



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg

**Penodi Aelod Annibynnol
(Cyffredinol / Busnes Corfforaethol)**

Dyddiad Cau: 03/08/2021 at 4pm



**The Commissioner for
Public Appointments**

Cynnwys

Tudalen

Gwneud Cais

3-4

Atodiad A: Rôl y Cadeirydd/Aelod

5

**Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol
Cwm Taf Morgannwg**

9

Atodiad C: Y broses ddethol

10

Gwneud cais

Diolch ichi am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg.

Bydd yn ofynnol i'r Aelod Annibynnol newydd gymryd rhan fel aelod llawn o'r Bwrdd sy'n gosod y strategaeth ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal, bydd disgwyl ichi herio'n adeiladol, cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau gan y Bwrdd a chraffu ar berfformiad y tîm gweithredol o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt.

Mae'r atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion y rôl a manyleb y person, cyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg a'r broses ddethol. I wneud cais, ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma [Penodiadau Cyhoeddus - \(tal.net\)](#). I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag berthnasol ac yna cliciwch y botwm 'Gwneud Cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith.

Y tro gyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, trwy'ch cyfrif. Unwaith ichi gofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' ar y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Chi sydd i benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut y mae'ch gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio'ch cyfraniad at gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai'r datganiad personol fod yn hwy na dwy dudalen. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Cyfeiriadau

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirida. Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

Amserlen fras

Dyddiad cau:	03/08/2021
Llunio rhestr fer:	w/c 09/08/2021
Cyfweliadau:	20/09/2021

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – er mwyn eu helpu i ddeall anghenion

pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gweithredu mewn modd sy'n analluogi pobl sydd â nam neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol o gymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa pobl anabl. Os hoffech gael cyfweliad gwarantedig, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bostio Penodiadaucyhoeddus@LlywCymru i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus Penodiadaucyhoeddus@LlywCymru a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â'r:

Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Yr Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: Penodiadaucyhoeddus@LlywCymru

Am ragor o wybodaeth am rôl Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg cysylltwch â Georgina Galletly, y Cyfarwyddwr Llywodraethiant Corfforaethol.

Ffôn: 01443 744818

E-bost: Georgina Galletly (CTM UHB - Director of Corporate Governance)
Georgina.Galletly2@wales.nhs.uk

Os oes angen mwy o gymorth arnoch i wneud cais, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus ar Penodiadaucyhoeddus@LlywCymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

Atodiad A

Penodi Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg

Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Rôl a chyfrifoldebau

Bydd Aelodau Annibynnol, ymhlith pethau eraill, yn:-

- Chwarae rhan lawn a gweithgar yn y ffordd y caiff y Bwrdd Iechyd ei reoli, yn glinigol ac yn gorfforaethol. Byddwch yn cymryd rhan weithredol mewn trafodaethau, gan gynnig eich barn a herio a chefnogi'r Bwrdd ar faterion allweddol.
- Gweithredu fel Ymddiriedolwr Corfforaethol Elusen Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg
- Cyfrannu at waith y Bwrdd yn seiliedig ar eich annibyniaeth, eich profiad yn y gorffennol a'ch gwybodaeth, a'ch gallu i gymryd cam yn ôl o'r gwaith rheoli gweithredol o ddydd i ddydd;
- Cyfrannu at benderfyniadau corfforaethol a'u derbyn, er mwyn sicrhau bod y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau cydgysylltiedig, cadarn a thryloyw
- Dod, ymhen amser, i ddeall y sefydliad yn llawn drwy gymryd rhan weithredol, er mwyn galluogi'r sefydliad i weithredu'n effeithiol;
- Bod yn gefnogol i'r angen i weithio'n agos gyda chyrff preifat, gwirfoddol a chyhoeddus eraill a sicrhau bod safbwyntiau cleifion, gofalwyr a theuluoedd yn cael eu cynnwys yn llawn er mwyn helpu i siapio, datblygu a gwella gwasanaethau;
- Dadansoddi ac adolygu gwybodaeth gymhleth mewn modd beirniadol a chyfrannu at benderfyniadau cadarn;
- Disgwylir iddynt gefnogi Gwerthoedd ac Ymddygiadau'r Bwrdd Iechyd, gan 'fyw' y gwerthoedd yn eu rôl fel Aelod o'r Bwrdd.
- Gallu cyfrannu at brosesau llywodraethu ac ariannu y Bwrdd Iechyd, gan sicrhau ei fod yn agored ac yn onest yn ei waith drwy gyfrannu'n llawn at y broses o wneud penderfyniadau.

Manyleb y person

Bydd angen i ymgeiswyr dystiolaethu'r **MEINI PRAWF HANFODOL** canlynol yn eu gwybodaeth a'u profiad. Er mwyn cael eich ystyried, rhaid i chi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i gyflawni'r holl feini prawf hanfodol ar gyfer penodi.

Meini Prawf Hanfodol (Arddangosir Trwy CV a Datganiad Personol)

- Dealltwriaeth o faterion iechyd a blaenoriaethau yn ardal y Bwrdd Iechyd a'r gallu i ddeall rôl a gwaith y Bwrdd;
- Y gallu i ddwyn y tîm gweithredol i gyfrif am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth;

{CTMUHB}

- Dealltwriaeth eang o'r gofynion o ran llywodraethu gwybodaeth y mae eu hangen i gydymffurfio â deddfwriaeth, ee Deddf Diogelu Data 2018 (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data)
- Ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth a sut y mae'r rhain yn ymwneud â'r sector iechyd

Er mwyn cefnogi cymysgedd sgiliau cyfoethog ar draws Aelodau'r Bwrdd, hoffai CTMUHB ddenu ymgeiswyr sydd â'r sgiliau a'r ddealltwriaeth a gafwyd trwy brofiad busnes corfforaethol a / neu fasnachol. Gall y rhain gynnwys y meysydd a nodir yn y tabl canlynol.

Gwahoddir ymgeiswyr ar y rhestr fer i gyfweiliad lle bydd y panel yn archwilio sgiliau a phrofiad arall a gafwyd trwy brofiad busnes corfforaethol a / neu fasnachol. Mae'r sgiliau DESIRABLE canlynol yn arwydd o'r meysydd y bydd y panel yn eu harchwilio mewn cyfweiliad;

Sgiliau a Phrofiad Eraill (Arddangoswyd yn y Cyfweiliad) :

- Ymwybyddiaeth Fasnachol/Partneriaethau
- Cynhyrchiant ac effeithlonrwydd gan gynnwys gweithredu strategaethau busnes ac agenda weddnewid
- Datblygu Busnes a Thwf
- Arweinyddiaeth Strategol
- Cyfathrebu/Marchnata
- Systemau a Pholisïau Corfforaethol
- Cynllunio a Datblygu Eiddo/Cyfalf Strategol
- Datblygu perthnasoedd cryf yn fewnol ac yn allanol
- Profiad o weithio yn y sector cyhoeddus a/neu'r sector preifat – Busnes a Masnachol.

Sgiliau Cymraeg

Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn Hanfodol ar gyfer y swydd hon, ond os na fydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus unrhyw sgiliau o'r fath bydd disgwyl iddo gwblhau cwrs ar-lein i wella ei sgiliau.

Bydd angen i bob ymgeisydd fod yn ymwybodol o'r ddeddfwriaeth bresennol sy'n ymwneud â'r Gymraeg a dangos dealltwriaeth o'r angen i hyrwyddo a chryfhau gwasanaethau dwyieithog o fewn y GIG yng Nghymru.

Mae empathi tuag at yr iaith a diwylliant Cymru yn bwysig i'r rôl hon er mwyn sicrhau bod yr ethos y tu ôl i Safonau'r Gymraeg yn cael ei gefnogi ac nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Mae pencadlys y Bwrdd Iechyd yn Abercynon, Rhondda Cynon Taf, ond mae'n darparu gwasanaethau ar draws y Rhondda, Taf Elái, Merthyr Cynon a Phen-y-bont ar Ogwr. Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus deithio, felly.

Ymrwymiad Amser:

Mae'r rôl yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o bedwar (4) diwrnod y mis o leiaf. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar ofynion y sefydliad, ac yn aml mae'n fwy na'r gofyniad sylfaenol.

Hyd y penodiad:

Bydd y penodiadau am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd.

Cydnabyddiaeth ariannol:

Caiff aelod annibynnol o'r Bwrdd lechyd daliad cydnabyddiaeth penodedig o £13,344 y flwyddyn (adolygiad tâl yn yr arfaeth).

Os caniateir i Aelod Annibynnol gael amser i ffwrdd o'i swydd bresennol gyda thâl i fynychu cyfarfodydd y Bwrdd lechyd, ni chaiff unrhyw dâl ychwanegol am ymgymryd â rôl yr Aelod Annibynnol. Bydd yn cael ei drin yr un ffordd â chyflogeion eraill sy'n cael amser i ffwrdd gyda thâl i ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.

Bydd gennych hawl hefyd i gael ad-daliad, os cyflwynir derbynebaw, ar gyfer costau teithio a chynhaliaeth a fydd yn codi yn sgil busnes y Bwrdd lechyd. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol. Gellir talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill hefyd, os cyflwynir derbynebaw, yng nghyd-destun costau ychwanegol eraill a fydd yn codi wrth wneud gwaith i'r Bwrdd lechyd.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Bydd unigolyn yn anghymwys ar gyfer ei benodi os yw:

- a. wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b. wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwyd
- c. wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd
- d. os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e. os yw'n cael ei gyflogi gan un o gyrff y gwasanaeth iechyd.

Yn ddarostyngedig i'r eithriad a nodir yn (e), mae'n bolisi gan Lywodraeth Cymru fod person yn anghymwys i fod yn gadeirydd, is-gadeirydd neu'n aelod nad yw'n swyddog os yw'r person neu os bu'r person yn y flwyddyn flaenorol yng nghyflogaeth daledig Bwrdd lechyd neu Ymddiriedolaeth yn ardal y Bwrdd y mae'n ceisio cael ei benodi iddo

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro rhwng Buddiannau yn y ffurflen gais.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys ar ôl iddynt gael eu penodi.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd bod yn aelod o Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwys) 2015.

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2015/1536/contents/made>

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd, a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad. Bydd eich penodiad yn destun gwiriad tystlythyr a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru ac i wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru. Mae presenoldeb yn Rhaglen Gynefino Aelodau Annibynnol y GIG yn orfodol a bydd yn ofynnol ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.

Gwrthdaro buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl yn y Bwrdd Iechyd.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd gofyn ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi arddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gadw at God Ymarfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Cewch weld y ddogfen hon yn:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg

Ynglŷn â'r Bwrdd Iechyd

Sefydlwyd Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg ar 1 Ebrill 2019, ac mae'n darparu ac yn comisiynu ystod lawn o wasanaethau ysbyty, cymunedol a gwasanaethau iechyd y boblogaeth i drigolion y Rhondda, Taf Elái, Merthyr Tudful, Cwm Cynon a Pen-y-bont ar Ogwr. Mae hyn yn cynnwys darparu gwasanaethau gofal sylfaenol lleol (meddygfeydd teulu, deintyddion, optometryddion a fferyllwyr cymunedol) a rhedeg ysbytai, canolfannau iechyd a thimau iechyd cymunedol. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn gyfrifol am wneud trefniadau i breswylwyr gael mynediad at wasanaethau iechyd mwy arbenigol lle na ddarperir y rhain o fewn ffin y Bwrdd Iechyd.

Mae gan y Bwrdd Iechyd boblogaeth o tua 450,000 (StatsCymru) sy'n cynnwys Cyngorau Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr, Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful. Gyda thua 12,000 o staff, mae'n un o'r cyflogwyr mwyaf yn yr ardal (10,500 o staff cyfwerth ag amser llawn). Mae nifer sylweddol o'n gweithlu yn byw ac yn gweithio yn y cymunedau hyn. Ceir gwybodaeth fanwl am y gwasanaethau yr ydym yn eu darparu a'n cyfleusterau ar ein gwefan o dan '[Gwasanaethau](#)'. Mae'r Bwrdd Iechyd yn adrodd yn rheolaidd ar ei berfformiad gan gynnwys Targedau'r [Fframwaith Cyflawni](#) a bennwyd gan Lywodraeth Cymru sydd i'w weld yno hefyd.

Yn ystod 2019, cyflwynodd y Bwrdd Iechyd Fodel Gweithredu newydd sy'n nodi sut y trefnir y Bwrdd Iechyd i gefnogi cadw pobl yn iach a gofalu am ein poblogaeth yn y ffordd orau. Mae'r 'Model Gweithredu' newydd yn cefnogi ffocws ar brofiadau cymunedau a chleifion o wasanaethau'r bwrdd iechyd. Mae'n ei gwneud yn haws i bobl yn y bwrdd iechyd weithio gyda'u cleifion eu hunain, sefydliadau eraill yn y sector cyhoeddus a mudiadau gwirfoddol ac mae'n ei helpu i ganolbwyntio ar gadw pobl yn iach, yn feddyliol ac yn gorfforol, yn hytrach na dim ond trin pobl pan fyddant yn sâl.

Y gwasanaethau a gynhelir gennym:

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn gyfrifol am gynnal y sefydliadau canlynol ar ran Llywodraeth Cymru a GIG Cymru:

- Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (WHSSC)
- Y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys (EASC).
- Yr Academi Ddelweddu Genedlaethol

Y partneriaid rydym yn cydweithio â hwy:

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn gweithio gydag ystod eang o bartneriaid mewn amrywiaeth o rolau gan gynnwys cyrff iechyd eraill, awdurdodau lleol, y gwasanaeth ambiwlans, yr heddlu, gwasanaethau tân ac achub a'r sector gwirfoddol/elusennol.

Rôl y Bwrdd

Mae pob un o aelodau'r Bwrdd yn rhannu'r cyfrifoldeb corfforaethol dros lunio strategaeth, sicrhau atebolrwydd, monitro perfformiad a llywio diwylliant, ynghyd â sicrhau bod y Bwrdd yn gweithredu mor effeithiol â phosib. Mae'r Bwrdd, sy'n cynnwys y Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, naw Aelod Annibynno arall, Aelodau Cyswllt, y Prif Weithredwr ac wyth Cyfarwyddwr Gweithredol yn darparu arweiniad a chyfeiriad, gan sicrhau bod trefniadau llywodraethiant cadarn ar waith.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiadau personol yr ymgeiswyr i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael gwahoddiad i gael cyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth a ddarparwch yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol dan gadeiryddiaeth yr Is-gadeirydd, Jayne Sadgrove ac fe fydd hefyd yn cynnwys cynrychiolydd Llywodraeth Cymru Rebecca Gorman, ac Aelod Annibynnol o'r Panel, Charles Janczewski, Chair of Cardiff and Vale UHB.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar restr hir, cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn tynnu'r rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Rydym yn rhagweld y bydd y panel wedi penderfynu yn ystod w/c 09/08/2021 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad yn ystod ymlaen 20/09/2021. Ein bwriad yw cynnal cyfweiliadau o bell drwy Microsoft Teams.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf a fydd, ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf ym manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweliad, **a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac os nad yw dyddiad y cyfweliad wedi'i ddarparu eisoes yn y pecyn gwybodaeth, byddwn yn ceisio rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol. Bydd paneli rhanddeiliaid yn mynd ymlaen ag unrhyw gyfweliad a fydd yn rhoi adborth i'r panel cyfweld.

Byddwch yn cael neges e-bost o'r system ymgeisio Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweliad ai peidio. Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a bennwyd ar gyfer y rôl.

Bydd yr ymgeiswyr sy'n addas i'w penodi ym marn y panel yn cael eu hargymell i Weinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Cedwir mewn cysylltiad â'r ymgeiswyr a gafodd eu cyf-weld, er mwyn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

Os nad ydych yn hollol fodlon

Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â Penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.