



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Briff i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

Prif Gyngorydd Gwyddonol Cymru

LLYWODRAETH CYMRU



Cynnwys

- 1. Neges gan Andrew Slade**
- 2. Neges gan Vaughan Gething AS, Gweinidog yr Economi**
- 3. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 4. Gwyddoniaeth yn Llywodraeth Cymru**
- 5. Cyfrifoldebau Allweddol**
- 6. Manyleb y Person**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau'r Penodiad**

Atodiadau

- A – Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil**
- B – Cod y Gwasanaeth Sifil**

Croeso

1. Neges gan Andrew Slade, Cyfarwyddwr Cyffredinol, Yr Economi, Y Trysorlys a'r Cyfansoddiad



Diolch am eich diddordeb yn swydd Prif Gynghorydd Gwyddonol Cymru. Yng ngoleuni pandemig COVID-19 a'r argyfwng hinsawdd parhaus, ni fu erioed amser pwysicach ar gyfer cyngor gwyddonol yn y Llywodraeth.

Bydd y Prif Gynghorydd Gwyddonol yn gweithio gyda chymuned wyddonol Cymru, partneriaid yn y DU a phartneriaid rhyngwladol i sicrhau bod y dystiolaeth orau, a her, yn llywio gwaith Llywodraeth Cymru. Mae'r rôl uwch arwain hon yn un o gynnwyl, cyfod a chyfathrebu'n fedrus.

Rydym yn chwilio am arweinydd proffesiynol, ysbrydoledig sy'n gallu darparu cyngor gwyddonol a thechnegol, a herio pan fo angen, yn ystod y broses o ddatblygu polisiau a gwaith gweithredol Llywodraeth Cymru. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn eiriolwr brwd ac effeithiol dros genedlaethau'r dyfodol, sy'n hyrwyddo amrywiaeth a chydardoldeb yn rhagweithiol ym meysydd gwyddoniaeth, technoleg, peirianeg, mathemateg a meddygaeth. Bydd gan yr unigolyn weledigaeth ar gyfer datblygu cynlluniau ymhellach er mwyn helpu i adeiladu sylfaen wyddoniaeth a thechnoleg gref a dynamig yng Nghymru i gefnogi nodau Llywodraeth Cymru, a bydd yn gweithio gyda chydweithwyr a phartneriaid i wireddu'r weledigaeth honno.

Mae hon yn swydd strategol arwyddocaol sy'n ganolog i uwch dîm Llywodraeth Cymru. Bydd deiliad y swydd yn hyrwyddo gweledigaeth a rennir ar gyfer gwyddoniaeth ar draws Llywodraeth Cymru, yn datblygu gallu'r sefydliad o ran gwyddoniaeth, ac yn gweithio ar draws portffolios i sicrhau bod penderfyniadau polisi yn seiliedig ar dystiolaeth ac yn cael eu hategu gan gyngor gwyddonol o'r radd flaenaf.

Yn ogystal â chynnig arbenigedd gwyddonol a thechnegol personol i'r swydd, rydym yn chwilio am rywun sy'n gallu casglu gwybodaeth allweddol ac amgyffred ystod

eang o wybodaeth, ar draws disgyblaethau, a chydweithio ag arweinwyr ym meysydd gwyddoniaeth ac ymchwil, sy'n hollbwysig, a hynny y tu mewn a'r tu allan i'r Llywodraeth, wrth ddatblygu cyngor. Bydd y dull hwn hefyd yn allweddol o ran hyrwyddo buddiannau domestig a thramor Cymru ym meysydd gwyddoniaeth, ymchwil, datblygu ac arloesi, a thechnoleg. Bydd deiliad y swydd yn gweithio'n agos gyda phrif gynghorwyr gwyddonol eraill ledled y DU a thu hwnt, ac yn dylanwadu ar Lywodraeth y DU, ei hadrannau a'i hasiantaethau i ddod o hyd i ffyrdd strategol ymlaen i Gymru a'r DU sy'n fuddiol i'r naill ochr a'r llall. Bydd cyfraniad y Prif Gynghorydd Gwyddonol yn sylfaenol i'r gwaith o gyflawni uchelgeisiau allweddol Gweinidogion Cymru, gan fynd i'r afael â heriau megis sero net, adfer yr economi, a diogelu iechyd a llesiant pobl Cymru yn y dyfodol.

Os credwch fod gennych y sgiliau, yr arbenigedd a'r profiad i gyflawni'r rôl gyffrous a heriol hon, byddai fy nghydweithwyr a minnau yn falch o dderbyn cais gennych.

Cofion gorau

Andrew Slade

Cyfarwyddwr Cyffredinol, yr Economi, y Trysorlys a'r Cyfansoddiad, Llywodraeth Cymru

3. Neges gan Vaughan Gething AS, Gweinidog yr Economi



Ni ellir gorbwysleisio pwysigrwydd gwyddoniaeth a thechnoleg mewn Cymru fodern. Maent wrth wraidd ein cenadaethau addysg ac economaidd.

Mae ein cwricwlwm cenedlaethol newydd yn nodi sut mae gwyddoniaeth a thechnoleg yn gynyddol berthnasol i'r cyfleoedd y mae pobl ifanc yn dod ar eu traws, ac i'r dewisiadau bywyd a wnânt. Yn economaidd, mae Cymru'n gynyddol ddibynnol ar ddyfeisgarwch ac economi sy'n seiliedig ar wybodaeth. Bydd rhagori ym maes ymchwil, o ran darganfod a gwyddoniaeth gymhwysol, yn elfen allweddol o lwyddiant economaidd yn y dyfodol.

Yn ffodus, dangoswyd bod ymchwil wyddonol yng Nghymru wedi cyflawni y tu hwnt i bob disgwyl ers blynyddoedd lawer bellach. Mae'n cael effaith wirioneddol ar y llwyfan bydeang, gydag ymchwil sy'n arwain y byd, fel ein rhaglen Sêr Cymru. Rydym yn benderfynol o barhau i ddatblygu'r cryfderau hyn, gan roi hwb i dimau llwyddiannus, a meithrin rhai newydd mewn meysydd ymchwil sy'n fuddiol i Gymru a'r byd ehangach.

Yn ystod y misoedd nesaf bydd cam nesaf Sêr Cymru yn cael ei lansio, rhaglen gyfoethogi STEM newydd a ariennir, yn ogystal â Strategaeth Arloesi newydd i Gymru.

Rydym wedi ymrwmo i ddefnyddio gallu ymchwil, datblygu ac arloesi i gefnogi ein Rhaglen Lywodraethu. Bydd yr argyfwng hinsawdd a'n huchelgais i ddatgarboneiddio a chyrraedd sefyllfa sero net erbyn 2050 yn gofyn am syniadau newydd. Deall y wyddoniaeth yw'r cam cyntaf hanfodol yn y broses hon. Rydym hefyd yn prysur feithrin ein gallu ym maes iechyd a gwyddorau bywyd, gan sicrhau bod Cymru'n bartner llawn wrth gyflawni Gweledigaeth Gwyddorau Bywyd y DU.

Mae cyfleoedd sylweddol o'n blaenau, a'n huchelgais yw sicrhau bod Cymru'n cael cyfran deg o'r cyllid ymchwil, datblygu ac arloesi sydd ar gael. Bydd angen i ni weithio er mwyn i fynd i'r afael â thanariannu hanesyddol – o ffynonellau buddsoddi cystadleuol ac anghystadleuol yn y DU. Bydd hyn yn golygu meithrin gallu i ennill mwy o gyllid cystadleuol ac yna cynyddu capasiti ar draws y sbectrwm ymchwil a datblygu cyfan, gan dargedu pobl, sgiliau, seilwaith hanfodol a phrosiectau sy'n cydnabod ac yn cefnogi anghenion a chryfderau lleol yng Nghymru.

Dylai Cymru fod yn falch o'r hyn y mae wedi'i gyflawni hyd yn hyn, ond bod yn benderfynol o hyd i barhau i dyfu er budd Cymru a'r byd ehangach.

Vaughan Gething

Gweinidog yr Economi

3. Cefndir Llywodraeth Cymru

Llywodraeth Cymru yw llywodraeth ddatganoledig Cymru. O dan setliad datganoli 'cadw pwerau yn ôl' Deddf Cymru 2017, mae'n gyfrifol am y rhan fwyaf o wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, gyda chyllideb flynyddol o tua £18 biliwn. Prif Weinidog Cymru a'r Cabinet sy'n arwain Llywodraeth Cymru ac maent yn atebol i Senedd Cymru. Cawsant eu hethol ym mis Mai 2021.

Mae ymadawriad y Deyrnas Unedig â'r Undeb Ewropeaidd ddiwedd mis Ionawr 2020 wedi arwain at oblygiadau sylweddol i Gymru ac i Lywodraeth Cymru. Bydd ein perthynas â Llywodraeth y DU a'r llywodraethau datganoledig eraill yn parhau i esblygu wrth i'n dyfodol y tu allan i'r UE ddod yn realiti. Ynghyd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn sail i'n holl waith, ac yn gosod fframwaith polisi a chyflawni a gydnabyddir yn rhyngwladol ac sy'n canolbwyntio ar ein Nodau Llesiant ar gyfer Cymru a ffyrdd o weithio megis cynnwys, cydweithio, atal a meddwl am y tymor hir.

Caiff Gweinidogion Cymru eu cefnogi gan oddeutu 5,500 o weision sifil, gyda thua hanner ohonynt yn arfer gweithio yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae bron pob un o'n staff bellach yn gweithio o bell ac rydym yn disgwyl i weithio hyblyg, 'clyfar' fod yn rhan o'n model gweithredu ar gyfer y tymor hwy - gan ein helpu i leihau ein heffaith amgylcheddol a chaniatáu inni weithio o fewn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd, a rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnach a buddsoddi.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd gan Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n dangos esiampl ac mae ein rhwydweithiau amrywiaeth bywiog yn cael eu cefnogi gan uwch-hyrwyddwyr, gan gynnwys Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth sy'n rhan o'n Bwrdd rheoli. Rydym wedi gosod targedau amrywiaeth uchelgeisiol i wella nifer y staff o grwpiau nad ydynt yn cael eu cynrychioli'n ddigonol (er enghraifft, Pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a staff anabl ar bob lefel, a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwmo i'r model cymdeithasol o anabledd ac i wneud addasiadau i'r broses recriwtio ac i weithleoedd i sicrhau cydraddoldeb i'n cydweithwyr anabl. Yn gynharach eleni, cyhoeddwyd ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus, ac rydym wedi datblygu Cynllun Gweithredu newydd ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar gyfer 2021-2026 fel rhan greiddiol o'n Strategaeth Gweithlu'r Dyfodol. Yn dilyn yr ymgynghoriad diweddar ar y Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol, rydym yn gweithio ar y camau y bydd angen inni eu cymryd i helpu i wneud Llywodraeth Cymru yn wrth-hiliol, ac yn y rôl hon cewch gyfle i wneud cyfraniad sylweddol iawn i'r agenda bwysig hon ar draws gwasanaeth cyhoeddus Cymru.

Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; caiff deddfwriaeth ei chreu yn y Gymraeg a'r Saesneg ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Rydym yn dilyn safonau statudol ar gyfer y Gymraeg mewn gweinyddiaeth gyhoeddus. Rydym wedi ymrwymo i'n strategaeth Cymraeg 2050 ac i gyflawni ein gweledigaeth o fod yn sefydliad dwyieithog rhagorol. Credwn fod y Gymraeg yn ased ac rydym yn annog ac yn cefnogi ein holl staff i ddysgu'r iaith, ac i ddatblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

4. Gwyddoniaeth yn Llywodraeth Cymru ac yng Nghymru

Mae sicrhau rhagoriaeth mewn gwyddoniaeth, ac ymelwa arno, yn alluogwr hanfodol ar gyfer cyflwyno polisiau allweddol o fewn Llywodraeth Cymru. Ein nod yw adeiladu sylfaen wyddoniaeth gref a dynamig sy'n cefnogi datblygiad economaidd a chenedlaethol Cymru.

Mae gan y Prif Gynghorydd Gwyddonol rôl gyffrous ac arweiniol o ran datblygu'r nodau hyn, darparu cyngor o ansawdd uchel i Weinidogion Cymru a swyddogion y llywodraeth, dangos arweiniad a chreadigrwydd ar gyfer meithrin partneriaethau i hyrwyddo cydweithio ar draws sectorau, a datblygu capasiti a gallu o ran y gwyddorau, o fewn Llywodraeth Cymru ac ar ei rhan. Wrth wraidd y gwaith mae'r nod eang o gefnogi twf economi Cymru, drwy ddarparu mwy o swyddi a swyddi mwy medrus, drwy gyflwyno Cymru fel rhywle y mae gwyddoniaeth, ymchwil ac arloesi yn cael eu cefnogi a'u gwneud yn dda, a thrwy greu amgylchedd i helpu pobl i fanteisio ar gyfleoedd ac elwa i'r eithaf arnynt. Mae hyn yn cynnwys ystyried anghenion sgiliau Cymru yn y dyfodol, mabwysiadu dull rhagweithiol, annog a chynyddu'r diddordeb mewn pynciau STEMM (gwyddoniaeth, technoleg, peirianeg, mathemateg a meddygaeth). Mae gwerthfawrogi amrywiaeth a chydardoldeb yn flaenoriaeth uchel i Lywodraeth Cymru ac rydym am gael unigolyn brwdfrydig a all hyrwyddo a gwreiddio'r egwyddorion hyn yn ei faes cyfrifoldeb.

Efallai mai gwlad fach yw Cymru ond mae'n cyflawni y tu hwnt i'r disgwyl o ran ansawdd a maint yr ymchwil a wneir. Mae adroddiad a gyhoeddwyd fis Medi diwethaf gan Elsevier yn tynnu sylw at gryfder penodol gwyddoniaeth yng Nghymru a'i chyfraniad i Nodau Datblygu Cynaliadwy y Cenhedloedd Unedig. Mae'r adroddiad yn dangos bod cyfran uchel o ymchwil yng Nghymru yn canolbwyntio ar fynd i'r afael â'r materion byd-eang a amlygir yn y Nodau Datblygu Cynaliadwy, gan gynnwys cyfraniad arbennig o gryf tuag at agweddau megis 'Gweithredu ar y newid yn yr hinsawdd' a 'Bywyd ar y tir'. Un o'r ffactorau allweddol yn llwyddiant Cymru yw'r ffaith bod ei hymchwilyr yn cydweithio'n helaeth ar draws ffiniau a sectorau. Mae ymchwil a wnaed yng Nghymru wedi cael yr effaith fwyaf yn y meysydd hynny lle mae ymchwilyr wedi cydweithio, ni waeth beth fo'u daearyddiaeth a'u sectorau, sy'n dangos bod rhwydweithio ar lefel ryngwladol dros y blynyddoedd wedi dwyn canlyniadau cynhyrchiol. Mae hyn yn tanlinellu pwysigrwydd cefnogi a meithrin pobl

dalentog ym meysydd gwyddoniaeth ac ymchwil ledled Cymru, a gwireddu'r cyfle a'r potensial i ddod yn ddylanwad ar lefel fyd-eang. Yn y cyd-destun hwn, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ei phum blaenoriaeth ar gyfer ymchwil, datblygu ac arloesi i gefnogi ymgyrch Llywodraeth Cymru tuag at gyflawni'r canlynol:

- Sicrhau bod Cymru'n cael cyfran deg o'r cyllid ymchwil, datblygu ac arloesi sydd ar gael.
- Cefnogi ein ffocws, a nodir yn ein Rhaglen Lywodraethu, ar y newid yn yr hinsawdd, adfer yr amgylchedd a datgarboneiddio.
- Meithrin ein gallu ymchwil, datblygu ac arloesi ym maes iechyd a gwyddorau bywyd.
- Datblygu strategaeth arloesi newydd ar draws Llywodraeth Cymru, gan ganolbwyntio'n benodol ar ysgogi effaith.
- Parhau i dyfu gallu Cymru i gyflawni ymchwil ragorol drwy lansio cam nesaf Sêr Cymru.

Mae Rôl y Prif Gynghorydd Gwyddonol yn cynnwys monitro ac ymgysylltu â mentrau polisi a strategaethau cyflawni sy'n cael eu datblygu gan Lywodraeth y DU, fel y gellir rhagrybuddio Llywodraeth Cymru o ddatblygiadau sy'n effeithio ar Gymru. Mae hyn yn helpu i lywio'r gwaith o ddatblygu polisïau a strategaethau yng Nghymru er mwyn elwa i'r eithaf ar y manteision sydd i'w cael i Gymru yn ogystal ag i'r DU gyfan.

5. Cyfrifoldebau allweddol

Cyfrifoldebau cyffredinol

- Darparu cyngor gwyddonol o'r radd flaenaf i'r Prif Weinidog, ei Gabinet a'i weinyddiaeth mewn ymgynghoriad ag arweinwyr proffesiynol a pholisi eraill fel y bo'n briodol, gan helpu i lunio polisïau a strategaethau'r Llywodraeth.
- Darparu cyngor gwyddonol i bwyllgorau cynghori allanol yn ôl y gofyn.
- Goruchwyllo tîm Swyddfa Gwyddoniaeth Llywodraeth Cymru a cyllidebau cysylltiedig.
- Gweithio'n gynhyrchiol gyda chynghorwyr a swyddogion eraill Llywodraeth Cymru (y Prif Gynghorydd Gwyddonol ar Iechyd, y Prif Swyddog Meddygol, y Prif Swyddog Milfeddygol, y Prif Swyddog Digidol ac eraill) ar faterion polisi cyffredinol a thrawsbynciol, gan nodi risgiau a dyfeisio atebion fel y bo'n briodol.
- Ymgysylltu'n drylwyr â Phrif Gynghorydd Gwyddonol Llywodraeth y DU a Rhwydwaith y Prif Gynghorwyr Gwyddonol. Mae'r gweithgor trawslywodraethol hwn yn hanfodol i sicrhau bod cyngor gwyddonol ar draws llywodraethau yn cael ei cyfathrebu'n briodol.

Cyfrifoldebau strategol a pholisi

- Arwain, cefnogi a dylanwadu ar y gwaith o bennu'r blaenoriaethau gwyddonol ar gyfer Cymru.

- Gweithio gydag arweinwyr polisi gwyddoniaeth, ymchwil ac arloesi ar draws Llywodraeth Cymru, ac arwain ar ddatblygu cynigion ar gyfer dull cydlynol a strategol o ymdrin â Pholisi Gwyddoniaeth ac Ymchwil Llywodraeth Cymru.
- Gweithio'n rhagweithiol gydag arweinwyr polisi a gwyddoniaeth ar draws Llywodraeth Cymru i ddatblygu cynigion ar y rôl sydd gan wyddoniaeth ac ymchwil i'w chwarae mewn mynd i'r afael â heriau byd-eang megis newid yn yr hinsawdd, gofal iechyd dynol, diogelu ecosystemau, a darparu cyflenwadau ynni cynaliadwy sy'n gysylltiedig â nodau datgarboneiddio.
- Gwella enw da Cymru ym meysydd gwyddoniaeth ac ymchwil drwy hyrwyddo gwaith ymchwil ac arloesi, a'i masnacheiddio, drwy gysylltiadau mwy effeithiol rhwng Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a Gweinyddiaethau eraill a thrwy weithio gyda darparwyr ymchwil a diwydiant.
- Nodi, hwyluso a chydweithio ar ddulliau a chyfleoedd newydd i ddenu mewnfuddsoddiad i Gymru.
- Cynrychioli Llywodraeth Cymru yn rhynglwladol ar faterion gwyddoniaeth a thechnoleg.
- Hyrwyddo'r Rhaglen Sêr Cymru a mynd ati'n rhagweithiol i lunio a datblygu camau yn y dyfodol ar y cyd â'r gymuned wyddonol, rhanddeiliaid yng Nghymru ac ar y cyd ag adrannau ac asiantaethau eraill y Llywodraeth fel y bo'n briodol.

Cyngor technegol a chymorth

- Cefnogi'r gwaith o ddarparu tystiolaeth gadarn i ategu ein hamcanion polisi, gan helpu i adolygu cyngor gwyddonol drwy ddarparu cyngor, craffu a herio annibynnol.
- Cynghori ar ddatblygu polisi gwyddoniaeth ac ymchwil yn y dyfodol, a chomisiynu yn ôl y gofyn adolygiadau i werthuso effeithiolrwydd ac effaith rhaglenni gwyddoniaeth ac ymchwil yng Nghymru.
- Nodi a hyrwyddo ffyrdd o wella ansawdd a defnydd y dystiolaeth wyddonol a thechnegol a ddarperir i'r llywodraeth ar draws sbectwm eang o bynciau.
- Ymgysylltu â Llywodraeth y DU ar faterion gwyddonol strategol i sicrhau bod buddiannau Llywodraeth Cymru yn cael eu diogelu yng nghynigion y DU gyfan.

Cyfrifoldebau corfforaethol a thrawsbynciol

- Cyfrifoldeb dros ystod o gyllidebau rhaglenni gwyddoniaeth gyda chefnogaeth Swyddfa Gwyddoniaeth Llywodraeth Cymru.
- Pennaeth y Proffesiwn gwyddoniaeth a thechnoleg ar gyfer staff o fewn Llywodraeth Cymru.
- Cyflwyno a chyfleu polisiâu gwyddoniaeth Llywodraeth Cymru yn gyhoeddus i randdeiliaid a dinasyddion.
- Hyrwyddo, annog a chynyddu'r diddordeb mewn pynciau STEMM (gwyddoniaeth, technoleg, peirianeg, mathemateg a meddygaeth), gyda phwyslais ar gynyddu amrywiaeth a chydarddoldeb i bawb sy'n dilyn gyrfaoedd mewn gwyddoniaeth a pheirianeg

- Chwarae rôl lawn fel aelod o dimau arweinyddiaeth Llywodraeth Cymru a Grŵp yr Economi, y Trysorlys a'r Cyfansoddiad.

6. Manyleb y Person

Hygrededd mewn gwyddoniaeth:

- Meddu ar enw da o'r radd flaenaf mewn gwyddoniaeth neu beirianeg, boed yn y byd academiaidd, y gwasanaethau cyhoeddus a gwirfoddol, neu ddiwydiant, a ddangosir gan gydnabyddiaeth ryngwladol a hanes blaenorol cryf o gyhoeddi gwaith, gan gynnwys mewn cyfnodolion â statws uchel neu, fel arall, hanes blaenorol cryf mewn gwyddoniaeth o ddylanwadu o fewn diwydiant.
- Meddu ar yr wybodaeth a'r statws i allu ymgysylltu a chyfathrebu'n effeithiol a bod yn gredadwy ar y lefelau uchaf ar draws ystod eang o faterion gwyddoniaeth a pheirianeg, ac i ddangos dealltwriaeth o sut y gellir trosi ymchwil ac arloesi i greu manteision clir i'r economi, yr amgylchedd ac i lesiant ein cymdeithas.
- Gallu cymhathu, gwerthuso a dehongli canfyddiadau a chyngor gwyddonol ar draws y sbectrwm llawn o ddisgyblaethau, a hynny ar fyr rybudd ac o dan bwysau pan fo angen.

Arweinyddiaeth a chyfathrebu:

- Meddu ar sgiliau arwain eithriadol, gan feddu ar y gallu i nodi a defnyddio cyngor a phrofiad perthnasol arbenigwyr yn fewnol ac yn allanol ar draws ystod eang o feysydd yn y byd academiaidd, diwydiant, ac adrannau ac asiantaethau eraill y llywodraeth yng Nghymru, ledled y DU, yr UE ac yn rhyngwladol, gan gynnwys ymwybyddiaeth wleidyddol ragorol a chyfathrebu pwrpas a chyfeiriad gydag eglurder a brwdfrydedd
- Meddu ar sgiliau cyfathrebu a chyflwyno ardderchog, yn enwedig wrth rannu materion gwyddonol a thechnegol cymhleth â chynulleidfaoedd nad ydynt yn dechnegol, bod yn hyblyg er mwyn ymateb i heriau newydd ac anhysbys dros y blynyddoedd nesaf, a bod yn barod i ymgymryd â chyfrifoldebau newydd yn ôl yr angen.
- Yn barod ac yn gallu rhoi arweiniad i'r proffesiynau gwyddoniaeth o fewn Llywodraeth Cymru fel Pennaeth y Proffesiwn Gwyddoniaeth, gan weithio gydag arbenigwyr tystiolaeth a dadansoddi eraill.

Rhwydweithio a chydweithio:

- Gallu adeiladu rhwydwaith cryf o gydberthnasau a phartneriaethau cydweithredol – ar draws y Gwasanaeth Sifil, ar y lefelau uchaf yn y llywodraeth a thu hwnt (y DU, yr UE ac yn fyd-eang), gyda'r byd academiaidd a sectorau perthnasol, i gefnogi

amcanion Llywodraeth Cymru, gan gynnwys bod yn hyderus a hyfedr wrth ymdrin ag ymholiadau a briffiau'r cyfryngau.

- Deall sut i ysgogi cydberthnasau presennol a sefydlu rhai newydd gyda diwydiant a'r byd academiaidd er mwyn creu rhwydwaith effeithiol o arweinwyr gwyddoniaeth a thechnoleg ar draws y llywodraeth, diwydiant a'r byd academiaidd er mwyn: dylanwadu ar lwyddiant ym meysydd ymchwil a datblygu, gwyddoniaeth, arloesi a thechnoleg ledled Cymru; a sicrhau bod gennym ddull cydlynol a chydgyssylltiedig sy'n sicrhau'r gwerth gorau o gyfleoedd sy'n bodoli eisoes ac sy'n dod i'r amlwg.
- Gallu trafod gyda phartneriaid allanol, rhanddeiliaid a chwsmeriaid a dylanwadu arnynt yn llwyddiannus ar y lefelau uchaf.

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru a'u cyflwyno erbyn **hanner dydd ar 23 Awst 2022**, fan bellaf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru ar gyfer cyfrif ar y system ymgeisio ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad ar gyfer cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych nam sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: RecriwtioUWS@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig â nam, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwmo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r gronfa ehangaf bosibl o ddoniau, a sicrhau bod pob grŵp yn cael ei drin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb eu hateb.

Gofynnir ichi gyflwyno'r canlynol yn ystod y broses recriwtio:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau;**

- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, eich sgiliau, eich rhinweddau a'ch profiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd hon ac, yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech gael trafodaeth breifat am y swydd hon, cysylltwch â'n partner chwilio gweithredol a enwir Belinda.Beck@saxbam.com. Gofynnir i ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr hir a'r rhestr fer gymryd rhan mewn cyfweiliad ar sail cymwyseddau gyda Saxbam.

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost i RecrwtioUWS@llyw.cymru

Pwy sy'n gymwys i wneud cais?

Fel rhan o'ch cais, gofynnir nifer o gwestiynau ichi. Diben y cwestiynau hyn yw penderfynu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Gofynnir ichi gadarnhau manylion eich cenedligrwydd a bod gennych hawl gyfreithiol i weithio yn y Deyrnas Unedig. Mae hyn yn ofynnol er mwyn gweithio yn y Gwasanaeth Sifil. Os nad ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd a nodir yn y ffurflen gais, ni fydd eich cais yn mynd ymhellach. Os daw i'r amlwg yn nes ymlaen yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, efallai y caiff eich cais/cynnig ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Mae'r swydd hon yn agored yn fras i'r grwpiau canlynol:

- gwladolion y Deyrnas Unedig
- gwladolion gwledydd y Gymanwlad sydd â hawl i weithio yn y DU
- gwladolion Gweriniaeth Iwerddon
- gwladolion o'r UE, yr Ardal Economaidd Ewropeaidd (AEE) neu'r Swistir â statws preswlydd sefydlog neu breswlydd cyn-sefydlog neu sy'n gwneud cais am y naill statws neu'r llall erbyn dyddiad cau Y Cynllun Preswlyo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE (EUSS)
- gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil
- gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi datblygu'r hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil

- rhai aelodau penodol o deuluoedd gwladolion yr UE, yr AEE, y Swistir a Thwrci.
- Mae rhagor o fanylion am reolau cenedligrwydd ar gael yn: <https://www.gov.uk/government/publications/nationality-rules>

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon, neu barodrwydd i ddysgu'r iaith ar ôl cael eich penodi. Bydd hyfforddiant, gan gynnwys cymorth a hyfforddiant unigol, ar gael.

8. Y broses ddethol

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau: **hanner dydd 23 Awst 2022**

Cyfarfod i lunio rhestr hir: **1 Medi 2022**

Cyfarfod i lunio rhestr fer: **13 Medi 2022**

Asesiadau: **dechrau Hydref – dyddiadau i'w gadarnhau**

Cyfweliadau'r Panel: **27 Hydref 2022**

Bydd yr holl asesiadau uchod yn cael eu cynnal o bell. Mae'n bosibl y dyddiadau'n newid.

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio yn cydnabod eich cais drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru a, phan fydd hynny'n briodol, byddwch yn cael gwybod am ganlyniad y cyfarfodydd i lunio'r rhestr hir a'r rhestr fer.

Asesu

Bydd yr ymgeiswyr sy'n cael eu rhoi ar y rhestr fer yn cael profion seicometrig ar-lein a fydd yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd.

Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein ymhen 10 diwrnod i'r cyfarfod llunio rhestr fer.

Os ydych wedi cwblhau'r profion seicometrig ar-lein yn ystod y ddwy flynedd diwethaf, ar gyfer swydd ar yr un radd, ni fydd angen ichi wneud y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.

Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid

Bydd rhagor o fanylion yn dilyn.

Prawf cyfryngau

Gofynnir i'r ymgeiswyr gymryd rhan mewn prawf cyfryngau. Bydd rhagor o fanylion yn dilyn.

Bydd y gweithgareddau uchod yn rhan o'r asesiad cyffredinol sydd ei angen ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn, yn ogystal â'r cyfweiliad â'r panel dethol.

Sgwrs Anffurfiol â'r Gweinidog

Gwahoddir ymgeiswyr i gael sgwrs â Gweinidog yr Economi, Vaughan Gething, fel rhan o'r broses asesu. Bydd aelod o Gomisiwn y Gwasanaeth Sifil hefyd yn bresennol yn y cyfarfodydd hyn. Bydd rhagor o fanylion yn dilyn.

Cyfweiliadau

Bydd y cyfweiliadau'n cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams. Bydd y cyfweiliadau yn para rhyw 45 munud.

Bydd y panel yn derbyn adborth ar eich profion seicometrig/Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid/prawf cyfryngau/sgwrs anffurfiol cyn ichi gael eich cyfweld. Bydd eich cyfweiliad yn gyfweiliad ar sail cymwyseddau a fydd yn ystyried sut y mae eich sgiliau a'ch profiad fel yr amlinellir nhw yn eich CV a'ch datganiad personol yn bodloni gofynion y swydd hon.

Os gofynnir i ymgeiswyr baratoi cyflwyniad ar gyfer eu cyfweiliad, byddant yn cael o leiaf wythnos o rybudd, fel arfer, o'r pwnc dan sylw.

Nodwch na ellir defnyddio taflenni na dyfeisiau electronig ar gyfer y cyflwyniad. Fodd bynnag, mae croeso ichi ddefnyddio cardiau i brocio'r cof.

Os bydd y panel yn teimlo bod ymgeiswyr yr un mor deilwng â'i gilydd, bydd y meini prawf dymunol yn cael eu rhoi ar waith i bennu'r drefn deilyngdod.

Y panel dethol

Mae aelodaeth y panel dethol arfaethedig fel a ganlyn (yn amodol ar gytundeb a chadarnhad y bydd yr aelodau ar gael):

Cadeirydd – Jane Burgess, Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil

- Andrew Slade, Cyfarwyddwr Cyffredinol yr Economi, y Trysorlys a'r Cyfansoddiad a'r Rheolwr Recriwtio
- Syr Patrick Vallance, Prif Gynghorydd Gwyddonol Llywodraeth y DU
- Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a Phrif Weithredwr GIG Cymru
- Dr y Fonesig Sue Ion, DBE OBE FRS FREng, Athro Gwadd, Imperial College (aelod panel annibynnol ac allanol)

Cefndir Aelodau'r Panel

Jane Burgess – Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil a chadeirydd y panel



Mae Jane Burgess yn Gomisiynydd y Gwasanaeth Sifil, yn un o fwrdd o 11 o gomisiynwyr o amrywiaeth o wahanol gefndiroedd sy'n rheoleiddiwr statudol ar gyfer penodi i'r Gwasanaeth Sifil.

Mae Jane Burgess wedi gweithio mewn amryw o swyddi uwch yn y John Lewis Partnership. Ym mis Ebrill 2009 symudodd i swydd Dirprwy Gwnselydd Partneriaid ac ym mis Tachwedd 2012 ymgwymerodd â'i rôl fel Cwnselydd Partneriaid sy'n benodiad i'r prif Fwrdd. Gan weithredu fel cyfarwyddwr annibynnol mewnol, mae ei phrif gyfrifoldebau'n cynnwys sicrhau bod y Bartneriaeth yn driw i'w hegwyddorion ac yn trin Partneriaid (y disgrifiad o weithwyr fel cyd-berchenogion eu busnes) mewn modd trugarog.

Ym mis Hydref 2017, cafodd Jane ei phenodi'n Gomisiynydd i Gomisiwn y Gwasanaeth Sifil, yn gyfrifol am gadeirio cystadlaethau recriwtio ar gyfer penodiadau lefel uwch yn y Gwasanaeth Sifil.

Ym mis Chwefror 2018, ymgwymerodd Jane â phenodiad fel Aelod Cyffredin o'r Tribiwnlys Apeliadau Cystadlu, fel aelod panel mewn apeliadau sy'n gwranddo ac yn penderfynu ar achosion yn ymwneud â chystadleuaeth neu faterion rheoleiddio economaidd.

Syr Patrick Vallance – Prif Gyngorydd Gwyddonol Llywodraeth y DU



Syr Patrick Vallance FRS FMedSci FRCP yw Prif Gyngorydd Gwyddonol y Llywodraeth, y Cyngorydd Technoleg Cenedlaethol a Phennaeth y Proffesiwn Gwyddoniaeth a Pheirianeg yn y Llywodraeth. Roedd ei ymchwil bersonol ym maes clefydau pibellau gwaed a bioleg endotheliol.

Roedd Patrick yn Llywydd Ymchwil a Datblygu yn GlaxoSmithKline (GSK) rhwng 2012 a 2017. Cyn hyn, roedd yn Uwch Is-lywydd, Darganfod a Datblygu Meddyginiaethau. Ymunodd â'r cwmni ym mis Mai 2006 fel Pennaeth Darganfod Cyffuriau. Roedd yn aelod o fwrdd GSK a'r Tîm Gweithredol Corfforaethol. Yn ystod ei gyfnod fel Pennaeth Ymchwil a Datblygu cymeradwywyd llawer o feddyginiaethau newydd i'w defnyddio'n fyd-eang, ar gyfer clefydau sy'n amrywio o ganser a chlefydau prin mewn plant i asthma ac HIV.

Cyn ymuno â GlaxoSmithKline, roedd yn academydd clinigol ac yn Athro Meddygaeth yn UCL, ac arweiniodd yr Adran Feddygaeth yno. Mae ganddo lawer o flynyddoedd o brofiad o ymchwil gwyddoniaeth sylfaenol a chlinigol, ac roedd yn feddyg ymgynghorol yn y GIG. Gwnaeth ei ymchwil rychwantu gwaith ar cemeg feddyginiaethol a bioleg adeileddol, i waith ar gelloedd, astudiaethau mewn pobl a defnyddio cronfeydd data mawr o gofnodion iechyd electronig.

Cafodd ei ethol i Academi'r Gwyddorau Meddygol yn 1999 ac i'r Gymdeithas Frenhinol yn 2017. Gwasanaethodd ar Fwrdd Swyddfa Cydlyn Strategol Ymchwil i Iechyd y DU rhwng 2009 a 2016. Mae'n Gymrawd Anrhydeddus yn UCL ac mae ganddo raddau anrhydeddus o Golege Imperial, Llundain, Prifysgol Glasgow, Prifysgol Efrog, a St George's, Prifysgol Llundain. Bu'n gyfarwyddwr anweithredol ac yn aelod o fwrdd UK Biobank ac yn aelod anweithredol o'r bwrdd ar gyfer Genome Research Limited, ond rhoddodd y gorau i'r swyddi hynny pan gafodd ei benodi'n Brif Gyngorydd Gwyddonol y Llywodraeth.

Dr y Fonesig Sue Ion



Mae'r Fonesig Sue is yn Llywydd Anrhydeddus Academi Sgiliau Genedlaethol y DU ar gyfer Niwclear. Bu'n gadeirydd Bwrdd Cyngori'r DU ar Ymchwil ar gyfer Arloesi Niwclear (NIRAB) hyd fis Mawrth 2017. Mae'n cynrychioli'r DU ar nifer o bwyllgorau adolygu a goruchwyllo rhyngwladol ar gyfer y sector niwclear, gan gynnwys Pwyllgor Gwyddoniaeth a Thechnoleg Euratom yr Undeb Ewropeaidd y bu'n ei gadeirio rhwng 2012 a 2018. Mae'n gadeirydd y Bwrdd Cyngori ar Wyddoniaeth ar gyfer Labordy Niwclear Cenedlaethol Canada.

Treuliodd Dr Ion 27 o flynyddoedd gyda British Nuclear Fuels Ltd., gan godi i swydd y Prif Swyddog Technoleg yn 1992, sef swydd a ddaliodd nes i'r cwmni ddirwyn i ben yn 2006. Bu'n aelod o Gyngor Gwyddoniaeth a Thechnoleg y DU rhwng 2004 a 2001. Bu'n gyfarwyddwr anweithredol ar fwrdd labordy Awdurdod Iechyd a Diogelwch y DU o 2006 i 2014. Mae wedi bod yn aelod o Banel Cyngori Technegol Swyddfa Reoleiddio Niwclear Rheoleiddiwr Niwclear y DU ers mis Medi 2014.

Bu'n ddirprwy gadeirydd Bwrdd Prifysgol Manceinion (2004-18), ac mae'n aelod o Fwrdd Prifysgol Central Lancashire ar hyn o bryd. Mae gan y Fonesig Sue gadair athro gwadd yng Ngholeg Imperial, Llundain. Mae'n gymrawd o'r Academi Frenhinol Peirianeg ac yn Aelod Tramor o Academi Peirianeg Cenedlaethol UDA.

Andrew Slade



Dechreuodd Andrew yn ei swydd fel Cyfarwyddwr Cyffredinol yr Economi, y Trysorlys a'r Cyfansoddiad ym mis Ebrill 2022, ar ôl bod yn Gyfarwyddwr Cyffredinol yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol ers mis Ionawr 2018.

Cyn hynny, Andrew oedd Cyfarwyddwr Arweiniol Llywodraeth Cymru ar gyfer yr Amgylchedd a Materion Gwledig ac, ar lefel gorfforaethol, yn Bennaeth y Proffesiwn

Polisi. Ymunodd Andrew â Llywodraeth Cymru yn 2012, gan weithio'n gyntaf ar raglenni'r UE, ac yn ddiweddarach fel Cyfarwyddwr Amaethyddiaeth, Bwyd a'r Môr.

Cyn dod i Gymru, roedd Andrew yn arwain y gwaith o sefydlu gwasanaeth datblygu gwledig cenedlaethol newydd Adran yr Amgylchedd, Bwyd a Materion Gwledig (DEFRA). Rhwng 2006 a 2011 bu Andrew yn gweithio yn Ne-orllewin Lloegr, yn gyntaf yn Swyddfa'r Llywodraeth fel y Dirprwy Gyfarwyddwr Rhanbarthol sy'n gyfrifol am ddatblygu cynaliadwy, ac wedyn fel Cyfarwyddwr Gweithredol Rhaglenni a Phartneriaethau yn Asiantaeth Datblygu Rhanbarthol De-orllewin Lloegr.

Treuliodd Andrew gyfnod cynharaf ei yrfa gyda Llywodraeth y DU (y Weinyddiaeth Amaethyddiaeth, Pysgodfeydd a Bwyd, ac wedyn DEFRA) yn Llundain, ac yn ystod y cyfnod hwnnw roedd ganddo nifer o swyddi, gan gynnwys Prif Ysgrifennydd Preifat yr Ysgrifennydd Gwladol.

Judith Paget CBE



Penodwyd Judith yn Gyfarwyddwr Cyffredinol Dros Dro Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru ym mis Tachwedd 2021. Mae ei rôl yn cynnwys cefnogi blaenoriaethau Gweinidogion ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol o fewn strwythurau'r Gwasanaeth Sifil, ac arwain a goruchwylio GIG Cymru.

Swydd flaenorol Judith oedd Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan. Ymunodd Judith â'r Bwrdd Iechyd fel Cyfarwyddwr Cynllunio a Gweithrediadau ar 1 Hydref 2009 ac wedyn daeth yn Brif Swyddog Gweithredu/Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol cyn cael ei phenodi'n Brif Weithredwr ym mis Hydref 2014. Mae Judith wedi gweithio yn y GIG ers 1980 ac mae hi wedi ymgymryd ag amrywiaeth o rolau gweithredol, cynllunio a chomisiynu mewn nifer o sefydliadau'r GIG ar draws de, canolbarth a gorllewin Cymru. Penodwyd Judith i'w swydd Prif Swyddog Gweithredol gyntaf ym mis Ebrill 2003. Mae gan Judith ddiddordeb brwd mewn gwaith partneriaeth ar draws gwasanaethau cyhoeddus; gofal sylfaenol a datblygu cymunedol; gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth a datblygu ac ymgysylltu â staff.

Dyfarnwyd Judith yn Gydymaith Sefydliad Rheolwyr y Gwasanaeth Iechyd yn 2012 ac ym mis Mehefin 2014 enillodd Wobr Sefydliad y Cyfarwyddwyr – Cyfarwyddwr mewn Gwasanaeth Cyhoeddus i Gymru. Ym mis Mehefin 2019 dyfarnwyd CBE i Judith yn Anrhydeddau Pen-blwydd y Frenhines am ei gwasanaethau i ddarparu a rheoli GIG Cymru.

Y Cynllun Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn gweithio ar sail y model cymdeithasol o anabledd. Rydym yn cydnabod bod pobl anabl yn cael eu rhwystro nid gan eu namau, eu cyflyrau iechyd neu am eu bod yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, ond gan rwystrau sy'n bodoli mewn cymdeithas neu yn y gweithle. Os ydych yn profi unrhyw rwystrau yn ystod y broses recriwtio, rydym wedi ymrwmo i ddileu'r rhwystrau hynny a byddwn yn gwneud addasiadau rhesymol i sicrhau bod y broses recriwtio yn deg ac yn hygyrch i chi.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, os ydych yn niwrowahanol, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwmo i gyflogi ac i ddatblygu gyrfaedd pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd gofyn i ymgeiswyr ddangos eu cymhwysedd cyffredinol yn erbyn y sgiliau arwain a'r sgiliau craidd a nodwyd ar gyfer Uwch Weision Sifil fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod i weld y ddogfen gyfan:

<https://llyw.cymru/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-cy.pdf>

Rhoddir sylw arbennig i'r cymwyseddau canlynol:

Gosod y Trywydd

- Rhoi cyngor annibynnol i Weinidogion ar sail dadansoddiadau cadarn, nid dim ond ar sail yr hyn y maent eisiau ei glywed a bod yn barod i herio safbwyntiau confensiynol.

- Creu strategaethau gwyddonol hirdymor eglur â ffocws ar ychwanegu gwerth er mwyn y dinesydd a chreu newid gwirioneddol, parhaus y tu hwnt i'r gwasanaeth sifil.
- Trin a chydwyso pob math o ddylanwadau gwleidyddol, cenedlaethol a rhyngwladol, er mwyn datblygu strategaeth a blaenoriaethau'r Adran.

Ymwneud â Phobl

- Bod yn hynod groyw a chredadwy ar y lefelau uchaf ar draws y Gwasanaeth Sifil a'r tu allan iddo, gan gyfleu negeseuon ysbrydoledig, ysgogol ac ystyrlon am y cyfeiriad yn y dyfodol a hynny'n gyson.
- Creu a chynnal rhwydwaith cadarn o gysylltiadau a phartneriaethau cydweithredol ar y lefelau uchaf yn y Llywodraeth a thu hwnt (yn y DU, yr UE a ledled y byd)
- Hyrwyddo diwylliant gweithio amrywiol a chydweithredol, sy'n annog agwedd dryloyw a chyfathrebu agored, gan weithredu ag ymwybyddiaeth graff o gynwysoldeb, cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Gwireddu Canlyniadau

- Chwilio am fodelau, systemau a dulliau busnes arloesol a hwyluso'r broses o'u cyflwyno i sicrhau mwy o synergedd rhwng ymchwil, masnachadwyedd a chynaliadwyedd.

Meithrin Gallu Pawb

- Gweithredu gyda lefel uchel iawn o ymwybyddiaeth o gynwysoldeb, cydraddoldeb ac amrywiaeth a meithrin strategaethau gallu i gefnogi gyrfaeodd i bob gweithiwr.
- Cymryd safbwynt strategol i nodi anghenion yr Adran o ran gallu nawr ac yn y dyfodol.

Arweinyddiaeth Strategol

- Bod yn weladwy ac yn gredadwy iawn ar y lefelau uchaf ar draws a'r tu allan i'r Gwasanaeth Sifil, gan drafod pwrpas a chyfeiriad ag eglurder a brwdfrydedd

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil – gweler ATODIAD B.

9. Telerau'r Penodiad

Mae hon yn rôl arbenigol iawn yn yr Uwch Wasanaeth Sifil sy'n gofyn am wyddonydd amlwg ar sail contract cyfnod penodol am bedair blynedd, gyda'r opsiwn i ymestyn y cyfnod hwn.

Cyflog

Mae'r rôl ar lefel Cyfarwyddwr ac mae'r cyflog cychwynnol tua **£100k**.

Gweithwyr sydd eisoes yn Weision Sifil

Os ydych yn Gyfarwyddwr presennol sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych yn was sifil ar hyn o bryd yn gwneud cais am ddyrchafiad, yn dilyn cael eich dyrchafu bydd eich cyflog yn 10% yn uwch na'ch cyflog sylfaenol presennol, neu ar radd isaf y band cyflog, p'un bynnag yw'r mwyaf.

Costau Adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 ar gael.

Lleoliad

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei neilltuo i un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru drwy gytundeb. Mae gan Lywodraeth Cymru bedair prif swyddfa - yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth. Bydd disgwyl hefyd i ddeiliad y swydd deithio i rannau eraill o Gymru, i Lundain ac i ranbarthau eraill yn y DU ac efallai y bydd angen teithio'n rhyngwladol ar adegau. Mae Llywodraeth Cymru yn gweithio'n hyblyg, ac mae gweithio o bell yn rhan bwysig o'n dull gweithredu (gweler Gweithio'n Glyfar isod).

Oriau gweithio

Swydd amser llawn yw hon. Fodd bynnag, rydym yn croesawu ceisiadau gan ymgeiswyr sy'n dymuno gweithio ar sail pedwar diwrnod yr wythnos, gan ganiatáu iddynt barhau i weithio yn eu maes arbenigedd ar y pumed diwrnod (ar yr amod nad yw hyn yn creu gwrthdaro buddiannau).

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae hyn yn golygu ystyried sut yr ydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut yr ydych yn gweithio, er mwyn diwallu anghenion busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff, a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser hyd y gellir rhagweld. Mae gweithio clyfar a hyblyg yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau Blynyddol

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu ragor – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir uchod.

Bydd ymgeiswyr llwyddiannus yn cael eu penodi yn unol â thelerau ac amodau diweddaraf yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau lechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu gymar.

Bydd gofyn i ymgeiswyr llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff eu buddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Mae ymgeiswyr hefyd yn ddarostyngedig i'r Rheolau ar Benodiadau Busnes pan fyddant yn gadael y Gwasanaeth Sifil. Gweler y ddolen isod:

[Y Pwyllgor Cyngori ar Benodiadau Busnes - GOV.UK \(www.gov.uk\)](http://www.gov.uk)

Y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwmo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmerïaid, cydweithwyr a phartnerïaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwmo i recriwtio menywod, pobl o gymunedau Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl nad ydynt yn cael eu cynrychioli yn ddigonol yn yr Uwch Wasanaeth Sifil ar hyn o bryd.

Rydym wedi ymrwmo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyrraedd eu potensial. Rydym yn Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall ac yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd). Yn allweddol i gefnogi'r gwaith hwn ac i ddarparu cymorth cymheiriad mae pum Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith y Staff Ethnig Lleiafrifol (MESN); Materion y Meddwl (iechyd meddwl a lles); PRISM (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws a Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae'n ofynnol o dan y gyfraith i brosesau dethol ar gyfer penodi i'r Gwasanaeth Sifil fod yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil, sydd i'w gweld yma: <http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau a Pherfformiad Adnoddau Dynol drwy e-bost RecriwtioUWS@llyw.cymru neu drwy ysgrifennu at Sally-Ann Efstathiou, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os na fyddwch yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid bod gan yr ymgeisydd llwyddiannus gliriad ar lefel Gwiriad Diogelwch (SC) cyn dechrau yn y swydd. Fodd bynnag, gall yr amserlenni ar gyfer cliriadau diogelwch amrywio. Gall gymryd oddeutu 12 wythnos ar ôl i'r holl waith papur ddod i law.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>