



NHS
WALES
GIG
CYMRU



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

**Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae
Abertawe
Penodi Cadeirydd**

Dyddiad cau: 13 Rhagfyr 2019



**The Commissioner for
Public Appointments**

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Cynnwys

Tudalen

1. Gwneud cais	3
2. Atodiad A: Rôl y Cadeirydd	7
3. Atodiad B: Rôl a Chyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd	11
4. Atodiad C: Y Broses Ddethol	16
5. Atodiad D: Amrywiaeth	18

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Gadeirydd i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Bydd gofyn i'r Cadeirydd newydd ddarparu arweinyddiaeth gref i'r Bwrdd a chynnal gwerthoedd GIG Cymru.

Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl y Cadeirydd, manyleb y person, a rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Rhoddir amlinelliad o'r broses ddethol hefyd.

I wneud cais, ewch i wefan Penodiadau Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yma <https://cymru-wales.tal.net/vx/lang-cy/mobile-0/appcentre-3/brand-2/candidate/jobboard/vacancy/7/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar swydd wag Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf ichi wneud cais am swydd, bydd angen ichi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu cyflwyno, trwy'ch cyfrif.

Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu gweld y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen ichi gyflwyno'r ffurflen gais a **dwy** ddogfen ategol.

Datganiad personol yn ateb y cwestiynau isod yw'r ddogfen gyntaf. Ni ddylai'r ddogfen hon fod yn fwy na dwy dudalen A4. Gallai eich cais gael ei wrthod os byddwch yn mynd dros y terfyn hwn. **CV** llawn, cyfredol yw'r ail ddogfen ategol y bydd rhaid ichi ei chyflwyno.

Dylech lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran "Rhesymau dros ymgeisio" o'r ffurflen gais ar-lein.

Datganiad Personol

Eich datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a nodir yn y cwestiynau isod. Chi fydd yn penderfynu sut y byddwch am gyflwyno'r wybodaeth. Er hynny, fe ddylech geisio darparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae'ch gwybodaeth a'ch profiad yn bodloni pob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich rôl wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd hefyd o fudd i'r panel dethol os gallwch nodi'n glir pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae rhoi paragraffau ar wahân ar gyfer pob maen prawf yn arfer gyffredin.

Cwestiwn 1 - Rhowch enghraifft o sefyllfa lle gwnaethoch chi arwain mewn modd blaengar a strategol wrth ddatblygu sefydliad preifat, cyhoeddus neu drydydd sector llwyddiannus, a nodwch y canlyniadau.

Cwestiwn 2 - Rhowch enghraifft o sefyllfa lle gwnaethoch chi feithrin perthynas effeithiol tu hwnt er mwyn ennyn a chynnal hyder ystod o bartneriaid a rhanddeiliaid, a nodwch y canlyniadau.

Cwestiwn 3 - Rhowch enghraifft o adeg pan wnaethoch chi sicrhau bod Bwrdd yn gweithio'n effeithiol drwy gynnwys ei holl aelodau mewn proses gadarn a thryloyw o wneud penderfyniadau, a nodwch y canlyniadau.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Cwestiwn 4 - Eglurwch pa ddulliau rydych wedi'u defnyddio yn y gorffennol mewn sefyllfa arwain Bwrdd i sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd dros amcanion corfforaethol.

Cwestiwn 5 - Rhowch enghraifft o adeg pan ddefnyddioch eich sgiliau cyfathrebu mewn modd clir a chryno wrth ymgysylltu â phobl ar bob lefel, a nodwch y canlyniadau.

Cwestiwn 6 - Disgrifiwch sefyllfa pan fu'n ofynnol i chi ddyrannu adnoddau prin i sicrhau bod blaenoriaethau gwasanaeth yn cael eu cyflawni o fewn fframwaith llywodraethu corfforaethol cadarn.

Curriculum Vitae

Byddwch cystal â sicrhau bod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y swydd hon. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Amserlen fras

Dyddiad cau: 13 Rhagfyr 2019

Creu rhestr fer: w/d 6 Ionawr 2020

Cyfweliadau: w/d 20 Ionawr 2020

Dyddiad dechrau: Cyn gynted â phosibl. Mae'r swydd yn wag ar hyn o bryd.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Leoliad: Mae'n bolisi gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe fynd â chyfarfodydd cyhoeddus a digwyddiadau ymgysylltu allan i'r gymuned y mae'n ei gwasanaethu. Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus felly deithio ledled Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae'n bosibl y bydd angen aros dros nos o bryd i'w gilydd.

Cynhelir cyfarfodydd y bwrdd fel arfer unwaith y mis mewn amrywiol leoliadau. Mae gan y Bwrdd Iechyd Prifysgol amrywiol bwyllgorau hefyd sy'n cyfarfod naill ai bob mis, bob deufis neu'n chwarterol.

Tâl Cydnabyddiaeth a Threuliau: Caiff Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe daliad cydnabyddiaeth penodedig o £69,840 y flwyddyn. Bydd gennych hawl hefyd i gael ad-daliad, os cyflwynir derbynebaw, ar gyfer costau teithio a chynhaliaeth a fydd yn codi yn sgil busnes y Bwrdd Iechyd. Rhaid hawlio treuliau o fewn tri mis o fynd i gostau, oni bai bod amgylchiadau eithriadol. Gellid hefyd talu costau gofal plant ac unigolion dibynnol eraill os cyflwynir derbynebaw, yng nghydestun costau ychwanegol eraill a fydd yn cael eu hysgwyo wrth wneud gwaith i'r Bwrdd Iechyd.

Ymrwymiad Amser: Mae'r rôl yn seiliedig ar ymrwymiad tybiedig o bymtheg (15) diwrnod y mis. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar ofynion y sefydliad, ac yn aml mae'n fwy na'r gofyniad sylfaenol.

Leoliad Gwaith: Oni bai bod Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth y Bwrdd Iechyd yn cytuno fel arall, y man gweithio dynodedig fydd Pencadlys y Bwrdd Iechyd ym Mhort Talbot.

Datganiad am Amrywiaeth

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i ymgeisio am benodiadau i gyrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu yn arbennig geisiadau gan bob grŵp heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl dduon, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsrywiol.

Cynllun Gwarant Cyfweiliad – Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl

Mae Llywodraeth Cymru'n gweithredu cynllun Cadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd ag anableddau. Mae'r cynllun hwn yn sicrhau cyfweiliad i bobl sydd ag anableddau os byddant yn bodloni gofynion sylfaenol y swydd. Mae'r ffurflen gais hefyd yn eich galluogi i roi manylion unrhyw anghenion penodol neu offer y gallai fod arnoch ei angen os cewch eich gwahodd i gyfweiliad.

Cysylltiadau:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â:

Y Ganolfan Cydwasanaethau Corfforaethol

Ffôn: 03000 255454

E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth neu i drefnu trafodaeth anffurfiol am rôl y Cadeirydd, cysylltwch â:

Dr Andrew Goodall, Prif Weithredwr GIG Cymru.

Ffôn: 03000 251182 (Dr Goodall)

E-bost: Andrew.Goodall@llyw.cymru.

Os hoffech gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, ewch i wefan y Bwrdd Iechyd: <http://www.wales.nhs.uk/sitesplus/863/hafan>

Os oes angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y swydd hon, cysylltwch â Desg Gymorth Canolfan Cydwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru ar 03000 255454 neu anfonwch e-bost i penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus.

Rôl y Cadeirydd

Disgrifiad o'r rôl

Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethu effeithiol, am gynnal gwerthoedd y GIG, ac am ennyn hyder y cyhoedd a phartneriaid ledled Cymru.

Bydd Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe:-

- **Yn datblygu Gweledigaeth Strategol** ar gyfer gwasanaethau'r Bwrdd yn y dyfodol, gan nodi a gwireddu'r sgiliau a'r potensial cynhenid o fewn y sefydliad i ddatblygu gwasanaeth arloesol o'r radd flaenaf;
- **Yn cynnig arweiniad cryf, effeithiol a gweladwy** ar draws cyfrifoldebau'r Bwrdd, yn fewnol drwy'r Bwrdd, ac yn allanol drwy ei gysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid ar lefel y gymuned, yr awdurdod lleol, y Bwrdd Iechyd ac yn genedlaethol;
- **Yn sicrhau bod y Bwrdd yn darparu'n effeithiol** nodau strategol a gweithredol y Bwrdd Iechyd drwy gyflawni nodau strategol, polisiau a threfn lywodraethu;
- **Yn gyfrifol am gynnal** yr ansawdd uchaf o ran safonau ac arferion iechyd cyhoeddus, gan wella ansawdd a diogelwch gofal iechyd;
- **Yn atebol am berfformiad y Bwrdd** ar lefel y gymuned, yr awdurdod lleol, y Bwrdd ac yn genedlaethol, drwy gytuno ar gynllun tymor canolig integredig tair blynedd a chynllun cyflawni blynyddol, a'r gwerthusiad blynyddol o'r cyraeddiadau yn erbyn y cynllun yn gyhoeddus gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol;
- **Yn sicrhau bod y Prif Weithredwr yn atebol am** bob un o'i gyfrifoldebau;
- **Yn gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid**, yn arbennig Byrddau Iechyd Lleol, Awdurdodau Lleol, y Trydydd Sector a Phartneriaid Cymdeithasol, a hefyd gyda chontractwyr gofal sylfaenol, i sicrhau bod gwasanaethau diogel ac effeithiol yn cael eu cynllunio a'u darparu;
- **Yn rhoi sicrwydd a threfn lywodraethu ar gyfer gofalu'n briodol am arian cyhoeddus ac adnoddau eraill** y mae'r Bwrdd yn atebol amdanynt;
- **Yn rhoi sicrwydd bod y Bwrdd yn cael ei lywodraethu'n effeithiol**, yn unol â'r fframwaith a'r safonau a osodwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru;
- **Yn mabwysiadu rôl fel llysgennad allanol**, gan gynrychioli'r Bwrdd yn gyhoeddus a meithrin hyder y cyhoedd.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Manyleb y Person

Bydd y Cadeirydd yn dangos y priodoleddau canlynol:-

Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

- Y gallu i ddatblygu gweledigaeth strategol ar gyfer y dyfodol;
- Y gallu i ddarparu arweinyddiaeth ar systemau a gweithio gyda Byrddau Iechyd, Llywodraeth Cymru, grwpiau cymunedol, cleifion a rhanddeiliaid eraill i ddatblygu ac ysgogi'r weledigaeth strategol honno;
- Y gallu i ddwyn yr aelodau gweithredol i gyfrif am berfformiad, gan gynnal perthynas adeiladol ar yr un pryd;
- Dealltwriaeth eang o faterion llywodraethu a sut y mae llywodraethu yn berthnasol i reoli corfforaethol, clinigol a rheoli gwybodaeth.

Dymunol

- Deall problemau a blaenoriaethau iechyd yn ardal Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe a'r gallu i ddeall rôl a gwaith y Bwrdd;
- Y gallu i ddarparu safbwynt gwybodus, diduedd a chytbwys ar amrywiaeth o faterion sensitif a chymhleth;

Priodoleddau a Sgiliau Personol

Hanfodol

- Y gallu i arwain ac ysbrydoli staff, edrych i'r dyfodol a nodi'r materion allweddol ar gyfer y Bwrdd;
- Ymrwymiad a phenderfyniad, ynghyd â'r gallu i feithrin gweledigaeth a datblygu strategaethau wedi'u diffinio, er mwyn cyflawni nodau hirdymor a thymor byr;
- Y gallu i hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth, gan ddangos parch at farn pobl eraill;
- Y gallu i sicrhau bod aelodau'r Bwrdd yn gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd drwy gymryd rhan mewn proses gadarn a thryloyw o wneud penderfyniadau;
- Y gallu i ysgogi a datblygu'r Bwrdd i ddiffinio rolau a chyfrifoldebau er mwyn sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd;

Dymunol

- Sgiliau rhyngpersonol cadarn a digon o ddylanwad personol a hygyrdded i fod yn eiriolwr a llysgennad effeithiol â sgiliau dylanwadu a negodi cadarn;
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ynghyd â'r gallu i fod yn glir a chryno, a'r gallu i feithrin cysylltiad â phobl ar bob lefel;
- Barn gadarn, sensitifrwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol;
- Y gallu i fod yn annibynnol ac yn gadarn.

Rhaid i'r Cadeirydd hefyd ddangos:-

Dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac ymrwymiad iddynt.

Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ond nid yn ofynnol ar gyfer y penodiad hwn. Er hynny, disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi tuag at yr iaith, a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth gwasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Hyd y penodiad

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n pennu hyd y penodiad, a bydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Er hynny, bydd hyn yn amodol ar y ffaith bod y Cadeirydd yn parhau'n gymwys drwy gydol y cyfnod hwn. Gall unigolyn fod yn aelod o'r Bwrdd am uchafswm o wyth (8) mlynedd.

Atebolrwydd

Penodir y Cadeirydd gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a bydd yn atebol i'r Gweinidog am gyflawni ei ddyletswyddau ac am ei berfformiad.

Cymorth i Aelodau Anabl

Lle bo hynny'n briodol, caiff pob addasiad rhesymol ei wneud, er mwyn galluogi'r Cadeirydd i gyflawni ei ddyletswyddau yn effeithiol.

Pwy sy'n cael gwneud cais

Bydd unigolyn yn cael ei ddiarddel o'r penodiad os bydd:-

- a) Wedi ei gael yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd sydd wedi arwain at ddedfryd o garchar (wedi'i gohirio neu beidio) am gyfnod o 3 mis neu fwy;
- b) wedi ei wneud yn fethdalwr neu wedi gwneud cyfamod neu drefniant gyda'i gredydwyr;
- c) wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d) yn unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am iddo beidio â mynychu cyfarfodydd neu am iddo beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e) yn cael ei gyflogi gan gorff gwasanaeth iechyd.

Dylech ddatgan unrhyw wybodaeth arall a allai effeithio ar eich cais yn yr adran Gwrthdaro rhwng Buddiannau o'r ffurflen gais.

Dylai'r ymgeiswyr fod yn unigolion sy'n ymddwyn mewn modd a fydd yn ennyn hyder y cyhoedd ar bob adeg.

Yn benodol, rhaid i'r ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn gwybod am unrhyw beth, yn eu bywydau preifat neu broffesiynol, a allai achosi embaras iddynt hwy neu i Lywodraeth Cymru petai'n dod yn hysbys a hwythau wedi eu penodi.

Dylai ymgeiswyr gofio hefyd fod aelodau Byrddau Iechyd Lleol wedi'u hanghymhwyso rhag bod yn Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, o dan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Anghymhwyso) 2015.

Gwrthdaro Buddiannau

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Dylech nodi'n arbennig bod gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai fod, neu y gellid dehongli eu bod, yn gwrthdaro â'ch rôl a'ch cyfrifoldebau fel Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe gan gynnwys buddiannau busnes neu swyddi o awdurdod y tu allan i'ch rôl ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Os cewch eich penodi, mae'n rhaid i chi ddatgan y buddiannau hyn. Mae'n bosibl y caiff y rhain eu trafod yn fanylach yn y cyfweiliad. Bydd unrhyw achosion o wrthdaro buddiannau yn cael eu cyflwyno i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol pan fydd yn cael rhestr o'r ymgeiswyr penodadwy i ddewis ohonynt.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i'r Cadeirydd gadw at safonau llywodraethu da ar gyfer y GIG yng Nghymru. Maent yn seiliedig ar Egwyddorion Llywodraeth Cymru o Lywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd ynghyd â "Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan".

Atodiad B

Rôl a chyfrifoldebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Cefndir

Dyma gyfle cyffrous i gyfrannu at wasanaethau iechyd lleol, sy'n dilyn trywydd strategol GIG Cymru.

Cafodd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe (a elwid gynt yn BIP Abertawe Bro Morgannwg) ei greu ar 1 Ebrill 2019, ar ôl i'r cyfrifoldeb am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd yn ardal Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr gael ei drosglwyddo o BIP Abertawe Bro Morgannwg i'r bwrdd newydd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg. Mae BIP Bae Abertawe yn gwasanaethau poblogaeth o tua 390,000 o bobl yn ardaloedd Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe ac mae gennym gyllideb o tua £1 biliwn. Mae'r bwrdd iechyd yn cyflogi oddeutu 12,500 o staff.

Mae ganddo dri ysbyty mawr sy'n darparu ystod o wasanaethau: [Treforys a Singleton](#) yn Abertawe ac [Ysbyty Castell-nedd Port Talbot](#) ym Maglan, Port Talbot. Mae gennym hefyd ysbyty cymunedol a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol y tu allan i'r prif ysbytai. Mae gennym 49 o bractisau meddygon teulu yn ardal y bwrdd iechyd, 72 o bractisau deintyddol sy'n cynnwys orthodontyddion, ynghyd â 31 o bractisau optometreg a 92 o fferyllfeydd cymunedol.

Mae [Canolfan Llosgiadau a Llawfeddygaeth Blastig Cymru](#) yn Ysbyty Treforys yn gwasanaethu nid yn unig dde a chanolbarth Cymru ond hefyd dde-orllewin Lloegr. Mae Treforys hefyd yn darparu un o'r ddau wasanaeth [llawfeddygaeth gardiaidd](#) yng Nghymru. Ymysg y gwasanaethau arbenigol eraill a ddarperir gan y bwrdd iechyd y mae triniaethau gwefus a thafod hollt, yr arenau, ffrwythlondeb a bariateg (gordewdra).

Darperir gwasanaethau iechyd meddwl fforensig i gymuned ehangach sy'n ymestyn ar draws y De.

Mae'r bwrdd iechyd yn rhan o'r Cydweithrediad Rhanbarthol ar gyfer Iechyd (ARCH), sy'n bartneriaeth gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a Phrifysgol Abertawe.

Mae rôl Cadeirydd y Bwrdd yn canolbwyntio ar bedwar maes allweddol:-

- **Strategaeth** – arwain at ddatblygu strategol a gwneud penderfyniadau.
- **Perfformiad** – sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol yn ogystal â thîm effeithiol yn gweithredu ar lefel uchaf y sefydliad. Helpu i egluro pa benderfyniadau sydd i'w gwneud gan y Bwrdd ac yna sicrhau bod y gweddill yn cael eu dirprwyo'n glir a dwyn y rheolwyr i gyfrif am eu perfformiad o ran bodloni nodau ac amcanion y cytunwyd arnynt drwy herio a chraffu'n bwrpasol, a monitro'r gwaith o adrodd am berfformiad.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

- **Risg** – sicrhau bod gwybodaeth ariannol yn gywir, a bod rheolaethau ariannol a systemau rheoli risg a sicrwydd yn gadarn a bod modd eu hamddiffyn.
- **Ymddygiad** – cynnal y safonau moesegol uchaf o ran uniondeb a chywirdeb a chydymffurfio'n llawn â'r Cod Ymddygiad. Dylai aelodau'r bwrdd ddangos trwy eu hymddygiad eu bod yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldebau tuag at ddinasyddion, y sefydliad a'i randdeiliaid

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Atodiad C

Y Broses Ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu eich ffurflen gais, o safbwynt eich CV a'ch datganiad personol, i benderfynu a ydych yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl, ac a fyddwch yn cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio.

Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i gefnogi sut yr ydych yn bodloni'r holl feini prawf a'r cwestiynau a ofynnwyd i chi eu hateb fel rhan o'ch datganiad personol, fel yr amlinellir ar dudalennau 3 a 4.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol a Phrif Weithredwr GIG Cymru, Llywodraeth Cymru, Helen Arthur, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, Llywodraeth Cymru, Uwch Aelod Annibynnol o'r Panel ac Aelod Annibynnol o'r Panel.

Gan ddibynnu ar nifer y ceisiadau a ddaw i law, gallai eich cais gael ei roi ar restr hir, cyn iddo gael ei anfon ymlaen at y panel a fydd yn tynnu'r rhestr fer i'w hystyried. Dylech fod yn ymwybodol efallai na fydd eich cais yn cael ei ystyried yn llawn gan y panel cyfan mewn sefyllfa fel hon.

Bydd y panel wedi penderfynu yn ystod yr wythnos yn dechrau ar 6 Ionawr 2020 pwy fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y cyfweiliadau'n cael eu cynnal yn ystod yr wythnos yn dechrau ar 20 Ionawr 2020.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf, sydd ym marn y panel, wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf a amlinellir yn y pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr, fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, ac yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Os na fyddwch yn gallu dod i'r cyfweiliad ar y diwrnod hwnnw, fe wnawn ein gorau i'w aildrefnu ond efallai na fydd hynny'n bosibl oherwydd cyfyngiadau'r amserlen ar gyfer penodi, neu argaeledd y panel dethol.

Fe gewch e-bost gan y system Penodi i roi gwybod i chi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Ein bwriad yw cynnal y cyfweiliadau yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru, Adeilad y Goron, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn bodloni'r meini prawf a bennwyd ar gyfer y rôl.

Gallai'r broses benodi gynnwys asesiad pellach o addasrwydd ar gyfer y rôl yn ogystal â chyfweiliad. Bydd y rhai sy'n cael eu gwahodd am gyfweiliad yn cael rhagor o wybodaeth ymlaen llaw.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Bydd ymgeiswyr sy'n 'benodadwy' ym marn y panel yn cael eu hargymell i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

Gallai'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ddewis cwrdd â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Bydd bwlch amser rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad penodi terfynol. Cedwir mewn cysylltiad â'r ymgeiswyr a gafodd eu cyfweled, er mwyn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr oddi wrth y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad.

Cyn ei benodi, bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus fynd drwy broses graffu a gynhelir gan Bwyllgor Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol y Cynulliad Cenedlaethol.

Os na fyddwch yn llwyddiannus yn y cyfweiliad, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod i chi. Rydym yn gwerthfawrogi ei bod yn cymryd cryn amser ac ymdrech i wneud cais am rolau a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. O ganlyniad, bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef i gael adborth ar eich cyfweiliad a'ch cais, os dymunwch wneud hynny.

Ymholiadau

Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'ch cais, cysylltwch â Desg Gymorth y Cydwasanaethau Corfforaethol ar 03000 255454 neu publicappointments@llyw.cymru.

Rheoleiddio gan y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Comisiynydd yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus er mwyn sicrhau bod gweithdrefnau yn deg, yn agored ac yn dryloyw ac yn cael eu gwneud ar sail teilyngdod. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd a'i God Ymarfer ar gael o <http://publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk>