



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

## Briff i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

**Cyfarwyddwr, Academi Cymru  
(Dirprwy Gyfarwyddwr)**

**Y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus**



## **Cynnwys**

- 1. Neges gan Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol, Y Grwp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus, Llywodraeth Cymru**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Croeso – Cyfarwyddwr, Llywodraeth Leol**
- 4. Y Rôl**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Sut i wneud cais**
- 7. Y Broses Ddethol**
- 8. Telerau'r penodiad**

## **Atodiadau**

**A – Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil**

**B - Cod y Gwasanaeth Sifil**

# 1. **Neges gan Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol, Y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus, Llywodraeth Cymru**

Rwy'n falch iawn eich bod am wybod mwy am rôl Cyfarwyddwr Academi Cymru yn ein Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus. Wrth i ni symud drwy gyfnod heriol i Gymru a'r DU, mae'r swydd Dirprwy Gyfarwyddwr hon yn chwarae rhan hanfodol yn nhîm arweinyddiaeth uwch y grŵp ac yn cyfrannu at arweinyddiaeth ehangach Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru. Mae'n allweddol o ran cyflwyno rhaglen Llywodraeth Cymru 'Symud Cymru Ymlaen' a'n strategaeth genedlaethol 'Ffyniant i Bawb'.



A hithau'n gyfnod o gyny economaidd parhaus, yn gyfnod pan fo'r DU yn ymadael â'r Undeb Ewropeaidd, pan fo galw cynyddol am wasanaethau cyhoeddus arloesol o ansawdd uchel a phwerau newydd yn ein cyrraedd drwy Ddeddf Cymru 2017, gallwn fod yn siŵr bod cyfnod cyffrous a heriol o'n blaenau. Mae hyn yn gofyn am arweinwyr o'r radd flaenaf sy'n gallu llunio a chyflwyno polisiâu llwyddiannus i Gymru a darparu gwasanaeth rhagorol i Weinidogion. Gyda ffocws diarbed ar adnoddau, ac ymdrech ac arbenigedd eu timau, mae angen iddynt gyflawni blaenoriaethau'r Gweinidogion yn effeithiol a chynrychioli buddiannau Llywodraeth Cymru a Chymru ledled y DU. Dyna pam mae gwaith y swydd hon ac Academi Cymru mor bwysig.

Mae ein grŵp yn ymdrin â nifer o bolisiau allweddol Llywodraeth Cymru, y mae bron pob un ohonynt yn faterion sydd wedi'u datganoli'n llwyr, gan gynnwys addysg, tai, llywodraeth leol, diogelwch cymunedol, argyfyngau sifil posibl, a chynllunio ar gyfer argyfyngau. Mewn rhai meysydd, rydym wedi datblygu perthynas waith gynhyrchiol â Whitehall. Ym mhob maes, rydym yn cydweithio'n agos â'r gwasanaethau cyhoeddus datganoledig a'r rhai heb eu datganoli yng Nghymru. Mae'r Grŵp yn gwasanaethu nifer o Weinidogion a Dirprwy Weinidogion sy'n sicrhau bod ein gwaith bob amser yn ganolog i agenda cyflawni'r Llywodraeth ac mae gan y rhan fwyaf o'r gwaith broffil uchel yn y cyfryngau, boed hynny'n ddiwygio gwasanaethau cyhoeddus, cyflwyno cwricwlwm newydd neu gynllunio sut i ddarparu 20,000 o gartrefi fforddiadwy.

Rwyf wedi ymrwymo'n bersonol i greu gweithlu mwy amrywiol sy'n adlewyrchu ein cymunedau'n well. Fel Cyfarwyddwr Cyffredinol, rwy'n chwilio am bobl o gefndiroedd amrywiol sydd â'r potensial i arwain yn strategol, cyflawni ymgysylltu corfforaethol a gweithio'n hollol gydweithredol, a fydd yn helpu i lywio'r gwaith o lunio polisiâu mewn modd mwy creadigol a chyflawni'n drwyadl.

**Tracey Burke**

## 2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Llywodraeth Cymru yw llywodraeth ddatganoledig Cymru. Mae ganddi gyllideb flynyddol o ryw £15 biliwn, ac mae'n gyfrifol am brif agweddau bywyd cyhoeddus Cymru, gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd. Mae setliad datganoli Cymru wedi esblygu mewn ffordd ddynamig ers sefydlu'r Cynulliad Cenedlaethol ym 1999, a bydd yn parhau i ehangu drwy'r pwerau newydd yn Neddf Cymru 2017 a fydd yn dod i rym yn ystod y flwyddyn i ddod.

Prif Weinidog Cymru ar hyn o bryd yw'r Gwir Anrhydeddus Mark Drakeford AC. Caiff ei gefnogi gan dîm o Weinidogion Cymru a Chwnsler Cyffredinol i sy'n gwasanaethu yn ei Gabinet, sef y prif gorff sy'n gwneud penderfyniadau yn Llywodraeth Cymru. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Gynulliad Cenedlaethol Cymru, corff deddfu o 60 o aelodau etholedig sydd wedi'i leoli yng Nghaerdydd.

Mae gweithlu o ryw 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd yn Llundain a Brwsel hefyd ac ystad dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru. Mae'r Ysgrifennydd Parhaol yn cael ei gefnogi'n uniongyrchol gan bedwar Cyfarwyddwr Cyffredinol sydd i gyd yn arwain portffolio gwahanol, eang ei gwmpas, o fusnes y llywodraeth.

Mae gan Lywodraeth Cymru amcan cydraddoldeb: ei nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiampl i eraill ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae hyn yn rhan annatod o waith y sefydliad – mae ganddo Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd a rhwydweithiau amrywiaeth egniol a gefnogir gan uwch-hyrwyddwyr. Mae hefyd yn pennu targedau amrywiaeth er mwyn gwella niferoedd y staff sy'n dod o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, er enghraifft, pobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a staff anabl a menywod mewn swyddi ar lefel uwch. Rydym wedi sefydlu tîm sy'n cefnogi staff anabl i sicrhau bod yr addasiadau rhesymol sydd arnynt eu hangen i wneud eu gwaith yn cael eu cyflawni. Mae amryw o uwch-arweinwyr yn gweithredu fel noddwyr grwpiau amrywiaeth ac ar draws adrannau.

Mae'r Llywodraeth a etholwyd ym mis Mai 2016 wedi amlinellu ei blaenoriaethau yn ei Rhaglen Lywodraethu, 'Symud Cymru Ymlaen', a fydd yn cael ei gwireddu drwy strategaeth genedlaethol – 'Ffyniant i Bawb'. Y nod yw mynd i'r afael â heriau sylweddol yn ystod ei thymor o bum mlynedd, ac mae'n cynnig agenda flaengar ar gyfer gwella ansawdd bywyd pobl Cymru. Yr uchelgais strategol cyffredinol yw creu Cymru hunanhyderus, ffyniannus ac iach, a chreu cymdeithas lle mae pawb yn cael tegwch. Yng

ngoleuni Deddf Cymru 2014 a Deddf Cymru 2017, mae newidiadau sylweddol yn cael eu gwneud i bwerau cyllidol Gweinidogion Cymru, gan gynnwys datganoli pwerau ar drethi a benthyca. Wrth edrych tua'r dyfodol, bydd dros 25% o'r £15 biliwn sy'n cael ei wario gan Lywodraeth Cymru yn dod o drethi Cymru. Dyma gam arall hynod bwysig ar y daith ddatganoli, gyda goblygiadau sylweddol i'r Cynulliad Cenedlaethol, Llywodraeth Cymru ac amryfal gyrrff eraill yn y sector cyhoeddus. Sefydlwyd Awdurdod Cyllid Cymru i gasglu a rheoli trethi datganoledig.

Aeth Llywodraeth Cymru ati yn 'Diogelu Dyfodol Cymru' ac mewn dogfennau polisi cysylltiedig i amlinellu'n blaenoriaethau ar gyfer Cymru pe byddai'r DU yn gadael yr UE. Ar ôl y newidiadau diweddar yn Llywodraeth y DU a chanlyniad etholiadau Senedd Ewrop, safbwynt Llywodraeth Cymru o ran polisi yw y dylai'r DU aros yn yr UE ac y dylid cynnal ail refferendwm er mwyn cyrraedd y nod hwnnw. Os bydd y DU yn gadael yr UE, bydd Llywodraeth Cymru yn wynebu heriau sylweddol, gan gynnwys yr effaith ar yr economi yn sgil llai o fynediad at farchnadoedd a newidiadau o ran mudo. Ynghyd â'r effeithiau hynny, mae ymadael â'r UE yn cyflwyno heriau sylweddol i'r setliad datganoli a'r berthynas rhwng gwledydd y DU. Mae'n hanfodol bod y DU yn cydnabod buddiannau Cymru'n llawn yn ei threfniadau llywodraethu yn y dyfodol. Mae Cymru'n wlad agored, sy'n masnachu gyda'r byd ac sydd ag enw da am ddenu mewnfuddsoddiad. Fel cyrrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisiâu a'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru.

### **3. Croeso gan Reg Kilpatrick, Cyfarwyddwr Llywodraeth Leol a Gwasanaethau Cyhoeddus, EPS**

Diolch ichi am ddangos diddordeb yn y swydd gyffrous hon yn fy uwch-dîm. Mae Academi Cymru yn rhan allweddol o'r Adran Llywodraeth Leol sydd gyda'i gilydd yn ceisio helpu i adeiladu gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel sy'n ymateb i anghenion pobl, gwasanaethau sydd wedi'u hintegreiddio'n well â'i gilydd, sydd wedi'u hanelu at y bobl sydd eu hangen fwyaf ac sy'n cael eu datblygu mewn partneriaeth â dinasyddion. Yn sail i'n huchelgeisiau polisi y mae'r egwyddorion o gryfhau democratiaeth leol, cefnogi cyflenwi gwasanaethau a llunio'r llywodraethu da sy'n angenrheidiol ar ei gyfer. Ond rydym hefyd yn cydnabod mai ychydig iawn o hyn sy'n gyraeddadwy - neu o leiaf yn gynaliadwy - heb arweinyddiaeth bwerus ac effeithiol.



Fel Cyfarwyddwr Academi Cymru, byddwch yn arwain y prif sefydliad yng Nghymru sy'n gweithio i greu arweinyddiaeth weledigaethol, gydweithredol, arloesol a llwyddiannus, gyda ffocws diwyro ar ysgogi gwelliant. O ystyried yr heriau y mae gwasanaethau cyhoeddus wedi'u hwynebu yn ystod y degawd diwethaf, mae arweinwyr â'r nodweddion hyn yn fwy gwerthfawr nag erioed.

Rydym yn adran o tua 120 o staff mewn pum swyddfa ledled Cymru. Rydym yn gweithio i bedwar Gweinidog, ac mae gan bob un ohonynt agendâu diwygio a darparu uchelgeisiol, gyda'r nod o ail-lunio a moderneiddio sawl agwedd ar y gwasanaethau cyhoeddus yn eu portffolios. O fewn yr Academi hon mae tîm o ryw 30 o gydweithwyr yn cynnwys cymysgedd o staff Llywodraeth Cymru a rhai ar secondiad o'r tu allan; er enghraifft, o lywodraeth leol a'r gwasanaeth iechyd. Mae'r rhan fwyaf o waith y tîm yn canolbwyntio ar ddatblygu, darparu neu gomisiynu hyfforddiant, yn ogystal â threfnu ysgolion gaeaf a haf (sydd bob amser wedi'u gordanystrifio) ac ystod o uwchgynadleddau a chynadleddau ad hoc. Fodd bynnag, mae'r tîm hefyd yn rhoi cyngor a chymorth i weinyddiaethau eraill ledled y DU, cyngor mwy traddodiadol yn uniongyrchol i Weinidogion Cymru, ynghyd ag amrywiaeth o adrannau polisi ar draws Llywodraeth Cymru.

Mae'r swydd hon wedi dod yn wag ar adeg arbennig o gyffrous. Mae Prif Weinidog Cymru yn rhoi pwyslais o'r newydd ar y cysyniad o *un* gwasanaeth cyhoeddus i Gymru, a gwireddu hynny'n ymarferol. Mae diddordeb a phwyslais cynyddol ar ystod, ansawdd a rôl hyfforddiant arweinyddiaeth ledled Cymru, ac mae Canolfan Polisi Cyhoeddus Cymru yn cynnal adolygiad o arferion yng Nghymru ac yn rhyngwladol. Mae Gweinidogion yn awyddus i ddefnyddio'r cyd-destun cyfnewidiol hwn fel cyfle i ystyried a yw'r model gweithredu presennol ar gyfer Academi Cymru yn parhau i fod yr un cywir ac a all yr Academi gyflawni ei nodau a'i ddyheadau yn fwy effeithiol yn y dyfodol.

Mae hon yn rôl brysur ac amlwg iawn, a gweithio gyda'r uwch-arweinwyr yng Nghymru yw'r norm. Bydd angen awdurdod a hygredd arnoch i ddelio â'r rhanddeiliaid gweithgar hyn a rheoli eu huchelgeisiau a'u ceisiadau mewn ffordd bwyllog a chydweithredol, a chydag egni a brwdfrydedd. Mae hon yn swydd gyffrous a buddiol ac mae'r amseroedd anarferol ac anrhagweladwy yr ydym yn gweithredu ynddynt yn gwneud hynny'n fwy gwir fyth. Ychwanegwch at hynny y potensial i dyfu a datblygu'r sefydliad, ac mae'n hawdd gweld pam fod y swydd hon yn un o'r cyfleoedd mwyaf cyffrous yn y sector cyhoeddus cyfan.

**Reg Kilpatrick**

## 4. Y Rôl

Darparu arweinyddiaeth effeithiol ar gyfer pob agwedd ar swyddogaeth Academi Cymru, gan weithio gydag arweinwyr ar draws gwasanaethau cyhoeddus Cymru i wella perfformiad y sefydliad a meithrin gallu o ran rheoli ac arwain. Gan weithio i'r Gweinidog Tai a Llywodraeth Leol a'r Prif Weinidog, bydd deiliad y swydd yn cymryd yr awenau ar ddatblygiad diwylliannol ac ymddygiadol *un* gwasanaeth cyhoeddus yng Cymru ac yn gosod y cyfeiriad ar gyfer datblygu arweinyddiaeth a rheolaeth o fewn y cyd-destun a'r rhaglen lywodraethu yng Nghymru.

Drwy'r tîm, mae'r rôl yn datblygu ac yn gosod yr agenda ar gyfer datblygu arweinyddiaeth y gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, gan weithio ar draws Llywodraeth Cymru, y sector cyhoeddus a'r trydydd sector. Mae'n rôl brysur ac amrywiol iawn, yn bennaf yn allanol, sy'n gofyn i ddeiliad y swydd ddatblygu a meithrin cydberthnasau'n seiliedig ar ymddiriedaeth a chydweithio ag uwch-arweinwyr ar draws Cymru gyfan. Mae cyfle sylweddol dros dymor y swydd i lunio'r agenda *un* gwasanaethau cyhoeddus i Gymru ac i ddatblygu swyddogaeth Academi Cymru, ei gwaith ymgysylltu a chyflawni traws-sector yn ei maes presennol, ac hefyd yn ehangach.

Mae'r rôl hefyd yn rhoi arweiniad proffesiynol ac arbenigedd datblygu sefydliadol, gan gynnig cyngor, ymgynghori a mentora i arweinwyr a'u sefydliadau. Fe'i cefnogir gan Fwrdd Cynghori Academi Cymru sy'n cynnwys cynrychiolwyr o'r lefelau uwch o wasanaeth cyhoeddus.

Mae'r rôl hefyd yn gyfrifol am enw da ac effaith genedlaethol Academi Cymru, gan weithio gyda chenhedloedd eraill yr ynysydd hyn ar agendâu datblygu blaengar ar faterion yn ymwneud ag arweinyddiaeth a gwasanaethau cyhoeddus, adeiladu a chynnal perthynas â Gweinyddiaeth yr Alban, Manceinion Fwyaf a'r Ganolfan ar gyfer Arweinyddiaeth Gwasanaethau Cyhoeddus yn Swyddfa'r Cabinet.

### Tasgau Allweddol

- Cefnogi Gweinidogion i gyflawni'r rhaglen lywodraethu gan ganolbwyntio'n benodol ar *un* gwasanaeth cyhoeddus i Gymru, gwerthoedd sylfaenol y sector cyhoeddus, a chreu uwch-arweinwyr gwasanaethau cyhoeddus Cymru.
- Gosod safonau cenedlaethol ar gyfer ansawdd a chymhwysedd arweinyddiaeth; parhau i ddatblygu brand Academi Cymru; cynnal ac adeiladu ei henw rhagorol; gweithredu fel cyfaill beirniadol, gan gynghori'n broffesiynol a sicrhau ansawdd ar bob agwedd ar arweinyddiaeth a datblygiad sefydliadol ar gyfer y sector cyhoeddus yng Nghymru.

- Yn galluogi'r agenda diwygio a newid gwasanaethau cyhoeddus drwy weithgareddau datblygu sefydliadol trawsffiniol a chydweithredol, gan ddefnyddio arbenigedd proffesiynol ac arbenigol i gefnogi pob sector a sefydliad o fewn gwasanaeth cyhoeddus Cymru.
- Darparu rhaglen o weithgareddau datblygu arweinyddiaeth a chreu cyfres o gyfleoedd i'r rheini sydd mewn rolau arwain cyfredol, gan gynnwys arweinwyr gwleidyddol, anweithredol, gweithredol a phroffesiynol, gan gynnwys cefnogi gofynion arweinyddiaeth drawsbynciol byrddau gwasanaethau cyhoeddus.
- Nodi, meithrin a datblygu talent arwain yn y dyfodol ar draws cymunedau a sectorau, gan adlewyrchu a hyrwyddo amrywiaeth a chydaddoldeb ar lefel wleidyddol, anweithredol a gweithredol o ran cynllunio olyniaeth.
- Creu diwylliant o arferion gwella parhaus ledled Cymru gyda phartneriaid, gan arwain Cymuned Ymarfer Cymru Gyfan a gosod safonau cenedlaethol ar gyfer ymarferwyr gwella sgiliau ar draws y gwasanaeth cyhoeddus.
- Cynnal y safonau uchaf o ran enw da a chydabyddiaeth Academi Cymru, sicrhau datblygiad proffesiynol parhaus ei staff, ei Bwrdd Cynghori a Hyrwyddwyr ei Rhanddeiliaid, gan arddangos gwerthoedd Gwasanaeth Cyhoeddus Cymru a Llywodraeth Cymru ym mhob agwedd ar lywodraethu, uniondeb, atebolrwydd, darparu a chyfathrebu.

## **5. Manyleb y Person:**

### **Manyleb y person**

- Mae cymwysterau proffesiynol ym maes arweinyddiaeth, datblygu sefydliadol ac effeithiolrwydd yn ddymunol iawn.
- Mae profiad o weithio mewn ac ar draws sawl sector, rheoli a darparu hyfforddiant arweinyddiaeth yn ddymunol.
- Mae profiad o reoli cyllidebau, caffael a chomisiynu gweithgarwch hyfforddi a datblygu yn hanfodol.
- Y gallu i feddwl a gweithredu'n strategol i ddatblygu dulliau arloesol a thymor hir o ddatblygu, newid ymddygiad a gwella gwasanaethau.



- Y gallu i ddeall amgylcheddau a diwylliannau lluosog a chymhleth, rheoli perthnasoedd a dylanwadu y tu hwnt, efallai, i rym y swydd.
- Sensitifrwydd i gyd-destun gwleidyddol a blaenoriaethau rhanddeiliaid allweddol, gan gydweithio'n agos â Gweinidogion, Llywodraeth Cymru ac Uwch-weision Cyhoeddus, a'u cynghori.
- Y gallu i feithrin a chynnal rhwydwaith cryf a dibynadwy o gydberthnasau cydweithredol ar draws Cymru a'r DU yn ehangach.
- Darparu arweiniad, egni, ysgogiad a chyfarwyddyd gweladwy.
- Gweithio o fewn grŵp addysg a gwasanaethau cyhoeddus Llywodraeth Cymru fel uwch-reolwr, gan gyfrannu at ddiwylliant, datblygiad a chyflawniad ei nodau a'i amcanion corfforaethol.
- Meddu ar sgiliau cyfathrebu, trefnu a thrin cryf iawn a'r gallu i ymrymuso, ysgogi a dylanwadu er mwyn ennyn ffydd a hyder rhanddeiliaid mewnol ac allanol.
- Ymrwymiad i hyrwyddo a phrif-ffrydio cydraddoldeb ac amrywiaeth.
- Byddai profiad neu gymwysterau ym maes arweinyddiaeth, datblygu sefydliadol ac effeithiolrwydd, a phrofiad o weithio ar draws sawl sectorau, yn ddymunol.

## 6. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Ni fydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rhai a wneir yn Saesneg. Dylid gwneud cais drwy ddefnyddio system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru a dylid cyflwyno'r cais erbyn **3 Rhagfyr 2019** fan bellaf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Bydd y broses derbyn ceisiadau'n cau'n awtomatig am **23.55 ar 3 Rhagfyr 2019**. Os ydych wrthi'n cyflwyno'ch cais ac heb ei gwblhau erbyn y dyddiad cau, ni fydd y system yn caniatáu ichi gwblhau'r broses ymgeisio.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: [SCSrecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSrecruitment@llyw.cymru) i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig ag amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

## Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwmo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais.

Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais** wedi'i chwblhau
- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau pwysig
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person

## Y Gymraeg

Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn y ddwy iaith ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cydradd. Er nad yw sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd, byddent yn gaffaeliad. Rhaid i'r Dirprwy Gyfarwyddwr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo, prif-frydio a dysgu'r iaith Gymraeg. Rydym yn annog a chefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

## Cwestiynau a Thrafodaeth Anffurfiol

Os hoffech drafod y rôl ymhellach cyn cyflwyno cais, cysylltwch â **Reg Kilpatrick ar 0300 025 0913**.

## Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost at [SCSRecruitment@llyw.cymru](mailto:SCSRecruitment@llyw.cymru)

## 7. Y broses ddethol

### Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio drwy system Lywodraeth Cymru yn cydnabod eich cais a phan fydd hynny'n briodol cewch wybod canlyniad y cyfarfod i lunio'r rhestr fer. Bydd yn ofynnol i ymgeiswyr sy'n symud ymlaen i'r cam dethol nesaf gwblhau profion seicometrig ar-lein a mynychu ymarfer ymgysylltu â rhanddeiliaid. Bydd y ddau weithgaredd yn rhan o'r asesiad cyffredinol sy'n ofynnol ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn, yn ogystal â'r cyfweiliad â'r panel dethol.

### Asesu

Bydd yr ymgeiswyr sy'n cael eu rhoi ar y rhestr fer yn cael profion seicometrig ar-lein a fydd yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen 10 diwrnod i'r cyfarfod llunio rhestr fer. Cynhelir y cyfarfod llunio rhestr fer ar **12 Rhagfyr 2019**.

**Pwysig: os ydych yn Was Sifil ac yn gwneud cais i symud *ar draws* at y swydd hon, ni fydd angen ichi gael prawf seicometrig ar-lein.**

**Os ydych wedi cwblhau'r profion seicometrig ar-lein yn ystod y 2 flynedd ddiwethaf, ni fydd angen i chi sefyll y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.**

### Amserlen Ymgysylltu â Rhanddeiliaid

Gofynnir i ymgeiswyr ar y rhestr fer gymryd rhan mewn ymarfer ymgysylltu â rhanddeiliaid ar **8/9 Ionawr 2020**. Manylion i ddilyn.

### Cyfweiliadau

Bydd cyfweiliadau'n cael eu cynnal ar **20 Ionawr 2020**. Fe'u cynhelir yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd CF10 3NQ. Bydd y cyfweiliadau yn para rhyw 45 munud.

Bydd y panel yn cael adborth ar ôl ichi gwblhau'ch profion seicometrig cyn ichi gael cyfweiliad. Bydd eich cyfweiliad yn gyfweiliad sy'n seiliedig ar gymwyseddau a fydd yn

ystyried sut mae eich sgiliau a'ch profiad, fel y'u hamlinellir yn eich CV a'ch datganiad personol, yn bodloni gofynion y swydd hon.

Os gofynnir i ymgeiswyr baratoi cyflwyniad ar gyfer eu cyfweiliad, byddant fel arfer yn cael o leiaf un wythnos o rybudd o'r pwnc. Sylwch y bydd eich cyflwyniad yn cael ei gyflwyno heb ddefnyddio dyfeisiau neu ddyfeisiau electronig, ond mae croeso i chi ddefnyddio cardiau cof.

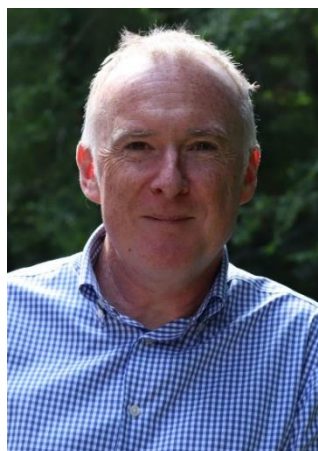
## Y Panel

### Dyma'r panel dethol:

- **Julie Carne** – Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru
- **Reg Kilpatrick** – Cyfarwyddwr, Llywodraeth Leol, Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus, Llywodraeth Cymru
- **Amina Rix** – Cyfreithiwr, Tîm Gofal Cymdeithasol, Swyddfa Prif Weinidog Cymru, Llywodraeth Cymru
- **Jo-Anne Daniels** – Cyfarwyddwr Iechyd Meddwl, Grwpiau Agored I Niwed a Llywodraethiant y GIG

## Bywgraffiadau'r panel dethol

### Reg Kilpatrick



Dechreuais fy ngyrfa gyda British Airways fel peiriannydd awyrennau cyn ennill gradd mewn Gwyddorau Ymddygiadol. Ar raddio, ymunais â'r Swyddfa Gymreig fel ystadegydd a gweithiais mewn amrywiaeth o feysydd gan gynnwys demograffeg, ystadegau addysg a chyfarwyddo Cofrestrfa Canser Cymru Symudais allan o'r proffesiwn i reoli cyllideb GIG Cymru a dyraniadau'r awdurdodau iechyd cyn symud i noddi Amgueddfa Genedlaethol Cymru yn yr is-adran polisi Diwylliant, y Gymraeg a Chwaraeon. Gweithiais yn agos â Chwmni Mileniwm Cymru yn ystod ei gyfnod datblygu i sicrhau cymeradwyaeth wleidyddol ac ariannol i'r prosiect a gwelais y cyfnod adeiladu'n dechrau.

Ar ôl cyfnod byr yn yr Adran Polisi Economaidd yn noddi Awdurdod Datblygu Cymru, roeddwn yn bennaeth ar yr Is-adran Cynllunio Ariannol lle'r oeddwn yn goruchwylio strategaeth a pholisi ariannol ac yn rheoli'r adolygiadau blynyddol o wariant. Symudais i Bolisi Llywodraeth Leol cyn dod yn Gyfarwyddwr yr Adran Llywodraeth Leol a Gwasanaethau Cyhoeddus yn 2011 lle'r wyf yn gyfrifol am gyllid,

perfformiad a llywodraethiant llywodraeth leol, yn ogystal â'r gwasanaeth tân, diogelwch cymunedol, argyfyngau sifil posibl, a chynllunio brys.

Fel tad, rwyf wedi elwa o ystod o bolisiau Llywodraeth Cymru a oedd yn fy ngalluogi i weithio'n hyblyg pan oedd fy mhlant yn ifanc, gan gydbwyso cyfrifoldebau gofalu â rolau prysur a diddorol.

### **Julie Carne**



Fy rôl ar hyn o bryd yw Dirprwy Gyfarwyddwr Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol yn Llywodraeth Cymru.

Rwyf wedi gweithio yn y Gwasanaeth Sifil am dros 30 mlynedd, yn gyntaf yn yr Adran Gyflogaeth ac yna'r Swyddfa Gymreig/Llywodraeth Cymru. Yn ystod y cyfnod hwnnw, rwyf wedi gweithio fel Ymgynghorydd Hyfforddi, Rheolwr Cysylltiadau Rhyngwladol ac yna, dros y 22 mlynedd diwethaf, mewn rolau amrywiol ym maes adnoddau dynol. Rwyf wedi bod yn Bartner Busnes Adnoddau Dynol, wedi gweithio ym maes cydraddoldeb ac amrywiaeth a recriwtio, ond yn ystod y blynyddoedd diwethaf rwyf wedi bod yn arwain y Tîm Polisi Adnoddau Dynol, gydag arbenigedd ym maes cysylltiadau gweithwyr, cyfraith cyflogaeth a pholisi tan i mi ymgymryd â'm swydd bresennol yn ddiweddar.

Ymunais â'r Swyddfa Gymreig/Llywodraeth Cymru yn 1990. Cefais fy nenu at y sefydliad gan fy mod yn awyddus i allu gweithio'n uniongyrchol ar rywbeth sy'n effeithio ar fywydau a rhagolygon pobl yng Nghymru. Dros y blynyddoedd rwyf wedi gallu datblygu'r sgiliau sydd gennyf eisoes a chael nifer o rai newydd, gan weithio fy ffordd i fyny drwy'r graddau ar y ffordd, ac ennill ystod eang iawn o brofiad.

Mae gweithio i Lywodraeth Cymru yn golygu fy mod wedi elwa o delerau ac amodau cyflogaeth rhagorol sy'n golygu fy mod wedi gallu cydbwyso fy ngyrfa wobrwyl a boddhaus gyda magu teulu. Mae hyblygrwydd ein hamodau gwaith yn golygu fy mod wedi gallu trefnu fy ngwaith dros nifer yr oriau ac mewn lleoliadau sydd wedi gweithio i mi a'r busnes mewn amgylchedd cefnogol iawn.

### **Amina Rix**



Cymhwysais fel cyfreithiwr yn 2002 gan weithio i awdurdod lleol yn ymarfer ym maes cyfraith teulu ac yn cynghori ar faterion iechyd meddwl a digartrefedd. Ymunais â Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru yn 2005 a threuliais sawl blwyddyn yn rhoi cyngor mewn perthynas â chyfraith addysg, drafftio is-ddeddfwriaeth a chynghori ar Filiau'r Cynulliad. Ym 2015 symudais i'r Tîm Cyfreithiol Gofal Cymdeithasol lle'r wyf yn gyfreithiwr arweiniol yn gyfrifol am gynghori Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru. Rwyf hefyd yn cynghori Arolygiaeth Gofal Cymru.

Mae Llywodraeth Cymru yn lle gwyh i weithio gyda pholisau sy'n fy ngalluogi i weithio'n gynhyrchiol mewn modd hyblyg er mwyn sicrhau cydbwysedd rhwng gwaith a theulu.

## Jo-Anne Daniels



Ar hyn o bryd rwy'n Gyfarwyddwr Iechyd Meddwl, Grwpiau Agored i Niwed a Llywodraethiant y GIG yn Llywodraeth Cymru.

Ymunais â'r gwasanaeth sifil yn 1998 gan weithio mewn amrywiol swyddi i'r Trysorlys, yn ymwneud yn bennaf â gwariant cyhoeddus a diwygio gwasanaethau

cyhoeddus. Gadewais y gwasanaeth sifil am gyfnod i gael swyddi yn y sector preifat a'r trydydd sector, ond yn fuan iawn cefais fy nenu yn ôl i'r Llywodraeth yn sgil y swyddi unigryw a chyffrous oedd ar gael a'r cyfle i wneud gwahaniaeth.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2010 ac ar hyn o bryd rwy'n gyfrifol am feysydd polisi yn ymwneud ag iechyd meddwl, anghenion iechyd grwpiau agored i niwed fel ffoaduriaid a cheiswyr lloches, cymunedau sipiwn a theithwyr a materion yn ymwneud â digartrefedd. Mae fy nhimau hefyd yn arwain y gwaith ar gamddefnyddio sylweddau, gan gynnwys cyflwyno isafbris am alcohol. Rydym yn gweithio i sicrhau llywodraethiant da i'r GIG, gyda'r sgiliau a'r cymorth angenrheidiol i arwain a rheoli sefydliadau cymhleth. Mae'n bortffolio amrywiol, ac rwy'n dwlu arno, bob dydd rwy'n dysgu rhywbeth newydd, yn wynebu her newydd, ac yn cael cyfle i ystyried yr effaith uniongyrchol y gallwn ei chael ar ddinasyddion Cymru.

Rhaid i ni sicrhau cydbwysedd rhwng bywyd gwaith a'n bywyd cartref, beth bynnag ein hamgylchiadau. Rwy'n gredwr cryf mewn gweithio hyblyg, er mwyn ein galluogi ni i gyd i roi o'n gorau yn y gwaith a thu hwnt. Rwy'n gyfaill i'n rhwydweithiau staff LHDT+ ac rwyf wedi cael fy mentora gan gydweithiwr anabl. Mae'r profiad o fentora o chwith wedi fy ngalluogi i weld y sefydliad hwn drwy lygaid rhywun arall a gweld sut y gallwn weithredu i ddatlu amrywiaeth a galluogi'r holl staff i roi o'u gorau.

## Cynllun Cyfweiliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd ag amhariadau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu ddarpar staff) berfformio hyd eithaf ei allu.

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd (“nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd”).

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu'n defnyddio iaith arwyddion Prydain ac angen

trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at [scsrecruitment@llyw.cymru](mailto:scsrecruitment@llyw.cymru) cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfu pobl anabl.

## Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr hefyd ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am y cymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod i'r ddogfen gyfan:

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-cy.pdf>

## Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o God y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn Atodiad B

## Amserlen Fras

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau yw: **3 Rhagfyr 2019**

Cyfarfod llunio'r rhestr fer – **12 Rhagfyr 2019**

Prawf seicometrig - **o fewn 10 niwrnod i gyfarfod llunio'r rhestr fer.**

Amserlen Ymgysylltu â Rhanddeiliaid: **8/9 Ionawr 2020**

Cyfweiliadau: **20 Ionawr 2020**

## Telerau'r Penodiad

Mae'r swydd ar gael am 2 flynedd, a chaiff ei hadolygu ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, ac fe'i cynigir fel a ganlyn:

**Gweision Sifil Parhaol** - Rhaid ichi fod yn Was Sifil a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored er mwyn ymgeisio am y swydd wag hon. Mae'r swydd hon ar gael ar sail 'symud ar draws' neu ar ddyrchafiad dros dro am 2 flynedd.

- Os ydych yn gyflogai Llywodraeth Cymru, ar ddiwedd cyfnod y swydd byddech yn dychwelyd i'ch gradd parhaol.
- Os cewch eich benthyg gan adran arall o'r Llywodraeth, ar ddiwedd cyfnod y swydd byddech yn dychwelyd i'ch adran ac i'ch gradd parhaol.

## Gweithwyr nad ydynt yn weision sifil

- Secondiad am 2 flynedd lle byddech yn cadw'ch telerau ac amodau cyfredol gan gynnwys cyflog neu
- benodiad cyfnod penodol, hyd at 2 flynedd.

## Tâl

**Secondiad:** Os yw'r ymgeisydd llwyddiannus yn derbyn y swydd hon fel secondiad, gall gadw ei delerau a'i amodau presennol, gan gynnwys ei gyflog.

**Penodiad am Gyfnod Penodol:** Mae'r rôl hon ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr ac rydym yn cynnig cyflog o £70,000 y flwyddyn. Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon fel gweithiwr rhan-amser, cewch y cyflog ar sail pro rata.

**Gwas Sifil Cyfredol:** Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon ar sail 'symud ar draws', byddwch yn cadw'ch cyflog blynyddol presennol pan gewch eich trosglwyddo i Lywodraeth Cymru. Fel y mae'r telerau penodi uchod yn nodi, os byddwch yn gwneud cais am y swydd hon o adran arall o'r Llywodraeth, byddwch yn cael eich 'benthyg' am 2 flynedd ac ar ddiwedd cyfnod y swydd, byddwch yn dychwelyd i'ch adran flaenorol, ar y radd a'r cyflog parhaol.



## **Dyrchafiad**

Fel arfer, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl cael dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil 10% yn fwy na'r cyflog sylfaen, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag fydd y mwyaf. Fodd bynnag, o ran staff sy'n cael dyrchafiad o gyflog uchaf Gradd 6, bydd cap o 5% ar y cynnydd, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag fydd y swm mwyaf. Mae hyn yn unol â pholisi cyflog cychwynnol ar ddyrchafiad Llywodraeth Cymru.

## **Lleoliad**

Gall deiliad y swydd weithio o unrhyw un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru. Fodd bynnag, oherwydd natur y gwaith a'r angen i gwrdd â Gweinidogion, mae disgwyl y bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio o Gaerdydd o leiaf 2-3 diwrnod yr wythnos.

## **Adleoli**

Mae'n bosibl y bydd rhywfaint o gymorth ar gael i adleoli

## **Oriau a gweithio hyblyg**

Mae'r rôl hon ar gael ar sail rhan-amser, rhannu swydd neu amser llawn. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir i'r trefniant fod yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais felly dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser ac os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan-amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

## **Gweithio'n Glyfar**

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae Gweithio'n Glyfar yn canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut rydych yn gweithio i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol posibl. Gan ddibynnu ar anghenion y busnes, bydd hyn yn rhoi llawer iawn o hyblygrwydd i staff o ran oriau a lleoliad gwaith.

## **Dyrchafiad (gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil)**

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod.

## **Gwyliau Blynyddol**

Mae'r gwyliau blynyddol a nodir isod yn seiliedig ar batrwm gweithio amser llawn. Os ydych yn gweithio'n rhan-amser, caiff eich gwyliau blynyddol eu cyfrif ar sail eich patrwm gweithio rhan-amser.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

## **Hyd gwasanaeth**

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 3 flynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 4 flynedd – hyd at 5 blynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol

## **Ymddeol**

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

## **Telerau a Buddion**

- Cynllun Pensiwn: [www.civilservice-pensions.gov.uk](http://www.civilservice-pensions.gov.uk)
- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
  - Absenoldeb gofalwyr
  - Absenoldeb rhiant a rennir
  - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl

- Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl
- Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl

### **Gwrthdaro Buddiannau**

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o ran eu hunain ac o ran eu gŵr neu wraig/partneriaid.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

### **Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol**

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

### **Amrywiaeth a Chydraddoldeb**

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ynghylch cydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r Llywodraeth yn gweithio i gyrraedd ei tharged i sicrhau mai menywod fydd 50% o'r Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2020 ac i gynyddu nifer y bobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl yn yr Uwch Wasanaeth Sifil erbyn 2025.

I wneud hynny, rydym wedi ymrwymo i werthfawrogi amrywiaeth ac i ddathlu gwahaniaeth yn ein gweithlu, gyda'r nod o fod yn esiampl i eraill o ran amrywiaeth a chynhwysiant. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018. Mae pedwar

Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd. Nid oes cynrychiolaeth ddigonol o blith pobl anabl, pobl o gefndiroedd du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig, menywod a phobl LGBTI+ yn Uwch Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru, ac rydym yn eich annog i wneud cais os ydych yn perthyn i un o'r grwpiau hyn.

### **Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil**

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn: <http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost [peter.kennedy@llyw.cymru](mailto:peter.kennedy@llyw.cymru) neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

### **Gwiriadau cyn penodi**

Cyn y gellir cadarnhau bod yr ymgeisydd llwyddiannus wedi'i benodi, bydd Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau cefndir a diogelwch cyn penodi'r ymgeisydd llwyddiannus. Fel rhan o hyn, bydd angen inni gadarnhau pwy ydych, eich cenedligrwydd a'ch statws mewnfudo, a chofnod troseddol (collfarnau heb ddarfod yn unig). Rhaid bod gan yr ymgeisydd llwyddiannus gliriad diogelwch ar lefel Gwiriad Diogelwch, neu rhaid iddo fod yn barod i gael cliriad diogelwch ar y lefel honno, cyn dechrau ar y swydd. Gall yr amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio ond mae'n gallu cymryd rhwng 8 a 10 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur.

## **Atodiadau**

### **Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil**

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

### **Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil**

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://beta.llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>