



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Dirprwy Gyfarwyddwr Dysgu Digidol

Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus

Briff i Ymgeiswyr a Disgrifiad o'r Swydd



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Owain Lloyd**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Diben y Swydd**
- 4. Cyfrifoldebau Allweddol**
- 5. Manyleb y Person**
- 6. Y cyfleoedd datblygu y mae'r swydd yn eu cynnig**
- 7. Sut mae gwneud cais**
- 8. Y broses ddethol**
- 9. Telerau'r penodiad**

Atodiadau

A - Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

B - Cod y Gwasanaeth Sifil



1. Croeso gan Owain Lloyd, Cyfarwyddwr Cyfarwyddiaeth Addysg Llywodraeth Cymru

Diolch am eich diddordeb yn swydd Dirprwy Gyfarwyddwr Dysgu Digidol. Rwyf wrth fy modd eich bod am wybod mwy am y rôl.

Mae hon yn rôl gyffrous yn uwch dîm arweinyddiaeth Llywodraeth Cymru. Mae addysg yng Nghymru yn newid, mae gennym genhadaeth genedlaethol ar gyfer gwella, yn seiliedig ar arfer da rhyngwladol ac ymgysylltiad arbenigwyr ac ymarferwyr blaenllaw ar bob lefel.

Eich rôl fydd darparu arweinyddiaeth strategol a gweithredol i sicrhau ein bod yn datblygu ac yn cyflawni polisi dysgu digidol, mewn amgylchedd sy'n newid yn gyflym ac yn barhaus. Mae hyn yn cynnwys nifer o brosiectau lefel uchel sy'n ymwneud â blaenoriaethau Gweinidogol dros dymor nesaf y Senedd.

Mae gan system addysg Cymru ethos dwyieithog unigryw, ac mae'n cynnwys sector cyfrwng Cymraeg ffyniannus. Â chwricwlwm newydd i Gymru, a diwylliant cryf o bartneriaeth rhwng y llywodraeth, awdurdodau lleol, athrawon ac ysgolion, rydym yn arloesi ar draws y system i wella'r deilliannau i bob dysgwr.

Rydym yn chwilio am geisiadau gan ymgeiswyr amrywiol sy'n gallu arddangos rhinweddau arwain a dod â sgiliau newydd, profiadau byw a safbwyntiau gwahanol i'n gwaith. Bydd angen i'r unigolyn a benodir fedru dangos dawn i ddylanwadu ac ysgogi ar draws gwasanaethau cyhoeddus a'r llywodraeth. Rhaid i'r Dirprwy Gyfarwyddwr fod yn fedrus wrth gydweithio ag ystod eang o bartneriaid, mewn amgylchedd o graffu gwleidyddol dwys. Mae sgiliau cyfathrebu rhagorol yn hanfodol.

Bydd profiad profedig o gyflawni prosiectau mawr a chymhleth yn hanfodol, a bydd yn rhaid gwneud hyn gyda'r her ychwanegol o ymateb i effaith tymor canolig a hirdymor COVID-19. Mae hyn wedi bod yn ymdrech genedlaethol enfawr, ac mae Llywodraeth Cymru a'r holl bartneriaid wedi ymateb i'r her hon gyda'i gilydd – gan wneud eu gorau glas i sicrhau bod ein plant a'n pobl ifanc yn cael eu cefnogi o ran lles a'r gallu i ddysgu a thyfu.

Rydym wedi croesawu ffyrdd newydd o weithio a dylech allu arwain drwy esiampl wrth fabwysiadu arferion gweithio o bell a gweithio hyblyg sy'n addas ar gyfer y byd ôl-COVID-19. Rydym yn gweithio'n galed i greu amgylchedd cefnogol a chynhwysol i'r holl staff dyfu a pherfformio hyd eithaf eu gallu. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan fenywod, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl ac rydym wedi ymrwmo i gefnogi'r holl staff i ffynnu mewn amgylchedd gwaith cynhwysol.

Rydym yn chwilio am rywun a fydd yn chwaraewr tîm da fel un o uwch arweinwyr Llywodraeth Cymru, gyda dymuniad i gydweithredu ac optimistiaeth o ran yr hyn y gallwn ei gyflawni gyda'n gilydd.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd. Mae rhaglen lywodraethu Llywodraeth Cymru yn nodi amrywiol ymrwymadau dros y pum mlynedd nesaf er mwyn mynd i'r afael â'r heriau sy'n ein hwynebu a gwella bywydau pobl ledled Cymru. Mae'n seiliedig ar werthoedd unigryw Cymru o ran cymuned, cydraddoldeb a chyfiawnder cymdeithasol. Un o'r ymrwymadau hynny yw cyflawni Strategaeth Ddigidol Cymru ac uwchraddio ein seilwaith digidol a chyfathrebu i ailadeiladu ac ailysgogi ein cymunedau, a sicrhau gwelliannau o ran gwasanaethau cyhoeddus.

Mae Llywodraeth Cymru yn cynnwys Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet, ac maent yn gwneud penderfyniadau mewn meysydd lle mae'r cyfrifoldeb wedi cael ei ddatganoli. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd, a swyddfeydd tramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog a'r Gweinidogion eraill.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd yn Llywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n gosod esiampl i eraill ac mae ein gwaith yn cael ei ategu gan: Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch hyrwyddwyr, targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau nad ydynt yn cael eu cynrychioli'n ddigonol ymhlith ein staff (er enghraifft, staff duon, Asiaidd ac o leiafrifoedd ethnig a staff anabl ar bob lefel, a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwmo i ddefnyddio'r model cymdeithasol o anabledd yn ein sefydliad, ac i wneud addasiadau wrth recriwtio ac yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Rydym wedi cyhoeddi ein strategaeth cynhwysiant ac

amrywiaeth ar gyfer penodiadau cyhoeddus yn ddiweddar, gan ein bod yn benderfynol o gynyddu amrywiaeth y Byrddau a reoleiddir a Byrddau eraill yng Nghymru, a Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021-2026, gan amlinellu ein bwriad ar gyfer ein sefydliad ein hunain.

Ffurfiwyd Llywodraeth newydd yng Nghymru ym mis Mai 2021. Felly, bydd deiliad y swydd yn ymuno ar adeg gyffrous.

Mae i ymadawiad y DU o'r UE ddiwedd Ionawr 2020 a'r trafodaethau rhyngwladol dilynol – ar berthynas y DU/UE yn y dyfodol ac ar gytundebau masnach y DU â gwledydd eraill – oblygiadau sylweddol i Gymru ac i waith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Hefyd, ynghyd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn ddarostyngedig i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ac i Safonau'r Gymraeg, a'r ddwy ddeddfwriaeth yn ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella datblygiad polisi a'r gwasanaethau a ddarperir i bobl Cymru. Mae Llywodraeth Cymru yn sefydliad dwyieithog; caiff y ddeddfwriaeth ei llunio yn Gymraeg ac yn Saesneg, ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal. Rhaid i ymgeiswyr ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ein hymrwymiad i hyrwyddo'r Gymraeg er mwyn sicrhau miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Rydym yn annog ac yn cefnogi staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

3. Diben y Swydd

Mae'r swydd hon yn gyfle i arwain ein dull gweithredu o ran Dysgu Digidol ledled Cymru – i sicrhau bod ein dysgwyr yn cael y profiad dysgu gorau posibl drwy ddefnyddio technoleg newydd ac arloesi, a bod ysgolion yn cael y llwyfannau a'r gallu digidol sydd eu hangen arnynt i helpu dysgwyr.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi gweld pwysigrwydd hanfodol llwyfannau digidol i gefnogi dysgu. Gan adeiladu ar waith yr Is-adran Dysgu Digidol dros y blynyddoedd diwethaf, llwyddodd ysgolion yng Nghymru yn gyflym i drosglwyddo'n llyfn i ddysgu o bell a dysgu cyfunol mewn ymateb i bandemig Covid-19. Bu'r tîm Dysgu Digidol hefyd yn gweithio gydag eraill i gyflwyno rhaglen uchelgeisiol i sicrhau bod gan ddysgwyr sydd wedi'u hallgáu'n ddigidol yr offer yr oedd eu hangen arnynt i allu cymryd rhan mewn sesiynau dysgu drwy gydol y pandemig.

Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus ar gyfer y swydd hon rôl arweiniol allweddol wrth ddatblygu'r agenda hon yn y dyfodol. Bydd disgwyl iddo adeiladu ar waith rhaglen Hwb, a'r hyn a ddysgwyd yn ystod y pandemig, i sicrhau ein bod yn gwella ac yn datblygu Hwb ymhellach yn barhaus fel gwasanaeth blaengar, arloesol i athrawon, gan ddysgu i gefnogi cenhadaeth ein cenedl, Addysg yng Nghymru.

Bydd hefyd yn rhan o agenda ddigidol uchelgeisiol a chyffrous yng Nghymru, gan weithio gyda Phrif Swyddogion Digidol Llywodraeth Cymru, llywodraeth leol a'r GIG, a'r Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol, i gyflawni uchelgeisiau Gweinidogol a nodir yn Strategaeth Ddigidol Cymru.

Felly, bydd deiliad y swydd yn gweithio gydag eraill o fewn y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus i sicrhau bod yr agenda ddigidol yn cael blaenoriaeth yn ein cenhadaeth addysg, ar lefel dysgu proffesiynol, cymwysterau a'r cwricwlwm.

Bydd gan ddeiliad y swydd gyfrifoldeb strategol dros ddatblygu a chyflawni polisi dysgu digidol, a bydd yn cyfarwyddo nifer o brosiectau lefel uchel sy'n ymwneud â blaenoriaethau Gweinidogol y bydd disgwyl iddo eu hyrwyddo yn unol â'r fanyleb, o fewn y gyllideb ac yn brydlon. Bydd deiliad y swydd hefyd yn darparu cyngor polisi a phroffesiynol i Weinidogion ar arfer gorau, tueddiadau wrth edrych i'r dyfodol, buddsoddiadau a gwerth am arian o fewn yr agenda dysgu digidol sy'n newid yn gyflym, a'r cyfan o fewn y dirwedd ddigidol ehangach.

Mae'r Is-adran Dysgu Digidol yn rhan o'r Gyfarwyddiaeth Gweithrediadau, o fewn y Grŵp Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus.

Mae'r Is-adran yn cynnwys 41 o staff, sydd wedi'u grwpio ar hyn o bryd mewn dwy gangen sy'n gyfrifol am gyllideb refeniw o £4.4 miliwn a chyllideb gyfalaf o £15 miliwn yn 2020-21, gan adlewyrchu'r blaenoriaethau presennol. Bydd cyllidebau yn amrywio o flwyddyn i flwyddyn yn unol â'r blaenoriaethau ar y pryd, a bydd angen i ddeiliad y swydd arwain y gwaith o wneud y gorau o fuddsoddiadau Llywodraeth Cymru ym maes dysgu digidol drwy gydweithio a chyd-greu â rhanddeiliaid, gan gynnwys cyflenwyr. O'r herwydd, mae angen lefel uchel o grebwyll masnachol, sgiliau cyfathrebu rhagorol a lefel uchel o hygyrddedd o fewn y sector.

4. Cyfrifoldebau Allweddol

Yn atebol i'r Cyfarwyddwr Gweithrediadau, bydd deiliad y swydd yn:

- Arwain ar yr holl weithgarwch digidol a thechnoleg sy'n cyd-fynd â chyflawni agenda Addysg yng Nghymru: Cenhadaeth ein cenedl a Rhaglen Lywodraethu 2021-16, gan sicrhau bod ymrwymïadau Gweinidogol yn cael eu cyflawni.
- Datblygu polisi a darpariaeth i'r dyfodol ar gyfer technoleg ym maes dysgu digidol yng nghyd-destun datblygiadau strategol ehangach; gan addasu'n gyflym a chynghori ar dueddiadau, risgiau ac arferion blaengar wrth edrych i'r dyfodol. Codi ymwybyddiaeth ddigidol ymhlith cydweithwyr a sicrhau bod meddwl yn ddigidol yn rhan annatod o'n cenhadaeth addysg.
- Sicrhau mai'r defnyddiwr a gwasanaethau modern sy'n ganolog ym mhob rhan o'r rhaglen waith, gan gynnwys ymarferwyr addysgol, plant a phobl ifanc a rhieni lle bynnag y bo modd fel defnyddwyr y gwasanaethau.
- Gweithio gydag ystod eang o randdeiliaid, megis awdurdodau lleol, Estyn a chonsortia rhanbarthol, i ddatblygu a chyflawni polisi dysgu digidol ar sail lywodraethiant gadarn.
- Pontio'r bwlch rhwng yr agweddau technegol ar gyflawni agenda dysgu digidol a'r angen i ddarparu cyngor cydlynol i Weinidogion ac eraill a allai fod sawl cam oddi wrth y ddarpariaeth dechnegol honno.
- Sefydlu a chynnal perthynas effeithiol â phartneriaid a rhanddeiliaid allanol a mewnol allweddol, gan gynnwys rhwydwaith y Prif Swyddogion Digidol a'r Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol, i wneud y gorau o fuddsoddiadau sy'n ymwneud ag agenda dysgu digidol, ac i hyrwyddo arfer da ar draws ysgolion, addysg a, lle bo'n berthnasol, y sector cyhoeddus ehangach.
- Arwain, rheoli ac ysgogi staff mewn swyddfeydd ledled Cymru, gan sicrhau bod systemau cadarn ar waith.
- Sicrhau bod targedau'r tîm yn cael eu cyrraedd a bod adroddiadau i Gyfarwyddwr y Grŵp yn cael eu cyflwyno yn unol â'r ansawdd, y gyllideb a'r amserlen briodol.

5. Y Person

Bydd y person yn arweinydd profedig sy'n gallu sôn am gyflawni'n sylweddol mewn uwch rôl reoli ynghyd â:

- Phrofiad o weithio mewn amgylchedd digidol a/neu dechnoleg
- Y gallu i ddefnyddio profiad a sgiliau o bob rhan o'r ecosystem ddigidol – gweithredu, gwasanaeth, dylunio sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr, hyblygrwydd, seiber a pholisi.

- Sensitifrwydd i'r cyd-destun gwleidyddol y mae Llywodraeth Cymru yn gweithio o'i fewn, a'r gallu i weithio'n effeithiol gyda Gweinidogion ar ddatblygu polisi ac i ennyn eu hyder.
- Y gallu i weithio a dylanwadu ar lefel uwch, yn allanol ac yn fewnol sy'n gofyn am grebwyll masnachol, sgiliau cyfathrebu rhagorol a lefel uchel o hygyrdd ymhlith rhanddeiliaid a chyflenwyr.
- Ymrwymiad i hyrwyddo a phrif-ffrydio cydraddoldeb ac amrywiaeth a mynd ati i adeiladu timau sy'n cynrychioli'r Gymru fodern.
- Sgiliau rheoli rhaglenni a masnachol cryf, a'r gallu i arwain set gymhleth o flaenoriaethau, a rheoli arian a pherfformiad yn effeithiol.
- Profiad o arwain tîm, gosod nodau priodol, datblygu staff a gweithredu newid mewn amgylchedd gwasanaeth cwsmeriaid ar gyfer tîm amrywiol o ymarferwyr.
- Y gallu i gynrychioli Llywodraeth Cymru mewn cynadleddau cyhoeddus.

6. Y Cyfleoedd Datblygu y mae'r Swydd yn eu Cynnig

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i weithio'n agos gyda Gweinidogion, uwch swyddogion a'r arweinwyr digidol ehangach yng Nghymru, yn ogystal â'r cyfle i ddylanwadu ar ddatblygu a gweithredu agenda heriol a radical. Byddwch yn rhoi eich arbenigedd proffesiynol ar waith i ddatblygu polisïau a rhaglenni ar lefel genedlaethol.

7. Sut Mae Gwneud Cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg neu yn Saesneg. Bydd ceisiadau yn y naill iaith neu'r llall yn cael eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru **erbyn 23:55 ar 19 Hydref 2021 fan bellaf**.

I wneud cais, gofynnir i chi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Dylech ddewis cyfeiriad e-bost a ddefnyddir gennych chi yn unig, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu â chi ynglŷn â'r broses ddedol.

Os na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch e-bost i SCSrecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall neu i ofyn am addasiad rhesymol er mwyn cyflwyno'ch cais.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Fel rhan o'ch cais, gofynnir nifer o gwestiynau i chi. Diben y cwestiynau hyn yw penderfynu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Gofynnir i chi gadarnhau i ba genedl rydych yn perthyn a bod gyda chi hawl gyfreithiol i weithio yn y Deyrnas Unedig. Mae hyn yn ofynnol er mwyn gweithio yn y Gwasanaeth Sifil. Os nad ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd fel y nodir yn y ffurflen gais, ni fyddwn yn mynd â'ch

cais ymhellach. Os daw i'r amlwg yn nes ymlaen yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, efallai y caiff y cais/cynnig ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Mae'r swydd hon yn agored yn gyffredinol i'r grwpiau canlynol:

- gwladolion y DU
- gwladolion gwledydd y Gymanwlad sydd â'r hawl i weithio yn y DU
- gwladolion Gweriniaeth Iwerddon
- gwladolion yr UE, yr AEE neu'r Swistir sydd â statws preswlydd sefydlog neu gyn-sefydlog, neu sy'n gwneud cais am y naill statws neu'r llall erbyn dyddiad cau [Cynllun Setliad yr Undeb Ewropeaidd](#)
- gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil
- gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi ennill yr hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil
- rhai aelodau o deuluoedd gwladolion perthnasol yr UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci

[Rhagor o wybodaeth am ofynion cenedligrwydd](#)

Recriwtio Dienw

Dylai'ch enw gael ei dynnu o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno eich cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwl ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau heb ei ateb.

Fel rhan o'r broses recriwtio, mae'n ofynnol ichi ddarparu'r canlynol:

- Ffurflen gais wedi'i chwblhau

- CV cyfredol sy'n cynnwys manylion hanes eich gyrfa, a chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol
- Datganiad personol nad yw'n hirach na dwy ochr papur A4 yn esbonio sut mae eich cymwysterau proffesiynol, eich sgiliau, eich cryfderau a'ch profiad yn eich gwneud yn addas ar gyfer y rôl ac, yn benodol, sut rydych yn bodloni'r meini prawf hanfodol.

Y Gymraeg

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon neu ymrwymiad i'w dysgu os cewch eich penodi.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech drafod y rôl ymhellach cyn cyflwyno cais, anfonwch e-bost i:

SCSrecruitment@llyw.cymru

Problemau technegol ar-lein:

Anfonwch e-bost i SCSrecruitment@llyw.cymru

8. Y Broses Ddethol

Trosolwg

Bydd Tîm Recriwtio system Llywodraeth Cymru yn cydnabod eich cais, a phan fydd yn briodol byddwch yn cael gwybod p'un a ydych wedi cyrraedd y rhestr fer, yn dilyn ein cyfarfod ar **25 Hydref 2021**.

Asesiadau ar gyfer ymgeiswyr a fydd yn cyrraedd y rhestr fer

Profion Seicometrig Ar-lein – bydd y rhain yn cynnwys rhesymeg rifyddol a geiriol a thrafodaeth gyda seicolegydd. Byddwch yn cael dolen at y profion ar-lein o fewn 10 diwrnod i'r cyfarfod i lunio'r rhestr fer.

Os ydych wedi cwblhau'r profion seicometrig ar-lein yn ystod y ddwy flynedd diwethaf ar gyfer swydd ar yr un radd, ni fydd angen ichi gwblhau'r profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio penodol hwn.

Ymarfer Ymgysylltu â Rhanddeiliaid – bydd hyn yn digwydd ar **5 Tachwedd 2021**.

Bydd y gweithgareddau uchod yn rhan o'r asesiad cyffredinol sy'n ofynnol ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn yn ogystal â chyfweliad y panel dethol.

Cyfweliadau'r Panel – mae'r rhain wedi'u trefnu ar gyfer **15 Tachwedd 2021**.

Caiff pob un o'r uchod eu cynnal drwy Microsoft Teams.

Y panel dethol fydd:

- Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr Gweithrediadau Adnoddau Dynol a Pherfformiad
- Owain Lloyd, Cyfarwyddwr y Gyfarwyddiaeth Addysg
- Glyn Jones, Prif Swyddog Digidol Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol
- Nicola Guy, Dirprwy Gyfarwyddwr Diwylliant a Chwaraeon

Bywgraffiadau



Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau Adnoddau Dynol a Pherfformiad, Llywodraeth Cymru

Ar hyn o bryd rwy'n Ddirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau Adnoddau Dynol a Pherfformiad ac mae gennyf gefndir yn y proffesiynau Cyfathrebu ac Adnoddau Dynol. Ar ôl gwneud gradd mewn newyddiaduraeth a chymhwyster ôl-raddedig mewn marchnata, dechreuais fy ngyrfa yn Swyddfa'r Wasg Llywodraeth Cymru cyn symud i arwain ymgyrchoedd amlgyfrwng i newid ymddygiad, gan gynnwys yr ymgyrchoedd gwrth-smygu a rhoi organau.

Ar ôl cael fy mhiant, newidiais gyfeiriad fy ngyrfa gan symud i faes Adnoddau Dynol, gan adeiladu profiad o ddatblygu a chynllunio sefydliadol. Yn fy rôl bresennol rwy'n arwain gwaith recriwtio ac rydym wedi ymrwmo i sicrhau ein bod yn dileu rhwystrau sy'n wynebu grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol sy'n ymuno â'r sefydliad. Mae datblygiadau diweddar yn cynnwys cryfhau ein proses addasiadau recriwtio ar gyfer cydweithwyr anabl a chynllun peilot ar gyfer cynllun gwarantu cyfweiliad ar gyfer cyn-filwyr.

Rwy'n dod o gefndir economaidd-gymdeithasol is a fi oedd y cyntaf yn fy nheulu i fynd i'r brifysgol - cefais fy ysbrydoli i ymuno â'r gwasanaeth sifil gan y cyfle i wneud gwahaniaeth i gymunedau fel fy un i. Mae Llywodraeth Cymru yn fan lle mae pobl o bob cefndir yn cael eu croesawu a'u profiadau'n cael eu gwerthfawrogi.

Rwyf wedi gweithio bron pob cyfuniad o oriau a diwrnodau rhan-amser ar ryw adeg, gan gynnwys bod yn rhan o drefniant rhannu swydd, a helpodd i sicrhau cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith. Rwyf hefyd wedi elwa ar gymorth gan ein gwasanaeth iechyd galwedigaethol ac addasiadau yn y gweithle. Fel prif ofalwr fy mam anabl, mae arferion gweithio hyblyg yn golygu y gallaf ofalu amdani tra'n parhau i symud ymlaen i lefel uwch. Mae fy natblygiad parhaus wedi cael ei gefnogi drwy gydol fy ngyrfa. Rwyf wedi astudio ar gyfer cymhwyster Adnoddau Dynol proffesiynol yn ddiweddar ac rwyf hefyd yn gwneud defnydd da o'n rhaglen wirfoddoli fel llywodraethwr ysgol gweithgar iawn.



Owain Lloyd, Cyfarwyddwr, Cyfarwyddiaeth Addysg, Llywodraeth Cymru

Fe'm penodwyd yn Gyfarwyddwr ar y Gyfarwyddiaeth Addysg a'r Gymraeg ym mis Mehefin 2021. Fel Cyfarwyddwr, rwy'n gyfrifol am arwain Cyfarwyddiaeth sy'n cynnwys tua 260 o staff ar draws saith Is-adran a saith swyddfa Llywodraeth Cymru, gyda chyllideb o £587m yn 2020/21.

Ail-ymunais â Llywodraeth Cymru ar ôl dwy flynedd fel ysgrifennydd cwmni S4C. Cyn hynny, gweithiais i Lywodraeth Cymru am fwy nag 20 mlynedd mewn amrywiaeth o rolau gwahanol, gan gynnwys fel Dirprwy Gyfarwyddwr Gofal Plant, Chwarae a'r Blynnyddoedd Cynnar lle arweiniais ar amrywiaeth o ymrwymadau gan gynnwys cynnig gofal plant y Llywodraeth ar gyfer plant tair a phedair oed ledled Cymru.

Yn wreiddiol o Aberdâr, fi oedd y cyntaf yn fy nheulu i fynd i'r brifysgol, gan astudio gwleidyddiaeth a hanes ym Mhrifysgol Aberystwyth ac yna MSc Econ mewn Astudiaethau Gwybodaeth a Llyfrgellyddiaeth. Rwy'n siarad Cymraeg ac yn credu'n gryf bod y Gymraeg yn perthyn i ni i gyd, p'un a ydym yn dechrau ar ein taith drwy ddweud Shwmae, neu wedi bod yn sgwrsio â ffrindiau yn y Gymraeg ers blynnyddoedd lawer.

Y tu allan i'r gwaith rwy'n seiclwr ffordd brwd a hefyd yn aelod o gôr meibion Bechgyn Bro Taf yng Nghaerdydd. Mae gen i dri o blant ac rydym yn mwynhau treulio amser yn gwersylla yn ein 'campervan' boed hynny yng ngorllewin Cymru neu ymhellach i ffwrdd.



Glyn Jones, Prif Swyddog Digidol, Llywodraeth Cymru

Fe'm penodwyd yn Brif Swyddog Digidol Llywodraeth Cymru ym mis Gorffennaf 2020. Fel Prif Swyddog Digidol, rwy'n gyfrifol am wasanaethau digidol mewnol Llywodraeth Cymru ac yn gweithio gyda'r sector cyhoeddus ehangach i hyrwyddo diwylliant o newid digidol a gwasanaethau cyhoeddus i ddefnyddwyr. Rwy'n arwain y gwaith o gynghori Gweinidogion ar Strategaeth Ddigidol Cymru ac yn noddi'r Ganolfan Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol, ac yn gweithio'n agos gyda'r Prif Weithredwr a'r Prif Swyddog Gweithredol ar gyfer llywodraeth leol i gyflawni'r strategaeth ddigidol.

Rwyf hefyd yn arwain y proffesiwn digidol a data o fewn Llywodraeth Cymru.

Cyn hynny, roeddwn yn Brif Ystadegydd yn Llywodraeth Cymru am bron i ddegawd ac yn aelod o Wasanaeth Ystadegol y Llywodraeth am ugain mlynedd.

Mae gennyf radd BSc (Anrh) mewn Mathemateg a'i Chymwysiadau o Brifysgol Caerdydd ac MSc mewn Rheoli ac Arweinyddiaeth Gwasanaethau Cyhoeddus o Brifysgol Swydd Hertford.

Rwy'n siaradwr Cymraeg rhugl ac yn hyrwyddwr brwd dros yr iaith a sicrhau ein bod yn datblygu profiad gwirioneddol ddwyieithog yn ein gwasanaethau. Y tu allan i'r gwaith rwy'n mwynhau treulio amser yn mynd allan am dro gyda fy nheulu ifanc, ac yn dilyn amrywiaeth o chwaraeon.



Nicola Guy, Dirprwy Gyfarwyddwr Diwylliant a Chwaraeon, Llywodraeth Cymru

Cefais fy mhenodi yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Amgueddfeydd, y Celfyddydau, Archifau a Llyfrgelloedd ym mis Awst 2019, gyda Chwaraeon yn ymuno â'r portffolio ym mis Ionawr 2020. Dan yr enw newydd, Dirprwy Gyfarwyddwr Diwylliant a Chwaraeon, rwy'n gyfrifol am arwain ar bolisi, strategaeth ac ymgysylltiad ar draws y sectorau diwylliannol a chwaraeon ac am ddatblygu amgueddfeydd, archifau a llyfrgelloedd yn y sector. Rwyf hefyd yn noddwr i chwe chorff yn y sector cyhoeddus.

Dyma fy rôl gyntaf yn Llywodraeth Cymru. Rwyf eisoes wedi cael rolau mewn pum adran yn Llywodraeth y DU, er ymuno yn y lle cyntaf ar y Llwybr Carlam. Yn fwyaf diweddar roeddwn yn Bennaeth Amgueddfeydd yn DCMS, a gyfunais â secondiadau i Amgueddfeydd Cenedlaethol Lerpwl a sefydlu corff cyhoeddus diwylliannol newydd.

Mae gen i PhD mewn hanes o Brifysgol Durham ac MBA o'r Brifysgol Agored. Rwyf wedi cyhoeddi llyfr ac erthyglau ar gysylltiadau pwerau mawr a chenedlaetholdeb ethnig yng nghyfnod y Rhyfel Byd Cyntaf, gan ganolbwyntio'n benodol ar Albania a Kosovo, ac rwyf wedi dysgu hanes Ewropeaidd modern ym Mhrifysgolion Durham ac Efrog a'r Brifysgol Agored.

Rwy'n fam newydd ac ar hyn o bryd rwy'n gweithio'n rhan-amser. Rwy'n eiriolwr brwd dros weithio hyblyg ac mae gennyf addasiadau rhesymol i gefnogi fy anabledd. Y tu allan i'r gwaith, rwyf wrth fy modd yn chwarae golff, teithio ac rwy'n ceisio dysgu Cymraeg, ond mae fy merch newydd yn fy nghadw'n eithaf prysur!

Cynllun Cyfweiliad Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu diffiniad y model cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod yna rwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd ag amhariadau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i gael gwared â rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (a phob aelod staff newydd) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio diffiniad y model meddygol o anabledd ("nam corfforol

neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd”).

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi roi tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi os bydd eich cais yn llwyddiannus, anfonwch e-bost i SCSrecruitment@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich pryderon a'ch anghenion.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl.

Cymwyseddau

Bydd disgwyl i'r ymgeiswyr ddangos bod ganddynt yr holl sgiliau arwain a'r sgiliau craidd y mae disgwyl i Uwch Weision Sifil feddu arnynt, sydd wedi'u nodi yn fframwaith cymwyseddau'r Gwasanaeth Sifil. I gael rhagor o wybodaeth am y cymwyseddau craidd, dilynwch y ddolen isod i'r ddogfen lawn. Nodir cymwyseddau Dirprwy Gyfarwyddwyr ar Lefel 5.

<https://gov.wales/sites/default/files/inline-documents/2019-10/civil-service-competency-framework-2012-2017-update-en.pdf>

Mae disgwyl i bob gwas sifil gydymffurfio â Chod y Gwasanaeth Sifil. Gweler ATODIAD B.

Amserlen fras

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **19 Hydref 2021**

Cyfarfod llunio'r rhestr fer: **25 Hydref 2021**

Prawf seicometrig: o fewn 10 diwrnod i gyfarfod llunio'r rhestr fer

Ymarfer ymgysylltu â rhanddeiliaid: **5 Tachwedd 2021**

Y panel cyfweld: **15 Tachwedd 2021**

Caiff pob un o'r uchod eu cynnal o bell drwy Microsoft Teams. Gallai'r dyddiadau hyn newid.

9. Telerau'r Penodiad

Mae hon yn swydd barhaol, ac mae ar gael i:

Gweithwyr parhaol Gwasanaeth Sifil y DU (a recriwtir drwy gystadleuaeth deg ac agored) neu ar sail symud ar draws, dyrchafiad neu fenthyg.

Gweithwyr parhaol nad ydynt yn rhan o'r Gwasanaeth Sifil.

Y sawl sydd am wneud cais ar sail secondiad am hyd at ddwy flynedd i ddechrau.

Tâl

Mae'r rôl hon ar lefel Dirprwy Gyfarwyddwr ac rydym yn cynnig cyflog o **ryw £71,000**.

I'r sawl sydd eisoes yn weision sifil – Os ydych eisoes yn Ddirprwy Gyfarwyddwr ac yn ymgeisio ar sail symud ar draws, byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych eisoes yn was sifil ac yn gwneud cais am ddyrchafiad, fel arfer bydd y cyflog cychwynnol sylfaenol ar ôl cael dyrchafiad 10% yn fwy, neu bydd ar lefel isaf y band cyflog, pa un bynnag fydd y mwyaf.

Secondiad

Os ydych yn gwneud cais am y swydd hon ar sail secondiad, byddwch yn cadw eich telerau a'ch amodau presennol, gan gynnwys eich cyflog.

Lleoliad

Gallwch weithio o unrhyw un o bedair swyddfa Llywodraeth Cymru yng Nghymru, sydd yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth. Rydym yn cefnogi gweithio gartref ac yn teilwra patrymau gwaith i gyd-fynd ag amgylchiadau unigolion.

Ar hyn o bryd mae'r rhan fwyaf o staff Llywodraeth Cymru yn gweithio gartref/yn gweithio o bell.

Costau adleoli

Mae'n bosibl y bydd costau adleoli o hyd at £8,000 ar gael.

Oriau gwaith

Swydd lawn-amser yw hon, ond mae ar gael ar sail llawn-amser, rhan-amser neu rannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais ar sail partneriaeth i rannu'r swydd, disgwylir i'r trefniant hwn fod yn ei le pan fyddwch yn cyflwyno eich cais, a dylech sicrhau ei bod yn glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn ymgeisio fel rhan o bartneriaeth i rannu'r swydd.

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog trefniadau gweithio'n glyfar. Mae gweithio'n glyfar yn canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio'ch amser, a ble a sut rydych yn gweithio, i ddiwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf cynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi cryn hyblygrwydd i staff, a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser hyd y gellir rhagweld. Mae gweithio'n glyfar ac yn hyblyg yn dod yn nodweddiadol barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru, a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau blynyddol

Os bydd gweithiwr sydd eisoes yn was sifil yn cael ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu oddi mewn iddo, bydd ei wyliau blynyddol yn dibynnu ar hyd ei gyflogaeth barhaus o fewn y Gwasanaeth Sifil, fel y nodir isod:

Hyd gwasanaeth

- Hyd at 1 flwyddyn – hawl i 25 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 1 flwyddyn – hyd at 2 flynedd – hawl i 26 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 2 flynedd – hyd at 3 blynedd – hawl i 27 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 3 blynedd – hyd at 4 blynedd – hawl i 28 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 4 blynedd – hyd at 5 mlynedd – hawl i 29 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol;
- 5 mlynedd neu fwy – hawl i 30 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei benodi yn unol â thelerau ac amodau'r Uwch Wasanaeth Sifil sydd wedi cael eu diweddarau.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddion

- Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>
- Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol, gan gynnwys cwnsela a gofal llygaid
- Darpariaethau absenoldeb gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr

- Absenoldeb mamolaeth gyda thâl a heb dâl
- Absenoldeb tadolaeth hyblyg gyda thâl
- Absenoldeb mabwysiadu hyblyg gyda thâl
- Absenoldeb rhiant a rennir

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi mewn awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o ran eu hunain ac o ran eu gŵr neu eu gwraig/partner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Y Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol

Mae'r Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol yn berthnasol i'r swydd hon.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ynghylch materion sy'n ymwneud â chydraddoldeb ac amrywiaeth.

Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl o gymunedau Duon, Asiadd a lleiafrifoedd ethnig, a phobl anabl, nad ydynt ar hyn o bryd yn cael eu cynrychioli'n ddigonol o fewn yr Uwch Wasanaeth Sifil. Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, cael gwared â rhwystrau a chefnogi ein holl staff i gyflawni eu potensial. Ar hyn o bryd, rydym yn 8fed ar restr Stonewall o 100 cyflogwr gorau'r DU. Rydym yn un o Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd), a gwnaethom ennill statws aur a:gender yn 2018.

Mae pedwar Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn darparu cefnogaeth rhwng cydweithwyr, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd; Rhwydwaith y Staff Ethnig Lleiafrifol; PRISM (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol, Traws, Rhyngrywiol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o benodi yn ôl teilyngdod, ar sail cystadleuaeth deg ac agored, fel y nodir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd i'w gweld yn

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk>

Os ydych yn teimlo nad yw eich cais wedi'i drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio a'ch bod am wneud cwyn, cysylltwch â Peter Kennedy, Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol drwy e-bost yn SCSrecruitment@llyw.cymru yn y lle cyntaf.

Os nad ydych yn fodlon â'r ymateb a gewch oddi wrth Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Gwiriadau diogelwch

Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus fod wedi ei glirio o ran gwiriadau diogelwch cyn cychwyn yn y swydd. Gall yr amserlenni ar gyfer y gwiriadau hyn amrywio. Fodd bynnag, ar ôl derbyn yr holl waith papur, gall gymryd rhwng 10 a 12 wythnos.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth i'w weld yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yma:

<https://llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>