



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Bwrdd Cynggori Gweinidogol

Penodi Aelod

Dyddiad Cau: 24 Tachwedd 2021

Bwrdd Cynghori Gweinidogol

Cynnwys

	Tudalen
Gwneud Cais	2–4
Atodiad A: Rôl y Cadeirydd/Aelodau	5–8
Atodiad B: Rôl a Chyfrifoldebau'r Bwrdd Cynghori Gweinidogol	9
Atodiad C: Y broses ddethol	10

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb mewn bod yn aelod o'r Bwrdd Cynghori Gweinidogol ar gyfer Polisi Economaidd. Gwaith aelodau newydd y Bwrdd fydd llunio cyngor a'i gyflwyno i Weinidog yr Economi. Cytunir ar waith y bwrdd mewn rhaglen waith flynyddol, gyda'r hyblygrwydd a'r awdurdod i reoli ei raglen waith. Mae'n bosibl hefyd y gofynnir i aelodau'r Bwrdd darparu darnau unigol o gyngor arbenigol pan fydd yr amgylchiadau'n gofyn am hynny. Bydd disgwyl i'r grŵp herio mewn modd cadarn, yn hytrach na dim ond cymeradwyo neu atseinio safbwyntiau'n ddi-gwestiwn.

Mae'r Atodiadau ynghlwm yn rhoi manylion rôl yr aelodau a manyleb y person, rôl a chyfrifoldebau'r Bwrdd Cynghori Gweinidogol a'r broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma: <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-e9d29192b105/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>.

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Cynghori Gweinidogol ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf y gwnewch chi gais am swydd, bydd angen ichi gwblhau ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy eich cyfrif.

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu cael gweld y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i adran 'Rhesymau dros ymgeisio' y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r gofynion a ddisgrifir ym manyleb y person. Eich dewis chi yw sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech geisio rhoi enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich cyfraniad at

Bwrdd Cynggori Gweinidogol

gyflawni canlyniad penodol. Byddech yn helpu'r panel dethol hefyd pe baech yn nodi'n glir pa dystiolaeth sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf. **Mae hefyd angen ichi nodi a hoffech gael eich ystyried ar gyfer swydd y Cadeirydd a/neu Ddirprwy Gadeirydd a pham eich bod yn credu y byddech yn addas ar gyfer y swydd.**

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hwy na 1,000 o eiriau. Mae'n bosibl y gwrthodir ceisiadau sy'n mynd dros y terfyn hwn.

CV

Gwnewch yn siŵr bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. **Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu yn y gorffennol ac unrhyw weithgarwch gwleidyddol o fewn y pum mlynedd diwethaf.**

Amserlen fras

Dyddiad cau:

24 Tachwedd 2021

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog amrediad eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am swyddi gyda chyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir Du, Asiaidd a lleiafrif ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, lle cydnabyddir bod rhwystrau mewn cymdeithas yn analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd neu sy'n defnyddio iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar eu gorau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabl ('nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hir dymor ar allu rhywun i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Manylion Cyswllt:

Am ragor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: publicappointments@llyw.cymru

Am ragor o wybodaeth am rôl y Bwrdd Cynggori Gweinidogol ar gyfer Polisi Economaidd cysylltwch ag economicpolisi@llyw.cymru

Bwrdd Cyngori Gweinidogol

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â publicappointments@llyw.cymru.

Am ragor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru ewch i <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

Penodi Cadeirydd/Aelodau'r Bwrdd Cynggori Gweinidogol

Rôl a chyfrifoldebau

Mae Llywodraeth Cymru yn gwerthfawrogi cyngor perthnasol, amserol ac o ansawdd da gan ffynonellau allanol, ac mae'r Bwrdd Cynggori Gweinidogol ar yr Economi a Thrafnidiaeth (y Bwrdd) yn bodoli i gryfhau'r capasiti hwnnw ar gyfer cyngor allanol sy'n gadarn ac sy'n herio.

Bydd aelodau'r Bwrdd yn cyflawni'r dyletswyddau canlynol:

- Darparu cyngor rheolaidd, creadigol ac o ansawdd uchel i Weinidog yr Economi i helpu i wella llesiant economaidd yng Nghymru.
- Sganio'r gorwel i dynnu sylw at feysydd lle bydd heriau a chyfleoedd yn y dyfodol, gan ddefnyddio arbenigedd unigol a chyfunol i godi ymwybyddiaeth o faterion a fydd yn helpu i lunio rhaglen waith y Bwrdd.
- Ymateb i geisiadau gan y Gweinidog ac uwch swyddogion am gyngor ar bolisiau a phrofi cynigion fel y bo'n briodol.
- Bod yn rhagweithiol wrth nodi'r arferion gorau a dysgu oddi wrth wledydd a rhanbarthau eraill y DU ac yn rhyngwladol; a dangos sut y gellid defnyddio enghreifftiau o'r fath i lywio'r meddwl yng Nghymru.
- Nodi materion penodol a fyddai ar eu hennill o gael adolygiadau byr a sydyn gan grwpiau gorchwyl a gorffen pwrpasol, neu arbenigwyr ychwanegol efallai y bydd angen i'r Bwrdd eu cyfethol o bryd i'w gilydd, yn dibynnu ar ei raglen waith.

Manyleb y Person

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad sydd eu hangen i wneud y swydd.

Mae gan Lywodraeth Cymru bolisi i hyrwyddo ac integreiddio cyfle cyfartal ym mhob agwedd ar ei busnes, gan gynnwys penodiadau i gyrff cyhoeddus. Croesewir ac anogir ceisiadau gan bobl o bob math o gefndir, ac rydym yn sicrhau na fydd unrhyw ymgeisydd cymwys sy'n gwneud cais am swydd gyhoeddus yn cael ei drin yn llai ffafriol ar sail oedran, anabledd, rhyw, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, hil, crefydd neu gred neu feichiogrwydd a mamolaeth. Bydd egwyddorion cystadleuaeth deg ac agored yn cael eu parchu, a chaiff y penodiadau eu gwneud ar sail teilyngdod.

Rhaid ichi hefyd:

- Fod yn gynhwysol, gwrando ar farn aelodau eraill a chadw at unrhyw addasiadau hygyrchedd sydd wedi cael eu rhoi ar waith.
- Parchu aelodau eraill a sicrhau bod eich cyfraniadau at drafodaethau'n parchu eraill.

Bwrdd Cynghori Gweinidogol

- Herio eraill a'u hannog i gyfrannu at drafodaethau.
- Cyfrannu eich sgiliau a'ch profiad eich hun fel unigolyn (ynghyd â'ch profiad bywyd personol).
- Ymgynghori ag eraill i lywio eich cyfraniadau at drafodaethau, gan barchu sensitifrwydd a natur gyfrinachol y materion sy'n cael eu hystyried.

Aelodaeth

Penodir grŵp bach craidd o aelodau i sicrhau cysondeb, gan fanteisio ar gymysgedd o gefndiroedd ar gyfer y penodiadau hyn yn ogystal ag arbenigedd ym meysydd ffocws y Rhaglen Lywodraethu fel y Warant i Bobl Ifanc.

O'r aelodau craidd hyn rydym yn cynnig bod dau aelod yn cael eu penodi ar sail eu harbenigedd busnes, un aelod sydd â phersbectif arbenigol ar faterion yn ymwneud â chyflogaeth/gwaith teg, un aelod ar sail rhagoriaeth academiaidd, o leiaf un aelod o'r tu allan i Gymru neu'r DU, dau aelod cyffredinol, ac un aelod sydd â phrofiad o faterion pobl ifanc. Rhaid i bob aelod ddangos ei fod yn deall ac wedi ymrwymo i amrywiaeth. Dylid cael aelodau ychwanegol o gronfa ehangach sy'n adlewyrchu'r arbenigedd sydd ei angen i gyflawni'r rhaglen waith, ac mae hefyd opsiwn i gyfethol aelodau ychwanegol i wella amrywiaeth y Bwrdd. **Nodwch yn eich datganiad personol a ydych am gael eich ystyried ar gyfer unrhyw rai o'r rolau penodol hyn.**

Rôl a chyfrifoldebau'r Cadeirydd/Dirprwy Gadeirydd

Yn ogystal â bod yn Gadeirydd y bwrdd, bydd disgwyl iddynt weithredu fel y cynrychiolydd blaenllaw a chadeirio cyfarfodydd y Bwrdd. Mewn perthynas â'r olaf bydd hyn yn cynnwys: penderfynu ar drefn yr agenda; sicrhau bod y Bwrdd yn derbyn gwybodaeth gywir, amserol a chlir; cadw golwg ar gyfraniad aelodau unigol a sicrhau eu bod i gyd yn cymryd rhan mewn trafodaethau a'r broses o wneud penderfyniadau. Ym mhob cyfarfod, dylai'r Cadeirydd arwain y trafodaethau er mwyn cyrraedd consensws, a chrynhof trafodaethau fel bod pawb yn deall yr hyn y cytunwyd arno. Dim ond os nad yw'r Cadeirydd ar gael y bydd y dirprwy yn cymryd ei le. Gofynnir hefyd i'r Cadeirydd a'r Dirprwy Gadeirydd fynychu'r Grŵp Partneriaeth Gymdeithasol i roi adborth ar y penderfyniadau a'r cyngor a roddir gan aelodau'r Bwrdd Cynghori Gweinidogol.

Manyleb y Person

- Bod yn arweinydd cynhwysol, gan osod naws cyfarfodydd a sicrhau bod pawb, waeth beth fo'u gradd, yn cael eu trin fel aelodau cyfartal.
- Sicrhau bod aelodau'n trin ei gilydd â pharch.
- Sicrhau bod pob aelod yn cael cyfle i gymryd rhan ac i fynegi ei farn, a chael y cyfle i ystyried barn pobl eraill.

Bwrdd Cynghori Gweinidogol

- Deall y gwahanol ffyrdd y mae pobl yn hoffi cyfrannu mewn cyfarfodydd, a sicrhau bod addasiadau rhesymol y cytunwyd arnynt ar waith ac yn cael eu cynnal fel y gallant gyfrannu yn y ffordd fwyaf effeithiol.
- Sicrhau bod trafodaethau'r Bwrdd ar bapurau yn dod i gasgliad, hyd yn oed os yw hyn yn golygu nodi amrywiaeth o safbwyntiau os nad oes modd cyrraedd consensws.

Meini Prawf Dymunol ar gyfer y Cadeirydd ac Aelodau

1. Yn ymroddedig ac yn ymrwymedig – mae bod yn aelod o'r Bwrdd yn gofyn am lefel uchel o ymroddiad ac ymrwymiad i gyfrifoldebau sy'n mynd y tu hwnt i fynychu cyfarfodydd bwrdd yn rheolaidd.
2. Yn arweinydd ac yn ddylanwadwr – y gallu i arwain a dylanwadu ar eraill gyda'r egni a'r brwdfrydedd sydd eu angen i bennu'r cyfeiriad.
3. Yn onest ac yn ddiduedd – ymgysylltu ag aelodau eraill o'r Bwrdd mewn trafodaethau a dadleuon gan fod yn wrthrychol ac yn ddiduedd ar yr un pryd.
4. Yn wybodus ac yn ddysgwr – dysgwr brwd mewn perthynas â Llywodraeth Cymru, ei diwylliant, ei gweithrediadau, ei chenhadaeth a'i gweledigaeth, rolau a chyfrifoldebau'r Bwrdd yn ogystal ag egwyddorion llywodraethu da.
5. Yn gwerthfawrogi disgresiwn a chyfrinachedd – mae trafodaethau a chyfarfodydd y Bwrdd yn gyfrinachol a dylai pob aelod allu dangos disgresiwn bob amser.
6. Yn feddyliwr strategol – y gallu i sganio'r gorwel ac amlygu meysydd lle bydd heriau a chyfleoedd yn y dyfodol a chyflwyno cyngor mewn modd clir.
7. Gwerthfawrogi a deall y gymdeithas ehangach yng Nghymru, a phwysigrwydd adlewyrchu'r gymdeithas honna wrth ddatblygu polisiau yn y dyfodol a helpu Llywodraeth Cymru i wneud penderfyniadau mwy gwybodus.
8. Rhaid i bob aelod ddangos ei fod yn deall ac wedi ymrwymo i amrywiaeth.

Y Gymraeg

Dylai pob ymgeisydd ddangos ymwybyddiaeth a dealltwriaeth gadarnhaol o bwysigrwydd y Gymraeg i Gymru ddwyieithog a gwerthfawrogi polisiau a strategaethau Llywodraeth Cymru dros yr iaith.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Yn rithwir drwy Teams

Ymrwymiad Amser:

Chwe chyfarfod y flwyddyn ynghyd â gwaith ychwanegol y tu allan i'r cyfarfodydd hyn

Bwrdd Cynggori Gweinidogol

Hyd y penodiad:	Penodiad cychwynnol o ddwy flynedd ac ni chaiff aelodau eu hailbenodi o fewn un flwyddyn.
Cydnabyddiaeth ariannol:	Nid fydd tâl am y swyddi hyn, ond caiff Aelodau hawlio costau teithio a chostau eraill o fewn terfynau rhesymol.

Gwrthdaro buddiannau

Bydd yn ofynnol ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod o'r Bwrdd Cynggori Gweinidogol ar gyfer Polisi Economaidd, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl gyda Llywodraeth Cymru

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei ystyried gan y panel sifftio. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cyrraedd y cam cyfweld. Bydd hyn yn cynnwys, ymhlith efallai pethau eraill, chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol ac ar y rhyngrwyd. O ganlyniad, gallem ofyn cwestiynau ichi yn y cyfweliad am ffrwyth yr archwiliadau diwydrwydd dyladwy hyn.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gydymffurfio â'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus. Mae'r ddogfen ar gael yn:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Rôl a chyfrifoldebau'r Bwrdd Cynggori Gweinidogol

Y Cefndir

Mae Bwrdd Cynggori Gweinidogol yn cael ei sefydlu i ddarparu cyngor arbenigol allanol ar faterion penodol o fewn portffolio Gweinidog yr Economi, yn ogystal â chynnig bwrdd seinio ar gyfer datblygu polisiau yn y dyfodol. Gwaith aelodau'r Bwrdd fydd llunio cyngor a'i gyflwyno i Weinidog yr Economi. Cytunir ar waith y Bwrdd mewn rhaglen flynyddol, ond bydd gan aelodau'r hyblygrwydd i reoli'r ffordd maent yn cyflawni'r rhaglen honno. Mae'n bosibl hefyd y gofynnir i aelodau'r Bwrdd ddarparu darnau unigol o gyngor arbenigol pan fydd yr amgylchiadau'n gofyn am hynny.

Rôl y Bwrdd

Amlinellir blaenoriaethau Llywodraeth Cymru yn ei [Rhaglen Lywodraethu](#). Mae angen corff cynggori ar Weinidog yr Economi i wella datblygu economaidd yng Nghymru yn unol â'r blaenoriaethau a ddisgrifir yn y Genhadaeth i Gryfhau a Ailadeiladu'r economi er mwyn:

- darparu cyngor allanol ar faterion y portffolio
- gweithredu fel bwrdd seinio wrth ddatblygu polisiau ar gyfer y dyfodol
- herio mewn modd cadarn a sicrhau atebolrwydd mewn perthynas â blaenoriaethau

Gwaith y Bwrdd fydd llunio cyngor creadigol o ansawdd uchel a'i gyflwyno i Weinidogion. Bydd telerau penodi'r Cadeirydd yn glir ynghylch y cyfrifoldeb am gyflwyno rhaglen waith y Bwrdd. Mae angen i'r Bwrdd herio mewn modd cadarn, yn hytrach na dim ond cymeradwyo neu atseinio safbwyntiau'n ddi-gwestiwn.

Mae gan Lywodraeth Cymru enw da am ddatblygu polisiau ar y cyd â phartneriaid cymdeithasol. Efallai y bydd adegau pan fydd y Bwrdd yn cymryd rhan yng nghyfarfodydd y Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol er mwyn cyflwyno eu canfyddiadau.

Gyda'i gilydd, bydd y Bwrdd yn awgrymu materion penodol a fyddai'n elwa o adolygiadau byr, sydyn gan grwpiau gorchwyl a gorffen pwrpasol neu arbenigwyr ychwanegol y gallai fod angen i'r Bwrdd eu cyfethol o bryd i'w gilydd yn dibynnu ar ei raglen waith.

Bydd y Bwrdd yn cymryd rhan mewn trafodaethau am yr agweddau mwyaf heriol ar waith datblygu polisi a bydd yn cael dealltwriaeth o waith y Llywodraeth.

Y broses ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy yn eu tyb nhw sy'n bodloni orau y meini prawf ar gyfer y rôl. Bydd y panel yn dibynnu'n llwyr ar yr wybodaeth a roddir gennych chi yn eich CV a'ch datganiad i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad sydd eu hangen. Gofalwch felly eich bod yn rhoi tystiolaeth sy'n dangos sut rydych yn bodloni'r holl feini prawf sy'n ddymunol ar gyfer y rôl.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, efallai y caiff eich cais ei roi ar 'restr hir' cyn iddo gael ei roi i'r panel i lunio rhestr fer. **Gwneir hyn drwy roi sgoriau am y meini prawf amrywiaeth ac ymrwymiad a amlinellir uchod.** Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan.

Wedyn bydd gweddill y ceisiadau'n cael eu sifftio'n llawn.

Julian Carpanini fydd yn cadeirio'r panel dethol, a bydd y panel hefyd yn cynnwys Catherine Collins, Ben Wong, Meinir Collyer a Simon Tew. Byddant yn ceisio dewis Bwrdd cynrychioliadol sy'n golygu na fydd pob ymgeisydd sy'n sgorio'n uchel yn cael ei ddewis. Byddant hefyd yn dewis nifer o ymgeiswyr wrth gefn. Ni fydd proses apelio.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel dethol yn cael ei gynnal yn gynnar ym mis Rhagfyr 2021 a bydd y rhai sy'n llwyddiannus yn cael eu gwahodd i fod yn aelod o'r Bwrdd ganol mis Rhagfyr 2020. Gweinidog yr Economi a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch e-bost yn eich penodi'n Aelod o'r Bwrdd Cynggori Gweinidogol, a fydd yn cadarnhau o dan ba amodau y cynigir y penodiad ichi.

Os na fyddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael eich hysbysu drwy Ganolfan Ymgeisio Llywodraeth Cymru. Rydym yn gwerthfawrogi ei bod yn cymryd cryn ymdrech ac amser i ymgeisio am swyddi a bod cael adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn nodi pwy y gallwch ofyn iddynt am adborth ar eich cais, os ydych yn dymuno gwneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â publicappointments@llyw.cymru.

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at: Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus G/08, 1 Horse Guards Road, London SW1A 2HQ.