



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Briff i Ymgeiswyr a Disgrifiad Swydd

1. Cyfarwyddwr, Strategaeth Economaidd a Datgarboneiddio
2. Cyfarwyddwr, Busnes a Rhanbarthau
3. Cyfarwyddwr, Yr Amgylchedd a'r Môr

Dyddiad cau: 30 Mai 2018





Cynnwys

- 1 Gair o Groeso gan Shan Morgan, Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru
- 2 Llywodraeth Cymru: Y Cefndir
- 3 Croeso gan Andrew Slade, Cyfarwyddwr Cyffredinol – Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol
- 4 Y rolau
- 5 Gwybodaeth ychwanegol ar gyfer y swyddi gwahanol
- 6 Manyleb y Person
- 7 Y Broses Ddethol
- 8 Sut i wneud cais
- 9 Telerau'r Penodiad

Atodiadau

- A Datganiad Arweinyddiaeth Y Gwasanaeth Sifil
- B Cod Y Gwasanaeth Sifil
- C Y Cynllun Gwarantu Cyfweliad

1 Gair o Groeso gan Shan Morgan, Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru



Rwy'n hynod falch eich bod am gael gwybod rhagor am y tair swydd Cyfarwyddwr yn Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol. Mae'r rhain yn swyddi canolog ar lefel arweinyddiaeth uwch Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru, a byddant yn rhan annatod o'r gwaith o gyflawni rhaglen *'Symud Cymru Ymlaen'* y Llywodraeth a'n strategaeth genedlaethol *'Ffyniant i Bawb'*. Byddant hefyd yn hanfodol er mwyn sicrhau bod ein gweithlu yn gryf, yn fedrus ac yn gynaliadwy at y dyfodol.

A hithau'n gyfnod o gynt eiddoedd parhaus, yn gyfnod pan fo'r DU yn ymadael â'r Undeb Ewropeaidd, pan fo galw cynyddol am wasanaethau cyhoeddus arloesol o ansawdd uchel a phwerau newydd yn ein cyrraedd drwy Ddeddf Cymru 2017, gallwn fod yn siŵr bod cyfnod cyffrous a heriol o'n blaenau. Mae Llywodraeth Cymru yn chwilio am arweinwyr strategol o'r radd flaenaf a fydd yn creu ac yn gweithredu polisiau llwyddiannus ar gyfer ein gwlad, yn cynnig gwasanaeth ardderchog i'r Gweinidogion, yn sicrhau mai prif ffocws adnoddau ac egni ac arbenigedd eu timau fydd cyflawni blaenoriaethau'r Gweinidogion, ac a fydd yn cynrychioli buddiannau Llywodraeth Cymru a Chymru yn effeithiol yn y DU a thu hwnt. Mae Deddf Llesiant

Cenedlaethau'r Dyfodol yn rhoi'r cyd-destun sy'n sylfaen i'n holl waith ac yn nodi'r pum ffordd o weithio sydd i'w hymwreiddio yn ein sefydliad. Mae ymgysylltu a gweithio mewn partneriaeth ar draws y gwasanaeth cyhoeddus a chyda'n rhanddeiliaid allanol yn un o'n prif flaenoriaethau.

Mae gan staff Llywodraeth Cymru ddigonedd o dalent, ymrwymiad, arbenigedd a phroffesiynoldeb. Ond mae angen inni wneud newidiadau yn ein sefydliad er mwyn gweithio fel un llywodraeth a chanolbwyntio'n gadarn ar flaenoriaethau'r Gweinidogion a meithrin y gallu y mae ei angen arnom ar gyfer y dyfodol. Mae'n Prif Weinidog wedi'n herio i gydweithio mwy ar draws ffiniau polisi a ffiniau gweithredol, i rannu syniadau, ac i ddatblygu ffyrdd mwy arloesol ac effeithiol o gyflawni blaenoriaethau'r Gweinidogion ac o wella bywydau pobl Cymru. Rwyf wedi gwneud ymrwymiad personol i sicrhau bod gweithlu Llywodraeth Cymru yn un amrywiol – oherwydd bod hynny'n adlewyrchu'r amrywiaeth fendigedig yn ein cymunedau ac oherwydd ein bod, fel sefydliad, ar ein hennill pan fyddwn yn dod â chyfoeth o syniadau, diwylliannau a phrofiad at ei gilydd. Fel Ysgrifennydd Parhaol, rwyf yn chwilio am bobl o gefndiroedd amrywiol sydd â hanes cryf o arwain ac o ymgysylltu ar lefel gorfforaethol a fydd yn rhoi help llaw imi symbylu newid sefydliadol, ac a fydd, ar y cyd ag eraill, yn cyflawni canlyniadau ardderchog ar gyfer pobl Cymru.

Dymuniadau gorau.

Shan

2 Llywodraeth Cymru: Y Cefndir

Llywodraeth Cymru yw llywodraeth ddatganoledig ein gwlad. Gyda chyllideb flynyddol o ryw £15 biliwn, mae'r Llywodraeth yn gyfrifol am y prif agweddau ar fywyd cyhoeddus Cymru, gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd. Mae setliad datganoli Cymru wedi esblygu'n ddramatig ers sefydlu'r Cynulliad Cenedlaethol ym 1999, a bydd yn parhau i ehangu drwy bwerau newydd Deddf Cymru 2017 a fydd yn dod i rym y flwyddyn nesaf.

Y Gwir Anrhydeddus Carwyn Jones AC yw Prif Weinidog Cymru ar hyn o bryd. Mae wedi penodi tîm o Weinidogion Cymru a Chwnsler Cyffredinol i wasanaethu yn ei Gabinet, sef y prif gorff sy'n gwneud penderfyniadau yn Llywodraeth Cymru. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Gynulliad Cenedlaethol Cymru, corff deddfu o 60 o Aelodau etholedig sydd wedi'i leoli yng Nghaerdydd.

Caiff Gweinidogion Cymru eu cefnogi gan weithlu o ryw 5,000 o weision sifil, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd yn Llundain a Brwsel hefyd ac ystad dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru. Mae'r Ysgrifennydd Parhaol yn cael ei chefnogi'n uniongyrchol gan bedwar Cyfarwyddwr Cyffredinol sydd i gyd yn arwain portffolio gwahanol, ond eang ei gwmpas, o fusnes y llywodraeth. Mae gan Lywodraeth Cymru amcan cydraddoldeb a'i nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiampl i eraill ym maes

cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae hyn yn rhan annatod o waith y sefydliad – gan amrywio o'r Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd, a rhwydweithiau amrywiaeth egniol a gefnogir gan hyrwyddwyr sy'n aelodau staff ar lefel uwch, i bennu targedau amrywiaeth er mwyn gwella niferoedd y staff sy'n dod o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, er enghraifft, pobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a staff anabl.

Mae'r Llywodraeth a etholwyd ym mis Mai 2016 wedi amlinellu ei blaenoriaethau yn ei Rhaglen Lywodraethu, *Symud Cymru Ymlaen*, a fydd yn cael ei gwireddu drwy strategaeth genedlaethol – *Ffyniant i Bawb*. Y nod yw mynd i'r afael â heriau sylweddol yn ystod ei thymor o bum mlynedd, ac mae'n cynnig agenda flaengar ar gyfer gwella ansawdd bywyd pobl Cymru. Yr uchelgais strategol cyffredinol yw creu Cymru hunanhyderus, ffyniannus ac iach, a chreu cymdeithas lle mae pawb yn cael tegwch. Yng ngoleuni Deddf Cymru 2014 a Deddf Cymru 2017, mae newidiadau sylweddol yn cael eu gwneud i bwerau cyllidol Gweinidogion Cymru, gan gynnwys datganoli pwerau ar drethi a benthyca. Wrth edrych tua'r dyfodol, bydd dros 25% o'r £15 biliwn sy'n cael ei wario gan Lywodraeth Cymru yn dod o drethi Cymru. Mae hwn yn gam arall hynod bwysig ar y daith ddatganoli, sydd â goblygiadau sylweddol i'r Cynulliad Cenedlaethol, Llywodraeth Cymru ac amryfal gyrff eraill yn y sector cyhoeddus. Sefydlwyd Awdurdod Cyllid Cymru i gasglu ac i reoli trethi datganoledig.

Mae Llywodraeth Cymru wedi pennu blaenoriaethau clir ar gyfer ein gwlad ar gyfer y cyfnod ar ôl i'r DU ymadael â'r Undeb Ewropeaidd. Yn ogystal ag effaith telerau

ymadawiad y DU, gan gynnwys mynediad
i'r farchnad a newidiadau o ran mudo,
mae ymadael â'r UE hefyd yn gryn her i'r
setliadau datganoli ac i'r berthynas rhwng
gwledydd y DU, ac mae'n hanfodol bod
buddiannau Cymru yn cael eu cydnabod yn llawn
yn nhrefniadau llywodraethu'r DU yn y dyfodol.
Mae Cymru yn wlad agored, sy'n masnachu
gyda'r byd ac sydd ag enw da am ddenu
mewnfuddsoddiad. Mae angen i Lywodraeth
Cymru gynrychioli buddiannau Cymru yn
nhrafodaethau masnach y DU sy'n mynd
rhagddynt ar hyn o bryd a sicrhau bod busnesau
Cymru mewn lle da i fanteisio ar farchnadoedd
a chyfleoedd newydd wrth iddynt ddod i'r
amlwg. Yn yr un modd â chyrff cyhoeddus eraill
yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod
o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol
a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol
i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd
a gwahanol i wella gwaith datblygu polisi a'r
gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru.

3 Croeso gan Andrew Slade, Cyfarwyddwr Cyffredinol – Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol



Helo!

Diolch ichi am ddangos diddordeb yn y swyddi pwysig hyn ar lefel Cyfarwyddwr yn fy uwch-dîm.

Mae Grŵp yr Economi, Sgiliau ac Adnoddau Naturiol yn un amrywiol sy'n ymgymryd ag amrywiaeth eang o waith polisi a gwaith gweithredol (gan ymdrin â phopeth o warchod cestyll Cymru i ddatblygu deddfwriaeth newydd ar gyfer y cyfnod ar ôl Brexit). Rydym yn dîm mawr a gwasgaredig sydd ag unedau busnes eithaf mawr mewn lleoliadau ar draws Cymru a thu hwnt. Cadwyni byr sydd rhwng y broses creu polisi a'r broses o'i gweithredu, ac yn ogystal â darparu gwasanaethau'n uniongyrchol, rydym hefyd yn cydweithio'n agos ag amrywiaeth o bartneriaid ac rhanddeiliaid, i gyrraedd y nod.

Hanfod ein gwaith fel Grŵp yw gwella seilwaith economaidd a seilwaith adnoddau naturiol Cymru (yn yr ystyr ehangaf) er budd economi Cymru ac er budd ein cymunedau. O'i roi'n

syml, ein cenhadaeth yw sicrhau bod Cymru yn y sefyllfa gryfaf bosibl i ffynnu mewn Teyrnas Unedig a byd ar ôl Brexit.

Mae gan ein Gweinidogion gynlluniau uchelgeisiol i wireddu'r genhadaeth honno. Fe'u hamlinellir yn ein Strategaeth Genedlaethol: Ffyniant i Bawb, a hefyd yn y Cynllun Gweithredu newydd ar yr Economi sy'n rhan ohoni. Mae'r Cynllun hwnnw'n arbennig o berthnasol i'n Grŵp ni. Ni fydd modd cyflawni unrhyw un o'r dyheadau hyn os na allwn weithio yn yr un ffordd ar draws y Llywodraeth i wynebu'r heriau a'r cyfleoedd sydd o'n blaenau. Bydd angen inni weithio'n agosach yn y dyfodol â chydweithwyr y tu mewn a'r tu allan i'r Llywodraeth os ydym am sicrhau'r canlyniadau a ddymunwn. Yr hyn sy'n sail i'n holl waith yw'n deddf newydd Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (sy'n unigryw i Gymru).

Yng nghyd-destun Brexit, mae'r sefyllfa yr ydym yn gweithredu ynddi yn newid ac yn symud yn ei blaen yn gyflym, ac mae cryn newid sefydliadol o'n blaenau. Yr hyn y mae hynny'n ei olygu i'r Grŵp yw y bydd yn rhaid inni, yn ystod y misoedd a'r blynnyddoedd sydd i ddod, weithio mewn ffordd hyd yn oed yn fwy strategol a chydgyssylltiedig – gan gydweithio ag eraill. Bydd angen inni fod hyd yn oed yn fwy parod i droi ein golygon tuag allan. Bydd angen inni fod yn fwy hyblyg ac yn fwy chwim. Bydd yn rhaid inni ymbaratoi i greu ac i ddatblygu polisiâu newydd, ac i ddod o hyd i ffyrdd newydd a mwy arloesol o roi'r polisiâu hynny ar waith,

gan harneisio'r agenda ddigidol. Bydd yn rhaid inni weithio'n well ar draws llywodraethau. A bydd gofyn inni wneud hyn oll mewn hinsawdd lle mae llai o arian a lle mae'r cyhoedd yn disgwyl safonau cyson uwch o atebolrwydd o ran sut yr ydym yn gwario arian cyhoeddus ac o ran yr hyn yr ydym yn ei gyflawni â'r arian hwnnw.

Gall y Grŵp hefyd wneud llawer iawn o ran ein cyfraniad ehangach at waith corfforaethol a datblygiad Llywodraeth Cymru. Mae hynny'n cynnwys ystod o waith hanfodol i wella cydraddoldeb ac amrywiaeth a chynhwysiant ar draws y sefydliad, a chyda'r cymunedau a wasanaethwn. A minnau'n un o uwch-noddwyr Grŵp PRISM (Rhwydwaith Llywodraeth Cymru ar gyfer Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol a Thraws+), rwyf wedi ymrwymo'n bersonol i'r gwaith hwn.

Yn fyr, felly, gellir dadlau na welwyd cyfnod o newid fel hwn ers degawdau – bydd heriau a chyfleoedd proffesiynol dirifedi yn wynebu'r Gwasanaeth Sifil, ac mae llawer iawn na allwn ei ragweld. Bydd ein rolau ni i gyd yn esblygu wrth i oblygiadau'r trefniadau pontio Ewropeaidd ddod yn gliriach ac wrth i'r DU fynd i'r afael â ffordd newydd o weithio gyda hi ei hun. Mae hwn yn amser bendigedig i fod yn un o uwch-arweinwyr Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru, ac i gael dylanwadu ar yr hyn a fydd yn digwydd yn y dyfodol. Hoffwn eich annog yn frwd i ystyried cyflwyno cais i ymuno â'r tîm.

Dymuniadau gorau.

Andrew

4 Y rolau

Gan adrodd yn uniongyrchol i'r Cyfarwyddwr Cyffredinol, bydd deiliaid swyddi'r Cyfarwyddwyr yn mynd ati i sicrhau bod y Llywodraeth gyfan yn gweithio tuag at gyflawni *Symud Cymru Ymlaen* (gov.wales/docs/strategies/160920-taking-wales-forward-cy.pdf) a'r *Strategaeth Drawsbynciol Ffyniant i Bawb* (beta.llyw.cymru/sites/default/files/publications/2017-10/ffyniant-i-bawb-y-strategaeth-genedlaethol-arfarniad-integredig-strategol.pdf). Byddant yn gweithio fel rhan o Uwch-dîm Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol i helpu i sicrhau bod adnoddau'r Grŵp, ei brosesau a'i systemau corfforaethol, y ffordd y mae'n mynd ati i feithrin cysylltiadau â phartneriaid cyflawni, ynghyd â gwaith Llywodraeth Cymru, yn cyd-fynd â'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau'r Gweinidogion, ac yn canolbwyntio'n ddiflino arnynt. Mae Llywodraeth Cymru wedi gwneud ymrwymiad cadarn i hyrwyddo ac i gefnogi amrywiaeth ar draws y sefydliad ac mae'n mynd ati i annog ceisiadau gan fenywod, pobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl er mwyn sicrhau ein bod yn cynrychioli pobl Cymru ar bob lefel o'r sefydliad.

Mewn cyd-destun lle mae cyfyngiadau parhaus ar adnoddau, bydd y Cyfarwyddwyr yn cefnogi'r Cabinet a gweinidogion unigol i wneud penderfyniadau anodd, gan flaenoriaethu gwaith y Llywodraeth gyda'r bwriad o sicrhau'r effaith gadarnhaol fwyaf posibl ar fywydau pobl Cymru. Byddant yn symblu gwaith i ddatblygu a gweithredu polisiau arloesol ac effeithiol a fydd yn cynnig gwerth am arian drwy annog cydweithio ar draws ffiniau, y tu mewn i Lywodraeth Cymru a'r tu allan iddi. Bydd y Cyfarwyddwyr yn cynrychioli Llywodraeth Cymru yn allanol, gan ddefnyddio'u perthynas ag eraill a'u dylanwad i hysbysu eraill am raglen y Llywodraeth, ac i gefnogi'r

rhaglen honno a hefyd fuddiannau datganoli a Chymru. Byddant yn helpu i lunio (a, lle bo hynny'n berthnasol, i ddarparu'n uniongyrchol) wasanaethau ar gyfer yr 21^{ain} ganrif, mewn byd sy'n un fwyfwy digidol, er mwyn diwallu anghenion economi a chymunedau Cymru.

Bydd y Cyfarwyddwyr yn rhan hanfodol o weithredu'r newidiadau sydd eu hangen i ddatblygu Gwasanaeth Sifil cryf, llwyddiannus a chynaliadwy ar gyfer Llywodraeth Cymru at y dyfodol. Byddant yn cynnig yr arweinyddiaeth ardderchog sy'n angenrheidiol er mwyn bwrw ymlaen â chynlluniau'r Ysgrifennydd Parhaol i sicrhau bod y Llywodraeth yn barod at y dyfodol drwy wella sgiliau, gallu, hyder a chadernid y sefydliad. Mae hyn yn cynnwys datblygu arweinwyr y dyfodol ac annog arweinyddiaeth effeithiol ar bob lefel. Byddant yn hyrwyddo ac yn cefnogi amrywiaeth a chynhwysiant er mwyn sicrhau bod pob aelod o staff yn gallu bod yn ef/hi ei hun yn y gweithlu, heb unrhyw wahaniaethu yn ei h/erbyn. Bydd y Cyfarwyddwyr yn herio ffyrdd o weithio sydd ar ôl yr oes ac yn herio staff i beidio â derbyn y sefyllfa fel ag y mae, a byddant yn deall bod ffyrdd newydd o weithio, a gweithio'n hyblyg, yn gallu grymuso staff i gyrraedd eu llawn botensial. Bydd y Cyfarwyddwyr yn rheoli perfformiad staff yn eu meysydd nhw yn fanwl, gan feithrin talent a delio'n effeithiol â pherfformiad gwael, gan osod ac annog safonau ansawdd ardderchog. Byddant yn rhoi pwyslais ar arweinyddiaeth ar bob lefel o fewn y sefydliad, gan ategu hynny ag ymgysylltu rhagorol â staff a pherthynas gynhyrchiol â'r undebau llafur.

Mae cyfrifoldebau cyllidebol sylweddol yn rhan o bob un o'r tair swydd a bydd y Cyfarwyddwyr yn atebol i'r Cyfarwyddwr Cyffredinol, fel Swyddog Cyfrifyddu Ychwanegol, ac yn

y pen draw i'r Ysgrifennydd Parhaol fel y Prif Swyddog Cyfrifyddu, am ddefnyddio arian cyhoeddus mewn ffordd briodol ac effeithiol. Byddant yn gweithredu o fewn y fframwaith llywodraethu corfforaethol ac ariannol cyffredinol a bennwyd gan yr Ysgrifennydd Parhaol a'r Cyfarwyddwr Cyffredinol a byddant, yn benodol, yn ymgynghori â'r Swyddogion Cyfrifyddu priodol am faterion a allai fod yn newydd, yn ddadleuol neu â sgil-effeithiau, neu a fyddai'n effeithio'n negyddol ar enw da. O fewn y ffiniau hyn, byddant yn sicrhau, wrth i gynigion polisi neu benderfyniadau ar wariant gael eu gwneud yn yr adran, neu pan gyflwynir cynigion i'r Gweinidogion, bod yr holl ystyriaethau ariannol perthnasol, gan gynnwys rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian, yn cael eu hasesu a'u hystyried yn briodol.

Bydd disgwyl i'r Cyfarwyddwyr ymgynghori â chydweithwyr ar draws Llywodraeth Cymru os bydd gwariant yn ymwneud â'u meysydd nhw a byddant hefyd yn sicrhau cydymffurfiaeth â gwerthoedd a safonau corfforaethol a'r safonau gofynnol o ran ymddygiad moesegol. Byddant yn atebol yn uniongyrchol i Bwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus y Cynulliad Cenedlaethol, naill ai'n bersonol neu drwy'r Cyfarwyddwyr Cyffredinol, a byddant yn rhoi tystiolaeth ffurfiol i gynorthwyo'r Pwyllgor (a Phwyllgorau eraill y Cynulliad fel y bo'n briodol) i gynnal eu harchwiliadau. A hwythau'n uwch-arweinwyr yn y sefydliad, bydd y Cyfarwyddwyr yn annog ac yn galluogi cydymffurfiaeth â'r gwasanaethau, y safonau a'r prosesau corfforaethol effeithlon sy'n gyffredin i bawb yn Llywodraeth Cymru, gyda'r bwriad o wella ansawdd, effeithlonrwydd a thryloywder y gwaith a wneir gan Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru. Bydd y Cyfarwyddwyr yn aelodau o gnewyllyn uwch-arweinwyr Llywodraeth Cymru a bydd disgwyl iddynt ysgwyddo rolau corfforaethol er mwyn cefnogi amcanion ehangach Llywodraeth Cymru.

Bydd disgwyl i bob un o'r Cyfarwyddwyr arwain ar draws Llywodraeth Cymru ar weithredu Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Mae Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol yn cynnwys ystod eang o feysydd polisi a meysydd gweithredol, gan ymdrin, yn ei ystyr ehangach, â datblygu economaidd cynaliadwy. Mae gan y Grŵp rhyw 2,400 o staff ar draws Cymru a thu hwnt, ac mae'n gwario ychydig o dan £3 biliwn y flwyddyn. Cyfarwyddwr Cyffredinol y Grŵp yw Andrew Slade.

Bydd yr holl Gyfarwyddwyr yn gwneud cyfraniad llawn i dîm uwch-arweinwyr y Grŵp Ynni, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol, ac yn helpu i symbylu staff i gydweithio er mwyn mynd i'r afael â'r cyfleoedd a'r heriau sy'n wynebu'r Grŵp, sy'n cynnwys y cyfarwyddiaethau allweddol a ganlyn:

- **Busnes a Rhanbarthau**
- **Strategaeth Economaidd a Datgarboneiddio**
- Seilwaith Economaidd
- Diwylliant, Chwaraeon a Thwristiaeth
- Sgiliau, Addysg Uwch a Dysgu Gydol Oes
- Is-adran Prif Gynghorydd Gwyddonol Cymru
- **Yr Amgylchedd a'r Môr**
- Amaethyddiaeth a Bwyd
- Swyddfa'r Prif Swyddog Milfeddygol
- Cyllid a Gweithrediadau
- Y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol

Y tair cyfarwyddiaeth mewn print trwm uchod yw'r rhai yr ydym yn recriwtio ar eu cyfer. Bydd un ymgyrch recriwtio'n cael ei chynnal i lenwi pob un o'r tair swydd, ond mae rhagor o fanylion penodol am y swyddi a'r rolau penodol i'w gweld isod. O ystyried Brexit, a'r ffaith bod y cyddestun yr ydym yn gweithredu o'i fewn yn newid yn gyflym, gallwch ddisgwyl i'r swyddi newid wrth i anghenion Llywodraeth Cymru o safbwynt polisi a gweithredu ddatblygu.

5 Gwybodaeth ychwanegol ar gyfer y swyddi gwahanol

Cyfarwyddwr – Strategaeth Economaidd a Datgarboneiddio

Diben y swydd

Arwain Strategaeth Economaidd a Chyfarwyddiaeth Ddatgarboneiddio Llywodraeth Cymru. Datblygu ac arwain strategaeth economaidd Cymru, gwaith ar ynni a datgarboneiddio, gan gynnwys yr elfennau o Brexit sy'n ymwneud â pholisi economaidd, datblygu agenda Gwaith Teg yng Nghymru, a rhoi'r Cynllun Gweithredu newydd ar yr Economi ar waith (o fewn y Strategaeth Genedlaethol: *Ffyniant i Bawb*). Bydd deiliad y swydd yn helpu i symblu newid diwylliannol yn ein gwaith datblygu economaidd, ac yn datblygu ffordd strategol o feddwl ar draws Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol.

Dyma rai o'r cyfrifoldebau allweddol:

- Goruchwylio'r gwaith o ddylunio ac o weithredu'r Cynllun Gweithredu ar yr Economi – gan sicrhau gweithredu ar y cyd ar draws y Llywodraeth a rhwng y Llywodraeth, rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid cyflawni yn y sector cyhoeddus, y sector preifat a'r trydydd sector, gan gysylltu'r gwaith hwn ag agenda Gwaith Teg Llywodraeth Cymru.
- Goruchwylio'r gwaith o ddatblygu fframwaith rheoleiddiol modern, drwy reoleiddio'n graffach, er mwyn sicrhau bod ein heconomi'n gystadleuol a chreu'r amgylchedd priodol i fusnesau dyfu, gan wneud hynny o fewn fframwaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

- Goruchwylio'r gwaith o sicrhau bod portffolio'r Economi a Thrafnidiaeth yn barod ar gyfer Brexit – gan sicrhau bod y gwaith hwnnw'n cyd-fynd â gweithgarwch Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol a gweithgarwch ehangach o fewn Llywodraeth Cymru.
- Gweithio'n llwyddiannus gyda chydweithwyr i sicrhau bod y trefniadau a fydd yn olynu cronfeydd strwythurol yr UE yn cael eu hintegreiddio'n llawn â strategaeth economaidd gyffredinol Llywodraeth Cymru.
- Gweithio'n llwyddiannus gyda Llywodraeth y Du a phartneriaid eraill yn y DU ar faterion economaidd trawsbynciol, gan gynnwys strategaethau ar lefel y DU, y Fargen Ddinesig a'r Fargen Twf.
- Arwain ar bolisi ynni a datblygiadau cysylltiedig yng Nghymru.
- Pennu llwybrau carbon isel ar gyfer Cymru, gan gynnig eglurder a sicrwydd o ran gweithredu a buddsoddi yn yr economi carbon isel – ar draws Llywodraeth Cymru ac ar gyfer rhanddeiliaid.
- Goruchwylio'r gwaith o ddatgarboneiddio'n gwasanaethau cyhoeddus yn gynt, gan greu cyfleoedd newydd i fusnesau yng Nghymru wrth inni fynd ati i newid i economi a chymdeithas carbon isel.
- Arwain a chydgyssylltu gwaith ar gyfer Cyngor Datblygu'r Economi a'r Grŵp Strategaeth Partneriaid Cymdeithasol, sy'n cael eu cadeirio gan y Prif Weinidog.

- Mynd ati'n gynnar i nodi tueddiadau ac anghenion sy'n dod i'r amlwg a hefyd unrhyw angen i newid polisi, gan wybod beth sy'n gweithio orau o dan amgylchiadau gwahanol.
- Sicrhau bod tystiolaeth, swyddogaethau polisi a swyddogaethau darparu yn cyd-fynd yn well â'i gilydd er mwyn bod yn fwy effeithiol wrth lunio polisi ac wrth ddarparu gwasanaethau. Cryfhau'r prosesau sydd gennym ar gyfer casglu tystiolaeth, llunio polisi, ac arfarnu a gwerthuso, er mwyn sicrhau bod rhesymau cadarn yn sail i unrhyw ymyriadau gan y Llywodraeth.
- Arwain a rheoli 80-100 aelod o staff ar draws Cymru, a bod yn rheolwr llinell uniongyrchol ar bum Dirprwy Gyfarwyddwr.

Cyfarwyddwr – Busnes a Rhanbarthau

Diben y swydd

Arwain Cyfarwyddiaeth Busnes a Rhanbarthau Llywodraeth Cymru. Datblygu a chyflawni elfennau allweddol o'r Strategaeth Genedlaethol: 'Ffyniant i Bawb': Cynllun Gweithredu ar yr Economi, gan sicrhau bod y Cynllun yn cael ei roi ar waith yn llwyddiannus er mwyn symbylu twf cynhwysol a chynaliadwy ar draws pob rhanbarth er mwyn creu mwy o fudd cymdeithasol ac economaidd yn yr hirdymor a rhoi economi Cymru yn y sefyllfa gryfaf bosibl yn y dyfodol. Bydd deiliaid y swydd yn helpu i ysgogi newid diwylliannol yn ein gwaith datblygu economaidd, ac yn helpu i lywio'r ffordd y byddwn yn gweithio gyda'r sector preifat ar draws Llywodraeth Cymru.

Dyma rai o'r cyfrifoldebau allweddol:

- Cydweithio'n agos â Chyfarwyddwr eraill Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol a Chyfarwyddwyr eraill Llywodraeth Cymru i lywio ac i ddatblygu'r modd y bydd Llywodraeth Cymru yn mynd ati i ddatblygu'r economi mewn ffordd strategol.
- Datblygu ac arwain gwaith Llywodraeth Cymru ar ymgysylltu â busnesau.
- Sicrhau bod y Contract Economaidd newydd yn y Cynllun Gweithredu ar yr Economi yn llwyddo i greu perthynas newydd rhwng y Llywodraeth a'r sector preifat yn y dyfodol, ac mai ar sail y cynllun hwnnw y byddwn

yn rhoi cymorth ariannol uniongyrchol i fusnesau, gan newid ein grantiau a'n systemau a phrosesau benthyca yn unol â'r Contract hwnnw.

- Arwain y gwaith o ddatblygu a darparu model newydd o ddatblygu'r economi, a fydd yn canolbwyntio mwy ar y rhanbarthau ac yn ysbrydoli ffyrdd arloesol o gydweithredu rhanbarthol.
- Datblygu'r ffordd thematig newydd o weithio ar sail sectorau sylfaen a amlinellir yn y Cynllun Gweithredu ar yr Economi a sicrhau ei bod yn dod yn rhan annatod o waith Grŵp yr Economi, gan hwyluso'r gwaith o ddatblygu cynlluniau strategol a fydd yn ysgogi ffyrddiau gwaith trawsbynciol a chyllid.
- Goruchwyllo'r gwaith o weithredu Cronfa newydd Dyfodol yr Economi – drwy symleiddio ac ad-drefnu'r cymorth ariannol uniongyrchol y mae Llywodraeth Cymru yn ei gynnig i fusnesau.
- Sicrhau bod safon uchel o lywodraethu corfforaethol ac atebolrwydd ariannol yn y Gyfarwyddiaeth Busnes a Rhanbarthau, a'i bod yn gweithredu o fewn Fframwaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.
- Sicrhau bod y Gyfarwyddiaeth yn cyfrannu'n llwyddiannus at waith ehangach Llywodraeth Cymru ar Brexit, gan ymgysylltu mewn ffordd berthnasol ag Adranau Whitehall a'r Gweinyddiaethau Datganoledig eraill.

- Goruchwyllo perthynas Llywodraeth Cymru â nifer o bartneriaid datblygu economaidd a chyrrff hyd braich, gan gynnwys Banc Datblygu Cymru.
- Arwain a rheoli rhyw 300 o staff ar draws Cymru a thu hwnt, a hefyd oddeutu wyth aelod arall o staff sy'n Ddirprwy Gyfarwyddwr neu y bydd yn rheolwr llinell uniongyrchol arnynt.

Cyfarwyddwr – Yr Amgylchedd a'r Môr

Diben y swydd

Arwain Cyfarwyddiaeth yr Amgylchedd a'r Môr. Cynnig arweinyddiaeth strategol ar ansawdd yr amgylchedd, rheoli adnoddau naturiol, y môr a physgodfeydd, a materion yn ymwneud â'r economi gylchol, gan gynnwys goruchwyllo'r gwaith o weithredu Deddf yr Amgylchedd (Cymru) a Pholisi Llywodraeth Cymru ar Adnoddau Naturiol. Arwain gwaith ar draws Llywodraeth Cymru ar reoli adnoddau naturiol Cymru.

Dyma rai o'r cyfrifoldebau allweddol:

- Llunio, datblygu a gweithredu polisiau i Gymru ar yr amgylchedd a'r môr ar gyfer y cyfnod ar ôl i'r DU ymadael â'r UE, gan gydweithio â rhanddeiliaid wrth lunio'r polisiau hynny.
- Cynorthwyo gyda'r gwaith o lunio'r polisi sydd wrthi'n cael ei ddatblygu ar gyfer rheoli tir yng Nghymru yn y dyfodol.
- Sicrhau bod yr hyn a fydd yn olynu cronfeydd strwythurol yr UE yn cael ei integreiddio'n llawn â rhaglenni a pholisiau ar daliadau gwledig ac adnoddau naturiol yn y dyfodol – er mwyn ychwanegu'r gwerth mwyaf posibl ar gyfer unigolion, rhanbarthau a Chymru gyfan.
- Arwain y gwaith y mae Llywodraeth Cymru yn ei wneud i noddi nifer o gyrff hyd braich, gan gynnwys y Parciau Cenedlaethol, a bod yn brif gleient ar gyfer perthynas Llywodraeth Cymru â'n corff amgylcheddol statudol, Cyfoeth Naturiol Cymru.
- Pennu polisi ar ddefnyddio'r moroedd mewn ffordd gynaliadwy (drwy Gynllun Morol Llywodraeth Cymru) a deddfwriaeth er mwyn rheoleiddio gweithgareddau ar y môr.
- Goruchwyllo'r gwaith o warchod yr amgylchedd morol a physgodfeydd, ac o orfodi'r rheoliadau sy'n gysylltiedig â nhw

(gan wneud hynny mewn partneriaeth â Cyfoeth Naturiol Cymru ac awdurdodau perthnasol eraill).

- Goruchwyllo gwaith o reoli adnoddau a gwastraff mewn ffordd gynaliadwy yng Nghymru, gan gynnwys paratoi trywydd ar gyfer economi fwy effeithlon o ran adnoddau (economy gylchol), gan adeiladu ar lwyddiant Cymru wrth ailgylchu a lleihau'r effeithiau y mae cynhyrchu a defnyddio yn eu cael ar yr amgylchedd.
- Datblygu mesurau trawsbynciol (ar gyfer y portffolio Ynni, Cynllunio a Materion Gwledig) i liniaru effeithiau'r newid yn yr hinsawdd ac i addasu er mwyn ymdopi â'r newidiadau hynny, gan gynnwys rheoli tir; dwâr; draenio tir; perygl llifogydd a pherygl arfordirol; a rheoli llygredd y môr a'r aer.
- Arwain yn strategol ar draws Llywodraeth Cymru ar ansawdd aer a'r amgylchedd lleol, ac ar seilwaith gwyrdd, gan gynnwys gweinyddu rhaglenni buddsoddi sy'n gysylltiedig â hynny.
- Sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei wneud ar sail mai Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, ac ymgymryd â rôl hyrwyddwr a goruchwylwr yn y portffolio Ynni, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol.
- Sicrhau bod cynaliadwyedd amgylcheddol yn dod yn rhan annatod o ystadau, gwaith caffael a gweithrediadau Llywodraeth Cymru ac o waith y sector cyhoeddus ehangach yng Nghymru.
- Arwain a rheoli oddeutu 200 o staff ar draws Cymru, a bod yn rheolwr llinell uniongyrchol ar bum Dirprwy Gyfarwyddwr.

6 Manyleb y Person

Cymwyseddau

Bydd gofyn i ymgeiswyr hefyd ddangos eu bod yn meddu ar gymhwysedd yn yr ystod lawn o sgiliau arwain a sgiliau craidd yr Uwch Wasanaeth Sifil ar gyfer Uwch Weision Sifil, sy'n rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil. Mae manylion y meysydd sgiliau hynny, ynghyd â rhagor o fanylion am yr wybodaeth broffesiynol a'r profiad cysylltiedig a ddisgwylir gan ddeiliaid y swyddi, i'w gweld yma: [Cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil \(wales.gov.uk/docs/hrd/publications/150901civilservicecompframeworken.pdf?lang=cy\)](https://www.wales.gov.uk/docs/hrd/publications/150901civilservicecompframeworken.pdf?lang=cy)

Perthnasol i bob un o'r tair swydd

Fel uwch-arweinwyr yn Llywodraeth Cymru ac o fewn gwasanaethau cyhoeddus Cymru yn y dyfodol, bydd angen i'r ymgeiswyr llwyddiannus fedru dangos bod ganddynt hanes cryf o lwyddo yn y meysydd penodol a amlinellir isod:

Sgiliau arwain. Yn weladwy iawn, ac yn cynnig egni, ysgogiad a chyfarwyddyd. Yn edrych i'r hirdymor. Yn gweld y darlun ehangach, yn cyfathrebu ac yn ymgysylltu'n effeithiol â'u timau a'u sefydliad. Yn symbylu eu cydweithwyr i ddefnyddio'u sgiliau, eu harbenigedd a'u hegri ar gyflawni rhaglen y Llywodraeth hyd eithaf eu gallu. Yn pennu ac yn hyrwyddo safonau ansawdd uchel ar bob lefel.

Llunio a gweithredu polisi. Yn meddwl yn strategol. Yn llunio, yn datblygu a (lle bo hynny'n berthnasol) yn mynd ati'n uniongyrchol i gyflenwi polisiâu llwyddiannus ac integredig, a gwasanaethau cyhoeddus rhagorol ac arloesol ar gyfer pobl Cymru. Yn ennyn hyder

y Gweinidogion, gan gynnig cyngor o'r radd flaenaf. Yn meddu ar ymwybyddiaeth wleidyddol gref a dealltwriaeth o ddatganoli ac o gyd-destun economaidd a chymdeithasol Cymru, ac yn defnyddio hynny wrth eu gwaith. Yn sicrhau bod adnoddau'n cyd-fynd yn agos â blaenoriaethau'r Gweinidogion ac yn cynnig cyngor gonest a gwrthrychol ac yn cyflwyno cynigion sy'n seiliedig ar dystiolaeth.

Arwain newid. Yn cyfleu blaenoriaethau'r Llywodraeth yn glir a chydag argyhoeddiad i'w staff, eu rhanddeiliaid a'u partneriaid. Yn cynnwys ac yn grymuso'r rheini sy'n gysylltiedig â gwneud y newidiadau a'r gwelliannau sydd eu hangen er mwyn wynebu heriau a chyfleoedd y dyfodol. Yn ysgogi newid mewn ffordd egniol a chadarn a chyda brwdfrydedd. Yn addasu ac yn ymateb pan fo amgylchiadau'n newid, ond gan barhau i ganolbwyntio ar y canlyniadau strategol. Yn datblygu diwylliant o berfformio ac o arloesi mewn sefyllfa weithredu lle mae cyfyngiadau ar adnoddau.

Cydweithio â rhanddeiliaid. Yn cydweithio ar draws ffiniau a chydag eraill i weld y cysylltiadau rhwng meysydd polisi a meysydd gweithredol. Yn gallu datrys problemau ac annog a chefnogi eu staff, eu rhanddeiliaid a'u partneriaid i gydweithio'n adeiladol i wella canlyniadau i bobl Cymru. Yn gallu gweithredu'n llwyddiannus gyda rhanddeiliaid mewn sefyllfaoedd cymhleth, gan ennyn ymddiriedaeth a hyder yn gyflym ar bob lefel.

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr llwyddiannus hefyd gyflwyno tystiolaeth i ddangos bod ganddynt:

- Gefndir a phrofiad perthnasol o ran gyrfa.
- Dealltwriaeth drylwyr o'r cyd-destun Cymreig a'r heriau sy'n wynebu Llywodraeth Cymru ar hyn o bryd.
- Sgiliau cryf wrth reoli prosiectau a rhaglenni.
- Profiad o sicrhau newid corfforaethol ehangach fel rhan o uwch-dîm rheoli lle mae'r aelodau'n cydweithredu.
- Cryn ymrwymiad (gan roi enghreifftiau ymarferol) o wella amrywiaeth a chynhwysiant o fewn y gweithlu, ac mewn polisïau a rhaglenni sy'n effeithio ar y cyhoedd.

Drwy gydol y broses recriwtio, bydd angen ichi hefyd ddangos bod gennych y priodoleddau (neu'r sgiliau neu'r profiad) ar gyfer y swyddi penodol:

Cyfarwyddwr Busnes a Rhanbarthau

- Craffter ariannol a masnachol, a phrofiad uniongyrchol o weithio gyda'r gymuned fusnes neu o fewn iddi.
- Hanes cryf o reoli prosiectau a rhaglenni mawr yn llwyddiannus.

Cyfarwyddwr – Strategaeth Economaidd a Datgarboneiddio a Chyfarwyddwr yr Amgylchedd a'r Môr

- Cryn brofiad o symbylu ffordd o weithio ar draws Llywodraeth/sefydliad er mwyn rhoi strategaethau lefel uchel ar waith yn llwyddiannus.
- Sgiliau a phrofiad eang o ddadansoddi, llunio a datblygu polisi ar sail tystiolaeth.
- Dealltwriaeth gadarn o sut y mae llywodraethau'n gweithio ac o brosesau gweithio rhynglywodraethol.

Mae diddordeb yng Nghymru a'i diwylliant, gan gynnwys y gallu i siarad Cymraeg neu barodrwydd i ddysgu Cymraeg os cânt eu penodi, hefyd yn ddymunol.

7 Y Broses Ddethol

June Milligan, un o Gomisiynwyr y Gwasanaeth Sifil, fydd yn cadeirio'r broses. Mae gan Gomisiwn y Gwasanaeth Sifil ddwy brif swyddogaeth:

Rhoi sicrwydd bod yr egwyddor o ddethol unigolion ar gyfer eu penodi i'r Gwasanaeth Sifil yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored yn cael ei dilyn. Ar gyfer y swyddi uchaf yn y Gwasanaeth Sifil, mae'r Comisiwn yn cyflawni ei swyddogaethau'n uniongyrchol drwy oruchwylio'r broses recriwtio ac mae Comisiynydd yn cadeirio'r panel dethol.

Mae hefyd yn gwrando ar apelau sy'n cael eu gwneud gan weision sifil, a phenderfynu arnynt, o dan God y Gwasanaeth Sifil (Atodiad B) sy'n nodi gwerthoedd y Gwasanaeth Sifil – Didueddrwydd, Gwrthrychedd, Uniondeb a Gonestrwydd – ac sy'n rhan o'r berthynas rhwng gweision sifil a'u cyflogwr.

Mae rhagor o fanylion ar wefan Comisiwn y Gwasanaeth Sifil:

civilservicecommission.independent.gov.uk

Yn ogystal â June, bydd yr unigolion a ganlyn hefyd yn eistedd ar y panel:

- Shan Morgan, Ysgrifennydd Parhaol Llywodraeth Cymru
- Andrew Slade, Cyfarwyddwr Cyffredinol, Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol
- Ellen Donovan, Cyfarwyddwr Anweithredol Llywodraeth Cymru

Yr Amserlen

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw 15:00 ar **30 Mai 2018**. Bydd pob cais yn cael ei gydnabod a'i ystyried gan y panel dethol.

Dyma'r amserlen:

Cyfarfod llunio rhestr fer: 7/8 Mehefin 2018

Bydd yn ofynnol i ymgeiswyr a fydd yn cyrraedd y rhestr fer ymgymryd â'r canlynol;

Asesu

Asesiad arweinyddiaeth, a fydd yn cynnwys cyfres o brofion seicometrig ar-lein a fydd yn cynnwys sgiliau rhesymu rhifyddol a llafar a thrafodaeth gyda seicolegydd i asesu gallu i arwain a chadernid personol. **Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen 10 diwrnod i'r cyfarfod llunio rhestr fer.**

Ymarfer ymgysylltu â staff, a fydd yn cynnwys trafodaeth grŵp ar bwnc penodol. Bydd hwn yn gyfle i ymgeiswyr ddangos eu gallu i uniaethu â grŵp o staff a hwyluso trafodaeth ddwy ffordd. Bydd yn ofynnol i staff a fydd yn rhan o'r ymarfer hwn barchu cyfrinachedd.

Rhwng canol a diwedd mis Mehefin 2018 – dyddiad i'w gadarnhau.

Sesiynau briffio

Cyfarfod personol gydag Ysgrifennydd y Cabinet a/neu'r Gweinidogion perthnasol

– gall yr ymgeiswyr ddisgwyl mynd i **gyfarfod personol gydag Ysgrifennydd y Cabinet a/neu'r Gweinidogion perthnasol** sy'n arwain y portffolios perthnasol – ar **28 Mehefin 2018 neu ar ddyddiad arall i'w gadarnhau**.

Byddwn hefyd yn cynnig cyfle ichi gael trafodaeth anffurfiol gyda'r Cyfarwyddwr Cyffredinol am y swyddi o dan sylw – **manylion i'w cadarnhau**.

Cyfweliadau terfynol:

Bydd y cyfweliadau'n cael eu cynnal ar 2 a 12 Gorffennaf 2018 yn unig, yn Swyddfeydd Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd. Ni fydd modd cynnig unrhyw ddyddiadau eraill.

Bydd cyfweliad yn para tua 45 munud fel arfer. Os bydd ymgeiswyr yn gwneud cais am fwy nag un o'r swyddi sy'n rhan o'r ymgyrch hon, gallant ddisgwyl cyfweliad hirach a fydd yn para rhyw 60 munud er mwyn adlewyrchu'r ffaith y bydd meini prawf ychwanegol yn cael eu profi.

Mae'n bosibl y bydd y panel yn gofyn i'r ymgeiswyr roi cyflwyniad byr ar bwnc perthnasol. Os felly, bydd ymgeiswyr yn cael gwybod beth fydd y pwnc dan sylw wythnos cyn y cyfweliad.

Gofynnir i ymgeiswyr nodi'r amserlen ddangosol uchod, ac i fod yn hyblyg o ran trefnu eu bod ar gael yn ystod y broses recriwtio a dethol.

8 Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu'n Saesneg. Ni fydd ceisiadau a wneir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rheini a wneir yn Saesneg.

Dylid gwneud cais drwy ddefnyddio system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru a chyflwyno'r cais erbyn y dyddiad cau a nodir uchod. Er bod y tair swydd Cyfarwyddwr yn cael ei hysbysebu mewn un ymgyrch, dylech nodi, at ddibenion ymarferol, fod tair hysbyseb wahanol. Caiff ymgeiswyr wneud cais am un neu ragor o'r swyddi a gofynnir iddynt nodi yn y blwch gwybodaeth ychwanegol ar y ffurflen gais a ydynt yn gwneud cais am fwy nag un swydd.

Os oes gennych anabledd sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at SCSrecruitment@llyw.cymru i ofyn am becyn ymgeisio mewn fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig ag anabledd, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Gellir gweld yr hysbyseb swydd a defnyddio'r system ymgeisio ar-lein drwy fynd i dudalen swyddi Uwch Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru: www.llyw.cymru/uwch

I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol. Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu'n Saesneg. Ni fydd ceisiadau a wneir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rheini a wneir yn Saesneg.

Bydd y ffurflen ar-lein yn gofyn ichi roi'r wybodaeth a ganlyn:

- CV yn nodi'ch cymwysterau addysgol a phroffesiynol, hanes llawn eich cyflogaeth a'ch cyflog presennol. Byddai hefyd yn ddefnyddiol cael rhifau ffôn i gysylltu â chi yn ystod y dydd a chyda'r hwyr a rhif ffôn symudol, a fydd yn cael eu defnyddio â disgresiwn. Hefyd rhwng enwau a manylion cyswllt dau ganolwr posibl. Bydd y penodiad yn ddibynnol ar eiradaon y canolwyr, a fydd yn cael eu ceisio cyn penodi ac o bosibl cyn y cyfweliad. Ym mhob achos, byddwn yn gofyn am ganiatâd yr ymgeiswyr cyn cysylltu â'r canolwyr.
- Datganiad ategol hyd at ddwy dudalen, a dim mwy na hynny, yn rhoi tystiolaeth ac enghreifftiau o'ch gallu i fodloni'r meini prawf yn y proffil ymgeiswyr. Os oes gennych anhawster ag unrhyw un o'r dyddiadau posibl sydd wedi'u nodi yn yr adran ar y broses recriwtio a dethol, rhwng fanylion yn eich datganiad ategol.
- Datganiad am unrhyw wrthdaro buddiannau posibl (os yw hynny'n berthnasol): os oes gennych chi, eich priod/partner, dibynyddion neu bartner busnes unrhyw fuddiannau busnes neu weithgarwch arall y gellid ystyried eu bod yn gwrthdaro â'r swydd hon, dylech ddatgan hynny yn yr adran "Gwybodaeth Ychwanegol" ar y ffurflen gais. Gallai hyn olygu bod angen atal gweithgarwch ar y farchnad stoc dros dro, neu roi'r gorau iddo'n llwyr.
- Gwybodaeth am amrywiaeth: mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld

a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb eu hateb.

- Datganiad y Cynllun Gwarant Cyfswydd i bobl anabl fel y bo'n briodol. Bydd yr holl ddata monitro'n cael eu trin yn gyfrinachol ac ni fyddant yn effeithio ar eich cais mewn unrhyw ffordd. Gweler Atodiad C am ragor o wybodaeth am y cynllun.

Pwy sy'n gymwys

Yn gyffredinol, pobl o'r gwledydd isod yn unig sy'n gymwys i gael eu cyflogi yn y Gwasanaeth Sifil: y Deyrnas Unedig, Gweriniaeth Iwerddon, y Gymanwlad, yr Ardal Economaidd Ewropeaidd, y Swistir a Thwrci. Bydd y ffurflen gais yn gofyn ichi gadarnhau eich bod yn gymwys. Mae nifer cyfyngedig o eithriadau, ac mae rhagor o wybodaeth ar gael yma: www.gov.uk/government/publications/nationality-rules

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus ar gyfer pob swydd gael ei fetio at ddibenion diogelwch. Manylir isod ar lefel y cliriad diogelwch y mae ei angen ar gyfer y swyddi gwahanol:

- Cyfarwyddwr – Strategaeth Economaidd a Datgarboneiddio – lefel Gwiriad Diogelwch (SC)
- Cyfarwyddwr – Busnes a'r Rhanbarthau – Lefel Gwiriad Diogelwch (SC)
- Cyfarwyddwr – Yr Amgylchedd a'r Môr – lefel Fetio Uwch (DV)

Cwestiynau a Thrafodaeth Anffurfiol

Os oes gennych unrhyw gwestiynau cychwynnol am yr ymgyrch neu'r swyddi, cysylltwch â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol ar peter.kennedy@llyw.cymru

Dylid cyfeirio unrhyw broblemau technegol â'r system ar-lein at SCSrecruitment@llyw.cymru

9 Telerau'r Penodiad

Cydnabyddiaeth ariannol

Mae system dâl yr Uwch Wasanaeth Sifil yn strwythur band eang syml sy'n seiliedig ar grwpiau gwerthuso swyddi. Mae tri band craidd yn y strwythur hwnnw, sef Dirprwy Gyfarwyddwr, Cyfarwyddwr a Chyfarwyddwr Cyffredinol. Mae'r rôl hon ar lefel Cyfarwyddwr (SCS2) ac rydym yn cynnig cyflog o ryw £88,000 y flwyddyn.

Ar gyfer y rheini sydd eisoes yn Weision Sifil, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl cael dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil 10% yn fwy na'r sylfaen cyflog, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag fydd y mwyaf.

Deiliadaeth

Cynigir swyddi parhaol ond, o ystyried y cyd-destun gweithredol, yn enwedig Brexit, bydd y rolau'n esblygu er mwyn bodloni gofynion gweithredol.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

- Cynllun Pensiwn.
- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaidd.
- Mae gan Lywodraeth Cymru amryfal bolisiau sy'n ystyried teuluoedd ac mae'n cefnogi pobl sydd â dyletswyddau gofal. Rydym yn cynnig amryfal ddarpariaethau absenoldeb, gan gynnwys:

- Absenoldeb gofalwyr
- Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl
- Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl
- Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl

Cynllun Pensiwn

Mae Llywodraeth Cymru yn cynnig cynllun pensiwn galwedigaethol deniadol. Mae manylion y cynllun presennol i'w gweld ar wefan Pensiynau'r Gwasanaeth Sifil: www.civilservicepensionscheme.org.uk/

Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae ganddo darged i sicrhau mai menywod fydd 50% o'r Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2020 ac i gynyddu nifer y bobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl yn yr Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2025.

I wneud hynny, rydym wedi ymrwymo i werthfawrogi amrywiaeth ac i ddathlu gwahaniaeth yn ein gweithlu, gyda'r nod o fod yn esiampl i eraill o ran amrywiaeth a chynhwysiant erbyn 2020. Ar hyn o bryd, rydym yn 12fed ar restr Stonewall o'r 100 o gyflogwyr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2016. Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws a Rhyngrywiol+) a Menywod Ynghyd.

Nid oes cynrychiolaeth ddigonol o bobl anabl, pobl o gefndir du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, menywod a phobl LHDT+ yn Uwch Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru, ac rydym yn eich annog i ymgeisio os ydych yn perthyn i un o'r grwpiau hyn.

Cyn y gellir cadarnhau bod yr ymgeisydd llwyddiannus wedi'i benodi, bydd Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau cefndir a diogelwch. Yn rhan o hynny, bydd angen inni gadarnhau pwy ydych, gwirio'ch hanes cyflogaeth dros y pum mlynedd diwethaf, gwirio'ch cenedligrwydd a'ch statws mewnffudo, eich iechyd a'ch cofnod troseddol (collfarnau heb ddarfod yn unig).

Gweithio Hyblyg

Mae'r swyddi hyn yn rhai amser llawn, ond ystyrir trefniadau gweithio hyblyg (gan gynnwys trefniadau rhannu swydd). Os hoffech ymgeisio mewn partneriaeth rhannu swydd, disgwylir i'r trefniant hwnnw fod yn ei le eisoes wrth ichi gyflwyno'ch cais.

Gwyliau Blynnyddol

Bydd hyd at 30 diwrnod o wyliau blynnyddol â thâl ar ôl ichi gael eich penodi (gan ddibynnu ar hyd gwasanaeth), ynghyd â 9 diwrnod o wyliau cyhoeddus a gwyliau braint.

Lleoliad

Caiff deiliaid y swyddi weithio o unrhyw un o Swyddfeydd Llywodraeth Cymru. Y prif leoliadau yw Caerdydd, Merthyr, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth. Wedi dweud hynny, bydd yn rhaid teithio i Gaerdydd 2-3 diwrnod yr wythnos, gan gynnwys dydd Mawrth a dydd Mercher fel arfer pan fo'r Cynulliad yn cyfarfod.

Adleoli

Mae'n bosibl y bydd rhywfaint o gymorth ar gael i adleoli.

Cyfngiadau

Yn ystod cyfnod y penodiad, bydd cyfyngiadau penodol ar weithgarwch gwleidyddol.

Penodiadau Busnes

Dylai'r ymgeiswyr nodi hefyd y bydd deiliaid y swyddi, ar ôl eu penodi, yn ddarostyngedig i Reolau Penodiadau Busnes y Llywodraeth, a'i bod yn bosibl y bydd yn ofynnol gan Brif Weinidog Cymru fod cyfyngiadau ar gyflogaeth yn y dyfodol, yn unol ag argymhellion y Pwyllgor Cyngori annibynnol ar Benodiadau Busnes. Mae rhagor o wybodaeth am y rheolau a'r cyfyngiadau sy'n debygol o fod yn ofynnol ar gyfer cyn Gyfarwyddwyr i'w gweld yma: assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/579758/Business_Appointment_Rules_for_civil_servants.pdf

Gwrthdaro Buddiannau

Bydd yn ofynnol ichi ddatgan unrhyw fuddiannau personol neu fusnes, gan gynnwys cyfranddaliadau, a allai fod yn berthnasol i weithio i Lywodraeth Cymru neu a allai fod yn gwrthdaro â hynny, neu a allai gael eu gweld felly. Gallai hyn olygu bod angen atal gweithgarwch penodol ar y farchnad stoc dros dro, neu roi'r gorau iddo'n llwyr.

Cwynion

Mae'n ofynnol o dan y gyfraith i brosesau dethol ar gyfer penodi i'r Gwasanaeth Sifil fod yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil, sydd i'w gweld yma: civilservicecommission.independent.gov.uk/wp-content/uploads/2015/04/RPApril2015.pdf

Os byddwch yn teimlo nad ymdriniwyd â'ch cais yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os ydych yn dymuno gwneud cwyn, dylech gysylltu yn y lle cyntaf â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru peter.kennedy@llyw.cymru

Os na fyddwch yn fodlon â'r ymateb a gewch, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil: civilservicecommission.independent.gov.uk/civil-service-recruitment/complaints/

A

Datganiad Arweinyddiaeth Y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement

B

Cod Y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

www.llyw.cymru/about/recruitment/vacancies/senior/?lang=cy

C

Y Cynllun Gwarantu Cyfweliad

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sydd ag anabledd os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd. Mae'n rhaid ichi hefyd feddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol. Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl (mae'r meini prawf sylfaenol yn golygu'r cymwyseddau hanfodol sydd wedi'u hamlinellu yn yr hysbyseb swydd). I ddangos hyn, rydym yn defnyddio'r Symbol Anabledd a ddyfernir gan y Ganolfan Byd Gwaith.

Beth yw anabledd?

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diffinio person anabl fel person sydd â nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith niweidiol sylweddol a hirdymor ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd.

Sut i wneud cais?

Os ydych yn dymuno gwneud cais o dan y Cynllun Gwarantu Cyfweliad, nodwch hynny yn eich ffurflen gais ar-lein, lle gofynnir ichi a ydych yn ystyried eich hun yn anabl ac yn dymuno gwneud cais o dan y cynllun. Gofynnir ichi yn y man hwn hefyd a fydd angen unrhyw gymorth arnoch yn y cyfweliad.

Os oes gennych anabledd, byddwn yn ceisio darparu mynediad, offer neu gymorth ymarferol arall i sicrhau eich bod yn cael yr un chwarae teg â phobl nad oes ganddynt anabledd.

