



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Briff i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

Prif Swyddog Nyrsio Cymru

Y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol



Cynnwys

- 1. Neges gan Dr Andrew Goodall**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Diben y Swydd**
- 4. Cyfrifoldebau allweddol**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Y Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd**
- 7. Sut i Wneud Cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau'r Penodiad**

Atodiadau

A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

B - Cod y Gwasanaeth Sifil

Croeso

1 Neges gan Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, a Phrif Weithredwr GIG Cymru



Diolch ichi am fynegi diddordeb yn swydd Prif Swyddog Nyrsio Cymru. Rwyf wrth fy modd eich bod chi am gael rhagor o wybodaeth am y swydd.

Mae hon yn swydd unigryw a chyffrous sy'n chwarae rhan hanfodol yn fy nhîm Cyfarwyddwr Gweithredol, sydd wrth galon cyflawni rhaglen lywodraethu Llywodraeth Cymru. Rwy'n chwilio am arweinydd proffesiynol gwydn ac ysbrydoledig a all roi cyngor rhagorol i Weinidogion a dangos y brwdfrydedd ac arloesedd i ddarparu gwasanaethau arbenigol drwy gyflawni strategaeth iechyd a gofal cymdeithasol ddeng mlynedd Cymru, sef 'Cymru Iachach'.

Mae'r rôl hon yn gyfrifol ar lefel genedlaethol am yr holl faterion proffesiynol sy'n ymwneud â'r gweithlu Nyrsio a Bydwreigiaeth. Mae'n cefnogi cyflawni'r canlyniadau iechyd a gofal gorau i bobl drwy roi arweiniad a chefnogaeth i'r proffesiynau yng Nghymru a sicrhau bod gan ein gwasanaeth iechyd arweinyddiaeth broffesiynol effeithiol.

Rydym yn chwilio am unigolyn proffesiynol brwdfrydig a chynhwysol sydd wedi cofrestru gyda'r cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ac sy'n cyfuno barn am bolisi strategol ac ymwybyddiaeth wleidyddol â'r profiad a'r gallu i arwain, ysgogi a datblygu timau, gweithio ar draws ffiniau ac ychwanegu gwerth at fy uwch dîm rheoli. Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus hanes o arweinyddiaeth, cyflawni, gwydnwch a darpariaeth ar lefel uwch gyda phrofiad o ysgogi newid, sicrhau gwerth am arian a throsi heriau strategol yn amcanion a darpariaeth glir.

Os ydych chi'n meddwl bod gennych chi'r sgiliau, yr arbenigedd a'r profiad i gyflawni'r swydd gyffrous ond heriol hon ar ran Gweinidogion Cymru, byddwn yn falch iawn o dderbyn eich cais.

2 Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn, ac mae'n gyfrifol am y rhan fwyaf o'r gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru.

Mae Prif Weinidog Cymru, Mark Drakeford a'i Gabinet yn arwain Llywodraeth Cymru ac yn atebol i Senedd Cymru. Mae'r Cabinet wedi gosod diwylliant o weithio fel un gwasanaeth cyhoeddus yng Nghymru, mewn partneriaeth â llywodraeth leol a gwasanaethau cyhoeddus eraill, a thrwy bartneriaeth gymdeithasol gyda'r undebau llafur, busnesau a'r trydydd sector.

Etholwyd Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016, a'n blaenoriaethau yw sicrhau Cymru wyrddach, fwy ffyniannus a mwy cyfartal. Cynhelir etholiadau nesaf y Senedd ym mis Mai 2021.

Mae gan ymadawiad y DU â'r UE ddiwedd Ionawr 2020 oblygiadau sylweddol i Gymru a Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas â Llywodraeth y DU a'r llywodraethau datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Ynghyd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae ein gwaith yn seiliedig ar Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol sy'n gosod fframwaith a gydnabyddir yn rhyngwladol ar gyfer polisi a chyflawni amcanion sy'n canolbwyntio ar lesiant a'r tymor hir.

Mae tua 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, ac roedd oddeutu hanner ohonynt yn arfer gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae bron pob aelod o staff bellach yn gweithio gartref a byddant yn parhau i wneud hynny am y tro. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain ac ym Mrwsel, a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnachu a buddsoddi.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd i Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiampl i eraill, ac yn sail i'n gwaith y mae Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch hyrwyddwyr, sy'n pennu targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff BAME a staff anabl ar bob lefel, a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i'r model cymdeithasol o anabledd ac

i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle er mwyn sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn ddiweddar rydym wedi cyhoeddi ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus, ac rydym yn datblygu ein cynllun gweithredu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2021-2025.

Mae Llywodraeth Cymru yn sefydliad dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn y Gymraeg a Saesneg, ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Rydym yn dilyn safonau statudol ar gyfer y Gymraeg mewn gweinyddiaeth gyhoeddus. Rhaid i ymgeiswyr rannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3. Diben y Swydd

Y Prif Swyddog Nyrsio (CNO) yw pennaeth y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth yng Nghymru ac felly'n gosod yr agenda broffesiynol a chyfeiriad y proffesiynau hyn yn y dyfodol. O ystyried effaith y proffesiynau ar wella iechyd a darparu gofal iechyd diogel ac effeithiol o'r radd flaenaf, mae'r rôl yn cefnogi cyflawni'r canlyniadau iechyd a gofal gorau drwy ddarparu arweinyddiaeth drawsnewidiol i'r proffesiynau. Deiliad y swydd yw uwch gynghorydd Llywodraeth Cymru ar bob mater sy'n ymwneud ag addysg ac ymarfer nyrsio a bydwreigiaeth.

Mae'r Prif Swyddog Nyrsio yn darparu cyngor proffesiynol arbenigol ar faterion yn ymwneud â nyrsio a bydwreigiaeth ym maes iechyd a gofal cymdeithasol, gan gynnwys deddfwriaeth – yn benodol Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016. Mae gan Swyddfa'r Prif Swyddog Nyrsio (OCNO) gyfrifoldebau polisi hefyd mewn perthynas â gwasanaethau mamolaeth a bwydo ar y fron, ansawdd a diogelwch gofal yn GIG Cymru (ochr yn ochr â'r Prif Swyddog Meddygol) a hybu iechyd pobl ag anableddau dysgu. Mae'r swyddogion o fewn Swyddfa'r Prif Swyddog Nyrsio yn gweithio gyda nifer o gyfarwyddiaethau eraill o fewn y grŵp iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol gan ddarparu cyngor proffesiynol arbenigol i gefnogi'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau Llywodraeth Cymru.

Fel Cyfarwyddwr o fewn Llywodraeth Cymru, mae'r Prif Swyddog Nyrsio yn atebol i'r Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru ac fel aelod o Dîm Cyfarwyddwyr Gweithredol y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol bydd yn cymryd rhan lawn yn rheolaeth gorfforaethol Cyfarwyddiaethau Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol Llywodraeth Cymru.

Mae gan y Prif Swyddog Nyrsio gyfrifoldeb clir am y rhan honno o'r tîm arweinyddiaeth i ddatblygu'r gwaith o gyflawni amcanion Llywodraeth Cymru ar gyfer iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a amlinellwyd yn strategaeth ddeng mlynedd 'Cymru lachach', yn ogystal â pherfformiad gwasanaethau a fesurir yn erbyn y fframwaith perfformiad cenedlaethol. Mae deiliad y swydd yn cyflawni rôl broffesiynol sylweddol

o ran goruchwyliaeth Llywodraeth Cymru o ddarpariaeth a pherfformiad GIG Cymru yn ei chyfanrwydd.

Mae'r Prif Swyddog Nyrsio yn rhoi arweiniad i'r proffesiynau Nyrsio a Bydwreigiaeth o fewn Llywodraeth Cymru ac yn allanol, gan gydweithio'n effeithiol ag uwch arweinwyr ar draws Byrddau'r GIG, Cyngor Deoniaid Cymru, Undebau Llafur, Sefydliadau Proffesiynol, y sector Cartrefi Gofal, cyfarwyddiaethau llywodraeth y DU, sefydliadau proffesiynol ar draws y DU, y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth a rheoleiddwyr eraill ar draws y DU, yn ogystal â phartneriaid eraill i gefnogi a sicrhau bod blaenoriaethau Llywodraeth Cymru yn cael eu cyflawni.

Bydd y Prif Swyddog Nyrsio yn gyfrifol am tua 15 o staff.

4 Y Cyfrifoldebau Allweddol

Bydd y Prif Swyddog Nyrsio yn darparu cyngor cynhwysfawr ac ystyriol o ansawdd uchel i Weinidogion Llywodraeth Cymru, y Cyfarwyddwr Cyffredinol a swyddogion eraill y llywodraeth ar bob mater sy'n ymwneud â'r portffolio.

Mae'r cyfrifoldebau'n cynnwys:

- Sicrhau arweinyddiaeth proffil uchel y proffesiynau ar draws Cymru a chefnogi'r gwaith o gyflawni'r strategaeth 10 mlynedd, Cymru Iachach.
- Arwain y gwaith o sicrhau bod Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016 yn cael ei chyflwyno a'i hymestyn yn genedlaethol. Yn 2021, rhaid gosod yr adroddiad tair blynedd cyntaf ar weithredu gerbron Senedd Cymru.
- Pennu'r cyfeiriad polisi ar gyfer gwasanaethau mamolaeth, gan gynnwys gweithredu'r Weledigaeth pum mlynedd ar gyfer y Gwasanaeth Mamolaeth (2019) a chyflawni Cynllun Gweithredu Cenedlaethol Bwydo ar y Fron (2019). Y gwaith allweddol yn 2021 fydd sefydlu dangosfwrdd mamolaeth cenedlaethol newydd i gynorthwyo gyda'r gwaith o reoli ac adolygu perfformiad y system.
- Cefnogi iechyd a llesiant plant drwy ddatblygu a gweithredu polisiau sy'n ymwneud â gwasanaethau ymwelwyr iechyd, gwasanaethau nyrsio mewn ysgolion fel rhan o agenda bolisi Ysgol Gyfan, a gwasanaethau nyrsio cymunedol i blant
- Hyrwyddo iechyd pobl ag anableddau dysgu, a fydd yn cynnwys gweithio gyda Chyfarwyddwyr yn y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol i bennu camau trawsbynciol penodol. Un maes gwaith allweddol yn 2021 fydd gweithredu argymhellion yr adolygiad o unedau diogel (2020) a pharhau i arwain y gwaith o leihau anghydraddoldebau mewn canlyniadau iechyd.
- Pennu a monitro'r rhaglen waith flynyddol sydd i'w chynnal gan Rwydwaith Diogelu'r GIG a'r tîm diogelu yn Iechyd Cyhoeddus Cymru yn GIG Cymru, ar y cyd â chyfarwyddwyr nyrsio gweithredol GIG Cymru;
- Hyrwyddo gofal tosturiol diogel o ansawdd uchel, gan gynnwys: adolygu'r safonau iechyd a gofal; fframwaith ar gyfer adrodd am brofiad cleifion; ymweld â'r ysbyty; safonau ar gyfer gofal ysbrydol yn GIG Cymru; arlwygo mewn ysbytai a maeth a hydradu cleifion; rheoli ymataliaeth; atal cwympiadau; atal heintiau sy'n deillio o ofal iechyd a hyrwyddo mesurau da i atal a rheoli heintiau (ynghyd â'r Prif

Swyddog Meddygol); ac atal difrod i feinwe (y GIG, lleoliadau cymunedol a chartrefi gofal).

- Ar y cyd ag Iechyd Cyhoeddus Cymru, parhau â'r rhaglen waith o dan ymgyrch Nyrsio Nawr Cymru! i gynyddu amrywiaeth yn y gweithlu nyrsio a bydwreigiaeth. Cefnogi'r ymgyrch recriwtio genedlaethol Hyfforddi, Gweithio, Byw.
- Cefnogi'r gwaith o gyflwyno dysg o'r cynlluniau peilot Nyrsio Cymdogaeth, a gweithio gyda'r Gyfarwyddiaeth Gofal Sylfaenol a Chymunedol a'r Arweinydd Nyrsio Clinigol Cenedlaethol i helpu i ddarparu mwy o ofal yn y gymuned.
- Sefydlu a chynnal rhwydweithiau cyfathrebu effeithiol ym maes nyrsio ar ran Llywodraeth Cymru a'r proffesiynau, ar draws pob rhan o'r GIG yng Nghymru, sectorau statudol ac annibynnol eraill a'r cyhoedd, gan gynnwys defnyddio sgiliau'r cyfryngau.
- Darparu cyfraniad effeithiol yn y DU i bolisi nyrsio, bydwreigiaeth ac iechyd ar lwyfan rhyngwladol, gan gynnwys yr ICN, Sefydliad Iechyd y Byd a'i rhwydweithiau byd-eang, gan sicrhau bod buddiannau Cymru'n cael eu cynrychioli'n llawn.
- Cydweithio â Chyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu'r Gweithlu i gynllunio a dylunio rolau estynedig a gwell, a fydd yn gwella ymarfer clinigol a gofal integredig ar draws y GIG yng Nghymru. Rhoi cyngor proffesiynol ar gomisiynu addysg i weithwyr iechyd. Cyfrannu'n weithredol at gynadleddau, grwpiau rhanddeiliaid a digwyddiadau siarad cyhoeddus, yn ogystal â chyflwyno tystiolaeth broffesiynol i/ar ran Gweinidogion.
- Ysgrifennu erthyglau ar gyfer y wasg nyrsio a bydwreigiaeth i fanylu ar waith yng Nghymru neu drafod materion o bwys proffesiynol.
- Ymgymryd ag ymrwymadau yn y cyfryngau – radio, teledu, podlediadau, sgysiau ar y we ac erthyglau papur newydd yn ôl y gofyn.
- Cynnig cynhadledd flynyddol i staff nyrsio a bydwreigiaeth rheng flaen i hyrwyddo rhannu arfer da. Rhoi gwobr ysgoloriaeth Betsi Cadwaladr yn y digwyddiad hwn.
- Rheoli cyllidebau dirprwyedig, caffael a gwariant rhaglenni yn unol â Gweithdrefnau Gweithredu Sefydlog ariannol Llywodraeth Cymru. Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol ar reolaethau ariannol a thrafodaethau ar wariant â blaenoriaeth.
- Arwain, ysgogi a grymuso staff yn swyddfa'r Prif Swyddog Nyrsio, gan gefnogi eu datblygiad a'u hiechyd a'u lles.

5 Manyleb y Person

Mae'r swydd yn gofyn am gofrestrriad cyfredol gyda'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth fel nyrs neu fydwrraig, addysg i isafswm lefel Gradd Meistr a hanes profedig o arweinyddiaeth ar lefel uwch ym meysydd nyrsio a bydwreigiaeth. Yn ogystal, rhaid i ddeiliad y swydd allu dangos gwybodaeth gyfredol, datblygiad proffesiynol parhaus a phrofiad o iechyd a gofal iechyd ar lefel uwch, strategol; dealltwriaeth o sut y gall nyrsio a bydwreigiaeth gyfrannu at brofiad ac iechyd cleifion a'r cyhoedd, a'u gwella; a dealltwriaeth o'r diwylliant proffesiynol a'r amgylchedd gwleidyddol er mwyn cyflawni'r newid a ddymunir. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â hygyrdded personol gyda'r proffesiynau a'r gwasanaeth yn gyffredinol.

Gwybodaeth, Sgiliau a Phrofiad yr Uwch Wasanaeth Sifil - Cymwyseddau

Yn ogystal â'r meini prawf hanfodol sy'n benodol i'r rôl uchod, mae'r canlynol yn gyfres o nodweddion a ddisgwylir gan bob aelod o'r Uwch Wasanaeth Sifil. Ni fyddant yn cael eu hasesu'n uniongyrchol, ond efallai yr hoffech ystyried y rhain wrth ysgrifennu eich datganiad ategol a pharatoi ar gyfer cyfweiliad:

- rheoli perthynas - ffurfio perthynas effeithiol er mwyn creu hyder, parch a chydweithio;
- datblygu a chydgyssylltu strategol – cynghori, cefnogi a gosod cyfeiriad mewn amgylchedd cymhleth, gan ystyried blaenoriaethau'r sefydliad;
- sicrhau canlyniadau - trosi uchelgeisiau strategol eang yn amcanion perfformiad clir a gweithio gydag eraill i wella effeithiolrwydd gweithredol a sicrhau trawsnewid ar draws ffiniau;
- arweinyddiaeth – rhoi cyfarwyddyd, sicrhau canlyniadau, adeiladu ar berthnasoedd a galluedd, gan ysgogi ac ysbrydoli staff ar adeg o newidiadau a heriau;
- gwaith tîm - cyfrannu'n gadarnhaol mewn lleoliadau colegol a chreu diwylliant o berfformiad uchel a rheoli pobl yn effeithiol, datblygu sgiliau, gallu a galluedd o fewn eich tîm, ar draws y sefydliad ehangach a thu hwnt;
- cyfathrebu - sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol datblygedig iawn er mwyn ennyn hyder staff, cyfoedion ac uwch arweinwyr sefydliadol;
- rheolaeth ariannol - ysgogi ansawdd, effeithlonrwydd a gwerth am arian wrth reoli cyllidebau;
- gwydnwch personol - y penderfyniad a'r stamina i gynnal effeithiolrwydd ar lefel uwch mewn amgylchedd corfforaethol gydag uniondeb, gonestrwydd, gwrthrychedd a didueddrwydd.

Disgwylir i bob gwas sifil ymddwyn yn unol â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o'r cod i'w weld yn Atodiad B.

Y Gymraeg

Mae meddu ar sgiliau Cymraeg yn ddymunol i'r swydd hon, neu ymrwymiad i ddysgu'r Gymraeg ar ôl dechrau yn y swydd.

6 Y Cyfleoedd i Ddatblygu a Gynigir gan y Swydd

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i gefnogi datblygiad ei chyflogeion. Yn y swydd hon byddwch yn cael cyfleoedd i ddatblygu eich sgiliau ac arbenigedd fel uwch was sifil, gan eich galluogi i weithio gydag amryw o Weinidogion ac ar draws nifer o feysydd polisi yn Llywodraeth Cymru. Byddwch yn cael gwell syniad o sut y mae llywodraeth ddatganoledig yn gweithio a sut y bydd polisi iechyd a gofal cymdeithasol yn cael ei lunio a'i ddarparu yng Nghymru. Yn ogystal â hyn, mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i gefnogi ei gweithwyr iechyd proffesiynol i gynnal eu gofynion cofrestru proffesiynol. Byddwch felly yn cael eich cefnogi i

ymgymryd â chyfluoedd datblygu i ddiwallu eich gofynion ailddilysu a chofrestru gyda'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth drwy gydol eich cyfnod yn y swydd.

7 Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **dydd Llun 15 Chwefror 2021 am 13:00** fan bellaf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSRecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig ag amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon am amrywiaeth, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwl ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'Gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais** wedi'i chwblhau;
- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac, yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

Recriwtio Dienw

Bydd pob cais am y swydd wag hon yn ddienw yn ystod y cam sifftio. Bydd y panel yn ystyried eich datganiad personol a'ch CV ond, **dylai'r dogfennau hyn fod yn ddienw pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais.**

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y rôl hon cyn gwneud cais, anfonwch e-bost at Dr Andrew Goodall i'r cyfeiriad e-bost Andrew.Goodall@gov.cymru a bydd yn ymateb gan roi gwybodaeth ac eglurhad.

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost i SCSRecruitment@llyw.cymru

8 Y Broses Ddethol

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais trwy system Llywodraeth Cymru a phan fo'n briodol cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod rhestr fer.

Asesu

Caiff y rhestr fer ei llunio ar **24 Chwefror 2021**.

Bydd yr ymgeiswyr sy'n cael eu rhoi ar y rhestr fer yn cael profion seicometrig ar-lein a fydd yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen 10 diwrnod i gyfarfod llunio'r rhestr fer.

Os ydych chi wedi gwneud y profion seicometrig ar-lein yn y ddwy flynedd ddiwethaf, ni fydd angen ichi wneud y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn.

Prawf Asesu'r Cyfryngau

Bydd ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cymryd rhan mewn ymarfer cyfryngau yn ystod yr wythnos sy'n dechrau **15 Mawrth 2021** ar Microsoft Teams.

Sgwrs

Bydd ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cymryd rhan mewn sgwrs gyda'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn ystod yr wythnos sy'n dechrau **15 Mawrth 2021** ar Microsoft Teams.

Cyfweliadau

Mae'r cyfweliadau wedi'u trefnu am Mawrth / Ebrill. Bydd y rhain hefyd yn digwydd o bell drwy Microsoft Teams. Bydd y cyfweliadau yn para oddeutu 45 munud. Bydd y panel yn cael adborth ar eich profion seicometreg cyn ichi gael cyfweliad. Bydd eich cyfweliad yn ystyried sut y mae eich sgiliau a'ch profiad fel y'u hamlinellir yn eich CV a'ch datganiad personol yn bodloni gofynion y swydd.

Os gofynnir i ymgeiswyr baratoi cyflwyniad ar gyfer eu cyfweliad, byddant fel arfer yn cael o leiaf un wythnos o rybudd ynglŷn â'r pwnc.

Nodwch na ellir defnyddio taflenni na dyfeisiau electronig ar gyfer y cyflwyniad. Fodd bynnag, mae croeso ichi ddefnyddio cardiau i brocio'r cof.

Bydd y panel dethol yn cynnwys:

Margaret Edwards – Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil (Cadeirydd)

Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a Phrif Weithredwr GIG Cymru

Yr Athro Charlotte McArdle – Prif Swyddog Nyrsio, Gogledd Iwerddon

Alex Howells – Prif Weithredwr, Addysg a Gwellu Iechyd Cymru

Peter Kennedy – Cyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforaethol, Llywodraeth Cymru

Bywgraffiadau

Margaret Edwards



Mae Margaret wedi dal swyddi uwch yn y sector cyhoeddus, gan gynnwys rolau Prif Weithredwr yn y GIG ac fel Cyfarwyddwr Cyffredinol yn yr Adran Iechyd. Cafodd yrfa lwyddiannus gyda Mckesson International. Ar hyn o bryd Margaret yw Cadeirydd Bwrdd Pensiwn y Gwasanaeth Sifil.

Mae ganddi hanes o gynllunio a chyflawni diwygiadau i'r sector cyhoeddus a chyflawni targedau cenedlaethol. Mae ganddi ddiddordeb arbennig mewn alinio amcanion unigol a chorfforaethol a chynllunio pecynnau o'r holl fuddion.

Penodwyd Margaret yn Gomisiynydd y Gwasanaeth Sifil ar 1 Hydref 2017.

Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a Phrif Weithredwr GIG Cymru



Fe'm penodwyd i rôl Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru ym mis Mehefin 2014. Mae fy rôl yn cynnwys cefnogi blaenoriaethau Gweinidogol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol o fewn strwythurau'r Gwasanaeth Sifil, ac arwain a goruchwylio GIG Cymru.

Gan gynnwys y rôl bresennol hon, rwyf wedi bod yn Brif Weithredwr y GIG yng Nghymru ers 14 mlynedd, a'm swydd flaenorol oedd Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Beran, ers sefydlu'r Bwrdd Iechyd ym mis Hydref 2009 tan 2014.

Yn ystod fy ngyrfa 28 mlynedd yn y GIG, rwyf wedi dal swyddi cynllunio a gweithredol ar draws nifer o sefydliadau'r GIG ar draws De Cymru yn ogystal â rolau cenedlaethol. Mae gennyf feysydd diddordeb penodol mewn gwella diogelwch cleifion, ansawdd a phrofiad cleifion; gweithio mewn partneriaeth ar draws Gwasanaethau Cyhoeddus; a darparu gwasanaethau rheng flaen drwy wella a moderneiddio gwasanaethau.

Mae gen i radd yn y gyfraith o Brifysgol Essex a PhD mewn Rheoli Gwasanaethau Iechyd o Ysgol Fusnes Caerdydd. Dyfarnwyd CBE i mi yn Anrhydeddau'r Flwyddyn Newydd 2018 am wasanaethau i lechyd, Gofal Cymdeithasol a gwasanaeth cyhoeddus yng Nghymru.

Yr Athro Charlotte McArdle, MSc BSc PGCert RGN, Cyngorydd Gwella IHI – Prif Swyddog Nyrsio, Yr Adran Iechyd



Charlotte McArdle, Prif Swyddog Nyrsio Gogledd Iwerddon sydd, fel pennaeth y proffesiynau Nyrsio a Bydwreigiaeth, yn gyfrifol am arweinyddiaeth broffesiynol, perfformiad a datblygiad y Proffesiynau yng Ngogledd Iwerddon sy'n cynnwys Proffesiynau Perthynol i Iechyd. Mae Prif Swyddog y Proffesiynau Perthynol i Iechyd (AHP) yn rhan o grŵp y Prif Swyddog Nyrsio.

Mae Swyddfa'r Prif Swyddog Nyrsio yn pennu cyfeiriad strategol ar gyfer gwasanaethau nyrsio, bydwreigiaeth ac ymwelwyr iechyd, gan gytuno ar raglenni gweithredu, gosod nodau a thargedau a sicrhau bod cynnydd yn cael ei fonitro a'i werthuso. Mae hyn yn cynnwys cadeirio Pwyllgor Ymgynghorol Nyrsio a Bydwreigiaeth Canolog yr Adran, a datblygu a goruchwyllo polisiau ar gyfer nyrsio a bydwreigiaeth yn Iechyd y Cyhoedd, er enghraifft, y Rhaglen Partneriaeth Nyrsys Teulu (FNP), Cynllun Gweithredu Gogledd Iwerddon ar gyfer Nyrsio Anableded Dysgu, Fframwaith Gogledd Iwerddon ar gyfer Profiad Cleifion a'r Fframwaith Adolygu Nyrsio Ardal. Wrth ymgymryd â'r rôl hon, mae'n gweithio'n agos gyda'r Cyfarwyddwyr Nyrsio a chymheiriaid yng ngwledydd eraill y DU.

Yn ystod y cyfnod y mae Charlotte wedi bod yn rôl y Prif Nyrs mae wedi arwain nifer o gynlluniau polisi sy'n sail i ymarfer proffesiynol megis: Safonau sy'n Canolbwyntio

ar yr Unigolyn ar gyfer Arferion Cadw Cofnodion; Anghenrhaid Polisi - Darparu Gofal: Lefelau Staff Nyrsio yng Ngogledd Iwerddon. Gan gefnogi Strategaeth Ansawdd 2020, chwaraeodd Charlotte ran allweddol yn natblygiad y Fframwaith Priodoleddau ar gyfer Arweinyddiaeth mewn Gwella Ansawdd a Diogelwch. Mae Charlotte hefyd yn cadeirio Bwrdd Cyngori Dangosyddion Perfformiad Allweddol Gogledd Iwerddon ar gyfer Nyrsio a Bydwreigiaeth. Mae Swyddfa'r Prif Nyrs yn arwain ar bolisi ar gyfer profiad a maeth cleifion ac ar gyfer datblygu modelau ymarfer ar gyfer Cyd-gynhyrchu yn unol â chyfrifoldeb statudol yr Adran Iechyd dros Gynnwys Unigolion a'r Cyhoedd.

Mae Charlotte yn Athro Gwadd yn y Gyfadran Gwyddorau Iechyd ym Mhrifysgol Ulster.

Mae Charlotte wedi cael cymrodoriaeth gan Sefydliad Nyrsio Queens ac mae'n gymrawd o'r gyfadran Nyrsio a Bydwreigiaeth yng Ngholeg Brenhinol Llawfeddygon Iwerddon.

Alex Howells, Prif Weithredwr, Addysg a Gwella Iechyd Cymru



Dechreuodd Alex weithio yn y GIG fel rhan o gynllun hyfforddiant rheolaeth i raddedigion ac mae wedi ymgymryd â sawl swydd ar lefel uwch reolwr, Cyfarwyddwr a dirprwy Brif Weithredwr ar draws de Cymru dros y 22 mlynedd ddiwethaf, gan gynnwys Cyfarwyddwr Cynllunio, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Iechyd Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl, a Phrif Swyddog Gweithredu.

Cafodd Alex ei phenodi yn Brif Weithredwr i sefydlu Addysg a Gwella Iechyd Cymru ym mis Chwefror 2018, ac fe lanswyd y sefydliad newydd ym mis Hydref 2018. Awdurdod Iechyd Arbennig yw hwn sy'n gyfrifol am gynllunio a datblygu'r gweithlu, addysg a hyfforddiant, datblygu arweinyddiaeth a gyrfaedd.

Peter Kennedy, Cyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru



Y fi ar hyn o bryd yw Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004 ar ôl gweithio am nifer o flynyddoedd yn y Weinyddiaeth Amddiffyn. Treuliais 9 mlynedd gyda'r RAF yn cynnal a chadw awyrennau ac mewn swyddi hyfforddi technegol.

Mae gen i gymwysterau proffesiynol mewn adnoddau dynol ac mae gen i lawer o flynyddoedd o brofiad o adnoddau dynol ar lefel weithredol a strategol ynghyd â phrofiad o TGCh, Iechyd a Diogelwch, Rheoli Cyfleusterau a Chynllunio ar gyfer Argyfyngau.

Mae gen i gyfrifoldebau ychwanegol hefyd fel Prif Noddwr y Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Rwy'n briod â Jenny ac mae gen i ddau o blant sydd wedi tyfu i fyny ac un wyres. Cafwyd bod sglerosis ymledol ar Jenny bum mlynedd yn ôl. Mae'r sefydliad wedi bod yn hynod o gefnogol a hyblyg i'm helpu i daro ar gydbwysedd effeithiol rhwng bod yn Uwch Was Sifil ac yn ofalwr.

Cynllun Cyfweliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i wneud cais am swydd gyda Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweliad i bobl anabl sy'n diwallu'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu'r diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd. Mae'n rhaid ichi hefyd feddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen i chi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at scsrecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr hefyd ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i uwch-weision sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod i'r ddogfen gyfan:

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-en.pdf>

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o'r cod i'w weld yn **ATODIAD B**.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau yw **dydd Llun 15 Chwefror 2021 am 13:00**

Prawf seicometrig - o fewn 10 diwrnod i gyfarfod llunio'r rhestr fer

Cyfarfod llunio'r rhestr fer – wythnos yn dechrau **24 Chwefror 2021**

Prawf Asesu'r Cyfryngau – wythnos yn **dechrau 15 Mawrth 2021**

Sgyrsiau gyda'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol - wythnos yn dechrau **15 Mawrth 2021**

Panel Cyfweld – Mawth / Ebrill.

Cynhelir y Prawf Asesu'r Cyfryngau, y Sgwrs gyda'r Gweinidog a'r Cyfweliadau i gyd o bell.

Gall y dyddiadau uchod newid.

9 Telerau'r Penodiad

Mae hon yn swydd barhaol, ac mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail symud ar draws neu ddyrchafiad. Mae'r swydd hon hefyd ar gael i'r rhai nad ydynt yn Weision Sifil yn barhaol ac i'r rhai sy'n dymuno ymuno ar secondiad am hyd at 4 blynedd. Os yw'r ymgeisydd llwyddiannus yn derbyn y swydd hon fel secondiad, gall gadw ei delerau a'i amodau presennol, gan gynnwys ei gyflog.

Tâl

Mae'r rôl hon ar lefel Cyfarwyddwr, a'r cyflog amser llawn yw oddeutu £93,000 y flwyddyn.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych chi eisoes yn Gyfarwyddwr sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru, byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Fel rheol, bydd cynnydd o 10% i sylfaen cyflog cychwynnol dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag yw'r swm mwyaf. Gweler polisi Llywodraeth Cymru ar gyflog cychwynnol mewn perthynas â dyrchafiad.

Costau adleoli

Efallai y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 ar gael.

Lleoliad

Caiff deiliad y swydd weithio o unrhyw un o Swyddfeydd Llywodraeth Cymru yng Nghymru, er bod natur y swydd yn golygu y bydd angen i chi dreulio peth amser yng Nghaerdydd. Disgwylir teithio rheolaidd ledled Cymru a'r DU fel rhan o'r rôl. Rydym yn gefnogol i weithio gartref a theilwra patrymau i weddu i amgylchiadau unigol.

Yn y tymor byr bydd deiliaid y mwyafrif o swyddi yn gweithio gartref.

Oriau gwaith

Mae'r rôl hon ar gael ar sail amser llawn neu rannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae Gweithio'n Glyfar yn canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut rydych yn gweithio i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol bosibl. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser hyd y gellir rhagweld. Mae gweithio deallus a hyblyg yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau blynyddol

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir uchod.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

- Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>
- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Amser i Ffwrdd i Ofalwyr
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl
 - Absenoldeb rhiant a rennir

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau

hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl o gefndiroedd BAME a phobl anabl sydd wedi'u tangynrychioli ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyrraedd eu potensial. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018.

Mae pedwar Rhwydwaith Staff a noddir gan y Bwrdd yn allweddol i gefnogi'r gwaith hwn a darparu cymorth gan gymheiriaid (Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Moeseg Lleiafrifol (MESN); Prism (Lesbiaidd Hoyw Deurywiol Trawsrywiol Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus gael cliriad i lefel SC (Gwiriad Diogelwch) cyn dechrau yn y swydd. Mae'r amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch yn amrywio, ond gall gymryd rhwng 10 ac 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

B - Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://beta.llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>