



NHS  
WALES  
GIG  
CYMRU



Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

### **Penodi Is-Gadeirydd**

**Dyddiad cau: 23/10/2020 am 4 pm.**



**The Commissioner for  
Public Appointments**

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

**Cynnwys**

	Tudalen
<b>Gwneud cais</b>	<b>3</b>
<b>Atodiad A: Rôl yr Is-gadeirydd</b>	<b>6</b>
<b>Atodiad B: Rôl a Chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe</b>	<b>11</b>
<b>Atodiad C: Y broses ddethol</b>	<b>13</b>

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Gadeirydd Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe. Bydd yn ofynnol i'r Is-gadeirydd gymryd rhan fel aelod llawn o'r Bwrdd sy'n gosod y strategaeth ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal â hyn, bydd disgwyl i'r Is-gadeirydd herio'n adeiladol, cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau gan y Bwrdd a chraffu ar berfformiad y tîm gweithredol o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt. Mae'r Atodiadau yn rhoi manylion am rôl yr Is-gadeirydd a manyleb y person; rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Leol Bae Abertawe, a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-4d15c4b2e225/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro gyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy'ch cyfrif.

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu cael gweld y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' ar y ffurflen gais ar lein.

### Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i amlinellu sut rydych yn bodloni manyleb y person, gan ddefnyddio'r cwestiynau isod. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae'ch gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rhan chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol pe baech yn nodi'n glir pa ran o'ch tystiolaeth benodol sy'n berthnasol i bob maen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn fwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn rhagori ar y terfyn hwn.

### Cwestiynau i'w hateb fel rhan o'ch cais yn eich datganiad personol, gan ddefnyddio dim mwy na 2 dudalen A4.

1. Rhowch fanylion eich profiad o arwain a datblygu sefydliad ar lefel uwch ar fwrdd neu ar lefel gyfatebol a'ch gallu i edrych tua'r dyfodol ac arwain yn strategol.
2. Rhowch enghraifft o'ch gallu i gyfrannu at ddatblygu bwrdd unedol effeithiol drwy esiampl personol wrth ddwyn swyddogion gweithredol i gyfrif a thrwy gadeirio pwyllgorau bwrdd.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

3. Drwy roi enghraifft benodol, dangoswch eich profiad o ddatblygu perthynas effeithiol â rhanddeiliaid, a sut y gallai hyn fod yn berthnasol i weithio gydag Ymddiriedolaethau'r GIG, Llywodraeth Leol, y Trydydd Sector a Phartneriaid Cymdeithasol, cleifion, cymunedau lleol a chontractwyr gofal sylfaenol.
4. Dangoswch eich gwybodaeth a'ch dealltwriaeth o faterion iechyd yng nghydestun Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe ar lefel cymuned, awdurdod lleol a chenedlaethol.
5. Rhowch dystiolaeth o'ch sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol cadarn i ddangos dylanwad personol a hygredded gyda sgiliau dylanwadu a thrafod cadarn.

### CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y rôl. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Amserlen fras

Dyddiad cau:	23 Hydref 2020
Rhestr fer:	02/11/2020
Cyfweliadau:	09/12/2020
Dyddiad dechrau:	l'w gadarnhau *

\*Er hynny, mae'n bosibl y bydd y bwrdd iechyd yn gofyn am gyfnod trosglwyddo/cysgodi. Felly, efallai y bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus ddechrau cyn hynny os bydd yn gymwys. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael cadarnhad ynghylch hyn pan fydd ei benodiad yn cael ei gadarnhau.

### Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl ddu, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, ddeurywiol a thrawsryweddol.

### Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol y gall fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

### Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â'r Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol. Ffôn: 03000 255454, e-bost: [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru)

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

I gael rhagor o wybodaeth am rôl yr Aelod Annibynnol, cysylltwch ag Emma Woollett, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe. Ffôn: (01639 683379 E-bost: [Emma.Woollett@wales.nhs.uk](mailto:Emma.Woollett@wales.nhs.uk)

Os hoffech gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, ewch i wefan y Bwrdd Iechyd: <http://www.wales.nhs.uk/sitesplus/863/home>

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### Atodiad A

### Rôl yr Is-gadeirydd

#### Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

#### Disgrifiad o'r rôl

Mae hwn yn gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i wneud gwahaniaeth i fywydau pobl a chymunedau a wasanaethir gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Lleol Bae Abertawe. Bydd yr Is-gadeirydd yn aelod o'r Bwrdd ac yn dirprwyo ar ran y Cadeirydd os bydd yn absennol.

Bydd yr Is-gadeirydd yn:-

- **Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff y Bwrdd Iechyd ei lywodraethu**, o safbwynt clinigol a chorfforaethol. Disgwylir iddynt ddwyn barn annibynnol i'r Bwrdd ar faterion perfformiad, penodiadau allweddol, edrych ymlaen ac atebolrwydd;
- **Cyfrannu at waith y Bwrdd** yn seiliedig ar ei annibyniaeth, ei brofiad yn y gorffennol a'i wybodaeth, a'i allu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli gweithredol o ddydd i ddydd;
- **Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn**, er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau cydgysylltiedig, cadarn a thryloyw
- Yn dod, ymhen amser, i **ddeall y busnes y sefydliad yn llawn** drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r Bwrdd Iechyd i weithredu'n effeithiol
- **Gweithio'n agos gyda chyrrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill** a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalwyr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i siapio, datblygu a gwella gwasanaethau.
- **Cefnogi'r Cadeirydd**, a gallu dirprwyo yn ei habsenoldeb.

Yn ogystal â'i rôl gorfforaethol ar draws holl gyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd, bydd gan yr Is-gadeirydd gyfrifoldeb penodol i oruchwyllo gwasanaethau sylfaenol, cymunedol, iechyd meddwl ac anabledd dysgu'r Bwrdd Iechyd gan sicrhau model gofal cytbwys sy'n diwallu anghenion poblogaeth y Bwrdd Iechyd. Bydd yr Is-gadeirydd yn:

- **Darparu arweiniad cryf, effeithiol a gweledol**, ar draws gwasanaethau iechyd sylfaenol, iechyd cymunedol, iechyd meddwl ac anabledd dysgu; mewnl drwy'r bwrdd a'i bwyllgorau, ac yn allanol drwy ddatblygu perthynas adeiladol gydag amrywiaeth o randdeiliaid a phartneriaid yn lleol ac yn genedlaethol;
- **Cadeirio** Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl y Bwrdd sy'n goruchwyllo cydymffurfiaeth â deddfwriaeth iechyd meddwl a chodau ymarfer cysylltiedig;
- **Bod yn gyfrifol am** graffu ar y trefniadau llywodraethu ar gyfer gwasanaethau iechyd sylfaenol, iechyd cymunedol, iechyd meddwl ac anableddau dysgu. Gweithio o fewn fframwaith llywodraethu'r Bwrdd Iechyd i roi sicrwydd i'r Bwrdd bod gwaith system gyfan yn cael ei wneud yn effeithiol ar sail llwybrau gofal integredig;
- **Gweithio'n effeithiol** gyda phartneriaid yn y gymuned, yn arbennig yn ei faes cyfrifoldeb ac yn fwy eang a chefnogi'r Cadeirydd i sicrhau bod diwylliant ac arferion gwaith y sefydliad yn seiliedig ar ysbryd o bartneriaethau agored, ystyrlon a chynaliadwy. Bydd gan yr Is-gadeirydd sgiliau cyfathrebu rhagorol a, thrwy graffu effeithiol, bydd yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod strwythurau'r sefydliad yn rhoi pwys cyfartal ar wasanaethau iechyd sylfaenol, iechyd

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

cymunedol ac iechyd meddwl ac ar wasanaethau eraill y Bwrdd Iechyd, gan roi cyfle i wasanaethau contractwyr chwarae rhan lawn yn y gwaith o gynllunio gwasanaethau

- **Cefnogi prosesau rheoli perfformiad y Bwrdd Iechyd**, i sicrhau system rheoli a gwella perfformiad integredig
- **Helpu i feithrin a chynnal perthynas uniongyrchol** â gweithwyr proffesiynol sy'n contractwyr gofal sylfaenol, gan sicrhau eu bod yn chwarae rhan lawn yng ngwaith y Bwrdd Iechyd
- **Mabwysiadu rôl fel llysgennad allanol**, gan gynrychioli'r Bwrdd yn gyhoeddus a meithrin hyder y cyhoedd

### Manyleb y person

Bydd yr Is-gadeirydd yn arddangos y rhinweddau canlynol:

### Gwybodaeth a Phrofiad

- Profiad o arwain a datblygu sefydliad preifat, cyhoeddus neu drydydd sector llwyddiannus, a'r gallu i edrych i'r dyfodol a chynnig arweiniad strategol;
- Profiad o gyfrannu'n effeithiol ar lefel Bwrdd ac i gefnogi datblygiad bwrdd unedol;
- Profiad o gadeirio pwyllgorau, sicrhau craffu cadarn tra'n cynnal agenda glir ac ymdeimlad o bwrpas;
- Profiad o oruchwylio'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau gwasanaeth yn effeithiol a dealltwriaeth o pryd a sut i ofyn am fwy o fanylion heb gollu persbectif aelod annibynnol (anweithredol);
- Y gallu i ddadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth mewn modd beirniadol a chyfrannu at benderfyniadau cadarn
- Y gallu i weithio gyda'r cyfarwyddwyr er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn arwain y sefydliad yn effeithiol. Lle y bo angen, byddwch yn dangos sgiliau a fydd yn eich galluogi i ddwyn y cyfarwyddwyr gweithredol i gyfrif am berfformiad gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Y gallu i gyfrannu at brosesau Llywodraethu'r Bwrdd Iechyd, gan sicrhau ei fod yn agored ac yn onest yn ei waith drwy gyfrannu'n llawn at y broses o wneud penderfyniadau
- Profiad o weithio mewn cymunedau a thimau amlddisgyblaethol ac â rhanddeiliaid allweddol mewn llywodraeth leol.
- Ymrwymiad i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth a'r gallu i ddangos a hyrwyddo arweinyddiaeth gynhwysol.

### Priodoleddau Personol a Sgiliau

Bydd angen i chi allu dangos y canlynol:-

- Y gallu i arwain ac ysbrydoli staff, edrych i'r dyfodol a nodi'r materion allweddol ar gyfer y sefydliad;
- Sgiliau rhyngpersonol cadarn a digon o ddylanwad personol a hygredded i fod yn eiriolwr a llysgennad effeithiol â sgiliau dylanwadu a thrafod cadarn;
- Ymrwymiad a phenderfyniad, ynghyd â'r gallu i feithrin gweledigaeth a datblygu strategaethau wedi'u diffinio, er mwyn cyflawni nodau hirdymor a thymor byr;
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ynghyd â'r gallu i fod yn glir a chryno, a'r gallu i feithrin cysylltiad â phobl ar bob lefel
- Uniondeb a gwerthoedd personol cryf sy'n cyd-fynd â rhai Bae Abertawe;

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

- Y gallu i hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth, gan ddangos parch at farn pobl eraill;
- Barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol;
- Y gallu i fod yn annibynnol ac yn gadarn;
- Y gallu i gyflawni rôl yr Is-gadeirydd yng nghyd-destun cyfrifoldebau statudol a chorfforaethol ehangach y Bwrdd a rolau'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr.

Rhaid i ymgeiswyr hefyd ddangos:-

- Dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth ac ymrwymiad iddynt.
- Dealltwriaeth glir o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan', ynghyd ag ymrwymiad iddynt.

Ceir doleri i'r gwerthoedd hyn isod.

<https://bipba.gig.cymru/>

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o'r meini prawf sy'n hanfodol ar gyfer y penodiad.

Mae Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn falch o drafod y a manyleb y person ar gyfer y rôl gydag ymgeiswyr ar gais. Mae manylion cyswllt i'w cael ar dudalen pump.

### Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. Disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi at yr iaith a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

### Ffeithiau allweddol am y swydd

**Lleoliad:** Oni chytunir fel arall gan Bwyllgor Cydnabyddiaeth y Bwrdd Iechyd, Pencadlys y Bwrdd Iechyd ym Mhort Talbot fydd y man gwaith dynodedig, er y byddai disgwyl i ddeiliad y swydd geisio bod yn weladwy ar draws y sefydliad

**Ymrwymiad Amser:** Mae swydd Aelod Annibynnol yn gofyn am ymrwymiad tybiedig o **dri diwrnod ar ddeg (13) y mis o leiaf**, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, ac mae hynny'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

**Hyd y penodiad:** Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol fydd yn pennu hyd y penodiad, a fydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod yr Aelod Annibynnol yn parhau'n gymwys drwy gydol y cyfnod hwn. Gall aelodau o'r bwrdd sefyll am gyfnod o wyth (8) mlynedd ar y mwyaf.



## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Cydnabyddiaeth ariannol: Bydd yr Aelod Annibynnol yn cael **£56,316 y flwyddyn** a delir mewn ôl-daliadau yn fisol neu'n chwarterol, fel y cytunwyd â'r Bwrdd Iechyd.

Treuliau: Bydd gennych hawl i gael ad-daliad, lle bo'n briodol, drwy gyflwyno derbynebau ar gyfer costau teithio a chynhaliadau a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Bwrdd Iechyd. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol.

Gellid hefyd talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill os cyflwynir derbynebau, yng nghydestun costau ychwanegol eraill a fydd yn cael eu hysgwyo wrth wneud gwaith i'r Bwrdd Iechyd.

Atebolrwydd: Penodir is-gadeiryddion gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a byddant yn atebol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol drwy'r Cadeirydd am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

Cymorth i Aelodau Anabl: Lle bo hynny'n briodol, bydd pob addasiad rhesymol yn cael ei wneud, er mwyn galluogi aelodau i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

### Pwy sy'n cael gwneud cais

Bydd unigolyn yn anghymwys i gael ei benodi os bydd:

- wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd ddiwethaf yn y DU, Ynysydd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy
- wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr;
- wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd
- os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol;
- yn cael ei gyflogi gan gorff gwasanaeth iechyd.

Yn ddarostyngedig i'r eithriad a nodir yn (e), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru fod person yn anghymwys i fod yn gadeirydd, is-gadeirydd neu'n aelod nad yw'n swyddog os yw'r person neu os bu'r person yn y flwyddyn flaenorol yng nghyflogaeth daledig Bwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth yn ardal y Bwrdd y mae'n ceisio cael ei benodi iddo

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais.

## **Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, mae'n ofynnol i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod i'r amlwg ar ôl eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/uksi/2015/1536/contents/made>

### **Gwrthdaro buddiannau**

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe.

Os caiff ei benodi, bydd angen i Is-gadeirydd ddatgan y buddiannau hyn a cheisio cadarnhad gan Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe nad oes unrhyw wrthdaro buddiannau a'i fod yn briodol iddo barhau'n aelod o'r bwrdd.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl ichi arfer safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>

## **Atodiad B**

### **Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

#### **Cefndir**

Dyma gyfle cyffrous i gyfrannu at wasanaethau iechyd lleol, yn unol â thrywydd strategol GIG Cymru.

Cafodd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe (a elwid gynt yn Fwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg) ei greu ar 1 Ebrill 2019, ar ôl i'r cyfrifoldeb am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd yn ardal Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr gael ei drosglwyddo o Fwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg i'r bwrdd newydd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg.

Mae ganddo boblogaeth o tua 390,000 o bobl a chyllideb flynyddol o dros £1 biliwn. Mae'n cyflogi tua 12,500 o staff, a 70% ohonynt yn ymwneud â gofal uniongyrchol i gleifion. Mae'n cynnig gofal integredig i gleifion, ac yn darparu gwasanaethau gofal trydyddol, aciwt, canolraddol, iechyd meddwl, cymunedol a sylfaenol yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

At hynny, mae'n darparu amrywiaeth o wasanaethau rhanbarthol ac is-ranbarthol, gan gynnwys llawdriniaeth ar y galon, a llawdriniaeth blastig ac ar gyfer llosgiadau i gleifion yn Ne-orllewin Lloegr, gwasanaethau iechyd meddwl fforensig i Dde Cymru a gwasanaethau anabledau dysgu o Abertawe i Gaerdydd, yn ogystal ag ardaloedd Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful.

Darperir Gwasanaethau Gofal Sylfaenol gan feddygon teulu, optegwyr, fferyllwyr cymunedol a deintyddion sydd i gyd yn gweithredu fel contractwyr annibynnol. Mae'r Bwrdd yn rheoli Gwasanaethau Meddyg Teulu y Tu Allan i Oriau a Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol ar gyfer Carchar Abertawe.

Mae gan y Bwrdd dri ysbyty aciwt sy'n darparu amrywiaeth o wasanaethau:

- Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym Mhort Talbot;
- Ysbyty Singleton yn Abertawe;
- Ysbyty Treforys yn Abertawe.

Mae hefyd nifer o ganolfannau adnoddau gofal sylfaenol mewn ysbytai cymunedol llai eu maint sy'n darparu gwasanaethau clinigol pwysig i breswylwyr y tu allan i'r pedwar prif ysbyty aciwt.

Mae gennym strategaeth sefydliadol uchelgeisiol, sy'n cyd-fynd yn agos â'r tirlun polisi a deddfwriaethol blaengar yng Nghymru, gan gynnwys newid i atal a gofal sylfaenol, integreiddio agos â'r gwasanaethau cymdeithasol a'r Ddeddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi meithrin partneriaethau cadarn â byrddau iechyd cyfagos, awdurdodau lleol, y trydydd sector ac eraill. Mae'r partneriaid hyn yn cynnwys Prifysgol Abertawe. Rydym yn gweithio gyda'r Brifysgol i ddatblygu diwylliant sy'n

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

cael ei yrru gan ymchwil ac addysg, gan gydweithio'n agos â Choleg Meddygaeth, Coleg y Gwyddorau Dynol ac Iechyd a Sefydliad Gwyddor Bywyd y Brifysgol.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn rhan o brosiect cyffrous ar hyn o bryd gyda Phrifysgol Abertawe a Bwrdd Iechyd Hywel Dda, sef Cydweithrediad Rhanbarthol ar gyfer Iechyd. Dyma Iechyd a gwyddoniaeth yn gweithio gyda'i gilydd, i wella Iechyd, cyfoeth a llesiant pobl De-orllewin Cymru.

### Rôl y Bwrdd

Mae'r tair rôl allweddol y mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn dangos arweinyddiaeth effeithiol trwyddynt yn ei sefydliad fel a ganlyn:-

- Llunio strategaeth
- Sicrhau atebolrwydd trwy ddwyn y sefydliad i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrhwydd bod systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy
- Siapio diwylliant cadarnhaol ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad

### Mae rôl aelod o'r Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:-

- **Strategaeth** – cyfrannu at ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y gweddill yn cael eu dirprwyo'n glir a dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt trwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad
- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrhwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn
- **Ymddygiad** – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos trwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### Atodiad C

#### Y broses ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu eich cais, hynny yw eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu a ydych chi'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Byddwch cystal â sicrhau eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a'r cwestiynau y gofynnwyd i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol.

Bydd y panel dethol yn cael ei gadeirio gan Emma Woollett, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Lleol Bae Abertawe a bydd hefyd yn cynnwys Ian Owen, Rheolwr Polisi – Polisi ac Arferion Gweithlu'r GIG, Llywodraeth Cymru a Marcus Longley, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf yn Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar restr hir, cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn tynnu'r rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol ei bod yn bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod yr wythnos yn dechrau **02 Tachwedd 2020** pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y cyfweiliadau'n cael eu cynnal yn ystod yr wythnos yn dechrau **07 Rhagfyr 2020**.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch chi hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac os nad yw dyddiad y cyfweiliad wedi'i ddarparu eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Byddwch yn cael neges e-bost o'r system Penodi i roi gwybod ichi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau ym Mhencadlys Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, 1 Talbot Gateway, Seaway Parade, Port Talbot, SA12 7BR.

Sylwer, fodd bynnag, y gallai'r rhain gael eu cynnal drwy ddulliau rhithwyr oherwydd Covid-19.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y rôl.

Bydd ymgeiswyr sy'n 'benodadwy' yn ôl y panel yn cael eu hargymhell i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

## Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Gallai'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Is-gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad. Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi.

### Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Cydwasanaethau Corfforaethol ar 03000 255454 neu [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru).

### Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrrff cyhoeddus er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, yn agored ac yn dryloyw ac yn cael eu gwneud ar sail teilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'r Cod Ymarfer ar gael o <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>

### Os nad ydych yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â [PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru](mailto:PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru).

Os ydych yn dal yn bryderus ar ôl cael ymateb cynhwysfawr gan Lywodraeth Cymru, gallwch ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus. Cysylltwch â'r:

Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus  
1 Horse Guards Road  
Llundain  
SW1A 2HQ  
Ffôn: 0207 271 0849  
E-bost: [publicappointments@csc.gsi.gov.uk](mailto:publicappointments@csc.gsi.gov.uk)