



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Bwrdd Cynggori Mwy na geiriau

Penodi cadeirydd

Dyddiad cau: 28 Ebrill am 16:00

Cynnwys

- 1. Gwneud cais**
- 2. Gwybodaeth am *Mwy na geiriau***
- 3. Gwybodaeth am y Bwrdd Cyngori**
- 4. Rôl y cadeirydd a manyleb y person**
- 5. Y broses ddethol**

1. Gwneud cais

Diolch am ddangos diddordeb yn y broses o benodi cadeirydd i Fwrdd Cynggori Mwy na geiriau (y Bwrdd). Mae'r Bwrdd yn cael ei sefydlu i fonitro cynnydd [Mwy na geiriau cynllun 2022-27](#) (y cynllun) a gyhoeddwyd ym mis Awst. Bydd y Bwrdd ar waith am o leiaf 5 mlynedd.

Mae'r ddogfen hon yn rhoi gwybodaeth i ymgeiswyr am *Mwy na geiriau* cynllun 2022-27, yn ogystal â manylion am rolau a chyfrifoldebau'r cadeirydd a'r broses ddethol. I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-en-GB/mobile-0/appcentre-3/brand2/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag cadeirydd *Mwy na geiriau* a chlicio ar 'Gwneud Cais' yn y gornel chwith isaf. Y tro cyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith bydd angen i chi gofrestru, a byddwch yn gallu cadw llygad ar yr wybodaeth ddiweddaraf am hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill a wnewch, drwy eich cyfrif cofrestredig. Ar ôl i chi gofrestru, byddwch yn gallu cael gafael ar y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lwytho datganiad personol i fyny i'r adran 'Rhesymau dros wneud cais' ar y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Mae'r datganiad personol yn gyfle i chi 1) amlinellu pam eich bod wedi gwneud cais am y rôl a'r manteision y gallech eu cynnig i Fwrdd Cynggori *Mwy na geiriau*, 2) dangos sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf a nodir ym manyleb y person, a 3) amlinellu sut gallech chi arwain a datblygu gwaith Bwrdd Cynggori *Mwy na geiriau*. Chi sydd i ddewis sut rydych chi am gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio cynnwys enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf, ac sy'n disgrifio beth oedd eich rôl o ran cyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd yn helpu'r panel dethol os gallwch chi fod yn glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba feini prawf.

Fel rheol bydd pobl yn rhoi paragraff ar wahân ynghylch pob maen prawf. Ddylai eich datganiad personol ddim bod yn fwy na dwy dudalen. Mae'n bosibl gwrthod eich cais os bydd yn hirach na hynny.

Amserlen ddangosol

Dyddiad cau: 28 Ebrill 2023
Panel yn didoli: Mai 2023

Datganiad Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais i gael eu penodi ar gyrrff cyhoeddus.

Croesewir yn arbennig geisiadau gan bob grŵp heb gynrychiolaeth ddigonol, gan gynnwys menywod, pobl o dan 30 oed, pobl ddu, Asiaidd ac ethnig leiafrifol, pobl anabl, pobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl ag anableddau.

Cysylltu:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Penodiadau Cyhoeddus, Yr Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl y Bwrdd Cynghori a rôl yr aelodau, cysylltwch ag: Ann Lyn Robinson, Uned Polisi Iaith Gymraeg Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Llywodraeth Cymru E-bost: ann.robinson@llyw.cymru

Os byddwch chi angen rhagor o gymorth i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <https://www.llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

2. Rhagor o wybodaeth am *Mwy na geiriau*

Mwy na geiriau yw fframwaith strategol Llywodraeth Cymru ar gyfer y Gymraeg ym maes iechyd a gofal cymdeithasol. Er gwaethaf ymdrechion i gryfhau'r ddarpariaeth Gymraeg mewn gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, mae'r cynnydd wedi bod yn anghyson. Amrywiol hefyd fu'r gwasanaethau Cymraeg sydd wedi bod ar gael a'u hansawdd.

Aeth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ati felly i sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen i ddatblygu cynllun 5 mlynedd uchelgeisiol i fynd i'r afael â'r prif faterion a chyhoeddwyd *Mwy na geiriau* cynllun 2022-27 (y cynllun) ar 2 Awst 2022. Ei nod yw cefnogi siaradwyr Cymraeg i dderbyn gofal yn eu hiaith gyntaf. Wrth lansio'r cynllun, dywedodd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Eluned Morgan AS, "Pan fydd pobl yn derbyn gofal neu'n ceisio'i drefnu, fel arfer dyna'r adeg pan fyddan nhw fwyaf bregus. Felly, mae bod yn gyfforddus yn eu hiaith eu hunain yn bwysig".

Mae ymchwil wedi dangos bod gallu cael gafael ar wasanaethau yn Gymraeg wedi gwella profiad cyffredinol llawer o siaradwyr Cymraeg yn sylweddol ac, mewn llawer o achosion, wedi gwella eu canlyniadau iechyd a llesiant. Roedd hefyd yn dangos

bod pobl yn aml yn ei chael yn anodd cael gafael ar wasanaethau yn Gymraeg ac yn amharod i ofyn pan nad oedd gwasanaethau Cymraeg yn cael eu cynnig.

Mae egwyddor y Cynnig Rhagweithiol wrth galon y strategaeth. Mae'n rhoi'r cyfrifoldeb ar ddarparwyr iechyd a gofal cymdeithasol i gynnig gwasanaethau yn Gymraeg, yn hytrach na rhoi'r cyfrifoldeb ar y claf neu'r defnyddiwr gwasanaeth i orfod gofyn amdanynt.

Cafodd y cynllun ei ddatblygu gan y grŵp gorchwyl a gorffen, yn dilyn gwerthusiad annibynnol o'r cynllun pum mlynedd *Mwy na geiriau cyntaf* ac mae'n cynnwys y blaenoriaethau canlynol:

- Prif ffrydio'r Gymraeg a chryfhau arweinyddiaeth ac atebolrwydd y system ar bob lefel
- Cynyddu'r ffocws ar gynllunio, comisiynu a hyfforddi'r gweithlu
- Sicrhau bod systemau digidol yn ymgorffori egwyddorion dwyieithrwydd
- Gofal sylfaenol
- Rhannu arferion gorau a dull galluogol

Gweledigaeth y cynllun yw bod y Gymraeg yn perthyn i wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ar hyd a lled Cymru ac yn rhan annatod ohonynt. Mae gwireddu'r weledigaeth hon yn gyfrifoldeb i bawb yn eu priod feysydd a rolau er mwyn i unigolion dderbyn gofal sy'n diwallu eu hanghenion iaith, gan arwain at ganlyniadau gwell, heb orfod gofyn amdano.

Mae safonau proffesiynol mewn gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn nodi bod cyfathrebu effeithiol yn ofyniad allweddol, gan amlygu'r angen i gynnal urddas a pharch.

Mae hyn yng nghyd-destun strategaeth y Gymraeg [Cymraeg 2050](#) sy'n amlinellu gweledigaeth Llywodraeth Cymru i gyrraedd miliwn o siaradwyr a chynyddu'r defnydd o'r Gymraeg erbyn 2050.

3. Gwybodaeth am y Bwrdd Cyngtori

Mae'r Bwrdd Cyngtori'n disodli Bwrdd Partneriaeth y Gymraeg ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol sydd wedi goruchwyllo'r cynnydd dros y pum mlynedd diwethaf.

Bydd Bwrdd Cyngtori *Mwy na geiriau* yn cynnwys Cadeirydd a hyd at 8 aelod.

Rôl y Bwrdd Cyngtori yw cefnogi'r gwaith o ddatblygu a gweithredu'r cynllun *Mwy na geiriau* drwy gynghori a herio'n gadarn, gan sicrhau bod buddiannau rhanddeiliaid yn cael eu hystyried mewn ffordd gytbwys ac ar lefel strategol ar draws y rhaglen gyfan. Bydd y bwrdd yn gwneud y canlynol:

- cynghori ynghylch sut mae'r prosiect *Mwy na geiriau* yn cael effaith ar lefel y system drwy fonitro a chraffu ar y cynnydd a wneir gyda'r camau gweithredu a nodir yn *Mwy na geiriau* cynllun 2022-27, i sicrhau bod y prif nodau a thargedau'n cael eu cyflawni. Mae hyn yn cynnwys cynghori a chraffu ar sail meysydd arbenigedd yr aelodau
- paratoi adroddiad blynyddol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ar y cynnydd, a gwneud argymhellion pan fydd angen rhagor o waith.
- cynghori ynghylch ymgysylltu'n ehangach â'r cyhoedd a chleifion a chefnogi hynny er mwyn sicrhau bod llais unigolion sy'n defnyddio gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn cael ei glywed.
- canfod a rhannu arferion gorau, o ran datblygu polisïau a darparu gwasanaethau, gan sicrhau bod hynny'n arwain at ddarparu gwasanaethau dwyieithog yn well a bod hynny'n cael ei rannu ar draws y sectorau.
- cynghori ar ofynion archwilio a gwerthuso er mwyn gallu cynnal asesiadau annibynnol o'r cynnydd sy'n cael ei wneud gyda chamau gweithredu'r cynllun.

Rydym yn chwilio am unigolion sy'n deall pwysigrwydd darparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn Gymraeg heb i bobl orfod gofyn am hynny.

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau bod amrywiaeth ei Bwrdd yn cynrychioli Cymru, ei chymunedau a'i phroffil dwyieithog. Mae pwnc y penodiad hwn yn golygu ein bod yn awyddus i recriwtio cadeirydd gyda'r Gymraeg yn ofyniad **hanfodol**.

Gofynion sgiliau **hanfodol** yn y Gymraeg

- Dealltwriaeth: Yn gallu deall pob sgwrs sy'n gysylltiedig â gwaith
- Darllen: Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ddeunyddiau sy'n gysylltiedig â gwaith
- Siarad: Rhugl
- Ysgrifennu: Yn gallu paratoi'r rhan fwyaf o'r gwaith ysgrifenedig yn Gymraeg

Partneriaid y bydd y Bwrdd yn gweithio gyda nhw

Bydd y Bwrdd yn gweithio gydag amrywiaeth o bartneriaid ar draws cyrff iechyd a gofal cymdeithasol a'r rheini sy'n gyfrifol am hyrwyddo'r Gymraeg.

4. Rôl y cadeirydd a manyleb y person

Rôl y cadeirydd

- Bydd y cadeirydd yn adrodd i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ar y cynnydd sy'n cael ei wneud yng nghyswllt camau gweithredu Mwy na Geiriau cynllun 2022-27 (y cynllun).
- Mae disgwyl i'r cadeirydd sicrhau bod y Bwrdd yn craffu'n effeithiol ar y cynnydd sy'n cael ei wneud yng nghyswllt camau gweithredu'r cynllun.
- Rydym yn chwilio am unigolyn a fydd yn datblygu perthynas gref ac effeithiol gyda'r Bwrdd ac yn cefnogi aelodau i gyflawni cylch gwaith y Bwrdd.
- Sicrhau bod gwybodaeth gywir, amserol a chlir yn cael ei darparu i'r Bwrdd ac i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.
- Byddem yn croesawu ceisiadau gan ymarferwyr yn y maes iechyd a gofal cymdeithasol sy'n deall pwysigrwydd y Gymraeg i brofiad cleifion o ofal (urddas, tosturi ac ati) ac ansawdd eu gofal (effeithiolrwydd asesiad, triniaeth ac ati) a thrwy hynny ganlyniadau iechyd y claf.
- Bydd y cadeirydd a'r aelodau'n cael eu penodi fel unigolion arbenigol a bydd disgwyl iddynt gydbwysu eu rôl gynrychioladol â chylch gwaith 'system gyfan' a 'Chymru gyfan' ehangach y Bwrdd, gan ddefnyddio eu gwybodaeth a'u profiad personol i gefnogi'r gwaith o gyflawni cynllun *Mwy na geiriau* yn effeithiol.
- Mae disgwyl i'r cadeirydd adolygu rôl, aelodaeth a chynnydd y Bwrdd yn rheolaidd drwy gymharu â'i gylch gwaith.
- Mae disgwyl i'r cadeirydd weithredu fel llysgennad ac eiriolwr ar ran y fframwaith *Mwy na geiriau*, yn enwedig drwy hyrwyddo'r dyheadau a'r dull gweithredu a nodir yn ein strategaeth Iaith Gymraeg: Cymraeg 2050 yn eu rhwydweithiau personol ac yn eu sefydliad a'u cymunedau
- Bod yn barod i neilltuo'r amser sydd ei angen i fynychu cyfarfodydd yn rheolaidd a pharatoi'n drylwyr ar gyfer y cyfarfodydd hynny.
- Bod yn barod i fynychu digwyddiadau datblygu aelodau
- Rhannu arbenigedd a phrofiad bywyd, herio'r status quo ac awgrymu atebion.

Manyleb y person

Yn eich cais, bydd disgwyl i chi ddangos y meini prawf hanfodol canlynol:

1. dealltwriaeth o bwysigrwydd y Gymraeg ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ac empathi tuag at hynny.
2. defnyddio eich maes arbenigedd i helpu'r bwrdd cynghori i gyflawni'r newid sydd ei angen i wella'r ddarpariaeth Gymraeg ym maes iechyd a gofal cymdeithasol.

3. y gallu i ddarllen a dadansoddi dogfennau a chyfrannu at drafodaethau ar lefel strategol.
4. cyfathrebu'n effeithiol, dangos y gallu i wrando, dylanwadu a herio yn adeiladol a gwneud gwahaniaeth ymarferol.
- 5 y gallu i feithrin perthnasoedd effeithiol a gweithio fel rhan o dîm, gan ennill ymddiriedaeth a hyder cydweithwyr a gweinidogion.
6. herio a chraffu'n annibynnol, ac annog eraill i wneud hynny, ar yr un pryd â chynnal perthnasau adeiladol.
7. ymrwymiad i gynyddu amrywiaeth a hyrwyddo cynhwysiant a chydaddoldeb, gan adnabod a herio arferion gwahaniaethol.
8. y gallu i fod yn annibynnol ac yn wydn.
9. ymrwymiad i 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus' Nolan a'r egwyddorion ychwanegol sydd wedi'u hamlinellu yng Ngorchymyn Ymddygiad Aelodau (Egwyddorion) (Cymru) 2001'.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Bydd y cyfarfodydd bwrdd, a gynhelir bob chwarter, yn cael eu cynnal ar-lein yn bennaf. Fodd bynnag, byddwn yn ceisio cynnal o leiaf un cyfarfod wyneb yn wyneb bob blwyddyn a hynny mewn lleoliadau ar draws Cymru. Fel rhan o addasiad rhesymol, ystyrir ceisiadau gan aelodau sy'n dymuno cyfrannu o bell at gyfarfodydd wyneb yn wyneb.

Ymrwymiad Amser:

O leiaf 5 diwrnod. 4 cyfarfod y flwyddyn ac un diwrnod datblygu yn 2023.

Cyfnod yn y rôl:

Byddwch yn cael eich penodi am 5 mlynedd.

Taliad cydnabyddiaeth

Nid yw aelodau'r Bwrdd yn cael eu cyflogi gan Lywodraeth Cymru a byddant yn gwasanaethu'n wirfoddol ac yn ddi-dâl. Bydd Llywodraeth Cymru yn ad-dalu treuliau teithio a chynhaliaeth a gewch i fynychu cyfarfodydd. Defnyddir y gyfradd sy'n berthnasol i aelodau Pwyllgorau'r Llywodraeth ar y pryd. Mae'n bosibl talu costau gofal plant a chostau dibynyddion, ar ôl cyflwyno derbynebau, am gostau ychwanegol a geir o ganlyniad uniongyrchol i ddyletswyddau a gyflawnir yn rhinwedd eich gwaith ar ran y Bwrdd.

Gwrthdaro buddiannau

Gofynnir i chi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai wrthdaro, neu a allai ymddangos fel petaent yn gwrthdaro, â'r rôl a'r cyfrifoldebau fel aelod o'r Bwrdd Cyngori. Mae hyn yn cynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i rôl y Bwrdd Cyngori.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal archwiliadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd a ystyrir eu bod yn addas i'w penodi. Bydd hyn yn cynnwys chwilio drwy gyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngrwyd, ond gallai fod yn fwy na hynny hefyd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus danysgrifio i'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus. Mae'r ddogfen hon ar gael yn:

[Code of conduct for board members of public bodies - GOV.UK \(www.gov.uk\)](https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies)

Rydym yn croesawu ac yn annog pob grŵp i gyflwyno cais ac rydym yn sicrhau na fydd unrhyw ymgeisydd sy'n gymwys am swydd gyhoeddus yn cael ei drin yn llai ffafriol ar sail oed, anabledd, rhywedd, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, hil, crefydd neu gred, neu feichiogrwydd a mamolaeth. Bydd egwyddorion cystadleuaeth deg ac agored yn berthnasol a phenodir ar sail teilyngdod.

I gael rhagor o fanylion ac i wneud cais ewch i <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus> neu os oes gennych chi ymholiadau, anfonwch neges i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau yw 29 Ebrill 2023. Ni fydd ffurflenni cais a dderbynnir ar ôl y dyddiad hwn yn cael eu hystyried.

Mae fersiwn print bras, Braille neu sain o'r hysbyseb hon ar gael ar gais drwy gysylltu â 03000255454.

5. Y broses ddethol

Bydd panel dethol yn asesu datganiadau personol yr ymgeiswyr i weld pwy mae'n credu sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rolau orau. Dim ond yr wybodaeth yn eich datganiad personol bydd y panel yn dibynnu arni i asesu a ydych chi'n meddu ar y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Gwnewch yn siŵr eich bod yn rhoi tystiolaeth i gefnogi sut rydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Sioned Rees o Lywodraeth Cymru a bydd hefyd yn cynnwys Dyfed Rowlands, Uned Polisi Iaith Gymraeg a Bethan Griffiths fel aelod panel annibynnol.

Rydym yn disgwyl y bydd y panel wedi penderfynu erbyn 30 Mai 2023 pwy fydd yn cael eu gwahodd i ymuno â'r Bwrdd. Bydd y panel yn dewis yr ymgeiswyr cryfaf y mae'n teimlo sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodir ym manyleb y person orau.

Byddwch yn cael neges e-bost gan system recriwtio ar-lein Llywodraeth Cymru i roi gwybod a ydych chi wedi cael eich gwahodd i fod yn aelod ai peidio.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel y credir bod 'modd eu penodi' yn cael eu hargymell i Weinidogion a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

Bydd yr ymgeiswyr a fydd yn cael eu hargymell i'r Gweinidog yn cael gwybod am hynt eu cais. Os byddwch chi'n llwyddiannus, byddwch chi'n cael llythyr yn eich penodi yn aelod o Fwrdd Cyngori Mwy na geiriau, a fydd yn cadarnhau telerau cynnig y penodiad. Os byddwch chi'n aflwyddiannus, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi.

Ymholiadau

Os oes gennych chi ymholiadau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

Os nad ydych chi'n hollol fodlon, bydd Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu pob cais cyn gynted â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych chi unrhyw gwynion am y ffordd y cafodd eich cais ei drin, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru