



**Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr**

## **Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

### **Penodi Aelodau Bwrdd Annibynnol**

**Dyddiad Cau: 25 Hydref 2019**



Rheoleiddiwyd gan y  
Comisiynydd Penodiadau  
Cyhoeddus

# **Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

**Cynnwys**

**Gwneud Cais**

**Atodiad A: Penodi Cadeirydd Annibynnol o Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

**Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

**Atodiad C: Y broses ddethol**

## Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

### Gwneud cais

Diolch am eich diddordeb ym mhenodiad Aelod Annibynnol o Fwrdd Rheoleiddiol Cymru. Bydd disgwyl i'r aelod annibynnol newydd weithio gyda Chadeirydd y bwrdd, gan roi cyngor i Lywodraeth Cymru ar berfformiad cymdeithasau tai yng Nghymru, rhoi cyngor strategol ar yr opsiynau ar gyfer y sector cyfan i'r dyfodol, a herio'r ffordd y mae Llywodraeth Cymru yn rheoleiddio'r sector.

Mae'r atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr aelod a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru a'r broses ddethol.

I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma:

<https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-f720fb1be1a1/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd Bwrdd Rheoleiddiol Cymru ac ar 'Gwneud cais' yng nghornel chwith gwaelod y dudalen. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system gais ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen ichi gofrestru. Bydd modd ichi wedyn wirio cynnydd eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill a wnewch, drwy'r cyfrif a gofrestrwyd.

Unwaith byddwch wedi cofrestru, bydd modd ichi fynd i'r ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros wneud cais' y ffurflen gais ar-lein.

### Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

### CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

### Amserlen Fras

Dyddiad cau:	25 Hydref 2019
Llunio rhestr fer:	7 Tachwedd 2019
Cyfweliadau:	2 Rhagfyr 2019

### Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog

## Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

### **Cynllun Gwarantu Cyfweliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl**

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i nodi unrhyw anghenion penodol sydd gennych neu offer penodol y gall fod ei angen arnoch os cewch wahoddiad i gael cyfweliad.

### **Manylion Cyswllt:**

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Penodiadau Cyhoeddus  
Uned Cyrff Cyhoeddus  
Llywodraeth Cymru  
E-bost: [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru)

I gael mwy o wybodaeth am rôl Bwrdd Rheoleiddiol Cymru a rôl y Cadeirydd a, cysylltwch â:

Huw Maguire  
Rhif ffôn: 03000 256073  
E-bost: [Huw.Maguire@llyw.cymru](mailto:Huw.Maguire@llyw.cymru)

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar 03000 255454 neu anfonwch e-bost i [Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru).

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i [www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus](http://www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus)

## **Penodi Cadeirydd o Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

### **Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person**

#### **Rôl a chyfrifoldebau**

Cafodd Bwrdd Rheoleiddiol Cymru ei sefydlu yn 2016. Chwe aelod annibynnol sydd i'r Bwrdd yn ogystal â'r Cadeirydd. Mae'r Bwrdd yn rhoi cyngor i Weinidogion Cymru ac mae'n gyfrifol am oruchwylio'r ffordd y mae Llywodraeth Cymru yn rheoleiddio cymdeithasau tai yng Nghymru ac am roi cyngor perthnasol i'r Gweinidog.

Bydd yr Aelodau Bwrdd Annibynnol:

- yn cyfrannu at waith y Bwrdd drwy fynychu'r cyfarfodydd yn rheolaidd, paratoi'n drylwyr a chyfrannu ar sail gwybodaeth;
- yn helpu'r Cadeirydd i ddod i gonsensws yn nhrefodaethau'r Bwrdd;
- yn bodloni safonau uchel uniondeb a llywodraethiant;
- yn mynychu cyfarfodydd perthnasol eraill yn ôl y gofyn;
- yn cymryd camau i gyfrannu at waith y Bwrdd, gan gynnwys adolygiadau thematig.

Penodir yr Aelodau Annibynnol am gyfnod o hyd at dair blynedd. Bydd pob aelod mewn sefyllfa i roi barn awdurdodol ar y drefn reoleiddiol ar sail eu harbenigedd personol, a bydd disgwyl iddynt gefnogi'r Bwrdd drwy ddarparu gwybodaeth sy'n berthnasol i'r sector, yn ogystal â:

- (a) chynnig eu barn ar faterion yn ymwneud â rôl y Bwrdd sy'n rhan o'u cylch cyfrifoldeb;
- (b) cyfrannu at drafodaethau ar faterion y gofynnwyd iddynt eu trafod gan y Gweinidog, neu y cytunwyd arnynt gyda'r Gweinidog, mewn perthynas â'r Cylch Gorchwyl isod.

Bydd hawl gan Aelodau'r Bwrdd i gyflog ar sail lefelau a gymeradwywyd gan Lywodraeth Cymru. Yn ogystal, telir treuliau priodol.

## Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

### Manyleb y Person

### Meini Prawf Hanfodol

### Dadansoddi a dehongli

- y gallu i ddadansoddi a dehongli data er mwyn monitro perfformiad yn erbyn amcanion a gymeradwywyd

### Sgiliau cyfathrebu a dylanwadu

- y gallu i herio mewn ffordd adeiladol
- parodrwydd i gydweithredu ac ymegnio i gyflawni gwaith y Bwrdd

### Safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol

- dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac ymrwymiad iddynt, a herio arferion gwahaniaethol;
- dealltwriaeth glir o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus' Nolan, ac ymrwymiad iddynt;

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o feini prawf hanfodol y rôl.

### Dymunol

Byddai cefndir yn un neu fwy o'r meysydd canlynol o fantais, ond nid yw'n hanfodol:

- profiad diweddar fel uwch swyddog gweithredol yn y sector tai cymdeithasol
- cyllid/benthyca
- cyfraith tai a/neu gydymffurfedd a rheoleiddio
- bod/wedi bod yn denant a/neu'n landlord tai cymdeithasol
- gwybodaeth am y ddarpariaeth dai, polisi tai neu gyllid tai, a dealltwriaeth o reoleiddio a'r sector cymdeithasau tai dielw
- y gallu i fonitro, adrodd a chynghori ar berfformiad sector a reoleiddir yng Nghymru, ac ar sut y gellir gwella swyddogaethau rheoleiddiol
- dealltwriaeth o fframwaith gwleidyddol a pholisi Cymru.

**Y Gymraeg** - Cymraeg yn dymunol ar gyfer y swydd hon

### Ffeithiau allweddol am y swydd

#### Lleoliad

Cynhelir busnes y Bwrdd mewn gwahanol leoliadau ledled Cymru, fel rheol yn swyddfeydd y Cymdeithasau Tai.

#### Ymrwymiad Amser

Disgwylir i'r Bwrdd gwrdd bob chwarter **o leiaf**, ac o bosibl gael dau gyfarfod y flwyddyn gyda'r Gweinidog. Yn ogystal, dylai Aelodau Annibynnol fod ar gael ar gyfer

## **Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

telegynadleddau interim y Bwrdd. Bydd disgwyl i Aelodau Annibynnol dreulio o leiaf 5 diwrnod bob chwarter (cyfanswm o 20 o ddyddiau y flwyddyn) ar fusnes y Bwrdd.

### **Hyd y penodïau**

Penodiad cychwynnol o 3 blynedd. Gall gael ei adnewyddu yn amodol ar berfformiad boddhaol hyd at uchafswm o 6 mlynedd.

### **Cyflog**

**Telir £198 y dydd** i Aelodau'r Bwrdd. At ddibenion treth ac Yswiriant Gwladol, ystyrir bod Aelod Bwrdd Annibynnol yn ddeiliad swydd. Bydd y ffioedd a delir, o ganlyniad, yn drethadwy o dan Atodlen E y Ddeddf Drethi ac yn destun cyfraniadau Dosbarth 1 Yswiriant Gwladol. Caiff y symiau hyn eu tynnu drwy system gyflogres Llywodraeth Cymru a thelir y ffi net i ddeiliad y swydd. Ni fydd yn rhaid talu TAW ar y ffioedd.

Ceir hawlio costau teithio ac unrhyw gostau rhesymol eraill a ysgwyddir wrth ymgymryd â gwaith y Bwrdd oddi wrth Lywodraeth Cymru o fewn y terfynau cydnabyddedig. Mae'n bosibl hefyd y byddwch yn gymwys i gael ad-daliad costau gofal plant/gofalu am berson hŷn/gofalwr cynorthwyol, wrth wneud gwaith ar ran y Bwrdd.

### **Pwy sy'n gymwys**

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, mae'n ofynnol i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod i'r amlwg ar ôl eu penodi.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwrdd Rheoleiddiol Cymru yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

### **Gwrthdaro Buddiannau**

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Cadeirydd Bwrdd Rheoleiddiol Cymru, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl ar Fwrdd Rheoleiddiol Cymru.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

### **Safonau mewn bywyd cyhoeddus**

Bydd disgwyl ichi arfer safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gadw at y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus, a gallwch weld y ddogfen hon yma:

<http://www.bl.uk/aboutus/governance/blboard/Board%20Code%20of%20Practice%202011.pdf>

# Bwrdd Rheoleiddiol Cymru



### Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru

#### Statws Cyfreithiol

Mae Bwrdd Rheoleiddiol Cymru wedi'i sefydlu drwy bwerau rheoleiddio tai a roddwyd i Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf Tai 1996, a hynny fel Bwrdd Cyngori i gynnig cyngor i Weinidogion Cymru.

Mae adran 71 o Ddeddf Llywodraeth Cymru 1996 yn rhoi'r pŵer i Weinidogion Cymru wneud unrhyw beth...yr ystyrir ei fod yn hwyluso arfer unrhyw un o'u swyddogaethau eraill, hy y swyddogaethau rheoleiddio o dan Ddeddf Tai 1996, neu unrhyw beth sy'n gydnaws â hynny neu'n atodol i hynny.

#### Cefndir y Bwrdd

Prif ddiben Bwrdd Rheoleiddiol Cymru yw dal Tîm Rheoleiddio Tai Llywodraeth Cymru i gyfrif am ei waith. Mae'n gwneud hynny drwy oruchwylio'r broses o weithredu'r Fframwaith Rheoleiddiol. Mae hefyd yn rhoi cyngor i Weinidogion ynghylch perfformiad y sector cymdeithasau tai.

Mae'r Bwrdd Rheoleiddiol cyfredol wedi bod yn ei le ers Ebrill 2016. Mae'n Fwrdd cwbl annibynnol, a benodwyd drwy'r broses penodiadau cyhoeddus, ac mae'n disodli'r Bwrdd Rheoleiddiol blaenorol o ystod o randdeiliaid tai, un aelod annibynnol a Chadeirydd annibynnol.

Mae'r Bwrdd yn ystyried adroddiadau, gan gynnwys adroddiad blynyddol, a chanllawiau gan y Rheoleiddiwr, yn ogystal â chyhoeddiadau eraill ar berfformiad y sector. Defnyddir y deunyddiau hyn i roi cyngor i Weinidogion ar berfformiad y Rheoleiddiwr, y sector ac unrhyw oblygiadau polisi cysylltiedig.

Mae'r Bwrdd hefyd yn dod â ffocws strategol i faterion ar draws y sector, drwy gomisiynu gwaith ymchwil i themâu allweddol. Mae'r themâu hyn yn deillio o waith bob dydd y Tîm Rheoleiddio, megis adolygiad thematig Gwerth am Arian, a ysgogwyd ar ôl i nifer sylweddol o gymdeithasau ei chael yn anodd darparu digon o dystiolaeth o werth am arian yn eu hunanasesiadau. Yn ystod y flwyddyn gyfredol, mae'r Bwrdd wedi bod yn cynnal adolygiad/llunio adroddiad cynnydd ar lywodraethiant cymdeithasau tai.

Mae'r Bwrdd yn cael ei gefnogi gan Grŵp Cyngori ar Reoleiddio.

Pennwyd y Cylch Gorchwyl canlynol ar gyfer Bwrdd Rheoleiddiol Cymru. Bydd y cylch gorchwyl yn cael ei adolygu'n rheolaidd.

- (1) archwilio perfformiad a gweithgarwch rheoleiddiol Llywodraeth Cymru, a'r sector, drwy ystyried adroddiad blynyddol, ac adroddiadau a chanllawiau eraill gan y Rheoleiddiwr, ynghyd â chyhoeddiadau eraill ar berfformiad y sector;
- (2) gofyn am gyngor/persbectif ychwanegol ar berfformiad y sector gan amrywiaeth eang o gyrff, yn ôl yr angen;
- (3) defnyddio'r wybodaeth i:

## **Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

- roi cyngor i'r Gweinidog ar berfformiad y rheoleiddiwr a'r sector;
- rhoi cyngor i'r Gweinidog ar oblygiadau polisi cysylltiedig;
- rhoi cyngor i'r Gweinidog ar newidiadau i'r fframwaith rheoleiddio;
- rhoi cyngor i'r Gweinidog ar yr angen am waith ymchwil ychwanegol, yn ôl yr angen.

Nid yw Bwrdd Rheoleiddiol Cymru yn rhan o Lywodraeth Cymru. Nid oes gan Fwrdd Rheoleiddiol Cymru bwerau na swyddogaethau gweithredol. Caiff y Gweinidog Tai ac Adfywio (y Gweinidog) ofyn i'r Bwrdd am unrhyw gyngor y mae'r Gweinidog yn teimlo bod ei angen er mwyn cyflawni diben y Bwrdd. Mater i'r Gweinidog fydd penderfynu a yw am dderbyn neu wrthod argymhellion y Bwrdd.

Mae Bwrdd Rheoleiddiol Cymru yn cyflawni ei rôl ar ran Llywodraeth Cymru. Nid yw hyn yn tynnu oddi wrth y ffaith bod y Bwrdd yn gweithredu mewn capasiti cyngorol, o fewn y cylch gwaith a gytunwyd ar ei gyfer gan y Gweinidog, ac y bydd ei gyngor a'i argymhellion yn annibynnol felly.

Gan gadw gofynion arferol Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 mewn cof, mater i'r Gweinidog yw penderfynu a yw am gyhoeddi unrhyw rai o adroddiadau/papurau Bwrdd Rheoleiddiol Cymru. Llywodraeth Cymru sy'n berchen ar unrhyw ddata, adroddiadau a deunyddiau eraill a gaiff eu creu gan y Bwrdd.

### **Y broses ddethol**

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Gofalwch felly eich bod yn darparu tystiolaeth sy'n dangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Y panel dethol fydd: Emma Williams, Dirprwy Gyfarwyddwr, Polisi Tai (Llywodraeth Cymru) - Cadeirydd; Huw Maguire, Pennaeth Rheoleiddio Tai (Busnes) (Llywodraeth Cymru); a Clarissa Corbisiero, Dirprwy Brif Gyfarwyddwr, Cartrefi Cymunedol Cymru.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod Tachwedd 2019 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad ym mis Rhagfyr 2019.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel o'r farn eu bod wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch chi hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac os nad ydy dyddiad y cyfweliad wedi'i ddarparu eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweliad. Os na fyddwch yn gallu dod i'r cyfweliad a drefnir, byddwn yn gwneud ein gorau i ail-drefnu. Fodd bynnag, efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd y cyfyngiadau amser yn yr amserlen ar gyfer penodi, a bydd yn dibynnu hefyd ar pryd y bydd y panel dethol ar gael.

Byddwch yn cael e-bost a fydd yn cael ei anfon drwy'r system Penodi i roi gwybod ichi a fyddwch wedi cael eich gwahodd i gyfweliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweliadau ym Mharc Cathays, Caerdydd.

Os byddwch yn cael eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni gofynion y swydd.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gallai'r Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hynny cyn penderfynu. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod o Fwrdd Rheoleiddiol Cymru, a bydd y llythyr hwnnw hefyd yn cadarnhau o dan ba amodau y caiff y penodiad ei gynnig ichi.

## **Bwrdd Rheoleiddiol Cymru**

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn eich hysbysu. Rydym yn gwerthfawrogi ei bod yn cymryd llawer o amser ac ymdrech i wneud cais am swydd a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Bydd y llythyr, felly, yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais.

### **Ymholiadau**

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 03000 255454 neu e-bost i [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru).

### **Os nad ydych yn hollol fodlon**

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol ar 03000 255454 neu anfonwch e-bost i [penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru](mailto:penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru).