



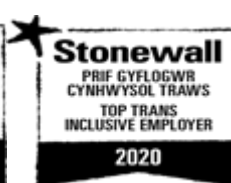
Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Briff a Disgrifiad o'r Swydd

Cyfarwyddwr

Prif Swyddog Digidol

Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol



Cynnwys

- 1. Neges gan Shan Morgan, Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru a Cymru Ddigidol**
- 3. Diben y Swydd**
- 4. Rôl a Chyfrifoldebau Allweddol**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Y Cyfleoedd i Datblygu a Gynigir gan y Swydd**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau'r penodiad**

Atodiadau

A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

B - Cod y Gwasanaeth Sifil

1. Gair o Groeso gan Shan Morgan, Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru



Diolch ichi am gymryd diddordeb yn y rôl bwysig a chyffrous hon yn Uwch Dîm Arwain Llywodraeth Cymru.

Mae gan Lywodraeth Cymru agenda Ddigidol, Data a Thechnoleg bwysig i Gymru. Mae rhaglenni digidol a data wedi'u cynnwys ym mhortffolio pob un o'r Gweinidogion, ac mae'r Llywodraeth yn gyfrifol am nifer cynyddol o wasanaethau digidol a data a ddarperir yn uniongyrchol i'r cyhoedd yng Nghymru. Mae adroddiadau diweddar wedi cyflwyno rhai heriau cyffrous ac uchelgeisiol, er mwyn i Gymru allu manteisio ar y cyfleoedd y mae technolegau digidol sy'n seiliedig ar ddata yn eu cynnig wrth drawsnewid gwasanaethau cyhoeddus, ac i sicrhau cynifer o gyfleoedd newydd â phosibl i economi Cymru.

Cafodd swydd Prif Swyddog Digidol Llywodraeth Cymru ei sefydlu yn 2015 gyda thîm strategol bach (Swyddfa'r Prif Swyddog Digidol). Dros y pedair blynedd diwethaf, mae'r tîm wedi canolbwyntio ar sicrhau trawsnewidiad llwyddiannus ar lefel fewnol. Mae hyn wedi cynnwys mewngyrchu gwasanaethau a chreu timau mewnol newydd yn y maes Digidol, Data a TGCh. Mae llawer o hen seilwaith Llywodraeth Cymru wedi mynd, mewn cam uchelgeisiol ac arloesol tuag at lwyfannau cwmwl, sydd wedi gweddwid profiad pob aelod o staff o wneud ei waith bob dydd. Mae llawer o waith i'w wneud o hyd er mwyn cynnal y model newydd a chyflawni ein nod o fod yn Llywodraeth Ddigidol modern. Fodd bynnag, mae llwyfannau eisoes wedi'u sefydlu i

ddatblygu gwasanaethau modern mewn modd cyflym a chost effeithiol, ac mae'r sefydliad mewn sefyllfa gadarn iawn i drawsnewid a dod o hyd i ffyrdd effeithlon o weithio.

Wrth edrych i'r dyfodol, ein nod yw atgyfnerthu ac adeiladu ar y cynnydd a wnaed yn fewnol, gan symud ein ffocws at y cyhoedd - Cymru Ddigidol a Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol sydd wedi'u trawsnewid, yn hytrach na Llywodraeth Cymru Ddigidol yn unig.

*Mae'r rôl hon yn bwysig iawn i Weinidogion wrth symud eu Hagenda Ddigidol ymlaen ar gyfer dinasyddion Cymru. **Nid** ydym yn chwilio am Dechnegydd, ond rydym yn chwilio am unigolyn sydd â'r rhinweddau arwain a'r profiad technegol i gynghori ar y lefelau uchaf mewn Llywodraeth, rhywun a all arwain ac ysbrydoli drwy esiamplau proffesiynol a chynnig y weledigaeth strategol, sgiliau rhyngbersonol a safonau proffesiynol sydd eu hangen i arwain a datblygu'r gymuned Ddigidol, Data a Thechnoleg ar draws y Llywodraeth.*

Rydym yn credu bod Cymru yn wlad wych i weithio, astudio ac ymweld â hi ac rydym yn hyrwyddo'r wlad at yr holl ddibenion hyn. Mae gennym dreftadaeth ddiwylliannol gyfoethog, amrywiol a balch ac rydym yn rhagori (yn ysbeidiol, rwy'n cyfaddef!) mewn ystod o chwaraeon.

Rydym yn gweithio'n galed i ddylanwadu ar ganlyniad i Brexit a fydd yn amddiffyn ac yn hybu buddiannau Cymru at y dyfodol. Rydym yn disgwyl y bydd hyn yn cyflwyno heriau go iawn ar gyfer ein hagendâu digidol a data, ac mae ein timau digidol a data wedi chwarae, a byddant yn parhau i chwarae, rhan bwysig wrth sicrhau bod cyfreithiau, safonau rheoleiddiol ac adnoddau sy'n deillio o Ewrop yn cael eu diogelu a'u cadw i helpu i wneud cynnydd pellach.

Mae Llywodraeth Cymru yn rhoi pwys mawr ar werthoedd y gwasanaeth sifil ac rydym yn anelu at greu amgylchedd gwaith cyffrous, cefnogol, amrywiol, heriol, hyblyg, sy'n hwyl hefyd gobeithio. Mae gan Swyddfa'r Prif Swyddog Digidol hanes cryf iawn o

groesawu amrywiaeth a hyrwyddo gweithio hyblyg ac ar wasgar, ac rydym am benodi Cyfarwyddwr a fydd yn datblygu'r meysydd hyn ymhellach fyth o fewn y Swyddfa.

Mae Llywodraeth Cymru yn sylweddoli pa mor werthfawr yw amrywiaeth, ac rydw i wedi ymrwymo i gyrraedd y targed o sicrhau mai menywod fydd 50% o'r Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2020 ac i gynyddu nifer y bobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl yn yr Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2025.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru a Cymru Ddigidol

Llywodraeth Cymru yw llywodraeth ddatganoledig Cymru. Mae ganddi gyllideb flynyddol o ryw £15 biliwn, ac mae'n gyfrifol am brif agweddau bywyd cyhoeddus Cymru, gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd. Mae setliad datganoli Cymru wedi esblygu'n ddramatig ers sefydlu'r Cynulliad Cenedlaethol ym 1999, a bydd yn parhau i ehangu drwy bwerau newydd Deddf Cymru 2017 a fydd yn dod yn weithredol y flwyddyn nesaf.

Mark Drakeford yw Prif Weinidog Cymru. Penodwyd tîm o Weinidogion Cymru a Chwnsler Cyffredinol i wasanaethu yn ei Gabinet, sef y prif gorff sy'n gwneud penderfyniadau yn Llywodraeth Cymru. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i'r Cynulliad Cenedlaethol, corff deddfu o 60 o Aelodau etholedig sydd wedi'i leoli yng Nghaerdydd.

Mae gweithlu o ryw 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, gydag oddeutu hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd yn Llundain a Brwsel hefyd ac ystad dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru. Mae'r Ysgrifennydd Parhaol yn cael ei chefnogi'n uniongyrchol gan bedwar Cyfarwyddwr Cyffredinol sydd i gyd yn arwain portffolio gwahanol, ond eang ei gwmpas, o fusnes y llywodraeth.

Mae gan Lywodraeth Cymru amcan cydraddoldeb a'i nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiampl i eraill ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae hyn yn rhan annatod o waith y sefydliad – gan amrywio o'r Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd, a rhwydweithiau amrywiaeth egniïol a gefnogir gan hyrwyddwyr sy'n aelodau staff ar lefel uwch, i bennu targedau amrywiaeth er mwyn gwella niferoedd y staff sy'n dod o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, er enghraifft, pobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a staff anabl a menywod mewn swyddi ar lefel uwch. Rydym wedi sefydlu tîm sy'n cefnogi staff anabl i sicrhau bod yr addasiadau rhesymol sydd arnynt eu hangen i wneud eu gwaith yn cael eu cyflawni. Mae amryw o uwch-arweinwyr yn gweithredu fel noddwyr grwpiau amrywiaeth ac ar draws adrannau.

Mae'r Llywodraeth a etholwyd ym mis Mai 2016 wedi amlinellu ei blaenoriaethau yn ei Rhaglen Lywodraethu, Symud Cymru Ymlaen, a fydd yn cael ei gwireddu drwy strategaeth genedlaethol – Ffyniant i Bawb. Y nod yw mynd i'r afael â heriau sylweddol yn ystod ei thymor o bum mlynedd, ac mae'n cynnig agenda flaengar ar gyfer gwella ansawdd bywyd pobl Cymru. Yr uchelgais strategol cyffredinol yw creu Cymru hyderus, ffyniannus ac iach, a chreu cymdeithas lle rhoddir tegwch i bawb. Yng ngoleuni Deddf Cymru 2014 a Deddf Cymru 2017, mae newidiadau sylweddol yn cael eu gwneud i bwerau cyllidol Gweinidogion Cymru, gan gynnwys datganoli pwerau trethi a benthyg. Yn y dyfodol, bydd dros 25% o'r £15 biliwn sy'n cael ei wario gan Lywodraeth Cymru yn dod o drethi Cymru. Dyma gam pwysig iawn ar y daith ddatganoli, sydd â goblygiadau sylweddol i'r Cynulliad Cenedlaethol, Llywodraeth Cymru ac amrywiol gyrrff eraill yn y sector cyhoeddus. Sefydlwyd Awdurdod Cyllid Cymru i gasglu ac i reoli trethi datganoledig.

Mae ymadawiad y DU â'r UE ar ddiwedd mis Ionawr 2020 a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU/UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – yn arwain at oblygiadau sylweddol ar gyfer Cymru ac ar waith Llywodraeth Cymru. Bydd gwaith yn y dyfodol yn cynnwys ceisio sicrhau bod lles gorau Cymru wedi'i sicrhau yn y negodiadau hyn, yn ogystal â gweithio gyda Llywodraeth y DU a llywodraethau datganoledig eraill i fynd i'r afael â goblygiadau cyfansoddiadol ymadawiad y DU â'r UE a chryfhau gwaith rhynglywodraethol. Hefyd, fel cyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod o dan Ddeddf

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisïau a'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru.

3. Diben y Swydd

Prif ddiben y swydd yw cyflwyno agenda Digidol, Data a Thechnoleg Llywodraeth Cymru. Mae'r Prif Swyddog Digidol yn atebol i'r Gweinidog Cyllid sydd â chyfrifoldeb trawslywodraethol am faterion digidol a data. Mae pob portffolio Gweinidogol yn cynnwys gwasanaethau digidol a data, ac mae'r Prif Swyddog Digidol yn helpu'r holl Weinidogion gydag elfennau digidol a data eu portffolio. Mae'r swydd yn cynnwys cyswllt uniongyrchol rheolaidd gyda Gweinidogion, gan adrodd yn uniongyrchol i'r Ysgrifennydd Parhaol.

4. Y Rôl a Chyfrifoldebau Allweddol

Er mwyn cyflawni agenda'r Llywodraeth, mae gan y Prif Swyddog Digidol dri maes gwaith cyffredinol:

a) mae elfen fewnol y rôl yn ymwneud ag arwain ar y gwaith o drawsnewid y ffordd y caiff dulliau digidol a data eu defnyddio er mwyn gwella'r ffordd y caiff busnes ei wneud. Mae Llywodraeth Cymru wedi cymryd camau pwysig yn hyn o beth wrth iddi drawsnewid llwyfannau corfforaethol yn ddiweddar, ond nawr, mae angen canolbwyntio ar fanteisio i'r eithaf ar y seilwaith newydd, a'r lefelau cynyddol o aeddfedrwydd a sgiliau digidol o fewn y sefydliad i gyflawni mewn modd gwahanol a mwy effeithlon. Mae'n rhaid i'r Prif Swyddog Digidol ymroi'n llwyr i'r trawsnewidiad hwn a chyfleu negeseuon pwysig a syml i staff am beth y mae hyn yn ei olygu iddyn nhw a'u swyddi, a phwysigrwydd blaenoriaethu sgiliau digidol, data a thechnoleg fel rhan o'u datblygiad personol.

b) mae rôl Llywodraeth Cymru mewn perthynas â'r cyhoedd yn ymwneud â gwasanaethau ar gyfer dinasyddion, sy'n ddegau o filoedd o ddefnyddwyr mewn rhai

achosion. Mae cynnydd wedi cael ei wneud yn ddiweddar ar safoni dulliau gweithredu a llwyfannau ar gyfer gwasanaethau newydd, drwy roi mandad ar reolaethau gwario, canolbwyntio ar anghenion defnyddwyr, a rhoi safonau dylunio a TGCh ar waith. Pan fo cyfle'n codi i wneud rhywbeth hollol newydd, yn yr un modd ag Awdurdod Cyllid Cymru, rydym wedi gallu defnyddio egwyddorion arferion gorau i ddarparu gwasanaethau ardderchog sy'n gosod esiamp. Ym maes data, mae llwyfannau newydd i gefnogi polisiâu tryloywder a data agored wedi cael eu datblygu, ac rydym yn gweithio tuag at ledaenu eu cwrmpas.

Rôl y Prif Swyddog Digidol ar yr agenda hon yw darparu gweledigaeth, naratif ac arweinyddiaeth effeithiol, a chefnogaeth i'r timau ar draws Llywodraeth Cymru sy'n gyfrifol am ddatblygu a rheoli gwasanaethau ar gyfer y cyhoedd. Mae cyfrifoldebau, llinellau adrodd ac adnoddau yn wasgaredig, ac mae hyn yn cyflwyno heriau ar gyfer gosod mandad ar lwyfannau cyffredin, safonau a dulliau gweithredu, ac yn arbennig o ran cyflwyno darlun cydlynol o'r cynnydd sy'n cael ei wneud i Weinidogion a'r cyhoedd.

c) Nid yw agweddau Cymreig ehangach y rôl wedi'u diffinio mor glir, a bydd yn gyfle i'r Prif Swyddog Digidol newydd adael ei farc ei hun. Mae'r gofyniad am arweinyddiaeth yn amlwg - datblygu proffil uwch ar gyfer elfennau digidol a data ar draws yr holl feysydd polisi yn Llywodraeth Cymru, gan sicrhau bod gweledigaeth gyffredin ar gyfer Cymru Ddigidol. Ceir hefyd agwedd weithredol glir i'r rôl - defnyddio adnoddau'r Llywodraeth i ddatblygu seilwaith i gefnogi trawsnewidiad ledled Cymru sydd wedi'i ysgogi gan elfennau digidol a data e.e. contractau cyffredin, pryniannau data, seilwaith band eang, deddfwriaeth newydd a dulliau caffael newydd. Mae cyfle i weithio gyda chyrff a noddur gan Lywodraeth Cymru ar eu hagendau digidol a data. Mae hefyd gofyniad datblygu i weithio gyda Phrif Swyddogion Digidol newydd ar gyfer lechyd a Llywodraeth Leol, ac arweinydd y Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol arfaethedig er mwyn sefydlu gweledigaeth ar y cyd a safonau ar gyfer gwasanaethau cyhoeddus digidol. Mae cyfleoedd sydd heb eu profi ar gael i gyfochri gwaith ar ddarparu gwasanaethau cyhoeddus a thrawsnewid gyda pholisiâu ar gyfer yr Economi Ddigidol yng Nghymru.

Yr hyn sy'n gyffredin i'r holl flaenoriaethau yw'r gofyniad i'r Prif Swyddog Digidol weithio ar draws Llywodraeth Cymru er mwyn darparu arweinyddiaeth i'r rheini sy'n

cyflawni ar raglenni digidol ar draws yr holl sefydliad. Mae meithrin a chynnal cydberthnasau gyda rhanddeiliaid yn rhan allweddol o'r rôl, yn yr un modd â datblygu proffil allanol cryfach ar gyfer gwaith digidol a data Llywodraeth Cymru, a datblygu set gyfochrog o gydberthnasau rhanddeiliaid gydag arweinwyr gwasanaethau cyhoeddus a phartneriaid masnachol yng Nghymru ac ar draws y DU.

Er mwyn cyflawni'r agenda hon, bydd y Prif Swyddog Digidol yn arwain tîm newydd sbon, yn cynnwys dros gant o aelodau o staff, a bydd y tîm yn helpu i gyflawni ar wahanol elfennau o'r rôl. Bydd y Prif Swyddog Digidol hefyd yn darparu arweinyddiaeth broffesiynol a strategol i grŵp ehangach o hyd at 300 o gydweithwyr o fewn y proffesiwn Digidol, Data a TGCh, a gweithio ar raglenni digidol a data ar draws Llywodraeth Cymru.

Dyma strwythur newydd, a fydd yn dwyn ynghyd y tîm TGCh a'r tîm digidol canolog presennol, gan feithrin gallu newydd i gyflawni'r rôl o weithio gyda'r cyhoedd. Mae swydd y Prif Dechnolegydd wedi'i sefydlu. Bydd gan y Prif Swyddog Digidol newydd y cyfle i lywio Rhaglen Ddigidol y Dyfodol, a rolau Strategaeth Allanol a Dirprwy Gyfarwyddwr Polisi sy'n cael eu llenwi ar sail dros dro ar hyn o bryd.

Cyfrifoldebau Allweddol

Bydd y Prif Swyddog Digidol yn:

- Galluogi agendau digidol a data mewnol ac allanol Llywodraeth Cymru i gael eu cyflawni'n effeithiol, gan arwain a datblygu tîm o dros 100 o weision sifil, a rheoli cyllideb o hyd at £13 miliwn.
- Sicrhau bod agendau digidol a data Llywodraeth Cymru yn cyfrannu'n uniongyrchol at wella pa mor effeithlon y caiff y gwasanaeth ei ddarparu.
- Datblygu cydberthnasau â chydweithwyr ar draws Llywodraeth Cymru, er mwyn ysgogi trawsnewidiad busnes digidol a gwneud cyfraniad cadarnhaol i ddatblygiad y sefydliad cyfan.

- Cydweithio â'r Prif Swyddogion Digidol ym maes Iechyd a Llywodraeth Leol, a gydag arweinydd y Ganolfan ar gyfer Gwasanaethau Digidol y Sector Cyhoeddus i gytuno ar safonau, rhaglenni, llwyfannau cyffredin a chyfleoedd cyflenwi a rennir.
- Datblygu cydberthnasau ehangach yn seiliedig ar ymddiriedaeth a bod yn agored gyda chyfoedion mewn sefydliadau cyhoeddus a phreifat eraill, a chydweithio ag ystod eang iawn o randdeiliaid.
- Cefnogi staff yn Swyddfa'r Prif Swyddog Digidol a Llywodraeth Cymru yn ehangach i ddatblygu eu sgiliau a'u potensial, gan alluogi pobl i wireddu eu hamcanion personol a phroffesiynol. Er enghraifft, drwy fentora a hyfforddi, ac hefyd drwy ddatblygiad personol fel uwch-arweinydd a model rôl.
- Cefnogi'r Ysgrifennydd Parhaol fel rhan o Uwch-dîm Rheoli Llywodraeth Cymru, gyda chyfrifoldeb ar y cyd am gynllunio a pherfformiad y gyfarwyddiaeth, arweinyddiaeth a busnes corfforaethol.
- Cefnogi Gweinidogion drwy gynnig cyngor yn seiliedig ar farn a thystiolaeth gref; busnes y llywodraeth mewn modd amserol ac effeithiol; a rheoli cyllidebau ac adnoddau mewn modd cadarn.
- Sicrhau bod yr holl ddatblygiadau digidol, data a TGCh yn cefnogi ymrwymiad Llywodraeth Cymru i fodel cymdeithasol anabledd, ac i gynhwysiant digidol drwy sicrhau rhagoriaeth mewn mynediad

5. Manyleb y Person

- Byddwch yn gallu arwain y gwaith o ddatblygu a chyflawni strategaethau a pholisïau effeithiol yn y maes Digidol, Data a Thechnoleg, sy'n gosod defnyddwyr wrth wraidd y dyluniad, a gwneud newid go iawn sy'n mynd i bara y tu hwnt i'r Gwasanaeth Sifil.
- Bydd gennych brofiad o gyflwyno rhaglenni llwyddiannus sydd wedi sicrhau trawsnewidiad ym mherfformiad, a diwylliant sefydliad mawr.

- Bydd gennych hanes blaenorol o ddatblygu cydweithrediadau a phennu cyfeiriad effeithiol ar draws timau trawslywodraethol.
- Bydd gennych y gallu i ddatblygu cydberthnasau gwaith effeithiol gydag ystod eang o randdeiliaid y tu mewn a thu allan i'r Llywodraeth.
- Byddwch yn dangos sut i feithrin diwylliant o fewn eich tîm sy'n rhoi pwyslais ar arloesi, gwelliant parhaus, effeithlonrwydd a gwerth am arian.
- Bydd gennych y cefndir a'r sgiliau sydd eu hangen i ddarparu arweinyddiaeth effeithiol, didwyll a phroffesiynol i'r rheini o fewn y proffesiynau Digidol, Data a Thechnoleg.
- Byddwch yn dangos dealltwriaeth o dechnoleg hygyrch a chynorthwyol, ac ymrwymiad i sicrhau cydraddoldeb ac annibyniaeth i bobl anabl ac hefyd yr angen i wneud darpariaeth wahanol neu addasiadau rhesymol ar gyfer y rheini sydd ar hyn o bryd yn cael eu hallgau gan y gwasanaethau digidol ar-lein.

6. Y Cyfleoedd i Ddatblygu a Gynigir gan y Swydd

Mae'r swydd hon yn cynnig y cyfle i arwain maes polisi trawsbynciol allweddol ar gyfer Llywodraeth Cymru, gan weithio'n agos gyda Gweinidogion, Cyngorwyr Arbennig ac uwch-swyddogion ar draws holl adrannau Llywodraeth Cymru. Byddwch yn cael profiad o weithio mewn maes proffil uchel, gan feithrin hyder a gwybodaeth gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol. Bydd gennych hefyd y cyfle i fod yn rhan o ddatblygiadau ehangach gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru ac ar draws y DU yn ehangach.

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu'n Saesneg. Ni fydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rheini a wneir yn Saesneg.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru a hynny ddim hwyrach na **4 Mawrth 2020**. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSrecruitment@llyw.cymru ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig ag amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Recriwtio dienw

Bydd yr holl geisiadau ar gyfer y swydd wag hon yn ddienw yn y cam sifftio. Bydd y panel yn ystyried eich datganiad personol a'ch CV, ond dylai'r dogfennau hyn fod yn ddienw pan fyddwch yn cyflwyno eich cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau;**
- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

Y Gymraeg

Mae Llywodraeth Cymru yn sefydliad dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn y Gymraeg a'r Saesneg, ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Er nad yw sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd, byddent yn gaffaeliad gwirioneddol. Mae'n rhaid i ddeiliad y swydd ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo a phrif ffrydio'r Gymraeg. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech drafod y rôl ymhellach cyn cyflwyno cais, cysylltwch â Caren Fullerton, y Prif Swyddog Digidol ar **03000253203** neu anfonwch e-bost at **caren.fullerton@llyw.cymru**

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru

8. Y Broses ddethol

Golwg gyffredinol

Bydd y Tîm Recriwtio drwy system Lywodraeth Cymru yn cydnabod eich cais a phan fydd hynny'n briodol byddwch yn cael gwybod am ganlyniad y cyfarfod i lunio'r rhestr fer.

Asesu

Bydd yr ymgeiswyr sy'n cael eu rhoi ar y rhestr fer yn cael profion seicometrig ar-lein a fydd yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen 10 diwrnod i'r cyfarfod llunio rhestr fer. Cynhelir y cyfarfod llunio rhestr fer ar **27 Mawrth 2020**.

Os ydych chi wedi cwblhau'r profion seicometrig ar-lein yn ystod y ddwy flynedd diwethaf, ar gyfer swydd ar yr un radd, ni fydd angen ichi gwblhau'r profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.

Ymarfer Ymgysylltu â Staff

Gofynnir i ymgeiswyr ar y rhestr fer gymryd rhan mewn ymarfer ymgysylltu â staff ar **20 Ebrill 2020**. Manylion i ddilyn.

Briffiadau

Gall yr ymgeiswyr ddisgwyl mynychu cyfarfod un i un gyda Gweinidog Cabinet ar **23 Ebrill**.

Bydd y gweithgareddau uchod yn rhan o'r asesiad cyffredinol sydd ei angen ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn, yn ogystal â'r cyfweiliad â'r panel dethol.

Cyfweiliadau

Bydd y cyfweiliadau'n cael eu cynnal ar **29 Ebrill 2020**. Fe'u cynhelir yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd CF10 3NQ. Bydd y cyfweiliadau yn para rhyw 45 munud.

Bydd y panel yn cael adborth ar ôl ichi gwblhau'ch profion seicometrig cyn ichi gael cyfweiliad. Bydd eich cyfweiliad yn seiliedig ar gymwyseddau a bydd yn ystyried sut y mae eich sgiliau a'ch profiad, fel yr amlinellwyd yn eich CV a'ch datganiad personol, yn diwallu gofynion y swydd hon.

Os bydd gofyn i'r ymgeiswyr baratoi cyflwyniad ar gyfer eu cyfweiliad, byddant fel arfer yn cael o leiaf wythnos o rybudd o'r testun. Nodwch, dylid gwneud cyflwyniadau hyn heb rannu taflenni a heb ddyfeisiau electronig, ond mae croeso ichi ddefnyddio cardiau atgoffa.

Y panel dethol fydd:

- Margaret Edwards, Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil (Cadeirydd)
- Shan Morgan, yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru
- Peter Kennedy, Cyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforaethol, Llywodraeth Cymru
- Caren Fullerton, Prif Swyddog Digidol, Llywodraeth Cymru

Bywgraffiadau'r panel dethol



Margaret Edwards - Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil (Cadeirydd)

Mae Margaret wedi gweithio mewn swyddi uwch yn y sector cyhoeddus, gan gynnwys swyddi Prif Weithredwr yn y GIG, ac fel Cyfarwyddwr Cyffredinol yn Adran Iechyd Llywodraeth y DU. Roedd ganddi yrfa lwyddiannus gyda chwmni *Mckesson International*. Ar hyn o bryd, Margaret yw Cadeirydd Bwrdd Pensiwn y Gwasanaeth Sifil, a Grŵp Trosolwg Cenedlaethol ar gyfer ysbytai tra diogel.

Mae ganddi hanes blaenorol o ddylunio a sicrhau diwygiadau yn y sector cyhoeddus a chyflawni targedau cenedlaethol. Mae ganddi ddiddordeb arbennig mewn cydweddu amcanion unigol a chorfforaethol, a dylunio pecynnau gwobrwyo cyflawn.

Penodwyd Margaret yn Gomisiynydd y Gwasanaeth Sifil ar 1 Hydref 2017.



Shan Morgan - yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru

Yn ystod ei gyrfa, mae Shan wedi cael ystod eang o swyddi yn y Gwasanaeth Sifil a'r Gwasanaeth Llysgenhadol. Ar ôl graddio o Brifysgol Caint, ymunodd ag Adran Gyflogaeth Llywodraeth y DU, gan weithio yn y Comisiwn Gwasanaethau'r Gweithlu (*Manpower Services Commission*) mewn amrywiaeth o rolau polisi cyflogaeth a hyfforddiant.

Rhwng 1994 ac 1997 Shan oedd cynrychiolydd Llywodraeth y DU i Gorff Llywodraethol y Sefydliad Llafur Rhyngwladol cyn cael secondiad i Lysgenhadaeth Prydain ym Mharis fel *Attaché* Materion Cymdeithasol a Llafur. Yna, derbyniodd ei swydd gyntaf gyda Chynrychiolaeth y DU ym Mrwsel fel y Cynghorydd â chyfrifoldeb am faterion Cymdeithasol, Amgylcheddol a Rhanbarthol.

Ar ôl dychwelyd i Lundain yn 2006 ar ôl Llywyddiaeth y DU yn yr UE, trosglwyddodd Shan i'r Gwasanaeth Llysgenhadol fel Cyfarwyddwr, yr Undeb Ewropeaidd yn y Swyddfa Dramor, gyda chyfrifoldeb am y negodiadau ar Gytuniad Lisbon ac arwain proses gadarnhaol senedd y DU.

Shan oedd Llysgennad EM i'r Ariannin a Paraguay rhwng 2008 a 2012, ac yn y cyfnod hwn nodwyd 30 mlynedd ers i'r Ariannin oresgyn Ynysoedd Falkland. Dychwelodd i Gynrychiolaeth y DU, Brwsel, fel Dirprwy Gynrychiolydd Parhaol yn 2012, gan gynrychioli'r DU ar Bwyllgor Cynrychiolwyr yr Aelod-wladwriaethau (Coreper I) yn y Cyngor. Hi oedd yn gyfrifol am arwain negodiadau ar draws ystod eang o feysydd pwnc gan gynnwys y newid yn yr hinsawdd, yr amgylchedd, ynni, pysgodfeydd,

materion cymdeithasol, iechyd, trafnidiaeth, a materion eraill yn ymwneud â'r Farchnad Sengl.

Ym mis Chwefror 2017, penodwyd Shan yn Ysgrifennydd Parhaol Llywodraeth Cymru, a hi sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru wrth gyflawni ei blaenoriaethau i Weinidogion, ac mae'n atebol ar gyfer cyllideb o £17 biliwn.



Peter Kennedy - Cyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforaethol, Llywodraeth Cymru

Y fi ar hyn o bryd yw Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004 ar ôl gweithio am nifer o flynyddoedd yn y Weinyddiaeth Amddiffyn. Treuliais 9 mlynedd gyda'r RAF yn cynnal a chadw awyrennau ac mewn swyddi hyfforddi technegol.

Mae gen i gymwysterau proffesiynol mewn adnoddau dynol ac mae gen i lawer o flynyddoedd o brofiad ar lefel weithredol a strategol o Adnoddau Dynol a phrofiad o TGCh, Iechyd a Diogelwch, Rheoli Cyfleusterau a Chynllunio ar gyfer Argyfyngau.

Mae gen i hefyd gyfrifoldebau ychwanegol fel Prif Noddwr y Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Rwy'n briod â Jenny ac mae gen i ddau o blant sydd wedi tyfu i fyny ac un wyres. Fe gafodd Jenny ddiagnosis o sglerosis ymledol 5 mlynedd yn ôl. Mae'r sefydliad wedi

bod yn hynod o gefnogol a hyblyg i'm helpu i gadw cydbwysedd rhwng bod yn Uwch Was Sifil ac yn ofalwr.



Caren Fullerton, Prif Swyddog Digidol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol

Y fi ar hyn o bryd yw Prif Swyddog Digidol Llywodraeth Cymru.

Ymunais â'r Gwasanaeth Sifil ar ddechrau'r 1980au, ac rydw i wedi mwynhau gyrfa amrywiol a gwerth chweil yn Ne Cymru. Rydw i wedi treulio'r rhan fwyaf o'm amser yn Llywodraeth Cymru a'i rhagflaenwyr, ond rydw i hefyd wedi gweithio mewn rhannau eraill o'r Gwasanaeth Sifil - Swyddfa'r Eiddo Deallusol a'r Swyddfa Ystadegau Gwladol. Dechreuais fy ngyrfa fel ystadegydd, ac yna symudais i swyddi mwy cyffredinol tua chanol fy ngyrfa i weithio ar brosiectau mawr cyffrous, mewn swyddi polisi a darparu gwasanaethau, gan arbenigo'n bennaf ar y meysydd digidol, TGCh, Adnoddau Dynol a newid a thrawsnewid busnes.

Rwy'n gobeithio mai fy swydd bresennol fel y Prif Swyddog Digidol, yw'r swydd rydych chi'n ystyried gwneud cais amdani, gan y byddaf yn ymddeol yn ddiweddarach yn y flwyddyn. Mae'r swydd wedi rhoi cyfle gwych imi foderneiddio a thrawsnewid ein gwasanaethau digidol a data a TGCh. Rydw i hefyd yn falch iawn o fod yn rhan o'r tîm sy'n cyflwyno polisiau a llwyfannau TGCh newydd, i alluogi cydweithwyr i weithio'n fwy hyblyg. Rhan orau'r swydd i mi oedd cael adeiladu cymuned o ymarferwyr ac arweinwyr digidol ar draws Llywodraeth Cymru, ac yn gynyddol, ar draws Cymru. Er bod llawer mwy y gellid ei wneud ar yr agenda digidol a data hon, mae'n glir bod

cefnogaeth ar lefel eang ar gyfer ei datblygu a chymaint o botensial i weision sifil, drwy weithio gyda'i gilydd, i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i bobl Cymru.

Mae'r hyblygrwydd y mae'r sefydliad yn ei gynnig wedi caniatáu i ni gael cydbwysedd rhwng fy ngyrfa a chyfrifoldebau teulu. Mae gen i ddau o blant sydd yn oedolion bellach, a bûm yn gweithio rhan-amser am 10 mlynedd pan oeddent yn ifanc. Dringais i swyddi uwch reolwr pan oeddwn yn gweithio rhan-amser, gyda diolch i'r cymorth ymarferol a gefais gan reolwyr llinell a chydweithwyr. Rydw i wedi ceisio cefnogi amrywiaeth a hyblygrwydd fel rheolwr bob amser - mae Swyddfa'r Prif Swyddog Digidol yn enghraifft o hyn gyda nifer o bobl yn gweithio gwahanol batrymau gwaith, mewn amrywiol leoliadau ar draws Cymru. Ryd i hefyd yn cefnogi cydweithwyr o bob rhan o'r sefydliad, drwy fentora unigolion a thrwy fynychu a hyrwyddo digwyddiadau sy'n dathlu'r amrywiaeth sydd gennym yn ein sefydliad.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad i Bobl Anabl

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn

Ilwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr hefyd ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod i'r ddogfen lawn:

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-cy.pdf>

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o God y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn **ATODIAD B**

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw 4 Mawrth 2020

Prawf seicometrig - o fewn 10 niwrnod i gyfarfod Ilunio'r rhestr fer

Cyfarfod Ilunio'r rhestr fer ar 27 Mawrth 2020

Ymarfer Ymgysylltu â Staff ar 20 Ebrill 2020

Briff gyda Gweinidog y Cabinet - 23 Ebrill 2020

Y Panel Cyfweld: 29 Ebrill 2020

9. Telerau'r Penodiad

Mae hon yn swydd barhaol, ac mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) neu ar sail symud ar draws neu ddyrchafiad.

Mae'r swydd hefyd ar gael ar sail barhaol i ymgeiswyr sydd â diddordeb mewn ymuno â'r Gwasanaeth Sifil.

Cydnabyddiaeth ariannol

Mae'r rôl hon ar lefel Cyfarwyddwr ac rydym yn cynnig cyflog o ryw **£92,000**.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych yn Gyfarwyddwr presennol sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Llywodraeth Cymru byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Bydd cynnydd o 10% i sylfaen cyflog cychwynnol dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag yw'r swm mwyaf. Cyfeiriwch at bolisi Llywodraeth Cymru ar gyflog cychwynnol ar ddyrchafiad.

Lleoliad

Mae'r swydd yn un ar draws Cymru gyfan a Gall deiliad y swydd weithio o unrhyw un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru, ond mae natur y swydd yn golygu y bydd angen i ddeiliad y swydd dreulio amser yng Nghaerdydd bob wythnos, a rhaid i un o'r diwrnodau hynny fod yn ddydd Gwener. Bydd disgwyl i chi deithio ar draws Cymru i gwrdd â rhanddeiliaid a staff y gyfarwyddiaeth sy'n gweithio ar wasgar.

Costau Adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 yn daladwy

Oriau a gweithio hyblyg

Mae'r rôl hon ar gael ar sail rhannu swydd neu amser llawn. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae gweithio'n glyfar yn canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut rydych yn gweithio i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol posibl. Gan ddibynnu ar anghenion y busnes, bydd hyn yn rhoi llawer iawn o hyblygrwydd i staff o ran oriau a lleoliad gwaith.

Gwyliau blynyddol

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod:

Hyd Gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau'r Uwch Wasanaeth Sifil sydd wedi cael eu diweddarau.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn:

<https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofawyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o ran eu hunain ac o ran eu gŵr neu wraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmerïaid, cydweithwyr a phartnerïaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r Llywodraeth yn gweithio i gyrraedd ei tharged i sicrhau mai menywod fydd 50% o'r Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2020 ac i gynyddu nifer y bobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl yn yr Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2025.

I wneud hynny, rydym wedi ymrwymo i werthfawrogi amrywiaeth ac i ddathlu gwahaniaeth yn ein gweithlu, gyda'r nod o fod yn esiampl i eraill o ran amrywiaeth a chynhwysiant. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018. Yn allweddol ar gyfer cefnogi'r gwaith hwn a rhoi cefnogaeth i gymheiriaid mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd (Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Staff o Leiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol, Trawsrywiol, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Nid oes cynrychiolaeth ddigonol o bobl anabl, pobl o gefndir du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, menywod a phobl LHDTRh+ yn Uwch Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru, ac rydym yn eich annog i ymgeisio os ydych yn perthyn i un o'r grwpiau hyn.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn: <http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost peter.kennedy@gov.wales neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus gael cliriad diogelwch ar lefel SC cyn dechrau ar y swydd. Gall yr amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio ond mae'n gallu cymryd rhwng 10 a 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: **Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil**

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

Atodiad B: **Cod y Gwasanaeth Sifil**

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://beta.gov.wales/civil-service-code>

