



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Prif Swyddog Milfeddygol Cymru

Llywodraeth Cymru

Uwch Wasanaeth Sifil - Cyfarwyddwr

Grŵp Newid Hinsawdd a Materion Gwledig



Cynnwys

- 1. Neges gan Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Swyddfa'r Prif Filfeddyg**
- 4. Rôl a'r prif gyfrifoldebau**
- 5. Manyleb y person**
- 6. Cyfleoedd datblygu'r swydd**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y broses ddethol**
- 9. Telerau'r penodiad**

Croeso

1. Neges gan Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol, y Grŵp Newid Hinsawdd a Materion Gwledig



Diolch am eich diddordeb yn swydd Prif Swyddog Milfeddygol Cymru, rôl ganolog o ran codi safonau iechyd a lles pob anifail yng Nghymru. Mae hwn yn gyfle gwych ac yn gyfle i ymuno â thîm yr Uwch Wasanaeth Sifil yn Llywodraeth Cymru ar gyfnod heriol na welwyd ei debyg o'r blaen.

Ni fu ein agenda erioed yn bwysicach ac mae cyd-destun yr hyn y mae angen inni ei wneud a phwy y mae angen inni wrando arnynt wedi newid. Ein nod yw cefnogi'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru i adeiladu Cymru decach, fwy cyfartal a gwyrddach o fewn cyd-destun cenedlaethol, y DU ac yn rhyngwladol. Cyd-destun sydd wedi newid yn ddramatig dros y flwyddyn ddiwethaf ac a fydd yn parhau i wneud hynny wrth i ni fynd i'r afael â'r heriau o wella o'r pandemig byd-eang. Rydym hefyd yn gweithio i sicrhau'r canlyniadau gorau posibl i Gymru y tu allan i'r Undeb Ewropeaidd a datblygu dulliau newydd o weithio.

Mae Llywodraeth Cymru yn atebol i bobl Cymru drwy Senedd Cymru. Ein nod yw cyrraedd safonau uchel o ran tryloywder a bod yn agored; a dangos gonestrwydd, gwrthrychedd, uniondeb a didueddrwydd ym mhopeth a wnawn. Rydym hefyd yn anelu at greu amgylchedd gwaith sy'n arloesol, yn ysgogol, yn gefnogol ac yn gynrychioliadol o'r bobl rydym yn eu gwasanaethu. Mae'r pandemig wedi cryfhau ein hymrwymiad i ffyrdd newydd o weithio a dylech allu arwain drwy esiampl wrth fabwysiadu arferion gweithio hyblyg sy'n addas ar gyfer y byd ôl-COVID-19.

Mae'r Prif Swyddog Milfeddygol yn rôl unigryw sy'n ganolog i sicrhau gwelliant parhaus a pharhaol yn safonau iechyd a lles anifeiliaid ac o ran diogelu iechyd y cyhoedd. Ni fu hyn erioed yn fwy hanfodol wrth i ni ddod allan o bandemig byd-eang a lle mae rheoli achosion o glefydau yn cael ei ystyried yn risg genedlaethol sy'n gofyn am lefelau newydd o barodrwydd. Mae'r rôl hon yn hanfodol i sicrhau bod 'Un Iechyd' hefyd yn cael ei gydnabod fel dull integredig, unedig sy'n anelu at gydbwyso ac optimeiddio iechyd pobl, anifeiliaid ac ecosystemau mewn modd cynaliadwy. Ni allwn roi cyngor proffesiynol i Weinidogion heb ymgysylltu'n arloesol â'n rhanddeiliaid a'n partneriaid allweddol wrth gyflawni. Rydym yn chwilio am geisiadau gan ymgeiswyr o gefndiroedd amrywiol a all gyfuno ymwybyddiaeth wleidyddol â'r profiad proffesiynol a'r gallu i arwain. Bydd yn ofynnol i'r

ymgeisydd llwyddiannus ysgogi a datblygu timau sy'n gallu cynnal cysylltiadau cydweithredol, dibynadwy ar bob lefel. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn dangos y rhinweddau hyn ac yn dod â safbwyntiau newydd a phrofiad byw i'n gwaith, yn ogystal â bod â hanes o arweinyddiaeth gynhwysol, cyflawni, gwydnwch a darpariaeth ar lefel uwch a phroffesiynol. Bydd profiad o ysgogi newid, sicrhau gwerth am arian a throi heriau strategol yn amcanion a chyflawni clir yn hollbwysig.

Rwy'n edrych ymlaen at recriwtio cydweithiwr newydd sydd â'r rhinweddau sydd eu hangen i wneud y gorau o'r rôl heriol hon.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd.

Mae Llywodraeth Cymru yn cynnwys Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet, ac maent yn gwneud penderfyniadau mewn meysydd lle mae'r cyfrifoldeb wedi cael ei ddatganoli. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig. Mae ryw 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, gydag oddeutu hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Hefyd mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel, a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd Llywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr enghreifftiol ac mae ein gwaith yn cael ei ategu gan: Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch hyrwyddwyr, sy'n osod targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig a staff anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwmo i ddefnyddio model cymdeithasol anableded yn ein sefydliad, ac i wneud addasiadau wrth recriwtio ac yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Mae Ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021 – 2026 yn nodi ein bwriad i fod yn sefydliad sy'n adlewyrchu amrywiaeth Cymru yn llawn ar bob lefel, sy'n wrth-hiliol ac yn wrthwahaniaethu o bob math. Mae ein Cynllun Gweithredu Cymru gwrth-hiliol yn amlinellu ein hymrwymiad i adeiladu Cymru wrth-hiliol, y gall pob un ohonom fod yn falch o berthyn iddi, a ffynnu ynddi.

Mae ymadawiad y DU â'r UE ar ddiwedd mis Ionawr 2020 a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU/UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – yn arwain at oblygiadau sylweddol ar gyfer Cymru ac ar waith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu.

Yn yr un modd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella gwaith datblygu polisi a'r gwasanaethau a ddarperir i bobl Cymru. Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn Gymraeg a Saesneg ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Rhaid i ymgeiswyr ddangos eu bod yn gwerthfawrogi dwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg i sicrhau bod miliwn o siaradwyr Gymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Gymraeg yn y gweithle.

3. Swyddfa'r Prif Swyddog Milfeddygol (OCVO)

Mae Swyddfa'r Prif Swyddog Milfeddygol (OCVO) yn rhan o'r Grŵp Newid yn yr Hinsawdd a Materion Gwledig (CCRA). Ffurfiwyd Grŵp CCRA ym mis Ebrill 2022 fel rhan o ailstrwythuro o fewn Llywodraeth Cymru er mwyn sicrhau cysondeb mwy uniongyrchol â phortffolios y Gweinidogion a darparu y Rhaglen Lywodraethu.

Mae'r Grŵp yn cefnogi'r Gweinidogion Newid Hinsawdd a Materion Gwledig i gyflawni bron i 100 o ymrwymadau i ymateb i newid yn yr hinsawdd, gwella ein seilwaith, tai ac adfywio a materion gwledig. Mae cwrmpas eang i waith y Grŵp, gyda gweithgareddau'n amrywio o greu Cymru Sero Net erbyn 2050; darparu seilwaith ar gyfer yr 21ain Ganrif a fydd yn ein symud tuag at system drafnidiaeth carbon isel; sicrhau bod gan bobl gartrefi o ansawdd uchel, cynnes, diogel ac effeithlon o ran ynni i fyw ynddynt; datblygu cynllun ffermio cynaliadwy yn y dyfodol; a chefnogi'r sectorau bwyd a morol.

Mae'r OCVO mewn sefyllfa unigryw, o ran cyrhaeddiad sefydliadol, a dyfnder arbenigedd, i gefnogi'r gwaith o gyflawni uchelgeisiau Gweinidogol wrth i ni symud i drydedd degawd datganoli. Mae'r gwaith wedi esblygu ac arallgyfeirio wrth i bwerau a dyletswyddau datganoledig ddatblygu ond hefyd o ganlyniad uniongyrchol i'r DU yn gadael yr Undeb Ewropeaidd ac yn fwy diweddar mewn ymateb i'r pandemig byd-eang. Hefyd, mae gan amrywiaeth o achosion o glefydau anifeiliaid y potensial bob amser i ddatblygu ac nid ydynt yn parchu ein ffiniau daearyddol naturiol naill ai'n genedlaethol nac yn rhyngwladol. Felly, bydd deiliad y swydd yn cael cyfle i arwain tîm i lunio'r dulliau newydd o weithredu a rhai sy'n dod i'r amlwg sy'n ofynnol gan y llywodraeth tra'n dal rôl broffesiynol bwysig.

Yr uchelgais yw i bob anifail yng Nghymru fod yn iach a chael bywyd o ansawdd da. Mae'r rhain yn amcanion strategol y [fframwaith iechyd a lles anifeiliaid.pdf \(llyw.cymru\)](#) ar gyfer 2014 – 2024 ac yn llinyn euraid wedi'i wehyddu drwy'r agenda bolisi.

Mae'r Fframwaith hwn yn ceisio diogelu a gwella safonau iechyd a lles anifeiliaid ar gyfer anifeiliaid a gedwir, diogelu iechyd y cyhoedd, a chyfrannu at yr economi a'r amgylchedd. Wrth wireddu'r nodau hyn, mae'r Fframwaith yn ymdrechu i gyflawni pum canlyniad strategol sy'n sicrhau:

- anifeiliaid iach a chynhyrchiol
- anifeiliaid yn cael ansawdd bywyd da
- hyder y cyhoedd yn y ffordd yr ydym yn cynhyrchu bwyd ac yn diogelu iechyd y cyhoedd
- economi wledig ffyniannus
- Meithrin amgylchedd o ansawdd uchel.

Mae gweithio mewn partneriaeth yn allweddol i lwyddiant y cynllun, sy'n dibynnu ar berthynas gref a hirsefydlog â'r diwydiant ffermio, y proffesiwn milfeddygol, sefydliadau'r Trydydd Sector, Awdurdodau Lleol Cymru, asiantaethau cyflawni a gorfodi, cymunedau gwyddonol a'n cymheiriaid yng ngweinyddiaethau eraill y DU.

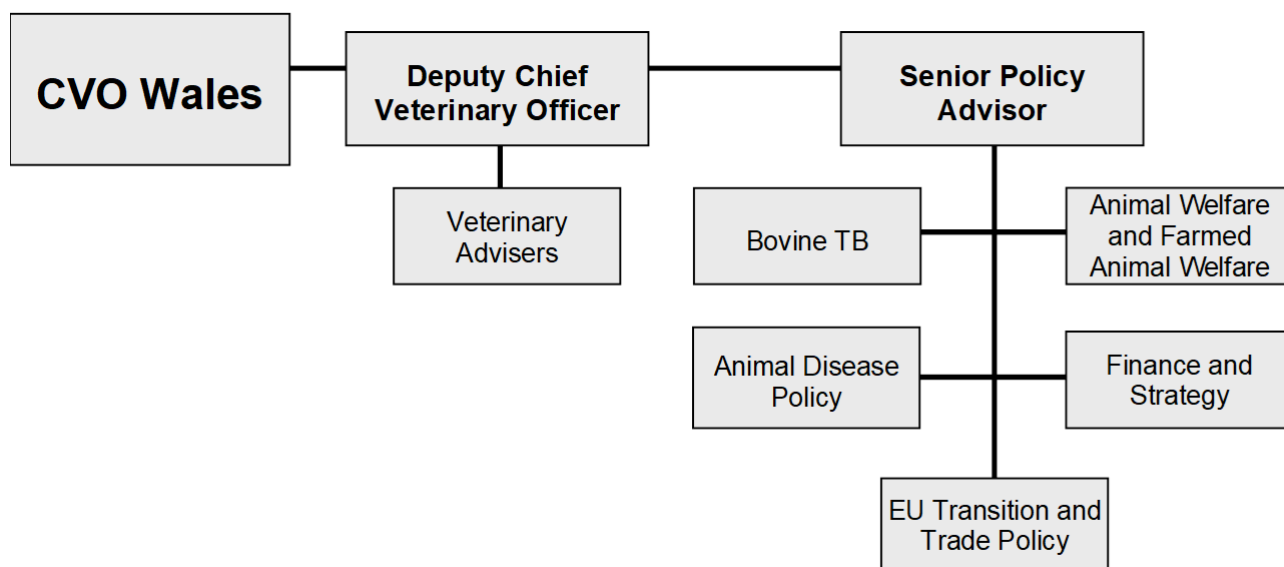
Yr un mor bwysig yw ymgysylltu'n uniongyrchol â phobl Cymru, drwy eu gohebiaeth, eu hymatebion i ymgynghoriadau cyhoeddus neu, yn fwy sylfaenol, drwy gydnabod y rôl allweddol y mae'n rhaid i bob un ohonynt ei chwarae fel perchnogion anifeiliaid cyfrifol. Un ystyriaeth sylfaenol y cynllun yw hyrwyddo addysg ac ymwybyddiaeth ymhlith pawb sy'n ymwneud â chadw anifeiliaid. Bydd hyn nid yn unig yn helpu i ddarparu ansawdd bywyd da i anifeiliaid yng Nghymru, ond hefyd yn gwneud llawer i sicrhau y bydd cenedlaethau o geidwaid anifeiliaid yn y dyfodol yn deall sut mae cymhwyso arfer gorau yn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol. Efallai mai gwlad fach yw Cymru ond mae ganddi ddisgwyliadau uchel a phellgyrhaeddol.

Mae ein strategaethau iechyd a Lles Anifeiliaid presennol i'w gweld yn:

[Strategaeth iechyd a lles anifeiliaid | Is-bwnc | LLYW. CYMRU](#)
[Rhaglen Dileu TB Gwartheg: trosolwg | LLYW. CYMRU](#)

Mae rhagor o wybodaeth hefyd ar gael yn [Ein Cynllun Lles Anifeiliaid i Gymru 2021-26 \(llyw.cymru\)](#) ac yn ein cynlluniau gweithredu cysylltiedig.

Trefniadaeth a chyfrifoldebau swyddogaethol



PSM Cymru - Dirprwy Brif Swyddog Milfeddygol Cymru – Cyngorwyr Milfeddygol (Veterinary Advisers) – Cyngorydd Milfeddygol Uwch – TB Gwartheg – Lles Anifeiliaid a Lles Anifeiliaid Fferm – Polisi Clefydau Anifeiliaid – Cyllid a Strategaeth – Pontio o'r UE a Pholisi Masnach

Mae'r OCVO yn cynnwys dwy gangen yr un dan arweiniad uwch gydweithiwr Gradd 6 profiadol sy'n adrodd yn uniongyrchol i'r CVO. Mae'r Dirprwy CVO yn arwain tîm o filfeddygon sydd â

chymwysterau proffesiynol sy'n darparu ystod eang o wybodaeth a chynghor technegol i gyfarwyddiaethau polisi yn swyddfa'r CVO ac ar adegau ar bolisi amgylcheddol a ffermio ehangach. Mae'r Polisi yn arwain ystod portffolio eang o gyfrifoldebau polisi a chyflawni gan gynnwys cyflawni'r rhaglen dileu TB ac ymateb Llywodraeth Cymru i unrhyw achosion o glefydau anifeiliaid. Mae'r arweinydd Polisi hefyd yn gyfrifol am lefel helaeth o fusnes y llywodraeth ac am ymdrin â budd y cyhoedd mewn iechyd a lles anifeiliaid.

Mae cyfrifoldebau craidd yr is-adran yn cynnwys: -

TB Gwartheg - Polisiâu rheoli gwartheg ac anifeiliaid nad ydynt yn wartheg, polisiâu a chyflenwi sy'n gysylltiedig â bywyd gwyllt, ystadegau, Ymchwil a Datblygu.

Lles Anifeiliaid - Lles anifeiliaid anwes, anifeiliaid fferm ac anifeiliaid gwyllt mewn caethiwed. Sawl maes o ddeddfwriaeth ar les anifeiliaid a lles anifeiliaid fferm. Bridio Artiffisial. Bil Anifeiliaid Gwyllt mewn Syrcasau (Cymru).

Polisi Clefydau Anifeiliaid - Datblygu a Gweithredu rheolaethau effeithiol ar glefydau anifeiliaid, gan gynnwys mewnfôrion ac allforion, symudiadau anifeiliaid, crynadau anifeiliaid, cynllunio wrth gefn a darparu ymateb effeithiol i glefyd hysbysadwy a gofnodwyd.

Cyllid a Strategaeth - Fframwaith Iechyd a Lles Anifeiliaid Cymru. Gwybodaeth is-adrannol, contractau, cyllidebau a chomisiynau corfforaethol. APHA & ASB SLAs, cyllid, rheoli perthynas. Cynllunio Iechyd Anifeiliaid, mewnbwn strategaeth Newid Hinsawdd

Polisi Trosiannol a Masnach yr UE - Cydlynw a rheoli gwaith OCVO sy'n ymwneud â gadael yr UE. Mae gan y tîm rôl sy'n sicrhau bod AH&W yn cael ei ystyried ar bob lefel o fusnes a masnach ryngwladol ac yn cael ei yrru ymlaen yn y cyd-destun hwnnw.

4. Rôl a'r Prif Gyfrifoldebau

Mae'r rôl filfeddygol unigryw hon yn Llywodraeth Cymru yn cynnig cyfleoedd rhagorol i arweinydd sicrhau newid cynaliadwy a phendant i'r cymunedau gwledig a'r sector ffermio yng Nghymru. Mae gan y rôl bresenoldeb gweladwy, proffil uchel yng Nghymru, y DU ac ar adegau yn rhyngwladol.

Yn ei hanfod, diben y swydd yw rhoi cyngor proffesiynol ac uwch gymorth yn uniongyrchol i'r Gweinidog dros Faterion Gwledig.

Yn ogystal, fel Cyfarwyddwr yn Llywodraeth Cymru, y rôl hefyd yw bod yn aelod gweithgar o uwch arweinwyr y Grŵp Newid Hinsawdd a Materion Gwledig yn ogystal ag yn gorfforaethol ar draws Llywodraeth Cymru.

Dyma rai o'r cyfrifoldebau allweddol

Bydd deiliad y swydd yn gweithio ar sail drawslywodraethol i gefnogi'r Gweinidog dros Faterion Gwledig:

- Darparu cyngor proffesiynol strategol i Weinidogion ac uwch swyddogion ar draws Llywodraeth Cymru.
- Gweithredu fel llefarydd proffesiynol Llywodraeth Cymru ar faterion iechyd a lles anifeiliaid gan gynnwys trafod ar y cyfryngau.
- Cynllunio a darparu rhaglenni diogelu iechyd anifeiliaid a dileu clefydau credadwy sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n canolbwyntio ar egwyddorion allweddol rheoli clefydau heintus, gan roi ystyriaeth lawn i oblygiadau lles cysylltiedig, gan gyfrannu at ddiogelu iechyd y cyhoedd drwy'r agenda Un Iechyd.
- Arwain ymateb y Llywodraeth i achosion o glefydau anifeiliaid egsotig.
- Darparu cyngor milfeddygol arbenigol ar sail ymyrraeth y Llywodraeth ar glefydau anifeiliaid ac ar y camau sy'n angenrheidiol i liniaru clefydau anifeiliaid a/neu ddileu clefydau.
- Darparu cyfeiriad strategol ar gyfer datblygu polisi ar gyfer gwella a hyrwyddo lles anifeiliaid ym mhob rhywogaeth a gedwir, gan gydnabod yr agenda Un Lles sy'n gwneud y cysylltiad rhwng lles pobl a lles anifeiliaid.
- Rhoi arweiniad a chyfeiriad i APHA yng Nghymru, gan sicrhau bod polisïau iechyd a lles anifeiliaid yn cael eu cyflawni drwy Gytundeb lefel Gwasanaeth sy'n darparu her a chymorth, yn enwedig yn ystod ymateb brys a lliniaru risg clefydau.
- Gweithio mewn partneriaeth â llywodraethau eraill ledled y DU, gan sicrhau bod polisïau mor gyson a chydlynol â phosibl, tra'n parchu datganoli pwerau iechyd a lles anifeiliaid, gyda dealltwriaeth a chynrychiolaeth gyffredin o'r dystiolaeth y seilir y polisïau hynny arni.

- Gweithredu fel Pennaeth Proffesiwn ar gyfer milfeddygon Llywodraeth Cymru, gan feithrin gallu a chapasiti.
- Ymgysylltu'n rhagweithiol ar lefel uwch â chyrff milfeddygol allanol, ar safonau/gallu a chapasiti proffesiynol, ac ar bolisiâu iechyd a lles anifeiliaid y Llywodraeth.
- Cydweithio â chydweithwyr mewn gweinyddiaethau eraill yn y DU sy'n hyrwyddo buddiannau sy'n benodol i Gymru yng nghyd-destun swyddi'r DU a'r UE, gan sicrhau bod strwythurau llywodraethu ar ôl gadael yr UE, ledled y DU yn effeithiol; a safonau iechyd anifeiliaid (SPS) a lles anifeiliaid yn cael eu cynnal, drwy Fframwaith Cyffredin Iechyd a Lles Anifeiliaid y DU.
- Cefnogi masnach ryngwladol mewn anifeiliaid a chynhyrchion sy'n tarddu o anifeiliaid, drwy roi sicrwydd iechyd a lles anifeiliaid i bartneriaid masnachu; cynghori'r Llywodraeth ar safonau a gofynion iechyd a lles anifeiliaid i ddiogelu'r boblogaeth da byw a'r diwydiant ffermio sydd bellach yn masnachu fel trydedd wlad.
- Ymgysylltu â phartneriaid cyflawni, y proffesiwn milfeddygol, a rhanddeiliaid gan gynnwys gweithredu fel y prif gyswllt rhwng Llywodraeth Cymru a'r Ysgol Gwyddorau Milfeddygol, Prifysgol Aberystwyth.
- Bod yn aelod gweithgar o uwch arweinwyr y Grŵp Newid Hinsawdd a Materion Gwledig yn ogystal ag yn gorfforaethol ar draws Llywodraeth Cymru.
- Gweithio ar y cyd â'r Is-adran Môr a Physgodfeydd, a'r partner cyflawni CEFAS (Canolfan yr Amgylchedd, Pysgodfeydd a Gwyddor Dyframaethu) sy'n arwain ymateb Llywodraeth Cymru i achosion o glefydau pysgod.
- Gweithredu fel uwch gwsmer polisi i'r rhaglen Adnabod Da Byw a Chofnodi Symudiadau yn yr adran Materion Gwledig.

5. Manyleb y person

Mae gan Lywodraeth Cymru ffordd unigryw o ddarparu polisi a gwasanaethau cyhoeddus yn seiliedig ar ethos gwasanaeth cyhoeddus 'Cymru'n Un' a nodau a ffyrdd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus ddefnyddio'r ffyrdd hyn o weithio, sy'n canolbwyntio ar integreiddio, cydweithredu a chynnwys, atal a meddwl ar gyfer y tymor hir.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn barod i lunio a dylanwadu ar yr agenda y tu hwnt i'w meysydd cyfrifoldeb rheoli llinell eu hunain a manteisio ar y cyfleoedd a gynnigir i arwain y gwaith o ddarparu gwasanaethau cyhoeddus allweddol yng Nghymru.

Bydd disgwyl iddynt hefyd weithio'n hyblyg ar draws y sefydliad i sicrhau bod gwaith OCVO yn cyfrannu at gyflawni Ymrwymadau'r Rhaglen Lywodraethu yn effeithiol ac yn effeithlon. Bydd disgwyl iddynt gyfleu pwrpas a chyfeiriad, gan sicrhau bod timau'n deall y darlun ehangach y maent yn gweithredu ynddo.

Ym mhopeth a wnânt, byddant yn gweithredu fel model rôl a Phennaeth Proffesiwn, gan sicrhau bod eu harweinyddiaeth yn gyson â gwerthoedd Llywodraeth Cymru a'r Gwasanaeth Sifil ac yn adlewyrchu'r safonau proffesiynol uchaf ym maes gwyddoniaeth filfeddygol. Bydd ganddynt y gallu i gynrychioli buddiannau Llywodraeth Cymru yn allanol gyda hygyrdd ac awdurdod, gan ennyn parch cyfoedion.

Meini Prawf Hanfodol

- Rhaid iddo fod yn Gymrawd neu'n Aelod o Goleg Brenhinol y Milfeddygon neu fod yn gymwys i fod yn aelod. Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn aelod o'r Coleg Brenhinol cyn y gellir ei benodi. Mae'r gofyniad hwn yn angenrheidiol i fodloni gofynion deddfwriaethol y swydd gan gynnwys cadarnhau achosion o glefydau neu fod yn rhydd o glefydau a chyflwyno rheolaethau ar glefydau anifeiliaid.
- Arbenigwr cydnabyddedig ym maes meddygaeth filfeddygol sydd â hanes ymarferol a phroffedig o iechyd anifeiliaid y boblogaeth a chyda'r difrifoldeb a'r hygyrdd i weithredu fel pennaeth y proffesiwn yn y Llywodraeth ac yn rhyngwladol fel cynrychiolydd a llefarydd allweddol ar ran y Llywodraeth.
- Tystiolaeth o ddealltwriaeth a phrofiad cryf o iechyd anifeiliaid a'r cyhoedd a lles anifeiliaid, y fframwaith deddfwriaethol a safonau rhyngwladol sy'n ymwneud â hwy, a'r gallu i osod materion o'r fath yng nghyd-destun polisi'r Llywodraeth.
- Tystiolaeth o wybodaeth a dealltwriaeth gadarn o'r proffesiwn milfeddygol ac arwyddocâd ei rôl yn y diwydiant bwyd-amaeth, cymunedau gwledig a'r gymdeithas ehangach.
- Ymwybyddiaeth amlwg o egwyddorion rheoli risg, gan gynnwys adnabod peryglon, asesu risg, cyfathrebu risg a lliniaru risg.

- Profiad uwch reolwyr mewn sefydliad amlddisgyblaethol mawr a chymhleth, gyda hanes o lunio, arwain a gweithredu strategaethau a rhaglenni yn ogystal â darparu cyngor a bod yn rhan o benderfyniadau sylweddol. .
- Profiad o gomisiynu, gwerthuso a defnyddio tystiolaeth i lywio opsiynau polisi neu weithredu.
- Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon, neu dylai fod parodrwydd i ddysgu wrth benodi. Bydd hyfforddiant, gan gynnwys cymorth a hyfforddiant unigol, ar gael
- Profiad o arwain a rheoli timau, ysgogi a chael y gorau o aelodau'r tîm a chydweithredwyr, sicrhau canlyniadau, a meithrin perthynas waith gynhyrchiol gydag amrywiaeth o randdeiliaid.

Mae'n hanfodol bod ymgeiswyr yn darparu gwybodaeth yn eu cais yn erbyn pob un o'r meini prawf dethol uchod.

Maen Prawf Dymunol

- Profiad o ddelio â'r cyfryngau, er y byddai hyfforddiant ar gael.
- Arbenigedd mewn maes penodol o feddygaeth y boblogaeth filfeddygol.
- Profiad mewn practis milfeddygol, neu waith maes milfeddygol y llywodraeth.

6. Cyfleoedd datblygu ar gyfer y Swydd

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i fuddsoddi mewn arweinyddiaeth a datblygiad proffesiynol o fewn y sefydliad ac ar draws y gwasanaeth cyhoeddus ehangach. Bydd deiliad y swydd yn cael ei gefnogi a'i annog i ganolbwyntio ar eu datblygiad eu hunain a datblygiad eu timau. Mae'r Gymraeg yn ased gwerthfawr ac os nad ydych yn siarad Cymraeg ar hyn o bryd byddwn yn cefnogi deiliad y swydd i ddysgu a datblygu ei sgiliau.

Bydd rhaglen ddatblygu wedi'i theilwra yn cael ei sefydlu gyda'r ymgeisydd llwyddiannus i'w galluogi i barhau i feithrin gallu a sgiliau i fodloni gofynion y rôl a'u dyheadau penodol. Mae datblygiad proffesiynol yn y proffesiwn milfeddygol yn cael ei annog yn frwd.

7. Sut i Wneud Cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu'n Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **15 Gorffennaf 2022 fan bellaf**

I wneud , gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSrecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Gofynnir ichi gyflwyno'r canlynol fel rhan o'r broses recriwtio:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau i gynnwys eich cymwysterau proffesiynol a'ch profiad milfeddygol proffesiynol perthnasol.**
- **CV diweddar** sy'n cynnwys hanes eich gyrfa, gyda'ch cyfrifoldebau allweddol a'ch llwyddiannau.
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

Recriwtio Di-enw

Dylech ddileu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol ar ôl ichi gyflwyno eich cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r gronfa ehangaf bosibl o ddoniau, a sicrhau bod pob grŵp yn cael ei drin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fyddwch yn gallu cyflwyno eich cais os bydd unrhyw un o'r cwestiynau heb ei ateb.

Cwestiynau a Thrafodaeth Anffurfiol

I gael sgwrs gyfrinachol am y swydd hon, cysylltwch â'n partner chwilio gweithredol enwebedig, Odgers Berndtson a'u tîm yng Nghaerdydd ar 02920 783050 neu anfonwch e-bost

atynt yn OdgersWalesPractice@odgersberndtson.com. Gofynnir i ymgeiswyr ar y rhestr hir a'r rhestr fer gymryd rhan mewn cyfweiliad cychwynnol yn seiliedig ar Gymwyseddau gydag Odgers Berndtson.

Hefyd, efallai y bydd ymgeiswyr ar y rhestr hir ac ar y rhestr fer yn cael cyfle i siarad â Phrif Swyddog Milfeddygol presennol Cymru i gael gwybod mwy am y rôl. Trafodwch y cyfle hwn gydag Odgers Berndtson a fydd yn gallu rhoi cyngor ar hyn.

Dylid trafod problemau technegol ar-lein mewn e-bost at: -
SCSRecruitment@llyw.cymru

8. Y Broses Ddewis

Trosolwg

Proses rhestru fer

Bydd Tîm Recriwtio'r SCS drwy system Llywodraeth Cymru yn cydnabod eich cais a phan fo'n briodol fe'ch cynghorir am ganlyniad unrhyw gyfarfodydd ar y rhestr hir neu'r rhestr fer. Disgwylir i'r rhestr fer gael ei chwblhau yn yr wythnos sy'n **dechrau ar 25 Gorffennaf 2022**.

Asesiadau ar gyfer Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer yn Unig

Profion Seicometrig Ar-lein – bydd y rhain yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen deg diwrnod i'r cyfarfod i lunio rhestr fer.

Os ydych wedi cwblhau'r profion seicometrig ar-lein yn ystod y 2 flynedd ddiwethaf, am swydd ar yr un radd, ni fydd angen i chi gymryd y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn.

Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid – bydd y rhain yn cael eu cynnal ar **24 Awst 2022**. Bydd rhagor o fanylion yn dilyn

Trafodaeth Anffurfiol Weinidogol – Gwahoddir ymgeiswyr ar y rhestr fer i drafodaeth gyda'r Gweinidog dros Faterion Gwledig a Gogledd Cymru, a'r Trefnydd; Lesley Griffiths AS, fel rhan o'r broses asesu. Mae Swyddfa'r Prif Swyddog Milfeddygol yn rhan o gyfrifoldebau portffolio y Gweinidog. Bydd aelod o Gomisiwn y Gwasanaeth Sifil hefyd yn bresennol. Mae'r rhain wedi'u trefnu **ar gyfer dechrau mis Medi** a bydd rhagor o fanylion yn dilyn.

Bydd y gweithgareddau uchod yn rhan o'r asesiad cyffredinol sy'n ofynnol ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn yn ogystal â chyweliad y panel dethol a nodir isod.

Cyweliad Panel

Bydd y cyfweiliadau'n cynnwys cyflwyniad ac fe'u trefnir ar gyfer yr wythnos sy'n **dechrau 12 Medi 2022**. Bydd y rhain hefyd yn digwydd yn rhithwir drwy Microsoft Teams. Bydd y cyfweiliadau yn para rhyw 45 munud.

Bydd y panel yn derbyn adborth yn dilyn eich profion seicometrig a'r ymarfer ymgysylltu â staff cyn eich cyfweiliad. Bydd eich cyfweiliad yn ystyried sut mae eich sgiliau a'ch profiad fel yr amlinellir yn eich CV a'ch datganiad personol yn bodloni gofynion y rôl.

Cofiwch bod y cyflwyniadau i gael eu rhoi heb ddefnyddio taflenni gwybodaeth na dyfeisiadau electronig, fodd bynnag mae croeso ichi ddefnyddio cardiau atgoffa.

Bydd y panel dethol yn cynnwys:

- Jane Burgess Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil a Chadeirydd y Panel
- Dr Robert Huey – PSM Gogledd Iwerddon
- Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol, y Grŵp Newid Hinsawdd a Materion Gwledig
- Peter Kennedy, Cyfarwyddwr, Adnoddau Dynol

Bywgraffiadau

Tracey Burke, Cyfarwyddwr Cyffredinol, y Grŵp Newid Hinsawdd a Materion Gwledig



Mae Tracey wedi bod yn ymwneud yn uniongyrchol ag adfywio Cymru ac Iwerddon ers dros 20 mlynedd yn gweithio i Lywodraeth Cymru, Awdurdod Datblygu Cymru, Llywodraeth Iwerddon, Llywodraeth y DU yn ogystal â gweithio gyda'r Comisiwn Ewropeaidd.

Ganwyd Tracey yng Nghaerdydd ac ymunodd â Llywodraeth Cymru yn 2006 o Awdurdod Datblygu Cymru. Ers hynny, mae Tracey wedi dal swyddi ym maes polisi economaidd a pholisi trafnidiaeth, yn ogystal â rôl strategol ehangach ar draws Grŵp yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol. Penodwyd Tracey i swydd Cyfarwyddwr Cyffredinol Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus ym mis Tachwedd 2017 a chyda chyllideb o dros £7bn roedd yn gyfrifol am lywodraeth leol, tai, adfywio a thir, addysg ysgolion, cymunedau a threchu tlodi yn ogystal â'r arolygiaethau gofal ac iechyd yng Nghymru. Bu'n Gadeirydd y Grŵp Cydgysylltu Polisi Treth ac mae'n parhau i fod yn Gadeirydd Pwyllgor Buddsoddi Strategol Llywodraeth Cymru.

Ym mis Ebrill 2022, dechreuodd Tracey ar ei swydd fel Cyfarwyddwr Cyffredinol newid yn yr hinsawdd a materion gwledig ac ar hyn o bryd mae'n gyfrifol am seilwaith a gwasanaethau trafnidiaeth, addasu a lliniaru newid yn yr hinsawdd, materion gwledig, tai ac adfywio ledled Cymru. Mae'r gwaith yn eang ei gwmpas, gyda gweithgareddau'n amrywio o heriau sy'n ymwneud â chreu Cymru Sero-Net erbyn 2050; sicrhau bod gan bobl gartrefi o ansawdd uchel, cynnes, diogel ac effeithlon o ran ynni i fyw ynddynt; datblygu cynllun ffermio cynaliadwy yn y dyfodol; cefnogi'r sectorau bwyd a morol; a darparu seilwaith ar gyfer yr 21ain Ganrif a fydd yn ein symud tuag at system drafnidiaeth carbon isel.

Jane Burgess, Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil a Chadeirydd y Panel



Mae'r rhan fwyaf o yrfa Jane wedi bod yn y sector preifat; a chyn hynny roedd hi'n Gwnsler Partneriaid ac yn brif gyfarwyddwr Bwrdd ym Mhartneriaeth John Lewis. Ar hyn o bryd mae'n aelod lleig o Bwyllgor Safonau Tŷ'r Cyffredin ac yn aelod cyffredin o'r Tribiwnlys Apelau Cystadlu.

Mae ganddi brofiad helaeth o recriwtio uwch swyddogion gweithredol a galluogi pobl i leisio eu barn. Penodwyd Jane yn Gomisiynydd y Gwasanaeth Sifil ar 1 Hydref 2017.

Robert Huey, Prif Swyddog Milfeddygol, Gogledd Iwerddon



Dechreuodd Dr Robert Huey â'r swydd fel Prif Swyddog Milfeddygol Gogledd Iwerddon ar 11 Tachwedd 2013.

Cafodd ei eni a'i fagu y tu allan i Cookstown, mynychodd Ysgol Uwchradd Cookstown o 1970 i 1978 a graddiodd fel milfeddyg o Goleg Prifysgol Dulyn ym 1983.

Ymunodd â'r Gwasanaeth Milfeddygol yn 1989, ar ôl treulio pum mlynedd mewn practis milfeddygol cymysg cyffredinol ym Maghera, Sir Londonderry. Ar ôl cyfnod mewn dyletswyddau maes cyffredinol, yn dilyn cyfnod yn addysgu 'Iechyd Anifeiliaid' yng Ngholeg Amaethyddol Loughry, ymwneud cyffredinol mewn materion hylendid cig a hyrwyddo drwy rolau polisi a chyflawni amrywiol.

Mae ganddo'r Diploma RCVS mewn Iechyd Cyhoeddus Milfeddygol (Hylendid Cig), mae'n gyd-awdur y llyfr testun clasurol 'Meat Hygiene' ac mae wedi dal amrywiaeth o swyddi diogelwch bwyd, iechyd y cyhoedd.

Hefyd yn 1989, wrth adael y practis cyffredinol, ymunodd Robert â Gwarchodfa'r Fyddin fel Swyddog Milfeddygol yng Nghorfflu Milfeddygol Brenhinol y Fyddin. Ymddeolodd ar ôl 27 mlynedd o wasanaeth ar safle Lefftenant-Cyrnol a swydd Prif Swyddog yr Adfyddin RAVC.

Mae Robert wedi bod yn ymwneud â gwleidyddiaeth filfeddygol ers blynyddoedd lawer. Mae wedi dal swyddi Llywydd Cymdeithas Filfeddygol Gogledd Iwerddon, y Gymdeithas Iechyd Cyhoeddus Milfeddygol ac Undeb yr Hylenwyr Milfeddygol Ewropeaidd, adran arbenigol o Ffederasiwn Milfeddygon Ewrop y mae wedi dal swydd Is-lywydd a Thrysorydd ynddo.

Yn ystod 2017 dyfarnwyd Cymrodoriaeth iddo gan RCVS a Chymrodoriaeth gysylltiol y Cymdeithasau Amaethyddol Brenhinol.

Mae Robert yn briod â dau o blant sy'n oedolion, mae ganddo ddaliad bach 13 erw lle mae'n cadw ychydig o geffylau, gwartheg a defaid. Mae'n mwynhau gweithio yn yr iard a'r ardd a bydd yn gwylio unrhyw gêm sy'n cynnwys pêl.

Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol, Llywodraeth Cymru



Fy swydd ar hyn o bryd yw Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004 ar ôl gweithio am nifer o flynyddoedd yn y Weinyddiaeth Amddiffyn. Treuliais 9 mlynedd gyda'r RAF yn cynnal a chadw awyrennau ac mewn swyddi hyfforddi technegol.

Mae gen i gymwysterau proffesiynol mewn adnoddau dynol ac mae gen i lawer o flynyddoedd o brofiad ar lefel weithredol a strategol ym maes Adnoddau Dynol a phrofiad o TGCH, Iechyd a Diogelwch, Rheoli Cyfleusterau a Chynllunio ar gyfer Argyfyngau.

Mae gen i gyfrifoldebau ychwanegol fel Prif Noddwr Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Rwy'n briod â Jenny ac mae gen i ddau o blant sy'n oedolion a thair wyres. Cafwyd bod Sglerosis Ymledol ar Jenny bum mlynedd yn ôl. Mae'r sefydliad wedi bod yn hynod o gefnogol a hyblyg i'm helpu i sicrhau cydbwysedd effeithiol rhwng bod yn uwch was sifil a gofalwr.

Y Cynllun Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd gyda Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar eu gorau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi ac i ddatblygu gyrfaoedd pobl anabl.

Lle Gwych i Gyn-filwyr Weithio

Mae'r swydd hon yn rhan o'r [fenter Great Place to Work for Veterans](#).

Cymwyseddau

Bydd gofyn i'r ymgeiswyr ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod er mwyn gweld y ddogfen gyfan:

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-en.pdf>

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o God y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn Atodiad B.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau yw **15 Gorffennaf 2022**

Cyfarfod y Rhestr Fer: wythnos yn **dechrau 25 Gorffennaf 2022**

Profion seicometrig: o fewn 10 diwrnod i gyfarfod y rhestr fer

Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid: **24 Awst 2022**

Trafodaeth Anffurfiol Weinidogol: **dechrau Medi (i'w gadarnhau)**

Panel cyfweld: **wythnos yn dechrau 12 Medi 2022**

Bydd yr holl asesiadau uchod yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams. Gall y dyddiadau uchod newid.

9. Telerau'r Penodiad

Mae hon yn swydd barhaol, ac mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) neu ar sail symud ar draws neu ddyrchafiad. Mae'r swydd hon hefyd ar gael i'r rhai sy'n dymuno ymuno â'r Gwasanaeth Sifil ac i'r rhai sy'n dymuno gwneud cais ar sail benthyciad, neu ar sail secondiad am hyd at ddwy flynedd i ddechrau.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Fel rhan o'ch cais, gofynnir nifer o gwestiynau i chi. Diben y cwestiynau hyn yw penderfynu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Gofynnir ichi gadarnhau i ba genedl rydych chi'n perthyn a bod gyda chi hawl gyfreithiol i weithio yn y Deyrnas Unedig. Mae hyn yn ofynnol er mwyn gweithio yn y Gwasanaeth Sifil. Os nad ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd a nodir ar y ffurflen gais, ni fyddwn yn mynd â'ch cais ymhellach. Os daw i'r amlwg yn nes ymlaen yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, efallai y caiff eich cais/cynnig ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Mae'r swydd hon yn agored yn fras i'r grwpiau canlynol:

- *Gwladolion y DU*
- *gwladolion o wledydd y Gymanwlad sydd â'r hawl i weithio yn y DU*
- *dinasyddion Gweriniaeth Iwerddon*
- *gwladolion o'r UE, yr AEE neu'r Swistir sydd â statws preswlydd sefydlog neu statws cyn-sefydlog neu sy'n gwneud cais am y naill statws neu'r llall erbyn dyddiad cau Cynllun Preswlio'n Sefydlog i Ddinasyddion yr Undeb Ewropeaidd (EUSS)*
- *gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil*
- *gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi meithrin yr hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil*
- *rhai aelodau teulu gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci*

Rhagor o wybodaeth am ofynion cenedligrwydd

Cydnabyddiaeth ariannol

Mae'r rôl ar lefel Cyfarwyddwr ac mae'r **cyflog cychwynnol tua £93,000**.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych yn Ddirprwy Gyfarwyddwr eisoes sy'n ceisio symud ar draws o fewn Llywodraeth Cymru byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych eisoes yn was sifil ac yn gwneud cais am ddyrchafiad, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl cael dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil 10% yn fwy na'r cyflog sylfaen, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag fydd fwyaf. Fodd bynnag, ar gyfer staff

sy'n cael dyrchafiad sydd ar gyflog uchaf Gradd 6 bydd cap o 5% ar y cynnydd, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag yw'r swm mwyaf.

Os ydych yn gwneud cais am y swydd hon ar sail symud ar draws, byddwch yn cadw eich cyflog blynyddol presennol pan gewch eich trosglwyddo i Llywodraeth Cymru.

Oriau gweithio

Croesewir ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n llawn amser, yn rhan-amser, neu yn rhannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Bydd y rôl yn gofyn am weithio neu fod ar alwad y tu allan i oriau gwaith arferol ac ar benwythnosau, yn enwedig wrth ddelio ag achosion o glefydau anifeiliaid.

Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser ac os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan-amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

Lleoliad

Byddai prif swyddfa'r swydd hon yn unrhyw un o brif swyddfeydd Llywodraeth Cymru. Mae natur y swydd yn golygu y disgwylir y bydd angen i chi deithio'n rheolaidd ledled Cymru a threulio peth amser yng Nghaerdydd ar gyfer digwyddiadau penodol. Rydym yn gefnogi gweithio gartref a theilwra patrymau i gyd-fynd ag amgylchiadau unigolion.

Mae'r rhan fwyaf o staff Llywodraeth Cymru yn gweithio gartref/gweithio o bell ar hyn o bryd, a bydd hyn yn parhau i ryw raddau fel y gallwn leihau ein heffaith amgylcheddol a chefnogi pobl i weithio'n agosach at y cymunedau y maent yn byw ynddynt.

Costau Adleoli

Gall costau adleoli o hyd at £8,000 fod yn daladwy.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae gweithio'n glyfar yn golygu canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut rydych yn gweithio i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf chynhyrchiol posibl. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff a'r disgwyliad yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser hyd y gellir rhagweld. Mae gweithio craff a hyblyg yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau Blynyddol

Hyd gwasanaeth

- Hyd at flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.
- Blwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.
- 4 blynedd – hyd at 5 blynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.
- 5 mlynedd neu ragor – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir uwchlaw.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:

- Absenoldeb gofalwyr;
- Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
- Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
- Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
- Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr neu wraig/partneriaid.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl o gymunedau Du, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl nad ydynt yn cael eu cynrychioli yn ddigonol yn yr Uwch Wasanaeth Sifil ar hyn o bryd.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyrraedd eu potensial. Rydym yn Hyrwyddwr Amrywiaeth Stonewall ac yn sefydliad Lefel 3 (Arweinydd) Hyderus o ran Anabledd. Yn allweddol i gefnogi'r gwaith hwn ac i ddarparu

cymorth cymheiriaid mae Pump Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Y Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); PRISM (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws a Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'n ofynnol o dan y gyfraith i brosesau dethol ar gyfer penodi i'r Gwasanaeth Sifil fod yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil, sydd i'w gweld yma:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os byddwch yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os ydych yn dymuno gwneud cwyn, dylech gysylltu yn y lle cyntaf â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru yn RecriwtioUWS@llyw.cymru.

Os na fyddwch yn fodlon â'r ymateb a gewch, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid clirio'r ymgeisydd llwyddiannus i lefel SC (Gwiriad Diogelwch) cyn dechrau yn y swydd. Fodd bynnag, gall yr amserlenni ar gyfer cliriadau diogelwch amrywio. Gall gymryd rhwng 10 a 12 wythnos ar ôl i'r holl waith papur ddod i law.

Atodiadau

Atodiad A: [DATGANIAD ARWEINYDDIAETH Y GWASANAETH SIFIL](#)

Atodiad B: [Cod y Gwasanaeth Sifil](#)