

Briff i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

Cyfarwyddwr Addysg

Y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus



The Prince's
Responsible
Business Network

Cyflogwr Gorau ar gyfer Hil 2018
Best Employer for Race 2018



INVESTORS
IN PEOPLE | Silver



Cynnwys

- 1. Neges gan Tracey Burke, Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Diben y swydd**
- 4. Y prif dasgau**
- 5. Manyleb y person**
- 6. Y cyfleoedd datblygu a gynigir gan y swydd**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y broses ddethol**
- 9. Telerau'r penodiad**

Atodiadau

A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

B - Cod y Gwasanaeth Sifil

1. Neges gan Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus



Diolch i chi am eich diddordeb yn y swydd Cyfarwyddwr Addysg. Rwy'n hynod o falch eich bod chi am wybod mwy.

Mae hon yn rôl allweddol a heriol yn uwch-dîm arwain Llywodraeth Cymru. Mae addysg yng Nghymru yn mynd drwy broses o newid sylweddol a fydd yn gofyn am arweinyddiaeth strategol a gweithredol wrth weithio mewn amgylchedd sy'n newid yn gyflym.

Bydd angen i'r person a benodir fod wedi dangos eisoes ei allu i arwain ac ysgogi, ac yn gallu dylanwadu o fewn a thu allan i Lywodraeth Cymru. Rhaid i'r Cyfarwyddwr allu rheoli trafodaethau ag ystod eang o sefydliadau amrywiol yn fedrus a meddu ar sgiliau cyfathrebu rhagorol gyda'r gallu i rymuso, ysgogi a dylanwadu.

Caiff y Cyfarwyddwr ei gefnogi yn y rôl gan Brif Gynghorydd Addysg a fydd yn cael ei benodi i ddarparu profiad ymarferol o'r system addysg a dealltwriaeth glir o anghenon a rolau dysgwyr, staff ysgol, llywodraethwyr, rhieni, awdurdodau lleol a'r haen ganol.

Y brif her sy'n wynebu'r Cyfarwyddwr yw arwain rhaglen uchelgeisiol o newid gweddnewidiol o fewn y sector a sicrhau bod y gwasanaeth yn parhau i weithredu'n ddidrafferth. Bydd profiad blaenorol o gyflawni rhaglenni mawr a chymhleth yn hanfodol a bydd yn rhaid gwneud hyn wrth ddelio ar yr un pryd â'r her ychwanegol o ymateb i

effaith tymor canolig a hirdymor COVID-19. Cafwyd ymdrech genedlaethol enfawr ac mae Llywodraeth Cymru a'i holl bartneriaid wedi ymateb i'r her hon gyda'i gilydd gan gamu i'r bwlch i sicrhau bod ein plant a'n pobl ifanc yn cael cymorth gyda'u lles a'u gallu i ddysgu a thyfu. Bydd angen i'r Cyfarwyddwr barhau i hyrwyddo dysgu ar bob ffurf ac ym mhob senario yng nghyd-destun COVID-19.

Mae elfennau corfforaethol a rheoli'r swydd hon yn sylweddol, yn ogystal â gwybodaeth am yr agenda addysg, a bydd angen i'r Cyfarwyddwr ddangos profiad helaeth o arwain a rheoli. Bydd angen iddo hefyd fod â phrofiad o lunio polisi, ynghyd â dealltwriaeth o'r fframwaith deddfwriaethol a sut mae hyn yn bwydo i'r broses o wneud rheoliadau.

Yn olaf, ac yn bwysig iawn, rydym yn chwilio am rywun a fydd yn gweithio'n dda mewn tîm fel rhan o dîm uwch-arweinwyr y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus, ac yn barod i gydweithio mewn ysbryd o optimistiaeth o ran yr hyn y gallwn ei gyflawni gyda'n gilydd.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn, ac mae'n gyfrifol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd.

Mae Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet yn ffurfio Llywodraeth Cymru ac yn gwneud penderfyniadau mewn meysydd cyfrifoldeb datganoledig. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig.

Mae tua 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, ac roedd oddeutu hanner ohonynt yn arfer gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae bron pob aelod o staff bellach yn gweithio gartref a byddant yn parhau i wneud hynny am y tro. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain ac ym Mrwsel hefyd a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd i Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiampl i eraill, ac yn sail i'n gwaith y mae Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch hyrwyddwyr, sy'n pennu targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff BAME a staff anabl ar bob lefel, a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwmo i ddefnydd sefydliadol o'r model cymdeithasol o anabledd ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle er mwyn sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn ddiweddar rydym wedi cyhoeddi ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus gan ein bod yn benderfynol o gynyddu amrywiaeth y Byrddau sydd wedi'u rheoleiddio a Byrddau eraill yng Nghymru, a'n proses o ddatblygu ein cynllun gweithredu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020-2025 sy'n gosod ein gweledigaethau ar gyfer ein cyflogaeth ein hunain.

Etholwyd Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016 ac mae ein blaenoriaethau wedi'u nodi yn ein Rhaglen Lywodraethu, Symud Cymru Ymlaen, a'n Strategaeth Genedlaethol – Ffyniant i Bawb. Ein huchelgais yw creu Cymru hyderus, ffyniannus ac iach, a chreu cymdeithas lle rhoddir tegwch i bawb. Mae tua 25% o'r £1 biliwn sy'n cael ei wario gan Lywodraeth Cymru yn dod o drethi Cymru.

Mae ymadawiad y DU â'r UE ddiwedd mis Ionawr 2020 a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU/UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – â goblygiadau sylweddol i Gymru a gwaith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Hefyd, fel cyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisïau a'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru.

Mae Llywodraeth Cymru yn sefydliad dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn y Gymraeg a Saesneg, ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Byddai sgiliau yn y Gymraeg o fudd mawr ar gyfer y swydd hon, er nad ydynt yn hanfodol. Rhaid i'r ymgeiswyr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog a chefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau iaith Gymraeg yn y gweithle.

3. Diben y swydd

Mae'r Gyfarwyddiaeth Addysg yn perthyn i'r Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus. Dyma'r Gyfarwyddiaeth bolisi fwyaf yn y Grŵp sy'n cynnwys tua 260 o staff ar draws saith is-adran a saith swyddfa Llywodraeth Cymru, gyda chyllideb o £587m yn 2020/21.

Mae'r Gyfarwyddiaeth yn darparu cyngor polisi o ansawdd uchel i'r Gweinidog ac yn gweithio gydag amrywiaeth o bartneriaid i gyd-gynhyrchu polisiau a rhaglenni ariannu, sy'n cael eu dylanwadu'n fawr gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, a gweithredu'r polisiau hynny.

Mae'r Gyfarwyddiaeth yn bwrw ymlaen ag agenda ddiwygio uchelgeisiol sydd wedi'i ddatblygu ar y cyd â'r sector i godi safonau, lleihau'r bwlch cyrhaeddiad, a darparu system addysg y gall y genedl i gyd fod yn falch ohoni a bod a hyder ynddi. Bydd y gwaith o gyflawni'r diwygiadau hyn yn arwain at gyflwyno cwricwlwm newydd yn 2022 a rhaglen drawsnewid Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY), ymhlith pethau eraill. Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo mewn amgylchedd heriol iawn oherwydd caledi ledled y DU ac effaith sylweddol Covid-19.

Mae'r agenda ddiwygio yn nodi cynllun gweithredu sy'n seiliedig ar bedwar amcan galluogi:

Amcan galluogi 1: Dysgu proffesiynol – rydym, gyda'n partneriaid strategol, yn ymrwymedig i gefnogi athrawon drwy ddysgu proffesiynol o'r adeg y byddant yn penderfynu dod yn athrawon a thrwy eu gyrfaedd cyfan.

Amcan galluogi 2: Arweinyddiaeth – rydym yn cydnabod maint yr her y mae penaethiaid ac arweinwyr eraill yn ei hwynebu wrth i ni geisio gwireddu [Cwricwlwm i Gymru](#) a diwallu anghenion ein hysgolion mewn perthynas â COVID-19. Rydym yn ymrwymedig i ystod o fesurau a dulliau cyfredol a newydd er mwyn cefnogi ein harweinwyr.

Amcan galluogi 3: Tegwch, rhagoriaeth a lles – rydym yn parhau i weithio'n agos â

rhanddeiliaid i greu system addysg ragweithiol a chynhwysol, a'i rhoi ar waith. Wrth barhau i godi safonau i bawb, byddwn yn blaenoriaethu cymorth i blant a phobl ifanc sy'n agored i niwed, sydd dan anfantais neu sydd ag ADY.

Amcan galluogi 4: Gwerthuso, gwella ac atebolrwydd – Rydym yn cydnabod pa mor bwysig yw cael system werthuso, gwella ac atebolrwydd sy'n cyd-fynd ag egwyddorion Cwricwlwm i Gymru. Gwnaethom gyhoeddi trefniadau gwerthuso, gwella ac atebolrwydd drafft ym mis Chwefror 2019 ac rydym wedi ymgysylltu'n eang ar yr egwyddorion hynny.

4. Y prif dasgau

Mae hwn yn faes portffolio amrywiol a heriol, sy'n cyfuno polisi a darpariaeth ac yn cwmpasu amrywiaeth eang o feysydd. O ganlyniad, mae'r rôl yn gofyn am lefel uchel o grebwyll a sensitifrwydd gwleidyddol.

Byddwch yn cynrychioli buddiannau Llywodraeth Cymru ar lefel uwch gyda'n prif randdeiliaid, ac yn rhoi arweiniad a chyfeiriad mewn nifer o feysydd allweddol, gan gynnwys:

- Arwain y broses o sicrhau dealltwriaeth gyffredin o'r disgwyliadau o ran yr hyn y bydd y rhaglen newid trawsnewidiol yn ei olygu i ymarferwyr, lleoliadau addysg a phartneriaid cyflenwi o 2022.
- Sicrhau bod proses eglur ar gyfer symud ymlaen yn ddidrafferth o weledigaeth strategol i gyflawni gweithredol.
- Goruchwyllo a phennu cyfeiriad ar gyfer gwaith Prif Gyngorydd Addysg (i'w benodi ar ôl recriwtio'r Cyfarwyddwr Addysg).
- Ymateb i effaith tymor canolig a thymor hwy pandemig COVID-19, gan ddarparu sefydlogrwydd yn ystod cyfnodau ansicr, ysgogi staff a chreu ymdeimlad o waith tîm.

5. Manyleb y person

Mae'r swydd hon mewn maes heriol iawn yn y Llywodraeth. Bydd gofyn i chi wneud penderfyniadau ar flaenoriaethau, a rheoli amwysedd a chymhlethdod er mwyn cyflawni ymrwymiad y sefydliad i gyflawni ei nodau. Bydd crebwyll deiliad y swydd yn allweddol i helpu'r sefydliad i reoli risg, tra'n cefnogi ein gweledigaeth strategol o sicrhau canlyniadau i Weinidogion a phobl yng Nghymru.

Bydd gofyn i chi ddarparu arweiniad gweladwy, cefnogol a strategol drwy rymuso, galluogi, cymell a datblygu eraill a meithrin diwylliant sefydliadol cadarnhaol. Bydd angen i chi feddu ar brofiad o weithio yn y sector cyhoeddus neu gydag ef, ynghyd â sgiliau rhyngpersonol cryf a'r gallu i ddatblygu a rheoli perthynas waith effeithiol gydag ystod eang o randdeiliaid y tu mewn a'r tu allan i'r llywodraeth.

Bydd angen i chi ddylanwadu ar y lefelau uchaf, gan gynnwys Gweinidogion, ar gamau gweithredu posibl – yn enwedig o ran newidiadau mewn cyflwyno polisiau neu fusnes. Mae'r gallu i fynegi materion cymhleth yn syml ac yn huawdl yn hanfodol, yn ogystal â'r gallu i gyflwyno tystiolaeth ac argymhellion mewn ffordd glir a chymhellol. Yn ogystal, bydd angen i chi gael:

Hanfodol

- gwerthfawrogiad o anghenion plant a phobl ifanc yng Nghymru a'u teuluoedd ac o ddarparu gwasanaethau ar eu cyfer, gan gynnwys addysg; ac anghenion dysgu'r wlad yn ehangach;
- hanes o gyflawni newid yn y sector cyhoeddus, yn ddelfrydol er nad o reidrwydd, mewn cyd-destun addysgol;
- y gallu i reoli set gymhleth o flaenoriaethau a rheoli rhaglenni'n effeithiol;
- y gallu i feddwl a gweithredu'n strategol a throi amcanion strategol yn ganlyniadau pendant;
- profiad eang o gyfrannu at ddatblygu polisi cymhleth a throi hyn yn ddarpariaeth weithredol;

- y gallu i ddangos arweiniad corfforaethol cryf gan y bydd disgwyl i ddeiliad y swydd gefnogi'r Gyfarwyddiaeth Gyffredinol yn gadarnhaol wrth ddarparu arweinyddiaeth drawsbynciol, gydgysylltiedig a gweladwy i'r sefydliad sy'n seiliedig ar ein gwerthoedd;
- y gallu i werthfawrogi'r gwahaniaeth a'r amrywiaeth y mae unigolion yn eu cyflwyno i sefydliad ac ymrwymiad i'w datblygiad eu hunain a datblygiad eraill;

Ddymunol

- sensitifrwydd i'r cyd-destun gwleidyddol y mae Llywodraeth Cymru yn gweithio ynddo a'r gallu i weithio'n effeithiol gyda Gweinidogion a chynghorwyr y Cabinet;
- profiad o ddatblygu a chynnal perthynas gadarnhaol drwy gynrychioli polisi a blaenoriaethau yn ddarbwyllol ar bob lefel yng Nghymru a thu hwnt, drwy negodi a dylanwadu ar unigolion a sefydliadau i broceru partneriaethau llwyddiannus;
- y gallu i arwain drwy esiampl, a bod yn gynhwysol ac yn ymgynghorol ac yn barod i rannu arbenigedd, gwybodaeth a sgiliau, gan fabwysiadu dull corfforaethol bob amser;
- dull hyblyg a dyfeisgar o ymdrin â'r gwaith, a'r gallu i weithredu'n effeithiol mewn amgylchedd amlddisgyblaethol cymhleth a chyda hygredd i'r hyn a wnewch a sut rydych yn ei wneud, yn hytrach na dibynnu ar eich swydd neu'ch proffesiwn;
- dealltwriaeth o'r fframwaith deddfwriaethol a sut mae'n bwydo i'r broses o wneud rheoliadau.

CLWSTWR STRATEGOL – GOSOD Y TRYWYDD

Gwneud penderfyniadau effeithiol

Creu strategaethau hirdymor clir sy'n canolbwyntio ar ychwanegu gwerth ar gyfer y dinesydd a gwneud newidiadau sylweddol, parhaol, y tu allan i'r Gwasanaeth Sifil.

Newid a gwella

Creu diwylliant o fod yn flaengar, yn hyblyg ac ymatebol, gan ysgogi'r cyfarwyddiaeth i ymateb yn gyflym i flaenoriaethau sy'n newid.

Gwneud penderfyniadau effeithiol

Trin a chydwyso pob math o ddylanwadau gwleidyddol, cenedlaethol a rhyngwladol, er mwyn datblygu strategaeth a blaenoriaethau'r Adran.

Nodi a gwerthuso risgiau ac opsiynau a datblygu strategaethau i'r Adran gyfan ar gyfer eu rheoli a'u lliniaru.

Y CLWSTWR POBL - YMWNEUD Â PHOBL

Arwain a chyfathrebu

Bod yn flaenllaw a dangos hygyrddedd mawr ar y lefelau uchaf oll ar draws y Gwasanaeth Sifil a'r tu hwnt, a chyfleu negeseuon ystyrlon am ddiben a chyfeiriad mewn modd clir a brwdfrydig

Trafod ar y lefelau uchaf oll â phartneriaid allanol, rhanddeiliaid a chwsmeriaid, a dylanwadu arnynt, yn llwyddiannus.

Gweithio ar y cyd ac mewn partneriaeth

Hyrwyddo diwylliant gweithio amrywiol a chydweithredol, sy'n hybu agwedd agored, yn ei gwneud hi'n haws i bobl droi at eraill ac sy'n cefnogi her waeth pa mor annymunol ydyw.

Y CLWSTWR PERFFORMIAD - GWIREDDU CANLYNIADAU

Sicrhau gwerth am arian

Gallu dehongli amrywiaeth eang o wybodaeth ariannol a gwybodaeth am berfformiad yn drwyadl, a'i defnyddio i benderfynu ar bolisiau a strategaethau.

Rheoli gwasanaeth safonol

Creu diwylliant o weithio gyda a thrwy bartneriaid cyflenwi er mwyn gwireddu canlyniadau, gan bennu a thrafod lefel y gwasanaeth a'r hyn a fydd yn cael ei gyflenwi.

Cyflawni'n brydlon

Ysgogi diwylliant o berfformio'n rhagorol ar draws yr Adran gan roi'r lle a'r awdurdod i dimau gyflenwi amcanion a hefyd eu dwyn i gyfrif am ganlyniadau

6. Y cyfleoedd i ddatblygu a gynigir gan y swydd

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i arwain maes polisi trawsbynciol hollbwysig ar gyfer Llywodraeth Cymru a chydweithio'n agos â Gweinidogion, Cynghorwyr Arbennig ac uwch-swyddogion ar draws holl adrannau Llywodraeth Cymru. Byddwch yn ennill profiad o weithio mewn maes proffil uchel, gan feithrin hyder a gwybodaeth ar y cyd â rhanddeiliaid mewnol ac allanol.

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Ni fydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rhai a wneir yn Saesneg.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **11 Rhagfyr 2020**. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at SCSrecruitment@llyw.cymru i ofyn am becyn ymgeisio mewn fformat arall, neu i ofyn am addasiadau rhesymol sy'n gysylltiedig ag amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Recriwtio dienw

Bydd yr holl geisiadau ar gyfer y swydd hon yn ddienw yn y cam sifftio. Bydd y panel yn ystyried eich datganiad personol a'ch CV, ond **dylai'r dogfennau hyn fod yn ddienw pan fydd yn eu cyflwyno gyda'ch cais.**

Gwybodaeth am amrywiaeth

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un a fydd yn asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'Gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais** wedi'i chwblhau;
- **CV cyfredol** yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol;
- **Datganiad personol nad yw'n hirach na dwy ochr A4** yn egluro sut mae eich cymwysterau proffesiynol, sgiliau, nodweddion a phrofiad yn addas ar gyfer y rôl ac, yn arbennig sut rydych chi'n bodloni manyleb y person.

Y Gymraeg

Byddai sgiliau yn y Gymraeg o fudd mawr ar gyfer y swydd hon, er nad ydynt yn hanfodol.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y rôl hon cyn cyflwyno cais, cysylltwch â Tracey Burke (tracey.burke@llyw.cymru) a fydd yn gallu rhoi rhagor o wybodaeth neu eglurhad.

Problemau technegol ar-lein

E-bostiwch SCSRecruitment@llyw.cymru.

8. Y broses ddethol

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais trwy system Llywodraeth Cymru a phan fo'n briodol cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod llunio rhestr fer.

Asesu

Cynhelir cyfarfod i lunio'r rhestr fer ar 17 Rhagfyr 2020. Bydd yr ymgeiswyr sy'n cael eu rhoi ar y rhestr fer yn cael profion seicometrig ar-lein a fydd yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Cewch ddolen i'r profion ar-lein hyn yn ystod yr wythnos sy'n dechrau ar 4 Ionawr 2021.

Bydd gofyn i ymgeiswyr sydd ar y rhestr fer gymryd rhan mewn sesiwn ymgysylltu â staff a gynhelir ar 15 Ionawr 2021.

Os ydych chi wedi gwneud y profion seicometrig ar-lein yn y ddwy flynedd ddiwethaf, ni fydd angen i chi wneud y profion hyn eto ar gyfer y broses recriwtio hon.

Cyfweliadau

Cynhelir y cyfweliadau ar-lein drwy Microsoft Teams ar 27 a 28 Ionawr 2021. Byddant yn para rhyw 45 munud.

Bydd y panel dethol yn cynnwys y canlynol:

- Margaret Edwards, Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil (Cadeirydd)
- Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus, Llywodraeth Cymru
- Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru

Bywgraffiadau

Margaret Edwards



Mae Margaret wedi ymgymryd â rolau uwch yn y sector cyhoeddus, gan gynnwys rolau Prif Weithredwr yn y GIG, ac fel Cyfarwyddwr Cyffredinol yr Adran Iechyd. Cafodd hefyd yrfa lwyddiannus gyda Mckesson International. Ar hyn o bryd, Margaret yw Cadeirydd Bwrdd Pensiwn y Gwasanaeth Sifil.

Mae ganddi hanes o gynllunio a chyflwyno newidiadau yn y sector cyhoeddus a chyflawni targedau cenedlaethol. Mae ganddi ddiddordeb arbennig mewn alinio amcanion unigol a chorfforaethol a dylunio pecynnau gwobrwy cyfan.

Penodwyd Margaret yn Gomisiynydd y Gwasanaeth Sifil ar 1 Hydref 2017.

Tracey Burke



Mae Tracey wedi bod yn uniongyrchol gysylltiedig â gwaith adfywio yng Nghymru ac Iwerddon ers dros 20 mlynedd wrth weithio i Lywodraeth Cymru, Awdurdod Datblygu Cymru, Llywodraeth Iwerddon, Llywodraeth y DU a'r Comisiwn Ewropeaidd. Ganwyd Tracey yng Nghaerdydd, ac ymunodd â Llywodraeth Cymru yn 2006 o Awdurdod Datblygu Cymru. Ers hynny, mae Tracey wedi cael swyddi ym maes polisi economaidd a pholisi trafnidiaeth, yn ogystal â rôl strategol ehangach ar draws Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol. Penodwyd Tracey i swydd Cyfarwyddwr Cyffredinol Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus ym mis Tachwedd 2017.

Peter Kennedy



Y fi ar hyn o bryd yw Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004 ar ôl gweithio am nifer o flynyddoedd yn y Weinyddiaeth Amddiffyn. Treuliais 9 mlynedd gyda'r RAF yn cynnal a chadw awyrennau ac mewn swyddi hyfforddi technegol.

Mae gen i gymwysterau proffesiynol mewn adnoddau dynol ac mae gen i lawer o flynyddoedd o brofiad ar lefel weithredol a strategol o Adnoddau Dynol a phrofiad o TGCh, Iechyd a Diogelwch, Rheoli Cyfleusterau a Chynllunio ar gyfer Argyfyngau. Mae gen i gyfrifoldebau ychwanegol fel Prif Noddwr y Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Rwy'n briod â Jenny ac mae gen i ddau o blant sydd wedi tyfu i fyny ac un wyres. Cafwyd bod sglerosis ymledol ar Jenny bum mlynedd yn ôl. Mae'r sefydliad wedi bod yn hynod o gefnogol a hyblyg i'm helpu i daro ar gydbwysedd effeithiol rhwng bod yn uwch-was sifil a gofalwr.

Cynllun Cyfweliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i wneud cais am swydd gyda Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweliad i bobl anabl sy'n diwallu'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd

("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol ar gyfer pob cymhwysedd. Mae'n rhaid ichi hefyd feddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen i chi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at scsrecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, ewch i'r ddogfen lawn drwy'r ddolen isod:

[Cymwyseddau craidd](#)

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o'r Cod i'w weld yn **ATODIAD B**.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau yw 14:00 o'r gloch ar **11 Rhagfyr 2020**

Prawf seicometreg: o fewn 10 niwrnod i'r cyfarfod llunio rhestr fer.

Cyfarfod llunio'r rhestr fer: 17 Rhagfyr 2020

Ymarfer ymgysylltu â staff/rhanddeiliaid: 15 Ionawr 2021

Cyfarfod briffio gyda Gweinidog y Cabinet: 18 a 21 Ionawr 2021

Panel cyfweld: 27 a 28 Ionawr 2021 o bell

Mae'r cyfweiliadau a'r ymarferion ymgysylltu â staff/rhanddeiliaid yn digwydd o bell.

Mae'n bosibl y bydd y dyddiadau uchod yn newid.

9. Telerau'r penodiad

Mae hon yn swydd barhaol, ac mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail symud ar draws neu ddyrchafiad. Mae'r swydd ar gael hefyd i weithwyr nad ydynt yn Weithwyr Sifil ar sail barhaol.

Cydnabyddiaeth ariannol

Mae'r rôl hon ar lefel Cyfarwyddwr a'r cyflog yw £93,000 y flwyddyn.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych eisoes yn Gyfarwyddwr sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru, byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Fel rheol, bydd cynnydd o 10% i sylfaen cyflog cychwynnol dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag

Costau adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 yn daladwy.

Lleoliad

Mae'r swydd hon yn un ar draws Cymru, a gall deiliad y swydd weithio o unrhyw un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru er y bydd natur y swydd yn golygu y bydd angen i ddeiliad y swydd dreulio rhywfaint o amser yng Nghaerdydd. Bydd disgwyl i chi deithio

ledled Cymru i gwrdd â rhanddeiliaid a staff y gyfarwyddiaeth sy'n gweithio mewn gwahanol fannau. Rydym yn cefnogi gweithio o gartref a theilwra patrymau gwaith i gyd-fynd ag amgylchiadau unigolion.

(Yn y tymor byr, bydd y rhan fwyaf o staff yn gweithio gartref/o bell).

Oriau gwaith

Mae'r rôl hon ar gael ar sail llawnamser neu rannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser ac, os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan-amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

Gweithio'n glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae hyn yn golygu canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser, a ble a sut rydych yn gweithio, i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol bosibl. Mae hyn yn rhoi llawer iawn o hyblygrwydd i staff a'r disgwyliad yw y bydd timau'n gweithio o gartref y rhan fwyaf o'r amser am y tro. Mae gweithio clyfar a hyblyg yn datblygu'n rhan barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru'n arwain y ffordd o ran hyn.

Gwyliau blynyddol

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod:

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau'r Uwch Wasanaeth Sifil sydd wedi'u diweddarau.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a buddion

Cynllun Pensiwn: www.civilservice-pensions.gov.uk.

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o ran eu hunain ac o ran eu gŵr neu wraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol.

Amrywiaeth a chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmerïaid, cydweithwyr a phartnerïaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r Llywodraeth yn ymrwymedig i recriwtio menywod, pobl dduon, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl nad ydynt wedi'u cynrychioli'n ddigonol yn yr Uwch Wasanaeth Sifil ar hyn o bryd.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi pob aelod o staff i gyrraedd ei botensial. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018.

Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol, Traws, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost peter.kennedy@gov.wales neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus gael cliriad diogelwch ar lefel SC (Gwiriad Diogelwch) cyn dechrau ar y swydd. Gall yr amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio ond gall gymryd rhwng 10 a 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://beta.llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>