pawb yn cael tegwch. Yng ngoleuni Deddf Cymru 2014 a Deddf Cymru 2017, mae newidiadau sylweddol wedi cael eu gwneud i bwerau cyllidol Gweinidogion Cymru, gan gynnwys datganoli pwerau trethi a benthyca. Bydd dros 25% o'r £15 biliwn sy'n cael ei wario gan Lywodraeth Cymru nawr yn dod o drethi Cymru. Mae hwn yn gam arall hynod bwysig ar y daith ddatganoli, sydd â goblygiadau sylweddol i'r Cynulliad Cenedlaethol, Llywodraeth Cymru ac ystod o gyrff eraill yn y sector cyhoeddus. Sefydlwyd Awdurdod Cyllid Cymru i gasglu ac i reoli trethi datganoledig.

Gosododd Llywodraeth Cymru ein blaenoriaethau ar gyfer Cymru os bydd y DU yn ymadael â'r UE yn Diogelu Dyfodol Cymru a dogfennau polisi cysylltiedig. Yn dilyn newidiadau diweddar i Lywodraeth y DU a chanlyniad yr etholiadau i Senedd Ewrop, safbwynt polisi Llywodraeth Cymru yw y dylai'r DU aros yn yr UE ac y dylid cynnal refferendwm arall i sicrhau hynny. Os bydd y DU yn ymadael â'r UE, bydd hyn yn arwain at heriau sylweddol i Lywodraeth Cymru, gan gynnwys effaith economaidd cyfyngu ar fynediad at y farchnad a newidiadau o ran mudo. Yn ogystal â'r effeithiau hynny, mae ymadael â'r UE hefyd yn cyflwyno heriau sylweddol i'r setliad datganoli a'r berthynas rhwng gwledydd y DU. Mae'n hanfodol i fuddiannau Cymru gael eu cydnabod yn llawn yn nhrefniadau llywodraethu'r DU yn y dyfodol. Mae Cymru'n genedl allblyg, sy'n masnachu'n fyd-eang ac sydd â hanes cadarn o ddenu mewnfuddsoddiad. Fel gyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae gofyn i Lywodraeth Cymru gydymffurfio â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r

Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisiau a'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru.

### **3. Diben y swydd**

Mae Cangen y Gwasanaethau Tân yn dod o dan yr Is-adran Diogelwch Cymunedol ac mae'n rhan o'r Gyfarwyddiaeth Llywodraeth Leol, sy'n dod o dan y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus.

Mae swyddogaethau tân ac achub wedi'u datganoli'n llawn i Gymru ac mae Llywodraeth Cymru yn gweithio'n agos gyda thri Awdurdod Tân ac Achub Cymru er mwyn sicrhau cymunedau mwy diogel.

Caiff Prif Gynghorydd ac Arolygydd Tân ac Achub Cymru ei benodi gan Ei Mawrhydi yn Ei Chyngor dan adran 28 o Ddeddf y Gwasanaethau Tân ac Achub 2004, a dyma'r prif gynghorydd proffesiynol o fewn Llywodraeth Cymru ar faterion tân ac achub. Mae cyngor proffesiynol y Prif Gynghorydd yn helpu Llywodraeth Cymru i gyflawni ei swyddogaethau dan Ddeddf 2004.

Bydd deiliad y swydd hefyd yn gyfrifol am gyflawni rhai swyddogaethau "awdurdod gorfodi" o dan Orchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005 gan gynnwys trefniadau i gynnal arolygiadau o safleoedd y Goron.

Mae hon yn swydd uchel ei phroffil ac mae'n galw am ymrwymiad, y gallu i feddwl yn strategol a set eang o sgiliau i gyflawni ystod eang o gyfrifoldebau, sy'n gofyn am ddealltwriaeth dechnegol, a dealltwriaeth hefyd o faterion rheoleiddio a pholisiau.

### **4. Cyfrifoldebau Allweddol**

Bydd deiliad y swydd yn atebol i'r Dirprwy Gyfarwyddwr Diogelwch Cymunedol, a bydd yn:

- Darparu cyngor proffesiynol ar barodrwydd gweithredol, perfformiad, rheolaeth a threfniadaeth Awdurdodau Tân ac Achub yng Nghymru.
- Cynghori, o safbwynt swyddog tân, ar ddatblygu trefn diogelwch adeiladau newydd i Gymru yng ngoleuni Adolygiad Hackitt a gwersi eraill a gododd o dân Tŵr Grenfell.
- Cyflawni swyddogaethau arolygydd at ddibenion adran 28 o Ddeddf y Gwasanaethau Tân ac Achub 2004 a phob swyddogaeth arall sy'n rhan o gyfrifoldeb arolygydd o'r fath, boed o dan y Ddeddf honno neu beidio.
- Gweithio gyda Phrif Swyddogion Tân yng Nghymru, a herio lle bo'n briodol, ar feysydd polisi penodol gyda'r nod o wella cydweithredu, safonau ansawdd ac arbenigedd proffesiynol.
- Nodi arferion gorau o ran llywodraethu, rheoli a chyflenwi gwasanaethau tân ac achub, a hyrwyddo eu mabwysiadu yng Nghymru.
- Helpu'r Gwasanaethau Tân ac Achub i asesu eu parodrwydd gweithredol a chadw golwg ar Leihau Risg a Gwella.
- Cynhyrchu adroddiadau yn dilyn adolygiadau o feysydd penodol yn y Gwasanaethau Tân ac Achub, a gwneud argymhellion o ganfyddiadau'r adolygiadau.
- Cyfrannu at bolisiâu a chynlluniau Cydnerthedd Cenedlaethol, gan gynnwys asesiadau o drefniadau parhad busnes a galluoedd Gwasanaethau Tân ac Achub.
- Cynrychioli Llywodraeth Cymru, lle bo'n briodol, ar lefel y DU ac yn rhyngwladol, ac ymwneud â'r cyfryngau pan fo gofyn.
- Rheoli 2 aelod o staff – y Cynghorydd Cynorthwyol ac Arolygydd Safleoedd y Goron.

## 5. Y Person

Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus fedru arddangos:

- Profiad diweddar o weithio ar lefel Prif Swyddog yn y Gwasanaeth Tân ac Achub yn y DU.
- Dealltwriaeth ardderchog o faterion presennol sy'n codi i'r Gwasanaeth Tân ac Achub, a'r cyd-destun ar gyfer darparu gwasanaethau tân ac achub yng Nghymru.



- Tystiolaeth o gydweithio i yrru newidiadau effeithiol ar y lefel uchaf, gan weithio mewn amgylchedd cymhleth a sensitif yn wleidyddol.
- Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu rhagorol, gyda'r gallu i egluro materion cymhleth i gynulleidfaoedd proffesiynol a lleyg fel ei gilydd.
- Tystiolaeth o ddylanwadu ar lywodraeth a llunio polisïau ar lefel uwch ac ar raddfa genedlaethol
- Ymrwymiad i hyrwyddo a phrif ffrydio cydraddoldeb ac amrywiaeth.
- Tystiolaeth o weithio'n effeithiol mewn tîm amlddisgyblaethol i gyflawni nod cyffredin. Gan fod hwn yn benodiad i'r Gwasanaeth Sifil, bydd angen i chi fedru cydweithio'n agos gyda gweision sifil eraill ac yn unol â gwerthoedd a Chod y Gwasanaeth Sifil.

## 6. Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i weithio'n agos gyda'r Llywodraeth, a dylanwadu ar ddatblygiad a gweithrediad agenda heriol a radical. Byddwch yn ennill profiad o ddefnyddio'ch arbenigedd proffesiynol ar gyfer datblygu polisïau a rhaglenni ar lefel genedlaethol.

## 7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu yn Saesneg. Ni fydd ceisiadau sy'n cael eu gwneud yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rhai sy'n cael eu gwneud yn Saesneg.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **23:55 ar 25 Medi 2019** fan bellaf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych anghenion sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: [SCSrecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSrecruitment@llyw.cymru) i ofyn am becyn ymgeisio mewn fformat arall,

neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig ag anghenion, er mwyn cyflwyno'ch cais.

### **Gwybodaeth am amrywiaeth**

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwmo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais** wedi'i chwblhau
- **CV cyfredol** yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

### **Y Gymraeg**

Er nad yw sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon, byddai hynny'n fanteisiol. Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hybu defnydd priodol o'r Gymraeg. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu Cymraeg os nad ydynt eisoes yn gwneud hynny.

### **Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol**

I gael trafodaeth anffurfiol ynglŷn â'r swydd, cysylltwch â Karin Phillips, Dirprwy Gyfarwyddwr Diogelwch Cymunedol ar **0300 025 1447** neu anfonwch e-bost at [karin.phillips@llyw.cymru](mailto:karin.phillips@llyw.cymru)

### **Problemau technegol ar-lein**

Anfonwch e-bost at [SCSRecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSRecruitment@llyw.cymru)

## 8. Y broses ddethol

### Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais trwy system Llywodraeth Cymru a phan fo'n briodol cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod rhestr fer.

### Asesiadau

Bydd rhestr fer o'r ymgeiswyr yn cael ei llunio ar sail eu cais, CV a datganiad personol. Caiff y rhestr fer ei llunio mewn cyfarfod ar **1 Hydref 2019**

Ymarfer ymgysylltu â staff: Bydd yr ymgeiswyr sydd ar y rhestr fer yn cael gwahoddiad i gymryd rhan mewn ymarfer ymgysylltu gyda grŵp bach o staff o'r tîm polisi. Manylion i ddilyn.

### Cyfweliadau

Bwriedir cynnal cyfweliadau ar **14 Hydref 2019** Byddant yn cael eu cynnal yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd CF10 3NQ. Bydd y cyfweliadau yn para tua 45 munud.

Gellid gofyn i ymgeiswyr sydd ar y rhestr fer roi cyflwyniad byr ar bwnc perthnasol yn ystod y cyfweliad.

Os bydd gofyn i chi roi cyflwyniad, byddwch cystal â nodi bod rhaid gwneud hynny heb ddefnyddio taflenni na dyfeisiau electronig. Mae croeso i chi ddefnyddio cardiau sbardun.

Bydd y panel dethol fel a ganlyn:

- James Owen, Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Arbenigol a Phobl, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol (Cadeirydd y Panel)
- Julie Carne, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad AD
- Karin Phillips, Dirprwy Gyfarwyddwr yr Is-adran Diogelwch Cymunedol, y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus
- Zakhya Begum, Pennaeth Gweithrediadau Ystadau, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol
- Lee Howell, Prif Swyddog Tân, Awdurdod Tân ac Achub Dyfnaint a Gwlad yr Haf



## **Julie Carne**

Fy swydd bresennol yw Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Arbenigol a Phobl o fewn Llywodraeth Cymru.

Rwyf wedi gweithio yn y Gwasanaeth Sifil, yn gyntaf yn yr Adran Gyflogaeth ac yna'r Swyddfa Gymreig/Llywodraeth Cymru mewn gyrfa sy'n rhychwantu 30 mlynedd. Yn ystod y cyfnod hwnnw rwyf wedi gweithio fel Cyngorydd Hyfforddiant, Rheolwr Cysylltiadau Rhyngwladol, ac yna, am y 22 mlynedd diwethaf, mewn swyddi amrywiol yn yr adran Adnoddau Dynol. Rwyf wedi bod yn Bartner Busnes Adnoddau Dynol, wedi gweithio ym maes Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a Recriwtio, ond yn y blynyddoedd diwethaf bum yn bennaeth y Tîm Polisi Adnoddau Dynol, gan arbenigo ym mherthynas gweithwyr, polisïau a chyfraith cyflogaeth tan imi ddechrau ar fy swydd bresennol yn ddiweddar.

Ymunais â'r Swyddfa Gymreig/Llywodraeth Cymru yn 1990. Roeddwn yn cael fy nenu i'r sefydliad gan fy mod am allu gweithio'n uniongyrchol ar rhywbeth oedd yn cael effaith ar fywydau a rhagolygon pobl Cymru. Dros y blynyddoedd rwyf wedi gallu datblygu y sgiliau sydd gennyf eisoes a magu sawl sgil newydd, gan weithio fy ffordd i fyny'r graddau ar y ffordd, a magu profiad eang.

Mae gweithio i Lywodraeth Cymru wedi golygu fy mod wedi elwa o delerau ac amodau gwaith rhagorol sy'n golygu fy mod wedi gallu sicrhau cydbwysedd rhwng mwynhau gyrfa lwyddiannus a magu teulu. Mae hyblygrwydd ein hamodau gweithio yn golygu fy mod wedi gallu trefnu fy ngwaith dros nifer o oriau a lleoliadau oedd yn addas i mi a'r busnes mewn amgylchedd gefnogol iawn.



## **Karin Phillips MBE**

Ar hyn o bryd rwy'n Ddirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymunedol yn Adran Llywodraeth Leol Llywodraeth Cymru. Mae'r rôl hon yn cynnwys goruchwyllo pob agwedd o bolisiâu yn ymwneud â'r gwasanaethau tân ac achub yng Nghymru.

Rwyf wedi gweithio yn Llywodraeth Cymru, a'r Swyddfa Gymreig cyn hynny, ers 30 mlynedd, i ddechrau fel Ystadegydd i'r Llywodraeth ac yn fwy diweddar mewn swyddi polisi. Cyn ymuno â'r Gwasanaeth Sifil, bûm yn gweithio yn y maes TG mewn diwydiant ac yn y Cyngor Ymchwil Feddygol fel ystadegydd. Rwyf hefyd yn ymarferydd Coetsio Gweithredol ac yn Fentor, gan hyfforddi unigolion o bob cwr o'r sector cyhoeddus yng Nghymru.

Cefais fy nenu i'r Gwasanaeth Sifil gan ei fod yn cynnig cyfle am yrfa eang ac amrywiol, a chymorth i ddatblygu fy ngwybodaeth a'm sgiliau. Rwyf bob amser wedi cael y cymorth angenrheidiol i weithio'n hyblyg ac i gydbwysu fy ngwaith gyda'm cyfrifoldebau teuluol fel gwraig, mam a mam-gu bellach!

Yn sgil fy ngyrfa amrywiol o fewn Llywodraeth Cymru rwyf wedi cael profiad o weithio yn broffesiynol ac fel arweinydd polisi ar ddatblygu, gweithredu a gwerthuso polisiâu. Fel arweinydd polisi rwyf wedi gweithio'n agos gydag unigolion o nifer o wahanol broffesiynau, gan gynnwys y Prif Gynghorydd ac Arolygydd Tân ac Achub.

Mae gwaith proffesiynol yn Llywodraeth Cymru yn cynnig cyfle i chi ddefnyddio eich arbenigedd, gwybodaeth a sgiliau personol, wrth weithio mewn tîm amlddisgyblaethol, i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl yng Nghymru. Yn bersonol rwyf wedi gweld hyn yn brofiad cadarnhaol a boddhaol iawn.



## **Zakhyia Begum**

Ar hyn o bryd rwy'n Bennaeth Gweithrediadau Ystadau, ac rwy'n swyddog Gradd 7 yn Is-adran Eiddo a Gwasanaethau Proffesiynol Llywodraeth Cymru.

Rwyf wedi gweithio yn y sector preifat a'r sector cyhoeddus yn ystod dros 20 mlynedd o yrfa. Yn ystod y cyfnod hwnnw mae fy swyddogaethau wedi cynnwys rhai yn ymdrin â chwsmeriaid; rhai masnachol; rheoli prosiectau; caffael ac yna swyddogaethau gweithredol yn y sefydliadau. Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf rwyf wedi arbenigo mewn asesiadau gwerth am arian o wariant cyfalaf y Llywodraeth drwy fy swydd bresennol.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004. Cefais fy nenu at y sefydliad ar ôl gweithio i ddau fusnes bach yn Llundain ac yna yng nghefn gwlad Canolbarth Cymru, gan fy mod am geisio gweithio i sefydliad mwy amrywiol ac eang na'r naill neu'r llall o'r rheiny. Roeddwn yn ei weld fel cyfle i ennill profiad eang yn ogystal â'm cyflwyno i heriau newydd gan aros mewn un sefydliad; yn ogystal â gweithio er budd cymunedau rwyf wedi eu hadnabod ar draws Cymru.

Mae gen i deulu ifanc, ac mae'r sefydliad wedi bod yn anhygoel o gefnogol a hyblyg i'm helpu i sicrhau cydbwysedd effeithiol rhwng gweithio llawn amser mewn swydd brysur a bod yn fam. Rwy'n aelod o Rwydwaith Menywod Llywodraeth Cymru a rhwydwaith *Race to the Top* Swyddfa'r Cabinet. Rwyf hefyd wedi gweithredu fel mentor i gydweithwyr yn yr Uwch Wasanaeth Sifil ar faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth.



## **Lee Howell**

Rwyf wedi bod yn Brif Swyddog Tân ers 15 mlynedd, ar ôl cael fy mhenodi i ddechrau yn Brif Swyddog Tân a Chyfarwyddwr Diogelu'r Cyhoedd yn Suffolk yn 2004. Rwyf wedi bod yn Brif Swyddog Tân ar Wasanaethau Tân ac Achub Dyfnaint a Gwlad yr Haf

ers 2009, ac yn ystod y cyfnod hwnnw rwyf hefyd wedi dal swyddogaethau fel Llywydd Cymdeithas y Prif Swyddogion Tân (2011/12) a Phrif Gynghorydd ac Arolygydd Tân ac Achub Cymru (2013/15). Rwyf newydd ddychwelyd i'r Gwasanaeth ar ôl secondiad 18 mis gyda Heddlu Avon a Gwlad yr Haf, lle bûm yn arwain ymgais dan Gynllun Trawsnewid yr Heddlu y Swyddfa Gartref i ddefnyddio data a dadansoddeg i leihau'r galw, y bygythiad a'r niwed o fewn model partneriaeth gwasanaethau integredig amlasiantaethol. Rwy'n Ymddiriedolwr (a Dirprwy Gadeirydd) Ymddiriedolaeth Goffa Ymladdwyr Tân y DU, ac arweinydd Cyngor Cenedlaethol y Prif Swyddogion Tân ar gyfer y Portffolio Data a Digidol. Yn 2019, fi oedd y Swyddog Tân cyntaf i gwblhau'r Cwrs Gorchymyn Strategol a oedd yn cael ei redeg gan y Coleg Plismona. Enillais Fedal Gwasanaeth Tân yn Frenhines am wasanaeth arbennig ar restr Anrhydeddau'r Flwyddyn Newydd 2014. Ymysg fy niddordebau mae Rygbi'r Undeb a Syrffio. Rwy'n briod, mae gen i ddau o blant, ac rwy'n byw yn Nyfnaint.

## **Cynllun Gwarantu Cyfweiliad i Bobl Anabl**

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru mae gennym Gynllun Gwarantu Cyfweiliad. Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n golygu ei bod yn cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob un (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol o gymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol. Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Os oes gennych amhariad neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost i [SCSRecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSRecruitment@llyw.cymru) cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

## **Cymwyseddau**

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am y cymwyseddau craidd, ewch i'r ddogfen lawn drwy'r ddolen isod:



## Cymwyseddau Craidd

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o God y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn **ATODIAD B**

### **Amserlen Fras**

**Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw 25 Medi 2019**

**Y Panel Cyfweld: 14 Hydref 2019**

## **9. Telerau'r Penodiad**

Mae'r swydd yn cael ei hysbysebu fel cyfle tymor penodol neu secondiad (lle byddech yn cadw eich telerau ac amodau presennol, gan gynnwys cyflog) am 2 flynedd i gychwyn, gyda'r posibilrwydd o'i ymestyn am hyd at 2 flynedd arall os bydd y naill ochr a'r llall yn cytuno.

### **Patrwm Gweithio**

Swydd ran-amser yw hon, gydag ymrwymiad o ddeuddydd yr wythnos fel arfer ond disgwylir i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn hyblyg i fodloni anghenion busnes. Nid yw'n cael ei ystyried yn addas ar gyfer ymgeiswyr sy'n dymuno rhannu swydd.

### **Tâl**

Y cyflog ar gyfer y swydd hon fydd tua £44,000 (pro rata yn seiliedig ar gyflog blynyddol o £110,000).

Mae system dâl yr Uwch Wasanaeth Sifil yn strwythur band eang syml sy'n seiliedig ar grwpiau gwerthuso swyddi. Mae tri band craidd yn y strwythur hwnnw, sef Dirprwy Gyfarwyddwr, Cyfarwyddwr a Chyfarwyddwr Cyffredinol. Mae'r rôl hon ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr (SCS1).

### **Lleoliad**

Gall deiliad y swydd weithio yn unrhyw un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru neu o gartref. Darperir offer addas os dewisir gweithio o gartref. Fodd bynnag, bydd yn hanfodol teithio'n rheolaidd i Gaerdydd a lleoliadau eraill yng Nghymru i gyfarfod â

Gweinidogion a swyddogion ar lefel uwch, a gyda Gwasanaethau Tân ac Achub Cymru. Pan fydd angen teithio, bydd costau teithio rhesymol yn cael eu talu.

## **Gwyliau blynyddol**

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

## **Ymddeol**

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

## **Telerau a Buddion**

- Cynllun Pensiwn
- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid
- Mae gan Lywodraeth Cymru amrywiol bolisiâu sy'n ystyried teuluoedd ac mae'n cefnogi pobl sydd â dyletswyddau gofal. Rydym yn cynnig amrywiol ddarpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
  - Amser i Ffwrdd i Ofalwyr
  - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl
  - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl
  - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl

## **Cynllun Pensiwn**

Mae Llywodraeth Cymru yn cynnig cynllun pensiwn galwedigaethol deniadol. Mae manylion y cynllun presennol i'w gweld ar wefan Pensiynau'r Gwasanaeth Sifil yn:

<http://www.civilservicepensionscheme.org.uk/>

## **Gwrthdaro Buddiannau**

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

## **Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol**

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

## **Amrywiaeth a Chydraddoldeb**

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r Llywodraeth yn gweithio i gyrraedd ei tharged i sicrhau mai menywod fydd 50% o'r Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2020 ac i gynyddu nifer y bobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl yn yr Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2025.

I wneud hynny, rydym wedi ymrwymo i werthfawrogi amrywiaeth ac i ddathlu gwahaniaeth yn ein gweithlu, gyda'r nod o fod yn esiampl i eraill o ran amrywiaeth a chynhwysiant. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018. Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol i gefnogi'r gwaith hwn a rhoi cymorth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws a Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Nid oes cynrychiolaeth ddigonol o bobl anabl, pobl o gefndir du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, menywod a phobl LHDTRh+ yn Uwch Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru, ac rydym yn eich annog i ymgeisio os ydych yn perthyn i un o'r grwpiau hyn.

## **Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil**

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost [peter.kennedy@llyw.cymru](mailto:peter.kennedy@llyw.cymru) neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

### **Lefel diogelwch**

Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus gael cliriad diogelwch ar lefel Gwiriad Diogelwch cyn dechrau yn y swydd. Mae'r amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio, ond gall gymryd rhwng 10 ac 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

### **Atodiadau**

#### **Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil**

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

#### **Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil**

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://beta.llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>

