

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Iechyd Cyhoeddus Cymru

Penodi Cyfarwyddwr Anweithredol (y Trydydd Sector)

Dyddiad cau: 3 Rhagfyr 2021

Dyddiad y cyfweiliad: 11 neu 12 Ionawr 2022



Cynnwys

Gwneud Cais	3
Datganiad Personol	3
Curriculum Vitae (CV).....	4
Sgiliau Cymraeg	4
Cynllun Gwarantu Cyfweliad.....	4
Amserlen Fras	5
Ffeithiau allweddol am y swydd	5
Tâl cydnabyddiaeth.....	7
Ymrwymiad Amser.....	Error! Bookmark not defined.
Enwau Cyswllt	Error! Bookmark not defined.
Rôl y Bwrdd	8
Y prif rolau y mae'r Bwrdd yn eu cyflawni yn y sefydliad yw:	8
Mae rôl aelod o'r Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:	8
Atodiad A:	9
Rôl Cyfarwyddwyr Anweithredol	Error! Bookmark not defined.
Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person.....	9
Rôl a Chyfrifoldebau	Error! Bookmark not defined.
Manyleb y Person	10
Meini Prawf Penodol i'r Rôl.....	10
Meini Prawf Dymunol.....	10
Ymrwymiad Amser.....	11
Y Gymraeg	11
Cydnabyddiaeth Ariannol.....	Error! Bookmark not defined.
Treuliau.....	11
Hyd y Penodiad	Error! Bookmark not defined.
Atebolrwydd	11
Cymorth i Aelodau Anabl	Error! Bookmark not defined.
Pwy sy'n cael gwneud cais	Error! Bookmark not defined.
Gwrthdaro Buddiannau	12
Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus	13
Atodiad B	14
Ynghylch Iechyd Cyhoeddus Cymru.....	14
Strwythur Sefydliadol Iechyd Cyhoeddus Cymru	20
Crynodeb Gweithredol y Cynllun Strategol	21
Yr heriau sy'n ein hwynebu.....	22
Ein cyfleoedd i wneud gwahaniaeth.....	23
Y GIG yng Nghymru	24
Llywodraeth Cymru.....	25
Atodiad C.....	26
Y Broses Ddethol.....	26
Atodiad Ch.....	28
Datganiad am Amrywiaeth.....	28

Gwneud cais

Diolch i chi am fynegi diddordeb ym mhenodiad Cyfarwyddwr Anweithredol (y Trydydd Sector) i Fwrdd Unedol Iechyd Cyhoeddus Cymru; mae'r sefydliad wedi'i gyfansoddi fel Ymddiriedolaeth y GIG ac mae hefyd yn Sefydliad Iechyd Cyhoeddus Cenedlaethol ar gyfer Cymru. Mae angen Cyfarwyddwr Anweithredol (y Trydydd Sector) i gyflawni rôl aelod o'r Bwrdd, ar draws holl rolau a chyfrifoldebau'r Bwrdd fel Corff Llywodraethu'r sefydliad. Mae'r Bwrdd yn gosod cyfeiriad strategol; yn meithrin ac yn cynnal partneriaethau strategol; yn pennu archwaeth risg, yn cymeradwyo risgiau strategol ac yn craffu ar y rhain; yn goruchwyllo'r gwaith o gyflawni yn erbyn cynlluniau blynyddol; yn pennu naws a diwylliant y sefydliad, gan sicrhau y gall staff ddod i'r gwaith a ffynnu drwy fod yn nhw eu hunain; yn cynnal trefniadau llywodraethu da. Mae'r Atodiadau ynghlwm yn cynnwys manylion am rôl y Cyfarwyddwr Anweithredol (y Trydydd Sector) a manyleb y person, a rôl a chyfrifoldebau Iechyd Cyhoeddus Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-en-GB/mobile-0/appcentre-3/brand-2/candidate/jobboard/vacancy / 7 / adv />

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu gweld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi gyflwyno'r ffurflen gais a **dwy** ddogfen ategol. Dogfen yn ateb y cwestiynau isod yw'r gyntaf, sef 'datganiad personol'. Ni ddylai'r ddogfen hon fod yn fwy na dwy ochr i dudalen A4. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn. Curriculum vitae llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen. Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran "Rhesymau dros Ymgeisio" o'r ffurflen gais ar-lein. Dylech ddefnyddio ffont maint 12 o leiaf ar y dogfennau ategol.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y cwestiynau isod. Chi fydd yn penderfynu sut y byddwch am gyflwyno'r wybodaeth. Er hynny, dylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf ac sy'n disgrifio eich rôl wrth gyflawni canlyniad penodol.

Nodwch hefyd y bydd eich tystiolaeth yn cael ei hasesu i benderfynu a oes gennych y lefel angenrheidiol o brofiad i weithredu'n effeithiol ar lefel Bwrdd.

Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol pe baech yn nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Yn olaf, dylech gynnwys paragraff bras sy'n amlinellu pam eich bod yn ymgeisio am y rôl a pha fuddion y byddech yn gallu eu cynnig i Fwrdd Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Cwestiynau i'w hateb fel rhan o'ch cais yn eich datganiad personol

- Disgrifiwch eich dealltwriaeth o'r heriau, y cyfleoedd a'r blaenoriaethau i'r maes iechyd y cyhoedd yng Nghymru a sut y byddai'r rhain yn berthnasol yn Iechyd Cyhoeddus Cymru.
- Rhwch enghraifft neu enghreifftiau penodol o sefyllfa pan fu'n rhaid i chi ddadansoddi gwybodaeth gymhleth a chyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau cadarn.
- Disgrifiwch achlysur lle rydych wedi gweithio gyda rhywun ar fater pwysig lle'r oedd gennych safbwyntiau gwahanol, gan barhau i gynnal perthynas adeiladol.
- Disgrifiwch yr hyn rydych chi'n ei ystyried yn rôl allweddol Cyfarwyddwr Anweithredol mewn amgylchedd Bwrdd Unedol; a rhwch enghraifft o sut rydych wedi cyflawni'r rôl hon neu sut y byddwch yn gwneud hynny.
- Rhwch grynodedb o sut rydych yn bodloni meini prawf penodol y rôl berthnasol fel y nodir ar dudalen 9.

Curriculum Vitae (CV)

Byddwch cystal â sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Sgiliau Cymraeg

Fel sefydliad cenedlaethol y GIG, mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gweithio i gryfhau ei wasanaethau dwyieithog ledled Cymru ac ymgysylltu â'r boblogaeth yn effeithiol yn Gymraeg a Saesneg. Mae wedi ymrwymo i sicrhau bod amrywiaeth ei Fwrdd yn cynrychioli Cymru, ei chymunedau a'i phroffil dwyieithog. O ganlyniad, mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg a Saesneg yn **ofyniad dymunol** ar gyfer y swydd hon.

Cynllun Gwarantu Cyfweliad

Mae gan Lywodraeth Cymru Gynllun Gwarantu Cyfweliad i bobl anabl. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn diffinio person anabl fel person sydd â nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith niweidiol sylweddol a hirdymor ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd. O dan y Cynllun Gwarantu Cyfweliad, bydd ymgeisydd anabl yn cael ei ddewis ar gyfer cyfweliad os bydd yn bodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol ar gyfer y swydd.

Amserlen fras

Dyddiad Cau:	3 Rhagfyr 2021
Cwblhau llunio rhestr fer:	w/d Rhagfyr 2021
Cynnal cyfweiliadau:	11 neu 12 Ionawr 2022
Dyddiad Dechrau:	1 Ebrill 2022

Ffeithiau allweddol am y swydd

Iechyd Cyhoeddus Cymru yw'r sefydliad cenedlaethol ar gyfer iechyd y cyhoedd yng Nghymru. Ei ddiben yw [Gweithio i wireddu dyfodol iachach i Gymru](#) ac, wrth gyflawni'r weledigaeth hon, mae'n chwarae rhan ganolog mewn ysgogi gwelliannau o ran iechyd a llesiant y boblogaeth, lleihau anghydraddoldebau iechyd, gwella canlyniadau gofal iechyd, diogelu'r cyhoedd a chefnogi datblygu iechyd ym mhob polisi ledled Cymru.

Mae'r Strategaeth Hirdymor yn amlinellu sut y byddwn yn canolbwyntio ein hymdrechion, ein harbenigedd a'n hadnoddau ar y cyd i sicrhau dyfodol iachach i Gymru drwy ein saith blaenoriaeth strategol allweddol sy'n gysylltiedig o'u hanfod. Mae hyn bellach yn bwysicach nag erioed wrth i ni barhau i ymateb i'r effaith y mae pandemig y Coronafeirws (COVID-19) yn ei chael, ac y bydd yn parhau i'w chael, ar bobl Cymru, y Deyrnas Unedig yn ehangach ac yn rhyngwladol, a mesur yr effaith honno a dysgu o hynny.

Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn sefydliad uchelgeisiol ac arloesol; mae'r tîm o 2097 o bobl dalentog yn chwarae rhan ganolog mewn ysgogi gwelliannau o ran iechyd a llesiant y boblogaeth, lleihau anghydraddoldebau iechyd, gwella canlyniadau gofal iechyd, diogelu'r cyhoedd a chefnogi datblygu iechyd ym mhob polisi ledled Cymru drwy Ganolfan Gydweithredol Sefydliad Iechyd y Byd.

Er mis Chwefror 2020, mae'r sefydliad cyfan wedi bod yn canolbwyntio ar ddarparu arweinyddiaeth system ac ymateb i'r pandemig COVID-19, a chynghori arno. Mae hynny wedi golygu y bu'n rhaid ehangu gweithgareddau diogelu iechyd, microbioleg, arolygu clefydau trosglwyddadwy a chynghori ar bolisi yn sylweddol ar gyflymder a graddfa nas gwelwyd eu bath o'r blaen. Mae'r sefydliad wedi tyfu'n sylweddol gydag adnoddau ychwanegol (226 aelod o staff ychwanegol) yn y labordai microbioleg, ynghyd â labordy newydd sy'n agor ym mis Rhagfyr 2020, a staff ychwanegol ar draws ein gweithgareddau diogelu iechyd gyda'r potensial i hyn dyfu ymhellach. Mae'r ad-drefnu sylweddol o fewn y sefydliad wedi effeithio ar ein gallu i gynnal gweithgareddau allweddol eraill ac rydym wedi gweithio'n arloesol i geisio comisiynu gweithgaredd ychwanegol mewn perthynas â gweithgareddau iechyd y boblogaeth ehangach i gynghori ar ymyriadau iechyd cyhoeddus sy'n lliniaru niwed economaidd-gymdeithasol a niwed anuniongyrchol i iechyd a llesiant o ganlyniad i COVID-19.

Er gwaethaf hyn, mae'n gyfnod sy'n cynnig cyfleoedd i'r maes iechyd y cyhoedd yng Nghymru, gyda chyd-destun polisi a deddfwriaeth arloesol a blaengar sy'n rhoi lle blaenllaw i iechyd, llesiant a chynaliadwyedd ym maes gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru. Mae tri prif sbardun sef: Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru), y Rhaglen Lywodraethu: Ffyniant i Bawb, y strategaeth genedlaethol, a Cymru Iachach: ein cynllun ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol.

Mae ein ffocws yn glir iawn. Gwneud gwelliannau i iechyd a llesiant ar raddfa fawr ac yn gyflym a chefnogi timau cenedlaethol a lleol i feddwl, ymgysylltu a gweithio â phartneriaid yn wahanol a rheoli newid yn dda. Mae angen i ni hefyd gefnogi ein partneriaid gan gynnwys cymunedau, gweithleoedd, y GIG, awdurdodau lleol, y trydydd sector, yr heddlu, gwasanaethau tân ac achub ac asiantaethau tai i ddod yn eiriolwyr ac yn hyrwyddwyr iechyd y cyhoedd o fewn ac ar draws cymunedau.

Yn ogystal, mae angen moderneiddio sut rydym ni, a'r system iechyd y cyhoedd ehangach, yn ymgysylltu, yn rhyngweithio ac yn cyfathrebu â'r cyhoedd a chymunedau. Ni fu hyn erioed yn bwysicach nag yn ystod y pandemig COVID-19 ac mewn perthynas â'r cyngor, ar ffurf y Cynllun Ymateb er mwyn Diogelu Iechyd y Cyhoedd, a ddatblygwyd gennym ar gyfer Llywodraeth Cymru fel sail i weithredu'r Strategaeth Profi Olrhain Diogelu bresennol. Daeth hwn yn fodel gweithredol yng Nghymru yn seiliedig ar waith amlasiantaeth ar y cyd o fewn fframwaith cyson i Gymru gyfan.

Rydym hefyd wedi sefydlu nifer o bartneriaethau strategol allweddol a chydweithrediadau i ysgogi gwelliannau mewn iechyd, llesiant a chynaliadwyedd ledled Cymru – gan ganolbwyntio'n benodol ar adeiladu gwytnwch a'r penderfynyddion ehangach. Dull traws-sector yw Creu Cymru Iachach i symud biliynau o gyllideb Llywodraeth Cymru i waith atal ac ymyrraeth gynnar, drwy roi pum blaenoriaeth traws-sector allweddol ar waith y cytunwyd arnynt â phartneriaid. *CymruWellWales*, sef partneriaeth strategol draws-sector, sy'n arwain Cymru o ran yr ymgyrch 1000 Diwrnod Cyntaf a Chanolfan Gymorth Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (ACEs) Cymru, y rhaglen genedlaethol *Camau Cynnar Gyda'n Gilydd* gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru a'r heddlu a'r system cyfiawnder troseddol. Nod hyn yw ymgorffori dull iechyd y cyhoedd o blismona yng Nghymru a Phartneriaeth Iechyd a Thai strategol i Gymru.

Mae Cymru'n arweinydd byd-eang ym maes polisi iechyd y cyhoedd, sy'n dyst i'r ffaith bod Iechyd Cyhoeddus Cymru yn un o Ganolfannau Cydweithredol Sefydliad Iechyd y Byd (WHO). Wrth weithio gydag arbenigwyr o'r radd flaenaf yn Sefydliad Iechyd y Byd ac ar draws eu rhwydweithiau rhyngwladol, gallwn ddeall yn well pa bolisiâu ac ymyriadau iechyd y cyhoedd sy'n gweithio orau i bobl Cymru ac i'r rhai mewn gwledydd eraill ledled y byd.

Drwy Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yng Nghymru, mae gennym gyd-destun polisi a deddfwriaeth unigryw sy'n sail i'n rhaglen drawsnewid i fanteisio ar y cyfleoedd ar gyfer Cymru iach a chynaliadwy. Byddwch yn ymuno â sefydliad arloesol, agored ac uchelgeisiol gyda'r bobl fwyaf rhyfeddol

a thalentog ar draws ein holl swyddogaethau, sydd wedi chwarae ac sy'n parhau i chwarae rhan ddigryffelyb yn yr ymateb i COVID-19. Drwy ein pobl, rydym yn ymdrechu i ysgogi gwelliannau o ran canlyniadau iechyd y boblogaeth ar draws ystod eang ein swyddogaethau drwy ymyriadau a dulliau gweithredu â ffocws sy'n seiliedig ar ddata a thystiolaeth, ac sy'n cael yr effaith a'r budd mwyaf o fuddsoddiad.

Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi'i gyfansoddi fel Ymddiriedolaeth y GIG ac mae'n awyddus i benodi Cyfarwyddwr Anweithredol i'w Fwrdd. Mae hwn yn gyfle o bwys i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i gyfrannu at ei weledigaeth: *Gweithio i Wireddu Dyfodol Iachach i Gymru*.

Tâl cydnabyddiaeth

£9,360 y flwyddyn

Ymrwymiad amser

Mae swydd Cyfarwyddwr Anweithredol (y Trydydd Sector) yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o 4 (bedwar) diwrnod y mis o leiaf ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, ac mae hynny'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

Enwau Cyswllt

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â'r:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Cyfarwyddwyr Anweithredol, cysylltwch â:

Helen Bushell, Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd

Iechyd Cyhoeddus Cymru

Ffôn: 07711 819665

E-bost: helen.bushell@wales.nhs.uk

I gael rhagor o wybodaeth am Iechyd Cyhoeddus Cymru, ewch i wefan y sefydliad:

<https://icc.gig.cymru/>

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau

Cyhoeddus PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i

<https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

Rôl y Bwrdd

Y prif rolau y mae'r Bwrdd yn eu cyflawni yn y sefydliad yw:

- llunio strategaeth a phennu cyfeiriad y sefydliad
- sicrhau atebolrwydd drwy ddwyn y Swyddogion Gweithredol i gyfrif am gyflawni'r strategaeth a thrwy geisio sicrwydd bod y systemau rheoli yn gadarn ac yn ddibynadwy
- pennu archwaeth risg y sefydliad, pennu'r risgiau strategol allweddol a goruchwyllo'r gwaith o reoli a lliniaru'r risgiau hynny
- llunio naws a diwylliant iach ar gyfer y Bwrdd a'r sefydliad
- meithrin a chynnal partneriaethau strategol
- sicrhau llywodraethu da

Mae rôl aelod o'r Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:

- **Strategaeth:** cyfrannu at ddatblygiad strategol a gwneud penderfyniadau
- **Perfformiad:** sicrhau bod trefniadau rheoli ac arweinyddiaeth effeithiol ar waith drwy Dîm Gweithredol effeithiol. Dwyn y Tîm Gweithredol i gyfrif am ei berfformiad wrth gyflawni'r nodau a'r amcanion y cytunwyd arnynt drwy graffu a herio pwrpasol, a monitro adrodd ar berfformiad
- **Rheolaeth ariannol a risg:** sicrhau bod y wybodaeth ariannol yn gywir a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn. Sicrhau bod yr holl risgiau strategol yn cael eu nodi, eu rheoli a'u lliniaru'n briodol.
- **Ymddygiad:** arddel gwerthoedd y sefydliad, cydymffurfio â'r safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos drwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, ein staff a'n rhanddeiliaid.

Atodiad A:

Rôl Cyfarwyddwyr Anweithredol

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Mae'n gyfnod cyffrous i lechyd Cyhoeddus Cymru wrth i ni ddechrau gweithredu strategaeth hirdymor newydd ac mae'n gyfle gwych i ddefnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i gyfrannu at ein gweledigaeth sef *'Gweithio i wireddu dyfodol iachach i Gymru'*.

Rôl a chyfrifoldebau

Bydd Cyfarwyddwyr Anweithredol, ymysg pethau eraill, yn:

- Cyflawni dyletswyddau llywodraethu'r sefydliad yn effeithiol, yn ei holl ffurfiau integredig. Bwrdd Unedol yw'r Bwrdd, ac mae Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Anweithredol yn gyfrifol ar y cyd am wneud penderfyniadau ar lefel y Bwrdd. Rôl y Cyfarwyddwyr Anweithredol yw craffu a goruchwyllo ac i roi o'u profiad a'u harbenigedd i gefnogi trafodaethau a phenderfyniadau'r Bwrdd.
- Pennu naws a diwylliant y sefydliad, gan sicrhau y gall yr holl staff ddod i'r gwaith a ffynnu drwy fod yn nhw eu hunain, heb ofni gwahaniaethu nac anfantais o unrhyw fath.
- Cynnal 'llwybr clir' o'r Bwrdd i'r rheng flaen ac yn ôl i'r Bwrdd.
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar eich annibyniaeth, eich profiad yn y gorffennol a'ch gwybodaeth, a'ch gallu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli beunyddiol.
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn, er mwyn sicrhau bod penderfyniadau'r Bwrdd yn gydgyssylltiedig, yn gadarn ac yn dryloyw.
- Mae disgwyl y bydd gennych wybodaeth ymarferol ddigonol o wasanaethau a swyddogaethau lechyd Cyhoeddus Cymru i sicrhau trefniadau llywodraethu da, ac i asesu risg yn effeithiol a rheoli a chyflawni yn erbyn cynlluniau cymeradwy.
- Gweithio'n agos gyda chyrff cyhoeddus, preifat a gwirfoddol eraill i sicrhau bod yr holl safbwyntiau perthnasol yn cael eu hystyried yn ystod y broses benderfynu. Dylai buddiannau defnyddwyr gwasanaeth fod o'r pwys mwyaf yn hyn o beth.
- Dadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth mewn modd beirniadol er mwyn sicrhau bod y broses o wneud penderfyniadau mor wybodus â phosibl.
- Goruchwyllo'r broses o stiwardio adnoddau'n effeithiol, gan sicrhau bod y broses o ddyrannu a defnyddio'r adnoddau'n agored a bod atebolrwydd ynghylch hynny

- Lle mae gan Gyfarwyddwyr Anweithredol bortffolio penodol, adlewyrchu barn rhanddeiliaid y portffolio hwnnw ar lefel y Bwrdd.
- Cyflawni'r rôl yn unol ag Egwyddorion Nolan a Chod Ymddygiad Bwrdd Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Manyleb y Person

Mae'n debygol y bydd gennych brofiad helaeth o weithio ar lefel uwch yn amgylchedd y Trydydd Sector Lleol. Bydd eich dealltwriaeth a'ch gwerthfawrogiad o faterion yn ymwneud ag iechyd y boblogaeth yng Nghymru a'r rôl y gall y Trydydd Sector ei chwarae yn y broses o wella iechyd yng Nghymru yn y cyd-destun hwn, yn hanfodol.

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid i chi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i gyflawni'r holl feini prawf hanfodol ar gyfer y penodiad.

Meini Prawf Penodol i'r Rôl

Mae Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gweithio mewn partneriaeth strategol â sefydliadau'r Trydydd Sector ledled Cymru, gyda'r bartneriaeth hon yn ganolog i gyflawni ein cenhadaeth a'n gweledigaeth i wella iechyd a llesiant pobl Cymru. Mae'n bwysig ein bod yn cynnal cysylltiadau effeithiol ac yn gwneud y mwyaf o'n hymdrechion ar y cyd gyda holl gyrff y Trydydd Sector a sefydliadau ymbarél. Felly rydym yn awyddus i gael ceisiadau gan bobl a chandydnt **wybodaeth a phrofiad o weithio gyda, neu o fewn, y Trydydd Sector yng Nghymru**, yn y gorffennol neu'r presennol, i ddod â'r persbectif hanfodol hwn i'r Bwrdd.

Yn eich cais bydd angen i chi ddangos:

- Gwybodaeth a dealltwriaeth o rôl y Trydydd Sector yng Nghymru;
- Y gallu i gymhwyso'ch gwybodaeth a'ch dealltwriaeth o faterion yn ymwneud â'r Trydydd Sector, mewn perthynas ag iechyd y cyhoedd a phenderfynyddion ehangach iechyd, mewn amgylchedd Bwrdd strategol;
- Dealltwriaeth o'r materion sy'n effeithio ar y Trydydd Sector yn genedlaethol a'r gallu i weithio mewn partneriaeth i gyflawni'r canlyniadau ar y cyd/a ddymunir;
- Profiad o weithio ar lefel uwch swyddog neu lefel Bwrdd.

Mae iechyd a llesiant y cyhoedd yn bwysig i bawb yng Nghymru ac rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n adlewyrchu amrywiaeth gyfoethog y boblogaeth.

Meini Prawf Dymunol

- Yn ddelfrydol, byddwch wedi gwasanaethu fel swyddog anweithredol neu ymddiriedolwr, ar lefel genedlaethol.

Ymrwymiad amser

Mae swydd Cyfarwyddwr Anweithredol (y Trydydd Sector) yn Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o bedwar (4) diwrnod y mis o leiaf, ond bydd hynny'n amodol ar ofynion y sefydliad, ac mae hynny'n aml yn fwy na'r isafswm gofynnol.

Y Gymraeg

Mae Sgiliau Cymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. Disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi at yr iaith a dangos arweinyddiaeth i gryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

Cydnabyddiaeth ariannol

Bydd y Cyfarwyddwr Anweithredol (y Trydydd Sector) yn cael £9,360 y flwyddyn a delir yn fisol neu'n chwarterol fel ôl-daliadau fel y cytunwyd gyda'r Ymddiriedolaeth.

Lle y caniateir i Gyfarwyddwr Anweithredol gael amser o'i swydd bresennol â thâl i gyflawni ei ddyletswyddau, ni chaiff unrhyw dâl ychwanegol am ymgymryd â rôl y Cyfarwyddwr Anweithredol. Caiff ei drin yn yr un ffordd â gweithwyr eraill sy'n cael amser o'u swydd â thâl i ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.

Treuliau

Bydd gennych hawl i gael ad-daliad, os yw'n briodol, yn erbyn derbynebaw ar gyfer costau teithio a chynhaliaeth a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Ymddiriedolaeth. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau oni bai bod amgylchiadau eithriadol.

Gellir talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill hefyd, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Ymddiriedolaeth.

Hyd y penodiad

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n pennu hyd y penodiad, sef cyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod y Cyfarwyddwr Anweithredol yn parhau i fod yn gymwys ar gyfer y rôl drwy gydol y cyfnod hwn. Gall unigolion fod yn aelod o'r bwrdd am uchafswm o wyth (8) mlynedd.

Atebolrwydd

Penodir y Cyfarwyddwyr Anweithredol gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a byddant yn atebol i'r Gweinidog drwy'r Cadeirydd am gyflawni eu dyletswyddau ac am eu perfformiad.

Cymorth i Aelodau Anabl

Lle y bo'n briodol, bydd pob addasiad rhesymol yn cael ei wneud, er mwyn galluogi Cyfarwyddwyr Anweithredol i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Ni fydd unigolyn yn gymwys i gael ei benodi:

- a. os yw wedi ei gael yn euog yn y pum mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o dri mis neu fwy
- b. os yw wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwr
- c. os yw wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig o fewn corff y gwasanaeth iechyd
- ch. os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad/phenodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol
- d. os yw'n cael ei gyflogi gan gorff gwasanaeth iechyd.

Yn amodol ar yr eithriad a nodir yn (d), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru fod pob un a gyflogwyd yn ddiweddar gan Fwrdd Iechyd Lleol neu Ymddiriedolaeth y GIG yn cael seibiant heb ymwneud â'r GIG cyn cael ei ystyried ar gyfer penodiad cyhoeddus y GIG.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro Buddiannau o'r ffurflen gais.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd bob amser.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddyn nhw neu i Lywodraeth Cymru pe bai'n dod yn hysbys ar ôl iddynt gael eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymwyso rhag bod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwys) 2015.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylech nodi'n benodol bod gofyn i chi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelodau Annibynnol o Iechyd Cyhoeddus Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl o fewn Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Os cânt eu penodi, bydd angen i Gyfarwyddwyr Anweithredol ddatgan y buddiannau hyn a cheisio cadarnhad gan Gadeirydd Iechyd Cyhoeddus Cymru nad oes unrhyw wrthdaro buddiannau a'i bod yn briodol iddynt barhau'n aelod o'r bwrdd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i Gyfarwyddwyr Anweithredol gadw at safonau llywodraethu da a bennwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru. Maent yn seiliedig ar Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd a bennwyd gan Lywodraeth Cymru ynghyd â "Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus".

Ynglŷn ag Iechyd Cyhoeddus Cymru

Cefndir

Iechyd Cyhoeddus Cymru yw'r sefydliad cenedlaethol ar gyfer iechyd y cyhoedd yng Nghymru. Ei weledigaeth yw **Gweithio i wireddu dyfodol iachach i Gymru** ac, wrth gyflawni'r weledigaeth hon, mae'n chwarae rhan ganolog mewn ysgogi gwelliannau o ran iechyd a llesiant y boblogaeth, lleihau anghydraddoldebau iechyd, gwella canlyniadau gofal iechyd, diogelu'r cyhoedd a chefnogi datblygiad iechyd ym mhob polisi ledled Cymru.

Mae'r sefydliad yn gweithio'n agos gyda chymunedau, sefydliadau'r GIG, awdurdodau lleol, gweinidogion a swyddogion ac ystod eang o bartneriaid gan gynnwys y sector gwirfoddol, tai, addysg a'r heddlu a'r system cyfiawnder troseddol. Mae ganddo rôl gynyddol hefyd o ran cefnogi iechyd y cyhoedd yn rhyngwladol fel Canolfan Gydweithredol Sefydliad Iechyd y Byd a thrwy ei holl gysylltiadau â phartneriaid rhyngwladol gan gynnwys Cymdeithas Ryngwladol Sefydliadau Iechyd Cyhoeddus Cenedlaethol.

Mae'n gyfnod cyffrous i iechyd y cyhoedd yng Nghymru gyda chyd-destun polisi a deddfwriaeth arloesol a blaengar sy'n sicrhau bod iechyd, llesiant a chynaliadwyedd yn flaenllaw yn y gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru. Mae tri sbardun o bwys sef *Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru)*, y *Rhaglen Lywodraethu: Ffyniant i Bawb – y strategaeth genedlaethol a Cymru iachach: ein cynllun iechyd a gofal cymdeithasol*.

Mae ein ffocws yn glir iawn. Er mwyn gwneud gwelliannau i iechyd a llesiant ar raddfa fawr ac yn gyflym a lleihau anghydraddoldebau iechyd yng Nghymru, bydd angen i ni ganolbwyntio ar yr hyn sy'n gweithio, cefnogi ein pobl yn Iechyd Cyhoeddus Cymru, yn genedlaethol ac yn lleol, i feddwl, ymgysylltu a gweithio gyda phartneriaid yn wahanol a rheoli a chyflwyno newid yn dda. Mae angen i ni hefyd gefnogi ein partneriaid gan gynnwys cymunedau, gweithleoedd, y GIG, awdurdodau lleol, y trydydd sector, yr heddlu, gwasanaethau tân ac achub ac asiantaethau tai i ddod yn eiriolwyr ac yn hyrwyddwyr iechyd cyhoeddus o fewn ac ar draws cymunedau. Yn ogystal, mae angen moderneiddio sut rydym ni, a'r system iechyd cyhoeddus ehangach, yn ymgysylltu, yn rhyngweithio ac yn cyfathrebu â'r cyhoedd a chymunedau yn gyffredinol.

Rydym wedi sefydlu nifer o bartneriaethau strategol allweddol a chydweithrediadau i ysgogi gwelliannau mewn iechyd, llesiant a chynaliadwyedd ledled Cymru - gyda ffocws penodol ar adeiladu gwytnwch a'r penderfynyddion ehangach. Mae'r rhain yn cynnwys *CymruWellWales*, sef partneriaeth strategol draws-sector sy'n arwain Cymru o ran yr ymgyrch 1000 Diwrnod Cyntaf a Chanolfan Gymorth Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (ACEs), y rhaglen genedlaethol *Camau Cynnar Gyda'n Gilydd* gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru

a'r heddlu a'r system cyfiawnder troseddol er mwyn ymgorffori dull iechyd cyhoeddus o blismona yng Nghymru a *Phartneriaeth Iechyd a Thai strategol* i Gymru.

Yr hyn rydym yn ei wneud

Dyma brif swyddogaethau'r sefydliad:

Darparu Gwasanaethau Iechyd Cyhoeddus:

- ❖ **Darparu rhaglenni sgrinio cenedlaethol:** cynorthwyo i ganfod, atal a thrin clefydau yn gynnar.
- ❖ **Diogelu'r cyhoedd rhag niwed:** darparu gwybodaeth a chynghor a gweithredu i ddiogelu pobl rhag clefydau trosglwyddadwy a pheryglon amgylcheddol
- ❖ **Darparu rhwydwaith o wasanaethau microbioleg:** sy'n cefnogi diagnosis a rheoli clefydau heintus
- ❖ **Diogelu pobl:** darparu arbenigedd a chynghor strategol i helpu i ddiogelu plant ac oedolion sy'n agored i niwed

Gwella Iechyd a Llesiant:

- ❖ **Gwella iechyd:** darparu gwybodaeth a chynghor a gweithredu, ar draws sectorau, i hybu iechyd, atal clefydau a lleihau anghydraddoldebau iechyd
- ❖ **Gwybodaeth am iechyd:** darparu dadansoddiadau o ddata iechyd cyhoeddus, tystiolaeth a gwybodaeth i gefnogi dulliau o wella iechyd a llesiant (mae'r swyddogaeth hon yn cael ei symud i'r Gyfarwyddiaeth Wybodaeth newydd yn y sefydliad ar hyn o bryd).
- ❖ **Gofal sylfaenol, cymunedol ac integredig:** cryfhau'r effaith ar iechyd cyhoeddus ar lefel leol drwy gefnogi cymunedau i helpu pobl i aros yn iachach am gyfnod hirach.
- ❖ **Datblygu Uned Newid Ymddygiad newydd i Gymru –** caiff yr uned ei sefydlu yn ystod 2019/2020.

Gwella Canlyniadau Gofal Iechyd:

- ❖ **Gwella ansawdd a diogelwch cleifion yn y GIG:** darparu gwybodaeth, cynghor a chymorth i'r GIG er mwyn gwella canlyniadau i gleifion
- ❖ **Darparu 1000 o Fwydau – Gwasanaeth Gwella:** cymorth â ffocws cenedlaethol a lleol i feithrin capasiti a gallu ledled y GIG a gwella ansawdd a diogelwch y gofal a ddarperir yn lleol.
- ❖ **Cymorth wedi'i deilwra ar gyfer rhaglenni gofal iechyd cenedlaethol:** darparu arbenigedd gwella ar gyfer rhaglenni gwaith gofal iechyd cenedlaethol y GIG.

Dylanwadu ar Bolisi, Cynnal Gwaith Ymchwil a Datblygiad Rhyngwladol:

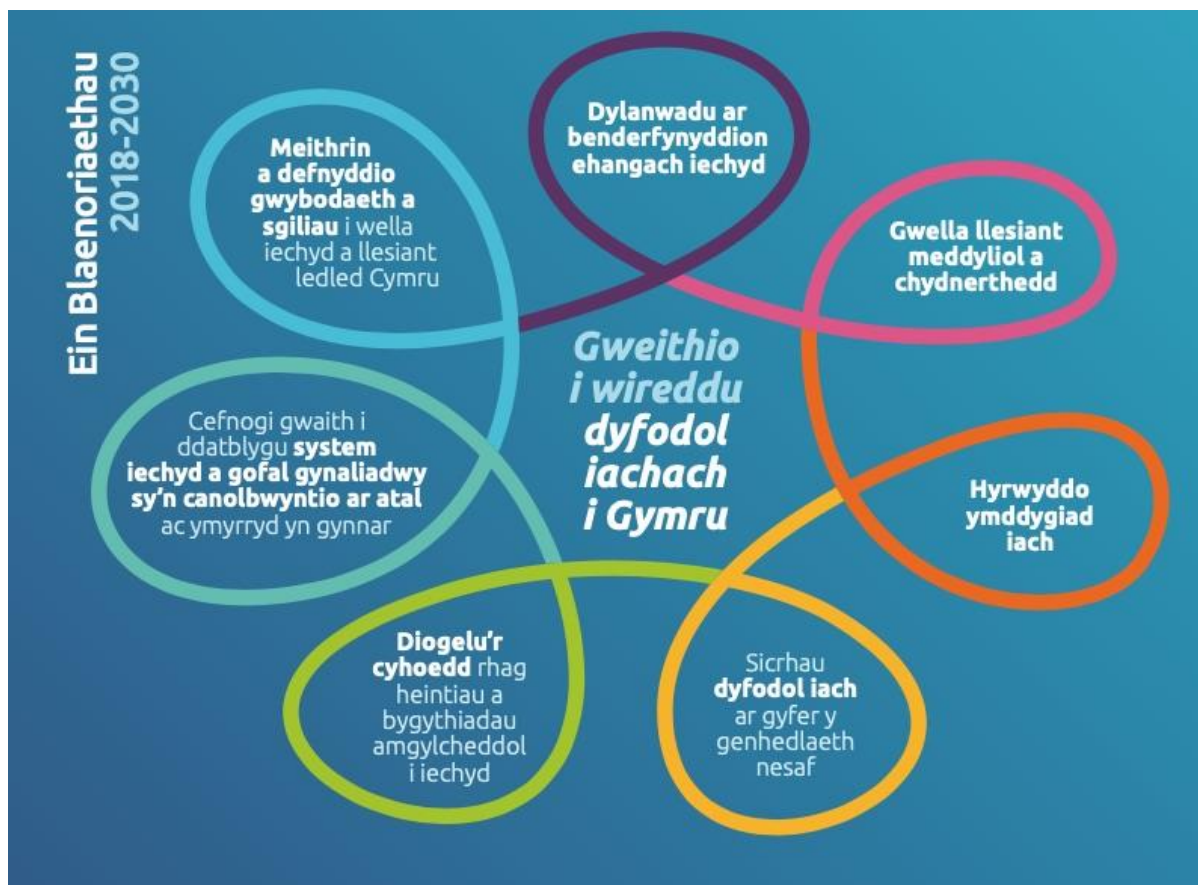
- ❖ **Dylanwadu ar bolisi:** i fynd i'r afael â phenderfyniaddion ehangach iechyd er mwyn gwella iechyd a llesiant y boblogaeth a lleihau anghydraddoldebau iechyd.

- ❖ **Cynnal a chomisiynu gwaith ymchwil a gwerthuso:** ar gamau gweithredu iechyd cyhoeddus effeithiol i lywio dulliau gweithredu presennol a dulliau gweithredu yn y dyfodol, deall anghenion y boblogaeth a defnyddio gwybodaeth (mae'r swyddogaeth hon yn cael ei throsglwyddo i'r Gyfarwyddiaeth Wybodaeth newydd).
- ❖ **Datblygiad rhyngwladol:** gweithio gyda phartneriaid yn y DU ehangach, Ewrop ac yn fwy cyffredinol i gefnogi iechyd mewn gwledydd eraill, dysgu o ddulliau iechyd cyhoeddus effeithiol, fel y gwelir mewn mannau eraill, a rhannu arferion da o Gymru.
- ❖ **Canolfan Gydwethredol Sefydliad Iechyd y Byd** ar Fuddsoddi ar gyfer Iechyd a Llesiant

Mae gennym hefyd amrywiaeth o swyddogaethau cefnogi gwasanaethau corfforaethol.

Ein Strategaeth

Gyda chymorth ein staff, ein partneriaid a'r cyhoedd yng Nghymru, rydym wedi datblygu Strategaeth Hirdymor ar gyfer 2018-2030. Pwyswch Ctrl a chliciwch ar y graffeg isod am ragor o wybodaeth.



Bydd y Strategaeth hon yn ein galluogi i ganolbwyntio ar y ffordd orau o weithio gyda'n partneriaid i gael yr effaith fwyaf posibl ar wella iechyd a llesiant a lleihau anghydraddoldebau iechyd yng Nghymru.

Mae Crynodeb Gweithredol o'n Cynllun Strategol ar dudalen 20.

Ein Gwerthoedd

Cydweithio gydag ymddiriedaeth a pharch er mwyn gwneud gwahaniaeth.

Strwythur Sefydliadol

Mae gan Iechyd Cyhoeddus Cymru strwythur sefydliadol newydd i sicrhau bod y sefydliad wedi'i gynllunio'n briodol i gyflawni ei flaenoriaethau strategol ac ychwanegu'r gwerth mwyaf at wella iechyd yng Nghymru. Mae'r sefydliad wrthi'n rhoi'r strwythur newydd ar waith ac felly mae cryn dipyn o newid cyffrous ar y gweill. Gweler y strwythur sefydliadol ar dudalen 19.

Fel sefydliad cenedlaethol, mae staff hynod o dalentog wedi'u gwasgaru ledled Cymru gyda'r pencadlys yng nghanol y brifddinas. Mae llawer o'n staff hefyd wedi'u lleoli mewn swyddfeydd a labordai ledled Cymru gyda rhai wedi'u lleoli yn adeiladau'r saith bwrdd iechyd.

Gorchymyn Sefydlu

Sefydlwyd Iechyd Cyhoeddus Cymru fel Ymddiriedolaeth GIG ar 1 Hydref 2009. Ei swyddogaethau fel y'u nodir yn ei Orchymyn Sefydlu yw:

- (a) rheoli a darparu ar gyfer neu mewn perthynas â'r gwasanaeth iechyd yng Nghymru amrywiaeth o wasanaethau iechyd cyhoeddus, diogelu iechyd, gwasanaethau gwella gofal iechyd ac ymgynghori ar iechyd, gwasanaethau diogelu plant, gwasanaethau labordai microbiolegol yn ogystal â gwasanaethau'n ymwneud â goruchwyllo, atal a rheoli clefydau trosglwyddadwy;
- (b) datblygu a chynnal trefniadau er mwyn i wybodaeth am faterion yn ymwneud â diogelu a gwella iechyd yng Nghymru fod ar gael i'r cyhoedd; cynnal a chomisiynu ymchwil i faterion o'r fath yn ogystal â chyfrannu at ddarparu a datblygu hyfforddiant yn y meysydd hyn;
- (c) casglu, dadansoddi a dosbarthu gwybodaeth am iechyd pobl Cymru yn systematig, yn cynnwys gwybodaeth am achosion o ganser, nifer y marwolaethau a'r nifer sy'n goroesi; a pha mor gyffredin yw anomaleddau cynhenid;
- (ch) darparu, rheoli, cydgysylltu, monitro, gwerthuso a chynnal gwaith ymchwil ar sgrinio ar gyfer ystod o gyflyrau iechyd a materion sy'n ymwneud ag iechyd.

Aelodaeth o'r Bwrdd

Mae'r [Bwrdd](#) yn Fwrdd unedol sy'n cynnwys Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Anweithredol. Mae'r tabl canlynol yn rhestru aelodau'r Bwrdd ac aelodau ychwanegol y Tîm Gweithredol.

Cyfarwyddwyr Anweithredol	
Cadeirydd	Jan Williams OBE
Is-gadeirydd	Kate Eden
Cyfarwyddwr Anweithredol	Diane Crone
Cyfarwyddwr Anweithredol	Judi Rhys OBE
Cyfarwyddwr Anweithredol	Sian M Griffiths OBE
Cyfarwyddwr Anweithredol	Mohammed Mehmet
Cyfarwyddwr Anweithredol	Dyfed Edwards
Cyfarwyddwr Gweithredol	
Prif Weithredwr	Dr Tracey Cooper
Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithrediadau a Chyllid	Huw George
Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Diogelu Iechyd a Gwasanaethau Sgrinio, Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol	Dr Fu-Meng Khaw
Cyfarwyddwr Gweithredol Polisi ac Iechyd Rhyngwladol / Cyfarwyddwr Canolfan Gydweithredol Sefydliad Iechyd y Byd	Yr Athro Mark Bellis
Cyfarwyddwr Gweithredol Ansawdd, Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	Rhiannon Beaumont-Wood
Aelodau eraill o'r Tîm Gweithredol	
Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd a Llesiant	Sally Attwood
Cyfarwyddwr Datblygu Sefydliadol a Phobl	Neil Lewis
Cyfarwyddwr Gwella Ansawdd a Diogelwch Cleifion y GIG/Cyfarwyddwr Gwelliant Cymru	Dr John Boulton
Cyfarwyddwr Cenedlaethol Gwybodaeth ac Ymchwil Iechyd Cyhoeddus	Iain Bell

Ysgrifennydd y Bwrdd	
Ysgrifennydd y Bwrdd a Phennaeth Uned Fusnes y Bwrdd	Helen Bushell

Rhagor o Wybodaeth

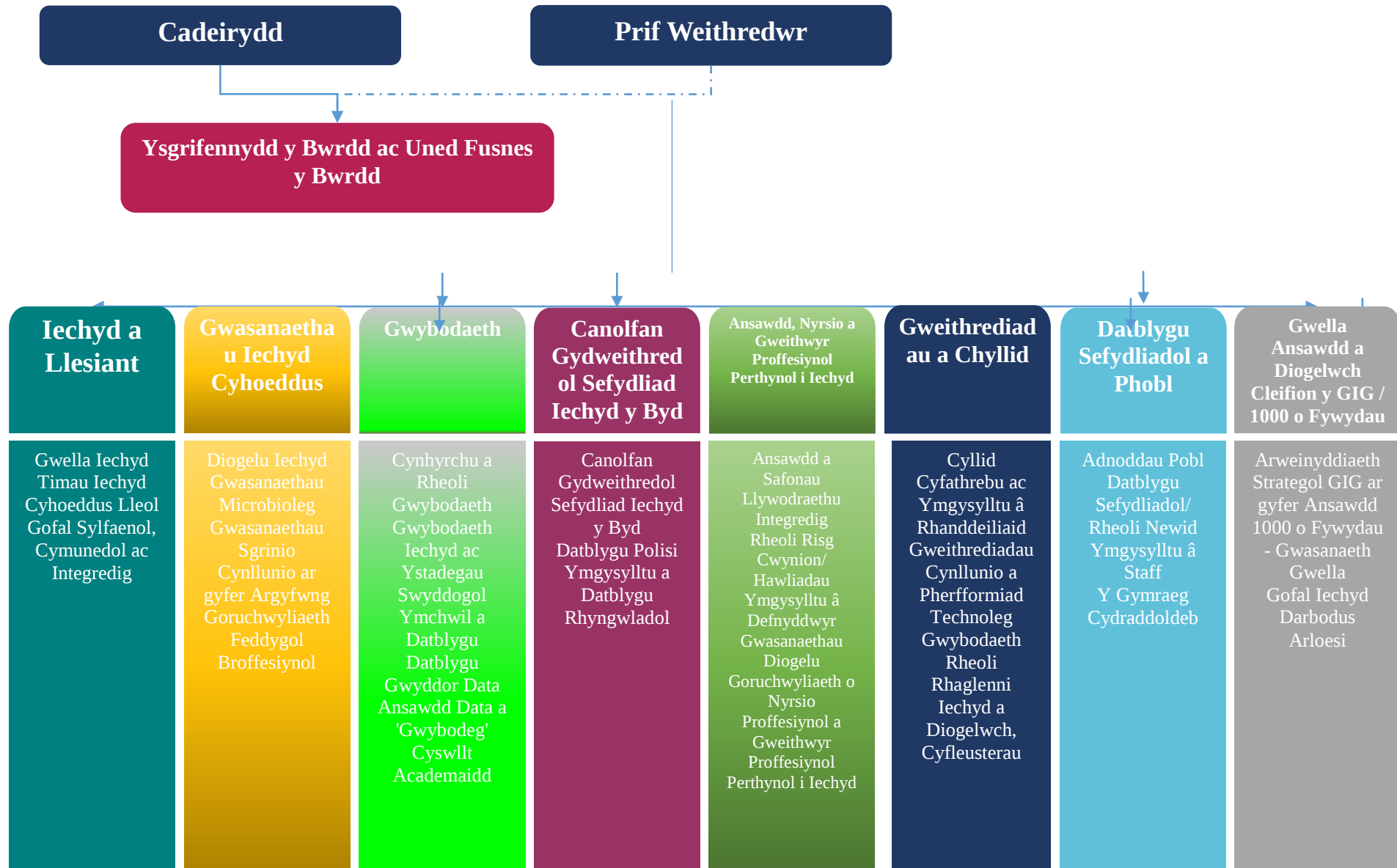
Gwefan: <https://icc.gig.cymru/>

E-bost: general.enquiries@wales.nhs.uk

Twitter: @IechydCyhoeddus

Facebook: www.facebook.com/#!/PublicHealthWales

Strwythur Sefydliadol Iechyd Cyhoeddus Cymru



Crynodeb Gweithredol o'r Cynllun Strategol

Y cynllun strategol hwn yw'r cynllun tair blynedd cyntaf i gyflawni ein Strategaeth Hirdymor, sy'n ymestyn o 2018 hyd at 2030. Mae'n nodi'r camau y byddwn yn eu cymryd dros y tair blynedd nesaf i weithio tuag at gyflawni ein Strategaeth Hirdymor newydd a sut rydym yn bwriadu cyflawni ein pwrpas sef '**Gweithio i wireddu dyfodol iachach i Gymru**'.

Mae'n dangos sut y byddwn yn canolbwyntio ein hymdrechion, drwy gyflawni ein saith blaenoriaeth strategol, er mwyn gwneud y gwahaniaeth mwyaf posibl i iechyd a llesiant y genhedlaeth bresennol a chenedlaethau'r dyfodol. Ers cyfnod cynnar pandemig COVID-19, cafodd y Cynllun Strategol ei rewi tra bod y sefydliad yn ad-drefnu i ddarparu ymateb er mwyn diogelu iechyd. Yn raddol, mae gwaith pellach wedi cychwyn ar nifer o flaenoriaethau strategol eraill ac yn ddiweddar cymeradwywyd amrywiad yn ystod y flwyddyn i'r [Cynllun Gweithredol](#) blaenorol. Yn ystod 2021/22, rydym yn y broses o adolygu ac adnewyddu ein Cynllun Hirdymor.

Bydd ein gwaith yn canolbwyntio ar gyflawni ein blaenoriaethau strategol, sef ein hamcanion llesiant fel yr amlinellir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). Nodir y rhain isod.

Ein Blaenoriaethau Strategol / Amcanion Llesiant

1. Dylanwadu ar benderfynyddion ehangach iechyd

Byddwn yn cydweithio ag eraill i ddeall a gwella'r ffactorau sy'n effeithio ar iechyd pawb. Bydd hyn yn cynnwys canolbwyntio ar benderfynyddion allweddol gan gynnwys teulu, ffrindiau a chymunedau, tai, addysg a sgiliau, gwaith da, arian ac adnoddau a'n hamgylchedd hefyd.

2. Gwella llesiant meddyliol a meithrin cydnherthedd

Byddwn yn helpu pawb i gyflawni eu potensial yn llawn ac i allu ymdopi'n well â'r heriau y mae bywyd yn eu taflu atom. Mae dulliau gwella lles meddyliol sy'n seiliedig ar y boblogaeth yn helpu unigolion i gyflawni eu potensial yn llawn; dygymod â'r heriau sy'n codi; gweithio'n gynhyrchol a chyfrannu at eu bywyd teuluol a'u cymunedau. Mae lles meddyliol da yn effeithio ar iechyd corfforol yn ogystal ag iechyd meddwl ac mae ganddo'r potensial i ddylanwadu ar anghydraddoldebau iechyd cysylltiedig.

3. Hyrwyddo ymddygiad iach

Byddwn yn deall yr hyn sy'n sbarduno ymddygiad afiach ac yn ei gwneud yn haws i bobl wneud dewisiadau iach. Drwy leihau nifer yr achosion o ysmegu'n gyflym, cynyddu gweithgarwch corfforol, hyrwyddo pwysau iach, ac atal niwed o ganlyniad i amrywiaeth o ymddygiadau gan gynnwys defnyddio sylweddau byddwn yn lleihau baich afiechyd ac yn helpu i leihau anghydraddoldebau iechyd sy'n deillio o gyflyrau hirdymor fel gordewdra, canser, cyflyrau'r galon, strôc, clefyd anadlol a dementia.

Iechyd Cyhoeddus Cymru

- 4. Sicrhau dyfodol iach ar gyfer y genhedlaeth nesaf drwy ganolbwyntio ar y blynyddoedd cynnar**

Byddwn yn gweithio gyda rhieni a gwasanaethau i roi'r dechrau gorau mewn bywyd i bob plentyn yng Nghymru. Diffinnir blynyddoedd cynnar mewn polisi yng Nghymru fel y cyfnod o feichiogrwydd i saith mlwydd oed. Mae blynyddoedd cynnar plentyn yn amser allweddol i sicrhau canlyniadau da yn ddiweddarach mewn bywyd gan gynnwys dysgu gwell, mynediad at waith da a bywyd boddhaus.
- 5. Diogelu'r boblogaeth rhag heintiau a bygythiadau amgylcheddol i iechyd**

Byddwn yn rhoi ein harbenigedd ar waith i ddiogelu'r boblogaeth rhag haint a bygythiadau sy'n deillio o ffactorau amgylcheddol, gan weithio ar y cyd ag eraill i liniaru'r risgiau hyn i iechyd y boblogaeth. Bydd hyn yn cynnwys canfod yn gynnar, cynllunio da a defnyddio adnoddau ar y cyd ag eraill i ddarparu ymateb effeithiol i'n poblogaeth.
- 6. Cefnogi gwaith i ddatblygu system iechyd a gofal cynaliadwy sy'n canolbwyntio ar atal ac ymyrryd yn gynnar**

Byddwn yn gweithio ochr yn ochr â'n partneriaid i gefnogi'r gwaith o ddatblygu systemau iechyd a gofal cynaliadwy a hygyrch sy'n canolbwyntio ar atal ac ymyrraeth gynnar. Bydd hyn yn cynnwys ffocws ar sgrinio cenedlaethol sy'n seiliedig ar boblogaeth, lleihau amrywiaeth ac anghydraddoldeb o ran gofal a niwed wrth ei gyflwyno a chefnogi gofal sy'n symud yn nes at y cartref.
- 7. Meithrin a defnyddio gwybodaeth a sgiliau i wella iechyd a llesiant ledled Cymru**

Byddwn yn datblygu'r sgiliau, y polisiâu a gwybodaeth yn seiliedig ar dystiolaeth er mwyn ein cynorthwyo ni a'n partneriaid i wella iechyd a llesiant. Drwy ein gwaith, byddwn yn galluogi gwybodaeth leol, genedlaethol a rhyngwladol i gael ei chynhyrchu, ei hadolygu a'i chyfathrebu'n brydlon er mwyn gwella, diogelu a chynnal iechyd y genhedlaeth bresennol a chenedlaethau'r dyfodol yng Nghymru yn effeithiol. Byddwn yn llywio polisi ac ymarfer drwy wybodaeth arbenigol, ddiuedd, ddibynadwy gan arwain dull system gyfan, traws-sector ar gyfer iechyd y boblogaeth.

Yr heriau sy'n ein hwynebu

Cyn pandemig COVID-19, roeddem wedi cymryd camau breision o ran gwella iechyd y boblogaeth yn y blynyddoedd diwethaf. Mae ein poblogaeth yn byw'n hirach nag erioed o'r blaen. Fel llawer o wledydd eraill, rydym yn wynebu heriau cynyddol ynghylch sut i aros yn iach wrth i ni fynd yn hŷn. Rydym hefyd yn parhau i fod ag anghydraddoldebau iechyd anhydrin mewn gwahanol rannau o Gymru. Mae hyn yn golygu nad ydym mor iach ag y gallem fod wrth i ni heneiddio. Mae angen cefnogaeth sylweddol ar rai ohonom hefyd ac mae hyn yn cyfrannu at heriau difrifol o ran cynaliadwyedd gwasanaethau iechyd a gofal yng Nghymru. Yn amlwg, mae'r pandemig wedi cael effaith sylweddol ar iechyd yng Nghymru ac rydym bellach yn canolbwyntio ar ddeall a chynghori o ran y ffordd orau i liniaru niwed economaidd-gymdeithasol a niwed iechyd sy'n deillio o'r pandemig. Er gwaethaf hyn, mae gennym gyfle gwirioneddol i ateb yr heriau hyn drwy weithio gyda'n gilydd ar draws pob rhan o gymdeithas a

Iechyd Cyhoeddus Cymru

sectorau. Rhaid gwneud hyn mewn ffordd sy'n meithrin gallu ac ymddiriedaeth ac yn canolbwyntio ar yr hyn y gwyddom y bydd yn sicrhau'r iechyd a'r llesiant gorau i'n pobl. Yn y cyd-destun hwn, rydym wedi cymryd amser i ddeall beth sy'n gweithio orau yn y tymor hir. Bydd hyn yn ein helpu i ganolbwyntio a blaenoriaethu ein hymdrechion ar y cyd i wella iechyd a llesiant pobl Cymru. Bydd y darlun hwn o iechyd yng Nghymru yn mynd yn fwy cymhleth fyth yn y dyfodol os byddwn yn parhau i wneud yr un peth ag yr ydym wedi'i wneud yn y gorffennol.

Ein cyfleoedd i wneud gwahaniaeth

Nid ydym yn bychanu'r heriau hyn, ond rydym o'r farn bod gennym gyfle gwirioneddol i gyflawni gwelliannau pendant i bobl Cymru ar gyflymder ac ar raddfa nas gwelwyd o'r blaen. Rhaid i ni geisio defnyddio ein hasedau cyfunol a manteisio arnynt, datblygu a meithrin cydweithredu agos rhwng Iechyd Cyhoeddus Cymru, y byd academiaidd a phartneriaid ar draws y seilwaith ymchwil ehangach yng Nghymru a chroesawu egwyddorion cynaliadwyedd a gofal iechyd darbodus a'r cyfleoedd unigryw a gyflwynir gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn rhoi cyfleoedd cyffrous i ni weithio ar draws ffiniau a chyda phobl a phartneriaid nad ydym wedi gweithio'n agos â nhw o'r blaen ac yn parhau i'n galluogi i gyflwyno newid sylfaenol o ran y ffordd rydym yn gweithio.

Byddwn yn gwneud hyn drwy barhau i arddel y pum ffordd o weithio a nodir yn y Ddeddf. Sef:



Hirdymor



Atal



Integreiddio



Cydweithio



Cynnwys

Mae enghreifftiau o sut rydym yn ymgorffori'r pum ffordd o weithio wedi'u nodi yn ein cynllun, a gellir gweld astudiaethau achos ac enghreifftiau pellach yn ein Datganiad Llesiant newydd. Rydym hefyd wedi nodi ym manylion y cynllun sut mae pob blaenoriaeth strategol/amcan llesiant yn cyd-fynd â'r nodau a'r pum ffordd o weithio yn y Ddeddf a'r hyn y byddwn yn ei wneud i'w cyflawni dros y blynyddoedd nesaf.

Y GIG yng Nghymru

Mae iechyd pobl Cymru yn parhau i wella. Mae camau breision wedi'u gwneud yn yr 20 mlynedd diwethaf yn erbyn y ddau glefyd sy'n achosi marwolaeth i lawer, sef canser a chlefyd y galon. Mae marwolaethau cynamserol oherwydd clefyd y galon ymysg dynion wedi gostwng 60 y cant ers 1991. Cafwyd cryn lwyddiant yn dilyn ymdrechion dwys yn erbyn smygu, camddefnyddio alcohol a sylweddau ac ymddygiadau sy'n peri risg. Mae hyn wedi arwain at welliant o un flwyddyn i'r llall o ran canlyniadau iechyd fel cenedl.

Er gwaethaf y cynnydd hwn, mae mwy i'w wneud ac mae ymrwymiad a dyhead o hyd i gydweithio i leihau effaith iechyd gwael.

Mae cryn her yn bodoli o hyd o ran sicrhau bod statws iechyd y boblogaeth gyfan yn fwy cyfartal. Mae pocedi traddodiadol o amddifadedd, sy'n anodd eu dileu, yn parhau i fodoli mewn gwahanol rannau o'r wlad. Nod Llywodraeth Cymru yw mynd i'r afael â'r anghydraddoldebau sy'n bodoli yng Nghymru trwy fynd ar drywydd dull gweithredu 'iechyd ym mhob polisi', a gefnogir gan ymchwil a gwybodaeth gydgysylltiedig. Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) a basiwyd yn ddiweddar yn ddeddfwriaeth sy'n torri tir newydd. Mae'r Ddeddf yn rhoi iechyd a chynaliadwyedd wrth wraidd gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru er mwyn creu Cymru iachach, hapusach a thecach.

Pan gafodd y GIG yng Nghymru ei ad-drefnu, sefydlwyd saith bwrdd iechyd gyda chyfrifoldeb dros gynllunio a darparu'r holl wasanaethau yn eu hardaloedd - o ofal sylfaenol i ofal trydyddol. Mae cyfle gwych i adeiladu hyn ar sail model integredig sy'n canolbwyntio ar atal salwch a chadw pobl yn iachach yn hirach.

Mae Cymru'n wynebu pwysau tebyg i'r GIG yng ngweddill y DU. Ymhellach, mewn cyfnod o gyni economaidd difrifol mae'r GIG a gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru yn wynebu her ariannol aruthrol. Felly, mae angen edrych o'r newydd ar sut y mae gwasanaethau iechyd a gofal yn cael eu darparu a'u cyflenwi i bobl Cymru, a hynny mewn ffordd radical. Mae angen inni sicrhau, dros y blynyddoedd nesaf, fod gwaith sylweddol yn cael ei wneud i barhau i foderneiddio gwasanaethau a sicrhau gwasanaeth iechyd cynaliadwy sy'n bodloni'r galw cynyddol. Rhaid i hyn gael ei gyflawni yng nghyd-destun helpu pobl i aros yn iachach yn hirach.

Llywodraeth Cymru

Sefydlwyd [Llywodraeth Cymru](#) ym 1999 yn dilyn refferendwm y flwyddyn flaenorol. Mae Llywodraeth Cymru wedi sicrhau pwerau pellach ers hynny ac erbyn hyn mae'n gallu deddfu ar bob pwnc yn yr 20 maes datganoledig heb fod angen cytundeb Senedd y DU yn gyntaf. Mae datblygiad economaidd, iechyd, addysg, llywodraeth leol, trafnidiaeth, cynllunio a diwylliant ymysg y materion sydd wedi'u datganoli felly, gan weithio'n genedlaethol ac yn lleol, mae gan Iechyd Cyhoeddus Cymru fynediad at ysgogiadau polisi a systemau cyflenwi lleol. Mae 22 o awdurdodau lleol unedol yng Nghymru ac ystod o sefydliadau sy'n ymwneud â bywyd cyhoeddus yn y wlad.

Atodiad C

Y Broses Ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu eich cais, hynny yw eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu a ydych chi'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Bydd y panel yn dibynnu ar y wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Byddwch cystal â sicrhau eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni'r holl feini prawf a'r cwestiynau y gofynnwyd i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Geraldine Buckley, Llywodraeth Cymru a Jan Williams, Cadeirydd Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru. Mae'r Aelod Annibynnol o'r Panel i'w gadarnhau.

Gofynnir hefyd i ymgeiswyr a wahoddir am gyfweiliad fynychu Panel Rhanddeiliaid, a gynhelir ar yr un diwrnod â'r cyfweiliad. Mae aelodaeth y Panel i'w gadarnhau.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar "restr hir", cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn tynnu'r rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol ei bod yn bosibl na chaiff eich cais ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld yn ystod yr wythnos yn dechrau 8 Tachwedd 2021 y bydd y panel wedi penderfynu pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad yn ystod yr wythnos yn dechrau 6 Rhagfyr 2021.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf yn y datganiad personol fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gael cyfweiliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad ac os nad yw dyddiad y cyfweiliad wedi'i nodi eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweiliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Byddwch yn derbyn neges e-bost o'r system Penodi i roi gwybod ichi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf penodedig ar gyfer y rôl. Efallai y bydd y broses benodi a'r cyfweiliad yn cynnwys asesiadau pellach o addasrwydd ar gyfer y rôl. Caiff y rhai sy'n cael eu gwahodd am gyfweiliad ragor o wybodaeth ymlaen llaw.

Iechyd Cyhoeddus Cymru

Bydd ymgeiswyr sy'n 'benodadwy' yn ôl y panel yn cael eu hargymell i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gallai'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel dethol neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Cedwir mewn cysylltiad â'r ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld, er mwyn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o Iechyd Cyhoeddus Cymru, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu â nhw i gael adborth am eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus a restrir ar y Gorchymyn yn y Cyfrin Gyngor diweddaraf er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, yn agored ac yn dryloyw ac yn cael eu gwneud ar sail teilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'i God Ymarfer ar gael o <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>

Os nad ydych yn hollol fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Os ydych chi'n dal i bryderu ar ôl cael ymateb cynhwysfawr gan Lywodraeth Cymru, gallwch ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus. Cysylltwch â'r:

Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus
1 Horse Guards Road
Llundain:
SW1A 2HQ
Ffôn: 0207 271 0849

E-bost: publicappointments@csc.gsi.gov.uk

Atodiad Ch

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir – er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl dduon, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.