

Briff i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

Cyfarwyddwr Masnachol a Chaffael

Swyddfa'r Prif Weinidog



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Des Clifford, Cyfarwyddwr Cyffredinol Swyddfa'r Prif Weinidog**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Diben y Swydd**
- 4. Y Prif Dasgau**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Y Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y Broses Ddethol**
- 9. Telerau'r Penodiad**

Atodiadau

A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

B - Cod y Gwasanaeth Sifil

1. Neges gan Des Clifford, Cyfarwyddwr Cyffredinol Swyddfa'r Prif Weinidog



Diolch ichi am eich diddordeb yn y swydd hon.

Ymhen ychydig wythnosau, bydd Llywodraeth Cymru newydd yn dechrau datblygu ac rydym yn bwriadu rhoi caffael mewn rôl ganolog wrth i ni baratoi ar gyfer ein dyfodol.

Bydd y Cyfarwyddwr yn arwain tîm proffesiynol sylweddol ar draws sawl maes o fusnes Llywodraeth Cymru, felly dyma gyfle cyffrous i weithio ar draws y llywodraeth.

Mae Llywodraeth Cymru yn rhoi pwyslais mawr ar fanteision cymdeithasol ochr yn ochr â gwerth am arian. Yn ogystal â dylanwadu ar sut y rheolir gwariant, rydym yn ystyried caffael fel ffordd o sbarduno canlyniadau polisi mewn gwahanol feysydd, gan bwysleisio gwaith teg, swyddi lleol o safon, datgarboneiddio a manteision amgylcheddol eraill.

Yn ystod y blynyddoedd diwethaf rydym wedi datblygu dull gwell a strwythuredig o ymdrin â phartneriaeth gymdeithasol o fewn y llywodraeth ac yn y ffordd rydym yn ymwneud â'n partneriaid cymdeithasol: undebau llafur a chyflogwyr yn y sector cyhoeddus a'r sector preifat. Yn y cyd-destun hwn rydym yn cynnig deddfwriaeth sy'n creu cyfrifoldebau newydd i gyrff cyhoeddus roi sylfaen wahanol i gaffael.

Rydym yn gweld y bydd caffael yn chwarae rhan bwysig yn ein dyfodol. Gobeithiwn y byddwch yn rhannu ein brwdfrydedd ac edrychwn ymlaen at eich cais.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am y rhan fwyaf o wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru.

Mae Prif Weinidog Cymru, Mark Drakeford, a'i Gabinet yn arwain Llywodraeth Cymru ac yn atebol i Senedd Cymru. Mae'r Cabinet wedi datblygu diwylliant o weithio fel un gwasanaeth cyhoeddus yng Nghymru, mewn partneriaeth â llywodraeth leol a gwasanaethau cyhoeddus eraill, a thrwy bartneriaeth gymdeithasol gyda'r undebau llafur, busnesau a'r trydydd sector.

Etholwyd Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016, a'n blaenoriaethau yw sicrhau Cymru wyrddach, mwy ffyniannus a mwy cyfartal. Cynhelir etholiadau nesaf y Senedd ym mis Mai 2021.

Mae ymadawiad y DU â'r UE ddiwedd Ionawr 2020 wedi golygu goblygiadau sylweddol i Gymru a Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas â Llywodraeth y DU a'r llywodraethau datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Ynghyd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae ein gwaith yn seiliedig ar Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol sy'n gosod fframwaith a gydnabyddir yn rhyngwladol ar gyfer polisi a chyflawni, sy'n canolbwyntio ar les a'r tymor hir.

Mae gweithlu o ryw 5,000 o weision sifil yn cefnogi Gweinidogion Cymru, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yn flaenorol yng Nghaerdydd, a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled y wlad. Mae bron pob un o'n staff bellach yn gweithio gartref a byddant yn gwneud hyn am y dyfodol agos. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd a rhwydwaith dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn rhai o werthoedd craidd Llywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr enghreifftiol ac mae ein gwaith yn seiliedig ar: Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch hyrwyddwyr, gosod targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau heb

gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, Pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig, staff anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i'r model cymdeithasol o anabledd ac i wneud gwaith recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn ddiweddar, rydym wedi cyhoeddi ein strategaeth ar Gynhwysiant ac Amrywiaeth mewn Penodiadau Cyhoeddus, gan ein bod yn benderfynol o gynyddu amrywiaeth y Byrddau a reoleiddir a Byrddau eraill yng Nghymru a'n Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021-2026 sy'n gosod ein bwriad ar gyfer ein sefydliad ein hunain.

Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog; cynhyrchir deddfwriaeth yn y Gymraeg a'r Saesneg ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Rydym yn dilyn safonau statudol ar gyfer y Gymraeg mewn gweinyddiaeth gyhoeddus. Rhaid i'r ymgeiswyr ddangos eu bod yn cydnabod gwerth dwyieithrwydd a'u bod yn rhannu ein hymrwymiad i hybu'r defnydd priodol o'r Gymraeg er mwyn cyrraedd miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3. Diben y Swydd

Mae Llywodraeth Cymru am fabwysiadu model caffael cyfoes sy'n defnyddio contractau cyhoeddus i sicrhau'r gwerth cyhoeddus mwyaf posibl. Rydym am benodi Cyfarwyddwr Masnachol a Chaffael sy'n deall potensial caffael i wella canlyniadau ar draws Llywodraeth Cymru a'r sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae caffael yn sbardun hollbwysig i gyflawni uchelgeisiau Llywodraeth Cymru ar gyfer cenedl fwy llewyrchus, mwy cyfartal a gwyrddach. Bydd y Cyfarwyddwr Masnachol a Chaffael yn arwain y gwaith hwn, gan sbarduno dyfodol y proffesiwn yng Nghymru, llunio polisi a chyflawni caffael, a gweithio ar draws Llywodraeth Cymru i gefnogi blaenoriaethau polisi ehangach. Bydd hyn yn gofyn am arweiniad a chyfarwyddyd strategol mewn caffael arloesol / cydweithredol er mwyn sicrhau'r gwariant mwyaf posibl gan y sector cyhoeddus er mwyn sbarduno manteision ehangach.

Mae'r rôl yn gofyn am unigolyn sy'n deall yr agenda bolisi ehangach, gan gynnwys gwerth cymdeithasol a manteision cymunedol ehangach, a'r angen i sicrhau gwerth am arian/effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd. Deall y pwysau a'r amcanion sy'n gwrthdaro weithiau; a bydd dangos arweinyddiaeth gydweithredol/partneriaeth gref (yn fewnol ac yn allanol) yn hanfodol.

Mae angen i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn gyfarwydd â'r gofynion polisi yng Nghymru ac yn gallu gweithredu o fewn cyd-destun y DU ac yn rhyngwladol.

Mae Llywodraeth Cymru a'r sector cyhoeddus ehangach yn caffael eitemau o werth uchel yn rheolaidd lle gallai trafodaethau masnachol arwain at fanteision ariannol sylweddol a manteision sylweddol nad ydynt yn rhai ariannol i bwrs cyhoeddus Cymru a gwella'r modd y caiff gwasanaethau cyhoeddus eu darparu. Ni fyddai'r Gyfarwyddwr yn cymryd rhan ym mhob trafodaeth ar gyfer pob caffaeliad o'r fath, ond bydd yn ganolog i'r gwaith ar draws Llywodraeth Cymru a'r sector cyhoeddus, gan ddarparu arweinyddiaeth a meithrin gallu. Byddai'n rhoi sicrwydd bod trafodaethau priodol yn cael eu cynnal a bod gan y negodwyr ddigon o sgiliau.

Mae'r Gyfarwyddiaeth Caffael Masnachol yn Gyfarwyddiaeth ar draws Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Gweinidog Cyllid a'r Trefnydd. Mae'r Gyfarwyddiaeth yn goruchwyllo'r gwaith o ddatblygu polisi Llywodraeth Cymru ar gyfer caffael yng Nghymru, gan roi cyngor a chymorth i Weinidogion. Mae'n rhoi arweiniad i'r proffesiwn caffael yng Nghymru, yn ogystal â goruchwyllo polisi ac arferion caffael Llywodraeth Cymru ei hun.

Y cefndir

Mae caffael cyhoeddus yng Nghymru'n werth dros £6.4 biliwn y flwyddyn. Mae defnyddio gwariant caffael i gefnogi cyfoeth lleol yn allweddol i greu economi fwy gwydn yng Nghymru. Amcan Llywodraeth Cymru yw gwneud y mwyaf o'r cyfraniad y mae'r gwariant hwn yn ei wneud, ac mae wedi ymgymryd â mentrau i gefnogi economïau lleol, cryfhau cadwyni cyflenwi lleol a'r economi sylfaenol.

Mae gan y gymuned caffael cyhoeddus yng Nghymru brofiad hir o gydweithio, o ran gweithgarwch caffael a datblygu polisi. Mae Cymru yn aml wedi bod ar flaen y gad o ran datblygiadau polisi newydd ledled y DU, er enghraifft o ran sicrhau Manteision Cymunedol drwy gaffael, ac yn fwy diweddar ar gyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi yn ogystal â datblygu'r agenda gwerth cymdeithasol.

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymgynghori ar gynigion i ddeddfu ar gyfer dull newydd o gaffael fel rhan o'i deddfwriaeth Partneriaeth Gymdeithasol. Mae'r Bil Partneriaeth Gymdeithasol yn adlewyrchu ymrwymiad Llywodraeth Cymru i weithio gyda chyflogwyr ac undebau llafur ac i ddatblygu ei hymrwymiad i gyflawni gwaith teg. Hon fydd y ddeddfwriaeth sylfaenol gyntaf ar gaffael a basiwyd gan y Senedd. Bydd yn darparu fframwaith i bob corff caffael yn y sector cyhoeddus weithio tuag at amcanion a rennir drwy eu gwariant caffael, er mwyn cynyddu'r effaith a gaiff pob un ohonom. Bydd yn ofynnol i bob corff gael strategaeth gaffael, wedi'i llunio gan ganllawiau statudol a gyhoeddir gan Lywodraeth Cymru, yn nodi sut y byddant yn cyfrannu at amcanion megis gwaith teg, datgarboneiddio a gwerth cymdeithasol.

Mae'r fframwaith deddfwriaethol ar gyfer caffael yng Nghymru wedi'i lunio gan yr Undeb Ewropeaidd yn y gorffennol. Bydd gadael yr UE a chyflwyno Cytundebau Masnach Rydd gyda phenodau caffael yn darparu fframwaith newydd ar gyfer gweithredu caffael. Felly, rydym yn debygol o weld newidiadau sylweddol yn y dull o gaffael ledled y Deyrnas Unedig dros y tymor hir. Er y bydd sefydlogrwydd yn y tymor byr, rydym eisoes

yn gweithio'n agos gyda chenhedloedd eraill y DU i ddatblygu polisiâu caffael a fframwaith deddfwriaethol sy'n gweddu i anghenion Cymru.

Mae'r proffesiwn caffael yn wynebu cyfnod o newid mawr, a bydd elfen allweddol o waith y Cyfarwyddwr yn ymwneud â llunio dyfodol y proffesiwn a datblygu'r sgiliau a'r gallu i ymateb i dirwedd bolisi sy'n datblygu'n gyflym.

4. Cyfrifoldebau Allweddol

Mae manylion y rôl i'w gweld isod:

- Darparu arweiniad a chyfeiriad strategol i'r cymunedau masnachol a chaffael o fewn Llywodraeth Cymru ac ar lefel Cymru gyfan
- Sefydlu ymgysylltiad effeithiol a chadarn ar lefel uwch ac ar lefel weithredol â sefydliadau'r sector cyhoeddus ledled Cymru i ddeall anghenion a'u trosi'n strategaethau ac arferion masnachol a chaffael a fydd yn galluogi'r anghenion hyn i gael eu diwallu yn y ffordd fwyaf manteisiol yn fasnachol, gan gynnwys meithrin cysylltiad cryfach rhwng swyddogaethau caffael a rheoli contractau
- Sefydlu a chynnal ffocws sylweddol ar gaffael sy'n 'seiliedig ar ganlyniadau', gan ddangos ymwybyddiaeth nad y canlyniad mwyaf masnachol sy'n bwysig bob amser, ond y gwerth cymdeithasol ehangach - sy'n un o gyfeiriadau polisi allweddol Llywodraeth Cymru. Gyda'r amcan ehangach o ddefnyddio gwariant cyhoeddus i sbarduno manteision ehangach i Gymru
- Sefydlu a rheoli cysylltiadau ag uwch gleientiaid, gan gynnwys dylanwadu ar randdeiliaid ledled Cymru i annog arloesi ac i gefnogi cydweithredu a sicrhau ymgysylltiad cynnar ar gynllunio gwariant
- Ymrwymiad i hyrwyddo a phrif-ffrydio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, gan sicrhau bod yr ymrwymladau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid
- Arwain y gwaith o gyflawni rhaglen weithredu i ysgogi gwelliannau mewn gallu a chanlyniadau masnachol a chaffael yng Nghymru
- Gweithio'n agos gyda'r farchnad a'i datblygu, gan sicrhau bod arferion mwy effeithlon ac effeithiol yn cael eu mabwysiadu. Parhau i chwilio am ffyrdd gwell o sicrhau gwell cydberthnasau, cyfocredd a chanlyniadau masnachol er budd Cymru
- Cymryd rhan weithredol yn y trafodaethau masnachol ar gyfer prosiectau a rhaglenni mawr a gynhelir o fewn Llywodraeth Cymru ac ar draws y Sector Cyhoeddus yng Nghymru, ac weithiau arwain y trafodaethau hynny
- Meithrin perthynas â rhannau eraill o'r Deyrnas Unedig i gydweithio ar y gyfundrefn gaffael ar ôl diwedd y cyfnod pontio

- Arwain ar weithgarwch caffael Llywodraeth Cymru a bod yn gyfrifol am ddatblygu polisi caffael ar gyfer y sector cyhoeddus yng Nghymru
- Cymryd y prif gyfrifoldeb am ddatblygu polisi caffael sy'n manteisio ar gyfleoedd y Bil Partneriaeth Gymdeithasol ac sy'n adlewyrchu blaenoriaeth y Llywodraeth i ymgorffori gwaith teg, cadwyni cyflenwi lleol a datgarboneiddio a nodi'n rhagweithiol set gydlynol o flaenoriaethau polisi y gellir eu cyflawni ar gyfer caffael
- Cyfrannu at weithredu deddfwriaeth sy'n ymwneud â chaffael yn effeithiol, gan gynnwys y ddyletswydd gaffael yn y Bil Partneriaeth Gymdeithasol, gan weithio gyda'r proffesiwn caffael ehangach, datblygu'r canllawiau angenrheidiol ar gyfer awdurdodau caffael y sector cyhoeddus ac arwain ymateb Llywodraeth Cymru ei hun
- Datblygu strategaeth fasnachol Llywodraeth Cymru i greu'r effaith fwyaf i'r sefydliad a hyrwyddo ein huchelgeisiau wrth sicrhau craffter masnachol, gan sicrhau bod gweithgarwch masnachol yn ganolog i sicrhau'r budd mwyaf posibl o gontractau i bobl Cymru;
- Arwain ar weithgareddau masnachol a chaffael Llywodraeth Cymru:
 - ♦ sicrhau bod caffael o ansawdd uchel, amserol a masnachol ymwybodol, sy'n adlewyrchu arfer gorau, yn cael ei wneud
 - ♦ sicrhau bod y sgiliau a'r adnoddau angenrheidiol yn cael eu datblygu a'u defnyddio fel y bo'n briodol
 - ♦ sicrhau bod strategaeth Llywodraeth Cymru yn cyflawni polisi caffael Gweinidogol, gan gynyddu'r cyfle i gefnogi economi a dinasyddion Cymru.

5. Y Person

Mae'r swydd hon yn rhan o un o feysydd y Llywodraeth sy'n wynebu newidiadau sylweddol a chyda disgwyliadau uchel o'r effaith y gall caffael ei chael. Bydd gofyn i chi weithredu ar lefel uwch, gan weithio ar draws portffolios Gweinidogol, gydag uwch weision sifil a rhanddeiliaid i ddatblygu ffordd ymlaen y cytunir arni.

Bydd gofyn i chi ddarparu arweinyddiaeth weladwy, gefnogol a strategol drwy rymuso, galluogi, ysgogi a datblygu eraill a meithrin diwylliant sefydliadol cadarnhaol. Bydd angen i chi gael profiad o weithio yn y sector cyhoeddus neu gyda'r sector cyhoeddus, ynghyd â sgiliau rhyngbersonol cryf a'r gallu i ddatblygu a rheoli perthynas waith effeithiol gydag ystod eang o randdeiliaid y tu mewn a'r tu allan i'r llywodraeth.

Bydd angen i chi ddylanwadu ar y lefelau uchaf, gan gynnwys Gweinidogion, ynghylch camau gweithredu posibl – yn enwedig o ran newidiadau mewn polisi neu gyflenwi busnes. Mae'r gallu i fynegi materion cymhleth yn syml ac yn glir yn hanfodol, yn ogystal â'r gallu i gyflwyno tystiolaeth ac argymhellion mewn ffordd glir a chymhellol. Yn ogystal, bydd angen i chi gael y canlynol:

Meini Prawf Hanfodol:

- **Cymhwyster**
Aelod o'r Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi neu unrhyw sefydliadau cyfatebol eraill, gyda phrofiad o weithredu ar lefel weithredol uwch yn y sector cyhoeddus a/neu'r sector preifat.
- **Dulliau Arferion Gorau**
Hanes profedig o sbarduno mentrau caffael arfer gorau, gan ddylanwadu ar uwch arweinwyr a chodi proffil caffael ar draws sefydliadau.
Gwybodaeth eang am ddulliau caffael a rheoleiddio yn y DU.
- **Masnachol**
Sgiliau masnachol profedig, gyda phrofiad sylweddol o drafod a rheoli contractau mawr a chymhleth.
- **Sgiliau Pobl a Dylanwadu ar Randdeiliaid** (Cynhwysiant a Pherfformiad):
Sgiliau cryf o ran arwain a rheoli pobl, a hanes amlwg o wydnwch a chyflawni canlyniadau.
Y gallu i weithio'n gorfforaethol drwy sefydlu cydberthnasau effeithiol a hirsefydlog, gydag uwch gydweithwyr, ar draws gwasanaeth cyhoeddus Cymru i sicrhau cydweithio ystyrlon ac ymrwymo i gyflawni'r hyn y gellir ei gyflawni a'i rannu.
- **Cydweithio** – gweithio ar draws Gwasanaeth Cyhoeddus Cymru
Y gallu i weithredu'n hyderus a chyda hygyrddedd ar lefel Bwrdd a lefel weithredol yn y sectorau preifat a/neu gyhoeddus.
- **Gwerthoedd Cymdeithasol** – y gallu i drosglwyddo set sgiliau
Profiad mewn trawsnewid caffael a rheoli newid.
Y gallu i reoli set gymhleth o flaenoriaethau o dan derfynau amser tynn a than bwysau gyda'r uniondeb uchaf.

Meini Prawf Dymunol:

- Dealltwriaeth o ddatganoli yng Nghymru a'r fframwaith deddfwriaethol
- Gwerthfawrogiad o'r Gymraeg, a diwylliant a threftadaeth Cymru

6. Y Cyfleoedd Datblygu a Gynigir gan y Swydd

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i arwain maes polisi trawsbynciol hanfodol i Lywodraeth Cymru ac i weithio'n agos gyda Gweinidogion, Cynghorwyr Arbennig ac uwch Swyddogion ar draws holl adrannau Llywodraeth Cymru. Byddwch yn ennill

profiad o weithio mewn maes proffil uchel, gan feithrin hyder a gwybodaeth gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol.

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **12:00 ar 11 Mai 2021** fan bellaf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych amhariad sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSrecruitment@llyw.cymru i ofyn am becyn ymgeisio mewn fformat arall, neu i ofyn am addasiadau rhesymol sy'n gysylltiedig ag amhariad, er mwyn cyflwyno'ch cais.

Recriwtio Heb Enw

Dylid tynnu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un a fydd yn asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'Gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais** wedi'i chwblhau;

- **CV diweddar** sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac yn benodol, sut rydych yn bodloni'r meini prawf hanfodol.

Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon neu ymrwymiad i ddysgu ar ôl cael eich penodi.

Cwestiynau

Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y rôl hon cyn cyflwyno eich cais, anfonwch e-bost i SCSRecruitment@llyw.cymru a fydd yn ymateb i unrhyw bwyntiau gwybodaeth neu eglurhad.

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost i SCSRecruitment@llyw.cymru

8. Y broses ddethol

Golwg gyffredinol

Bydd y Tîm Recrwtio yn cydnabod eich cais trwy system Llywodraeth Cymru a phan fo'n briodol cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod rhestr fer a gynhelir ar **17 Mai 2021**

Asesiadau ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer yn unig

Profion Seicometrig Ar-lein – anfonir manylion am y rhain at yr ymgeiswyr fydd ar y rhestr fer. Byddwch yn derbyn dolen i'r profion ar-lein hyn yn ystod **w/c 24 Mai 2021**

Os ydych chi wedi gwneud y profion seicometrig ar-lein yn y ddwy flynedd ddiwethaf, ar gyfer swydd ar yr un gradd, ni fydd angen ichi wneud y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recrwtio hwn.

Sesiynau ymgysylltu â staff/rhanddeiliaid - bydd y rhain yn cael eu cynnal yn ystod **w/c 24 Mai 2021**.

Bydd **cyfarfod byr gyda'r Gweinidog perthnasol** yn cael ei gynnal ar **w/c 24 Mai 2021**.

Cyfweliadau'r Panel – bwriedir eu cynnal ar **9 Mehefin 2021**. Bydd y cyfweliadau yn para rhyw 45 munud.

Bydd yr holl asesiadau uchod yn cael eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams

Bydd y panel dethol yn cynnwys:

- Rosie Glazebrook, Comisiynydd y Gwasanaeth Sifil (Cadeirydd)
- Andrew Jeffreys, Cyfarwyddwr Trysorlys Cymru, Llywodraeth Cymru
- Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Llywodraeth Cymru
- Nick Ford, Cyfarwyddwr Caffael ac Eiddo Llywodraeth yr Alban

Bywgraffiadau

Rosie Glazebrook



Rosie yw cadeirydd yr Asiantaeth Trwyddedu Hawlfraint a'r cwmni cysylltiedig *Publishers' Licensing Services*. Mae hefyd yn Aelod o'r Cyngor Optegol Cyffredinol ac mae'n cadeirio Pwyllgor Moeseg Ymchwil y GIG, ac yn Aelod o'r Pwyllgor Polisi a Strategaeth Safonau BSI. Mae ei swyddi blaenorol fel Cyfarwyddwr Bwrdd/Anweithredol yn cynnwys gyda'r Asiantaeth Safonau Bwyd ac yn y GIG, cyrff rheoleiddio a chomisiynu.

Mae Rosie wedi dal swyddi masnachol yn y sector preifat mewn sefydliadau'r cyfryngau, cyhoeddi a data iechyd.

Penodwyd Rosie yn Gomisiynydd y Gwasanaeth Sifil ar 1 Mehefin 2017.

Andrew Jeffreys



Astudiodd Andrew Jeffreys ym Mhrifysgol Newcastle, Ysgol Economeg Llundain a Phrifysgol Caerdydd, lle cwblhaodd ei ddoethuriaeth ym 1999.

Ar ôl gweithio yn y sector gwirfoddol, fel ymchwilydd i ddau o ASau De Cymru ac fel darlithydd rhan-amser mewn athroniaeth, ymunodd Andrew â'r gwasanaeth sifil ar y Llwybr Carlam yn 2000.

Treuliodd nifer o flynyddoedd yn gweithio yn Whitehall – yn Nhollau Tramor a Chartref EM i ddechrau, lle bu'n rhedeg Swyddfa Breifat yr Ysgrifennydd Parhaol, ac yna yn Nhrysorlys EM lle bu'n gweithio ar bolisi a strategaeth trethi, gan arwain y tîm oedd yn gyfrifol am drethi defnydd.

Dychwelodd i Gymru yn 2006 i weithio yn Llywodraeth Cymru. Ar hyn o bryd ef yw Cyfarwyddwr Trysorlys Cymru sy'n gyfrifol am ddyrannu cyllideb £16bn Llywodraeth Cymru, polisi mewn perthynas â threthi datganoledig (gan gynnwys Cyfradd Treth Incwm Cymru o 2019), a rhaglen PPP Cymru. Mae Andrew hefyd yn aelod o Fwrdd Llywodraeth Cymru ac ef yw Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y sefydliad.

Mae'n briod a chanddo ddau o blant ac mae'n un o gefnogwyr clwb pêl-droed Dinas Caerdydd.

Peter Kennedy



Ar hyn o bryd, rwy'n Gyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol gyda Llywodraeth Cymru.

Ymunais â Llywodraeth Cymru yn 2004 ar ôl gweithio am sawl blwyddyn yn y Weinyddiaeth Amddiffyn. Treuliais 9 mlynedd gyda'r RAF yn cynnal a chadw awyrennau ac mewn swyddi hyfforddi technegol.

Mae gen i gymwysterau proffesiynol mewn adnoddau dynol ac mae gen i lawer o flynyddoedd o brofiad ar lefel weithredol a strategol o Adnoddau Dynol a phrofiad o TGCh, Iechyd a Diogelwch, Rheoli Cyfleusterau a Chynllunio ar gyfer Argyfyngau.

Mae gen i gyfrifoldebau ychwanegol fel Prif Noddwr y Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru ac fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Rwy'n briod â Jenny, ac mae gen i ddau o blant sydd bellach yn oedolion, ac un wyres. Fe gafodd Jenny ddiagnosis o sglerosis ymledol 5 mlynedd yn ôl. Mae'r sefydliad wedi bod yn hynod o gefnogol a hyblyg i'm helpu i gadw cydbwysedd rhwng bod yn Uwch Was Sifil ac yn ofalwr.

Nick Ford



Cyfarwyddwr,

Cyfarwyddiaeth Caffael ac Eiddo yr Alban

Cyn ymuno â Llywodraeth yr Alban ym mis Gorffennaf 2020, treuliodd Nick 8 mlynedd fel Pennaeth Masnachol a Chaffael yn yr Adran Datblygu Rhyngwladol.

Yn dilyn dros 25 mlynedd yn y sector preifat yn arbenigo mewn caffael, masnach a rheoli prosiectau mewn swyddi ar draws y DU, Unol Daleithiau America, Awstralia a Sbaen, ymunodd Nick â'r sector cyhoeddus fel rhan o Grŵp Arweinyddiaeth Weithredol Masnachol Llywodraeth ei Mawrhydi.

Mae Nick yn Gymrawd y Sefydliad Siartredig Caffael a Chyflenwi (CIPS) ac yn Gyfrifydd Siartredig Rheoli Byd-eang. Arferai fod yn Gadeirydd Rhanbarthol CIPS ac yn siaradwyr gwadd rheolaidd mewn cynadleddau, ac mae Nick hefyd yn fentor brwd ar gyfer gweithwyr proffesiynol yn y maes Caffael a'r byd Masnachol.

Cynllun cyfweliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu diffiniad y model cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod yna rwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt fel rhan o fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, ewch i'r ddogfen lawn drwy'r hyperddolen isod:

[**Cymwyseddau Craidd**](#)

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil sydd i'w weld yn
ATODIAD B

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno ceisiadau: 12:00 ar 11 Mai 2021

Profion seicometrig – w/c 24 Mai 2021

Cyfarfodydd y Rhestr Fer: 17 Mai 2021

Ymarfer Ymgysylltu â Staff/Rhanddeiliaid: w/c 24 Mai 2021

Cyfarfod â'r Gweinidog: w/c 24 Mai 2021

Y Panel Cyfweld: 9 Mehefin 2021.

Gall y dyddiadau uchod newid.

9. Telerau'r Penodiad

Swydd barhaol yw hon, mae ar gael i'r bobl ganlynol:-

- gweithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtiwyd drwy gystadleuaeth deg ac agored) neu ar sail symud ar draws neu ddyrchafiad.
- gweithwyr nad ydynt yn gyflogaion y Gwasanaeth Sifil yn barhaol.
- rhai sy'n dymuno gwneud cais ar sail secondiad (am hyd at bedair blynedd)

Cydnabyddiaeth ariannol

Mae'r rôl hon ar lefel Cyfarwyddwr ac rydym yn cynnig cyflog o **tua £100,000 y flwyddyn**.

Gweithwyr sydd eisoes yn weision sifil

Os ydych yn Gyfarwyddwr presennol sy'n ymgeisio ar sail symud ar draws i Lywodraeth Cymru byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych eisoes yn was sifil ac yn gwneud cais am ddyrchafiad, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl cael dyrchafiad i'r Uwch Wasanaeth Sifil 10% yn fwy na'r sylfaen

cyflog, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag fydd y mwyaf. Cyfeiriwch at bolisi Llywodraeth Cymru ar gyflog cychwynnol ar ddyrchafiad.

Secondiad

Os ydych yn gwneud cais am y swydd hon fel secondiad, byddwch yn cadw eich telerau a'ch amodau presennol, gan gynnwys eich cyflog.

Costau adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o £8,000 yn daladwy.

Lleoliad Gallwch weithio o unrhyw un o bedair Swyddfa Llywodraeth Cymru yng Nghymru, sydd wedi'u lleoli yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth gyda theithio rheolaidd ledled Cymru i gwrdd â rhanddeiliaid a staff (yn amodol ar gyfyngiadau'r cyfyngiadau symud).

Rydym yn gefnogol i weithio gartref a theilwra patrymau i weddu i amgylchiadau unigolion.

Yn y tymor byr, bydd y rhan fwyaf o ddeiliaid swyddi wedi'u lleoli gartref/yn gweithio o bell.

Oriau gweithio hyblyg

Mae hon yn swydd amser llawn; fodd bynnag, ystyrir ceisiadau gan staff sydd am weithio'n rhan-amser neu sydd am rannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel partneriaeth rhannu swydd, disgwylir bod y trefniant hwn yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn hybu Gweithio'n Glyfar. Mae gweithio'n glyfar yn canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser a ble a sut rydych yn gweithio i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf hyblyg a chynhyrchiol posibl. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser yn y dyfodol agos. Mae gweithio'n glyfar a hyblyg yn dod yn nodwedd

barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau Blynnyddol

Os yw gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi fewn iddo, bydd ei hawl i wyliau blynnyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y gwelir isod:

Hyd Gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynnyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynnyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynnyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynnyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynnyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynnyddol.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau'r Uwch Wasanaeth Sifil sydd wedi cael eu diweddaru.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

Cynllun Pensiwn: www.civilservice-pensions.gov.uk.

- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o ran eu hunain ac o ran eu gŵr neu wraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol

Daw'r swydd hon o dan y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig a phobl anabl sydd wedi'u tangynrychioli ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, dileu rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyrraedd eu potensial. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd) a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018.

Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol i gefnogi'r gwaith hwn a rhoi cymorth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig (MESN); Prism (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Traws a Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil, sydd i'w gweld yma:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio, ac os hoffech wneud cwyn, dylech gysylltu â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost peter.kennedy@llyw.cymru neu drwy ysgrifennu at Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus gael cliriad diogelwch ar lefel SC (Gwiriad Diogelwch) cyn dechrau ar y swydd. Gall yr amserlen ar gyfer cael cliriad diogelwch amrywio ond mae'n gallu cymryd rhwng 10 a 12 wythnos o ddyddiad derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>