



Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Amgueddfa Cymru

Penodi Is-Gadeirydd

Dyddiad Cau: 17:00 11 Ebrill 2023



**The Commissioner for
Public Appointments**

Cynnwys

	Tudalen
Cyflwyno cais	3
Atodiad A	Penodi Is-gadeirydd i Amgueddfa Cymru
	6
Atodiad B	Rolau a Chyfrifoldebau Amgueddfa Cymru
	11
Atodiad C:	Y Broses Ddewis
	13

Cyflwyno cais

Diolch am fynegi diddordeb yn swydd Is-gadeirydd Amgueddfa Cymru. Fel Is-gadeirydd, bydd gennych swydd uchel ei phroffil fel cynrychiolydd ac eiriolydd ar ran yr Amgueddfa, a byddwch yn helpu i benderfynu ar bolisi, strategaethau a blaenoriaethau gweithgareddau craidd yr Amgueddfa. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi rhagor o fanylion am rôl a chyfrifoldebau Bwrdd yr Ymddiriedolwyr ac Amgueddfa Cymru; ac am y broses ddewis.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru: [Penodiadau Cyhoeddus - \(tal.net\)](http://Penodiadau.Cyhoeddus-(tal.net))

I wneud cais am y swydd, cliciwch ar y swydd ac yna ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch chi gais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen i gofrestru ar system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen ichi gofrestru, a thrwy wneud byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych wedi'u hanfon, trwy'ch cyfrif. Ar ôl cofrestru, byddwch yn cael gweld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein. Ni ddylai'r datganiad personol na'r CV fod yn fwy na dwy dudalen A4 o hyd (pedair tudalen i gyd)

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw'ch cyfle i

1. esbonio pam mae gennych ddiddordeb yn y swydd,
2. dangos sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf hanfodol, ac
3. esbonio sut y gallech gyfrannu at waith Amgueddfa Cymru.

Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad byw a/neu broffesiynol yn cyfateb i rôl yr Is-gadeirydd a'r 'meini prawf hanfodol', a beth oedd eich rôl chi wrth gyflawni amcan penodol. Mae'n arferol neilltuo paragraffau ar wahân ar gyfer pob maen prawf.

Peidiwch â gadael i'ch datganiad personol fynd yn fwy na dwy dudalen o hyd. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os bydd eich datganiad yn hirach na hyn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y rôl. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol. **Peidiwch â chynnwys rhestrau hir o gyhoeddiadau neu waith ymchwil.**

Tystlythyrau

Rhowch enwau dau ganolwr. Byddwn yn cysylltu â nhw os byddwch yn llwyddiannus.

Amserlen fras

Dyddiad cau:

17:00 11 Ebrill 2023

Llunio rhestr fer:

Cyfweliadau:

Datganiad ar Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu cymdeithas Cymru - pobl o bob cefndir sy'n gyfarwydd â rhannau gwahanol o Gymru - er mwyn helpu'r byrddau i ddeall anghenion pobl ac i wneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am swyddi ar gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff wneud ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu cyfweld ag unrhyw un sy'n anabl cyn belled â bod ei gais yn bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd dan sylw. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi roi tystiolaeth yn eich cais sy'n dangos eich bod yn bodloni'n gyffredinol lefel cymhwysedd y swydd ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Rydym wedi ymrwymo i ddatblygu pobl anabl a phobl o gefndir amrywiol yn eu swydd a'u gyrfa. Os hoffech warant o gyfweliad, cysylltwch â publicappointments@gov.cymru.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â publicappointments@gov.cymru cyn gynted ag y medrwch a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddewis, cysylltwch â:

Uned Penodiadau Cyhoeddus

E-bost: publicappointments@gov.wales

Am fwy o wybodaeth ynglŷn â rôl Amgueddfa Cymru a rôl yr Is-gadeirydd neu i siarad ag aelod o Fwrdd yr Ymddiriedolwyr cysylltwch â Mark Petherick
Mark.Petherick@museumwales.ac.uk Ffôn: (029) 2057 3130)

Neu cysylltwch â Nicola.Guy@gov.wales (Dirprwy Gyfarwyddwr Diwylliant, Chwaraeon a Thwristiaeth, Llywodraeth Cymru)

Os hoffech ragor o help i ymgeisio am y swydd, cysylltwch â
publicappointments@gov.wales.

Os hoffech ragor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i
[Penodiadau cyhoeddus | LLYW.CYMRU](#)

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdrinnir â'ch cais, cysylltwch â publicappointments@gov.wales

GWYBODAETH I YMGEISWYR

ATODIAD A:

Penodi Is-gadeirydd i Amgueddfa Cymru

Rôl Is-gadeirydd

Mae Amgueddfa Cymru wedi'i chorffori drwy Siarter Frenhinol ac mae'n elusen gofrestredig a reoleiddir gan Gomisiwn Elusennau Cymru a Lloegr. Mae gan yr Is-gadeirydd felly gyfrifoldebau o dan y Siarter ac, fel pob Ymddiriedolwr, rhaid cydymffurfio â chyfraith elusennau a chanllawiau'r Comisiwn Elusennau.

Mae'r Is-gadeirydd yn atebol i Weinidog/Gweinidogion Llywodraeth Cymru (Llywodraeth Cymru sy'n darparu tua 80% o gyllid yr Amgueddfa) a gall Senedd Cymru ei ddwyn hefyd i gyfrif.

Yn ogystal â'i gyfrifoldebau fel Ymddiriedolwr, bydd yr Is-gadeirydd yn;

- helpu'r Cadeirydd i dywys cyfeiriad cyffredinol y Bwrdd, gan ymgymryd â rôl Cadeirydd pan fydd y Cadeirydd yn absennol, ac eirioli ar ran Amgueddfa Cymru;
- cadeirio Pwyllgorau eraill Amgueddfa Cymru yn absenoldeb y Cadeirydd a benodir;
- gyda'r Cadeirydd, yn gweithredu fel pwynt cyswllt allweddol rhwng y Bwrdd a Dirprwy Weinidog y Celfyddydau a Chwaraeon a'r Prif Chwip a swyddogion y Llywodraeth;
- cefnogi'r Cadeirydd fel sy'n ofynnol wrth drafod â swyddogion eraill ac aelodau'r Bwrdd, a chydag uwch-dîm gweithredol yr Amgueddfa;
- herio a chefnogi'r weithrediaeth, a chraffu arni, wrth gyflawni nodau, amcanion a thargedau Amgueddfa Cymru;
- cymryd rhan yn y broses gynllunio gorfforaethol, gan gynnwys cymeradwyo cynlluniau cyllideb blynyddol ar gyfer rhaglenni gweithredol a gweithgareddau corfforaethol ;
- dirprwyo ar ran y Cadeirydd fel sy'n ofynnol wrth gynrychioli Amgueddfa Cymru yn ei hymwneud â'r Senedd a Llywodraeth Cymru;
- mynd ati i hyrwyddo manteision y sector treftadaeth ddiwylliannol amrywiol yng Nghymru a thu hwnt;
- cael gweledigaeth glir ynghylch sut y gall Amgueddfa Cymru barhau i gyfrannu fel prif ddarparwr polisiâu treftadaeth ddiwylliannol Llywodraeth Cymru;
- meddu ar ddealltwriaeth o sut mae'r sector cyhoeddus yng Nghymru yn gweithio;
- cymryd rhan weithredol wrth annog aelodau'r bwrdd a'r genhedlaeth nesaf o Ymddiriedolwyr;
- Sicrhau bod Amgueddfa Cymru'n rhoi gwerth ei harian gan gadw at fframwaith arfer gorau, rheoleidd-dra a phriodoldeb;
- arfer safonau uchel o safbwynt priodoldeb ac wrth ymdrin ag arian cyhoeddus;

- bod yn wleidyddol annibynnol.

Meini prawf hanfodol

Yn eich cais, rhaid ichi ddangos eich bod yn gallu bodloni'r meini prawf hanfodol canlynol. Profir hynny ymhellach yn y cyfweiliad:

- profiad o weithredu fel uwch arweinydd mewn sefydliad cymhleth, aml-ddisgyblaeth;
- dangos ymrwymiad i werthoedd a gweledigaeth Amgueddfa Cymru, gan werthfawrogi ei swyddogaeth a'i phwrpas fel sefydliad cenedlaethol yng Nghymru, gan gynnwys y cyd-destunau diwylliannol, dysgu, iechyd a llesiant, economaidd-gymdeithasol-wleidyddol y mae'n gweithredu ynddynt; a dealltwriaeth o'i rhwymedigaethau o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015;
- profiad o ddatblygu partneriaethau strategol;
- prawf eich bod wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth a hyrwyddo cynhwysiant a chydaddoldeb a dealltwriaeth o weithio gyda chymunedau neu gynulleidfaoedd amrywiol o safbwynt ethnigrwydd, economaidd-gymdeithasol neu eraill, a phrofiad o hynny,
- yn gallu profi bod gennych ddealltwriaeth drylwyr o lywodraethu da, atebolrwydd, a chyfrifoldeb ariannol, gan gynnwys o ddewis cyllid sector cyhoeddus; a
- eich bod wedi ymrwymo i [Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus](#).

Y Gymraeg

Mae'r rôl hon yn cael ei hysbysebu yr un pryd â swydd Cadeirydd. Bydd angen i un o'r ymgeiswyr llwyddiannus ar gyfer un o'r swyddi hyn fod yn siaradwr Cymraeg neu ymrwymo i ddatblygu ei sgiliau Cymraeg ar ôl ei benodi. Byddwn yn eich cefnogi'n llawn gyda phecyn hyfforddi pwrpasol. Fel gyda gofynion eraill, gellir trafod addasiadau rhesymol.

Mae'r Amgueddfa yn sefydliad dwyieithog ac yn cefnogi a hyrwyddo'r defnydd o'r iaith Gymraeg mewn ffordd broactif. Mae'n ofynnol i'r Amgueddfa gydymffurfio â Safonau'r Gymraeg, fel a bennwyd gan Lywodraeth Cymru o dan Adran 44 Mesur yr Iaith Gymraeg (Cymru) 2011.

Polisi prif noddwr yr Amgueddfa, Llywodraeth Cymru, yw cefnogi'r iaith Gymraeg, ac mae ei Strategaeth ar gyfer y Gymraeg (Cymraeg 2050 - Miliwn o Siaradwyr Cymraeg) yn hyrwyddo ac yn hwyluso'r defnydd o'r iaith Gymraeg.

Arall:

Lleoliad: Bydd y rhan fwyaf o weithgareddau'r Is-gadeirydd yn cael eu cynnal yn ardal Caerdydd fel arfer, ond bydd gofyn iddo ymweld ag Amgueddfeydd Cenedlaethol eraill a lleoliadau eraill. Cynhelir cyfarfodydd Bwrdd yr Ymddiriedolwyr 4 gwaith y flwyddyn, gyda'r rhan fwyaf o'r cyfarfodydd yn cael eu cynnal yn y De

Ymrwymiad Amser: O leiaf 12 diwrnod y flwyddyn. Efallai y bydd angen teithio i gyfarfodydd y Bwrdd a Phwyllgorau a digwyddiadau eraill ledled Cymru ond fe fydd hyblygrwydd i ganiatáu presenoldeb ar-lein yn ogystal â phresenoldeb wyneb yn wyneb.

Hyd y swydd: 4 mlynedd, y rhagwelir y bydd yn dechrau yng ngwanwyn 2023

Tâl: Mae swydd yr Is-gadeirydd yn swydd ddi-dâl ond caiff pob ymddiriedolwr hawlio costau teithio a chynhaliaeth.

Cymorth ar gyfer Aelodau Anabl

Lle bo hynny'n briodol, caiff pob addasiad rhesymol ei wneud er mwyn i'r aelodau allu gwneud eu dyletswyddau'n effeithiol.

Pwy sy'n gymwys

Mae gwybodaeth yn [Siarter Amgueddfa Cymru](#) sy'n esbonio a yw'r Ymddiriedolwyr cyfredol neu gyn Ymddiriedolwyr yn cael gwneud cais am swydd ar y Bwrdd.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd y bydd bod yn aelod o Fwrdd Ymddiriedolwyr Amgueddfa Cymru yn golygu na chânt fod yn aelod o Senedd Cymru - Gorchymyn Senedd Cymru (Anghymhwys) 2020. [Gorchymyn Senedd Cymru \(Diarddel\) 2020 \(legislation.gov.uk\)](#)

Gwrthdaro Buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Is-gadeirydd Amgueddfa Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl yn Amgueddfa Cymru.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd ei gweld.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal archwiliadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddewis i gyfweliad. Bydd hynny'n cynnwys ymhlith pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r Rhyngrwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi gynnal safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

[Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus Mehefin 2019 \(publishing.service.gov.uk\)](http://publishing.service.gov.uk)

Atodiad B

Rolau a Chyfrifoldebau Amgueddfa Cymru

Amgueddfa Cymru yw un o brif sefydliadau diwylliannol a chenedlaethol Cymru. Mae 1.9 miliwn o bobl yn ymweld â hi bob blwyddyn.

Wedi'i sefydlu gan Siarter Frenhinol yn 1907, Amgueddfa Cymru yw un o'r amgueddfeydd mwyaf yn y Deyrnas Unedig, yn geidwad casgliadau amrywiol a rhyngwladol bwysig, ac yn arweinydd ym myd addysg a chyfranogiad diwylliannol.

Mae safleoedd Amgueddfa Cymru yn cynnwys saith o amgueddfeydd cenedlaethol Cymru: Amgueddfa Genedlaethol Caerdydd; Amgueddfa Werin Cymru: Sain Ffagan; Y Pwll Mawr; Yr Amgueddfa Lo Genedlaethol ym Mlaenafon; Yr Amgueddfa Wlân Genedlaethol yn Nre-fach, Felindre; Amgueddfa'r Llang Rufeinig yng Nghaerleon; Amgueddfa Lechi Cymru, Llanberis, ac Amgueddfa Genedlaethol y Glannau, Abertawe. Mae gan Amgueddfa Cymru Ganolfan Casgliadau Cenedlaethol hefyd ger Caerdydd. Mae dros 5 miliwn o eitemau unigol yn ein casgliadau, yn cynnwys gwaith celf a dylunio, hanes ac archaeoleg, a'r gwyddorau naturiol.

Noddir Amgueddfa Cymru gan Lywodraeth Cymru. Mae ganddi Fwrdd Ymddiriedolwyr ar gyfer pennu cyfeiriad strategol y sefydliad, a sicrhau bod ei hadnoddau'n cael eu rheoli'n iawn. Fel Amgueddfa, rydym yn atebol hefyd i'r wlad a wasanaethwn am ddefnyddio'n casgliadau a'n hadnoddau.

Gweledigaeth Amgueddfa Cymru

Mae Amgueddfa Cymru yn eiddo i ni i gyd. Ein nod yw defnyddio'n hamgueddfeydd a'n casgliadau i ysbrydoli pobl i ymdeimlo â'u lles a'u hunaniaeth, i ddarganfod, i fwynhau ac i ddysgu'n ddwyieithog, ac i ddeall lle Cymru yn y byd ehangach.

Rydym yn credu bod gan bawb yr hawl i gymryd rhan ym mywyd diwylliannol ei gymunedau a'i wlad. Rydym wedi datblygu strategaeth deng mlynedd ar gyfer yr Amgueddfa - [Amgueddfa Cymru 2030](#) - sy'n cynnwys chwe ymrwymiad clir. Byddwn yn gweithio gyda phobl a chymunedau ledled Cymru, trwy gasgliadau, rhaglenni cyhoeddus a phartneriaethau i:

- wneud yn siŵr ein bod yn cynrychioli pawb
- ysbrydoli creadigrwydd a dysgu am oes
- helpu i ddiogelu ac adfer natur a'n hamgylchedd
- cefnogi llesiant drwy ofodau a phrofiadau sy'n ysbrydoli
- darganfod ac archwilio'r amgueddfa'n ddigidol
- meithrin cysylltiadau byd-eang.

Bydd gan ein His-gadeirydd newydd rôl hanfodol i'w chwarae wrth wireddu'r ymrwymadau hyn ac wrth helpu i gyflawni ymrwymadau Rhaglen Lywodraethu Llywodraeth Cymru y mae'r Amgueddfa'n brif bartner neu'n bartner allweddol iddi, yn enwedig o ran yn datblygu cynlluniau ar gyfer Amgueddfa'r Gogledd, Oriel Celf Gyfoes Genedlaethol, Strategaeth Ddiwylliant newydd ac ymrwymadau i greu Cymru Wrth-hiliol.

Swyddogaeth a Chyfrifoldebau'r Bwrdd

Bwrdd yr Ymddiriedolwyr yw corff llywodraethu Amgueddfa Cymru.

Rôl y Bwrdd yw arwain yn effeithiol, diffinio a datblygu cyfeiriad strategol a gosod amcanion heriol. Mae'r Bwrdd yn hyrwyddo safonau uchel o atebolrwydd cyhoeddus ac yn cynnal egwyddorion rheoleidd-dra, priodoldeb a gwerth am arian. Mae'n monitro perfformiad yn unol â nodau, amcanion a thargedau perfformiad Amgueddfa Cymru.

Mae Amgueddfa Cymru yn elusen gofrestredig ac yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru. Mae gan Ymddiriedolwyr rwymedigaethau yn unol â chyfraith elusen a nodir yn y Siarter Brenhinol i Lywodraeth Cymru, ac i Senedd Cymru a'r Comisiwn Elusennau.

Ar hyn o bryd, mae Amgueddfa Cymru yn derbyn tua 80% o'i chyllid blyneddol (rhyw £25.4 miliwn o gyllid refeniw a £4.75m o arian cyfalaf yn 2022/23) oddi wrth Lywodraeth Cymru ar ffurf Cymorth Grant. Mae'r sefydliad yn cyflogi dros 600 o staff ar draws ei safleoedd.

Mae Adolygiad Teilwredig wrthi'n cael ei gynnal a disgwylir ei argymhellion yng Ngwanwyn 2023. Y Bwrdd fydd yn gyfrifol am gadw golwg bod yr argymhellion y cytunir arnynt yn cael eu rhoi ar waith yn gyflym.

Ymddiriedolwyr y Bwrdd

Mae'r Ymddiriedolwyr yn goruchwyllo ac yn cefnogi'r Cyfarwyddwr Cyffredinol, ac yn ei ddwyn i gyfrif, wrth iddo wireddu'r weledigaeth strategol a chyflawni'r amcanion a bennwyd gan Lywodraeth Cymru yn [Llythyr cylch gwaith Amgueddfa Cymru](#)

Mae'n rhaid i Ymddiriedolwyr hefyd:

- fynychu cyfarfodydd y Bwrdd yn rheolaidd a pharatoi'n drylwyr ar eu cyfer;
- gwasanaethu ar is-bwyllgorau;
- cefnogi rheolwyr a staff yr Amgueddfa yn eu gwaith;
- cynrychioli'r Amgueddfa mewn digwyddiadau cyhoeddus;
- hyrwyddo proffil yr Amgueddfa;
- rhoi o'u profiad a'u harbenigedd i'r Amgueddfa;
- hwyluso'r cysylltiadau gyda rhanddeiliaid yr Amgueddfa; a
- cyfrannu at y gwaith o lunio polisiau a strategaethau a phennu blaenoriaethau i fodloni amcanion cyffredinol yr Amgueddfa.

Mae gofyn i Ymddiriedolwyr fod yn ymwybodol hefyd o'r rhwymedigaethau sydd arnynt yn sgil y ffaith bod yr Amgueddfa yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac yn elusen gofrestredig. Caiff y rhain eu nodi yn y Ddogfen Fframwaith, sy'n nodi'r Telerau a'r Amodau sy'n gysylltiedig â'r arian y mae Llywodraeth Cynulliad Cymru yn ei roi i'r Amgueddfa.

I fod yn effeithiol, mae angen Ymddiriedolwyr ar y Bwrdd sydd ag amrywiaeth eang o arbenigeddau a phrofiadau.

Atodiad C

Y Broses Ddewis

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael ei wahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yr ydych yn ei darparu yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Gofalwch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Dr Nicola Guy (Dirprwy Gyfarwyddwr Diwylliant, Chwaraeon a Thwristiaeth Llywodraeth Cymru) fydd yn cadeirio'r panel dewis. Nid ydym eto'n gwybod pwy fydd aelodau eraill y panel gan gynnwys yr aelod annibynnol. Bydd yr ymgeiswyr fydd wedi'u dewis ar gyfer y rhestr fer yn cael gwybod cyn y cyfweiliad pwy fydd ar y panel llawn.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y bydd eich cais yn cael ei roi ar restr hir cyn cael ei roi i'r panel sy'n llunio rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu pwy i'w wahodd i gyfweiliad erbyn canol mis Ebrill.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn 'Rôl yr Is-gadeirydd' a'r 'meini prawf hanfodol' orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch chi hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac os nad yw dyddiad y cyfweiliad wedi'i nodi eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dewis.

Fe gewch e-bost gan y system benodi i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal cyfweiliadau ar-lein ar Microsoft Teams.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni meini prawf y swydd.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu eu bod yn addas i'w penodi yn cael eu hargymell i Ddirprwy Weinidogion y Celfyddydau a Chwaraeon a'r Prif Chwip, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Dirprwy Weinidog ddewis cwrdd ag ymgeiswyr y gellir eu penodi cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a fydd wedi'u cyfweld yn cael gwybod hynt y broses honno.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Is-gadeirydd Amgueddfa Cymru a bydd y llythyr hwnnw hefyd yn cadarnhau amodau'r penodiad a gynigir ichi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus, cewch wybod gan Lywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi bod ymgeisio am swyddi'n gofyn wrth lawer o amser ac ymdrech, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Felly, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth am eich cyfweliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, e-bostiwch.

PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, e-bostiwch PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.