



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Dirprwy Gyfarwyddwyr

Rolau lluosog mewn Adrannau
amrywiol o fewn Llywodraeth Cymru





Cynnwys

- 1 Neges gan Shan Morgan, yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru
- 2 Cefndir Llywodraeth Cymru
- 3 Rolau
- 4 Y Cyfrifoldebau Allweddol
- 5 Manyleb y Person
- 6 Y Cyfleoedd i Ddatblygu a Gynigir gan y Swydd
- 7 Sut i Wneud Cais
- 8 Y Broses Ddethol
- 9 Telerau'r Penodiad

Atodiadau

- A Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil
- B Cod y Gwasanaeth Sifil

Neges gan Shan Morgan, yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru



Diolch ichi am eich diddordeb mewn gweithio i dîm Lywodraeth Cymru.

Ni fu ein hagenda erioed yn bwysicach, ac mae tirwedd yr hyn y mae angen inni ei wneud a phwy y mae angen inni wrando arno wedi newid. Ein nod yw helpu'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru i adeiladu Cymru decach, fwy cyfartal a gwyrddach. Mae pandemig COVID-19 wedi creu heriau newydd a fydd yn parhau yn y dyfodol rhagweladwy. Rydym yn gweithio i baratoi Cymru ar gyfer bywyd y tu allan i'r Undeb Ewropeaidd, a datblygu ein ffyrdd ein hunain o gyflenwi'r hyn yr oeddem yn arfer ei wneud mewn partneriaeth â'r UE. Rydym ym mlwyddyn olaf y weinyddiaeth hon ac mae gennym lawer i'w gyflawni cyn yr etholiad fis Mai nesaf.

Er mwyn ein helpu i gyflawni'r amcanion hyn rydym yn recriwtio uwch-gydweithwyr i weithio ar draws ystod o feysydd polisi. Rydym yn chwilio am geisiadau gan ymgeiswyr amrywiol sy'n gallu dangos nodweddion arwain a dod â sgiliau ffres, profiadau a safbwyntiau sy'n cael eu byw i'n gwaith. Mae'r amgylchedd allanol wedi dangos bod angen i ni wrando ar brofiadau'r rheini sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn y Gwasanaeth Sifil yng Nghymru, gan gynnwys pobl ddu a lleiafrifoedd ethnig, pobl o gymunedau difreintiedig a phobl anabl, a deall y profiadau hynny.

Rydym yn chwilio am bobl frwdfrydig, medrus a phrofiadol o bob cefndir. Nid yw'n ofynnol cael profiad blaenorol o fod yn was sifil. Efallai y bydd eich cefndir yn cynnwys llunio polisïau, cyflawni gweithredol mewn menter gyhoeddus neu breifat, cynnwys gwleidyddol neu faterion cyhoeddus. Rydym yn chwilio am bobl all ddod â phrofiadau byw i'n penderfyniadau, all weithio'n effeithiol gyda Gweinidogion ac arwain timau cydweithredol a fydd yn helpu i newid Cymru er gwell. Os gallwch ddangos gallu i fynd i'r afael â heriau cymhleth a chydbwyso amcanion niferus, casglu gwybodaeth o ystod eang o ffynonellau, a dod â threfn a mewnwleidiad i helpu Gweinidogion i ddatblygu polisi a chyflawni pethau, efallai y bydd y swyddi hyn o ddiddordeb i chi.

Mae gweithio mewn tîm yn ganolog i bopeth a wnawn felly bydd ein swyddi yn addas i bobl sy'n gallu datblygu cydberthnasau cydweithredol cryf â chymysgedd o bobl ar bob lefel. Bydd angen i chi fod yn agored i syniadau o amrywiaeth o ffynonellau, gan feithrin partneriaethau cryf ar draws gwasanaethau cyhoeddus, y trydydd sector, yr undebau llafur a busnesau yng Nghymru. Mae gan y Prif Weinidog fframwaith o bartneriaeth gymdeithasol: gweithio gyda'n partneriaid i ddatrys problemau a dod o hyd i atebion i'r heriau sy'n wynebu Cymru. Mae gan Llywodraeth Cymru hanes gwych o weithio mewn partneriaeth gyda'i hundebau llafur. Rydym yn cefnogi staff i ymuno ag undeb lafur gydnabyddedig ac yn credu ei bod yn ffordd bwysig o sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed yn y gweithle.

Efallai y byddwch am gyfrannu at waith Llywodraeth Cymru am gyfnod cyfyngedig o amser. Os felly, rydym yn agored i secondiadau a benthyciadau gan y sector cyhoeddus, y sector preifat a'r trydydd sector.

Mae Llywodraeth Cymru yn atebol i bobl Cymru drwy Senedd Cymru. Ein nod yw bodloni safonau uchel o ran tryloywder a bod yn agored, a dangos gonestrwydd, gwrthrychedd, uniondeb a didueddrwydd ym mhopeth a wnawn. Ein nod yw creu amgylchedd gwaith cyffrous, cefnogol, amrywiol, heriol, sy'n gallu addasu.

Rydym wedi croesawu ffyrdd newydd o weithio a dylech fod yn gallu arwain drwy esiampl wrth fabwysiadu arferion gweithio o bell a gweithio'n hyblyg sy'n addas ar gyfer y byd ar ôl COVID-19.

Rydym yn gweithio'n galed i greu amgylchedd cefnogol a chynhwysol i'r holl staff dyfu a pherfformio hyd eithaf eu gallu. Yn benodol, rydym yn croesawu ceisiadau gan fenywod, pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl yn ein Huwch Wasanaeth Sifil ac rydym wedi ymrwymo i gefnogi pob aelod o staff i ffynnu mewn amgylchedd gwaith cynhwysol.

Os ydych chi'n arweinydd effeithiol a gwydn a meddyliwr dyfeisgar sy'n gallu cyfathrebu a dylanwadu'n effeithiol, edrychaf ymlaen at dderbyn eich cais.

Shan Morgan

2 Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn, ac mae'n gyfrifol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd.

Mae Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet yn ffurfio Llywodraeth Cymru ac yn gwneud penderfyniadau mewn meysydd cyfrifoldeb datganoledig. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig.

Mae tua 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, gydag oddeutu hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ar draws y wlad. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a Gweinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd i Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n esiamp i eraill, ac yn sail i'n gwaith mae: Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch hyrwyddwyr, sy'n pennu targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff BAME a staff anabl ar bob lefel, a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i ddefnydd sefydliadol o'r model cymdeithasol o anabledd ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle er mwyn sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn ddiweddar rydym wedi cyhoeddi ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus gan ein bod yn benderfynol o gynyddu amrywiaeth y Byrddau sydd wedi'u rheoleiddio a Byrddau eraill yng Nghymru a'n proses o ddatblygu ein cynllun gweithredu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020-2025 sy'n gosod ein gweledigaethau ar gyfer ein cyflogaeth ein hunain.

Etholwyd Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016 ac mae ein blaenoriaethau wedi'u nodi yn ein Rhaglen Lywodraethu, Symud Cymru Ymlaen, a'n Strategaeth Genedlaethol – Ffyniant i Bawb. Ein huchelgais yw creu Cymru hyderus, ffyniannus ac iach, a chreu cymdeithas lle rhoddir tegwch i bawb. Mae tua 25% o'r £1 biliwn sy'n cael ei wario gan Lywodraeth Cymru yn dod o drethi Cymru.

Mae ymadawriad y DU â'r UE ddiwedd mis Ionawr 2020 a'r negodiadau rhyngwladol dilynol – ar ddyfodol perthynas y DU/UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – yn arwain at oblygiadau sylweddol ar gyfer Cymru ac ar waith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Hefyd, fel cyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn dod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella'r gwaith o ddatblygu polisïau a'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu i bobl Cymru.

Mae Llywodraeth Cymru yn sefydliad dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn y Gymraeg a'r Saesneg, ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Er nad yw sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swyddi hyn, byddent yn gaffaeliad. Rhaid i ymgeiswyr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog a chefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau iaith Gymraeg yn y gweithle.

3 Y Rolau

Mae Llywodraeth Cymru yn chwilio am amrywiaeth eang o bobl dalentog i weithio mewn amrywiaeth o swyddi arwain uwch. Y meysydd allweddol o alw yw llunio polisi, busnes y Llywodraeth, cyflawni rhaglenni a phrosiect, cyflawni gweithredol a rolau dadansoddol. Bydd yr ymgeiswyr llwyddiannus yn cael y cyfle i ymgymryd â rolau ar draws Llywodraeth Cymru.

4 Y Cyfrifoldebau Allweddol

Gall ymgeiswyr llwyddiannus ddisgwyl cymryd rhan mewn ystod o'r canlynol:

- Arwain timau i ymateb i heriau polisi a gweithredol newydd, cyd-gynhyrchu datrysiadau gyda phartneriaid a sicrhau newid ar lawr gwlad.
- Datblygu cysylltiadau a rhwydweithiau effeithiol yn gyflym gyda Gweinidogion ac uwchgydweithwyr ar draws sectorau gyda llinellau atebolrwydd lluosog.
- Sganio'r gorwel – nodi ac ymateb i faterion sy'n dod i'r amlwg yn ogystal â newid heriau hir ac anhydrin fel hiliaeth sefydliadol a rhwystrau sy'n analluogi pobl â nam.
- Cyfathrebu'n effeithiol â Gweinidogion, partneriaid a rhanddeiliaid, a hynny mewn cyd-destun o atebolrwydd a thryloywder uchel.
- Darparu gwasanaethau rheng flaen, a rhagweld ac ymateb i faterion sefydliadol, mewn cyd-destun sy'n symud yn gyflym.
- Cefnogi Gweinidogion drwy gynnig cyngor gwrthrychol a thystiolaeth dda; a sicrhau bod y gyllideb a'r adnoddau'n cael eu rheoli'n gadarn.
- Meithrin cysylltiadau yn seiliedig ar ymddiriedaeth a bod yn agored gyda chyfoedion mewn sefydliadau eraill yn y sector cyhoeddus a phreifat a gweithio ar y cyd ag ystod eang iawn o randdeiliaid allanol a mewnol.
- Gwrando ar ffyrdd o feddwl amrywiol a gwahanol, a'i werthfawrogi'n gadarnhaol, sy'n ychwanegu at benderfyniadau gwell.

Dylai'r rhestr hon gael ei hystyried yn ddangosol yn hytrach nag yn hollgynhwysol.

5 Manyleb y Person

- **Defnyddio data a thystiolaeth i wneud penderfyniadau a dylanwadu** – profiad o ddadansoddi problemau cymhleth a dehongli data cymhleth i greu a chyflwyno mewnwelediad ac argymhellion ar sail tystiolaeth.
- **Adeiladu a rheoli cydberthnasau a phartneriaethau** – darparu her a dylanwad ar lefel weinidogol/gweithredol/bwrdd/pwyllgor er mwyn cyflawni blaenoriaethau swyddogaethol. Profiad o lywio safbwyntiau a blaenoriaethau amrywiol a gwrthgyferbyniol. Y gallu i ddatblygu perthynas waith effeithiol ag ystod eang o randdeiliaid y tu mewn a'r tu allan i'r Llywodraeth, gan groesawu'n gadarnhaol a gwrando ar wahanol safbwyntiau a heriau.
- **Arwain Prosiectau a Rhaglenni** – profiad o arwain a chyflwyno prosiectau a rhaglenni mawr, defnyddio methodolegau prosiect gwahanol i effeithio ar ddiwylliant a pherfformiad sefydliadol, darparu adnoddau a rheoli risgiau ar gyfer rhaglenni gwaith eang a chymhleth. Rheoli drwy gydol cylch y prosiect ar amser ac o fewn y gyllideb, gan arwain at effaith gynaliadwy.
- **Meithrin gallu** – profiad o ddatblygu, dylunio ac ymwreiddio gallu a pherfformiad drwy sganio'r gorwel yn y dyfodol. Profiad o arwain a hyfforddi eraill, adeiladu timau amrywiol a rhannu profiadau personol er mwyn meithrin gallu a diwylliant o fewn eich tîm sy'n pwysleisio gwrando ar wahanol leisiau, arloesi, gwelliant parhaus, effeithlonrwydd a gwerth am arian.
- **Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol** – arbenigedd mewn gweithio ar lefel uwch weithredol gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol amrywiol, ar draws ffiniau sefydliadau a sectorau. Meithrin perthynas gref â grwpiau neu sefydliadau nad ydynt wedi cael eu clywed llawer o'r blaen.
- **Gwydnwch personol** – y gallu i fyfyrio ar eich profiadau byw eich hun a dysgu ohonynt a defnyddio'r profiad hwn o weithio'n effeithiol ac o arwain tîm yn llwyddiannus yn ystod cyfnodau o bwysau parhaus, craffu ac amwysedd.

6 Y Cyfleoedd i Ddatblygu a Gynigir gan y Swyddi

Mae'r swyddi hyn yn cynnig y cyfle i weithio'n agos gyda Gweinidogion, Cyngorwyr Arbennig ac uwch swyddogion ar draws holl adrannau Llywodraeth Cymru, gan feithrin hyder a gwybodaeth gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol.

7 Sut i Wneud Cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Caiff ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall eu trin ar yr un sail.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru **erbyn 23:55 ar Dydd Sul 20 Medi 2020** fan bellaf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych nam sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at SCSrecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig â nam, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae'r Gwasanaeth Sifil wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau;**
- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swyddi ac yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech drafod y rolau hyn ymhellach cyn cyflwyno cais, cysylltwch â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, ar e-bost peter.kennedy@llyw.cymru

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost i SCSRecruitment@llyw.cymru

8 Y Broses Ddethol

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru a byddwch yn cael gwybod am ganlyniad y cyfarfod i lunio'r rhestr fer.

Asesiadau

Bydd ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cael profion seicometreg ar-lein a fydd yn cynnwys rhesymu rhifiadol a llafar, a thrafodaeth â seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein hyn o fewn 10 diwrnod gwaith ar ôl cyfarfod y rhestr fer. Cynhelir y cyfarfod rhestr fer **ar wythnos yn cychwyn 5 Hydref 2020**.

Os ydych wedi cwblhau profion seicometreg ar-lein yn y ddwy flynedd ddiwethaf, ar gyfer swydd ar yr un radd, ni fydd angen i chi wneud y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.

Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid

Gofynnir i ymgeiswyr ar y rhestr fer gymryd rhan mewn ymarfer ymgysylltu gyda Staff/Rhanddeiliaid **ar wythnos yn cychwyn 19 Hydref neu 2 Tachwedd 2020**. Bydd rhagor o fanylion yn dilyn.

Bydd y gweithgareddau uchod yn rhan o asesiad cyffredinol sy'n ofynnol ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn yn ogystal â chyfweliad y panel dethol.

Cyfweliadau

Mae cyfweliadau wedi'u hamserlennu ar gyfer **wythnos yn cychwyn 9 Tachwedd 2020** ac maent yn debygol o gael eu cynnal o bell. Bydd y cyfweliadau yn para rhyw 45 munud. Bydd y panel yn derbyn adborth ar eich profion seicometreg a'r Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid cyn eich cyfweliad. Bydd eich cyfweliad yn seiliedig ar gymwyseddau a bydd yn ystyried sut y mae eich sgiliau a'ch profiad, fel yr amlinellwyd yn eich CV a'ch datganiad personol, yn diwallu gofynion y swyddi hyn.

Os bydd gofyn i'r ymgeiswyr baratoi cyflwyniad ar gyfer eu cyfweliad, byddant fel arfer yn cael o leiaf wythnos o rybudd o'r testun.

Nodwch, dylid gwneud cyflwyniadau heb rannu taflenni a heb ddyfeisiau electronig, ond mae croeso ichi ddefnyddio cardiau atgoffa.

Dyma Gadeiryddion y Panel Dethol:

- Carla Lyne, Cyfarwyddwr Gweithrediadau'r Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus
- Natalie Pearson, Pennaeth Strategaeth Adnoddau Dynol, Datblygu Sefydliadol ac Ymgysylltu
- Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol

Bywgraffiadau'r Cadeirydd

Carla Lyne, Cyfarwyddwr Gweithrediadau'r Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus, Llywodraeth Cymru



Fy swydd ar hyn o bryd yw Cyfarwyddwr Gweithrediadau'r Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus. Mae'r swydd hon yn cynnwys arwain ar bob agwedd o wasanaethau corfforaethol y Grŵp, gan gynnwys cyllid, adnoddau dynol, cyfathrebu, deddfwriaeth, busnes y llywodraeth a llywodraethu yn ogystal ag arwain yr Is-adran Dysgu Digidol.

Mae gweithio i Lywodraeth Cymru wedi rhoi ystod ardderchog o gyfleoedd imi. Gweithiais mewn amryw o swyddi gwahanol cyn dechrau yn fy swydd bresennol yn 2015. Roedd fy swyddi blaenorol yn cynnwys rhai ym maes cyllid a gwasanaethau corfforaethol, arwain rhaglenni a gwaith gwerth am arian, gweithio i gefnogi busnesau Cymru a hefyd cyfnod o amser mewn swydd polisi addysg.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2006 drwy Gyngorau Cyllido Cymru ac ELWa, y corff cyhoeddus a noddid gan y Cynulliad lle roeddwn yn canolbwyntio ar lywodraethu ac archwilio'r sector sgiliau a'r sectorau addysg bellach ac uwch. Roedd hyn yn dilyn cyfnod o hyfforddiant ar ddechrau fy ngyrfa gyda Chyfrifwyr Siartredig Grant Thornton lle cymhwysais fel cyfrifydd siartredig. Yna gweithiais fel Pennaeth Archwilio ym Mhrifysgol Lancaster.

Y tu allan i'r gwaith, rwy'n mwynhau cerdded bryniau ac unrhyw beth yn ymwneud â bywyd gwyllt. Rwyf hefyd yn dysgu Cymraeg.

Bywgraffiadau'r Cadeirydd

Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol, Llywodraeth Cymru



Y fi ar hyn o bryd yw Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol Llywodraeth Cymru.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004 ar ôl gweithio am nifer o flynyddoedd yn y Weinyddiaeth Amddiffyn. Treuliais 9 mlynedd gyda'r RAF yn cynnal a chadw awyrennau ac mewn swyddi hyfforddi technegol.

Mae gen i gymwysterau proffesiynol mewn Adnoddau Dynol ac mae gen i lawer o flynyddoedd o brofiad ar lefel weithredol a strategol o Adnoddau Dynol a phrofiad o TGCh, Iechyd a Diogelwch, Rheoli Cyfleusterau a Chynllunio ar gyfer Argyfyngau.

Mae gen i gyfrifoldebau ychwanegol fel Prif Noddwr y Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Rwy'n briod â Jenny ac mae gen i ddau o blant sydd wedi tyfu i fyny ac un wyres. Cafwyd bod Sglerosis Ymledol ar Jenny bum mlynedd yn ôl. Mae'r sefydliad wedi bod yn hynod o gefnogol a hyblyg i'm helpu i daro ar gydbwysedd effeithiol rhwng bod yn uwch was sifil a gofalwr.

Bywgraffiadau'r Cadeirydd

Natalie Pearson, Dirprwy Gyfarwyddwr Strategaeth Adnoddau Dynol, Datblygu Sefydliadol ac Ymgysylltu, Llywodraeth Cymru



Fel Dirprwy Gyfarwyddwr Strategaeth Adnoddau Dynol, Datblygu Sefydliadol ac Ymgysylltu yn Llywodraeth Cymru ar hyn o bryd, mae fy ngyrfa wedi pontio tri phroffesiwn y gwasanaeth sifil – Adnoddau Dynol, Cyfathrebu a Pholisi. Mae pob un o'r rolau proffesiynol hyn wedi cyflwyno heriau a chyfleoedd gwahanol, ac rwyf wedi dysgu llawer iawn gan bob un ohonynt. A minnau wedi gweithio o'r blaen mewn nifer o adrannau yn Whitehall, y sector preifat a'r trydydd sector, penderfynais ddychwelyd i'm mamwlad yng Nghymru ugain mlynedd yn ôl pan oedd fy nhri mab yn fach. Dydw i ddim wedi difaru'r penderfyniad hwnnw unwaith. Mae gweithio i Lywodraeth Cymru yn ystod dau ddegawd cyntaf datganoli wedi bod yn ddiddorol ac yn hynod o werth chweil. Ac mae Cymru yn curo Crystal Palace yn ddi-os fel lle hardd a i fyw sy'n llesol i'r enaid (sori De Llundain!).

Yn ystod yr 20 mlynedd diwethaf rwyf wedi ymgymryd â rhai rolau gwahanol iawn, yn amrywio o drafodaethau'r Cynllun Datblygu Gwledig i reoli argyfwng a chyfathrebu digidol ac arwain ar gymorth ar gyfer arloesi ac ymgysylltu â chyflogaion. Un o'r manteision enfawr o weithio i lywodraeth gwlad fach yw'r cyfle i weithio ar draws rhychwant eang o feysydd pwnc yn ystod eich gyrfa. Mae fy rôl ar hyn o bryd yn cynnwys gweithio gyda'r Bwrdd a'r Pwyllgor Gweithredol ar strategaeth y gweithlu ac amrywiaeth o raglenni gwella sy'n canolbwyntio ar bobl, gan gynnwys Rhaglen Diogelu at y Dyfodol yr Ysgrifennydd Parhaol, yr wyf yn Uwch-swyddog Cyfrifol arni.

Fi hefyd yw'r Dirprwy Gyfarwyddwr sy'n gyfrifol am gydraddoldeb yn y gweithle ac mae'n bwysig iawn i mi fod Llywodraeth Cymru wedi rhoi egwyddorion hawliau dynol, cydraddoldeb, tegwch, urddas a pharch wrth wraidd ei gwerthoedd. Fel un a fagwyd mewn cymuned lofaol yn y Cymoedd lle'r oeddwn yn berson cyntaf yn fy nheulu i fynd i'r brifysgol, rwy'n eiriolwr brwd dros symudedd cymdeithasol ac yn credu bod y gwasanaeth sifil yn rhywle y gall pobl o bob cefndir ffynnu a theimlo bod croeso iddynt.

Cynllun Cyfweliad Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithio ar sail y model cymdeithasol o anabledd. Rydym yn cydnabod bod pobl anabl yn anabl nid oherwydd eu namau, eu cyflyrau iechyd neu oherwydd eu bod yn defnyddio laith Arwyddion Prydain ond oherwydd rhwystrau sy'n bodoli yn y gymdeithas neu'r gweithle. Os ydych yn profi unrhyw rwystrau wrth recriwtio, rydym wedi ymrwymo i ddileu'r rhwystrau hynny a byddwn yn gwneud addasiadau rhesymol i sicrhau bod y broses recriwtio yn deg ac yn hygyrch i chi.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr hefyd ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod i'r ddogfen lawn:

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-cy.pdf>

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Mae copi o God y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn **Atodiad B**.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **23:55 ar Dydd Sul 20 Medi 2020**

Profion seicometreg – o fewn 10 diwrnod i'r cyfarfod rhestr fer

Cyfarfod y rhestr fer **ar wythnos yn cychwyn 5 Hydref 2020**

Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid ar **wythnos yn cychwyn 19 Hydref 2020 neu 2 Tachwedd 2020**

Y Panel Cyfweld: **Wythnos yn cychwyn 9 Tachwedd 2020, a bydd yn parhau am y pythefnos canlynol ac bydd yn gael eu cynnal o bell**

Mae'n debygol y caiff yr Ymarferion Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid a Chyfweliadau eu cynnal o bell. Gallai'r dyddiadau uchod newid.

9 Telerau'r Penodiad

Mae'r swyddi hefyd ar gael, ar sail barhaol i'r rheini sy'n dymuno ymuno â'r Gwasanaeth Sifil, Gweision Sifil presennol, **a'r rheini sy'n dymuno ymuno ar secondiad am hyd at bum mlynedd lle gallech gadw eich telerau ac amodau presennol gan gynnwys eich cyflog.**

Tâl

Mae'r swyddi yn rhai ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr a'r cyflog cychwynnol yw **£71,000** yn codi i **£75,110** ar ôl dwy flynedd o berfformiad boddhaol.

I Weision Sifil presennol

Os ydych yn Ddirprwy Gyfarwyddwr ac yn gwneud cais ar sail trosglwyddo ar draws i Lywodraeth Cymru, byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Bydd y cyflog cychwynnol ar ddychafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil fel arfer yn golygu cynnydd o 10% yn y cyflog sylfaenol neu fod ar waelod band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, p'un bynnag sydd uchaf. Fodd bynnag, ar gyfer staff sy'n cael dyrchafiad o uchafswm band cyflog Gradd 6, caiff y cynnydd ei gapio ar 5% neu fod ar waelod band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, p'un bynnag sydd uchaf.

Costau Adleoli

Gellir talu treuliau adleoli hyd at £8,000.

Lleoliad

Cymru gyfan yw'r swyddi ac mae'n bosibl y byddwch yn gweithio o unrhyw un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru yng Nghymru, er bod natur rhai o'r swyddi yn golygu y bydd angen i chi dreulio rhywfaint o amser yng Nghaerdydd. Ar gyfer rhai o'r swyddi, disgwylir y bydd gofyn i chi deithio ar draws Cymru i gyfarfod â rhanddeiliaid a staff y gyfarwyddiaeth sydd wedi'u gwasgaru. Rydym yn gefnogol i weithio gartref a theilwra patrymau i weddu i amgylchiadau unigolion.

(Yn y tymor byr, bydd y rhan fwyaf o ddeiliaid y swyddi wedi'u lleoli gartref/yn gweithio o bell).

Oriau gwaith

Mae'r swyddi hyn ar gael ar sail rhan-amser, rhannu swydd neu amser llawn. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan-amser ac os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan-amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau Gweithio'n Glyfar. Mae hyn yn golygu canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut rydych yn gweithio i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf cynhyrchiol posibl. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio o gartref am ganran uchel o'r amser ar gyfer y dyfodol rhagweladwy. Mae gweithio'n glyfar ac yn hyblyg yn dod yn nodwedd sefydlog o fywyd gwaith yng Nghymru, a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd ar hyn.

Gwyliau Blynyddol

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 diwrnod o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 diwrnod o wyliau blynyddol.

Os caiff gwas sifil presennol ddyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil, neu o'i fewn, mae ei hawl o ran gwyliau blynyddol yn seiliedig ar y cyfnod o gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y nodir uchod.

Penodir ymgeiswyr llwyddiannus yn unol â thelerau ac amodau yr Uwch-wasanaeth Sifil sydd wedi'u moderneiddio.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaidd.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o ran eu hunain ac o ran eu gŵr neu wraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeiswyr llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Deddf Cyfrinachau Swyddogol

Mae'r swydd yn dod o fewn cwmpas y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl sy'n cael eu tangynrychioli ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym yn ymrwymedig i gynyddu amrywiaeth, gan ddileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyflawni eu potensial. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018.

Yn allweddol ar gyfer cefnogi'r gwaith hwn a rhoi cefnogaeth i gymheiriaid mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd (Ymwbyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Staff o Leiafrifoedd Ethnig (MESN); PRISM (Pobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol, trawsryweddol, rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost peter.kennedy@llyw.cymru neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid bod yr ymgeisydd llwyddiannus wedi cael Gwiriad Diogelwch cyn dechrau ar y swydd. Gall yr amserlenni ar gyfer cliriad diogelwch amrywio, fodd bynnag, ar ôl derbyn y gwaith papur cyflawn gall gymryd rhwng 10 a 12 wythnos.

Atodiadau

A

Atodiad A: DATGANIAD ARWEINYDDIAETH Y GWASANAETH SIFIL

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

B

Atodiad B: COD Y GWASANAETH SIFIL

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://beta.llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>