



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Dirprwy Gyfarwyddwr
yr Is-adran Trechu Tlodi a Chefnogi Teuluoedd

Y Gyfarwyddiaeth Cymunedau a Threchu Tlodi
Y Grŵp Addysg, Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Gymraeg

Llywodraeth Cymru



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Jo-Anne Daniels, Cyfarwyddwr Cyffredinol y Grŵp Addysg, Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Gymraeg, a Claire Bennett, Cyfarwyddwr y Gyfarwyddiaeth Cymunedau a Threchu Tlodi**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Rôl y Gyfarwyddiaeth Cymunedau a Threchu Tlodi**
- 4. Cyfrifoldebau allweddol**
- 5. Manyleb y person**
- 6. Y cyfleoedd i ddatblygu a gynigir gan y swydd**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y broses ddethol**
- 9. Telerau penodi**

1. Croeso

Neges gan Jo-Anne Daniels, Cyfarwyddwr Cyffredinol Addysg, Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Gymraeg



Diolch am eich diddordeb mewn gweithio yn Llywodraeth Cymru a chyda'n partneriaid er mwyn gwneud Cymru yn lle gwell. Nid yw gwaith y Grŵp Addysg, Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Gymraeg erioed wedi bod mor bwysig. Fel un o bedwar grŵp gweithredu yn Llywodraeth Cymru, mae gennym rôl unigryw wrth weithio gyda phartneriaid gwasanaethau cyhoeddus i helpu i greu Cymru fwy llewyrchus, cyfartal a gwyrdd. Mae gwaith y Grwpiau yn tynnu ynghyd bob agwedd ar addysg, sgiliau a dysgu gydol oes ochr yn ochr â'n gwaith i helpu i greu cymunedau a gweithleoedd tecach, mwy diogel a mwy cyfartal. Mae Cymraeg 2050 a'n nod o filiwn o siaradwyr Cymraeg yn sylfaen i bopeth rydym yn ei wneud.

Rydym yn arwain y gwaith o weithredu, ochr yn ochr â phartneriaid, nifer sylweddol o ymrwymiadau'r Rhaglen Lywodraethu a'r Cytundeb Cydweithio, sy'n cynnwys, ymhlith elfennau eraill:

- Codi safonau ac uchelgais i bawb drwy weithredu cwricwlwm arloesol Cymru, ymgorffori dull newydd o ddarparu ar gyfer Anghenion Dysgu Ychwanegol, a chryfhau cymorth dysgu proffesiynol ar gyfer pob addysgwr.
- Cynyddu'r ddarpariaeth Gymraeg ym mhob lleoliad addysg a gofal plant.
- Gwella sgiliau a lefelau cyflogadwyedd i wella sefyllfa pobl anabl; pobl ddu, Asiaidd, ac ethnig leiafrifol; menywod; pobl ifanc; gweithwyr hŷn dros 50 oed; gofalwyr; a'r rhai sydd â sgiliau lefel isel, o ran y farchnad lafur.
- Ymgorffori partneriaeth gymdeithasol fel y ffordd rydym yn gwneud busnes, a ategir drwy roi sail ddeddfwriaethol i bartneriaeth gymdeithasol drwy'r Bil Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru).
- Arwain gweithredu i helpu pobl i fyw mewn cymunedau mwy diogel a chydlynus, mynd i'r afael â thlodi plant a sbarduno mesurau trawsbynciol i hyrwyddo ffyniant.
- Arwain o ran hawliau dynol, cydraddoldeb a chynhwysiant.

Mae'r Grŵp yn gweithredu fel canolbwynt ar gyfer nifer o raglenni ar draws Llywodraeth Cymru, er enghraifft, yr ymateb dyngarol i'r gwrthdaro yn Wcráin a lliniaru effeithiau'r argyfwng costau byw ar y rhai sydd fwyaf agored i niwed.

Fel Grŵp rydym yn ymfalchïo yn y ffordd yr ydym yn gweithio, yn ogystal â'r hyn rydym yn ei wneud ac yn ei gyflawni dros bobl Cymru. Rydym yn ymdrechu i gydweithio â'n partneriaid fel 'Un Gwasanaeth Cyhoeddus', rydym yn ceisio cynnal gwerthoedd y gwasanaeth sifil, sef uniondeb, gonestrwydd, gwrthrychedd a didueddrwydd, ac rydym yn anelu at wneud y Grŵp yn lle hapus ac iach i weithio. Gwneud gwahaniaeth yw'r nod sy'n ein huno ni i gyd.

Os ydych chi'n meddwl bod yr amcanion a'r gwerthoedd hyn yn rhai y gallech chi wneud cyfraniad cadarnhaol atynt, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.

Neges gan Claire Bennett, Cyfarwyddwr Cymunedau a Threchu Tlodi



Diolch am fynegi diddordeb yn swydd Dirprwy Gyfarwyddwr yr Is-adran Trechu Tlodi a Chefnogi Teuluoedd. Rwy'n hynod falch eich bod eisiau gwybod mwy.

Mae hon yn rôl bwysig a chyffrous o fewn tîm uwch-arweinwyr Llywodraeth Cymru. Mae'n rôl sy'n cyfuno cyfrifoldeb dros raglenni sy'n gwneud gwahaniaeth uniongyrchol i deuluoedd ac i fywydau pobl sy'n wynebu tlodi ac anfantais â gweithio'n strategol, ar draws ffiniau, i hyrwyddo hawliau plant a sicrhau cynnydd cyson o ran trechu tlodi.

Mae'r Is-adran Trechu Tlodi a Chefnogi Teuluoedd yn chwarae rhan allweddol mewn elfen ganolog yng ngwaith Llywodraeth Cymru i hyrwyddo ac ymgorffori hawliau plant yn ei gwaith ei hun ac yng ngwaith y gwasanaethau cyhoeddus ehangach.

Mae'n cynnig cyfle i weithio ar y cyd ar draws y gwasanaethau cyhoeddus - ac yn uniongyrchol gyda phobl a chymunedau - i sicrhau newid a gwelliant.

Mae'r gwaith yn dod â'i foddhad ei hun, ond mae hefyd yn heriol. Bydd y gallu i arwain, i fod yn bositif, i fod yn wydn ac i weithio gydag eraill – gan eu herio mewn ffordd adeiladol – yn hanfodol er mwyn llwyddo. Mae rhoi gwerth ar brofiadau bywyd, bod yn agored i her, a chydabod dilysrwydd a phwysigrwydd gwahanol safbwyntiau yn allweddol.

Mae hon yn rôl uchel ei phroffil sy'n galw am benderfyniad, meddwl strategol a'r gallu i gyfuno arbenigedd polisi, gweithredu ymarferol a rheoli corfforaethol. Rydym yn

chwilio am rywun sy'n gallu rheoli is-adran brysur a chefnogi eu tîm i flaenoriaethu a chyflawni eu gwaith, a hynny mewn ffordd sy'n cefnogi lles pob aelod o'r tîm a chydbwysedd iach rhwng eu bywyd a'u gwaith.

Bydd angen i'r person a benodir fod wedi dangos eisoes ei allu i arwain ac ysgogi, bydd angen iddo allu dylanwadu ar draws Llywodraeth Cymru a thu hwnt, a rhaid bod ganddo hygredd ymhlith Gweinidogion. Mae cyfrifoldebau cyllidebol sylweddol i'r rôl hefyd.

Rhaid i'r person feddu ar sgiliau deialog, gan gynnwys gyda phlant a phobl ifanc, a sgiliau cyfathrebu rhagorol, a rhaid bod ganddo'r gallu i rymuso, ysgogi a dylanwadu.

Mae elfennau corfforaethol a rheoli'r swydd hon yn sylweddol, ac felly bydd angen ichi fod â phrofiad priodol o arwain a rheoli.

Yn olaf, ac yn bwysig iawn, rydym yn chwilio am rywun a fydd yn gweithio'n dda mewn tîm, gan y bydd yn rhan o dîm uwch-arweinwyr y Gyfarwyddiaeth Cymunedau a Threchu Tlodi, a Llywodraeth Cymru yn ehangach, gan fod yn barod i gydweithio mewn ysbryd o optimistiaeth o ran yr hyn y gallwn ei gyflawni gyda'n gilydd.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am ystod o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaeth a'r amgylchedd.

Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet sy'n ffurfio Llywodraeth Cymru ac sy'n gwneud penderfyniadau mewn meysydd o gyfrifoldeb datganoledig. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, sef corff deddfu Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig. Mae gweithlu o ryw 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, gydag oddeutu hanner y rhain yn gweithio yng Nghaerdydd a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnach a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd gan Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n dangos esiampl, ac wrth wraidd ein gwaith y mae: Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan hyrwyddwyr ar lefel uchel, targedau amrywiaeth a osodir i wella nifer y grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio'r model cymdeithasol o anabledd yn y sefydliad ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i'n cydweithwyr anabl. Mae ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021 – 2026 yn datgan ein bwriad o fod yn sefydliad sy'n adlewyrchu amrywiaeth Cymru yn llawn ar bob lefel, sefydliad sy'n wrth-hiliol ac sy'n gwrthwynebu gwahaniaethu o bob math. Mae ein Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol yn nodi ein hymrwymiad i greu Cymru wrth-hiliol, y gallwn i gyd fod yn falch o berthyn iddi ac y gallwn ffynnu ynddi.

Mae ymadawriad y Deyrnas Unedig â'r Undeb Ewropeaidd a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU â'r UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – wedi arwain at oblygiadau sylweddol i Gymru ac i waith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r llywodraethau datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu.

Yn ogystal, yn yr un modd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn ddarostyngedig i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella gwaith datblygu polisi a'r gwasanaethau a ddarperir i bobl Cymru. Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; caiff deddfwriaeth ei chreu yn y Gymraeg a'r Saesneg ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal.

Rhaid i ymgeiswyr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hybu'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3. Rôl y Gyfarwyddiaeth Cymunedau a Threchu Tlodi

Mae'r Gyfarwyddiaeth Cymunedau a Threchu Tlodi yn perthyn i'r Grŵp Addysg, Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Gymraeg.

Prif ddibenion y Gyfarwyddiaeth yw:

- Gweithio ar draws Llywodraeth Cymru i ysgogi gweithredu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau o ran mynediad, profiadau a chanlyniadau sy'n deillio o dlodi a nodweddion gwarchodedig, gan gynnwys ymgorffori dulliau gweithredu gwrth-hiliol a'r model cymdeithasol o anabledd wrth lunio polisiau a gwasanaethau
- Gweithio ar draws Llywodraeth Cymru i fynd i'r afael â thlodi a phroblem costau byw
- Helpu i sicrhau bod plant Cymru yn cael y dechrau gorau mewn bywyd, a'r cyfle i gyflawni eu potensial, drwy gymorth cynnar a defnyddio asedau i atal problemau rhag codi yn y lle cyntaf
- Hyrwyddo hawliau plant a sicrhau eu bod yn egwyddor annatod ar draws Llywodraeth Cymru
- Darparu arweinyddiaeth i ystod o feysydd polisi, gan gynnwys sicrhau camau effeithiol i fynd i'r afael â thrais yn erbyn menywod, trais rhywiol a cham-drin domestig; cefnogi teuluoedd; cefnogi'r trydydd sector; cynhwysiant digidol ac ariannol; gofal plant, chwarae a datblygiad y sector; a'r dystiolaeth a'r dadansoddi i gefnogi cyfrifoldebau'r Gyfarwyddiaeth.

Mae'r Gyfarwyddiaeth yn darparu cyngor polisi o safon uchel i Weinidogion, a thrwy gydweithio â phartneriaid, cymunedau ac unigolion profiadol mae'n mynd ati i roi Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ar waith.

Diben y Swydd

Mae Dirprwy Gyfarwyddwr yr Is-adran Trechu Tlodi a Chefnogi Teuluoedd yn rôl allweddol o ran cyflawni agenda uchelgeisiol Llywodraeth Cymru i sicrhau tegwch i bawb a diddymu anghydraddoldeb ar bob lefel o gymdeithas. Mae'r rôl yn canolbwyntio ar feysydd polisi pwysig sy'n gallu gwneud gwahaniaeth i bobl a chymunedau yng Nghymru.

Mae hon yn rôl arweinyddiaeth sylweddol, gyda thîm o tua 50 o bobl, a chan weithio gyda rhanddeiliaid ar draws y sector cyhoeddus a'r trydydd sector yng Nghymru, ac â swyddogion cyfatebol yn llywodraethau eraill y DU. Byddai deiliad y swydd hefyd yn gweithio mewn partneriaeth â nifer o gyrff cyhoeddus datganoledig ac annatganoledig.

Mae'r rôl yn ymdrin â'r meysydd canlynol:

- Trechu tlodi – gan gynnwys arwain a gweithredu polisi trawslywodraethol i leihau effeithiau tlodi ar unwaith; ac yn y tymor canolig a'r tymor hirach, lleihau nifer y bobl yng Nghymru sy'n wynebu tlodi a meithrin y gallu i wrthsefyll tlodi i'r dyfodol
- Costau byw – arwain yr ymateb polisi, nodi a datblygu camau lliniaru gyda chydweithwyr ar draws Llywodraeth Cymru a sefydliadau partner
- Hawliau plant – gan gynnwys gweithredu'r Mesur Hawliau Plant a noddi'r Comisiynydd Plant
- Y Cynllun Plant – gweithredu'r Cynllun Plant ar draws y Llywodraeth
- Y peilot Incwm Sylfaenol – dylanwadu ar y peilot Incwm Sylfaenol i bobl ifanc sy'n gadael gofal, ei lywio, darparu arweiniad strategol o ran ei weithredu a'i oruchwylio
- Cynhwysiant ariannol – gan gynnwys cydweithio'n agos â'r Gwasanaeth Arian a Phensiynau a rhanddeiliaid allweddol eraill i ddatblygu a chyflwyno mesurau a fydd yn meithrin lles ariannol pobl yng Nghymru
- Cynhwysiant digidol – arwain polisi cynhwysiant digidol a'i weithredu ar draws Llywodraeth Cymru, fel un o brif elfennau Strategaeth Ddigidol Llywodraeth Cymru
- Cyngor ar les cymdeithasol – arwain ar roi Cynllun Gweithredu Gwybodaeth a Chyngor Llywodraeth Cymru ar waith mewn partneriaeth â'r Rhwydwaith Cyngori Cenedlaethol
- Teuluoedd yn Gyntaf – gweithredu'r rhaglen ymyrraeth gynnar ac atal hon, rhaglen gwerth miliynau o bunnoedd, a datblygu'r polisi, gan gefnogi rhwydwaith cydlynwyr Teuluoedd yn Gyntaf
- Deddf Plant Cymru – monitro'r Ddeddf ar ôl ei chychwyn (gyda'r bwriad o lunio dau adroddiad ôl-weithredol ar ôl tair a phum mlynedd); cydweithio ag ystod eang o rhanddeiliaid, gan gynnwys yr heddlu, comisiynwyr heddlu a throseddu, Gwasanaeth Erlyn y Goron ac awdurdodau lleol; cefnogi rhieni ac arwain ymgyrch gyfathrebu proffil uchel
- Magu plant – adeiladu ar y cynnydd a wnaed hyd yma, datblygu cynllun hirdymor ar gyfer cymorth magu plant cyffredinol sy'n ymgorffori egwyddorion gwrth-hiliol; ystyried dulliau o gefnogi rhieni sydd mewn gwrthdaro â'i gilydd (cyn mynd i'r llys); datblygu gwybodaeth, cefnogaeth a chyngor mewn perthynas â rhaglen Magu plant: rhowch amser iddo

- Polisi Adran Gwaith a Phensiynau Llywodraeth y DU – darparu arweiniad strategol o ran rheoli'r berthynas a'r ymwneud ag Adran Gwaith a Phensiynau Llywodraeth y DU, ac arwain y gwaith o godi ymwybyddiaeth o fudd-daliadau lles datganoledig ac annatganoledig, ac annog pobl i fanteisio arnynt. Mae'r rôl yn cynnwys ystyried y ddadl dros ddatganoli'r gwaith o weinyddu'r system fudd-daliadau hefyd
- Profiadau niweidiol yn ystod plentyndod – datblygu polisi ar draws Llywodraeth Cymru a gweithredu'r cynllun; parhau i gefnogi Hyb Cymorth Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod a dulliau gwaith sy'n ystyried effeithiau trauma
- Bwndeli babanod – cyflwyno darpariaeth bwndeli babanod i deuluoedd yng Nghymru.

4. Cyfrifoldebau allweddol

Arwain tîm o tua 50 o bobl sy'n gweithio'n hyblyg ar draws ystod eang o gyfrifoldebau, gan roi cyfleoedd i bawb gyfrannu a chael eu cydnabod am eu cyfraniad.

Meithrin a chynnal ymddiriedaeth a hyder y Gweinidogion, gan sicrhau bod ymrwymadau allweddol y Rhaglen Lywodraethu a'r rhaglen waith ehangach yn cael eu cyflawni, gan gynnwys gweithredu deddfwriaeth y Senedd.

Darparu arweiniad o ran parhau i ymgorffori hawliau plant a'r ddyletswydd i roi sylw dyladwy i hawliau plant, a goruchwyllo'r cylch rheolaidd o fonitro a rhoi adroddiadau mewn perthynas â hawliau plant.

Darparu arweiniad o ran yr arfer o ystyried yn effeithiol egwyddorion trechu tlodi ac anghydraddoldeb economaidd wrth lunio polisiau a gwasanaethau ar draws Llywodraeth Cymru, gan gynnwys hyrwyddo'r arfer o ystyried gwahaniaethau sy'n deillio o nodweddion gwarchodedig pobl.

Arwain dull gweithredu diwygiedig wrth geisio lleihau lefelau tlodi, gan sicrhau bod arferion yn cael eu hailystyried mewn ffordd radical ym mhob maes polisi, er mwyn gwneud yn siwr bod mynd i'r afael â thlodi ac anghydraddoldeb yn ganolog i'r ffordd y caiff ymrwymadau'r Rhaglen Lywodraethu eu llywio a'u gweithredu.

Arwain y dull trawslywodraethol o leihau effeithiau parhaus yr argyfwng costau byw ar bobl fregus ledled Cymru drwy hyrwyddo camau i feithrin cadernid ariannol a chynyddu incwm pobl.

Hyrwyddo'r arfer o ystyried yn effeithiol brofiadau niweidiol yn ystod plentyndod wrth lunio polisiau a gwasanaethau ar draws Llywodraeth Cymru.

Sicrhau bod lleisiau plant a phobl ifanc yn cael eu clywed mewn ffordd ystyrlon, fel mater o drefn, gan y sawl sy'n gwneud penderfyniadau ar draws y Llywodraeth a'r gwasanaethau cyhoeddus yn ehangach – yn unol ag erthygl 12 Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn.

Sicrhau bod systemau datblygu polisi a gwasanaeth pob rhan o'r llywodraeth, a'r sector cyhoeddus yn ehangach, yn ystyried profiadau pobl fel mater o drefn.

Darparu arweiniad o ran datblygu a gweithredu'r canlynol:

- Y ddyletswydd, o dan Fesur Plant a Theuluoedd (Cymru) 2010, sydd ar Weinidogion Cymru i gyhoeddi strategaeth tlodi plant i Gymru, ac adroddiad cynnydd bob tair blynedd
- Deddf Plant Cymru 2020, gan gynnwys gwaith y grŵp rhanddeiliaid strategol; monitro ac adroddiadau ôl-weithredol, a goruchwyllo'r ymgyrch gyfathrebu barhaus a'r gefnogaeth i rieni
- Cyhoeddi a gweithredu cynllun ar y cyd i fynd i'r afael â chynhwysiant ariannol yng Nghymru, gan gydweithio â Gwasanaeth Arian a Phensiynau Llywodraeth y DU
- Blaenoriaeth cynhwysiant digidol y Strategaeth Ddigidol
- Ymrwymiad y Rhaglen Lywodraethu i ymchwilio i'r seilwaith sydd ei angen er mwyn paratoi ar gyfer datganoli'r gwaith o weinyddu'r system les
- Y cam nesaf o ran y gronfa cymorth dewisol i gefnogi'r rheini sy'n wynebu caledi ariannol eithafol
- Adolygu Cynllun Gweithredu Gwybodaeth a Chyngor Llywodraeth Cymru
- Diweddarau canllawiau Teuluoedd yn Gyntaf a gwerthuso'r rhaglen
- Cynllun ac ymgyrch lleferydd, iaith a chyfathrebu Siarad Gyda Fi, gan gynnwys adnodd asesu penodol i Gymru
- Dylanwadu ar y peilot Incwm Sylfaenol, un o ymrwymadau'r Rhaglen Lywodraethu, ei lywio, darparu arweiniad strategol o ran ei ddatblygu a'i weithredu ar draws y Llywodraeth, a goruchwyllo'r gwaith.

Parhau i arwain yr ymateb i Covid-19 a'r broses adfer yn ei sgil, yn enwedig mewn perthynas ag ymyriadau cynnar a chefnogaeth i blant a phobl ifanc; mae hyn yn cynnwys y Gronfa Datblygiad Plant a'r Gronfa Cymorth Cynnar (a ddaw i ben ym mis Mawrth 2023). Ystyried hefyd sut i adeiladu ar hyn, a beth yn rhagor y gallai fod angen ei wneud i gefnogi datblygiad plant.

Datblygu a chynnal perthynas waith effeithiol â sefydliadau plant, teuluoedd a gwrth-dlodi allweddol yng Nghymru, â sefydliadau a rhanddeiliaid ehangach, ac yn uniongyrchol â chymunedau.

Datblygu a chynnal perthynas waith effeithiol gyda Chomisiynydd Plant annibynnol Cymru a'i swyddfa – gan weithio o fewn y memorandum cyd-ddealltwriaeth a gytunwyd, a chydabod annibyniaeth rôl y Comisiynydd.

Sicrhau bod trefniadau effeithiol yn eu lle i reoli cyllideb sylweddol. Mae deiliad y swydd yn rheoli cyllideb o tua £159m, sef £156m o gyllid adnoddau a £3m o gyllid cyfalaf. (Mae'r elfen fwyaf yn 2022/23 yn ymwneud â Chynllun Cymorth Tanwydd Llywodraeth Cymru).

5. Manyleb y person

Y proffiliau llwyddiant Ymddygiadau Gwasanaeth Sifil sy'n berthnasol i'r rôl hon yw (cliciwch [yma](#)):

- **Gweithio ar y cyd:** bydd gennych brofiad o ddarparu arweinyddiaeth effeithiol ar gyfer tîm sydd â chyfrifoldebau sylweddol, gan greu diwylliant cynhwysol a chadarnhaol, cyfeirio gwaith y tîm a sicrhau canlyniadau.
- **Arweinyddiaeth:** bydd gennych sgiliau rhyngpersonol cryf a'r gallu i ddatblygu perthynas waith effeithiol ag amrywiaeth eang o randdeiliaid y tu mewn i'r llywodraeth a'r tu allan iddi. Byddwch wedi profi eich gallu i weithredu mewn ffordd gywir a dibynadwy, ac i fodelu egwyddorion arweinyddiaeth y gwasanaeth sifil. (Gweler Atodiadau A a B)
- **Gweld y darlun cyflawn:** byddwch yn wydn ac yn gallu gweithredu'n effeithiol mewn maes polisi heriol sy'n ennyn safbwyntiau cryf, gan gydbwysu buddiannau sy'n gwrthdaro â'i gilydd a chynnal ymddiriedaeth a hyder Gweinidogion, partneriaid a chymunedau.
- **Gwneud penderfyniadau effeithiol:** byddwch yn gwneud synnwyr o ystod eang o ddylanwadau, gan gynnwys blaenoriaethau gwleidyddol a safbwyntiau pobl sydd â phrofiad o'r materion dan sylw, i ddarparu cyngor clir, di-duedd, a gweithredu'n effeithiol.

Yn ogystal:

- Bydd gennych ddealltwriaeth glir o dlodi ac anghydraddoldeb ac ymrwymiad i sicrhau tegwch o ran mynediad, profiadau a chanlyniadau i bobl yng Nghymru.
- Bydd gennych ymrwymiad i hawliau plant ac i sicrhau bod lleisiau plant a phobl ifanc yn cael eu clywed ac yn dylanwadu ar y broses o wneud penderfyniadau.

Y Gymraeg

Nid yw sgiliau Cymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon, ond byddent yn gaffaeliad. Byddwn yn disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus ddatblygu ei sgiliau Cymraeg ar benodiad, a byddwn yn eu cefnogi'n llawn gyda phecyn hyfforddi pwrpasol. Fel sy'n digwydd gyda gofynion eraill, gellir trafod addasiadau rhesymol ar benodiad.

6. Y cyfleoedd datblygu a gynigir gan y swydd

Er nad yw sgiliau Cymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon, byddent yn gaffaeliad. Dymunol yw sgiliau Cymraeg ar gyfer y rôl hon, a bydd disgwyl i chi ymrwymo i ddatblygu eich sgiliau yn yr iaith ar ôl cael eich penodi. Darperir cefnogaeth lawn a phecyn hyfforddi pwrpasol i helpu gyda hyn.

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid gwneud cais drwy ddefnyddio system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru a dylid cyflwyno'r cais erbyn **23:55 12 Rhagfyr** fan hwyrach. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu â chi am y broses ddethol.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: RecriwtioUWS@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig ag amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Recriwtio dienw

Dylech ddileu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno eich cais.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol ichi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau;**
- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa gan gynnwys cyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, eich sgiliau, eich rhinweddau a'ch profiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac, yn benodol, sut yr ydych yn bodloni manyleb y person.

Gwybodaeth am amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Gofynnir ichi gadarnhau rhywfaint o wybodaeth am amrywiaeth ar eich ffurflen gais. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod pob grŵp yn cael ei drin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb eu hateb.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech drafod y rôl hon ymhellach, anfonwch e-bost i RecriwtioUWS@llyw.cymru

Byddwn hefyd yn cynnal sesiwn wybodaeth rithwir ar **dydd Llun 28 Tachwedd 2022** am **09:30-10:30**. Os hoffech ymuno, anfonwch e-bost i RecriwtioUWS@llyw.cymru a gallwn anfon y cyfarwyddiadau atoch.

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost i RecriwtioUWS@llyw.cymru

8. Y broses ddethol

Golwg gyffredinol

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais drwy system Llywodraeth Cymru, a phan fo'n briodol byddwch yn cael gwybod am ganlyniad y cyfarfod llunio rhestr fer a gynhelir ar **19 Rhagfyr**.

Asesiadau ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer yn unig

Bydd y gweithgareddau isod yn rhan o'r asesiad cyffredinol sydd ei angen ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn.

- **Profion Seicometrig Ar-lein** – bydd y rhain yn cynnwys profion rhesymu rhifyddol a llafar, a thrafodaeth gyda seicolegydd. Cewch ddolen i'r profion ar-lein hyn o fewn 10 diwrnod gwaith ar ôl inni lunio'r rhestr fer.

Os ydych wedi cwblhau'r prawf seicometrig ar-lein yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, ar gyfer swydd ar yr un radd, ni fydd angen ichi wneud y profion eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.

- **Ymarfer ymgysylltu â staff** – cynhelir hwn ar **9 Ionawr 2023**. Rhagor o fanylion i ddilyn.
- **Cyfweliadau gan banel, a chyflwyniad** – mae'r rhain wedi'u trefnu ar gyfer **17 a 19 Ionawr 2023**. Bydd y rhain hefyd yn cael eu cynnal yn rhithwir drwy Microsoft Teams. Bydd y cyfweliadau'n para tua 45 munud. Bydd y Panel yn cael adborth ar ôl ichi wneud y profion seicometrig a chymryd rhan yn yr ymarfer ymgysylltu â staff, cyn ichi gael cyfweliad. Bydd eich cyfweliad yn ystyried sut y mae eich sgiliau a'ch profiad fel y maent wedi'u hamlinellu yn eich CV a'ch datganiad personol yn bodloni gofynion y rôl. Bydd ymgeiswyr yn cael o leiaf wythnos o rybudd am bwnc y chyflwyniad. Nodwch y dylid gwneud y chyflwyniadau heb rannu taflenni neu ddefnyddio dyfeisiau electronig oni bai bod hynny'n rhan o addasiad rhesymol. Fodd bynnag, mae croeso ichi ddefnyddio cardiau i brocio'r cof.

Nodwch y gellir gwneud addasiadau ar unrhyw gam o'r broses recriwtio ar gyfer ymgeiswyr sydd ag amhariad neu gyflwr iechyd, sy'n niwrowahanol neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Cysylltwch â RecriwtioUWS@llyw.cymru i drafod addasiadau ar gyfer unrhyw ran o'r broses.

Bydd y panel dethol yn cynnwys:

- Vicky Poole, Dirprwy Brif Arolygydd, Arolygiaeth Gofal Cymru, Llywodraeth Cymru

- James Owen, Cyfarwyddwr Interim, y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil, Llywodraeth Cymru
- Claire Bennett, Cyfarwyddwr Cymunedau a Threchgu Tlodi, Llywodraeth Cymru
- Andrew Jeffreys, Cyfarwyddwr Trysorlys Cymru, Llywodraeth Cymru

Bywgraffiadau

Vicky Poole, Dirprwy Brif Arolygydd, Arolygiaeth Gofal Cymru, Llywodraeth Cymru



Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2014 ar ôl gyrfa mewn llywodraeth leol a gwasanaethau iechyd. Fy rôl bresennol yw Dirprwy Brif Arolygydd Arolygiaeth Gofal Cymru, ac rwy'n dadlau'r achos yn frwd dros wasanaethau gofal cymdeithasol a gofal plant o safon.

Rwy'n hyrwyddo PRISM, rhwydwaith staff LHDTTC+ Llywodraeth Cymru o fewn rhwydwaith yr uwch wasanaeth sifil.

Rwy'n byw ac yn gweithio yn y Gogledd, ac mae dechrau gweithio'n rhithiol a phatrymau gwaith hybrid wedi bod o fudd mawr i mi o ran y cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith.

James Owen, Cyfarwyddwr Interim, y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil, Llywodraeth Cymru



Rwyf newydd ddechrau ar y rôl o arwain y gwaith o sefydlu'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil. Rwyf wedi mwynhau gweithio ar raglenni diwygio sy'n symud yn gyflym erioed, lle mae modd gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i bobl yng Nghymru. Er fy mod yn dal i ddysgu yn y swydd newydd, felly, mae'n rôl sy'n addas i'm cryfderau, ac rwyf wedi cael cefnogaeth wych gan fy nghydweithwyr i'm helpu i allu bwrw iddi.

Ymunais â'r Gwasanaeth Sifil yn 2001, ac ers hynny rwyf wedi gweithio mewn amrywiol rolau creiddiol yn Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU. Yn fy rôl flaenorol, roeddwn yn gyfrifol am arwain y rhaglen i sicrhau cynaliadwyedd ffermio yng Nghymru i genedlaethau'r dyfodol, gan ategu blaenoriaethau Llywodraeth Cymru o ran ymateb i argyfwng yr hinsawdd a natur. Mae gennyf y cymwysterau proffesiynol hefyd ym maes rheoli rhaglenni ac adnoddau dynol, a dyna pam y gofynnwyd imi gadeirio'r panel hwn!

Rwy'n rhiant sengl i dri o blant bendigedig. Mae'r sefydliad wedi bod yn rhyfeddol o gefnogol a hyblyg bob amser, sydd wir wedi fy helpu i gydbwyso fy nghyfrifoldebau i'm plant ac i'm gwaith.

Claire Bennett, Cyfarwyddwr Cymunedau a Threchu Tlodi, Llywodraeth Cymru



Fy rôl bresennol yw Cyfarwyddwr Cymunedau a Threchu Tlodi yn Llywodraeth Cymru. Dechreuais yn y rôl yn gynnar yn ystod pandemig COVID-19, a bu'n rhaid darganfod sut i arwain drwy ddulliau rhithwir, a nawr ar sail hybrid, yn fy swydd gyntaf ar lefel Cyfarwyddwr.

Rwyf wedi gweithio yn Llywodraeth Cymru ers 1998, gan gael secondiad i Swyddfa Prif Weinidog y DU a gweithio am ddau gyfnod yn yr hyn oedd bryd hynny'n Gynulliad Cenedlaethol Cymru.

Rwy'n was sifil sydd wedi gweithio ym maes polisi ar hyd fy ngyrfa, ac rwyf wedi gweithio ar amryw o bynciau, gan gynnwys llywodraeth leol, addysg, trafnidiaeth, newid hinsawdd, yr amgylchedd, a diwydiant. Daw fy nghymhelliant o gael cyfrannu at ddulliau gweithredu a chymau sy'n galluogi pobl i gydweithio i drawsnewid profiadau a sefyllfaoedd dinasyddion, cymunedau a chymdeithas yn gyffredinol. Dyna sydd wrth wraidd fy rôl bresennol, a'i phwyslais ar gydraddoldeb a hawliau dynol; mynd i'r afael â thlodi a sicrhau cynhwysiant, a phlant, pobl ifanc a theuluoedd.

Rwyf wedi elwa ar raglenni Llywodraeth Cymru a'r Gwasanaeth Sifil i'm helpu i ddatblygu drwy gydol fy ngyrfa. Mae nifer o gyfleoedd anhygoel hefyd wedi dod fy

ffordd, i gyfrannu y tu hwnt i gwmpas fy ngwaith bob dydd. Yn fwyaf diweddar, rwyf wedi chwarae rôl yn y gwaith o gyfarwyddo ymateb dyngarol Llywodraeth Cymru i'r sefyllfa yn Wcráin.

Andrew Jeffreys, Cyfarwyddwr Trysorlys Cymru, Llywodraeth Cymru



Ymunais â'r gwasanaeth sifil yn 2000. Treuliais nifer o flynyddoedd yn gweithio yn Whitehall – i Dollau Tramor a Chartref EM i ddechrau, lle roeddwn yn rhedeg Swyddfa Breifat yr Ysgrifennydd Parhaol, ac yna i Drysorlys EM, lle roeddwn yn gweithio ar strategaeth bolisi trethi, gan arwain y tîm a oedd yn gyfrifol am drethi defnydd.

Dychwelais i Gymru yn 2006 i weithio yn Llywodraeth Cymru. Fy rôl bresennol yw Cyfarwyddwr Trysorlys Cymru, ac rwy'n gyfrifol – ymhlith pethau eraill – am gynghori Gweinidogion ynghylch economi Cymru, dyrannu cyllideb £20bn Llywodraeth Cymru, polisi mewn perthynas â threthi datganoledig a rhaglen partneriaethau cyhoeddus-preifat Cymru. Dros y tair blynedd diwethaf, rwyf wedi bod yn hyrwyddwr cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar Fwrdd Llywodraeth Cymru.

Cynllun cyfweiliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd ag amhariad, yn niwroddargyfeiriol neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r

diffiniad meddygol o anabledd (“amhariad corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd”).

Os oes gennych amhariad neu gyflwr iechyd, os ydych yn niwrowahanol neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost i RecriwtioUWS@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi pobl anabl a datblygu eu gyrfa.

Gweithle Gwych i Gyn-aelodau'r Lluoedd Arfog

Mae'r swydd wag hon yn rhan o'r cynllun [Gwneud y Gwasanaeth Sifil yn Weithle Gwych i Gyn-aelodau'r Lluoedd Arfog](#).

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos hefyd fod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

Ceir rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd yn y ddogfen lawn sydd i'w gweld [yma](#).

Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae disgwyl i bob gwas sifil ymddwyn yn unol â Chod y Gwasanaeth Sifil. Gweler Atodiad B.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **12 Rhagfyr 2022**

Cyfarfod llunio rhestr fer: **19 Rhagfyr 2022**

Profion seicometrig: o fewn 10 diwrnod ar ôl llunio'r rhestr fer

Ymarfer ymgysylltu â staff: **9 Ionawr 2023**

Cyfweliadau gan banel: **17 a 19 Ionawr 2023**

Bydd yr holl asesiadau uchod yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams. Gallai'r dyddiadau uchod newid.

9. Telerau penodi

Mae hon yn swydd barhaol. Mae ar gael i weithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail symud ar draws neu ddyrchafiad. Mae'r swydd ar gael hefyd i'r rhai sy'n dymuno ymuno â'r Gwasanaeth Sifil ar sail barhaol. Yn yr un modd, mae ar gael i'r rhai sy'n dymuno gwneud cais ar sail cael eu benthyl neu ar sail secondiad am hyd at ddwy flynedd i ddechrau.

Cymhwysedd

Gofynnir nifer o gwestiynau ichi fel rhan o'ch cais. Diben y cwestiynau hyn yw pennu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Gofynnir ichi gadarnhau manylion eich cenedligrwydd, fel rhan o'ch cymhwysedd, a chadarnhau bod hawl gyfreithiol gennych i weithio yn y Deyrnas Unedig. Mae hwn yn un o'r gofynion ar gyfer gweithio yn y Gwasanaeth Sifil. Os nad ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd fel y'u nodir yn y ffurflen gais, ni fydd eich cais yn mynd ymhellach. Os daw'n amlwg yn ddiweddarach yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, mae'n bosibl y bydd eich cais neu'ch cynnig yn cael ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Mae'r swydd hon yn agored yn fras i'r grwpiau canlynol:

- gwladolion y DU
- gwladolion gwledydd y Gymanwlad sydd â hawl i weithio yn y DU
- gwladolion Gweriniaeth Iwerddon
- gwladolion o'r UE, yr Ardal Economaidd Ewropeaidd (AEE) neu'r Swistir â statws preswlydd sefydlog neu breswlydd cyn-sefydlog neu sy'n gwneud cais am y naill statws neu'r llall erbyn dyddiad cau [y Cynllun Preswlyo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE \(EUSS\)](#)
- gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil
- gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi datblygu'r hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil
- rhai aelodau penodol o deuluoedd gwladolion yr UE, yr AEE, y Swistir a Thwrci.

[Rhagor o wybodaeth am ofynion cenedligrwydd](#)

Tâl cydnabyddiaeth

Mae'r swydd ar lefel **Dirprwy Gyfarwyddwr** ac mae'r cyflog cychwynnol tua **£73,000**.

I'r rheini sy'n Weision Sifil eisoes

Os ydych yn **Ddirprwy Gyfarwyddwr** presennol sy'n gwneud cais ar sail trosglwyddo ar draws i Lywodraeth Cymru, byddwch yn cadw'ch cyflog presennol.

Os ydych yn was sifil sy'n gwneud cais am ddyrchafiad, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl y dyrchafiad yn golygu cynnydd o 10% i'r cyflog sylfaenol neu bydd ar lefel isaf y band cyflog, pa un bynnag sydd uchaf. Er hynny, bydd staff sy'n cael dyrchafiad o uchafswm band cyflog Gradd 6 yn gweld cap o 5% ar y cynnydd, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag sydd uchaf.

Secondiad - Os ydych yn ymgeisio am y swydd hon ar sail secondiad, byddwch yn cadw'ch telerau ac amodau presennol, gan gynnwys y cyflog.

Oriau gwaith

Croesewir ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n amser llawn, yn rhan-amser, neu fel rhan o drefniant rhannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais a dylech sicrhau ei bod yn glir yn eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser, ac os mai rhywun sydd am weithio'n rhan-amser fydd yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

Lleoliad

Gallwch weithio o unrhyw un o bedair swyddfa Llywodraeth Cymru sydd wedi'u lleoli yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth.

Mae natur y swydd yn golygu bod disgwyl y bydd angen ichi deithio'n rheolaidd ar draws Cymru a threulio peth amser yng Nghaerdydd ar gyfer digwyddiadau penodol.

Rydym yn gefnogol i weithio gartref ac yn teilwra patrymau i gyd-fynd ag amgylchiadau unigolion.

Mae'r rhan fwyaf o staff Llywodraeth Cymru yn gweithio gartref neu'n gweithio o bell yn rhywle arall ar hyn o bryd, a bydd hyn yn parhau i ryw raddau fel y gallwn leihau ein heffaith amgylcheddol a chefnogi pobl i weithio'n agosach at y cymunedau lle maent yn byw.

Costau adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 ar gael.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn hybu Gweithio'n Glyfar. Mae hyn yn golygu ystyried sut yr ydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut yr ydych yn gweithio, er mwyn diwallu anghenion busnes yn y ffordd fwyaf cynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff, a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser hyd y gellir rhag-weld. Mae gweithio clyfar a hyblyg yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau blynyddol

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu ragor – hawl i 30 diwrnod o wyliau blynyddol.

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir uchod.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaidd.
- Darpariaethau absenoldeb, gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalmwr;
 - Absenoldeb mamolaeth â thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg â thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg â thâl;
 - Absenoldeb rhieni wedi'i rannu.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu priod neu eu partner.

Bydd gofyn i ymgeiswyr llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff eu buddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmerïaid, cydweithwyr a phartnerïaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl o gymunedau Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, cael gwared ar rwystrau a chefnogi ein holl staff i gyflawni eu potensial. Rydym yn Hyrwyddwr Amrywiaeth Stonewall ac yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd). Mae pum Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith y Staff Ethnig Lleiafrifol (MESN); Materion y Meddwl (iechyd meddwl a llesiant); PRISM (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Drawsryweddol, Ryngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn [Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil](#).

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â RecriwtioUWS@llyw.cymru yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid bod gan yr ymgeisydd llwyddiannus gliriad ar lefel Gwiriad Diogelwch, cyn dechrau ar y swydd. Mae'r amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch yn gallu amrywio, ond gall gymryd rhwng 10 a 12 wythnos ar ôl derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: [DATGANIAD ARWEINYDDIAETH Y GWASANAETH SIFIL](#)

Atodiad B: [COD Y GWASANAETH SIFIL](#)