



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

UWCH-SWYDDOG MEDDYGOL - GOFAL SYLFAENOL A CHYMUNEDOL

Y Gyfarwyddiaeth Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl

Y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol

Llywodraeth Cymru



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Alex Slade**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Y Gyfarwyddiaeth Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl**
- 4. Diben y Swydd a'r Cyfrifoldebau Allweddol**
- 5. Manyleb y person**
- 6. Y Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau'r Penodiad**

Croeso

1. Neges gan Alex Slade, Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl



Diolch ichi am fynegi diddordeb yn swydd Uwch-swyddog Meddygol ar gyfer Gofal Sylfaenol a Chymunedol. Rwyf wrth fy modd eich bod chi am gael rhagor o wybodaeth am y swydd.

Mae'r swydd hon yn un hanfodol yn y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ac mae'n helpu i gynghori a chyflawni Rhaglen Lywodraethu Llywodraeth Cymru. Rwy'n chwilio am arweinydd proffesiynol ysbrydoledig sy'n gallu darparu cyngor clinigol a pholisi cytbwys i'r Gweinidogion, ac sydd â'r weledigaeth i wireddu a sbarduno trawsnewid wrth ddarparu gwasanaethau fel y nodir yn 'Cymru Iachach', ein strategaeth iechyd a gofal cymdeithasol deng mlynedd i Gymru.

Mae'r rôl yn gofyn i ddeiliad y swydd ddarparu cyngor a barn gytbwys a gofalus ar draws ystod o feysydd; yn uniongyrchol i'r portffolio Gofal Sylfaenol, ond yn yr un modd ar draws pob maes arall o'r Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol o ystyried y cysylltiad cryf â gwasanaethau Gofal Sylfaenol. Bydd deiliad y swydd yn ymgysylltu â chynghorwyr proffesiynol a Gweision Sifil ar draws y Grŵp ac yn sicrhau bod nodau a strategaethau polisi yn cyd-fynd â'i gilydd.

Rwy'n chwilio am rywun sydd â gwybodaeth eang am dirwedd Gofal Sylfaenol; gan gynnwys ymwybyddiaeth o'r amgylchedd gwleidyddol a pholisi yng Nghymru, yn bwysicaf oll ynghylch Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, a'r gallu i negodi'n sensitif ar draws sawl sector. Os ydych chi'n credu bod gennych chi'r sgiliau, yr arbenigedd a'r profiad i wneud y swydd gyffrous ond heriol hon ar ran Gweinidogion Cymru, byddwn yn falch iawn o dderbyn eich cais.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd. Mae rhaglen lywodraethu Llywodraeth Cymru yn nodi amrywiaeth o ymrwymadau dros y pum mlynedd nesaf er mwyn mynd i'r afael â'r heriau sy'n ein hwynebu a gwella bywydau pobl ledled Cymru. Mae'n seiliedig ar werthoedd unigryw Cymru sef cymuned, cydraddoldeb a chyfiawnder cymdeithasol. Un o'r ymrwymadau hynny yw cyflawni Strategaeth Ddigidol Cymru ac uwchraddio ein seilwaith digidol a chyfathrebu i ailadeiladu ac adfywio ein cymunedau, a sicrhau gwelliannau o ran darparu gwasanaethau cyhoeddus.

Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet sy'n ffurfio Llywodraeth Cymru ac yn gwneud penderfyniadau mewn meysydd o gyfrifoldeb datganoledig. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig. Cefnogir Gweinidogion Cymru gan weithlu o ryw 5,000 o weision sifil, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled Cymru. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd a rhwydwaith dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd i Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr enghreifftiol ac mae ein gwaith yn seiliedig ar: Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch hyrwyddwyr, gan osod targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig a staff anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwmo i ddefnydd sefydliadol o'r model cymdeithasol o anabledd ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Mae Ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021 – 2026 yn nodi ein bwriad i fod yn sefydliad sy'n adlewyrchu amrywiaeth Cymru yn llawn ar bob lefel, sy'n wrth-hiliol ac yn wrthwahaniaethu o bob math. Mae ein Cynllun Gweithredu Cymru gwrth-hiliol yn amlinellu ein hymrwymiad i adeiladu Cymru wrth-hiliol, y gall pob un ohonom fod yn falch o berthyn iddi, a ffynnu ynddi.

Roedd ymadawiad y DU â'r UE a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU/UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – wedi arwain at oblygiadau sylweddol ar gyfer Cymru a gwaith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Hefyd, fel cyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn ddarostyngedig i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisïau a'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru. Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; caiff deddfwriaeth ei chynhyrchu yn y Gymraeg a'r Saesneg ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Rhaid i ymgeiswyr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3. Rôl y Gyfarwyddiaeth Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl

Mae'r Gyfarwyddiaeth hon yn un fawr a chanolog o fewn y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ac fe'i ffurfiwyd yn ddiweddar drwy benodi'r Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl ym mis Chwefror 2022. Mae'r Gyfarwyddiaeth yn arwain ar nifer o ymrwymadau'r Rhaglen Lywodraethu, fel y rhestrir isod, gan ymgysylltu hefyd â llawer o dimau eraill ar draws y Grŵp ar gyflawni ymrwymadau ehangach:

- Darparu triniaethau sydd wedi'u gohirio gan y pandemig
- Sicrhau gwell mynediad at feddygon, nyrsys, deintyddion a gweithwyr iechyd proffesiynol eraill
- Diwygio gofal sylfaenol, gan uno gwasanaethau meddygon teulu â fferylliaeth, therapi, tai, gofal cymdeithasol, iechyd meddwl, y gymuned a'r trydydd sector
- Buddsoddi mewn cyfleusterau iechyd a lles integredig
- Blaenoriaethu buddsoddiad mewn iechyd meddwl
- Blaenoriaethu ailgynllunio gwasanaethau er mwyn gwella atal, mynd i'r afael â stigma a hyrwyddo dull 'dim drws anghywir' o ymdrin â chymorth iechyd meddwl
- Cyflwyno 'mewngymorth' gwasanaethau iechyd meddwl plant a'r glasod mewn ysgolion ledled Cymru.

Mae'r Gyfarwyddiaeth yn cynnwys dwy Is-adran fawr sydd â meysydd cyfrifoldeb penodedig.

1. Gofal Sylfaenol a Chymunedol
2. Iechyd Meddwl, Grwpiau Agored i Niwed a Chamddefnyddio Sylweddau

4. Diben y Swydd

Mae'r swydd wedi'i lleoli o fewn yr Adran Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, sy'n adran unigryw o fewn Llywodraeth Cymru gan ei bod yn gyfrifol am arfer arweinyddiaeth a rheolaeth strategol ar y GIG yng Nghymru yn ogystal â chynnig cymorth i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a phrosesau democrataidd Senedd Cymru. Mae'n cyflawni hyn trwy 7 Bwrdd Iechyd Lleol a 3 Ymddiriedolaeth y GIG sy'n atebol yn uniongyrchol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol trwy Brif Weithredwr GIG Cymru a'r Cyfarwyddwr Cyffredinol.

Mae'r swydd yn atebol i'r Cyfarwyddwr Gofal Cymunedol, Gofal Sylfaenol, Iechyd Meddwl a Grwpiau Agored i Niwed, gydag atebolrwydd proffesiynol i'r Prif Swyddog Meddygol.

Mae gan yr Is-adran Gofal Sylfaenol a Chymunedol ystod amrywiol o ddyletswyddau, gan gynnwys cyfrifoldeb am y canlynol:

- 1) Datblygu a gweithredu polisïau mewn perthynas â gwasanaethau meddygol cyffredinol; deintyddiaeth; fferylliaeth, rhagnodi a mynediad i feddyginiaethau newydd; optometreg, offthalmoleg ac awdioleg; diagnosteg a therapïau
- 2) Diwygio parhaus ar gyfer y contractau a ddefnyddir i gomisiynu gwasanaethau gofal sylfaenol gan ymarferwyr annibynnol er mwyn gallu darparu gofal a chymorth lleol di-dor.

Mae Gofal Sylfaenol yn amgylchedd amlochrog amrywiol, yn seiliedig ac yn dibynnu ar gydweithio ar draws llawer o ddisgyblaethau i ddarparu gofal i unigolyn mewn modd amserol, effeithiol, cydgysylltiedig a darbodus gan osod yr unigolyn hwnnw wrth wraidd y broses o wneud penderfyniadau gofal.

Mae'r swydd yn adlewyrchu hyn, ac er y bydd gweithio o fewn Llywodraeth Cymru yn amgylchedd newydd i lawer, bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn brofiadol o fewn gwahanol agweddau ar ddarpariaeth gofal iechyd. Un elfen allweddol fydd cyfathrebu a rhyngweithio'n effeithiol o fewn yr adran, ond yn hollbwysig, i bontio ar draws i wahanol ardaloedd gan ganiatáu gweithio matrices ehangach – gweler cydberthnasau allweddol.

O ganlyniad, mae'r swydd ei hun yn brysur ac yn eang ei chwmpas ond wrth ei gwraidd mae'r nod o wella'r canlyniadau iechyd i bobl Cymru, gan gynyddu'r gwasanaethau sydd ar gael yn y gymuned fel bod pobl yn cael eu gofal yn nes at eu cartrefi, gan y person mwyaf priodol, a chyda llwybrau integredig di-dor i wasanaethau eraill.

Mae hyn yn gofyn am gydweithio agos â gwahanol adrannau o Lywodraeth Cymru, y GIG a chontractwyr preifat.

Nid yw o reidrwydd yn ymwneud â chael proffil uchel ar gyfer gwreiddiau ehangach y proffesiwn - mae'r agwedd honno'n fwy o swyddogaeth i'r Arweinydd Clinigol Cenedlaethol.

Y Cyfrifoldebau Allweddol

Bydd yr Uwch-swyddog Meddygol (Gofal Sylfaenol) yn darparu cyngor a chymorth priodol, proffesiynol, clinigol a chytbwys i Lywodraeth Cymru, yn enwedig y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, mewn perthynas â pholisi, y gallu i weithredu, a'r canlyniadau disgwyliedig. Felly, dylai fod gan yr unigolyn sylfaen gadarn o brofiad clinigol, ond dylai hefyd fod â phersbectif ehangach o'r gwasanaeth iechyd, iechyd y cyhoedd a phrofiad o reoli. Bydd y prif feysydd yn cynnwys:

- Ymarfer Meddygol Cyffredinol
- Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, yn enwedig safonau clinigol, ansawdd a llywodraethu clinigol a chontractau ategol
- Rheoli clefydau cronig a llwybrau clefydau
- Grwpiau a Byrddau Gweithredu ar gyfer y prif gyflyrau iechyd
- Presgripsiynu gan ymarferwyr meddygol cyffredinol
- Anghydraddoldebau iechyd o fewn gofal sylfaenol
- Y cysylltiad rhwng gofal sylfaenol, gofal eilaidd, gofal cymdeithasol, ac iechyd y cyhoedd
- Addysg ôl-radd, hyfforddiant a datblygiad proffesiynol parhaus o fewn ymarfer meddygol cyffredinol
- Rheoleiddio proffesiynol, ardystio ac ailddilysu ar gyfer y dyfodol yn achos ymarferwyr meddygol cyffredinol.

Dyma rai o brif gyfrifoldebau'r swydd:

- Cyngor a gwaith cydgysylltu ar ofal clinigol sylfaenol i grwpiau cyflenwi gwasanaethau iechyd
- Cyfrannu at negodiadau contractau contractwyr annibynnol, cyngori arnynt a'u rhoi ar waith
- Cyngori ar reoleiddio proffesiynol ymarferwyr meddygol cyffredinol gan gynnwys; sicrhau'r perfformiad clinigol gorau, ailddilysu, gwerthuso meddygon teulu yng Nghymru a chwynion
- Cefnogi datblygiad y fframwaith strategol ar gyfer cynllunio gweithlu gofal sylfaenol, yn enwedig meddygon teulu yn benodol
- Gwaith penodol ar faterion allweddol yn y tymor byr megis recriwtio a chadw meddygon teulu a'r gweithlu gofal sylfaenol yng Nghymru
- Cefnogi'r newid tuag at ofal yn nes at y cartref
- Cyngori ar newid mewn ansawdd gofal sylfaenol a gyrru'r newid hwnnw, gan gynnwys llywodraethu clinigol, rheoli risg a diogelwch y claf, archwilio clinigol a safonau clinigol mewn ymarfer cyffredinol
- Gwaith cydgysylltu â gofal sylfaenol clinigol a chynghori ar Archwiliadau Clinigol Cenedlaethol megis diagnosis canser, diabetes a COPD
- Cyngor ar imiwneiddio a sgrinio
- Datblygu llwybrau gwell rhwng gofal sylfaenol a gofal eilaidd, gan wneud y mwyaf o'r gwasanaethau y gellir eu darparu yn y gymuned
- Datblygu llais gofal sylfaenol mewn grwpiau a byrddau gweithredu gwasanaethau iechyd
- Cyngori ar safonau gwasanaethau tu allan i oriau ac yn ystod oriau.

5. Manyleb y Person

Mae angen cael cefndir clinigol lefel uwch mewn practis meddygol cyffredinol ar gyfer rôl yr Uwch-swyddog Meddygol (Gofal Sylfaenol). Bydd ymgeiswyr sydd â chefnidir mewn gofal ysbyty hefyd yn cael eu hystyried os gallant ddangos profiad a hygredd mewn arwain gofal sylfaenol ynddo.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ymarferydd meddygol cofrestredig llawn ar y Gofrestr Ymarferwyr Cyffredinol neu Arbenigol ac yn aelod/cymrawd o Goleg neu Gyfadran Frenhinol.

Bydd yr ymgeiswyr yn ymarferwyr meddygol uchel eu parch gyda phrofiad clinigol sylweddol, ynghyd â phrofiad o reoli yn y GIG ar lefel uwch, a hygredd mewn gwasanaethau gofal sylfaenol a gofal ysbyty. Byddant hefyd yn gallu ennyn parch gan ystod eang o randdeiliaid. Yn ogystal, bydd rhaid i ymgeiswyr ddangos:

- Ymrwymiad cryf i wasanaethau iechyd darbodus o ansawdd uchel
- Y gallu i gyfrannu at y gwaith o ddatblygu polisiau cymhleth a'u rhoi ar waith
- Sgiliau dadansoddi, cyfathrebu a chyflwyno cadarn
- Dealltwriaeth o'r gwasanaeth iechyd yng Nghymru
- Y gallu i adnabod a delio â materion gwleidyddol sensitif
- Y gallu i gynrychioli polisi a gofynion Llywodraeth Cymru yn argyhoeddiadol i randdeiliaid ar bob lefel yng Nghymru a'r tu hwnt
- Ymrwymiad i hyrwyddo a phrif ffrydio cydraddoldeb ac amrywiaeth
- Y gallu a'r parodrwydd i hyrwyddo gweithio mewn timau amlddisgyblaethol
- Cymhwysedd priodol ac amlwg ar lefel uwch reoli
- Gallu profedig i gyflawni canlyniadau mewn amgylchiadau heriol.

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. Os nad oes gennych sgiliau o'r fath, dylech fod yn barod i ymrwymo i ddysgu os cewch eich penodi. Bydd hyfforddiant, gan gynnwys cymorth a hyfforddiant unigol, ar gael.

6. Y Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i arwain y trafodaethau ar wireddu nodau Cymru lachach a darparu gofal yn nes at y cartref. Mae'n rhoi'r cyfle i reoli maes gwaith hanfodol, gweladwy iawn i Lywodraeth Cymru, gan weithio'n agos gyda Gweinidogion, Cynghorwyr Arbennig ac uwch swyddogion. Byddwch yn ennill profiad o weithio mewn maes proffil uchel, gan feithrin hyder a gwybodaeth ar y cyd â rhanddeiliaid mewnol ac allanol ar draws Llywodraeth Cymru a'r GIG.

7. Sut i Wneud Cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **23:55 15 Awst 2022** fan bellaf.

I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein priif ddull o gyfathrebu gyda chi am y broses ddethol.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSRecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig â'ch amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Fel rhan o'r broses recriwtio, gofynnir ichi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais lawn**
- **CV cyfredol** yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

Recriwtio Di-enw

Dylid tynnu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Cwestiynau a Thrafodaeth Anffurfiol

Os hoffech drafod y rôl hon ymhellach, e-bostiwch SCSRecruitment@llyw.cymru

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost i SCSRecruitment@llyw.cymru

8. Y Broses Ddethol

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio drwy system Llywodraeth Cymru yn cydnabod eich cais a phan fo'n briodol rhoddir gwybod i chi am ganlyniad y cyfarfod rhestr fer a gynhelir ar **18 Awst 2022**.

Asesiadau ar gyfer Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer yn Unig

Bydd y gweithgareddau isod yn rhan o'r asesiad cyffredinol sy'n ofynnol ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn:

- **Profion Seicometrig Ar-lein** - bydd y rhain yn cynnwys rhesymu rhifiadol a llafar a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen 10 diwrnod gwaith i'r cyfarfod llunio rhestr fer.
Os ydych wedi cwblhau'r profion seicometrig ar-lein yn ystod y 2 flynedd ddiwethaf, am swydd ar yr un radd, ni fydd angen i chi sefyll y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.
- **Prawf Cyfryngau** - Gofynnir i ymgeiswyr ar y rhestr fer gymryd rhan mewn prawf cyfryngau yn ystod yr wythnos sy'n dechrau ar **5 Medi 2022**. Rhagor o fanylion i ddilyn.
- **Cyfweliadau a Chyflwyniadau'r Panel** – mae'r rhain wedi'u trefnu ar gyfer **30 Medi 2022**. Bydd y rhain hefyd yn digwydd yn rhithwir drwy Microsoft Teams. Bydd y cyfweliadau'n para tua 45 munud. Bydd y panel yn cael adborth ar ôl ichi gwblhau'ch profion seicometrig a'r ymarfer ymgysylltu â staff/rhanddeiliaid, cyn ichi gael eich cyfweld. Bydd eich cyfweliad yn ystyried sut mae eich sgiliau a'ch profiad fel yr amlinellir yn eich CV a'ch datganiad personol yn bodloni gofynion y rôl. Bydd ymgeiswyr yn derbyn o leiaf wythnos o rybudd o'r pwnc ar gyfer y cyflwyniad. Nodwch na ellir defnyddio taflenni na dyfeisiau electronig ar gyfer y cyflwyniad oni bai eu bod yn rhan o addasiad rhesymol. Fodd bynnag, mae croeso ichi ddefnyddio cardiau i brocio'r cof.

Sylwer, gellir gwneud addasiadau recriwtio ar unrhyw ran o'r broses recriwtio ar gyfer ymgeiswyr sydd â nam neu gyflwr iechyd, sy'n niwro-ymwahanol neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Cysylltwch â RecriwtioUWS@llyw.cymru i drafod addasiadau ar gyfer unrhyw ran o'r broses.

Bydd y panel dethol yn cynnwys:

- Natalie Pearson, Pennaeth Datblygu Sefydliadol ac Ymgysylltu, Adnoddau Dynol (Cadeirydd)
- Alex Slade, Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl, Llywodraeth Cymru
- Frank Atherton, Prif Swyddog Meddygol, Llywodraeth Cymru
- Stephen Layne, Dirprwy Gyfarwyddwr Gwaith Teg, Llywodraeth Cymru

- **Bywgraffiadau**



Alex Slade – Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl, Llywodraeth Cymru

Penodwyd Alex i rôl Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl Llywodraeth Cymru ym mis Chwefror 2022. Mae ei rôl yn cynnwys cefnogi blaenoriaethau Gweinidogol ar draws gofal sylfaenol a chymunedol, iechyd meddwl, grwpiau agored i niwed a chamddefnyddio sylweddau. Mae Alex yn rhan o arweinyddiaeth weithredol y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol ac mae'n arwain ar nifer o ymrwymiadau'r Rhaglen Lywodraethu, gan weithio'n agos gyda'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant i gyflawni'r diwygiadau hyn.

Mae Alex wedi ymgymryd â nifer o rolau gweithredol, strategaeth, masnachol a pholisi yn y Gwasanaeth Sifil. Dechreuodd ei yrfa yn y Swyddfa Gartref cyn ymgymryd â rhaglen Llwybr Carlam y Gwasanaeth Sifil – gan symud i amrywiaeth o rolau heriol ar draws nifer o feysydd, cyn ymgymryd â rolau uwch yn y portffolio Iechyd. Mae gan Alex ddiddordeb arbennig mewn troi polisiau yn arfau effeithiol i gleifion a dinasyddion, ochr yn ochr â ffocws masnachol cryf ar y ffordd rydym yn rheoli ac yn goruchwylio darpariaethau gwasanaeth.



Natalie Pearson – Dirprwy Gyfarwyddwr Strategaeth Adnoddau Dynol, Datblygu Sefydliadol ac Ymgysylltu yn Llywodraeth Cymru

Mae fy ngyrfa wedi rhychwantu tri phroffesiwn y gwasanaeth sifil – Adnoddau Dynol, Cyfathrebu a Pholisi. Mae pob un o'r rolau proffesiynol hyn wedi cyflwyno heriau a chyfleoedd gwahanol ac rwyf wedi dysgu llawer iawn gan bob un ohonynt.

Ar ôl gweithio yn flaenorol yn nifer o Adrannau Whitehall, y sector preifat a'r trydydd sector, penderfynais ddychwelyd i'm mamwlad yng Nghymru ugain mlynedd yn ôl pan oedd fy nhri mab yn fach. Nid wyf wedi difaru'r penderfyniad hwnnw unwaith. Mae gweithio i Lywodraeth Cymru yn ystod dau ddegawd cyntaf datganoli wedi bod yn hynod ddiddorol a gwerth chweil. Ac mae Cymru yn curio Crystal Palace fel lle hardd a i fyw ynddo, sy'n codi'r galon (mae'n ddrwg gen i De Llundain!).

Yn ystod yr 20 mlynedd diwethaf rwyf wedi ymgymryd â rhai rolau gwahanol iawn yn amrywio o drafodaethau'r Cynllun Datblygu Gwledig i reoli argyfwng a chyfathrebu digidol ac arwain ar gymorth ar gyfer arloesi ac ymgysylltu â gweithwyr. Un o fanteision enfawr gweithio i lywodraeth gwlad fach yw'r cyfle i weithio ar draws amrywiaeth eang o feysydd pwnc yn ystod eich gyrfa. Mae fy rôl bresennol yn cynnwys gweithio gyda'r Bwrdd a'r Pwyllgor Gweithredol ar strategaeth y gweithlu ac amrywiaeth o raglenni gwella sy'n canolbwyntio ar bobl, gan gynnwys Rhaglen Diogelu'r Dyfodol yr Ysgrifennydd Parhaol, yr wyf yn Uwch-swyddog Cyfrifol ar ei chyfer.

Fi hefyd yw'r Dirprwy Gyfarwyddwr sy'n gyfrifol am gydraddoldeb yn y gweithle ac mae'n bwysig iawn i mi fod Llywodraeth Cymru wedi rhoi egwyddorion hawliau dynol, cydraddoldeb, tegwch, urddas a pharch wrth wraidd ei gwerthoedd. Fel rhywun a gafodd ei fagu mewn cymuned lofaol yn y Cymoedd lle mai fi oedd y person cyntaf yn fy nheulu i fynd i'r brifysgol, rwy'n eiriolwr angerddol dros symudedd cymdeithasol ac rwy'n credu bod y gwasanaeth sifil yn rhywle y gall pobl o bob cefndir ffynnu a themlo bod croeso iddo.



Stephen Layne, Dirprwy Gyfarwyddwr Gwaith Teg, Llywodraeth Cymru

Ar hyn o bryd, mae Stephen yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Gwaith Teg yn Llywodraeth Cymru. Mae'n arwain tîm sy'n gyfrifol am weithio mewn partneriaeth gymdeithasol i gyflawni gwaith diogel a gwerth chweil, gwella mynediad i undebau llafur a sicrhau bod y pwrs cyhoeddus yn annog gwaith teg.

Mae gan Stephen brofiad helaeth o ddatblygu polisi, busnes y llywodraeth a gweithio gyda Gweinidogion, Cynghorwyr Arbennig a phartneriaid allanol ar draws ystod eang o faterion. Ymunodd â Llywodraeth Cymru yn 2000 ac ers hynny mae wedi gweithio mewn amrywiaeth o rolau ac ar wahanol raddau yn y sefydliad, cyn cael ei ddyrchafu i'r uwch wasanaeth sifil yn gynharach eleni. Cyn ymuno â Llywodraeth Cymru, bu'n gweithio yn y sector gwasanaethau ariannol ac enillodd radd mewn Gwleidyddiaeth o Brifysgol Caerdydd.

Mae Stephen yn angerddol am ei waith a rôl y gwasanaeth sifil wrth drosi blaenoriaethau Gweinidogion yn bolisiâu, ymyriadau a rhaglenni sy'n sicrhau canlyniadau buddiol i bobl, lleoedd, gwasanaethau cyhoeddus a busnesau yng Nghymru. Y tu allan i'r gwaith, mae'n rhoi gwerth mawr ar dreulio gyda'i deulu, mae'n mwynhau darllen ac mae'n dilyn rygbi a chriced yn frwd – er nad yw'n chwarae bellach yn anffodus!



Frank Atherton, Prif Swyddog Meddygol, Cyfarwyddwr Meddygol GIG Cymru

Dechreuodd Dr Frank Atherton yn ei swydd fel Prif Swyddog Meddygol, Cyfarwyddwr Meddygol GIG Cymru ym mis Awst 2016.

Graddiodd Frank mewn meddygaeth o Brifysgol Leeds a gweithiodd mewn swyddi ysbyty a gofal sylfaenol o amgylch Gogledd Lloegr am nifer o flynyddoedd cyn ymgymryd â gwaith gwirfoddol fel Swyddog Meddygol Rhanbarth ym Malawi.

Ar ôl dychwelyd i'r DU cwblhaodd hyfforddiant arbenigol mewn Meddygaeth Iechyd y Cyhoedd yn Rhanbarth Swydd Efrog ac yna gweithiodd ar faterion iechyd a datblygu rhyngwladol ar gyfer Sefydliad Iechyd y Byd ac Adran Datblygu Rhyngwladol y DU mewn gwahanol leoliadau gan gynnwys y cyn Iwgoslafia, Tanzania, a Bangladesh.

Rhwng 2002 a 2012 bu Frank yn Gweithio fel Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd yn Swydd Gaerhirfryn, ac o 2008 i 2012 bu hefyd yn Gwasanaethu fel Llywydd Cymdeithas Cyfarwyddwyr Iechyd y Cyhoedd y DU. Yn 2012 symudodd Frank i Ganada i ymgymryd â'i swydd fel Dirprwy Brif Swyddog Meddygol yn yr Adran Iechyd a Lles yn Nova Scotia. Cafodd Frank ei urddo'n farchog yn rhestr Anrhydeddau'r Flwyddyn Newydd 2022 am ei wasanaethau i iechyd y cyhoedd yn dilyn y rôl arweiniol y mae wedi'i chwarae yng Nghymru drwy gydol pandemig Covid-19.

Cynllun Cyfweliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, yn niwrowahanol neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Gweithle Gwych i Gyn-aelodau'r Lluoedd Arfog

Mae'r swydd wag hon yn rhan o'r fenter [Gweithle Gwych i Gyn-aelodau'r Lluoedd Arfog](#).

Cymwyseddau

Bydd gofyn i'r ymgeiswyr ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, ewch i'r ddogfen lawn [yma](#).

Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Gweler Atodiad B.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **23:55 15 Awst 2022**

Cyfarfod ar y Rhestr Fer: **18 Awst 2022**

Profion seicometrig: o fewn 10 diwrnod i'r cyfarfod ar y rhestr fer

Prawf Cyfryngau: w/d 5 Medi 2022

Panel cyfweld: **30 Medi 2022**

Bydd yr holl asesiadau uchod yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams. Gall y dyddiadau uchod newid.

9. Telerau'r Penodiad

Mae'r swydd hon ar gael fel apwyntiad tymor penodol neu secondiad/benthyciad am hyd at 4 blynedd. Mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail benthyciad. Mae'r swydd hon hefyd ar gael i'r rhai sy'n dymuno ymuno â'r Gwasanaeth Sifil ar apwyntiad tymor penodol ac i'r rhai sy'n dymuno gwneud cais ar sail secondiad.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Fel rhan o'ch cais, gofynnir nifer o gwestiynau i chi. Diben y cwestiynau hyn yw penderfynu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Gofynnir ichi gadarnhau i ba genedl rydych chi'n perthyn a bod gyda chi hawl gyfreithiol i weithio yn y Deyrnas Unedig. Mae hyn yn ofynnol er mwyn gweithio yn y Gwasanaeth Sifil. Os nad ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd a nodir yn y ffurflen gais, ni fyddwn yn mynd â'ch cais ymhellach. Os daw i'r amlwg yn nes ymlaen yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, efallai y caiff eich cais/cynni ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Mae'r swydd hon yn agored yn fras i'r grwpiau canlynol:

- gwladolion y DU
- gwladolion o wledydd y Gymanwlad sydd â'r hawl i weithio yn y DU
- gwladolion o Weriniaeth Iwerddon
- gwladolion o'r UE, yr AEE neu'r Swistir sydd â statws preswlydd sefydlog neu statws cyn-sefydlog neu sy'n gwneud cais am y naill statws neu'r llall erbyn dyddiad cau [Cynllun Preswlyo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr Undeb Ewropeaidd \(EUSS\)](#)
- gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil
- gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi meithrin yr hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil
- rhai aelodau o deulu gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci

Rhagor o wybodaeth am ofynion cenedligrwydd

Tâl cydnabyddiaeth

Mae'r rôl ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr ac mae'r cyflog cychwynnol **tua £71,000**.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych yn Ddirprwy Gyfarwyddwr presennol sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych chi'n was sifil presennol sy'n gwneud cais am ddyrchafiad, bydd y tâl cychwynnol ar ddyrchafiad fel arfer yn denu cynnydd o 10% mewn cyflog sylfaenol neu ar isafswm y band cyflog, pa un bynnag sy'n fwy. Fodd bynnag, bydd staff sy'n cael dyrchafiad o uchafswm Gradd 6 yn gweld cap o 5% ar y cynnydd, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag yw'r swm mwyaf.

Secondiad

Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon ar sail secondiad, byddwch yn cadw'ch telerau ac amodau presennol, gan gynnwys cyflog.

Oriau gwaith

Croesewir ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n llawn amser, yn rhan-amser, neu sy'n rhannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser ac os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan-amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

Lleoliad

Mae'r swydd yn un ar gyfer Cymru gyfan a gall deiliad y swydd weithio o unrhyw un o Swyddfeydd Llywodraeth Cymru yng Nghymru, er bod natur y swydd yn golygu y bydd angen i chi dreulio amser yng Nghaerdydd. Rydym yn cefnogi gweithio gartref a theilwra patrymau i gyd-fynd ag amgylchiadau unigol. Yn y tymor byr, bydd y rhan fwyaf o ddeiliaid swyddi wedi'u lleoli gartref/yn gweithio o bell.

Costau adleoli

Gall costau adleoli o hyd at £8,000 fod yn daladwy.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn hybu Gweithio'n Glyfar. Mae Gweithio'n Glyfar yn canolbwyntio ar sut yr ydych yn defnyddio'ch amser a sut yr ydych yn gweithio, er mwyn diwallu anghenion busnes yn y ffordd fwyaf cynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff a'r disgwyliad yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser hyd y gellir rhagweld. Mae gweithio craff a hyblyg yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau Blynyddol

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;

- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu ragor – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddirchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymdddeol

Nid oes oedran ymdddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael

diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig a phobl anabl, sydd wedi'u tangynrychioli ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyrraedd eu potensial. Rydym yn Hyrwyddwr Amrywiaeth Stonewall ac yn sefydliad Lefel 3 (Arweinydd) Hyderus o ran Anabledd. Mae pum Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Materion y Meddwl (Iechyd Meddwl a Llesiant); PRISM (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn: <http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi'i drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio a'ch bod am wneud cwyn, dylech gysylltu â SCSRecruitment@llywv.cymru yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid clirio'r ymgeisydd llwyddiannus i lefel SC (Gwiriad Diogelwch) cyn dechrau yn y swydd. Mae'r amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio, ond gall gymryd rhwng 10 ac 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: DATGANIAD ARWEINYDDIAETH Y GWASANAETH SIFIL

Atodiad B: COD Y GWASANAETH SIFIL