



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd, Cymru

Dyddiad cau: 11 Hydref 2020

Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd, Cymru

CYNNWYS	TUDALEN
Gwneud Cais	2-4
Atodiad A: Rôl Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd	6-8
Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd	9
Atodiad C: Y broses ddethol a Gwybodaeth bellach	10-11

Gwneud cais

Diolch ichi am fynegi diddordeb yn swydd Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd Cymru. Bydd y swydd yn goruchwyllo a rheoli'r trefniadau interim ar gyfer llywodraethu amgylcheddol yng Nghymru hyd nes bod mecanwaith statudol parhaol yn cael ei roi ar waith. Mae'r Atodlenni sydd ynghlwm yn darparu manylion ac amcanion y rôl, a gwybodaeth bellach am y broses ddethol.

I wneud cais ewch i wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru:

<https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/xf-4b9da23ba069/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill yr ydych yn eu hanfon, drwy'ch cyfrif.

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu cael gweld y ffurflen gais. I wneud cais bydd angen ichi lanlwytho **datganiad personol** a **CV** i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' ar y ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y fanyleb person. Chi fydd yn penderfynu sut fyddwch am gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, fe ddylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl yn cyflawni canlyniadau penodol. Byddai hefyd o fudd i'r panel dethol pe baech yn nodi'n glir i ba faen prawf y mae tystiolaeth benodol yr ydych yn ei darparu yn perthyn. Mae'n arfer cyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn fwy na dwy dudalen neu gellir gwrthod eich cais.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu'ch swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd honno. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol sydd gennych ar hyn o bryd neu a fu gennych yn y gorffennol.

Canolwyr

Darparwch ddau ganolwr (cyflogwr a phersonol). Byddwn yn cysylltu â nhw ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus yn unig.

Amserlen fras

Dyddiad cau:

11 Hydref 2020

Rhestr fer:

erbyn 26 Hydref 2020

Cyfweliadau:

Yn dechrau 12 Tachwedd 2020

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir du, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd, ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Rydym yn ymrwymedig i gyflogi a datblygu gyrfaoedd pobl anabl. Os hoffech gyfweiliad sydd wedi'i warantu, cysylltwch â publicappointments@gov.wales i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain ac rydych angen trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â publicappointments@gov.wales cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac unrhyw gwestiynau sydd gennych.

Cysylltiadau:

Am ragor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: publicappointments@gov.wales

Am ragor o wybodaeth ynghylch rôl Asesydd Dros Dro Diogelu'r Amgylchedd Cymru, cysylltwch â'r tîm llywodraethu amgylcheddol drwy Environmental.Governance@gov.wales

Os oes angen cymorth pellach arnoch o ran ymgeisio ar gyfer y rôl hon, cysylltwch â publicappointments@gov.wales.

Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd, Cymru

Am ragor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i <https://llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus>

Penodi Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd, Cymru

Disgrifiad swydd a manyleb y person

Bydd yr Asesydd Interim yn gyfrifol am weithredu'r trefniadau llywodraethu amgylcheddol interim yng Nghymru.

Bydd y rôl bwysig hon yn goruchwyllo'r gwaith o reoli cwynion sy'n ymwneud â thor rheolau o ran y gyfraith amgylcheddol yng Nghymru neu weithredu'r gyfraith honno anghywir yn union ar ôl i'r DU ymadael â'r Undeb Ewropeaidd a chyn sefydlu mesurau statudol parhaol.

Bydd y rôl hon yn gyfle i'r ymgeisydd llwyddiannus berfformio rôl arweiniol o ran cynnal safonau amgylcheddol a gydnabyddir yn rhyngwladol yng Nghymru.

Bydd hefyd yn gyfle i helpu i lywio datblygiad y trefniadau parhaol drwy gymryd rhan mewn proses werthuso barhaus.

Bydd dyletswyddau allweddol yr asesydd yn cynnwys, ymhlith eraill:

- Goruchwyllo'r broses lywodraethu amgylcheddol interim yng Nghymru;
- Derbyn cwynion, cofnodi a dogfennu'r cwynion a ddaw i law yn effeithiol drwy gydol y cyfnod interim drwy system gwyno ar-lein;
- Fetio cwynion a'u hailgyfeirio at sianeli mwy priodol os oes angen, gan gynnwys trafod gyda chyrff llywodraethu amgylcheddol eraill yn y DU;
- Ymgynghori ag arbenigwyr perthnasol i bennu pa mor ddifrifol a dybryd yw'r cwynion;
- Symud y cwynion a ystyrir yn ddifrifol a/neu'n rhai dybryd yn eu blaen;
- Datblygu adroddiadau rheolaidd ar y cwynion a ddaw i law a darparu adborth i bartïon â diddordeb, gan gynnwys Gweinidogion Cymru, Aelodau'r Senedd a rhanddeiliaid;
- Ymwneud â'r gwaith parhaus o werthuso'r dull gweithredu interim, gan fwydo datblygiad y model parhaus;
- Mynychu gwrandawiadau pwyllgorau safonol perthnasol os oes angen;
- Trosglwyddo i'r model llywodraethu amgylcheddol parhaus yng Nghymru pan gaiff ei sefydlu.

Wrth arfer y swyddogaethau hyn, bydd yn ofynnol i'r ymgeiswyr ddangos parodrwydd i weithio'n hyblyg a chael mynediad i linell ffôn a chysylltiad â'r rhyngwyd. Mae hyn yn adlewyrchu'r angen i addasu i heriau pandemig Covid-19 sy'n effeithio ar y gallu i weithio mewn swyddfa draddodiadol.

Manyleb y Person

I gael eich ystyried, rhaid i chi ddangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni meini prawf hanfodol y penodiad.

Meini prawf hanfodol

1. Cymhwyster cyfreithiol o'r safon isod:
 - i. LPC a chyfnod hyfforddiant cydnabyddedig o 2 flynedd neu fwy; neu
 - ii. Ôl-radd meistr mewn maes perthnasol.
2. Deallusrwydd o ddeddfwriaeth bresennol Cymru sy'n ymwneud â'r amgylchedd, sef Deddf yr Amgylchedd (Cymru) a Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol, SMNR (Datblygu Adnoddau Naturiol yn Gynaliadwy) ac egwyddorion Datblygu Cynaliadwy sy'n sail i'r ddeddfwriaeth a'r fframwaith gweithredol yng Nghymru.
3. Dealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau presennol Cyfoeth Naturiol Cymru (NRW) yn ogystal â'r rhyngddibyniaethau rhwng cyrff cyhoeddus eraill Cymru mewn perthynas â materion amgylcheddol.
4. Deallusrwydd o'r gyfraith cenedlaethol a rhyngwladol ehangach a sut mae corff y gyfraith yn ymwneud â chyfraith Cymru.

Priodoleddau Dymunol

- Sgiliau rhyngpersonol cadarn gydag effaith, cadernid a hygrededd personol i reoli cysylltiadau'n effeithiol gyda Gweinidogion, Aelodau'r Senedd, rhanddeiliaid a chyrrff cyhoeddus eraill yng Nghymru;
- Sgiliau cyfathrebu ardderchog, gyda'r gallu i fod yn glir a chryno ac i hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth;
- Y gallu i werthuso tystiolaeth gymhleth o fewn amserlen fyr i wneud penderfyniadau rhesymegol ar ddifrifoldeb posibl materion;
- Deall egwyddorion bywyd cyhoeddus ac ymrwymo iddynt; a
- Deall yn glir gydraddoldeb ac amrywiaeth ac ymrwymo iddynt, a bod yn barod i herio arferion gwahaniaethol.

Gwybodaeth Bellach:

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:	Ar draws y DU / Lleoliad gwaith hyblyg
Ymrwymiad amser:	O leiaf 20 diwrnod y flwyddyn
Hyd y swydd:	2 flynedd gyda'r opsiwn i'ch ailbenodi am flwyddyn bellach
Tâl cydnabyddiaeth:	£425 (cyfradd diwrnod) ynghyd â threuliau rhesymol eraill o fewn terfynau y cytunwyd arnynt.

Y Gymraeg

Mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod pwysigrwydd datblygu ac ehangu sgiliau dwyieithog o fewn penodiadau cyhoeddus yng Nghymru, ac mae'n croesawu ceisiadau gan ymgeiswyr a all ddangos eu bod yn gallu gweithio drwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg.

Mae'r rhestr ganlynol o ofynion iaith yn cynrychioli asesiad gwrthrychol gan y corff recriwtio o'r sgiliau Cymraeg sy'n ofynnol ar gyfer cyflawni dyletswyddau'r swydd benodol hon.

Sgiliau Cymraeg: Dymunol

Darllen: Yn gallu deall sgysrsiau sylfaenol am bynciau bob dydd

Ysgrifenedig: Yn gallu ysgrifennu gohebiaeth syml sy'n gysylltiedig â gwaith

Dealltwriaeth: Yn gallu deall sgysrsiau sylfaenol am bynciau bob dydd

Siarad: Yn gallu sgwrsio mewn sgysrsiau syml sy'n gysylltiedig â gwaith

Pwy sy'n cael gwneud cais

Ni fydd ceisiadau gan yr unigolion a ganlyn yn cael eu hystyried:

- **Aelodau presennol o Senedd Cymru**
- **Gweithwyr presennol Llywodraeth Cymru**
- **Gweithwyr presennol Cyfoeth Naturiol Cymru**

Noder y bydd gwiriad boddhaol gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd cyn cadarnhau'r penodiad.

Gwrthdaro Buddiannau

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel **Asesydd Interim**, gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus. Gallwch weld y ddogfen yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Rôl a chyfrifoldebau Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd, Cymru

Cefndir

Ar ddiwedd y cyfnod pontio rhwng y DU a'r UE (sydd wedi'i drefnu ar gyfer 31 Rhagfyr 2020), bydd goruchwyliaeth y Comisiwn Ewropeaidd mewn perthynas â llywodraethu amgylcheddol yn y DU yn dod i ben. Gan fod diogelu'r amgylchedd yn fater sydd wedi'i ddatganoli i Gymru, cyfrifoldeb Llywodraeth Cymru yw penderfynu ar y trefniadau ar gyfer y dyfodol.

Er mwyn pontio'r bwlch rhwng diwedd y cyfnod pontio a gweithredu'r mecanwaith llywodraethu amgylcheddol parhaol ar gyfer Cymru, mae Llywodraeth Cymru yn bwriadu sefydlu system gwyno interim a fydd yn weithredol o 1 Ionawr 2021. Bydd yn sicrhau bod dinasyddion Cymru yn cadw'r hawl i roi gwybod am bryderon ynghylch methiant i weithredu'r gyfraith amgylcheddol neu i gydymffurfio â'r gyfraith honno ar ôl y cyfnod pontio.

Bydd gweithrediad y dull gweithredu interim yn cael ei fonitro a'i werthuso'n fanwl, gan ddarparu gwybodaeth werthfawr i lywio dyluniad y corff parhaol. Bydd yn galluogi pontio didrafferth i fodel llywodraethu amgylcheddol cadarn a chydnerth ar gyfer pobl Cymru, un a fydd yn ategu ein fframwaith presennol ar gyfer deddfwriaeth amgylcheddol.

Rôl

Bydd yr Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd yn darparu plattform lle y bydd modd rhoi gwybod am achosion o fethiant i weithredu cyfraith amgylcheddol neu i gydymffurfio â'r gyfraith honno yng Nghymru gan unigolion, busnesau preifat a sefydliadau eraill. Bydd prif gyfrifoldebau'r Asesydd Interim yn cynnwys:

- derbyn a chofnodi cwynion ar ôl y cyfnod pontio;
- fetio cwynion;
- ailgyfeirio cwynion at gyrff eraill pan fo angen;
- symud cwynion a ystyrir yn rhai 'difrifol' neu 'dybryd' yn eu blaen; ac
- adrodd ar nifer y cwynion yn flynyddol.

Yr Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd fydd yn arwain trefniadau llywodraethu amgylcheddol interim Cymru a chaiff ei gefnogi gan banel arbenigol. Bydd aelodau'r panel yn ymwneud â'r gwaith fesul achos sy'n golygu y bydd yr Asesydd Dros Interim yn gallu manteisio ar arbenigedd perthnasol pan fo angen.

Y broses ddethol

Bydd y panel cyfweld yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, a phwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Bydd y panel dethol dan gadeiryddiaeth Ceri Witchard, Dirprwy Gyfarwyddwr Is-adran Tir, Natur a Choedwigaeth Llywodraeth Cymru ac fe fydd hefyd yn cynnwys dau aelod annibynnol o'r panel.

Enwau aelodion y panel cyfweliad yw:

- Ceri Witchard, Dirprwy Gyfarwyddwr Is-Adran y Tir, Natur a Choedwigaeth (Llywodraeth Cymru)
- Yr Athro Robert Lee o Brifysgol Birmingham (Annibynol)
- Dr Clive Grace (Annibynol)

Bydd y sifft cychwynnol yn cael ei gynnal yn dilyn y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau ar 11 Hydref. Cynhelir y cyfweliadau o'r 12 Tachwedd ymlaen; bydd yr holl gyfweliadau yn cael eu cynnal yn rhithwir oherwydd y pandemig Covid-19 presennol.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person orau fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad. Fodd bynnag, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweliad, **a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol** ar gyfer y swydd, cewch chithau hefyd eich gwahodd i gyfweliad.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad ac nad yw'r dyddiad eisoes wedi'i nodi yn y pecyn gwybodaeth hwn, ein nod yw rhoi cymaint o rybudd â phosibl ichi o ddyddiad y cyfweliad. Os na allwch fod yn bresennol ar y dyddiad hwnnw, fe wnawn ymdrechu i aildrefnu ond efallai na fydd hyn yn bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o fewn yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system benodi i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweliad ai peidio.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, bydd y panel yn eich holi ynghylch eich sgiliau a'ch profiad ac yn gofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a osodwyd ar gyfer y swydd ai peidio. Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwllch amser rhwng y cyfweliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n **Asesydd Interim Diogelu'r Amgylchedd, Cymru**, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn dilyn eich cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod ichi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, ac felly mae rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.