



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

**DIRPRWY GYFARWYDDWR,
CYFALAF, YSTADAU A CHYFLEUSTERAU**

**Y Gyfarwyddiaeth Gyllid
Y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol
Llywodraeth Cymru**



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Dr Andrew Goodall**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Rôl y Gyfarwyddiaeth Gyllid**
- 4. Y Cyfrifoldebau Allweddol**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Y Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd**
- 7. Sut i wneud Cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau'r Penodiad**

Croeso

1. Neges gan Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/ Prif Weithredwr GIG Cymru



Diolch ichi am eich diddordeb yn swydd Dirprwy Gyfarwyddwr Cyfalaf, Ystadau a Chyfleusterau ac rwy'n falch iawn eich bod yn awyddus i gael gwybod mwy amdani. Mae hon yn swydd unigryw a chyffrous yn y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, sydd â lle canolog yn y gwaith o gyflawni rhaglen lywodraethu Llywodraeth Cymru. Rwy'n chwilio am broffesiynolyn Cyllid â sgiliau strategol a fydd yn gallu rhoi cyngor rhagorol i Weinidogion ac sydd â'r brwdfrydedd a'r arloesedd i gynorthwyo'r gwaith o gyflawni 'Cymru Iachach', y strategaeth iechyd a gofal cymdeithasol ddeng mlynedd ar gyfer Cymru.

Rydyn ni'n awyddus i gael ceisiadau gan ymgeiswyr amrywiol sy'n gallu cyfuno ymwybyddiaeth wleidyddol â'r profiad a'r gallu i arwain, ysgogi a datblygu timau ac sy'n gallu datblygu perthynas gydweithredol gyda chymysgedd o bobl ar bob lefel. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn dangos y rhinweddau hyn ac yn dod â sgiliau newydd a phrofiad o lygad y ffynnon i'n gwaith, yn ogystal â meddu ar hanes o arweinyddiaeth gynhwysol, llwyddiant, gwydnwch a chyflawni ar lefel uwch, gyda phrofiad o sbarduno newid, sicrhau gwerth am arian a throsi heriau strategol yn amcanion a phrosesau cyflawni clir.

Os gallwch ddangos y priodoleddau hyn, os ydych yn arweinydd effeithiol a gwydn ac yn feddyliwr dyfeisgar sy'n gallu cyfathrebu a dylanwadu'n effeithiol, rwy'n edrych ymlaen at eich cais.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o ryw £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am ystod o feysydd, gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd.

Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet sy'n ffurfio Llywodraeth Cymru ac yn gwneud penderfyniadau mewn meysydd cyfrifoldeb datganoledig. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig. Mae Gweinidogion Cymru'n cael eu cefnogi gan weithlu o ryw 5,000 o weision sifil - tua hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled Cymru. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd, a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd gan Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n dangos esiampl, a chefnogir ein gwaith gan Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch-hyrwyddwyr, sy'n gosod targedau amrywiaeth i wella'r niferoedd o blith y grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol ac anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio'r model cymdeithasol o anabledd yn y sefydliad ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn ddiweddar, cyhoeddwyd ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus gan ein bod yn awyddus iawn i gynyddu amrywiaeth y Byrddau a reoleiddir a Byrddau eraill yng Nghymru, a'n Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021 - 2026 sy'n gosod ein bwriad ar gyfer ein sefydliad ein hunain.

Ffurfiwyd Llywodraeth Cymru newydd ym mis Mai 2021. Felly, bydd deiliad y swydd yn ymuno ar adeg gyffrous.

Mae ymadawiad y Deyrnas Unedig â'r Undeb Ewropeaidd ddiwedd mis Ionawr 2020 a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU â'r UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – wedi creu goblygiadau sylweddol i Gymru ac i waith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. At hynny, fel cyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisïau a'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru. Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; caiff deddfwriaeth ei llunio yn y Gymraeg a'r Saesneg ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal.

Rhaid i ymgeiswyr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3. Rôl y Gyfarwyddiaeth Gyllid

Oherwyd yr heriau i gyllid cyhoeddus sydd wedi'u hachosi gan y pandemig, mae rôl y tîm cyllid bellach yn bwysicach nag erioed yn sgil y cyfyngiadau presennol ar adnoddau ac o wybod yn sicr y bydd y pwysau ariannol yn dwysáu. Mae gwaith a strwythur y gyfarwyddiaeth yn canolbwyntio ar sicrhau bod yr adnoddau a ddyrennir i lechyd a Gofal Cymdeithasol yn cael eu defnyddio'n effeithiol a'u bod yn cael eu llywodraethu yn unol â'r safonau uchaf.

Pedair elfen graidd ein gwaith yw:

- Rheolaeth a Llywodraethiant Ariannol;
- Rheolaeth Ariannol a Chynllunio Ariannol;
- Rheolaeth Ariannol y GIG;
- Cyfalaf, Ystadau a Chyfleusterau

Diben y Swydd

Bydd deiliad y swydd yn atebol i'r Cyfarwyddwr Cyllid o ran yr holl faterion Cyfalaf, Ystadau a Chyfleusterau sy'n ymwneud â'r GIG.

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am fonitro'r Rhaglen Gyfalaf (gwerth tua £383m ar hyn o bryd) yn unol â'r blaenoriaethau a'r achosion busnes y mae Bwrdd Buddsoddi seilwaith y GIG yn craffu arnynt ac a gymeradwyir gan y Gweinidog lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.

Bydd hyn yn golygu y bydd gofyn i'r person arwain y tîm cyfalaf a gweithio'n agos gydag uwch-swyddogion y GIG ar flaenoriaethu a monitro cynlluniau gwasanaeth a chynlluniau cyfalaf; rheoli'r holl brosesau craffu a chymeradwyo ar gyfer unrhyw adnoddau sydd eu hangen a rhoi cyngor priodol i'r Cyfarwyddwr Cyllid, y Cyfarwyddwr Cyffredinol a'r Gweinidog ar y defnydd mwyaf effeithiol o adnoddau i gyflawni amcanion gwasanaeth y GIG ac amcanion y Gweinidogion o fewn terfynau adnoddau cyfalaf penodedig.

4. Cyfrifoldebau Allweddol

Bydd deiliad y swydd yn atebol i'r Cyfarwyddwr Cyllid lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a bydd yn gyfrifol am:

- Gweithio gyda swyddogion y GIG a swyddogion polisi a swyddogion Trysorlys Llywodraeth Cymru i sefydlu Rhaglen Gyfalaf sy'n cael ei blaenoriaethu i ddiwallu anghenion sefydliadau'r GIG a blaenoriaethau Gweinidogion yn y ffordd orau. Bydd hyn yn gofyn am weithio i ddatblygu cynlluniau cyfalaf tymor canolig sy'n cyflawni amcanion gweinidogol y cytunwyd arnynt ar lefel uchel, sy'n gysylltiedig ag argaeledd adnoddau cyfalaf ac anghenion gwasanaeth yn y dyfodol.
- Sicrhau bod rheolaethau achos busnes cadarn a phrosesau craffu ar waith yn unol ag arfer gorau a gofynion Buddsoddi Cyfalaf y Llywodraeth. Bydd hyn yn cynnwys sefydlu a chyfathrebu unrhyw bolisiâu a chanllawiau sy'n ymdrin â'r gofynion hyn.
- Rhoi cyngor ac argymhellion i'r Gweinidog ar bob datblygiad cyfalaf a'r gymeradwyaeth angenrheidiol ar gyfer unrhyw adnoddau cyfalaf. Rhoddir y cyngor hwn i sicrhau bod unrhyw gymeradwyaethau'n cael eu rheoli o fewn y cyllidebau a gymeradwywyd gan Senedd Cymru i'r Gweinidog lechyd.
- Ar ôl i'r gymeradwyaeth gael ei rhoi, bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am sicrhau bod prosesau monitro ac adrodd effeithiol ar waith ar gyfer unrhyw wariant cyfalaf. Bydd hyn yn gofyn am gyswllt agos ag uwch-swyddogion y GIG a chydweithwyr adrannol i gymryd unrhyw gamau amserol ac effeithiol sydd eu hangen i sicrhau bod yr adnoddau cyfalaf a ddyrennir yn cael eu defnyddio'n effeithiol o fewn y rhaglen gyfalaf. Bydd hyn hefyd yn sicrhau bod gwariant yn cael ei gadw o fewn yr adnoddau cyfalaf cymeradwy a ddyrennir i'r Gweinidog.
- Rhoi cyngor ar yr holl faterion ariannol a rheolaethol sy'n effeithio ar gyflawni'r rhaglen gyfalaf gan gynnwys gweithio gyda swyddogion eraill ar fentrau newydd sy'n ymwneud â chyllid arloesol; technolegau iechyd a datblygiadau cyfalaf eraill.
- Rheoli blaenoriaethau a gwaith Is-adran Gwasanaethau Ystadau Arbenigol Partneriaeth Cydwasanaethau'r GIG drwy'r cytundebau lefel gwasanaeth sydd wedi'i sefydlu.
- Rhoi arweiniad polisi ar Gyfleusterau ac Ystadau, Glanhau, Gwastraff Clinigol, Arlwyyo, Parcio Ceir, agenda Datgarboneiddio a datblygiadau Cyfleusterau ac Ystadau eraill yn y GIG.
- Darparu arweinyddiaeth a rheolaeth ar gyfer y tîm cyfalaf, ystadau a chyfleusterau gan ddatblygu cynlluniau rheoli perfformiad perthnasol a gweithredol i gyflawni amcanion adrannol.
- Bwrw ymlaen ag unrhyw faterion Cyfalaf, Ystadau a Chyfleusterau a argymhellwyd gan Bwyllgorau, Archwilio Cymru, y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus ac Archwilio Mewnol.

5. Manyleb y Person

Dyma'r gofynion ar gyfer y person:

- Arfer barn ariannol a llywodraethu broffesiynol ar draws ystod eang o faterion proffesiynol a meysydd busnes fel y gall gynghori'r Gweinidog, y Cyfarwyddwr Cyffredinol, y Cyfarwyddwr Cyllid a Phrif Weithredwyr y GIG yn effeithiol ar y cynlluniau buddsoddi a'r adnoddau.
- Bydd angen i ddeiliad y swydd ddangos hanes o arweinyddiaeth broffesiynol effeithiol a dangos ei fod yn meddu ar y sgiliau a'r profiad i hyrwyddo'r safonau uchaf o ran cywirdeb a llywodraethu corfforaethol. Bydd hyn hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd fod yn gyfrifydd cymwysedig CCAB neu CIMA.
- Bydd angen i ddeiliad y swydd fod â dealltwriaeth fanwl a chynhwysfawr o faterion strategol a gweithredol y GIG, ynghyd â dealltwriaeth glir o sut mae'r rhain yn dylanwadu ar ofynion seilwaith.
- Meddu ar sgiliau cyfathrebu a phersonol rhagorol i ddylanwadu ar berthnasoedd effeithiol a'u meithrin ar draws Llywodraeth Cymru a chydag uwch-gyfarwyddwyr a phrif weithredwyr ar draws y GIG. Bydd gan ddeiliad y swydd y gallu i ddeall a chyfleu materion cymhleth; rheoli gofynion a phwysau gwasanaeth sy'n gwrthdaro/sy'n cystadlu â'i gilydd i roi cyngor clir i uwch-randdeiliaid a Gweinidogion.
- Bod yn fedrus o ran nodi a gweithredu newidiadau drwy ddull gwella parhaus, gan sicrhau bod staff o fewn y tîm ac eraill yn cael eu hysgogi a'u harfogi i gyflawni. Bydd yn gallu nodi cyfleoedd i wella a datblygu ac arwain/dylanwadu ar eraill i wneud yr un peth, gan ddatblygu atebion sy'n realistig, yn bragmatig ac yn cael eu rhoi ar waith drwy feddwl creadigol ac arloesol.
- Profiad, sgiliau a gwybodaeth o gyflenwi rhaglenni a chyllidebau mawr cymhleth. Mae hyn yn cynnwys profiad a sgiliau o ran prosesau a rheolaethau buddsoddi a llywodraethu sy'n cwmpasu e.e. proses graffu Gateway, y model achos busnes 5 achos a gofynion cyfrifyddu cyfalaf.
- Cyflawniad amlwg o ran arwain ac ysbrydoli timau a rhanddeiliaid i sicrhau canlyniadau mesuradwy clir gydag amserlenni ac adnoddau tynn.

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. Os nad oes gennych sgiliau o'r fath, dylech fod yn barod i ymrwymo i'w dysgu ar ôl cael eich penodi. Bydd hyfforddiant, gan gynnwys cymorth a hyfforddiant unigol, ar gael.

6. Y Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd adeiladu a chynnal rhwydwaith eang o gysylltiadau o fewn Llywodraeth Cymru, ar lefelau uwch o fewn GIG Cymru, a hefyd gyda rhai sydd â buddiant academiaidd ac ymchwil ehangach yn y sector cyhoeddus. Bydd deiliad y swydd yn cael cymorth i ymgymryd ag ymchwil a datblygiad personol mewn materion sy'n effeithio ar iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, yn amodol ar anghenion busnes craidd y swydd. Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd fodloni gofynion datblygu proffesiynol parhaus ei gorff proffesiynol, a chaiff ei annog i gymryd rhan yn rhaglenni datblygu staff cyllid Llywodraeth Cymru, a rhaglenni datblygu staff Academi Cyllid GIG Cymru.

7. Sut i Wneud Cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **25 Hydref** fan hwyraf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych nam sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSRecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig â'ch nam, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Recriwtio Dienw

Dylech ddileu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, gofynnir ichi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau;**
- CV cyfredol yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac, yn benodol, sut yr ydych yn bodloni manyleb y person.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech ofyn cwestiwn i ni, cysylltwch â SCSRecruitment@llyw.cymru

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru

8. Y Broses Ddethol

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais drwy system Llywodraeth Cymru, a phan fo'n briodol cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod a gynhelir ar **5 Tachwedd 2021** i ddewis y rhestr fer.

Asesiadau ar gyfer Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer yn Unig

Profion seicometrig ar-lein – bydd y rhain yn cynnwys rhesymu rhifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein o fewn 10 diwrnod i'r cyfarfod i lunio'r rhestr fer.

Os ydych wedi gwneud y profion seicometrig ar-lein yn ystod y 2 flynedd ddiwethaf, am swydd ar yr un radd, ni fydd angen i chi wneud y profion hyn eto gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.

Ymarfer Ymgysylltu â Rhanddeiliaid – bydd y rhain yn cael eu cynnal ar **18 Tachwedd**. Bydd rhagor o fanylion yn dilyn.

Bydd y gweithgareddau uchod yn rhan o'r asesiad cyffredinol y mae ei angen ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn yn ogystal â chyfweliad y panel dethol.

Cyfweliadau'r Panel – disgwylir iddynt gael eu cynnal ar **26 Tachwedd 2021**.

Y panel dethol fydd:

- Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol
- Steve Elliot, Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro, y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol
- Samia Saeed-Edmonds, Cyfarwyddwr y Rhaglen Gynllunio, y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol
- Abigail Harris, Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio Strategol, Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

Bywgraffiadau



Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru

Ar hyn o bryd rwy'n Ddirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol ac mae gennyf gefndir yn y proffesiynau Cyfathrebu ac Adnoddau Dynol. Ar ôl gwneud gradd mewn newyddiaduraeth ac ennill cymhwyster ôl-raddedig mewn marchnata, dechreuais fy ngyrfa yn Swyddfa'r Wasg cyn symud i arwain ymgyrchoedd amlgyfrwng yn ymweud â newid ymddygiad, gan gynnwys yr ymgyrch wrth-smygu a'r ymgyrch rhoi organau.

Ar ôl cael fy mhlant, newidiais gyfeiriad fy ngyrfa, gan symud i'r maes Adnoddau Dynol, a meithrin profiad o ddatblygu a chynllunio sefydliadol. Yn fy rôl bresennol rwy'n arwain ar recriwtio ac rydym wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn cael gwared ar y rhwystrau sy'n atal grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol rhag ymuno â'r sefydliad. Mae'r datblygiadau diweddar yn cynnwys cryfhau'r ffordd y caiff prosesau recriwtio eu haddasu ar gyfer cydweithwyr anabl a chynnal peilot o gynllun gwarantu cyfweliad i gyn-filwyr.

Rwy'n dod o gefndir economaidd-gymdeithasol is, a fi oedd y cyntaf yn fy nheulu i fynd i'r brifysgol - cefais fy ysbrydoli i ymuno â'r gwasanaeth sifil drwy'r cyfle i wneud gwahaniaeth i gymunedau fel fy un i. Mae Llywodraeth Cymru yn fan lle mae pobl o bob cefndir yn cael eu croesawu a'u profiadau'n cael eu gwerthfawrogi.

Ar ryw adeg neu'i gilydd rwyf wedi gweithio bron pob cyfuniad o oriau a diwrnodau rhan-amser, gan gynnwys bod yn rhan o drefniant rhannu swydd, a helpodd i gynnal cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith. Rwyf hefyd wedi elwa ar gymorth gan ein gwasanaeth iechyd galwedigaethol a thrwy addasiadau yn y gweithle. Fel prif ofalwr fy mam anabl, mae arferion gweithio hyblyg yn golygu y gallaf ofalu amdani gan barhau i symud ymlaen i lefel uwch. Mae fy natblygiad parhaus wedi cael ei gefnogi drwy gydol fy ngyrfa. Rwyf wedi astudio ar gyfer cymhwyster Adnoddau Dynol proffesiynol yn ddiweddar ac rwyf hefyd yn gwneud defnydd da o'n rhaglen wirfoddoli fel llywodraethwr ysgol gweithgar.



Steve Elliot, Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro ar gyfer Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Llywodraeth Cymru

Ar ôl cwblhau fy hyfforddiant CIPFA gyda'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol yn Llundain, ymunais â GIG Cymru ym 1991 fel Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid Uned Gwasanaethau Busnes Awdurdod Iechyd De Morgannwg. Yn 1994 symudais i Ymddiriedolaeth GIG Pen-y-bont ar Ogwr a'r Cylch i ymgymryd â swydd Cyfarwyddwr Cyllid Cynorthwyol gyda chyfrifoldeb am gyfrifyddu rheoli. Yn dilyn ad-drefnu'r Ymddiriedolaeth yn 1999, deuthum yn Bennaeth Cyfrifyddu Corfforaethol Ymddiriedolaeth GIG Bro Morgannwg, gyda chyfrifoldeb am adrodd ariannol statudol a rheolaethol. Ym mis Mehefin 2001, ymgymerais â secondiad ym maes perfformiad ariannol y GIG yn Llywodraeth Cymru, ac yn 2004 deuthum yn was sifil parhaol. Ar ôl treulio dwy flynedd ar secondiad gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, dychwelais i Lywodraeth Cymru ym mis Chwefror 2015. Ar hyn o bryd, rwy'n Gyfarwyddwr Cyllid Dros Dro ar gyfer Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, yn goruchwyllo'r gyllideb flynyddol o £9.5 biliwn ar gyfer Iechyd a gwasanaethau cymdeithasol yng Nghymru.

Rwyf wedi ymrwymo i gefnogi datblygiad personol a phroffesiynol, ac wedi chwarae rhan weithredol yng nghangen Cymdeithas Rheolaeth Ariannol Gofal Iechyd Cymru (HFMA) Cymru am flynyddoedd lawer, gan weithredu fel Cadeirydd y Gangen ac Ymddiriedolwr Cenedlaethol Cymru. Cefais fy ngwneud yn Gymrawd Anrhydeddus o HFMA ym mis Rhagfyr 2013.



Samia Saeed-Edmonds, Cyfarwyddwr Rhaglen Gynllunio GIG Cymru, y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Llywodraeth Cymru

Rwy'n gweithio yn GIG Cymru ers dros 20 mlynedd, gan ddechrau fel Hyfforddai Rheoli Cyffredinol, ac ers hynny rwyf wedi dal nier o rolau cynllunio. Fi oedd Cyfarwyddwr Cynllunio Cynorthwyol Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf, cyn ymgymryd â swydd Cyfarwyddwr Rhaglen Gynllunio'r GIG yn Llywodraeth Cymru yn 2017.

Yn fwyaf diweddar rwyf wedi arwain Gwaith Cynllunio ac Ymateb Covid-19, gan weithio gyda chydweithwyr ar draws Llywodraeth Cymru, sefydliadau'r GIG a gofal cymdeithasol i sicrhau ymateb cydgysylltiedig i'r argyfwng iechyd cyhoeddus.

Rwy'n mwynhau cymryd rhan weithredol yng nghymuned gynllunio integredig Cymru Gyfan, drwy'r grwpiau cymheiriaid proffesiynol, digwyddiadau dysgu a'r diploma ôl-raddedig newydd mewn cynllunio gofal iechyd. Rwyf wedi ymrwymo i gryfhau'r swyddogaeth gynllunio yng Nghymru gan fod mwy bob amser i bob un ohonom ei ddysgu.

Rwy'n hynod falch o mai fi yw'r aelod cyntaf o Dîm Cyfarwyddwyr Gweithredol Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol Llywodraeth Cymru i ddod o Gefndir Du, Asiaidd neu Ethnig Leiafrifol. Rwy'n aelod gweithgar o'r Rhwydwaith Staff Lleiafrifoedd Ethnig ac rwy'n awyddus i gefnogi cynrychiolaeth ar bob lefel o Lywodraeth Cymru a'r GIG.



Abigail Harris, Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio Strategol, Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

Ymunais â'r Bwrdd Iechyd Prifysgol ym mis Medi 2013 gan Lywodraeth Cymru, lle'r oeddwn yn Gyfarwyddwr Strategaeth, Arloesi a Gofal Sylfaenol i'r Adran Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol.

Cyn hyn, treuliais bedair blynedd mewn llywodraeth leol fel cyfarwyddwr, lle roedd fy mhorthfolio yn rhychwantu gwasanaethau cymdeithasol, hamdden, llyfrgell, y celfyddydau a gwasanaethau dysgu oedolion.

Cyn fy menter i lywodraeth leol, treuliais 17 mlynedd mewn swyddi uwch yn y GIG ledled De Cymru, yn ddiweddarach fel Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Lleol Bro Morgannwg.

Mae gen i Radd Meistr mewn Gofal Integredig ac rwy'n angerddol am ddarparu gwell gofal trwy gydweithredu â'n partneriaid.

Y Cynllun Cyfweiliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n **bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae** Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu'r diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n golygu ei bod yn cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel ofynnol o gymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos eu cymhwysedd yn erbyn holl ystod y sgiliau arweinyddiaeth a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am y cymwyseddau craidd, darllenwch y ddogfen lawn sydd i'w gweld drwy'r hyperddolen isod:

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-cy.pdf>

Mae disgwyl i bob gwas sifil ymddwyn yn unol â Chod y Gwasanaeth Sifil. Gweler Atodiad B.

Amserlen fras

Profion seicometrig: o fewn 10 diwrnod i'r cyfarfod i lunio'r rhestr fer

Cyfarfod i lunio'r Rhestr Fer: **5 Tachwedd 2021**

Ymarfer Ymgysylltu â Rhanddeiliaid: **18 Tachwedd**

Panel cyfweld: **26 Tachwedd 2021**

Bydd yr holl asesiadau uchod yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams. Gallai'r dyddiadau uchod newid.

9. Telerau'r Penodiad

Mae hon yn swydd barhaol. Mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail symud ar draws a dyrchafiad. Mae'r swydd hon hefyd ar gael i'r rhai sy'n dymuno ymuno â'r Gwasanaeth Sifil ac i'r rhai sy'n dymuno gwneud cais ar sail benthyciad, neu secondiad am hyd at ddwy flynedd i ddechrau.

Cymhwysedd

Fel rhan o'ch cais, gofynnir nifer o gwestiynau i chi. Diben y cwestiynau hyn yw penderfynu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Gofynnir i chi, fel rhan o'ch cymhwysedd, gadarnhau manylion eich cenedligrwydd a chadarnhau eich bod yn cael

gweithio yn y Deyrnas Unedig yn gyfreithiol. Mae hyn yn ofynnol ar gyfer gweithio o yn y Gwasanaeth Sifil. Os nad ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd fel y nodir hwy yn y ffurflen gais, ni fydd eich cais yn mynd ymhellach. Os daw'n amlwg yn ddiweddarach yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, efallai y bydd eich cais yn cael ei ddiddymu, neu'r cynnig swydd yn cael ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Mae'r swydd hon yn agored yn fras i'r grwpiau canlynol:

- *Gwladolion y DU*
- *gwladolion o wledydd y Gymanwlad sydd â'r hawl i weithio yn y DU*
- *gwladolion Gweriniaeth Iwerddon*
- *gwladolion o'r UE, yr AEE neu'r Swistir sydd â statws preswlydd sefydlog neu gyn-sefydlog neu sy'n gwneud cais am y naill neu'r llall o'r ddau statws erbyn dyddiad cau'r [Cynllun Preswyllo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE](#) (EUSS)*
- *gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil*
- *gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi meithrin yr hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil*
- *rhai aelodau o deuluoedd dinasyddion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci*

Rhagor o wybodaeth am ofynion cenedligrwydd

Cyflog

Mae'r rôl hon ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr, a'r cyflog amser llawn yw **tua £71,000**.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych eisoes yn Ddirprwy Gyfarwyddwr sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru, byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych yn was sifil ar hyn o bryd ac yn gwneud cais am ddyrchafiad, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl y dyrchafiad fel arfer yn golygu cynnydd o 10% yn y cyflog sylfaenol neu bydd ar isafswm y band cyflog, pa un bynnag sydd fwyaf. Fodd bynnag, ar gyfer staff sy'n cael eu dyrchafu o lefel uchaf band cyflog Gradd 6, bydd y cynnydd yn cael ei gapio ar 5% neu bydd ar isafswm band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag yw'r mwyaf.

Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon ar sail secondiad, byddwch yn cadw'ch telerau a'ch amodau presennol, gan gynnwys y cyflog.

Oriau gwaith

Croesewir ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n llawn amser, yn rhan-amser, neu fel rhan o drefniant rhannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn wedi'i sefydlu pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser ac,

os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan-amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

Lleoliad

Cewch weithio yn unrhyw un o bedair swyddfa Llywodraeth Cymru, sydd wedi'u lleoli yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth. Rydym yn cefnogi gweithio gartref a theilwra patrymau i weddu i amgylchiadau unigolion.

Mae'r rhan fwyaf o staff Llywodraeth Cymru yn gweithio gartref/yn gweithio o bell ar hyn o bryd ***a bydd hyn yn parhau i raddau fel y gallwn leihau ein heffaith amgylcheddol a helpu pobl i weithio'n agosach at y cymunedau y maent yn byw ynddynt.***

Costau adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 yn daladwy.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn hybu Gweithio'n Glyfar. Mae Gweithio'n Glyfar yn golygu canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a sut rydych yn gweithio, er mwyn diwallu anghenion busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff, a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am gyfran fawr o'r amser hyd y gellir rhag-weld. Mae gweithio'n glyfar ac yn hyblyg yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru ar flaen y gad yn hyn o beth.

Gwyliau blynyddol

Hyd Gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyfnod o gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: <http://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau lechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl, nad ydynt wedi'u cynrychioli'n ddigonol ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyflawni eu potensial Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018.

Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a

Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel a nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â SCSRecruitment@llyw.cymru yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid bod gan yr ymgeisydd llwyddiannus gliriad diogelwch ar lefel Gwiriad Diogelwch cyn dechrau ar y swydd. Mae'r amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio, ond gall gymryd rhwng 10 ac 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth ar gael yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn: <https://llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>