



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Iechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru

Penodi Aelodau Annibynnol (dwy swydd)

Dyddiad cau: 2 Awst 2019
Dyddiad y cyfweiliad: 3 Hydref 2019



Cynnwys

Gwneud cais.....	3
Datganiad Personol.....	3
Curriculum Vitae (CV).....	4
Sgiliau Cymraeg.....	4
Cynllun Gwarantu Cyfweiliad.....	4
Amserlen fras	5
Ffeithiau allweddol am y swydd	6
Lleoliad	6
Tâl Cydnabyddiaeth	6
Ymrwymiad Amser:	6
Enwau Cyswllt	6
Rôl y Bwrdd	7
Rôl aelod o'r Bwrdd	7
Atodiad A:	8
Rôl Aelodau Annibynnol	8
Rôl a chyfrifoldebau.....	8
Manyleb y Person.....	8
Gwybodaeth a Phrofiad	8
Priodoleddau a Sgiliau Personol.....	9
Meini Prawf Penodol i'r Rôl.....	9
Ymrwymiad amser.....	10
Y Gymraeg.....	10
Cydnabyddiaeth ariannol.....	10
Treuliau	10
Hyd y penodiad	10
Atebolrwydd	10
Cymorth i Aelodau Anabl.....	11
Pwy sy'n cael gwneud cais	11
Gwrthdaro Buddiannau.....	11
Safonau mewn bywyd cyhoeddus	12
Atodiad B.....	13
Y GIG yng Nghymru.....	23
Atodiad C	24
Y broses ddethol.....	24
Ymholiadau.....	25
Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus	25
Os nad ydych yn hollol fodlon.....	25
E-bost: publicappointments@csc.gsi.gov.uk	25
Atodiad D	26
Datganiad am Amrywiaeth	26

Gwneud cais

Diolch ichi am fynegi diddordeb ym mhenodiad Aelod Annibynnol o Fwrdd Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru, y Sefydliad Iechyd Cyhoeddus Cenedlaethol yng Nghymru. Bydd yn ofynnol i'r ddau Aelod Annibynnol newydd gymryd rhan fel aelodau llawn o'r Bwrdd gan oruchwyllo'r gwaith o ddarparu'r strategaeth ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal â hyn, bydd disgwyl i chi herio'n adeiladol, cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau gan y Bwrdd a chraffu ar berfformiad y tîm gweithredol o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr Aelodau Annibynnol a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Iechyd Cyhoeddus Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-b1e36981a4ce/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu gweld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno'r ffurflen gais a **dwy** ddogfen ategol. Dogfen yn ateb y cwestiynau isod yw'r gyntaf, sef 'datganiad personol'. Ni ddylai'r ddogfen hon fod yn fwy na dwy dudalen A4. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn. Curriculum vitae (CV) llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen y bydd rhaid ichi ei chyflwyno. Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran "Rhesymau dros ymgeisio" o'r ffurflen gais ar-lein. Dylech ddefnyddio ffont maint 12pt o leiaf ar y dogfennau ategol.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y cwestiynau isod. Chi fydd yn penderfynu sut y byddwch am gyflwyno'r wybodaeth. Er hynny, fe ddylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl wrth gyflawni canlyniad penodol.

Nodwch hefyd y bydd eich tystiolaeth hefyd yn cael ei hasesu i benderfynu a oes gennych y lefel angenrheidiol o brofiad i weithredu'n effeithiol ar lefel y Bwrdd.

Byddai hefyd o fudd i'r panel dethol pe baech yn nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Yn olaf, dylech gynnwys paragraff bras sy'n amlinellu pam yr ydych yn ymgeisio am y rôl a pha fanteision y byddech chi yn gallu eu cynnig i Fwrdd Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Cwestiynau i'w hateb fel rhan o'ch cais yn eich datganiad personol

- Disgrifiwch eich dealltwriaeth o heriau, cyfleoedd a blaenoriaethau iechyd cyhoeddus yng Nghymru a sut y byddai'r rhain yn gymwys yn lechyd Cyhoeddus Cymru.
- Rhowch enghraifft neu enghreifftiau penodol o sefyllfa pan fu'n rhaid ichi ddadansoddi gwybodaeth gymhleth a chyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau cadarn.
- Disgrifiwch achlysur lle'r ydych wedi gweithio gyda rhywun ar fater pwysig lle'r oedd gennych safbwyntiau gwahanol, ond wedi parhau i gynnal perthynas adeiladol.
- Rhowch dystiolaeth o'ch sgiliau cyfathrebu ac ymgysylltu. Rhowch enghraifft benodol yn amlinellu eich dull o gyfathrebu ac ymgysylltu â phobl ar bob lefel, y sgiliau a'r dulliau a ddefnyddiwyd gennych a'r canlyniad.
- Disgrifiwch enghraifft benodol neu enghreifftiau lle rydych wedi cynnwys amrywiol dimau, partneriaid neu randdeiliaid i wella gwasanaeth neu broses. Amlinellwch eich cyfraniad personol a'r canlyniad.
- Rhowch grynodedb o sut yr ydych yn bodloni meini prawf penodol y rôl berthnasol ar dudalen 9.

Curriculum Vitae (CV)

Byddwch cystal â sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Sgiliau Cymraeg

Fel sefydliad cenedlaethol yn y GIG mae lechyd Cyhoeddus Cymru'n gweithio i gryfhau ei ddarpariaeth gwasanaethau dwyieithog ledled Cymru ac ymgysylltu â'r boblogaeth yn effeithiol yn Gymraeg a Saesneg. Mae wedi ymrwymo i sicrhau bod amrywiaeth ei Fwrdd yn cynrychioli Cymru, ei chymunedau a'i phroffil dwyieithog. O ganlyniad, mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg a Saesneg yn **ofyniad dymunol** ar gyfer penodiad i'r swydd hon.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad

Mae gan Lywodraeth Cymru Gynllun Gwarantu Cyfweliad i bobl anabl. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diffinio person anabl fel person sydd â nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith niweidiol sylweddol a hirdymor ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd. O dan y Cynllun Gwarantu Cyfweliad, bydd ymgeisydd anabl yn cael ei ddewis ar gyfer cyfweliad os bydd yn bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd.

Amserlen fras

Dyddiad cau:	02/08/2019
Cwblhau llunio rhestr fer:	20/08/2019
Cynnal cyfweiliadau:	03/10/2019
Dyddiad dechrau:	Cyn gynted â phosibl ar ôl penodi

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad

Iechyd Cyhoeddus Cymru yw'r Sefydliad Iechyd Cyhoeddus Cenedlaethol ar gyfer Cymru sy'n darparu arweinyddiaeth Genedlaethol ar bob agwedd ar iechyd y cyhoedd. Fel Ymddiriedolaeth y GIG, Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru'n rhan o deulu'r GIG. Mae'r sefydliad yn darparu gwasanaethau iechyd y cyhoedd (gan gynnwys diogelu'r cyhoedd, microbioleg a rhaglenni sgrinio cenedlaethol), rhaglenni iechyd a llesiant cenedlaethol, yn cefnogi gwella ansawdd y GIG trwy Wasanaeth Gwella 1000 o Fwydau. Mae hefyd yn dadansoddi ac yn darparu gwybodaeth am iechyd y boblogaeth, yn hwyluso rhaglenni cydweithredol sylweddol ar draws sectorau ac yn cynghori Llywodraeth Cymru ar bolisi iechyd y cyhoedd.

Mae gan Iechyd Cyhoeddus Cymru dros 50 o safleoedd ar hyd a lled Cymru gyfan ac mae ganddo bolisi o gynnal cyfarfodydd cyhoeddus yn y cymunedau y mae'n eu gwasanaethu. Felly, bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus deithio i bob rhan o Gymru. Er hynny, bydd nifer sylweddol o gyfarfodydd a digwyddiadau sy'n ymwneud â'r Bwrdd yn cael eu cynnal yn y Pencadlys yng Nghaerdydd. Efallai y bydd angen aros dros nos fel rhan o'r swydd.

Tâl cydnabyddiaeth: £9,360 y flwyddyn

Ymrwymiad Amser: Mae dwy swydd Aelod Annibynnol yn gofyn am ymrwymiad tybiedig o 4 (bedwar) diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, ac mae hynny'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

Enwau Cyswllt

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â'r:
Tîm Penodiadau Cyhoeddus Publicappointments@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Aelodau Annibynnol, cysylltwch â:

Helen Bushell, Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd.
Iechyd Cyhoeddus Cymru
Ffôn: 07711 819665
E-bost: helen.bushell@wales.nhs.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Iechyd Cyhoeddus Cymru, gallwch fynd i wefan y sefydliad: <http://www.publichealthwales.wales.nhs.uk/>

Os oes angen mwy o gymorth arnoch i wneud cais, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus ar publicappointments@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus.

Rôl y Bwrdd

Y prif rolau y mae'r Bwrdd yn eu cyflawni yn y sefydliad yw:

- llunio strategaeth a phennu cyfeiriad y sefydliad
- sicrhau atebolrwydd trwy ddwyn y tîm gweithredol sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrwydd bod y systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy
- pennu archwaeth risg y sefydliad, pennu'r risgiau strategol allweddol a goruchwyllo'r gwaith o reoli a lliniaru'r risgiau hynny
- llywio diwylliant a naws gadarnhaol ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad.

Mae rôl aelod o'r Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:

- **Strategaeth:** cyfrannu at ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau
- **Perfformiad:** sicrhau bod trefniadau arwain a rheoli effeithiol yn cael eu cyflawni trwy Dîm Gweithredol effeithiol. Dwyn y tîm gweithredol i gyfrif am ei berfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt drwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad
- **Rheolaeth ariannol a risg:** sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn. Sicrhau bod yr holl risgiau strategol yn cael eu nodi, eu rheoli a'u lliniaru'n briodol.
- **Ymddygiadau:** Arddel gwerthoedd y sefydliad, cydymffurfio â'r safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos drwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, ein staff a'n rhanddeiliaid.

Rôl Aelodau Annibynnol

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Mae hwn yn amser cyffrous i lechyd Cyhoeddus Cymru wrth inni gychwyn ar strategaeth hirdymor newydd ac mae'n gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i gyfrannu at ein gweledigaeth sef *'Gweithio i Gyflawni Dyfodol Iachach i Gymru'*.

Rôl a chyfrifoldebau

Bydd Aelodau Annibynnol, ymhlith pethau eraill, yn:

- Cyflawni llywodraethiant effeithiol ar y sefydliad, yn ei holl ffurfiau integredig. Byddwch yn cymryd rhan weithredol mewn trafodaethau, gan gynnig eich barn a herio a chefnogi'r Bwrdd ar faterion allweddol.
- Cyfrannu at ddatblygu a chynnal diwylliant iach ar draws swyddogaethau a gwasanaethau'r sefydliad.
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar eich annibyniaeth, eich profiad yn y gorffennol a'ch gwybodaeth, a'ch gallu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli o ddydd i ddydd.
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn, er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau cydgysylltiedig, cadarn a thryloyw.
- Dod, ymhen amser, i ddeall y sefydliad yn llawn drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r sefydliad i weithredu'n effeithiol.
- Gweithio'n agos gyda chyrrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill gan sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalwyr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i lywio, datblygu a gwella gwasanaethau.
- Dadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth mewn modd beirniadol a chyfrannu at benderfyniadau cadarn;
- Goruchwylio stiwardiaeth effeithiol ar adnoddau, gan sicrhau atebolrwydd ac agwedd agored wrth ddyrannu a defnyddio adnoddau.

Manyleb y Person

Bydd Aelodau Annibynnol yn dangos y priodoleddau canlynol:

Meini Prawf Hanfodol

Gwybodaeth a Phrofiad

- Gwerthfawrogiad a dealltwriaeth eang o faterion iechyd y cyhoedd ac iechyd poblogaethau
- Y gallu i ddeall rôl a gwaith y sefydliad a sicrhau bod y Bwrdd yn ganolog i'r gwaith o ddarparu ei wasanaethau
- Profiad o ddadansoddi gwybodaeth gymhleth a chyfrannu at benderfyniadau cadarn sy'n seiliedig ar dystiolaeth
- Y gallu i weithio gyda'r Cyfarwyddwyr Gweithredol ac aelodau eraill o'r Bwrdd, fel Bwrdd unedol, i sicrhau arweinyddiaeth effeithiol ar lefel y Bwrdd. Lle bo angen, byddwch yn dangos sgiliau a fydd yn eich galluogi i ddwyn y Cyfarwyddwyr

- Gweithredol i gyfrif, gyda her briodol, am berfformiad gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd
- Y gallu i gyfrannu at brosesau llywodraethu'r sefydliad, gan sicrhau ei fod yn agored ac yn onest yn ei waith drwy gyfrannu'n llawn at y broses o wneud penderfyniadau
 - Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth
 - Dealltwriaeth eang o'r gofynion llywodraethu y mae eu hangen er mwyn cydymffurfio â deddfwriaeth, er enghraifft y Ddeddf Diogelu Data, iechyd a diogelwch yn y gwaith.
 - Gwerthfawrogiad o ofynion [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015](#) a'r dylanwad y mae'n rhaid i hyn ei gael ar sicrhau "*Dyfodol Iachach i Gymru*" ar gyfer poblogaeth Cymru a chenedlaethau'r dyfodol
 - Byddwch yn gallu rhoi'r amser a'r egni angenrheidiol i wasanaethu fel aelod effeithiol o'r Bwrdd ac fel llysgennad i lechyd Cyhoeddus Cymru

Priodoleddau a Sgiliau Personol

Mae gan y sefydliad set o werthoedd ac ymddygiadau craidd - Gweithio gyda'n gilydd - gyda pharch ac ymddiriedaeth - i wneud gwahaniaeth. I'ch helpu i ddangos eich ymrwymiad i'r gwerthoedd hyn bydd angen ichi ddangos y canlynol:

- Sgiliau cyfathrebu da a'r gallu i ymgysylltu â'n staff a chynrychiolwyr staff ar bob lefel o fewn y sefydliad
- Y gallu i fod yn llysgennad i'r sefydliad ac i gynrychioli lechyd Cyhoeddus Cymru mewn amrywiol ddigwyddiadau a chynadleddau
- Y gallu a'r sgiliau i weithio fel rhan o dîm ac mewn partneriaeth â sefydliadau allweddol eraill.

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y priodoleddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf hanfodol ar gyfer cael eich penodi.

Meini Prawf Penodol i'r Rôl

Mae iechyd y cyhoeddus yn effeithio ar bob cymuned ac unigolyn ac felly rydym am weld ceisiadau gan bobl o gefndiroedd gwahanol ac amrywiol.

Rôl 1 - Rydym yn recriwtio dau Aelod Annibynnol, ac mae angen un o'r rolau hynny i gyflawni un neu ragor o'r meini prawf canlynol:

- dymuniad diffuant i wella a diogelu iechyd a llesiant pobl Cymru
- gwerthfawrogiad o benderfynyddion ehangach iechyd
- profiad o weithio gyda chymunedau a grwpiau cymunedol
- profiad o ddarparu a/neu sicrhau ansawdd gwasanaethau a chynghor gwybodus. Nid oes angen i hyn o reidrwydd fod ym maes iechyd.

Rôl 2 - mae angen rôl yr ail Aelod Annibynnol i gyflawni'r meini prawf canlynol:

- Bydd gennych ymwybyddiaeth fasnachol a meddylfryd entrepreneuraid, a byddwch wedi arloesi yn aml i gynhyrchu syniadau, gwasanaethau neu gynhyrchion newydd, yn benodol i gynnwys, darbwyllo neu ddylanwadu ar ddarpar ddefnyddwyr.

- Byddwch yn ymwybodol o egwyddorion llywodraethu da ac yn cyfrannu'r gryf fel rhan o dîm corfforaethol. Bydd gennych y gallu i herio syniadau confensiynol mewn ffordd sy'n sbarduno trafodaethau a phenderfyniadau cadarnhaol.

Y Meini Prawf sy'n Ddymunol

- Yn ddelfrydol byddwch wedi gwasanaethu mewn rôl anweithredol neu fel ymddiriedolwr.

Ymrwymiad amser

Mae swydd Aelod Annibynnol i Ymddiriedolaeth GIG lechyd Cyhoeddus Cymru yn gofyn am ymrwymiad tybiedig o bedwar (4) diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, ac mae hynny'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

Y Gymraeg

Mae sgiliau Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. Disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi at yr iaith a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

Cydnabyddiaeth ariannol

Bydd yr Aelod Annibynnol yn cael tâl o £9,360 y flwyddyn a ôl-delir yn fisol neu yn chwarterol, fel y cytunir â'r Ymddiriedolaeth.

Lle y caniateir i Aelod Annibynnol gael amser i ffwrdd o'i swydd bresennol gyda thâl i gyflawni ei ddyletswyddau, ni chaiff unrhyw dâl ychwanegol am ymgymryd â rôl yr Aelod Annibynnol. Caiff ei drin yn yr un ffordd â gweithwyr eraill sy'n cael amser i ffwrdd o'u swydd bresennol gyda thâl i ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.

Treuliau

Bydd gennych hawl i gael ad-daliad, os yw'n briodol, yn erbyn derbynebaw ar gyfer costau teithio a chynhaliadau a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Ymddiriedolaeth. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol.

Gellir talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill hefyd, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Ymddiriedolaeth.

Hyd y penodiad

Y Gweinidog lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n pennu hyd y penodiad, a fydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod yr Aelod Annibynnol yn parhau'n gymwys drwy gydol y cyfnod hwn. Gall aelodau o'r bwrdd sefyll am gyfnod o wyth (8) mlynedd ar y mwyaf.

Atebolrwydd

Penodir yr aelodau gan y Gweinidog lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a byddant yn atebol i'r Gweinidog drwy'r Cadeirydd am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

Cymorth i Aelodau Anabl

Lle bo hynny'n briodol, bydd pob addasiad rhesymol yn cael ei wneud, er mwyn galluogi aelodau i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

Pwy sy'n cael gwneud cais

Bydd unigolyn yn cael ei ddiarddel o'r penodiad:

- a. os yw wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b. os yw wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr;
- c. os yw wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig o fewn corff y gwasanaeth iechyd;
- d. os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e. os yw'n yn cael ei gyflogi gan gorff gwasanaeth iechyd.

Yn amodol ar yr eithriad a nodwyd yn (e), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru fod pob un a gyflogwyd yn ddiweddar gan Fwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth y GIG yn cael seibiant heb ymwneud â'r GIG cyn cael ei ystyried ar gyfer Penodiad Cyhoeddus y GIG.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys ar ôl iddynt gael eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o Iechyd Cyhoeddus Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Os cânt eu penodi, bydd angen i Aelodau Annibynnol ddatgan y buddiannau hyn a cheisio cadarnhad gan Gadeirydd Iechyd Cyhoeddus Cymru nad oes unrhyw wrthdaro buddiannau a'i bod yn briodol iddynt barhau'n aelod o'r bwrdd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i Aelodau Annibynnol gadw at safonau llywodraethiant da a bennwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru. Maent yn seiliedig ar Egwyddorion Llywodraeth Cymru o Lywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd ynghyd â "Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan".

Ynghylch Iechyd Cyhoeddus Cymru

Cefndir

Iechyd Cyhoeddus Cymru yw'r Sefydliad Iechyd Cyhoeddus Cenedlaethol yng Nghymru. Ei weledigaeth yw **Gweithio i wireddu dyfodol iachach i Gymru** ac, wrth gyflawni'r weledigaeth hon, mae'n chwarae rhan ganolog mewn ysgogi gwelliannau o ran iechyd a llesiant y boblogaeth, lleihau anghydraddoldebau iechyd, gwella canlyniadau gofal iechyd, diogelu'r cyhoedd a chefnogi datblygiad iechyd ym mhob polisi ledled Cymru.

Mae'r sefydliad yn gweithio'n agos gyda chymunedau, sefydliadau'r GIG, awdurdodau lleol, gweinidogion a swyddogion ac ystod eang o bartneriaid gan gynnwys y sector gwirfoddol, tai, addysg a'r heddlu a'r system cyfiawnder troseddol. Mae ganddo rôl gynyddol hefyd o ran cefnogi iechyd y cyhoedd yn rhyngwladol fel Canolfan Cydweithredu Sefydliad Iechyd y Byd a thrwy ei holl gysylltiadau â phartneriaid rhyngwladol gan gynnwys Cymdeithas Ryngwladol Sefydliadau Iechyd Cyhoeddus Cenedlaethol.

Mae'n gyfnod cyffrous i iechyd y cyhoedd yng Nghymru gyda chyd-destun polisi a deddfwriaeth arloesol a blaengar sy'n sicrhau bod iechyd, llesiant a chynaliadwyedd yn flaenllaw yn y gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru. Y tri sbardun o bwys ar gyfer hyn yw *Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru)*, y *Rhaglen Lywodraethu - Ffyniant i Bawb: y strategaeth genedlaethol a Cymru Iachach: ein cynllun iechyd a gofal cymdeithasol*.

Mae ein ffocws yn glir iawn. Er mwyn gwneud gwelliannau i iechyd a llesiant ar raddfa fawr ac yn gyflym a lleihau anghydraddoldebau iechyd yng Nghymru, bydd angen i ni ganolbwyntio ar yr hyn sy'n gweithio, cefnogi ein pobl yn Iechyd Cyhoeddus Cymru, yn genedlaethol ac yn lleol, i feddwl, ymgysylltu a gweithio gyda phartneriaid yn wahanol a rheoli a chyflwyno newid yn dda. Mae angen i ni hefyd gefnogi ein partneriaid gan gynnwys cymunedau, gweithleoedd, y GIG, awdurdodau lleol, y trydydd sector, yr heddlu, gwasanaethau tân ac achub ac asiantaethau tai i ddod yn eiriolwyr ac yn hyrwyddwyr iechyd cyhoeddus o fewn ac ar draws cymunedau. Yn ogystal, mae angen moderneiddio sut rydym ni, a'r system iechyd cyhoeddus ehangach, yn ymgysylltu, yn rhyngweithio ac yn cyfathrebu â'r cyhoedd a chymunedau yn gyffredinol.

Rydym wedi sefydlu nifer o bartneriaethau strategol allweddol a chydweithrediadau i ysgogi gwelliannau mewn iechyd, llesiant a chynaliadwyedd ledled Cymru - gyda ffocws penodol ar adeiladu gwytnwch a'r penderfynyddion ehangach. Mae'r rhain yn cynnwys *CymruWellWales*, sef partneriaeth strategol draws-sector sy'n arwain Cymru o ran yr ymgyrch 1000 Diwrnod Cyntaf a Chanolfan Gymorth Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (ACEs), y rhaglen genedlaethol *Camau Cynnar Gyda'n Gilydd* gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru a'r heddlu a'r system cyfiawnder troseddol er mwyn ymgorffori dull iechyd cyhoeddus o blismona yng Nghymru a *Phartneriaeth Iechyd a Thai* strategol i Gymru.

Yr hyn rydym yn ei wneud

Dyma brif swyddogaethau'r sefydliad:

Darparu Gwasanaethau Iechyd Cyhoeddus:

- ❖ **Darparu rhaglenni sgrinio cenedlaethol:** cynorthwyo i ganfod, atal a thrin clefydau yn gynnar.
- ❖ **Diogelu'r cyhoedd:** darparu gwybodaeth a chyngor a gweithredu i amddiffyn pobl rhag clefydau trosglwyddadwy a pheryglon amgylcheddol
- ❖ **Microbioleg:** darparu rhwydwaith o wasanaethau microbioleg sy'n cefnogi diagnosis a rheoli clefydau heintus
- ❖ **Diogelu pobl:** darparu arbenigedd a chyngor strategol i helpu i ddiogelu plant ac oedolion sy'n agored i niwed

Gwella Iechyd a Llesiant

- ❖ **Gwella iechyd:** darparu gwybodaeth, a chyngor a gweithredu, ar draws sectorau, i hybu iechyd, atal clefydau a lleihau anghydraddoldebau iechyd
- ❖ **Cudd-wybodaeth iechyd:** darparu dadansoddiadau o ddata iechyd cyhoeddus, tystiolaeth a gwybodaeth i gefnogi dulliau o wella iechyd a llesiant (mae'r swyddogaeth hon yn cael ei symud i'r Gyfarwyddiaeth Wybodaeth newydd yn y sefydliad ar hyn o bryd).
- ❖ **Gofal sylfaenol, cymunedol ac integredig:** cryfhau'r effaith ar iechyd cyhoeddus ar lefel leol drwy gefnogi cymunedau i helpu pobl i aros yn iachach am gyfnod hwy.
- ❖ **Datblygu Uned Newid Ymddygiad newydd i Gymru –** caiff hon ei sefydlu yn ystod 2019/2020.

Gwella Canlyniadau Gofal Iechyd:

- ❖ **Gwella ansawdd a diogelwch cleifion yn y GIG:** darparu gwybodaeth, cyngor a chymorth i'r GIG er mwyn gwella canlyniadau i gleifion
- ❖ **Darparu 1000 o Fywydau – Gwasanaeth Gwella:** cymorth â ffocws cenedlaethol a lleol i feithrin capasiti a gallu ledled y GIG a gwella ansawdd a diogelwch y gofal a ddarperir yn lleol.
- ❖ **Cymorth wedi'i deilwra ar gyfer rhaglenni gofal iechyd cenedlaethol:** darparu arbenigedd gwella ar gyfer rhaglenni gwaith gofal iechyd cenedlaethol y GIG.

Dylanwadu ar Bolisi, Cynnal Gwaith Ymchwil a Datblygiad Rhyngwladol

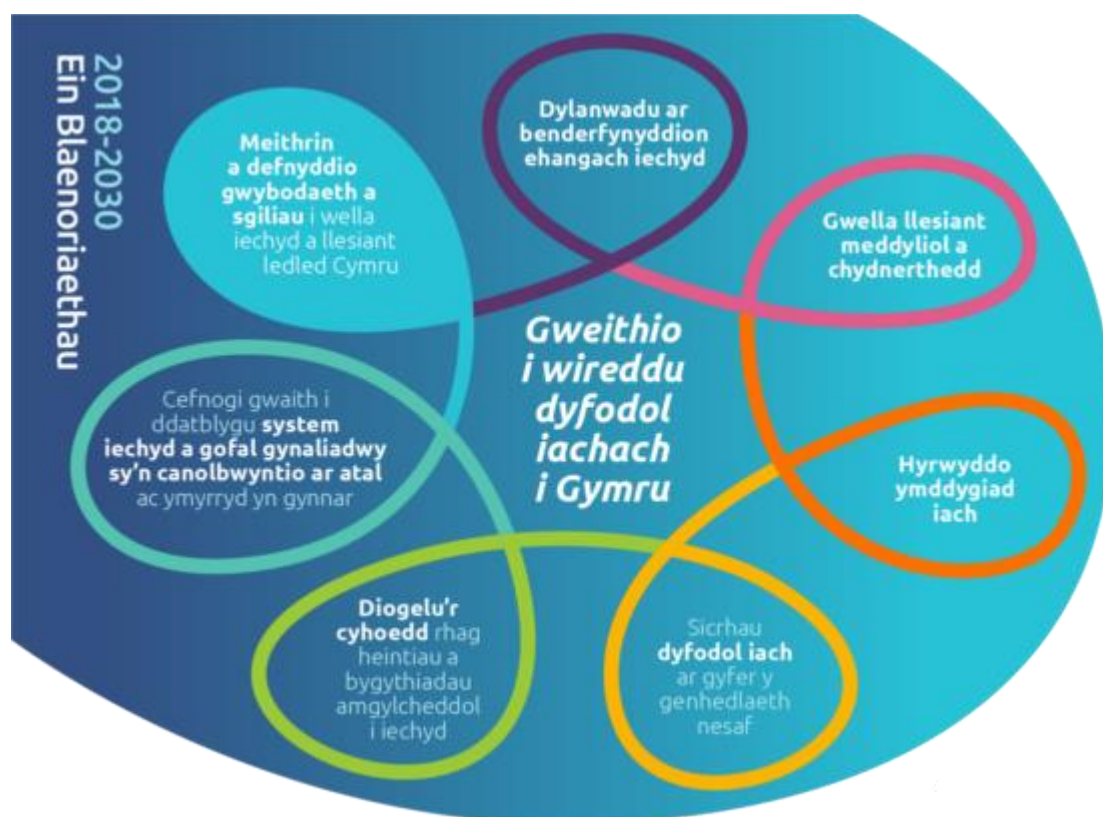
- ❖ **Dylanwadu ar bolisi:** i fynd i'r afael â phenderfyniadau iechyd ehangach er mwyn gwella iechyd a llesiant y boblogaeth a lleihau anghydraddoldebau iechyd.
- ❖ **Cynnal a chomisiynu gwaith ymchwil a gwerthuso:** ar gamau gweithredu iechyd cyhoeddus effeithiol i lywio dulliau gweithredu presennol a dulliau gweithredu'r dyfodol, deall anghenion y boblogaeth a defnyddio gwybodaeth (mae'r swyddogaeth hon yn cael ei throsglwyddo i'r Gyfarwyddiaeth Wybodaeth newydd).

- ❖ **Datblygiad rhyngwladol:** gweithio gyda phartneriaid yn y DU ehangach, Ewrop ac yn fwy cyffredinol i gefnogi iechyd mewn gwledydd eraill, dysgu o ddulliau iechyd cyhoeddus effeithiol, tystiolaeth mewn manau eraill, a rhannu arferion da o Gymru.
- ❖ **Canolfan Gydwethredu Sefydliad Iechyd y Byd** ar fuddsoddi mewn iechyd a llesiant.

Mae gennym hefyd amrywiaeth o swyddogaethau cefnogi gwasanaethau corfforaethol.

Ein Strategaeth

Gyda chymorth ein staff, ein partneriaid a'r cyhoedd yng Nghymru, rydym wedi datblygu Strategaeth Hirdymor ar gyfer 2018-2030. Pwyswch Ctrl a chliciwch ar y graffeg isod am ragor o wybodaeth.



Bydd y Strategaeth hon yn ein galluogi i ganolbwyntio ar y ffordd orau o weithio gyda'n partneriaid i gael yr effaith fwyaf bosibl ar wella iechyd a llesiant a lleihau anghydraddoldebau iechyd yng Nghymru.

Mae Crynodeb Gweithredol o'n Cynllun Strategol ar dudalen 20.

Ein Gwerthoedd

Yn Iechyd Cyhoeddus Cymru, rydym yn cydweithio gydag ymddiriedaeth a pharch er mwyn gwneud gwahaniaeth.

Strwythurau Sefydliadol

Mae gan Iechyd Cyhoeddus Cymru strwythur sefydliadol newydd i sicrhau bod y sefydliad wedi'i ddylunio'n briodol i gyflawni ei flaenoriaethau strategol ac ychwanegu'r gwerth mwyaf at wella iechyd yng Nghymru. Mae'r sefydliad wrthi'n gweithredu'r strwythur newydd ac felly mae cryn dipyn o newid cyffrous ar y gweill. Mae'r strwythur sefydliadol ar dudalen 19.

Fel sefydliad cenedlaethol, mae staff hynod o dalentog wedi'u gwasgaru ledled Cymru gyda'r pencadlys yng nghanol y brifddinas. Mae llawer o'n staff hefyd wedi'u lleoli mewn swyddfeydd a labordai ledled Cymru gyda rhai wedi'u lleoli yn adeiladau'r saith bwrdd iechyd.

Gorchymyn Sefydlu

Sefydlwyd Iechyd Cyhoeddus Cymru fel Ymddiriedolaeth GIG ar 1 Hydref 2009. Ei swyddogaethau fel y'u nodir yn ei Orchymyn Sefydlu yw:

- a) darparu a rheoli amrywiaeth o wasanaethau iechyd cyhoeddus, diogelu iechyd, gwella gofal iechyd, ymgynghori ar iechyd, diogelu plant a labordai microbiolegol yn ogystal â gwasanaethau'n ymwneud â goruchwyllo, atal a rheoli clefydau trosglwyddadwy;
- b) datblygu a chynnal trefniadau er mwyn i wybodaeth am faterion yn ymwneud â diogelu a gwella iechyd yng Nghymru fod ar gael i'r cyhoedd; cynnal a chomisiynu ymchwil i faterion o'r fath yn ogystal â chyfrannu at ddarparu a datblygu hyfforddiant yn y meysydd hyn;
- c) casglu, dadansoddi a dosbarthu gwybodaeth am iechyd pobl Cymru yn systematig, yn benodol wybodaeth am achosion o ganser, nifer y marwolaethau a'r nifer sy'n goroesi; a pha mor gyffredin yw anomaledau cynhenid; a
- d) darparu, rheoli, cydgysylltu, monitro, gwerthuso a chynnal gwaith ymchwil i gyflyrau iechyd a sgrinio materion sy'n ymwneud ag iechyd.

Aelodaeth o'r Bwrdd

Mae'r Bwrdd yn Fwrdd unedol sy'n cynnwys Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Anweithredol. Mae'r tabl canlynol yn rhestru aelodau ein Bwrdd ac aelodau ychwanegol y Tîm Gweithredol.

Cyfarwyddwyr Anweithredol	
Cadeirydd	Jan Williams OBE
Is-Gadeirydd	Kate Eden
Cyfarwyddwr Anweithredol (Prifysgol)	Yr Athro Shantini Paranjothy
Cyfarwyddwr Anweithredol (trydydd sector)	Judi Rhys
Cyfarwyddwr Anweithredol (Aelod Annihynol)	Yr Athro Stephen

	Palmer
Cyfarwyddwr Anweithredol (Awdurdod Lleol)	Alison Ward CBE
Cyfarwyddwr Anweithredol (Awdurdod Lleol)	Dyfed Edwards
Cyfarwyddwyr Gweithredol	
Prif Weithredwr	Dr Tracey Cooper
Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithrediadau a Chyllid	Huw George
Cyfarwyddwr Gweithredol Gwasanaethau Iechyd Cyhoeddus / Cyfarwyddwr Meddygol	Dr Quentin Sandifer
Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Iechyd a Llesiant	Jyoti Atri
Cyfarwyddwr Gweithredol Ansawdd, Nyrso a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	Rhiannon Beaumont-Wood
Aelodau eraill o'r Tîm Gweithredol	
Cyfarwyddwr Polisi, Ymchwil a Datblygiad Rhyngwladol	Yr Athro Mark Bellis
Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol	Phil Bushby
Cyfarwyddwr Dros Dro Gwella Ansawdd a Diogelwch Cleifion y GIG / Cyfarwyddwr Gwasanaeth Gwella 1000 o Fywydau	Dr John Boulton
Cyfarwyddwr Trosglwyddo Gwybodaeth	Sian Bolton
Ysgrifennydd y Bwrdd	
Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd	Helen Bushell

Rhagor o Wybodaeth

www.iechydcyhoedduscymru.org

E-bost: general.enquiries@wales.nhs.uk

Twitter: [lechydcyhoeddus](https://twitter.com/lechydcyhoeddus)

Facebook: www.facebook.com/#!/PublicHealthWales

Strwythur Sefydliadol Iechyd Cyhoeddus Cymru



Strwythur sefydliadol 2019/2020



Iechyd Cyhoeddus Cymru

Crynodeb Gweithredol y Cynllun Strategol

Y cynllun strategol hwn yw'r cynllun tair blynedd cyntaf i gyflawni ein Strategaeth Tymor Hir newydd, sy'n ymestyn o 2018 i 2030. Mae'n nodi'r camau y byddwn yn eu cymryd dros y tair blynedd nesaf i weithio tuag at gyflawni ein Strategaeth Tymor Hir newydd a sut rydym yn bwriadu cyflawni ein pwrpas - '**Gweithio i wireddu dyfodol iachach i Gymru**'! Mae'n dangos sut y byddwn yn canolbwyntio ein hymdrechion, drwy gyflwyno ein saith blaenoriaeth strategol, ar wneud y gwahaniaeth mwyaf i iechyd a llesiant ein cenedlaethau presennol a chenedlaethau'r dyfodol.

Bydd ein gwaith yn canolbwyntio ar gyflawni ein blaenoriaethau strategol, yr ydym yn eu hystyried yn amcanion llesiant fel yr amlinellir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). Nodir y profion isod.

Ein Blaenoriaethau Strategol / amcanion llesiant

- 1. Dylanwadu ar benderfynyddion ehangach iechyd**
Byddwn yn cydweithio ag eraill i ddeall a gwella'r ffactorau sy'n effeithio ar iechyd pawb. Bydd hyn yn cynnwys canolbwyntio ar benderfynyddion allweddol gan gynnwys teulu, ffrindiau a chymunedau, tai, addysg a sgiliau, gwaith da, arian ac adnoddau a hefyd ein hamgylchedd.
- 2. Gwella llesiant meddyliol a chydnerthedd**
Byddwn yn helpu pawb i gyflawni eu potensial yn llawn a gallu ymdopi'n well â'r heriau y mae bywyd yn eu taflu atom. Mae dull o wella llesiant meddyliol sy'n seiliedig ar y boblogaeth yn helpu unigolion i gyflawni eu potensial yn llawn; ymdopi â'r heriau y maent yn eu hwynebu mewn bywyd; gweithio'n gynhyrchiol; a chyfrannu at fywyd eu teulu a chymunedau. Mae llesiant meddyliol da yn effeithio ar iechyd corfforol yn ogystal ag iechyd meddwl ac mae ganddo'r potensial i ddylanwadu ar anghydraddoldebau cysylltiedig mewn iechyd.
- 3. Hyrwyddo ymddygiad iach**
Byddwn yn deall yr hyn sy'n sbarduno ymddygiad afiach ac yn ei gwneud yn haws i bobl wneud dewisiadau iach. Drwy leihau nifer yr achosion o ysmegu'n gyflym, cynyddu gweithgarwch corfforol, hyrwyddo pwysau iach, ac atal niwed o amrywiaeth o ymddygiadau gan gynnwys defnyddio sylweddau, byddwn yn lleihau baich afiechyd ac yn helpu i leihau anghydraddoldebau iechyd sy'n deillio o gyflyrau hirdymor fel gordewdra, canser, cyflyrau'r galon, strôc, clefyd anadlol a dementia.
- 4. Sicrhau dyfodol iach ar gyfer y genhedlaeth nesaf drwy ganolbwyntio ar y blynyddoedd cynnar**
Byddwn yn gweithio gyda rhieni a gwasanaethau i roi'r dechrau gorau mewn bywyd i bob plentyn yng Nghymru. Diffinnir blynyddoedd cynnar mewn polisi yng Nghymru fel y cyfnod o feichiogrwydd i saith mlwydd oed. Mae blynyddoedd cynnar plentyn yn amser allweddol i sicrhau canlyniadau da yn ddiweddarach mewn bywyd gan gynnwys dysgu gwell, mynediad at waith da a bywyd boddhaol.
- 5. Diogelu'r boblogaeth rhag heintiau a bygythiadau amgylcheddol i iechyd**
Byddwn yn rhoi ein harbenigedd ar waith i ddiogelu'r boblogaeth rhag haint a bygythiadau sy'n deillio o ffactorau amgylcheddol, gan weithio ar y cyd ag

Iechyd Cyhoeddus Cymru

eraill i liniaru'r risgiau hyn i iechyd y boblogaeth. Bydd hyn yn cynnwys canfod yn gynnar, cynllunio da a defnyddio adnoddau ar y cyd ag eraill i ddarparu ymateb effeithiol i'n poblogaeth.

6. Cefnogi gwaith i ddatblygu system iechyd a gofal gynaliadwy sy'n canolbwyntio ar atal ac ymyrryd yn gynnar

Byddwn yn gweithio ochr yn ochr â'n partneriaid i gefnogi'r gwaith o ddatblygu systemau iechyd a gofal cynaliadwy a hygyrch sy'n canolbwyntio ar atal ac ymyrraeth gynnar. Bydd hyn yn cynnwys ffocws ar sgrinio cenedlaethol sy'n seiliedig ar boblogaeth, lleihau amrywiaeth ac anghydraddoldeb o ran gofal a niwed wrth ei gyflwyno a chefnogi gofal sy'n symud yn nes at y cartref.

7. Meithrin a defnyddio gwybodaeth a sgiliau i wella iechyd a llesiant ledled Cymru

Byddwn yn datblygu'r sgiliau, y polisiau a gwybodaeth yn seiliedig ar dystiolaeth er mwyn ein cynorhtwyo ni a'n partneriaid i wella iechyd a llesiant. Drwy ein gwaith, byddwn yn galluogi gwybodaeth leol, genedlaethol a rhyngwladol i gael ei chynhyrchu, ei hadolygu a'i chyfathrebu'n brydlon er mwyn gwella, diogelu a chynnal iechyd cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol yng Nghymru yn effeithiol. Byddwn yn llywio polisi ac ymarfer drwy wybodaeth arbenigol, ddiuedd, ddibynadwy, gan arwain dull system gyfan, traws-sector ar gyfer iechyd y boblogaeth.

Yr heriau sy'n ein hwynebu

Rydym wedi cymryd camau breision o ran gwella iechyd y boblogaeth yn y blynyddoedd diwethaf. Mae ein poblogaeth yn byw'n hirach nag erioed o'r blaen. Fel llawer o wledydd eraill, rydym yn wynebu heriau cynyddol ynghylch sut i aros yn iach wrth i ni fynd yn hŷn. Rydym hefyd yn parhau i fod ag anghydraddoldebau iechyd anhydrin mewn gwahanol rannau o Gymru. Mae hyn yn golygu nad ydym mor iach ag y gallem fod wrth i ni heneiddio. Mae angen cefnogaeth sylweddol ar rai ohonom hefyd ac mae hyn yn cyfrannu at heriau difrifol o ran cynaliadwyedd gwasanaethau iechyd a gofal yng Nghymru.

Mae'r [Adroddiad Iechyd a'i Benderfynyddion yng Nghymru](#), a ddiweddarwyd gennym yn ddiweddar yn debyg i wledydd datblygedig eraill, yn dangos gwelliannau mewn rhai cyflyrau fel clefyd cardiofasgwlaidd. Fodd bynnag, mae gennym gynnydd mewn clefydau y gellir eu hosgoi fel rhai canserau a diabetes. Mae yna hefyd gynnydd cyson mewn llesiant meddyliol gwael a salwch meddwl.

Er gwaethaf hyn, mae gennym gyfle sylweddol i oresgyn yr heriau hyn drwy weithio gyda'n gilydd ar draws pob rhan o gymdeithas a sectorau. Rhaid gwneud hyn mewn ffordd sy'n meithrin gallu ac ymddiriedaeth ac yn canolbwyntio ar yr hyn y gwyddom y bydd yn sicrhau'r iechyd a'r llesiant gorau i'n pobl. Yn y cyd-destun hwn, rydym wedi cymryd amser i ddeall beth sy'n gweithio orau yn y tymor hir. Bydd hyn yn ein helpu i ganolbwyntio a blaenoriaethu ein hymdrechion ar y cyd i wella iechyd a llesiant pobl Cymru.

Dim ond os bydd yr hyn a wnawn yn y dyfodol yr un peth ag y gwnaethom yn y gorffennol y daw'r darlun hwn o iechyd yng Nghymru yn fwy cymhleth.

Ein cyfleoedd i wneud gwahaniaeth

Iechyd Cyhoeddus Cymru

Nid ydym yn tanamcangyfrif yr heriau hyn, ond credwn fod gennym gyfleoedd sylweddol i gyflawni gwelliannau pendant i bobl Cymru ar gyflymder a graddfa nas gwelwyd o'r blaen. Rhaid i ni geisio defnyddio ein hasedau cyfunol a manteisio arnynt, datblygu a meithrin cydweithredu agos rhwng lechyd Cyhoeddus Cymru, y byd academiaidd a phartneriaid ar draws y seilwaith ymchwil ehangach yng Nghymru a chroesawu egwyddorion cynaliadwyedd a gofal iechyd darbodus a'r cyfleoedd unigryw a gyflwynir gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn rhoi cyfleoedd cyffrous i ni weithio ar draws ffiniau a chyda phobl a phartneriaid nad ydym wedi gweithio'n agos â hwy o'r blaen a pharhau i'n galluogi i gyflwyno newid sylfaenol yn y ffordd rydym yn gweithio.

Byddwn yn gwneud hyn drwy barhau i gofleidio'r pum ffordd o weithio a nodir yn y Ddeddf. sef:



Hirdymor



Atal



Integreiddio



Cydweithio



Cynnwys

Mae enghreifftiau o sut rydym yn gwreiddio'r pum ffordd o weithio wedi'u nodi yn ein cynllun ac mae astudiaethau achos ac enghreifftiau pellach i'w gweld yn ein Datganiad Llesiant newydd. Rydym hefyd wedi nodi ym manylion y cynllun sut mae pob amcan llesiant / strategol yn cyd-fynd â'r nodau a'r pum ffordd o weithio yn y Ddeddf a'r hyn y byddwn yn ei wneud i'w cyflawni dros yr ychydig flynyddoedd nesaf.

Iechyd Cyhoeddus Cymru

Y GIG yng Nghymru

Mae iechyd pobl Cymru'n parhau i wella. Mae camau breision wedi'u gwneud yn yr 20 mlynedd diwethaf yn erbyn y ddau glefyd sy'n achosi marwolaeth i lawer, sef cancer a chlefyd y galon. Cafwyd gostyngiad o 60 y cant ers 1991 mewn marwolaethau cynamserol ymhlith gwrywod oherwydd clefyd y galon. Cafwyd cryn gynnydd mewn ymdrechion dwys yn erbyn smygu, alcohol a chamddefnyddio sylweddau ac ymddygiadau sy'n peri risg. Mae hyn wedi arwain at welliant o un flwyddyn i'r llall yn ein canlyniadau iechyd fel cenedl.

Er gwaethaf y cynnydd hwn, mae mwy i'w wneud ac mae ymrwymiad a dyhead o hyd i gydweithio i leihau effaith iechyd gwael.

Mae cryn her o hyd o ran gwneud statws iechyd y boblogaeth gyfan yn fwy gwastad. Mae pocedi traddodiadol o amddifadedd, sy'n anodd eu dileu, yn bodoli mewn gwahanol rannau o'r wlad. Nod Llywodraeth Cymru yw mynd i'r afael â'r anghydraddoldebau sy'n bodoli yng Nghymru trwy fynd ar drywydd dull gweithredu 'Iechyd ym mhob Polisi', sy'n seiliedig ar ymchwil a gwybodaeth gydgysylltiedig. Deddfwriaeth sy'n torri tir newydd yw Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) a basiwyd yn ddiweddar. Mae'r Ddeddf yn rhoi iechyd a chynaliadwyedd wrth wraidd gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru er mwyn creu Cymru iachach, hapusach a thecach.

Pan gafodd y GIG yng Nghymru ei ad-drefnu, sefydlwyd saith bwrdd iechyd gyda chyfrifoldeb dros gynllunio a darparu'r holl wasanaethau yn eu hardaloedd - o ofal sylfaenol i ofal trydyddol. Mae cyfle delfrydol i adeiladu hyn ar sail model integredig sy'n canolbwyntio ar atal salwch a chadw pobl yn iachach yn hirach.

Mae Cymru'n wynebu pwysau tebyg i'r GIG yng ngweddill y DU. Ymhellach, mewn cyfnod o gyni economaidd difrifol mae her ariannol aruthrol yn wynebu'r GIG. Felly, mae angen edrych o'r newydd ar sut y mae gwasanaethau iechyd a gofal yn cael eu darparu a'u cyflenwi i bobl Cymru, a hynny mewn ffordd radical. Mae angen inni sicrhau, dros yr ychydig flynyddoedd nesaf, fod gwaith sylweddol yn cael ei wneud i foderneiddio gwasanaethau a sicrhau gwasanaeth iechyd cynaliadwy sy'n bodloni'r galw cynyddol. Rhaid i hyn gael ei gyflawni yng nghyd-destun helpu pobl i aros yn iachach yn hirach.

Y broses ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu eich cais, hynny yw eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu a ydych chi'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Byddwch cystal â sicrhau eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a'r cwestiynau y gofynnwyd i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Annie Jones, Llywodraeth Cymru, Jan Williams, Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru a Mansell Aylward fel Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar restr hir, cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn tynnu'r rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol ei bod yn bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod yr wythnos sy'n dechrau 19 Awst 2019 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ar 3 Hydref 2019.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf yn y datganiad personol fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac os nad yw dyddiad y cyfweiliad wedi'i ddarparu eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Byddwch yn cael neges e-bost o'r system Penodi i roi gwybod ichi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf penodedig ar gyfer y rôl. Efallai y bydd y broses benodi a'r cyfweiliad yn cynnwys asesiadau pellach o addasrwydd ar gyfer y rolau. Caiff y rhai sy'n cael eu gwahodd am gyfweiliad ragor o wybodaeth ymlaen llaw.

Bydd ymgeiswyr sy'n 'benodadwy' yn ôl y panel yn cael eu hargymell i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gallai'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ddewis cwrdd â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os bydd yn dewis gwneud hynny, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd

Techyd Cyhoeddus Cymru

enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Cedwir mewn cysylltiad â'r ymgeiswyr a gafodd eu cyfweled, er mwyn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd, a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o Iechyd Cyhoeddus Cymru, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion pwy y gallwch ofyn iddynt am adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os ydych yn dymuno gwneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â PublicAppointments@llyw.cymru.

Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus a restrir ar y Gorchymyn yn y Cyfrin Gyngor diweddaraf er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, yn agored ac yn dryloyw ac yn cael eu gwneud ar sail teilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'i God Ymarfer ar gael o <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â PublicAppointments@llyw.cymru.

Os ydych yn dal yn bryderus ar ôl cael ymateb cynhwysfawr gan Lywodraeth Cymru, gallwch ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus. Cysylltwch â:

Y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus
1 Horse Guards Road
Llundain
SW1A 2HQ
Ffôn: 0207 271 0849

E-bost: publicappointments@csc.gsi.gov.uk

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru'n credu y dylai fod gan gyrrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam y mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.