



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Cyfarwyddwr Cyllid

Y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Dr Andrew Goodall**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Diben y Swydd**
- 4. Cyfrifoldebau Allweddol**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd**
- 7. Sut i Wneud Cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau Penodi**

Atodiadau

A – Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

B – Cod y Gwasanaeth Sifil

Croeso

1 Neges gan Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/ Prif Weithredwr GIG Cymru



Diolch am eich diddordeb yn swydd y Cyfarwyddwr Cyllid ac rwy'n falch iawn yr hoffech wybod mwy am y rôl. Mae hon yn swydd unigryw a chyffrous sy'n chwarae rhan hanfodol yn fy nhîm Cyfarwyddwyr Gweithredol, sydd wrth galon y gwaith o gyflawni rhaglen lywodraethu Llywodraeth Cymru. Rwy'n chwilio am arweinydd cadarn, a fydd yn ysbrydoli, i roi cyngor rhagorol i'r Gweinidogion. Bydd yn unigolyn a fydd yn meddu ar y brwdfrydedd a'r arloesedd i gyflenwi gwasanaethau arbenigol drwy gyflawni 'Cymru Iachach', y strategaeth iechyd a gofal cymdeithasol ddeng mlynedd ar gyfer Cymru.

Mae'r rôl hon yn gyfrifol ar lefel genedlaethol am yr holl faterion ariannol sy'n ymwneud ag ariannu GIG Cymru. Mae'n cefnogi'r gwaith o ariannu'r canlyniadau iechyd a gofal gorau i bobl drwy roi arweiniad a chymorth i Arweinwyr Cyllid yng Nghymru a sicrhau bod gan ein gwasanaeth iechyd arweinyddiaeth ariannol broffesiynol effeithiol.

Rydym yn chwilio am Gyfarwyddwr Cyllid brwdfrydig sydd â hanes o ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol i'r GIG yng Nghymru, a fydd yn cynnwys datblygu'r proffesiwn cyllid, adeiladu timau a sicrhau'r camau effeithlonrwydd gorau posibl.

Rydym yn awyddus i gael ceisiadau gan ymgeiswyr amrywiol sy'n gallu dangos rhinweddau arwain a dod â sgiliau ffres a phrofiadau byw i'n gwaith. Byddem yn croesawu'n arbennig geisiadau gan fenywod, pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig a phobl anabl ar gyfer y rôl hon ac rydym wedi ymrwymo i helpu'r holl staff i ffynnu mewn amgylchedd gwaith cynhwysol.

Mae'r rôl yn gofyn am arweinydd sydd â chrebwyll o ran polisi strategol ac ymwybyddiaeth wleidyddol ynghyd â'r profiad a'r gallu i arwain, ysgogi a datblygu timau, gweithio ar draws ffiniau ac ychwanegu gwerth yn fy uwch dîm rheoli. Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus hanes o arweinyddiaeth, llwyddiant, gwydnwch a chyflawni ar lefel uwch gyda phrofiad o ysgogi newid, sicrhau gwerth am arian a throsi heriau strategol yn amcanion clir er mwyn cyflawni.

Os ydych chi'n meddwl bod gennych chi'r sgiliau, yr arbenigedd a'r profiad i gyflawni'r swydd gyffrous ond heriol hon ar ran Gweinidogion Cymru, byddwn yn falch iawn o dderbyn eich cais.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae ganddi gyllideb flynyddol o ryw £18 biliwn, ac mae'n gyfrifol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd.

Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet sy'n ffurfio Llywodraeth Cymru ac yn gwneud penderfyniadau mewn meysydd cyfrifoldeb datganoledig. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, sef corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig. Mae Gweinidogion Cymru'n cael eu cefnogi gan weithlu o ryw 5,000 o weision sifil, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled Cymru. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd, a swyddfeydd dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog ac Weinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd gan Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n dangos esiampl a chefnogir ein gwaith gan Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch-hyrwyddwyr, sy'n gosod targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol ac anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio'r model cymdeithasol o anabledd yn y sefydliad ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn ddiweddar, cyhoeddwyd ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus gan ein bod yn benderfynol o gynyddu amrywiaeth y Byrddau a reoleiddir a Byrddau eraill yng Nghymru, a'n Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021 - 2026 sy'n gosod ein bwriad ar gyfer ein sefydliad ein hunain.

Ffurfiwyd Llywodraeth newydd i Cymru ym mis Mai 2021. Felly, bydd deiliad y swydd yn ymuno ar adeg gyffrous.

Mae ymadawiad y Deyrnas Unedig â'r Undeb Ewropeaidd ddiwedd mis Ionawr 2020 a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU/UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – yn arwain at oblygiadau sylweddol i Gymru ac i waith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Yn ogystal, yn yr un modd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn ddarostyngedig i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisïau a'r gwella'r gwasanaethau a ddarperir i bobl Cymru. Mae

Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; caiff deddfwriaeth ei llunio yn y Gymraeg a'r Saesneg ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Rhaid i'r ymgeiswyr ddangos eu bod yn cydnabod gwerth dwyieithrwydd a'u bod yn rhannu ein hymrwymiad i hybu'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3 Diben y Swydd

Mae cyfanswm y cyllidebau blynyddol yn fwy na £9 biliwn. Mae'r rhain yn cynnwys gwariant refeniw a gwariant cyfalaf. Mae'r rhan fwyaf o'r gwariant o fewn GIG Cymru er bod rhaglenni cenedlaethol sylweddol yn cael eu hariannu i gefnogi'r polisi gwasanaethau cymdeithasol. Bydd y ffordd y caiff Llywodraeth Cymru ei hariannu yn parhau i newid yn sylweddol dros y blynyddoedd nesaf. Mae Llywodraeth Cymru wedi symud o fod bron yn gyfan gwbl ddibynnol ar grant bloc i system lawer mwy cymhleth lle mae ei chyllideb yn deillio o gyfuniad o grant bloc, pwerau benthyca a threthi a godir ar fusnesau neu ddinasyddion Cymru. Mae hyn wedi golygu cyfleoedd sylweddol i Weinidogion Cymru ddefnyddio'r hyblygrwydd ariannol ychwanegol, ond mae risgiau hefyd i'r ffordd yr ymdrinnir â'r broses newid. Bydd deiliad y swydd yn chwarae rhan allweddol wrth wneud y gorau o gyfleoedd yng nghyd-destun y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a chynghori arnynt.

Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid yn atebol i Gyfarwyddwr Cyffredinol y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru a bydd yn aelod allweddol o'r Tîm Cyfarwyddwyr Gweithredol. Bydd yn rhoi arweiniad cryf ar reolaeth ariannol a chynllunio ar draws y Grŵp gan ganolbwyntio'n ddi-ball ar sicrhau bod cyflawni ariannol y Grŵp mor effeithlon â phosibl.

Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid yn gyfrifol am ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel, gan gyfuno gwybodaeth a dadansoddiadau cadarn i ddarparu mewnwelediad a her adeiladol, er mwyn cefnogi arloesedd strategol a phenderfyniadau busnes cadarn yn effeithiol ar draws y Grŵp.

Byddant yn cynnal ac yn datblygu tîm proffesiynol uchel ei barch a chydweithredol sy'n ennyn hygredded ar bob lefel ac yn hyrwyddo diwylliant o werth am arian ar draws y Grŵp ac wrth ddelio â'r GIG yng Nghymru. Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid hefyd yn sicrhau bod y Grŵp yn cadw at egwyddorion Rheoli Arian Cyhoeddus a bod safbwynt y Swyddog Cyfrifyddu yn cael ei ystyried ym mhob penderfyniad perthnasol.

Bydd deiliad y swydd yn gwasanaethu fel Pennaeth y proffesiwn Cyllid o fewn GIG Cymru ac, o'r herwydd, bydd disgwyl iddo roi arweiniad proffesiynol i'r GIG yng Nghymru, a fydd yn cynnwys datblygu a moderneiddio'r swyddogaeth gyllid yng Nghymru yn barhaus gan hefyd hyrwyddo'r safonau uchaf o ran cywirdeb a llywodraethiant corfforaethol ar bob lefel o'r gwasanaeth er mwyn sicrhau'r defnydd gorau o adnoddau.

4 Cyfrifoldebau Allweddol

Mae cyfrifoldebau'r Cyfarwyddwr Cyllid yn cynnwys:

- Rheoli cyllidebau, rheoli, adrodd a chyfrifyddu mewn perthynas â chyllideb flynyddol y Grŵp, sy'n fwy na £9 biliwn ar hyn o bryd, yn unol â safonau ariannol y llywodraeth.
- Rhoi cymorth a chynghor uniongyrchol i'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Dirprwy Weinidog Gwasanaethau Cymdeithasol ar yr holl faterion ariannol perthnasol gan gynnwys busnes y Cabinet, Grwpiau Cyngori'r Gweinidogion a Byrddau Polisi, gan sicrhau bod cysylltiadau traws-bortffolio priodol yn cael eu nodi a'u cynnwys yn y gwasanaeth a'r cynghor a ddarperir.
- Cefnogi Cyfarwyddwr Cyffredinol y Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol fel Swyddog Cyfrifyddu Ychwanegol a'r Pwyllgor Llywodraethiant Corfforaethol drwy reoli risg yn effeithiol, prosesau busnes darbodus a fframwaith rheoli effeithiol.
- Arwain y gwaith o hyrwyddo a darparu rheolaeth ariannol dda ym mhob rhan o'r GIG er mwyn sicrhau bod adnoddau'n cael eu diogelu, eu defnyddio'n briodol, yn ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol.
- Adeiladu ac arwain tîm amrywiol a chynhwysol gan ganolbwyntio ar ymgysylltu cadarnhaol â staff.
- Chwarae rhan allweddol fel rhan o Dîm Cyfarwyddwyr Gweithredol y Grŵp.
- Rhoi arweiniad cyffredinol i'r Gyfarwyddiaeth Cyllid Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, gan sicrhau rheolaeth ariannol, llywodraethiant ariannol ac arbenigedd o ansawdd uchel i weithredu i'r safon uchaf un.
- Arwain, ysgogi a grymuso staff yn y Gyfarwyddiaeth Cyllid Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, gan gefnogi eu datblygiad a'u hiechyd a'u lles.

5 Manyleb y Person

Mae'r rôl yn gofyn am gyfrifydd cymwysedig (CCAB, CIMA neu gymhwyster cyfatebol) sydd â hanes cryf o arwain a rheoli ar lefel uwch mewn sefydliad cymhleth. Mae'r rôl hefyd yn gofyn am y canlynol:

- Profiad mewn rôl a oedd yn gofyn am ddealltwriaeth o systemau cynllunio a rheoli ariannol y Llywodraeth a/neu'r GIG.
- Sensitifrwydd i'r cyd-destun gwleidyddol a'r gallu i ennyn yn gyflym hyder Gweinidogion, Cyngorwyr Arbennig, cydweithwyr ac ac uwch-gydweithwyr yn y GIG.
- Hanes profedig o gyfrifyddu rheoli, rhoi cyngor ariannol i lunwyr polisi, llywodraethiant corfforaethol ac agweddau ariannol ar reoli perfformiad.
- Gallu datblygedig i feddwl yn strategol, ynghyd â hanes o wneud cyfraniad sylweddol at wneud penderfyniadau strategol ac at lunio a chyflawni polisiâu.
- Profiad sylweddol o arwain a datblygu tîm amrywiol o weithwyr cyllid proffesiynol a datblygu ysbryd o waith tîm ar draws ffiniau swyddogaethol a sefydliadol mewn sefydliad tebyg, i ddarparu gwasanaeth effeithlon ac effeithiol, gyda phrofiad penodol o sbarduno a gwella perfformiad.
- Y gallu i gynrychioli a dylanwadu ar y lefel uchaf, i gymell pobl ac i feithrin perthynas waith gydweithredol gydag amrywiaeth o randdeiliaid, gan adeiladu partneriaethau ar draws ffiniau traddodiadol sefydliadau a sectorau.
- Dangos ymrwymiad i gydraddoldeb ac amrywiaeth, tuag at y nodau o greu amgylchedd tecach yn y gweithle a Chymru decach.
- Byddai dealltwriaeth o Gymru a'i threftadaeth (gan gynnwys y Gymraeg) yn fantais. Bydd profiad ar lefel Bwrdd mewn sefydliad tebyg yr un mor fanteisiol.

Mae'r sgiliau arweinyddiaeth rhagorol isod hefyd yn hanfodol ar gyfer y rôl hon:

Rhoi cyfle i staff ffynnu drwy ddal eu hunan ac eraill i gyfrif am gyflawni yn hytrach na gor-reoli ar sail syniadau sefydlog.

- Adeiladu ac arwain diwylliant gweithio cydweithredol a bod yn batrwm o ymddygiad o ran bod yn gynhwysol.
- Yn wleidyddol graff ac yn deall nodau ac agendâu perthnasol y sefydliadau llywodraethol, gwleidyddol a'r sector cyhoeddus ac unigolion allweddol sy'n rhyngweithio â'u sefydliad.

6. Y Cyfleoedd i Ddatblygu a Gynigir gan y Swydd

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i arwain Proffesiwn Cyllid y GIG ledled Cymru, rheoli maes gwaith hanfodol, gweladwy iawn i Lywodraeth Cymru, gan weithio'n agos gyda Gweinidogion, Cyngorwyr Arbennig ac uwch-swyddogion. Byddwch yn ennill profiad o weithio mewn maes proffil uchel, gan feithrin hyder a gwybodaeth ar y cyd â rhanddeiliaid mewnol ac allanol. Byddwch hefyd yn gallu siapio cyfeiriad gwariant y GIG ar gyfer y Rhaglen Lywodraethu nesaf.

Gwybodaeth, Sgiliau a Phrofiad yr Uwch Wasanaeth Sifil – Cymwyseddau

Yn ogystal â'r meini prawf hanfodol sy'n benodol i'r rôl uchod, mae'r canlynol yn gyfres o nodweddion y disgwylir i bob aelod o'r Uwch Wasanaeth Sifil feddu arnynt. Ni fyddant yn cael eu hasesu'n uniongyrchol, fodd bynnag, efallai yr hoffech ystyried y rhain wrth ysgrifennu eich datganiad ategol a pharatoi ar gyfer cyfweiliad:

- rheoli perthynas - ffurfio perthynas effeithiol er mwyn creu hyder, parch a chydweithio;
- datblygu a chydgyssylltu strategol – cynghori, cefnogi a gosod cyfeiriad mewn amgylchedd cymhleth, gan ystyried blaenoriaethau'r sefydliad;
- sicrhau canlyniadau - trosi uchelgeisiau strategol eang yn amcanion perfformiad clir a gweithio gydag eraill i wella effeithiolrwydd gweithredol a sicrhau newid trawsnewidiol ar draws ffiniau;
- arweinyddiaeth – darparu cyfeiriad, sicrhau canlyniadau, adeiladu ar berthnasoddd a gallu, ysgogi ac ysbrydoli staff ar adeg o newid a herio; hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y gweithle.
- gwaith tîm - cyfrannu'n gadarnhaol mewn lleoliadau colegol a chreu diwylliant o berfformiad uchel a rheoli pobl yn effeithiol, datblygu sgiliau, capasiti a galluedd o fewn eich tîm, ar draws y sefydliad ehangach a'r tu hwnt;
- cyfathrebu - sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol datblygedig iawn er mwyn ennyn hyder staff, cymheiriaid ac uwch-arweinwyr mewn sefydliadau;
- rheolaeth ariannol - ysgogi ansawdd, effeithlonrwydd a gwerth am arian wrth reoli cyllidebau;
- gwydnwch personol - y penderfyniad a'r stamina i gynnal effeithiolrwydd ar lefel uwch mewn amgylchedd corfforaethol gydag uniondeb, gonestrwydd, gwrthrychedd a didueddrwydd.

Mae disgwyl i bob Gwas Sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi ohono i'w weld yn Atodiad B.

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **12 o'r gloch ar 5 Gorffennaf 2021** fan hwyraf.

I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych nam sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSRecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig â nam, er mwyn cyflwyno'ch cais

Recriwtio Dienw

Dylid tynnu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, gofynnir ichi ddarparu'r canlynol:

- Ffurflen gais wedi'i chwblhau
- CV cyfredol yn nodi hanes eich gyrfa gan gynnwys y prif gyfrifoldebau a chyflawniadau
- Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4 yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau proffesiynol, sgiliau, rhinweddau a phrofiad yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac, yn benodol, sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf allweddol.

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon, neu ymrwymiad i ddysgu'r iaith ar ôl cael eich penodi.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech drafod y swydd hon ymhellach cyn gwneud cais, cysylltwch â:
Andrew.Goodall@llyw.cymru

Problemau technegol ar-lein:

Anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru

8. Y Broses Ddethol

Trosolwg

Bydd y tîm Recriwtio yn Llywodraeth Cymru yn cydnabod eich cais trwy system Llywodraeth Cymru, a phan fo'n briodol cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod i lunio'r rhestr fer, a gynhelir ar **9 Gorffennaf 2021**.

Asesiadau ar gyfer Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer yn Unig

Profion Seicometrig Ar-lein – bydd y rhain yn cynnwys cynnwys rhesymu rhifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein o fewn 10 diwrnod i lunio'r rhestr fer.

Os ydych chi wedi gwneud y profion seicometrig ar-lein yn y ddwy flynedd ddiwethaf, ar gyfer swydd ar yr un radd, ni fydd angen ichi wneud y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn.

Ymarfer Ymgysylltu â Rhanddeiliaid – bydd y rhain yn cael eu cynnal yn ystod **w/c 19 Gorffennaf 2021**. Bydd rhagor o fanylion yn dilyn.

Bydd y gweithgareddau uchod yn rhan o'r asesiad cyffredinol y mae ei angen ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn yn ogystal â chyfweliad y panel dethol.

Cyfweliadau gan Banel - Bwriedir cynnal y rhain ar **11 Awst 2021**.

Bydd yr uchod i gyd yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams

- Margaret Edwards – Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil (Cadeirydd)
- Dr Andrew Goodall – Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol Llywodraeth Cymru a Phrif Weithredwr GIG Cymru
- Judith Paget – Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Aneurin Bevan
- Gawain Evans – Cyfarwyddwr Cyllid Llywodraeth Cymru

Margaret Edwards, Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil



Mae Margaret wedi dal swyddi uwch yn y sector cyhoeddus, gan gynnwys rolau Prif Weithredwr yn y GIG ac fel Cyfarwyddwr Cyffredinol yn yr Adran Iechyd. Cafodd yrfa lwyddiannus gyda Mckesson International. Ar hyn o bryd Margaret yw Cadeirydd Bwrdd Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Mae ganddi hanes o gynllunio a chyflawni gwaith diwygio yn y sector cyhoeddus ac o gyflawni targedau cenedlaethol. Mae ganddi ddiddordeb arbennig mewn mewn sicrhau bod amcanion unigol a chorfforaethol yn cydfynd ac mewn cynllunio pecynnau gwobrwyo cyflawn.

Penodwyd Margaret yn un o Gomisiynwyr y Gwasanaeth Sifil ar 1 Hydref 2017.

Dr Andrew Goodall, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol / Prif Weithredwr GIG Cymru



Fe'm penodwyd i rôl Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru ym mis Mehefin 2014. Mae fy rôl yn cynnwys cefnogi blaenoriaethau Gweinidogol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol o fewn strwythurau'r Gwasanaeth Sifil, ac arwain a goruchwyllo GIG Cymru.

Gan gynnwys y rôl bresennol hon, rwyf wedi bod yn Brif Weithredwr yn y GIG yng Nghymru ers 14 mlynedd, a'm swydd flaenorol oedd Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, swydd y bûm ynddi o fis Hydref 2019, y flwyddyn y sefydlwyd y Bwrdd Iechyd, tan 2014.

Yn ystod fy ngyrfa 28 mlynedd yn y GIG, rwyf wedi dal swyddi cynllunio a gweithredol ar draws nifer o sefydliadau'r GIG ledled De Cymru yn ogystal â rolau cenedlaethol. Mae gennyf feysydd penodol o ddiddordeb mewn gwella diogelwch cleifion, ansawdd a phrofiad cleifion; gweithio mewn partneriaeth ar draws Gwasanaethau Cyhoeddus; a darparu gwasanaethau rheng flaen drwy wella a moderneiddio gwasanaethau.

Mae gen i radd yn y gyfraith o Brifysgol Essex a PhD mewn Rheoli Gwasanaethau Iechyd o Ysgol Busnes Caerdydd. Dyfarnwyd CBE i mi yn Anrhydeddau'r Flwyddyn Newydd 2018 am wasanaethau i lechyd, i Ofal Cymdeithasol ac i wasanaeth cyhoeddus yng Nghymru.

Judith Paget, Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan



Cefais fy mhenodi'n Brif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan fis Hydref 2014. Ymunais â'r Bwrdd Iechyd fel Cyfarwyddwr Cynllunio a Gweithrediadau ar 1 Hydref 2009 ac yna deuthum yn Brif Swyddog Gweithredu/Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol cyn cael fy mhenodi'n Brif Weithredwr.

Rwy'n gweithio yn y GIG ers 1980. Yn ystod y 1980au ymgymerais â rolau gweithredol amrywiol mewn ysbytai yn ardal Gwent, gan adael Gwent yn 1990 i ymgymryd â swydd gydag Awdurdod Iechyd Dwyrain Dyfed

Cefais fy mhenodi wedyn yn Gyfarwyddwr Cynllunio ymddiriedolaeth GIG Llanelli Dinefwr lle'r arhosais tan 1996 pan ymunais ag Awdurdod Iechyd Morgannwg i sefydlu'r Tîm Ardal ym Mhen-y-bont ar Ogwr.

Yn 2000 dychwelais i Went fel Rheolwr Cyffredinol Grŵp Iechyd Lleol Caerffili a chael fy mhenodi wedyn yn Brif Weithredwr Bwrdd Iechyd Lleol Caerffili. Ym mis Awst 2007 cefais fy secondio'n Brif Swyddog Gweithredol Dros Dro Bwrdd Addysgu Iechyd Lleol Powys a bûm yno tan fis Hydref 2009.

Cefais fy nyfarnu'n Gydymaith o'r Sefydliad Rheolwyr Gwasanaethau Iechyd yn 2012. Ym mis Mehefin 2014, enillais Wobr Sefydliad y Cyfarwyddwyr – Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyhoeddus yng Nghymru.

Gawain Evans, Cyfarwyddwr Cyllid Llywodraeth Cymru



Rwy'n was sifil a dreuliodd 33 mlynedd gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn cyn ymuno â Llywodraeth Cymru. Yn ystod fy amser gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn, bûm yn gweithio ar nifer o'r prosiectau amddiffyn mawr diweddar, ar weithredu ERP, cyfrifon blynyddol, rhagfantoli, gwasanaethau bancio, hyfforddiant a datblygiad cyllid, a newid corfforaethol, a threuliais gyfnod byr yn mhrif swyddfa'r Weinyddiaeth Amddiffyn yn gofalu am gyllid blynyddol yr adran.

Rwy'n Gyfarwyddwr Cyllid Llywodraeth Cymru ers ychydig dros 5 mlynedd. Yn ystod y cyfnod hwnnw, rwyf wedi bod yn ffodus bod fy nghyfrifoldebau wedi ehangu y tu hwnt i'r ystod arferol o weithgareddau cyfrifyddu a chyllidebu i gynnwys gwasanaethau corfforaethol a rennir, cymorth systemau ERP, polisi grantiau, llywodraethiant a chymorth gwladwriaethol. Fi hefyd yw pennaeth y proffesiwn cyllid ac rwy'n cynrychioli Llywodraeth Cymru ar Fwrdd Cynghori Adroddiadau Ariannol y DU sy'n cynghori llywodraeth y DU ar weithredu safonau cyfrifyddu.

Rwy'n briod ag athrawes, mae gennyf un ferch a chi labrador fox red. Er imi gael fy ngeni yng Nghymru rwyf wedi treulio mwy na 30 mlynedd yng ngorllewin Lloegr, ac rwy'n ddeiliad tocyn tymor clwb rygbi Caerfaddon.

Y Cynllun Cyfweld Hyderus o Ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu diffiniad y model cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod yna rwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu cyfweiliad i unrhyw berson anabl y mae ei gais yn bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer y swydd. Mae 'meini prawf gofynnol' yn golygu bod yn rhaid i chi roi tystiolaeth i ni yn eich cais sy'n dangos eich bod, yn gyffredinol, yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y rôl a'ch mod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiad a ddiffinnir fel rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa pobl anabl.

Cymhwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos eu cynhwysedd yn erbyn yr ystod lawn o sgiliau arweinyddiaeth a sgiliau craidd SCS a nodwyd ar gyfer Uwch Weision Sifil fel rhan o Fframwaith Cymhwyseddau'r Gwasanaeth Sifil. I gael rhagor o wybodaeth am y cymhwyseddau craidd, ewch i'r ddogfen lawn drwy'r hyperddolen isod:

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-rk-2012-2017-update-cy.pdf>

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil; gweler Atodiad B.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **12 o'r gloch ar 5 Gorffennaf 2021**

Profion seicometrig - o fewn 10 niwrnod i'r cyfarfod i lunio'r rhestr fer

Cyfarfod Llunio'r Rhestr Fer: **9 Gorffennaf 2021**

Ymarfer Ymgysylltu â Staff: **w/c 19 Gorffennaf 2021**

Y Panel Cyfweld: **11 Awst 2021**

Bydd yr holl asesiadau uchod yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams. Gall y dyddiadau a nodir uchod newid.

9. Telerau'r Penodiad

Mae hon yn swydd barhaol, ac mae ar gael i'r canlynol:

Gweithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail symud ar draws, dyrchafiad neu fenthyciad.

Gweithwyr nad ydynt yn weision sifil, ar sail barhaol.

I'r rhai hynny sy'n dymuno ymgeisio ar sail secondiad am hyd at bedair blynedd.

Cydnabyddiaeth ariannol

Mae'r rôl hon ar lefel Cyfarwyddwr ac rydym yn cynnig cyflog o **tua £125,000**

I'r rhai sy'n Weision Sifil eisoes - Os ydych yn Gyfarwyddwr ar hyn o bryd ac yn ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych yn Was Sifil sy'n gwneud cais am ddyrchafiad bydd y cyflog cychwynnol ar ôl y dyrchafiad yn golygu cynnydd o 10% i'r cyflog sylfaenol neu bydd ar lefel isaf y band cyflog, pa un bynnag yw'r swm mwyaf.

Secondiad

Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon ar sail secondiad, byddwch yn cadw'ch telerau ac amodau presennol, gan gynnwys y cyflog.

Lleoliad

Gallwch weithio o unrhyw un o bedair swyddfa Llywodraeth Cymru yng Nghymru, sydd wedi'u lleoli yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth. Rydym yn gefnogol i weithio gartref ac yn fodlon teilwra patrymau i weddu i amgylchiadau unigolion. Mae'r rhan fwyaf o staff Llywodraeth Cymru yn gweithio gartref neu'n gweithio o bell ar hyn o bryd.

Costau adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 ar gael.

Oriau gweithio

Mae hon yn swydd amser llawn ac mae ar gael ar sail amser llawn neu ar sail rhannu swydd. Os gwnewch gais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir i'r trefniant hwn fod yn ei le wrth ichi gyflwyno'ch cais. Byddwch cystal â'i gwneud yn glir ar eich ffurflen gais eich bod yn gwneud cais fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn hybu Gweithio'n Glyfar. Mae hyn yn golygu canolbwyntio ar sut yr ydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut yr ydych yn gweithio, er mwyn diwallu anghenion busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser hyd y gellir rhagweld. Mae gweithio deallus a hyblyg yn dod yn nodweddiadol barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau blynyddol

Os bydd gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi mewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar y cyfnod y bydd wedi cael ei gyflogi'n barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod:

Hyd gwasanaeth:

- Hyd at flwyddyn – hawl i 25 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn - hyd at 2 flynedd – hawl i 26 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd - hyd at 3 flynedd – hawl i 27 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 3 flynedd - hyd at 4 flynedd – hawl i 28 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 4 flynedd - hyd at 5 flynedd – hawl i 29 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 5 flynedd neu fwy – hawl i 30 diwrnod o wyliau blynyddol.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau'r Uwch Wasanaeth Sifil sydd wedi cael eu moderneiddio.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion:

Cynllun Pensiwn: <http://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau lechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a darpariaeth gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
- Absenoldeb gofalwyr
- Absenoldeb mamolaeth â thâl a di-dâl
- Absenoldeb tadolaeth â thâl hyblyg
- Absenoldeb mabwysiadu â thâl hyblyg
- Absenoldeb rhieni wedi'i rannu

Gwrthdaro buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl o gymunedau Pobl Dduon, Asiaidd ac ethnig leiafrifol a phobl anabl sydd wedi'u tangynrychioli ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth

Sifil. Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyrraedd eu potensial. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018. Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol i gefnogi'r gwaith hwn a rhoi cymorth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); PRISM (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws a Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost peter.kennedy@llyw.cymru neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os na fyddwch yn fodlon â'r ymateb a gewch gan Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus gael cliriad diogelwch ar lefel Gwiriad Diogelwch cyn dechrau yn y swydd. Mae'r amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch yn amrywio, ond gall gymryd rhwng 10 ac 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn:

[Cod y Gwasanaeth Sifil | LLYW.CYMRU](#)