



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

# DIRPRWY GYFARWYDDWR YR IS-ADRAN TIR GRŴP YR YSGRIFENNYDD PARHAOL

## LLYWODRAETH CYMRU

### MANYLEB Y SWYDD A'R PERSON



## **Cynnwys**

- 1. Neges gan Peter Kennedy, Cyfarwyddwr  
Adnoddau Dynol**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Pwrpas y swydd**
- 4. Prif dasgau a chyfrifoldebau**
- 5. Manyleb y person**
- 6. Sut i wneud cais**
- 7. Y broses ddethol**
- 8. Telerau'r penodiad**

## **Atodiadau**

**A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil**

**B - Cod y Gwasanaeth Sifil**

## **1. Croeso - Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol**



Rwy'n falch iawn eich bod wedi holi am fwy o wybodaeth am swydd Dirprwy Gyfarwyddwr Is-adran Tir y Sector Cyhoeddus. Mae hon yn swydd newydd, gref, allblyg ac uchel ei phroffil sy'n gofyn am arbenigedd a rhagoriaeth broffesiynol i roi cyngor i Weinidogion ar bortffolio asedau tir ac adeiladau sector cyhoeddus Cymru. Byddwch chi (neu ddeiliad y swydd) yn rhoi'r cyfeiriad, trosolwg a'r arweiniad strategol priodol i sicrhau bod yr asedau a ddelir yn enw Gweinidogion Cymru yn cael eu rheoli'n effeithiol ac effeithlon gan wneud gwahaniaeth i'r ffordd y mae eiddo'n cael ei reoli ar ran pobl Cymru.

Mae heriau cyffrous ac anodd o'n blaenau. Mae Llywodraeth Cymru yn chwilio am arweinwyr strategol o'r radd flaenaf a fydd yn creu ac yn gweithredu polisïau llwyddiannus ar gyfer ein gwlad, yn cynnig gwasanaeth ardderchog i'r Gweinidogion, yn sicrhau mai priif ffocws adnoddau ac egni ac arbenigedd eu timau fydd cyflawni blaenoriaethau'r Gweinidogion, ac a fydd yn cynrychioli buddiannau Llywodraeth Cymru a Chymru yn effeithiol yn y DU a thu hwnt. Mae ymgysylltu a gweithio mewn partneriaeth ar draws y gwasanaeth cyhoeddus a chyda'n rhanddeiliaid allanol yn un o'n priif flaenoriaethau.

Mae digonedd o dalent, ymrwymiad, arbenigedd a phroffesiynoldeb ymhlith staff Llywodraeth Cymru. Ond mae angen inni newid ein sefydliad er mwyn gweithio fel un llywodraeth a hoelio'n sylw ar flaenoriaethau'r Gweinidogion a meithrin y gallu sydd ei angen arnom ar gyfer y dyfodol. Mae'n Prif Weinidog wedi'n herio i gydweithio mwy ar draws ffiniau sefydliadol a gweithredol, i rannu syniadau, ac i ddatblygu ffyrdd mwy

effeithiol ac arloesol o gyflawni blaenoriaethau'r Gweinidogion ac o wella bywydau pobl Cymru.

Rydym wedi ymrwymo i gael gweithlu amrywiol yn Llywodraeth Cymru - gweithlu sy'n adlewyrchu'n hamrywiaeth gyfoethog o gymunedau ac sy'n caniatáu i ni fel sefydliad elwa o ddod â chyfoeth o syniadau, diwylliannau a phrofiadau ynghyd.

Rwy'n disgwyl ymlaen at weithio gyda chi.

Dymuniadau gorau.

**Peter**

## **2. Cefndir Llywodraeth Cymru**

Llywodraeth Cymru yw llywodraeth ddatganoledig Cymru. Mae ganddi gyllideb flynyddol o ryw £15 biliwn, ac mae'n gyfrifol am brif agweddau bywyd cyhoeddus Cymru, gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd. Mae setliad datganoli Cymru wedi esblygu mewn ffordd ddynamig ers sefydlu'r Cynulliad Cenedlaethol ym 1999, a bydd yn parhau i ehangu drwy'r pwerau newydd yn Neddf Cymru 2017 a fydd yn dod i rym y flwyddyn nesaf.

Mark Drakeford yw Prif Weinidog Cymru. Mae wedi penodi tîm o Weinidogion Cymru a Chwnsler Cyffredinol i wasanaethu yn ei Gabinet, sef y prif gorff sy'n gwneud penderfyniadau yn Llywodraeth Cymru. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i'r Cynulliad Cenedlaethol, corff deddfu o 60 o Aelodau etholedig sydd wedi'i leoli yng Nghaerdydd.

Caiff Gweinidogion Cymru eu cefnogi gan weithlu o ryw 5,000 o weision sifil, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd yn Llundain a Brwsel hefyd a swyddfeydd dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru. Mae'r Ysgrifennydd Parhaol yn cael ei gefnogi'n uniongyrchol gan bedwar Cyfarwyddwr Cyffredinol sydd i gyd yn arwain portffolio gwahanol, ond eang ei gwmpas, o fusnes y llywodraeth.

Mae gan Lywodraeth Cymru amcan cydraddoldeb a'i nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiampl i eraill ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae hyn yn rhan annatod o waith y sefydliad – gan amrywio o'r Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd, a rhwydweithiau amrywiaeth egniol a gefnogir gan hyrwyddwyr sy'n aelodau staff ar lefel uwch, i bennu targedau amrywiaeth er mwyn gwella niferoedd y staff sy'n dod o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, er enghraifft, pobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a staff anabl. Rydym wedi sefydlu tîm sy'n cefnogi staff anabl i sicrhau bod yr addasiadau rhesymol sydd arnynt eu hangen i wneud eu gwaith yn cael eu cyflawni. Mae amryw o uwch-arweinwyr yn gweithredu fel noddwyr grwpiau amrywiaeth ac ar draws adrannau.

Mae'r Llywodraeth a etholwyd ym mis Mai 2016 wedi amlinellu ei blaenoriaethau yn ei Rhaglen Lywodraethu, *Symud Cymru Ymlaen*, a fydd yn cael ei gwireddu drwy strategaeth genedlaethol – *Ffyniant i Bawb*. Y nod yw mynd i'r afael â heriau sylweddol yn ystod ei thymor o bum mlynedd, ac mae'n cynnig agenda flaengar ar gyfer gwella ansawdd bywyd pobl Cymru. Yr uchelgais strategol cyffredinol yw creu Cymru hyderus, ffyniannus ac iach, a chreu cymdeithas lle rhoddir tegwch i bawb. Yng ngoleuni Deddf Cymru 2014 a Deddf Cymru 2017, mae newidiadau sylweddol yn cael eu gwneud i bwerau cyllidol Gweinidogion Cymru, gan gynnwys datganoli pwerau ar drethi a benthyca. Yn y dyfodol, bydd dros 25% o'r £15 biliwn sy'n cael ei wario gan Lywodraeth Cymru yn dod o drethi Cymru. Mae hwn yn gam arall hynod bwysig ar y daith ddatganoli, ac yn un sydd â goblygiadau sylweddol i'r Cynulliad Cenedlaethol, i Lywodraeth Cymru ac i amryfal gyrrff eraill yn y sector cyhoeddus. Sefydlwyd Awdurdod Cyllid Cymru i gasglu ac i reoli trethi datganoledig.

Aeth Llywodraeth Cymru ati yn Diogelu Dyfodol Cymru ac mewn dogfennau polisi cysylltiedig i amlinellu'n blaenoriaethau ar gyfer Cymru pe byddai'r DU yn gadael yr UE. Ar ôl y newidiadau diweddar yn Llywodraeth y DU a chanlyniad etholiadau Senedd Ewrop, safbwynt Llywodraeth Cymru o ran polisi yw y dylai'r DU aros yn yr UE ac y dylid cynnal ail refferendwm er mwyn cyrraedd y nod hwnnw. Os bydd y DU yn gadael yr UE, bydd Llywodraeth Cymru yn wynebu heriau sylweddol, gan gynnwys yr effaith ar yr economi yn sgil llai o fynediad at farchnadoedd a newidiadau o ran mudo. Ochr yn ochr

â'r effeithiau hynny, mae ymadael â'r UE yn gryn her i'r setliad datganoli ac i'r berthynas rhwng cenedloedd y DU. Mae'n hanfodol bod buddiannau Cymru yn cael eu cydnabod yn llawn yn nhrefniadau llywodraethu'r DU yn y dyfodol. Mae Cymru yn wlad eang ei gorwelion, sy'n masnachu gyda'r byd ac sydd ag enw da am ddenu mewnfuddsoddiad. Yn yr un modd â chyrrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella gwaith datblygu polisi a'r gwasanaethau a ddarperir i bobl Cymru.

### **3. Pwrpas y Swydd**

Mae swydd Dirprwy Gyfarwyddwr yr Is-adran Tir yn swydd newydd, gref, allblyg ac uchel ei phroffil sy'n gofyn am arbenigedd a rhagoriaeth broffesiynol i roi cyngor i Weinidogion ar bortffolio asedau tir ac adeiladau sector cyhoeddus Cymru. Bydd yn rhoi'r cyfeiriad, trosolwg a'r arweiniad strategol priodol i sicrhau bod yr asedau a ddelir yn enw Gweinidogion Cymru yn cael eu rheoli'n effeithiol ac effeithlon gan wneud gwahaniaeth i'r ffordd y mae eiddo'n cael ei reoli ar ran pobl Cymru.

Bydd Dirprwy Gyfarwyddwr yr Is-adran Tir yn arwain yr agenda ar gyfer Rheoli Asedau Strategol a newid y ffordd i bwrir ymlaen â'r egwyddor o ddefnyddio 'tir sector cyhoeddus er manteision polisiâu cyhoeddus' ledled Cymru. Y Dirprwy Gyfarwyddwr fydd yn arwain y gwaith o wireddu'r uchelgais i gyflymu a chynyddu'r gwaith sy'n cael ei wneud o dan faner 'Ystadau Cymru' (y Gweithgor Asedau Cenedlaethol gynt); gweithio gyda chyrrff y sector cyhoeddus i reoli ystâd gyhoeddus Cymru'n well a gwneud y defnydd gorau ohoni. Gwerth bras ystâd sector cyhoeddus Cymru yw £12bn ac mae'n cael ei chydabod bellach fel adnodd allweddol ar gyfer darparu gwasanaethau cyhoeddus a chefnogi twf economaidd, iechyd a lles yn ogystal â chwarae rôl bwysig o ran diogelu'r amgylchedd.

Bydd y Dirprwy Gyfarwyddwr yn arwain Is-adran sydd â'r dasg o gyflawni blaenoriaethau Llywodraeth Cymru o ran bwrw ymlaen ar fyrder ag egwyddor defnyddio tir sector cyhoeddus er manteision polisiâu cyhoeddus ac yn arbennig helpu i gynyddu nifer y tai fforddiadwy sy'n cael eu hadeiladu yng Nghymru.

Yn ogystal ag ysgwyddo rôl bwysig o ran y sector cyhoeddus ehangach, bydd y Dirprwy Gyfarwyddwr yn arwain hefyd Strategaeth Rheoli Asedau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar gyfer tir ac adeiladau a rhoi'r cyfeiriad, trosolwg ac arweiniad strategol priodol i sicrhau bod yr asedau a ddelir yn enw Gweinidogion Cymru yn cael eu rheoli'n effeithiol ac effeithlon.

Bydd y Dirprwy Gyfarwyddwr yn gweithio'n glos â rhanddeiliaid mewnol yn holl adrannau eraill Llywodraeth Cymru ac yn allanol ledled y DU i godi ymwybyddiaeth o gyfraniad tir ac adeiladau'r sector cyhoeddus at gyflawni agendâu polisi.

## 4. Tasgau Allweddol

Disgwylir i'r Dirprwy Gyfarwyddwr:

- Arwain a hyrwyddo cydweithio rhwng asiantaethau'r sector cyhoeddus a phartneriaid eraill i ddarparu tir sy'n addas ar gyfer cynlluniau tai a sicrhau bod y trefniadau angenrheidiol yn bod i fwrw ymlaen â chynnal datblygiad ar y tir hwnnw;
- Rhoi cyfeiriad a chynghor strategol ar reoli tir ac adnoddau eiddo Llywodraeth Cymru a ddelir yn enw Gweinidogion Cymru. Gwerth yr asedau hynny yw rhyw £330 miliwn;
- Cydweithio â Phrif Weithredwyr ac uwch gyfarwyddwyr Awdurdodau Lleol a chyrrff cyhoeddus i sicrhau bod cydweithio yn dod yn rhan annatod o'r gwaith o reoli'r ystâd sector cyhoeddus er manteision polisiâu cyhoeddus;
- Gweithio gydag asiantaethau cyhoeddus i sefydlu trefniadau gweithio cynaliadwy fydd yn sicrhau bod gennym restr o safleoedd tir fydd yn gallu cynnal cynlluniau tai addas yn y dyfodol;
- Datblygu mecanwaith ar gyfer rhannu arbenigedd ar draws awdurdodau lleol; tynnu sylw at yr arferion gorau a dysgu oddi wrthynt; a buddsoddi yn y math iawn o sgiliau masnachol er mwyn gallu taro ar fargeinïon effeithiol â datblygwyr masnachol a chwmnïau adeiladu;

- Ymgysylltu i wneud yn siŵr bod asiantaethau cyhoeddus yn rheoli asedau tir cyhoeddus mewn ffordd gydgyssylltiedig o ystyried y dystiolaeth gynyddol o bob rhan o'r DU o'r gwahaniaeth y gall hyn ei wneud.
- Sicrhau bod gwaith yr Is-adran yn cyd-fynd â'r Fframwaith Datblygu Cenedlaethol a'i fod yn cefnogi'r cynigion sy'n ymddangos ynghylch cael Llywodraeth Leol i weithio ar lefel Ranbarthol;
- Dwyn ymlaen y cynigion ar gyfer datblygu tai ar dir sy'n eiddo i Lywodraeth Cymru; maent yn cynnig mwy o gyfle a hyblygrwydd i gyflawni ystod ehangach o nodau a chanlyniadau polisi, yn enwedig o ran lleihau carbon a gwella cynaliadwyedd;
- Adolygu hyfywedd safleoedd ac ymchwilio i'r ffactorau sy'n rhwystro safle rhag bod yn barod ar gyfer ei ddatblygu a datblygu opsiynau ar gyfer gwneud safleoedd yn hyfyw;
- Sicrhau bod trefniadau caffael priodol yn cael eu creu ar gyfer pob safle er mwyn i'r gwaith o baratoi'r safle a chaffael partneriaid datblygu allu mynd yn ei flaen;
- Gorffen datblygu Cofrestr Asedau Cenedlaethol Ddigidol o dir ac adeiladau'r sector cyhoeddus. Bydd yn blatfform ar gyfer ymgysylltu ag ystod cyn ehangedd â phosibl o ddatblygwyr/adeiladwyr ar gyfer cyfleoedd datblygu ar dir cyhoeddus;
- Cynnal arolwg o sgiliau a galluoedd Caffael Gorfodol mewn Awdurdodau Lleol a chyrrff cyhoeddus eraill ac ymchwilio i'r rhwystrau ar gyfer eu defnyddio;
- Ymchwilio i'r dadleuon o blaid sefydlu 'Asiantaeth Dir' newydd i gydgasglu tir at ddibenion cyhoeddus ledled Cymru fel ymateb i ymrwymadau'r Prif Weinidog yn ei fanifesto ar gyfer arweinyddiaeth y Blaid Lafur.
- Yn gyfrifol am sicrhau bod cysylltiad clir rhwng holl asedau eiddo Llywodraeth Cymru â'r cynlluniau ar gyfer cyflawni polisiâu a/neu raglenni Ffyniant i Bawb a sicrhau bod yna brosesau/gweithdrefnau gwaredu a chaffael priodol a chadarn ar gyfer gwaredu neu gaffael asedau tir ac adeiladau yn ôl y gofyn.
- Arwain y gwaith o ddod ag asedau tir ac adeiladau a'r buddiannau a'r rhwymedigaethau ariannol cysylltiedig o dan broses gyllidebu'r llywodraeth ganol, gan sicrhau y gwneir y defnydd gorau o'r holl adnoddau er mwyn cyflawni amcanion Ffyniant i Bawb.



- Datblygu ac ymwreiddio proses *newydd* ar gyfer arfarnu asedau ac ar gyfer cytuno ar statws asedau ar draws adrannau;
- Creu proses *newydd* ar gyfer asesu amcanion polisi'r Llywodraeth yn barhaus ac ar gyfer blaenoriaethu / ailflaenoriaethu asedau i sicrhau eu bod yn gyson â'r rhaglenni a'r prosiectau lle byddant yn esgor ar y manteision mwyaf; bydd yr is-adran yn parhau i ddatblygu arfau/canllaw arferion gorau sy'n cefnogi'r agenda cydweithio ac yn sail iddi.

## Cyfrifoldebau Allweddol

Gan adrodd i Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, bydd yr Is-adran a'i gwaith yn dod o dan bortffolio'r Gweinidog Cyllid a'r Trefnydd a disgwylir i'r Dirprwy Gyfarwyddwr hefyd weithio gyda Gweinidogion eraill yn ôl y gofyn, yn arbennig y Gweinidog Tai a Llywodraeth Leol. Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am:

- Reoli adnoddau Is-adran Tir y Sector Cyhoeddus, yn arian ac yn bobl, wrth iddi gynnal ei swyddogaethau, gan gadw ffocws ar safonau proffesiynol, ar reoli ariannol da ac ar roi'r sylw priodol i faterion llywodraethu.
- Cynghori Gweinidogion wrth iddynt ddatblygu a phennu cyfeiriad strategaeth a pholisi. Yn ogystal ag ysgwyddo rôl gryfach o ran y sector cyhoeddus ehangach, bydd yr is-adran yn parhau hefyd i roi arweiniad ar Strategaeth Rheoli Asedau Corfforaethol a rhoi'r cyfeiriad, trosolwg ac arweiniad strategol priodol i sicrhau bod yr asedau a ddelir yn enw Gweinidogion Cymru yn cael eu rheoli'n effeithiol ac effeithlon.
- Rhoi arweiniad strategol ar draws yr Is-adran, gan gyfathrebu ac ymgysylltu â phartneriaid mewnol ac allanol i helpu i gyflawni amcanion gweithredol allweddol a sicrhau bod asedau Llywodraeth Cymru yn cael eu defnyddio yn y ffordd fwyaf cost-effeithiol ac effeithlon.
- Bod yn rheolwr llinell uniongyrchol a rhoi arweiniad a chefnogaeth i Benaethiaid Canghennau'r Is-adran, gan gynnwys un aelod o'r uwch wasanaeth sifil a chynorthwy-ydd personol;
- Datblygu a gweithredu cynllun busnes treigl y daw uwch gyfarwyddwyr a Gweinidogion i gytuno arno ac a fydd yn cael ei fonitro a'i werthuso'n effeithiol yn rheolaidd.

- Hyrwyddo buddsoddiadau cynaliadwy a sicrhau eu bod nhw a'u gwaddol yn cael cymaint o effaith â phosibl;
- Arwain cydweithio ar draws Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU. Bydd gofyn am gryn ymwneud hefyd â llywodraeth leol ac â chyrff cyflawni, sectorau a chyrff proffesiynol amrywiol.
- Datblygu cysylltiadau strategol a gweithredol â chyrff a sectorau partner allweddol yng Nghymru i ddarparu canlyniadau gwell e.e. amgylcheddol a harneisio potensial ystâd y sector cyhoeddus er lles cymdeithasol ac economaidd pobl a chymunedau Cymru.
- Cynrychioli Llywodraeth Cymru mewn ffora cyhoeddus, i ymgynghori ac esbonio sut y bydd polisiau sy'n ymwneud ag ystâd tir ac adeiladau'r sector cyhoeddus yn cael eu cynnal, ac effaith y polisiau hynny.
- Hyrwyddo amgylchedd gwaith agored a chynhwysol sy'n annog amrywiaeth a phatrymau gweithio hyblyg.
- Cyfrannu at arwain yr Adran fel aelod o'r Uwch Dîm Rheoli.

## 5. Manyleb y Person

Bydd gofyn i'r Dirprwy Gyfarwyddwr ddarparu rhaglenni o safon ansawdd a rheoli uchel mewn cyfnod o adnoddau prin ac uchelgeisiau heriol. Bydd gennych brofiad eang o weithio gyda llywodraeth ac eraill ar y lefelau uchaf ar ddatblygu polisiau cymhleth yn ogystal â chynnal rhaglenni cyfalaf a referniw mawr. Bydd disgwyl ichi allu dangos ichi lwyddo ar lefel uwch reolwr, a dangos hefyd:

- Tystiolaeth bod gennych sgiliau pennu cyfeiriad a chyflawni strategol a'ch bod yn gallu dylanwadu a negodi gan roi arweiniad ac annog cydweithio ar draws y sector cyhoeddus ac o fewn Llywodraeth Cymru;
- Profiad yn y farchnad eiddo a bydd gennych gymhwyster RICS neu ei gyfatebol; amgaewch gofnod CPD ar gyfer y tair blynedd lawn ddiwethaf (2016, 2017 a 2018)
- Ymrwymiad i hyrwyddo a phrif ffrydio cydraddoldeb ac amrywiaeth;

- Eich bod yn sensitif i'r cyd-destun gwleidyddol y mae Llywodraeth Cymru'n gweithio ynddo ac yn gallu gweithio'n glos â Gweinidogion a'u cynghorwyr a rhoi cyngor iddynt, yn aml ar faterion anodd penderfynu arnynt a chan ennyn eu hyder;
- Eich bod yn arweinydd gweladwy, yn meddu ar frwdfrydedd ac egni ond sy'n gweithio fel aelod o dîm uwch reoli i sicrhau bod amcanion a nodau'r gorfforaeth yn cael eu cyflawni;
- Bod gennych gadernid personol a'r gallu i weithio mewn amgylchedd amlweddog a chyda llawer o flaenoriaethau croes i'w gilydd;
- Bod gennych sgiliau cyfathrebu, trefnu a thrin cryf iawn a'r gallu i ymrymuso, ysgogi a dylanwadu er mwyn ennyn ffydd a hyder rhanddeiliaid mewnol ac allanol.
- Profiad o arwain a rheoli timau gwasgaredig sy'n cynnwys amrywiaeth o fathau o swyddi a sgiliau;
- Y gallu i weithio'n llwyddiannus ar draws ffiniau mewn cydweithrediad ag amrywiaeth eang o grwpiau ar draws y sectorau cyhoeddus a phreifat a'r trydydd sector;
- Y gallu i weithio'n uniongyrchol â Gweinidogion, gan arwain gwaith y Gweithgor Asedau Cenedlaethol a darparu cynllun rheoli asedau integredig ar draws gwasanaethau cyhoeddus Cymru ar ran y Llywodraeth;
- Gweithio gydag arweinwyr ac uwch reolwyr y gwasanaethau cyhoeddus i wella mynediad at ddata, gwneud popeth yn fwy tryloyw a datblygu agenda ar y cyd o gwmpas asedau.

## **6. Sut i Wneud Cais**

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Ni fydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rheini a wneir yn Saesneg.

Dylid gwneud cais drwy ddefnyddio system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru a dylid cyflwyno'r cais erbyn fan hwyraf Dydd Llun 18 Tachwedd 2019 . I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi am y broses ddethol.

Y dyddiad cau ar gyfer ceisio am y swydd wag hon yw 23:55 . Os ydych wrthi'n cyflwyno'ch cais ac nad ydych wedi'i gwblhau erbyn y dyddiad cau, ni fydd y system yn caniatáu ichi gwblhau'r broses ymgeisio.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: [SCSrecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSrecruitment@llyw.cymru) i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig ag amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

### **Gwybodaeth am Amrywiaeth**

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwmo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r gronfa ehangaf bosibl o ddoniau, a sicrhau bod pob grŵp yn cael ei drin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un a fydd yn asesu'ch cais.

Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os bydd unrhyw un o'r cwestiynau heb ei ateb.

### **Dogfennau gofynnol**

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

**Ffurflen gais** wedi'i chwblhau;

- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.
- Gwybodaeth monitro Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

### **Y Gymraeg**

Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn y ddwy iaith ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Er nad yw sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd, byddent yn gaffaeliad. Rhaid i'r Dirprwy Gyfarwyddwr Tir ddangos ei fod yn gwerthfawrogi dwyieithrwydd ac yn rhannu'n hymrwymiad i hyrwyddo

defnydd priodol o'r Gymraeg. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu Cymraeg os nad ydynt yn ei medru eisoes.

### **Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol**

Os hoffech drafod y rôl ymhellach cyn cyflwyno cais, cysylltwch â Peter Kennedy ar [03000 251659](tel:03000251659) neu [Peter.Kennedy@llyw.cymru](mailto:Peter.Kennedy@llyw.cymru)

### **Problemau technegol ar-lein**

Anfonwch e-bost at [SCSRecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSRecruitment@llyw.cymru);

## **7. Y Broses ddethol**

### **Golwg gyffredinol**

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais drwy system Llywodraeth Cymru a phan fydd hynny'n briodol, byddwch yn cael gwybod am ganlyniad y cyfarfod i lunio'r rhestr fer. Bydd gofyn i ymgeiswyr sy'n mynd yn eu blaenau i'r cam dethol nesaf gwblhau profion seicometrig ar-lein a pharatoi briff ysgrifenedig i'w gyflwyno i'r panel dethol ar ddiwrnod y cyfweiliadau. Bydd y ddwy weithgar yn rhan o'r asesiad cyffredinol sydd ei angen ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn, yn ogystal â'r cyfweiliad â'r panel dethol.

### **Asesu**

Bydd yr ymgeiswyr sy'n cael eu rhoi ar y rhestr fer yn cael profion seicometrig ar-lein a fydd yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen 10 diwrnod i'r cyfarfod llunio rhestr fer.

**Pwysig: os ydych yn Was Sifil ac yn gwneud cais llorweddol am y swydd hon, ni fydd angen ichi gael prawf seicometrig ar-lein.**

### **Ymarfer Ymgysylltu â Staff**

Gofynnir i ymgeiswyr ar y rhestr fer gymryd rhan mewn ymarfer ymgysylltu â staff (**dechrau mis Ionawr**) Cewch ragor o fanylion maes o law.

## Cyfweliadau

Bydd cyfweliadau'n cael eu cynnal ar Dydd Mawrth **14 Ionawr 2020**. Fe'u cynhelir yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd CF10 3NQ. Bydd cyfweliadau'n para tua 45 munud.

Bydd y panel yn cael adborth ar ôl ichi gwblhau'ch profion seicometrig cyn ichi gael cyfweliad. Bydd eich cyfweliad yn gyfweliad ar sail cymwyseddau a bydd yn ystyried sut mae'ch sgiliau a'ch profiad fel y'u hamlinellir yn eich CV a'ch datganiad personol, yn bodloni gofynion y swydd hon.

### Y Panel

#### Dyma aelodau'r Panel Dethol:

- Peter Kennedy – Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru
- Sioned Evans – Cyfarwyddwr Busnes a'r Rhanbarthau, Economi, Sgiliau ac Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru
- John Howells - Cyfarwyddwr Tai ac Adfywio, Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus, Llywodraeth Cymru

#### Bywgraffiadau'r panel dethol

##### Peter Kennedy



Y fi ar hyn o bryd yw Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004 ar ôl gweithio am nifer o flynyddoedd yn y Weinyddiaeth Amddiffyn. Treuliais 9 mlynedd gyda'r RAF yn cynnal a chadw awyrennau ac mewn swyddi hyfforddi technegol.

Mae gen i gymwysterau proffesiynol mewn adnoddau dynol ac mae gen i lawer o flynyddoedd o brofiad ar lefel weithredol a strategol o Adnoddau Dynol a phrofiad o TGCH, Iechyd a Diogelwch , Rheoli Cyfleusterau a Chynllunio ar gyfer Argyfyngau.

Mae gen i gyfrifoldebau ychwanegol fel Prif Noddwr y Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Rwy'n briod â Jenny ac mae gen i ddau o blant sydd wedi tyfu i fyny ac un wyres.

Cafwyd bod sglerosis ymledol ar Jenny bum mlynedd yn ôl. Mae'r sefydliad wedi bod yn hynod o gefnogol a hyblyg i'm helpu i daro ar gydbwysedd effeithiol rhwng bod yn uwch was sifil a gofalwr.

## **Sioned Evans**



Rwy'n gyfarwyddwr Busnes a Rhanbarthau, yn gyfrifol am gefnogi busnesau, meithrin perthynas â nhw a datblygu a gwella effaith cyfleoedd buddsoddi lleol. Tan yn ddiweddar, roeddwn yn Brif Swyddog Gweithredol yn Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO), yn gyfrifol am roi gwerth £300 miliwn o raglenni'r Gronfa Strwythurol Ewropeaidd ar waith yn strategol yng Nghymru ac am lunio a chynnal polisiau datblygu economaidd rhanbarthol a'r rhaglenni i'w cynnal ar ôl cyfnod pontio'r UE.

Rwy'n Syrfêwr Siartredig o ran fy nghefnidir, gyda 25 mlynedd o brofiad o gynnal prosiectau yn y sectorau cyhoeddus a phreifat. Rwy'n gyn-aelod o Fwrdd Llywodraeth Cymru a Chadeirydd Pwyllgor Gweithrediadau Llywodraeth Cymru. Rwy'n Gyfarwyddwr ar Fusnes Rhyngwladol Cymru, Pennaeth Proffesiwn (Tirfesur) Llywodraeth Cymru ac yn hyfforddi ac yn mentora uwch swyddogion ar draws y sector cyhoeddus. Rwy'n gallu siarad Cymraeg ac yn gefnogwr brwd o ddysgu a datblygu personol. Rwy'n trysori fy rôl

fel hyrwyddwr *Parch* a'm rôl fel anogwr ymddygiad positif a chynhwysol ym mhob rhan o'r sefydliad.

John Howells



Rwyf wedi bod yn Gyfarwyddwr Tai ac Adfywio Llywodraeth Cymru ers mis Mai 2011. Cefais amrywiaeth o rolau polisi yn Llywodraeth Cymru tan hynny ac yn y Swyddfa Gymreig cyn hynny. Yr Adran Tai ac Adfywio sy'n arwain ar faterion polisi tai ac adfywio. Mae'r Adran wedi datblygu amrywiaeth o fentrau i gynyddu'r cyflenwad tai. Yr Adran sy'n arwain y gwaith o wireddu ymrwymiad Llywodraeth Cymru i ddarparu 20,000 o dai fforddiadwy ychwanegol erbyn 2021. Mae'r rhaglen yn cynnwys buddsoddiad sylweddol mewn cartrefi di-garbon fel rhan o ymateb y Llywodraeth i'r newid yn yr hinsawdd. Mae'r Adran yn gyfrifol hefyd am Ddeddf Dai 2014 a Deddf Rhentu Cartrefi 2016 ac mae hefyd goruchwyllo nifer o raglenni cefnogi sy'n ymwneud â thai gan gynnwys y Grant Cymorth Tai a Gofal a Thrwsio Cymru. Yn 2017, lansiodd yr Adran y rhaglen Targedu Buddsoddiad mewn Adfywio gwerth £100 miliwn sy'n gobeithio adeiladu ar lwyddiant rhaglenni adfywio trefol cynharach. Y fi hefyd yw'r Uwch Swyddog sy'n gyfrifol am Dasglu'r Cymoedd - menter ar draws y Llywodraeth sy'n gobeithio adfywio Cymoedd y De.

### **Hyderus o ran Anabledd**

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gweithredu mewn modd sy'n analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau er mwyn i bawb (neu aelodau newydd posibl o staff) fedru perfformio ar eu gorau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad



meddygol o anabledd (nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith niweidiol sylweddol a hirdymor ar allu unigolyn i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd).

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sydd ag anabledd os bydd ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiad a ddiffinnir yn rhai hanfodol. Rydym wedi ymrwymo i gyflogi ac i ddatblygu gyrfaoedd pobl anabl.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at [SCSRecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSRecruitment@llyw.cymru) cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

## **Cymwyseddau**

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr hefyd ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod i'r ddogfen gyfan:

### **[Cymwyseddau Craidd](#)**

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o God y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn **ATODIAD B**

## **Amserlen fras**

Y dyddiad cau ar gyfer gwneud cais yw: **23:55, Dydd Llun 18 Tachwedd 2019**

**Prawf seicometrig** - o fewn 10 niwrnod i gyfarfod llunio'r rhestr fer (2 Rhagfyr 2019)

**Ymarfer Ymgysylltu â Staff: Dechrau mis Ionawr 2020**

**Cyfweliadau: Dydd Mawrth 14 Ionawr 2020**

## **8. Telerau'r Penodiad**

Mae hon yn swydd barhaol, ac mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) neu ar sail symud ar draws neu ddyrchafiad.

### **Tâl**

Mae'r rôl hon ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr ac rydym yn cynnig cyflog o £70,000 y flwyddyn a fydd yn codi i £76,550 wedi perfformiad boddhaol dros 2 flynedd. Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon fel gweithiwr rhan-amser, bydd eich cyflog blynyddol yn bro-rata o'r cyflog amser llawn o **£70,000 y flwyddyn**.

Os ydych yn ymgeisio ar draws am y swydd hon, byddwch yn cadw'ch cyflog blynyddol presennol pan gewch eich trosglwyddo i Lywodraeth Cymru.

Fel arfer, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl cael dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil 10% yn fwy na'r sylfaen cyflog, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag fydd y mwyaf. Fodd bynnag, bydd staff sy'n cael dyrchafiad o uchafswm Gradd 6 yn gweld cap o 5% ar y cynnydd, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag yw'r swm mwyaf. Mae polisi cyflog cychwynnol ar benodiad Llywodraeth Cymru'n berthnasol.

### **Lleoliad**

Caiff deiliad y swydd weithio o unrhyw un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru. Fodd bynnag, bydd disgwyl i'r ymgeisydd fod yn barod i deithio ledled Cymru ar gyfer cyfarfodydd a digwyddiadau ac i gefnogi busnes y Llywodraeth yng Nghaerdydd 2-3 diwrnod yr wythnos.

### **Adleoli**

Mae'n bosibl y bydd rhywfaint o gymorth ar gael i adleoli.

### **Oriau a gweithio hyblyg**

Mae'r swydd hon ar gael ar sail ran-amser, rhannu swydd neu amser llawn. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir i'r trefniant fod yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais felly dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser ac os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan-amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau a fydd yn gymesur â chyfrifoldebau'r swydd.

### **Gweithio'n Glyfar**

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae Gweithio'n Glyfar yn canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut rydych yn gweithio i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol posibl. Gan ddibynnu ar anghenion y busnes, bydd hyn yn rhoi llawer iawn o hyblygrwydd i staff o ran oriau a lleoliad gwaith.

### **Dyrchafiad**

Os bydd gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi mewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar y cyfnod y bydd wedi cael ei gyflogi'n barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod.

### **Gwyliau blynyddol**

Mae'r gwyliau blynyddol a nodir isod yn seiliedig ar batrwm gweithio amser llawn. Os ydych yn gweithio'n rhan-amser, caiff eich gwyliau blynyddol eu cyfrif ar sail eich patrwm gweithio rhan-amser.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau'r Uwch Wasanaeth Sifil sydd wedi cael eu diweddarau.

### **Hyd Gwasanaeth**

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol

## Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

## Telerau a Buddion

- Cynllun Pensiwn: [www.civilservice-pensions.gov.uk](http://www.civilservice-pensions.gov.uk)
- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
  - Absenoldeb gofalwyr
  - Absenoldeb rhiant a rennir
  - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl
  - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl

## Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o ran eu hunain ac o ran eu gŵr neu wraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

## Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

## Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae ganddo darged i sicrhau mai menywod fydd 50% o'r Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2020 ac i

gynyddu nifer y bobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl yn yr Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2025.

I wneud hynny, rydym wedi ymrwymo i werthfawrogi amrywiaeth ac i ddatlu gwahaniaeth yn ein gweithlu, gyda'r nod o fod yn esiampl i eraill o ran amrywiaeth a chynhwysiant. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o'r 100 o gyflogwyr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018. Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd. Nid oes cynrychiolaeth ddigonol o bobl anabl, pobl o gefndir du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, menywod a phobl LHDT+ yn Uwch Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru, ac rydym yn eich annog i ymgeisio os ydych yn perthyn i un o'r grwpiau hyn.

### **Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil**

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil, sydd i'w gweld yma: <http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost [peter.kennedy@gov.wales](mailto:peter.kennedy@gov.wales) neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

## **Gwiriadau cyn penodi**

Cyn y gellir cadarnhau bod yr ymgeisydd llwyddiannus wedi'i benodi, bydd Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau cefndir a diogelwch. Fel rhan o hyn, bydd angen inni gadarnhau pwy ydych, eich cenedligrwydd a'ch statws mewnfudo, a chofnod troseddol (collfarnau heb ddarfod yn unig). Rhaid bod gan yr ymgeisydd llwyddiannus gliriad diogelwch ar lefel Gwiriad Diogelwch, neu rhaid iddo fod yn barod i gael cliriad diogelwch ar y lefel honno, cyn dechrau ar y swydd. Gall yr amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio ond mae'n gallu cymryd rhwng 8 a 10 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

## **Atodiadau**

### **Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth Y Gwasanaeth Sifil**

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

### **Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil**

Gellir ei weld yma:

<https://beta.llyw.cymru/y-mor-a-physgodfeydd>