

Briff i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru ar Ewrop

Swyddfa'r Prif Weinidog



Cynnwys

1. Neges gan Des Clifford, Cyfarwyddwr Cyffredinol Swyddfa'r Prif Weinidog

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

3. Diben y swydd

4. Y prif gyfrifoldebau

5. Manyleb y person

6. Cyfleoedd datblygu a gynigir gan y swydd

7. Sut i wneud cais

8. Y broses ddethol

9. Telerau penodi

Atodiadau

A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

B - Cod y Gwasanaeth Sifil

1. Neges gan Des Clifford, Cyfarwyddwr Cyffredinol, Swyddfa'r Prif Weinidog



Diolch yn fawr am ddangos diddordeb yn y swydd hon.

Er gwaethaf ymadael â'r Undeb Ewropeaidd, mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod bod Cymru'n parhau i fod yn genedl Ewropeaidd a bod llawer o fudd inni mewn cynnal cysylltiadau agos ac effeithiol â'n cyfeillion a'n cymdogion yn yr UE. Yn wir, fel gwlad sydd bellach y tu allan i'r UE, mae'n rhaid inni weithio hyd yn oed yn galetach i gynnal ein perthynas a meithrin rhai newydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i gadw ein swyddfa ym Mrwsel fel llwyfan ar gyfer manteisio i'r eithaf ar ein cysylltiadau. Mae'r amrywiaeth o fuddiannau Ewropeaidd sydd gennym o hyd yn cynnwys masnach, addysg, ymchwil, yr amgylchedd, ynni, y môr, diwylliant, iaith a materion eraill.

Ein nod yw hyrwyddo ein hagenda drwy ymgysylltu, rhannu safbwyntiau a chydsefyll â'n cymdogion yn yr Undeb Ewropeaidd. Bydd gan y rôl ran-amser hon gyfraniad pwysig i helpu i gyflawni'r dull gweithredu hwnnw. Bydd y swydd yn golygu eich bod yn treulio cryn dipyn o amser ym Mrwsel. Bydd angen ichi weithio'n agos gyda Gweinidogion, ein tîm Cysylltiadau Rhyngwladol a swyddfa Llywodraeth Cymru ym Mrwsel. Roedd y rôl yn un o ymrwmiadau maniffesto'r Llywodraeth ac mae'n flaenoriaeth i'r Prif Weinidog.

Mae hwn yn gyfle unigryw a chyffrous iawn a bydd angen hanes profedig o rwydweithio, negodi a dylanwadu ar y lefelau uchaf. Rydym yn chwilio am rywun sy'n gallu cynnig profiad uniongyrchol a gwybodaeth broffesiynol - nid yw profiad blaenorol fel gwas sifil yn ofynnol. Efallai bod eich gyrfa hyd yma wedi cynnwys gweithio yn y gwasanaethau cyhoeddus, y trydydd sector neu mewn menter breifat, neu o bosibl mewn cyd-destun

gwleidyddol neu faterion cyhoeddus. Rydym yn chwilio am rhywun a fydd yn ffynnu yn y rôl hon ac a fydd yn gallu gwneud gwahaniaeth i Gymru. Rydym yn gweithio'n galed i greu amgylchedd cefnogol a chynhwysol i'r holl staff allu tyfu a pherfformio hyd eithaf eu gallu ac rydym yn croesawu ceisiadau o bob math o gefndir.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o ryw £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am y rhan fwyaf o wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru.

Prif Weinidog Cymru, Mark Drakeford, a'i Gabinet sy'n arwain Llywodraeth Cymru ac maent yn atebol i Senedd Cymru. Mae'r Llywodraeth wedi meithrin diwylliant o weithio fel un gwasanaeth cyhoeddus yng Nghymru, a thrwy bartneriaeth gymdeithasol gydag undebau llafur, busnesau a llywodraeth leol.

Etholwyd Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2021, ac mae ein blaenoriaethau wedi'u nodi yn ein Rhaglen Lywodraethu. Rydym am sicrhau Cymru werddach, fwy llewyrchus a mwy cyfartal. Ynghyd â chyrrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae ein gwaith yn seiliedig ar Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol sy'n gosod fframwaith ar gyfer polisi a chyflawni sy'n canolbwyntio ar lesiant a'r tymor hir.

Mae Gweinidogion Cymru'n cael eu cefnogi gan weithlu o ryw 5,000 o weision sifil - tua hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill mewn swyddfeydd ledled Cymru. Ar hyn o bryd, oherwydd Covid, mae'r rhan fwyaf o'r staff yn gweithio gartref. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd, a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnachu a buddsoddi.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd gan Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n dangos esiampl, a chefnogir ein gwaith gan Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch-hyrwyddwyr, sy'n gosod targedau amrywiaeth i wella'r niferoedd o blith y grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff Du, Asiaidd ac

Ethnig Lleiafrifol ac anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio'r model cymdeithasol o anabledd yn y sefydliad ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn ddiweddar, cyhoeddwyd ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus gan ein bod yn awyddus iawn i gynyddu amrywiaeth y Byrddau a reoleiddir a Byrddau eraill yng Nghymru, a'n Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021 - 2026 sy'n gosod ein bwriad ar gyfer ein sefydliad ein hunain.

Mae Llywodraeth Cymru yn sefydliad dwyieithog. Cynhyrchir deddfwriaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg, ac mae ganddynt statws cyfreithiol cyfartal. Rydym yn dilyn safonau statudol ar gyfer y Gymraeg mewn gweinyddiaeth gyhoeddus. Rhaid i ymgeiswyr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3. Diben y swydd

Mae Llywodraeth Cymru yn sylweddoli mor bwysig i Gymru yw parhau â'n perthynas â'r UE. Mae Llywodraeth Cymru yn awyddus i barhau i gynnal cysylltiadau da yn Ewrop ar lefel wleidyddol ac uwch-swyddogion, er mwyn gwneud y mwyaf o fuddiannau Cymru ar draws ystod eang o feysydd. Felly, rydym yn ceisio penodi Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru ar Ewrop fel Cynghorydd Polisi Arbenigol. Bydd gan ddeiliad y swydd brofiad sylweddol iawn eisoes o weithio yng nghyd-destun yr UE a bydd yn meddu ar ystod amrywiol o gysylltiadau perthnasol er lefel uchel. Mae angen i'r ymgeisydd llwyddiannus ddeall sut i wneud a rheoli cysylltiadau newydd a gwahanol a'u defnyddio i hyrwyddo buddiannau Cymru. Bydd angen i ddeiliad y swydd ddefnyddio llawer o grebwyll wrth ymdrin â ffeiliau a allai fod yn sensitif.

Bydd dylanwad yr UE ar lunio polisïau a'r fframwaith rheoleiddio yng Nghymru yn parhau'n sylweddol hyd y gellir rhagweld. Bydd y Cynghorydd Polisi Arbenigol ar Ewrop yn rhagweithiol wrth wneud cysylltiadau, casglu gwybodaeth berthnasol a gweithio ar draws Llywodraeth Cymru a chyda rhanddeiliaid i gefnogi datblygu blaenoriaethau polisi. Bydd

hyn yn gofyn am sgiliau arwain strategol mewn amrywiaeth o feysydd polisi gan gynnwys newid yn yr hinsawdd, arloesi, addysg uwch ac eraill.

Mae'r rôl yn gofyn am brofiad eang o weithio gyda sefydliadau'r UE a phrosesau llunio polisïau, yn ogystal â dealltwriaeth amlwg o sut mae'r UE yn gweithredu a'i agenda polisi eang bresennol. Bydd sgiliau cydweithredu/partneriaeth cryf yn hanfodol.

Mae angen gwybodaeth dda ar yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd am y cyd-destun polisi a gwleidyddol yng Nghymru i weithredu'n effeithiol.

Cefndir

Roedd ymrwymiad yn y Maniffesto Llafur i greu Cennad Ewropeaidd newydd – "*Byddwn yn ailddatgan ein perthynas gref gyda'r UE a'n llais yn Ewrop trwy gadw swyddfa Llywodraeth Cymru ym Mrwsel. Rhoddir tasg i'r Cennad Ewropeaidd newydd i Gymru i sicrhau'r llais cryfaf posibl i Gymru yn yr UE.*

Y swydd hon yw'r Cennad Ewropeaidd – er ein bod yn defnyddio'r teitl Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru ar Ewrop i wahaniaethu rhwng y rôl hon a rolau eraill Llywodraeth Cymru. Bydd yn rôl ran-amser (sy'n cyfateb i ddau ddiwrnod yr wythnos – 100 diwrnod y flwyddyn) am flwyddyn, i'w hadolygu am flwyddyn arall yn amodol ar adolygiad.

Mae Llywodraeth Cymru yn parhau i fod yn ymrwymedig i gadw ei Swyddfa ym Mrwsel a bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio'n agos gyda'r tîm yno, yn ogystal â chyda swyddogion ar draws llawer o wahanol dimau Llywodraeth Cymru. Ni fydd y rôl yn rheoli Swyddfa Brwsel ac ni fydd wedi'i lleoli ym Mrwsel – ond bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus deithio'n rheolaidd i Frwsel a gweithio'n agos gyda'r tîm. Bydd y rôl yn gweithio gyda Gweinidogion Cymru ac yn adrodd yn ffurfiol i'r Cyfarwyddwr Cysylltiadau Rhyngwladol a Masnach.

4. Y prif gyfrifoldebau

Dyma gyfrifoldebau'r rôl:

- Gweithredu i gefnogi uchelgeisiau Gweinidogion Cymru ar gyfer ymgysylltu â'r UE, yng nghyd-destun eu blaenoriaethau gwleidyddol, ac ymgysylltu â gwleidyddion a swyddogion yn Sefydliadau'r UE. Bydd y rôl yn golygu gweithio gyda staff Swyddfa Llywodraeth Cymru ym Mrwsel i ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol yn Ewrop, megis Aelodau o Senedd Ewrop, llywodraethau rhanbarthol, cyrff hyd braich yng Nghymru (fel Cyfoeth Naturiol Cymru), awdurdodau lleol yng Nghymru, prifysgolion a chymdeithas sifil yng Nghymru a Brwsel, a swyddogion y llywodraeth.
- Cyflawni, esbonio a chodi proffil safbwynt Llywodraeth Cymru ar Ewrop, a chyflwyno barn Gweinidogion.
- Hyrwyddo agenda bolisi Llywodraeth Cymru yn yr UE. Byddai'n cynnwys canolbwyntio'n benodol ar newid yn yr hinsawdd, ymchwil, arloesi, Horizon 2020, y Gyfnewidfa Ddysgu Ryngwladol a rhwydweithiau Ewropeaidd, ond hefyd meysydd eraill o bwys megis amaethyddiaeth, yr amgylchedd, ynni, trafnidiaeth, y farchnad sengl, ac ati.
- Defnyddio gwybodaeth gan wahanol gyd-sgyrswyr i lywio a chefnogi amcanion Gweinidogion er budd gwahanol feysydd polisi.
- Ymgysylltu â Chomisiynwyr ac ASEau, yn unol â chyfarwyddiadau'r Gweinidogion a gyda chymorth swyddogion lle y bo'n briodol.
- Cynrychioli Llywodraeth Cymru yn ôl y gofyn.
- Arwain a chynrychioli Llywodraeth Cymru mewn rhai rhwydweithiau Ewropeaidd allweddol, megis Cynhadledd y Rhanbarthau Morol Ymylol (CPMR).
- Cyfrannu at agenda economaidd Llywodraeth Cymru yng nghyd-destun Ewrop.

5. Y person

Mae'r swydd hon mewn maes o newid parhaus sy'n cael ei sbarduno gan y berthynas sy'n esblygu rhwng yr UE a'r DU. Bydd gofyn i chi weithredu ar lefel uwch ac adrodd i'r adran Cysylltiadau Rhyngwladol. Byddwch yn gweithio gyda Gweinidogion ac uwch-swyddogion ac yn eu cynghori ar gyflawni buddiannau Cymru. Byddwch yn rhan o dîm ehangach Llywodraeth Cymru sy'n gweithio ar Ewrop.

Bydd angen profiad o weithio mewn amgylchedd cymhleth, gyda dealltwriaeth dda o werthoedd sectorol. Bydd angen sgiliau rhyngpersonol cryf arnoch hefyd, a'r gallu i ddatblygu a rheoli perthynas waith effeithiol gydag ystod eang o randdeiliaid y tu mewn a'r tu allan i'r llywodraeth.

Bydd angen ichi ddylanwadu ar lefelau uwch, gan gynnwys Gweinidogion, ynghylch camau gweithredu posibl – yn enwedig o ran newidiadau mewn polisi neu gyflawni busnes. Bydd angen ichi fod yn gyfforddus gyda phenderfyniadau dilynol y Gweinidogion, a mynd ar drywydd safbwyntiau yn unol â hwy. Mae'r gallu i fynegi materion cymhleth yn syml ac yn glir yn hanfodol, yn ogystal â'r gallu i gyflwyno tystiolaeth ac argymhellion mewn ffordd glir a chymhellol. Yn ogystal, bydd angen i chi gael:

Meini prawf hanfodol

- **Profiad**

Cefndir/profiad da o weithio ar lefelau uwch yng nghyd-destun yr UE gydag ystod o randdeiliaid a phartneriaid.

- **Priodweddau**

Hanes profedig o ymgymryd â rôl gynrychioli mewn cyd-destun Ewropeaidd:-

- Cysylltiadau gwleidyddol da ar lefelau uwch yn sefydliadau'r UE ac ar draws Ewrop, gyda chysylltiadau sefydledig a diweddar
- Dealltwriaeth o faterion Ewropeaidd – a'r hyn sy'n bwysig i Gymru
- Cysylltiadau da yng Nghymru – gyda rhanddeiliaid fel Prifysgolion a chymdeithas sifil sydd â ffocws neu gysylltiad Ewropeaidd
- Sgiliau cynrychioli a rhyngpersonol cryf
- Y gallu i lywio'r gofod rhwng Gweinidogion a swyddogion a datrys unrhyw faterion yn adeiladol
- Hanes o gyflawni effaith
- Yn gallu dangos sgiliau cynrychioli a gwerthoedd gwasanaeth cyhoeddus
- Yn gallu ystyried eich profiad uniongyrchol eich hun a dysgu ohono, yn enwedig o ran hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth.

6. Y cyfleoedd datblygu a gynigir gan y swydd

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i gefnogi'r gwaith o gyflawni ar faes polisi trawsbynciol hanfodol i Lywodraeth Cymru ac i weithio'n agos gyda Gweinidogion, Cynghorwyr Arbennig ac uwch-swyddogion ar draws holl adrannau Llywodraeth Cymru. Byddwch yn ennill profiad o weithio mewn maes uchel ei broffil, gan feithrin hyder a gwybodaeth gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol.

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **12:00 hanner dydd ar 29 Hydref** fan hwyraf. I wneud cais, gofynnir i chi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych nam sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSRecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig â'ch nam, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Cymhwysedd

Fel rhan o'ch cais, gofynnir nifer o gwestiynau i chi. Diben y cwestiynau hyn yw penderfynu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Gofynnir i chi, fel rhan o'ch cymhwysedd, gadarnhau manylion eich cenedligrwydd a chadarnhau eich bod yn cael gweithio yn y Deyrnas Unedig yn gyfreithlon. Mae hyn yn ofynnol ar gyfer gweithio o yn y Gwasanaeth Sifil. Os nad ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd fel y nodir hwy yn y ffurflen gais, ni fydd eich cais yn mynd ymhellach. Os daw'n amlwg yn ddiweddarach yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, efallai y bydd eich cais yn cael ei ddiddymu, neu'r cynnig swydd yn cael ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Mae'r swydd hon yn agored yn fras i'r grwpiau canlynol:

- gwladolion y DU
- gwladolion o wledydd y Gymanwlad sydd â'r hawl i weithio yn y DU
- gwladolion Gweriniaeth Iwerddon

- gwladolion o'r UE, yr AEE neu'r Swistir sydd â statws preswlydd sefydlog neu gyn-sefydlog neu sy'n gwneud cais am y naill neu'r llall o'r ddau statws erbyn dyddiad cau'r [Cynllun Preswlyo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE](#) (EUSS)
- gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil
- gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi meithrin yr hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil
- rhai aelodau o deuluoedd dinasyddion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci

Ceir rhagor o wybodaeth am ofynion cenedligrwydd yn:

<https://www.gov.uk/government/publications/nationality-rules>

Recriwtio Dienw

Dylech ddileu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, gofynnir ichi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais** wedi'i chwblhau;
- **CV cyfredol** yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac, yn benodol, sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf allweddol.

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon neu ymrwymiad i ddysgu ar ôl cael eich penodi. Bydd hyfforddiant ar gael, gan gynnwys cymorth a hyfforddiant unigol.

Cwestiynau

Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y rôl hon cyn gwneud cais, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru a chewch ymateb i unrhyw bwyntiau o ran gwybodaeth neu eglurhad.

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru

8. Y broses ddethol

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais drwy system Llywodraeth Cymru, a phan fo'n briodol cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod a gynhelir ar **4 Tachwedd 2021** i ddewis y rhestr fer.

Asesiadau ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer yn unig

Cynhelir cyfarfod byr gyda'r Prif Weinidog yn ystod yr wythnos sy'n dechrau ar 15 Tachwedd.

Cyfweliadau Panel (gan gynnwys cyflwyniad) - mae'r rhain wedi'u trefnu ar gyfer 18 Tachwedd 2021. Bydd y cyfweliadau'n para tua 45 munud.

Bydd yr uchod yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams

Aelodau'r panel dethol fydd:

- Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol
- Andrew Gwatkin, Cyfarwyddwr Cysylltiadau Rhyngwladol a Masnach, Llywodraeth Cymru
- Piers Bisson, Cyfarwyddwr Pontio Ewropeaidd, y Cyfansoddiad a Chyfiawnder, Llywodraeth Cymru

Bywgraffiadau



Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru

Ar hyn o bryd rwy'n Ddirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol ac mae gennyf gefndir yn y proffesiynau Cyfathrebu ac Adnoddau Dynol. Ar ôl gwneud gradd mewn newyddiaduraeth ac ennill cymhwyster ôl-raddedig mewn marchnata, dechreuais fy ngyrfa yn Swyddfa'r Wasg cyn symud i arwain ymgyrchoedd amlgyfrwng yn ymweud â newid ymddygiad, gan gynnwys yr ymgyrch wrth-smygu a'r ymgyrch rhoi organau.

Ar ôl cael fy mhiant, newidiais gyfeiriad fy ngyrfa, gan symud i'r maes Adnoddau Dynol, a meithrin profiad o ddatblygu a chynllunio sefydliadol. Yn fy rôl bresennol rwy'n arwain ar recriwtio ac rydym wedi ymrwmo i sicrhau ein bod yn cael gwared ar y rhwystrau sy'n atal grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol rhag ymuno â'r sefydliad. Mae'r datblygiadau diweddar yn cynnwys cryfhau'r ffordd y caiff prosesau recriwtio eu haddasu ar gyfer cydweithwyr anabl a chynnal pilot o gynllun gwarantu cyfweliad i gyn-filwyr.

Rwy'n dod o gefndir economaidd-gymdeithasol is, a fi oedd y cyntaf yn fy nheulu i fynd i'r brifysgol - cefais fy ysbrydoli i ymuno â'r gwasanaeth sifil drwy'r cyfle i wneud gwahaniaeth i gymunedau fel fy un i. Mae Llywodraeth Cymru yn fan lle mae pobl o bob cefndir yn cael eu croesawu a'u profiadau'n cael eu gwerthfawrogi.

Ar ryw adeg neu'i gilydd rwyf wedi gweithio bron pob cyfuniad o oriau a diwrnodau rhan-amser, gan gynnwys bod yn rhan o drefniant rhannu swydd, a helpodd i gynnal cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith. Rwyf hefyd wedi elwa ar gymorth gan ein gwasanaeth iechyd galwedigaethol a thrwy addasiadau yn y gweithle. Fel prif ofalwr fy mam anabl, mae arferion gweithio hyblyg yn golygu y gallaf ofalu amdani gan barhau i symud ymlaen i lefel uwch. Mae fy natblygiad parhaus wedi cael ei gefnogi drwy gydol fy ngyrfa. Rwyf wedi astudio ar gyfer cymhwyster Adnoddau Dynol proffesiynol yn ddiweddar ac rwyf hefyd yn gwneud defnydd da o'n rhaglen wirfoddoli fel llywodraethwr ysgol gweithgar



Andrew Gwatkin

Cyfarwyddwr Cysylltiadau Rhyngwladol a Masnach, Llywodraeth Cymru

Cyfarwyddwr Cysylltiadau Rhyngwladol a Masnach Llywodraeth Cymru yng Nghaerdydd ar hyn o bryd. Dechreuodd ar ei swydd ym mai 2019, yn arwain tîm o bobl sy'n canolbwyntio ar gyflawni agenda ryngwladol Llywodraeth Cymru a helpu busnesau yng Nghymru i allforio a helpu busnesau tramor i fuddsoddi yng Nghymru.

Prif Gonswl Prydain yn Barcelona o fis Mai 2009 tan fis Hydref 2015. Gweithio i'r Swyddfa Dramor a Chymanwlad yn diogelu buddiannau Prydain yng Nghatalonia, Aragon, Ynysoedd Baleares ac Andorra. Arwain tîm amlddisgyblaeth o 26 o bobl gyda chyfrifoldebau consylaidd, masnach a buddsoddi yn y DU a chyfrifoldebau adrodd gwleidyddol.

Rhwng 1992 a 2009 gweithio i Barclays Bank PLC mewn amrywiaeth o rolau yn y DU a thramor (yr Eidal, Sbaen ac Iwerddon). Yn gyfrifol am ddechrau banc newydd yn yr Eidal ac ehangu banc manwerthu mawr yn Sbaen.



Piers Bisson

Cyfarwyddwr Pontio Ewropeaidd, y Cyfansoddiad a Chyfiawnder, Llywodraeth Cymru

Rwy'n arwain y gyfarwyddiaeth yn Llywodraeth Cymru sydd â chyfrifoldeb cyffredinol dros yr agenda strategol sy'n ymwneud ag ymadawiad y DU â'r UE, yn ogystal â chysylltiadau rhynglywodraethol o fewn y DU, materion cyfansoddiadol, tribiwnlysoedd a pholisi cyfiawnder.

Rwy'n gweithio yn Llywodraeth Cymru ers 2005, ac yn ystod y cyfnod hwnnw rwyf wedi arwain timau sy'n gyfrifol am gynllunio ariannol, diwygio gwasanaethau cyhoeddus, datblygu economaidd, polisi trafnidiaeth ac addysg.

Cyn ymuno â Llywodraeth Cymru, bûm yn gweithio Nhrysorlys EM mewn meysydd polisi megis gwariant cyhoeddus, twf economaidd, treth, trafnidiaeth a chyllid yr UE, yn ogystal â gweithio ar secondiad i AstraZeneca ar lywodraethu corfforaethol.

Y Cynllun Cyfweliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu'r diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n golygu ei bod yn cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n

analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw berson anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol o gymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn trefnu unrhyw addasiadau os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos eu cymhwysedd yn erbyn holl ystod y sgiliau arweinyddiaeth a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am y cymwyseddau craidd, darllenwch y ddogfen lawn sydd i'w gweld drwy'r hyperddolen isod:

[Cymwyseddau Craidd](#)

Mae disgwyl i bob gwas sifil ymddwyn yn unol â Chod y Gwasanaeth Sifil. Gweler

Atodiad B.

Amserlen ddangosol

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau: hanner dydd ar 29 Hydref

Cyfarfod â'r Prif Weinidog: yr wythnos sy'n dechrau ar 15 Tachwedd 2021

Panel Cyfweld: 18 Tachwedd 2021

Gallai'r dyddiadau uchod newid.

9. Telerau penodi

Mae hwn yn benodiad tymor penodedig am ddwy flynedd gydag adolygiad ar ddiwedd y flwyddyn gyntaf. Mae ar gael i weithwyr parhaol gwasanaeth sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail symud ar draws a dyrchafiad.

Mae'r swydd hon hefyd ar gael i'r rhai sy'n dymuno ymuno â'r gwasanaeth sifil ac i'r rhai sy'n dymuno gwneud cais ar sail benthyciad neu secondiad.

Cyflog

Mae'r rôl hon ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr, a'r cyflog amser llawn yw tua £71,000. Y cyflog pro rata yw £28,783.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych eisoes yn Ddirprwy Gyfarwyddwr sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru, byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych yn was sifil ar hyn o bryd ac yn gwneud cais am ddyrchafiad, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl y dyrchafiad fel arfer yn golygu cynnydd o 10% yn y cyflog sylfaenol neu bydd ar isafswm y band cyflog, pa un bynnag sydd fwyaf. Fodd bynnag, ar gyfer staff sy'n cael eu dyrchafu o lefel uchaf band cyflog Gradd 6, bydd y cynnydd yn cael ei gapio ar 5% neu bydd ar isafswm band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag yw'r mwyaf.

Benthyciad

I'r rhai sy'n gwneud cais ar sail benthyciad, byddwch yn dychwelyd i'ch adran ac i'ch gradd arferol ar ddiwedd y benthyciad.

Secondiad

Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon ar sail secondiad, byddwch yn cadw'ch telerau a'ch amodau presennol, gan gynnwys y cyflog.

Lleoliad Cewch weithio yn unrhyw un o bedair swyddfa Llywodraeth Cymru, sydd wedi'u lleoli yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth, gan deithio i Frwsel yn rheolaidd. Rydym yn cefnogi gweithio gartref a theilwra patrymau i weddu i amgylchiadau unigolion.

Yn y tymor byr mae'r rhan fwyaf o staff Llywodraeth Cymru yn gweithio gartref/yn gweithio o bell.

Oriau gwaith

Swydd ran-amser yw hon (2 ddiwrnod yr wythnos).

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn hybu Gweithio'n Glyfar. Mae Gweithio'n Glyfar yn golygu canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a sut rydych yn gweithio, er mwyn diwallu anghenion busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff, a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am gyfran fawr o'r amser hyd y gellir rhag-weld. Mae gweithio'n glyfar ac yn hyblyg yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru ar flaen y gad yn hyn o beth.

Gwyliau blynyddol

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyfnod o gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod.

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: <http://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau

hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwmo i recriwtio menywod, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Lleiafrifol a phobl anabl, nad ydynt wedi'u cynrychioli'n ddigonol ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym wedi ymrwmo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyflawni eu potensial. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018.

Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cefnogi Staff Ethnig Lleiafrifol (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel a nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â SCSRecruitment@llyw.cymru yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid bod gan yr ymgeisydd llwyddiannus gliriad diogelwch ar lefel Gwiriad Diogelwch cyn dechrau ar y swydd. Mae'r amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio, ond gall gymryd rhwng 10 ac 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth ar gael yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn: <https://llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>