



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru

Llywodraeth Cymru

Manyleb Swydd a Pherson



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Alun Jones, Prif Weithredwr Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru**
- 4. Rôl y Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd**
- 5. Cyfrifoldebau Allweddol**
- 6. Manyleb y person**
- 7. Sut i wneud cais**
- 8. Y broses ddethol**
- 9. Telerau Penodi**

1. Neges gan Alun Jones, Prif Weithredwr Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru



Diolch am eich diddordeb yn y swydd Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd o fewn Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC). Rwy'n falch iawn eich bod yn ystyried ymuno â rhan unigryw o Lywodraeth Cymru a rhan yr wyf yn falch i'w harwain.

Diben AGIC yw cadarnhau bod gwasanaethau gofal iechyd yn cael eu darparu mewn ffordd sy'n gwella iechyd a llesiant pobl i'r eithaf ac sydd, yn y pen draw, yn gwneud gwahaniaeth i fywydau pobl Cymru. Rydym yn grŵp bach a thalentog o unigolion sy'n gweithio fel tîm i oresgyn yr heriau lu sy'n ein hwynebu wrth gyflawni ein rôl.

Mae rôl y Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd yn hollbwysig gan ei fod yn goruchwyllo ein gwaith craffu allanol i gyd. Mae hyn yn cynnwys ein timau arolygu ac adolygu, yn ogystal â'n swyddogaethau rheoleiddio gofal iechyd annibynnol, sy'n cynnwys gweithgareddau cofrestru a gorfodi. Yn y rôl hon, byddwch yn chwarae rhan bwysig wrth sicrhau bod AGIC yn gwneud y gwaith cywir yn y lle cywir ar yr adeg gywir ac i safon uchel. Rhan allweddol o'r gwaith hwn fydd arwain tua 40 o aelodau o staff; gan sicrhau bod ganddynt y sgiliau a'r wybodaeth i wneud gwaith o ansawdd uchel yn unol â therfynau amser a hynny'n aml mewn meysydd proffil uchel o'r system gofal iechyd. Byddwch yn meithrin cydberthnasau cryf ag amrywiaeth o randdeiliaid gan gynnwys rheoleiddwyr eraill, Swyddogion Llywodraeth Cymru ac arweinwyr o fewn y system gofal iechyd. Mae'n debygol iawn hefyd y bydd angen i chi weithio gyda'r cyfryngau i dynnu sylw at ganfyddiadau AGIC.

Rwy'n arbennig o falch o ddiwylliant AGIC sy'n annog staff i gynnig awgrymiadau a syniadau a herio ei gilydd mewn ffordd adeiladol, ni waeth beth fo'u gradd. Fel uwch-arweinydd yn y sefydliad, byddwch yn chwarae rhan allweddol wrth hyrwyddo ac annog

diwylliant cadarnhaol a diwylliant sy'n cefnogi gwelliant parhaus er mwyn ein galluogi i gyflawni canlyniadau eithriadol.

Credaf yn gryf y gall AGIC wneud cyfraniad cadarnhaol i wella gofal iechyd yng Nghymru ac os byddwch yn ymuno â ni, gwelwch fod gennym grŵp brwdfrydig o staff ymrwymedig.

Pob lwc â'ch cais.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Mae gan Lywodraeth Cymru gyllideb flynyddol o oddeutu £18 biliwn ac mae'n gyfrifol am y rhan fwyaf o wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru. Caiff Llywodraeth Cymru ei harwain gan y Prif Weinidog a'i Gabinet, a gafodd eu hethol ym mis Mai 2021, sy'n atebol i Senedd Cymru.

Mae canlyniadau sylweddol i Gymru a Llywodraeth Cymru ar ôl i'r DU adael yr UE ddiwedd mis Ionawr 2020. Bydd ein perthynas â Llywodraeth y DU a'r llywodraethau datganoledig eraill yn parhau i esblygu wrth i'n dyfodol y tu allan i'r UE ddod yn realiti. Ar y cyd â chyrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, caiff ein holl waith ei ategu gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, sy'n gosod fframwaith a gydnabyddir yn rhyngwladol ar gyfer gwaith polisi a chyflawni sy'n canolbwyntio ar ein Nodau Llesiant i Gymru a'r pum ffordd o weithio sy'n cynnwys cydweithio, cynnwys, atal a meddwl yn hirdymor.

Caiff Gweinidogion Cymru eu cefnogi gan weithlu gwasanaeth sifil sy'n cynnwys tua 5,500 o aelodau o staff. Yn y gorffennol, roedd tua hanner y staff hyn wedi'u lleoli yng Nghaerdydd gyda'r gweddill yn gweithio yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled Cymru. Bellach, mae ein staff i gyd bron yn gweithio o bell ac rydym yn disgwyl i drefniadau gweithio hyblyg, 'clyfar' fod yn rhan o'n model gweithredu ar gyfer y tymor hwy. Bydd hyn yn ein helpu i leihau ein heffaith ar yr amgylchedd ac yn ein galluogi i weithio yn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain ac ym Mrwsel yn ogystal â rhwydwaith tramor ar gyfer gwaith masnach a buddsoddi.

Mae Llywodraeth Cymru yn atebol i bobl Cymru drwy Senedd Cymru. Mae un diben cyffredin yn uno pawb sy'n gweithio yn Llywodraeth Cymru, sef helpu Gweinidogion i adeiladu Cymru well. Rydym yn ceisio cyrraedd safonau uchel o ran bod yn dryloyw ac yn agored; a dangos gonestrwydd, gwrthrychedd, uniondeb a didueddrwydd ym mhopeth a wnawn. Creadigrwydd, tegwch, partneriaeth a phroffesiynoldeb yw ein gwerthoedd craidd, sy'n ein harwain wrth i ni wneud penderfyniadau a rhyngweithio â'n gilydd, gan osod set glir o ddisgwyliadau er mwyn sbarduno'r canlyniadau rydym am eu gweld. Rydym hefyd yn ceisio creu amgylchedd gwaith sy'n arloesol, yn ysgogol, yn gefnogol ac yn gynrychioliadol o'r bobl rydym yn eu gwasanaethu.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd gan Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n dangos esiamp, ac wrth wraidd ein gwaith y mae: Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan hyrwyddwyr ar lefel uchel, targedau amrywiaeth a osodir i wella nifer y grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio'r model cymdeithasol o anabledd yn y sefydliad ac i wneud addasiadau recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i'n cydweithwyr anabl. Mae ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021 – 2026 yn datgan ein bwriad o fod yn sefydliad sy'n adlewyrchu amrywiaeth Cymru yn llawn ar bob lefel, sefydliad sy'n wrth-hiliol ac sy'n gwrthwynebu gwahaniaethu o bob math. Mae ein Cynllun Gweithredu Cymru Gwrth-hiliol yn nodi ein hymrwymiad i greu Cymru wrth-hiliol, y gallwn i gyd fod yn falch o berthyn iddi ac y gallwn ffynnu ynddi.

Mae Llywodraeth Cymru yn sefydliad dwyieithog; caiff deddfwriaeth ei llunio yn Gymraeg ac yn Saesneg sydd â statws cyfreithiol cyfartal. Rydym yn dilyn safonau statudol ar gyfer y Gymraeg mewn gweinyddiaeth gyhoeddus. Rydym yn ymrwymedig i'n strategaeth Gymraeg 2050 a chyflawni ein gweledigaeth o fod yn sefydliad dwyieithog sy'n batrwm i eraill. Credwn fod y Gymraeg yn ased ac rydym yn annog ac yn helpu ein holl staff i ddysgu, datblygu a defnyddio eu sgiliau Gymraeg yn y gweithle.

3. Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru

Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC) yw'r arolygiaeth a'r rheoleiddiwr annibynnol ar gyfer gofal iechyd yng Nghymru. Mae AGIC yn arolygu gwasanaethau'r GIG ac yn rheoleiddio darparwyr gofal iechyd annibynnol yn erbyn amrywiaeth o safonau, polisïau, canllawiau a rheoliadau er mwyn nodi meysydd y mae angen eu gwella. Drwy ei gwaith, ei nod yw:

- Rhoi sicrwydd: cynnig barn annibynnol am ansawdd y gofal.
- Hyrwyddo gwelliant: annog gwelliant drwy lunio adroddiadau a rhannu arferion da.
- Dylanwadu ar bolisi a safonau: defnyddio canfyddiadau i ddylanwadu ar bolisi, safonau ac arfer.

Nod AGIC yw annog gwelliant ym maes gofal iechyd drwy wneud y gwaith cywir ar yr adeg gywir yn y lle cywir; sicrhau bod ei gwaith yn cael ei gyfathrebu'n dda a'i fod yn gwneud gwahaniaeth. Mae AGIC yn gwybod ei bod yn cyflawni ei nod pan fydd y canlynol yn digwydd:

- Pan fydd gwasanaethau'n gwella'r gofal y maent yn ei roi i gleifion o ganlyniad i'w gwaith.
- Pan fydd pobl yn hyderus y bydd AGIC yn nodi achosion pan na chaiff safonau eu cyrraedd ac yn cymryd camau priodol.
- Pan fydd pobl yn gwybod mwy am waith AGIC.
- Pan fydd AGIC yn cyflawni ei rhaglenni gwaith yn effeithiol gan wneud y defnydd gorau o'i hadnoddau.

Mae AGIC yn rheoleiddio ac yn arolygu gofal iechyd annibynnol ac yn arolygu'r GIG yng Nghymru. Mae gofal iechyd annibynnol yn cynnwys ystod eang o ddarparwyr: ysbytai preifat, clinigau, hosbisau a salonau harddwch sy'n defnyddio triniaethau laser. Mae gwaith AGIC yn y GIG yn amrywio o ddentyddiaeth a phractisau cyffredinol i ysbytai a byrddau iechyd.

Caiff gwaith AGIC ei lywio gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 sy'n ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus yng Nghymru weithio'n well gyda phobl a chymunedau, ac atal problemau parhaus fel anghydraddoldebau iechyd. Wrth wneud penderfyniadau ynghylch ei gwaith arolygu, ei gwaith adolygu a'i gwaith dilynol, mae AGIC yn ystyried anghenion byrdymor a hirdymor cleifion ac yn cydweithio â phartneriaid, cleifion a'r gymuned i gefnogi gwelliant.

Mae AGIC yn gwirio bod pobl yng Nghymru yn cael gofal iechyd o ansawdd da a bod gwasanaethau'n darparu gofal diogel ac effeithiol yn unol â'r saith thema yn y Safonau Iechyd a Gofal. Mae pob thema yn cynnwys nifer o safonau a, chydai gilydd, maent yn disgrifio'r modd y mae gwasanaeth yn darparu gofal dibynadwy a diogel o ansawdd uchel, sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Mae AGIC hefyd yn gweithio gyda chyrff i ystyried gofal iechyd mewn lleoliadau eraill, fel yr adolygiad clinigol o farwolaethau mewn carchardai a gynhaliwyd â'r Ombwdsmon Carchardai a Phrofiannaeth, a'r adolygiadau o Dimau Troseddwy'r Ifanc a arweiniwyd gan Arolygiaeth Prawf Ei Mawrhydi.

Mae AGIC yn rhoi'r claf wrth wraidd popeth a wna, ac mae'n gwneud yn siŵr bod ei gwaith yn hyrwyddo ac yn diogelu cydraddoldeb a hawliau dynol. Mae gan AGIC gyfrifoldeb penodol i ystyried hawliau pobl agored i niwed, megis y rhai sy'n cael gofal dan y Ddeddf Iechyd Meddwl neu Drefniadau Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid y Ddeddf Galluedd Meddyliol. Mae ein cyfrifoldebau mewn perthynas ag iechyd meddwl yn cynnwys y GIG a'r sector annibynnol.

Mae AGIC yn cyflawni ei swyddogaethau ar ran Gweinidogion Cymru ac er ei bod yn rhan o Lywodraeth Cymru, sefydlwyd protocolau i ddiogelu ei hymreolaeth weithredol a phroffesiynol.

Mae mwy o wybodaeth ar gael yn agic.org.uk, gan gynnwys adroddiadau blynyddol, Strategaethau a Chynlluniau Gweithredol, adroddiadau cenedlaethol, adroddiadau thematig ac adroddiadau awdurdodau lleol, ystadegau ac adroddiadau arolygu.

4. Rôl y Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd

Bydd y Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd yn atebol i Brif Weithredwr Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC). Prif gyfrifoldeb deiliad y swydd fydd gwneud yn siŵr bod rhaglenni sicrwydd AGIC yn cael eu cyflawni'n effeithlon ac yn effeithiol, gan gynnwys arolygiadau, gwiriadau ansawdd ac adolygiadau, yn ogystal â chyflawni ei swyddogaethau rheoleiddio ac ymchwilio, gan gynnwys gweithgareddau gorfodi o dan y Ddeddf Safonau Gofal (2000).

Mae AGIC yn gweithredu o fewn fframwaith gweithredol unigryw sy'n gwarantu ei hannibyniaeth broffesiynol o fewn Llywodraeth Cymru.

5. Cyfrifoldebau Allweddol

Yn atebol i'r Prif Weithredwr, bydd y Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd yn gyfrifol am y canlynol:

- arwain a chyflawni swyddogaethau AGIC i arolygu, ymchwilio a rheoleiddio darpariaeth gofal iechyd yng Nghymru gyda dealltwriaeth a thrylwyrdd proffesiynol priodol
- sicrhau bod gwaith rheoleiddio, ymchwilio, arolygu, pryderon a gorfodi yn cael ei gyflawni'n effeithiol ac yn unol ag arferion gorau a pholisïau a gweithdrefnau AGIC
- sicrhau bod staff AGIC yn cael yr hyfforddiant a'r cymorth sydd ei angen a bod ganddynt yr wybodaeth broffesiynol angenrheidiol; bod eu perfformiad yn cael ei reoli'n effeithiol a'u bod yn cael eu galluogi i ddatblygu
- sicrhau bod gweithgarwch arolygu ac adolygu yn cael ei amserlennu'n effeithlon a bod staff AGIC yn cael eu defnyddio'n hyblyg er mwyn cyflawni cymaint â phosibl a gwneud y defnydd gorau o sgiliau

- cydweithio o fewn AGIC a chyda phartneriaid i ddatblygu methodolegau newydd sy'n berthnasol i swyddogaethau rheoleiddio, arolygu ac ymchwilio AGIC
- cynnal enw da a hygredd AGIC fel arolygiaeth annibynnol ac awdurdodol ymhlith cleifion, defnyddwyr gwasanaeth, y cyhoedd, sefydliadau gofal iechyd a gweithwyr proffesiynol, Gweinidogion ac Aelodau'r Cynulliad
- sicrhau bod ansawdd a chynnwys gohebiaeth deiliad y swydd a gohebiaeth AGIC yn ennyn parch cleifion, y cyhoedd a'r rhai sy'n gweithio o fewn y GIG a'r Sector Gofal Iechyd Annibynnol
- gweithio gyda'r Prif Weithredwr ar faterion sy'n ymwneud â rheoli newid, cyfathrebu, datblygiad sefydliadol a phroffesiynol a chydweithio â chyrff rheoleiddio eraill
- nodi arferion gorau o arolygiadau, gwaith rheoleiddio ac ymchwiliadau a sicrhau eu bod yn cael eu rhannu'n dda
- rhoi cyngor proffesiynol argyhoeddiadol, cytbwys, blaengar a dibynadwy i Weinidogion a'r timau polisi sy'n eu cefnogi gan ddangos sensitifrwydd i'r cydestun y maent yn gweithio ynddo ac sy'n berthnasol i lunio polisiâu cadarn
- darparu arweinyddiaeth weladwy ac ymrwymedig i Dimau Rheoleiddio, Ymchwilio ac Arolygu amlddisgyblaethol proffesiynol, medrus ac ymroddedig gan bennu blaenoriaethau, cytuno ar gynlluniau gweithredol a chofrestrau risg, a sicrhau'r safonau uchaf o stiwardiaeth ar gyfer yr adnoddau ariannol a dynol sydd wedi'u neilltuo i'r swyddogaethau rheoleiddio ac arolygu sy'n hyrwyddo gwerthoedd cydraddoldeb, amrywiaeth, dwyieithrwydd a chynaliadwyedd

6. Manyleb y person

Bydd yn ofynnol i'r Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd ddarparu arweinyddiaeth weledol, ymrwymedig a chorfforaethol er mwyn cyflawni busnes AGIC. Bydd deiliad y swydd:

Hanfodol

- Yn gallu sefydlu cydberthnasau gwaith ardderchog ar bob lefel â chleifion, defnyddwyr gwasanaeth, y cyhoedd, sefydliadau gofal iechyd a gweithwyr proffesiynol, Gweinidogion ac Aelodau'r Cynulliad
- Yn dangos ei allu i lunio barn annibynnol, gredadwy a phroffesiynol wrth weithio mewn amgylchedd cymhleth sy'n aml yn amwys
- Yn dangos gwybodaeth a dealltwriaeth ymarferol perthnasol ynghylch gwasanaethau gofal iechyd neu feysydd cysylltiedig eraill yng Nghymru neu rannau eraill o'r DU, a'r amgylchedd statudol cysylltiedig
- Yn meddu ar brofiad perthnasol o arolygu/rheoleiddio yn y sectorau cyhoeddus neu breifat yng Nghymru neu rannau eraill o'r DU
- Yn meddu ar sgiliau cyfathrebu a chynrychioli da gan gynnwys y gallu i gyfathrebu â'r cyfryngau a thrwy'r cyfryngau
- Yn meddu ar sgiliau Cymraeg, neu ymrwymiad i ddysgu Cymraeg pan gaiff ei benodi. Fel yn achos gofynion eraill, bydd modd trafod addasiadau rhesymol ar ôl penodi'r ymgeisydd llwyddiannus.
- Yn ymrwymedig i sicrhau bod egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael eu hymgorffori yng ngwaith AGIC ac yn gallu myfyrio ar ei brofiadau ei hun a dysgu ohonynt

Dymunol

- Yn dangos y gallu i oruchwyllo gwaith i weithredu rhaglenni'n llwyddiannus mewn amgylchedd cymhleth sy'n newid.
- Yn dangos ei fod wedi chwarae rhan allweddol wrth newid diwylliant o fewn sefydliad er mwyn cyflawni gwelliannau sylweddol i wasanaethau ac effeithlonrwydd

Yr Iaith Gymraeg

Er nad yw sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon, byddent yn gaffaeliad. Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus ddatblygu ei sgiliau Cymraeg ar ôl cael ei benodi a byddwn yn rhoi cefnogaeth lawn, gyda hyfforddiant. Fel yn achos gofynion eraill, bydd modd trafod addasiadau rhesymol ar ôl penodi'r ymgeisydd llwyddiannus.

Cymwyseddau

Newid a gwella

- Annog diwylliant o feddwl yn greadigol, dysgu o brofiad ac ehangu meddylfryd a gwrando o ddifrif ar syniadau cyflogeion a rhanddeiliaid

Gwneud penderfyniadau effeithiol

- Dehongli ystod eang o bwysau a dylanwadau gwleidyddol a chenedlaethol er mwyn datblygu strategaethau

Ymgysylltu â Phobl

Arwain a chyfathrebu

- Arwain o'r blaen, gan gyfathrebu â phobl a'u hannog i ymestyn eu nodau
- Dylanwadu ar bartneriaid allanol, rhanddeiliaid a chwsmeriaid yn llwyddiannus gan sicrhau canlyniadau sy'n fuddiol i bawb

Meithrin gallu i bawb

- Creu amgylchedd cynhwysol y gall yr holl staff, gan gynnwys grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol, gael budd ohono

Cyflawni Canlyniadau

Rheoli gwasanaeth o ansawdd

- Cynnal a gwella gwasanaeth drwy reoli risgiau er mwyn sicrhau bod eich maes eich hun a phartneriaid yn cyflawni canlyniadau diffiniedig

Cyflawni'n gyflym

- Ysgogi diwylliant perfformio o fewn eich maes eich hun a chefnogi ac annog ffocws ar berfformiad a blaenoriaethau

7. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Caiff ceisiadau yn y naill iaith a'r llall eu trin yn gyfartal.

Dylid cyflwyno ceisiadau drwy system ar-lein Llywodraeth Cymru erbyn **23:55 21 Chwefror 2023**. I wneud cais, bydd gofyn i chi gofrestru ar gyfer cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Argymhellir eich bod yn dewis cyfeiriad e-bost mai dim ond chi sy'n ei ddefnyddio, oherwydd dyma'r prif ddull y byddwn yn ei ddefnyddio i gyfathrebu â chi ynghylch y broses ddethol.

Os oes gennych nam a fyddai'n eich atal rhag gwneud cais ar-lein, anfonwch e-bost i RecriwtioUWS@llyw.cymru er mwyn gofyn am fformat arall, neu ofyn am addasiad rhesymol i'ch galluogi i gyflwyno eich cais.

Recriwtio Di-enw

Dylech dynnu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno eich cais.

Fel rhan o'r broses recriwtio, bydd gofyn i chi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau;**
- **CV cyfredol** sy'n amlinellu eich gyrfa ynghyd â chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol;
- **Datganiad personol nad yw'n fwy na dwy ochr A4** yn egluro sut mae eich cymwysterau proffesiynol, eich sgiliau, eich rhinweddau a'ch profiad yn addas i'r rolau hyn ac, yn benodol, sut rydych yn bodloni manyleb y person.

Gwybodaeth am amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn ymrwymedig i greu gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Bydd gofyn i chi gadarnhau rhywfaint o wybodaeth am amrywiaeth ar eich ffurflen gais. Mae'r wybodaeth hon yn ein galluogi i weld a ydym yn recriwtio o'r gronfa dalent ehangaf bosibl a sicrhau bod pob grŵp yn cael ei drin yn deg drwy gydol y broses. Ni chaiff y ffurflen hon ei rhannu ag unrhyw un sy'n asesu eich cais. Os na hoffech ateb cwestiwn penodol, dylech ddewis yr opsiwn 'Gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd i chi gyflwyno eich cais os na fyddwch yn ateb pob cwestiwn.

Cwestiynau a thrafodaeth anffurfiol

Os hoffech drafod cynnwys y rôl hon ymhellach, anfonwch e-bost i RecriwtioUWS@llyw.cymru.

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost i RecriwtioUWS@llyw.cymru.

8. Y Broses Ddethol

Trosolwg

Bydd y Tîm Recriwtio, drwy system Llywodraeth Cymru, yn cydnabod eich cais a phan fo'n briodol, cewch wybod am ganlyniad y cyfarfod i lunio'r rhestr fer a gynhelir ar **2 Mawrth 2023**.

Asesiadau i Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer yn Unig

Bydd y gweithgareddau isod yn rhan o'r asesiad cyffredinol sy'n ofynnol ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn:

- **Profion Seicometrig Ar-lein** - bydd y rhain yn cynnwys rhesymu rhifiadol a llafar a thrafodaeth â seicolegydd. Byddwch yn cael dolen i'r profion ar-lein hyn o fewn 10 diwrnod gwaith ar ôl y cyfarfod i lunio'r rhestr fer.
Os byddwch wedi cwblhau'r prawf seicometrig ar-lein yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, ar gyfer swydd ar yr un radd, ni fydd angen i chi sefyll y profion hyn eto ar gyfer yr ymarfer recriwtio hwn.
- **Prawf cyfryngau** - Bydd gofyn i ymgeiswyr ar y rhestr fer sefyll prawf Cyfryngau. Cynhelir y rhain **ar wythnos yn dechrau 13 Mawrth 2023**. Mwy o fanylion i ddilyn.
- **Cyfweliadau â'r Panel a Chyflwyniad** – cynhelir y rhain ar **22 neu 23 Mawrth 2023**. Cânt eu cynnal yn rhithwir ar Microsoft Teams. Bydd y cyfweliadau'n para tua 45 munud. Bydd y Panel yn cael adborth ar eich profion seicometrig a'r ymarfer ymgysylltu â staff/rhanddeiliaid cyn y cyfweliad. Bydd eich cyfweliad yn ystyried sut mae'r sgiliau a'r profiad a amlinellwyd yn eich CV a'ch datganiad personol yn bodloni gofynion y rôl. Bydd ymgeiswyr yn cael gwybod am bwnc y cyflwyniad o leiaf wythnos ymlaen llaw. Dylid nodi na fydd modd i chi ddefnyddio taflenni na dyfeisiau electronig yn ystod eich cyflwyniad, oni bai eu bod yn rhan o addasiad rhesymol. Fodd bynnag, mae croeso i chi ddefnyddio cardiau prompt.

Dylid nodi y gellir gwneud addasiadau recriwtio ar unrhyw gam o'r broses recriwtio ar gyfer ymgeiswyr â nam neu gyflwr iechyd, sy'n niwrowahanol neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Cysylltwch â RecriwtioUWS@llyw.cymru i drafod addasiadau ar gyfer unrhyw ran o'r broses.

Bydd y panel dethol yn cynnwys:

- Alun Jones, Prif Weithredwr, Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru
- Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau Adnoddau Dynol a Pherfformiad
- Vicky Poole, Dirprwy Brif Arolygydd, Arolygiaeth Gofal Cymru

Bywgraffiadau

Alun Jones, Prif Weithredwr - Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru



Ymunodd Alun Jones ag Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru ym mis Ebrill 2014 ac mae'n gyfrifol am oruchwylio'r gwaith o gyflawni ei harolygiadau, ei hadolygiadau, ei hymchwiliadau a'i gweithgareddau rheoleiddio.

Mae Alun yn cynrychioli AGIC mewn trafodaethau 'uwchgyfeirio ac ymyrryd' teirochrog â Swyddfa Archwilio Cymru a Llywodraeth Cymru. Mae'r fframwaith hwn yn pennu a ddylai cyrff y GIG gael eu gosod o dan Fesurau Arbennig.

Cymro yw Alun ac mae ganddo dros 20 mlynedd o brofiad o weithio ym maes archwilio, arolygu a rheoleiddio. Mae wedi gweithio i'r Comisiwn Archwilio, y Comisiwn Gofal Iechyd a'r Comisiwn Ansawdd Gofal, lle treuliodd ddwy flynedd yn gweithio ar gyfraniad y Comisiwn i Ymchwiliad Cyhoeddus Canolbarth Swydd Stafford.

Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau Adnoddau Dynol a Pherfformiad



Fi yw'r Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau Adnoddau Dynol a Pherfformiad yn Llywodraeth Cymru ar hyn o bryd, ac mae gennyf gefndir yn y proffesiynau Cyfathrebu ac Adnoddau Dynol. Ar ôl astudio am radd newyddiaduraeth a chymhwyster ôl-raddedig ym maes marchnata, dechreuais fy ngyrfa yn Swyddfa'r Wasg cyn mynd ymlaen i arwain ymgyrchoedd newid ymddygiad amlgyfrwng, gan gynnwys ymgyrchoedd gwrth-smygu a rhoi organau. Ar ôl cael plant, penderfynais newid cyfeiriad fy ngyrfa gan ganolbwyntio ar ymgysylltu â chyflogeion a magu profiad ym maes datblygu a chynllunio sefydliadau. Yn fwy diweddar, arweiniais ein dull gweithredu ym maes gweithio hyblyg a rhaglen newid i wneud ein gwasanaethau corfforaethol yn fwy effeithiol, cyson ac effeithlon.

Rwyf wedi bod yn was sifil ers dros 20 mlynedd a hynny yn ystod rhai o gyfnodau mwyaf diddorol y daith ddatganoli. Rwy'n dod o gefndir economaidd-gymdeithasol is a fi oedd y cyntaf o'r teulu i fynd i'r brifysgol - cefais fy ysbrydoli i ymuno â'r gwasanaeth sifil gan y cyfle i wneud gwahaniaeth i gymunedau fel f'un i. Mae Llywodraeth Cymru yn lle ble caiff pobl o bob cefndir eu croesawu a lle caiff eu profiadau eu gwerthfawrogi. Yn fy rôl bresennol, rwy'n arwain recriwtio ac rydym yn ymrwymedig i sicrhau ein bod yn dymchwel unrhyw rwystrau sy'n atal grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol rhag ymuno â'r sefydliad. Ymhlith y datblygiadau diweddar rydym wedi cryfhau ein proses addasiadau recriwtio ar gyfer cydweithwyr anabl ac wedi treialu cynllun gwarantu cyfweliad i gyn-aelodau o'r lluoedd arfog.

Rwyf wedi gweithio bron bob cyfuniad o ddiwrnodau ac oriau rhan amser ar ryw adeg, gan gynnwys bod yn rhan o drefniant rhannu swydd a wnaeth fy helpu i sicrhau cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith pan roedd y plant yn fach. Rwyf hefyd wedi cael budd o'n gwasanaeth iechyd galwedigaethol ac o addasiadau i'r gweithle. Fel prif ofalwr fy mam anabl, mae arferion gweithio hyblyg yn golygu y gallaf ofalu amdani gan barhau i gamu i lefel uwch yn fy ngyrfa ar yr un pryd. Mae fy natblygiad parhaus wedi cael ei gefnogi drwy gydol fy ngyrfa. Yn ddiweddar, astudiais am gymhwyster Adnoddau Dynol proffesiynol ac rwyf hefyd yn gwneud defnydd da o'n rhaglen wirfoddoli fel llywodraethwr ysgol gweithgar iawn.

Vicky Poole, Dirprwy Brif Arolygydd, Arolygiaeth Gofal Cymru



Rwy'n Ddirprwy Brif Arolygydd gydag Arolygiaeth Gofal Cymru (o fewn Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus) yn Llywodraeth Cymru ar hyn o bryd. Rwyf wedi bod yn y rôl hon ers chwe mis ac mae'n golygu arwain timau sy'n arolygu gwasanaethau gofal plant a chwarae, gwasanaethau oedolion a gwasanaethau cymdeithasol awdurdodau lleol.

Yn ystod gyrfa o fwy na 30 mlynedd, rwyf wedi gweithio'n bennaf yn y sector cyhoeddus fel rhan o wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, gan ddechrau fy ngyrfa fel nyrs iechyd meddwl.

Ymunais â Llywodraeth Cymru bum mlynedd yn ôl o lywodraeth leol. Fy rôl gyntaf gydag AGC oedd cyfarwyddwr rhanbarthol yn y gogledd a chefais fy nenu at y rôl gan yr amrywiaeth o wasanaethau gofal cymdeithasol a gaiff eu cwmpasu gan AGC. Roeddwn hefyd yn croesawu'r cyfle i fagu profiad fel gwas sifil a helpu i gyflawni blaenoriaethau Llywodraeth Cymru.

Rwy'n byw yn Ninbych ac rwy'n teimlo'n gryf bod yn rhaid sicrhau mynediad a chyfle cyfartal i staff Llywodraeth Cymru sy'n gweithio y tu allan i Gaerdydd; gan gynnwys defnyddio technoleg i hwyluso hyn.

Rwy'n lesbiad ac yn teimlo fy mod wedi cael pob cefnogaeth gan Lywodraeth Cymru i fod yn agored ac yn onest ynghylch fy rhywioldeb heb ofni gwahaniaethu. Mae bod yn aelod o'r Rhwydwaith Menywod a PRISM wedi fy ngalluogi i ehangu fy rhwydweithiau ar lefel bersonol a phroffesiynol.

Cynllun Cyfweld Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i wneud cais i Lywodraeth Cymru byddwn yn cynnig cyfweliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod yn rhaid i chi roi tystiolaeth yn eich cais sy'n dangos eich bod yn cyrraedd y lefel gymhwysedd ar gyfer y rôl yn gyffredinol a bod gennych y cymwysterau, y sgiliau neu'r profiad y nodir eu bod yn hanfodol.

Mae Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu diffiniad y model cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn anablu pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym yn ymrwymedig i ddymchwel rhwystrau fel y gall unrhyw staff newydd (neu ddarpar staff newydd) berfformio hyd eithaf eu gallu. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio diffiniad y model meddygol o anabledd (nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau cyffredin o ddydd i ddydd).

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, os ydych yn niwrowahanol neu'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen i chi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon; neu os hoffech drafod sut y byddwn yn gwneud addasiadau os byddwch yn llwyddiannus, anfonwch e-bost i SCSRecruitment@gov.wales cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod y mater.

Rydym yn ymrwymedig i gyflogi a datblygu gyrfaedd pobl anabl.

Gweithle Gwych i Gyn-aelodau'r Lluoedd Arfog

Mae'r swydd wag hon yn rhan o'r fenter [Gweithle Gwych i Gyn-aelodau'r Lluoedd Arfog](#).

Cymwyseddau

Mae gofyn i ymgeiswyr ddangos eu cymhwysedd mewn perthynas â'r ystod lawn o sgiliau craidd ym maes arwain a'r Uwch Wasanaeth Sifil a nodwyd ar gyfer Uwch Weision Sifil fel rhan o fframwaith cymhwysedd y Gwasanaeth Sifil.

I gael rhagor o wybodaeth am gymwyseddau craidd, darllenwch y ddogfen lawn [yma](#).

Cod y Gwasanaeth Sifil

Disgwylir i bob gwas sifil ymddwyn yn unol â Chod y Gwasanaeth Sifil. Gweler Atodiad B.

Amserlen Ddangosol

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **21 Chwefror 2023**

Cyfarfod y Rhestr Fer: **2 Mawrth 2023**

Profion seicometrig: o fewn 10 diwrnod i gyfarfod y rhestr fer

Prawf Cyfryngau: **wythnos yn dechrau 13 Mawrth 2023**

Panel cyfweld: **22 neu 23 Mawrth 2023**

Caiff yr holl asesiadau uchod eu cynnal o bell ar Microsoft Teams. Gall y dyddiadau uchod newid.

9. Telerau Penodi

Mae hon yn swydd barhaol. Mae ar gael i gyflogeion parhaol yng Ngwasanaeth Sifil y DU (a gaiff eu recriwtio drwy gystadleuaeth deg ac agored) ar sail ochrol ac ar sail dyrchafiad ac i'r rhai sy'n dymuno ymuno â'r Gwasanaeth Sifil.

Cymhwysedd

Fel rhan o'ch cais, gofynnir nifer o gwestiynau i chi. Diben y cwestiynau hyn yw penderfynu a ydych yn gymwys i wneud cais am y cyfle hwn. Fel rhan o'ch cymhwysedd, bydd gofyn i chi gadarnhau manylion eich cenedligrwydd a bod gennych hawl gyfreithiol i weithio yn y Deyrnas Unedig. Mae hyn yn ofynnol er mwyn gweithio yn y Gwasanaeth Sifil. Os na fyddwch yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd a nodir yn y ffurflen gais, ni chaiff eich cais ei ystyried ymhellach. Os daw i'r amlwg yn nes ymlaen yn y broses nad ydych yn gymwys i wneud cais, gall eich cais gael ei dynnu'n ôl neu gall unrhyw gynnig gael ei dynnu'n ôl.

Gofynion cenedligrwydd

Yn gyffredinol, mae'r swydd hon yn agored i'r grwpiau canlynol:

- gwladolion y DU
- gwladolion o wledydd y Gymanwlad sydd â hawl i weithio yn y DU
- gwladolion Gweriniaeth Iwerddon
- gwladolion o'r UE, yr AEE neu'r Swistir sydd â statws preswylydd sefydlog neu gyn-sefydlog neu sy'n gwneud cais am y naill statws neu'r llall erbyn dyddiad cau [Cynllun Preswyllo'n Sefydlog yr Undeb Ewropeaidd \(EUSS\)](#)
- gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sy'n gweithio yn y Gwasanaeth Sifil
- gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci sydd wedi datblygu'r hawl i weithio yn y Gwasanaeth Sifil
- aelodau penodol o deulu gwladolion perthnasol o'r UE, yr AEE, y Swistir neu Dwrci [Mwy o wybodaeth am ofynion cenedligrwydd](#)

Cydnabyddiaeth

Mae'r rôl hon ar lefel **Dirprwy Gyfarwyddwr** a'r cyflog cychwynnol yw **tua £73,000**.

I Weision Sifil presennol

Os ydych yn Gyfarwyddwr parhaol sy'n gwneud cais ar sail trosglwyddiad ochrol i Lywodraeth Cymru, byddwch yn cadw eich cyflog presennol.

Os ydych yn was sifil sy'n gwneud cais am ddyrchafiad, bydd y cyflog cychwynnol ar ôl y dyrchafiad yn golygu cynnydd o 10% i'r cyflog sylfaenol neu bydd ar lefel isaf y band cyflog, pa un bynnag sydd uchaf. Er hynny, bydd staff sy'n cael dyrchafiad o uchafswm band cyflog Gradd 6 yn gweld cap o 5% ar y cynnydd, neu bydd ar lefel isaf band cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil, pa un bynnag sydd uchaf.

Oriau gwaith

Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n llawn amser, yn rhan amser, neu sy'n rhannu swydd. Os byddwch yn gwneud cais fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd, mae disgwyl i'r trefniant hwn fod ar waith pan fyddwch yn cyflwyno eich cais a dylech nodi'n glir ar eich ffurflenni cais eich bod yn gwneud cais fel rhan o bartneriaeth rhannu swydd. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sy'n gweithio'n rhan amser ac os bydd rhywun sydd am weithio'n rhan amser yn llwyddiannus, byddwn yn gwneud addasiadau cymesur i gyfrifoldebau'r swydd.

Lleoliad

Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus weithio o swyddfa yng Nghymru. Mae gan Lywodraeth Cymru bedair prif swyddfa yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth. Mae disgwyl y bydd angen i chi dreulio rhywfaint o amser ym Merthyr Tudful a theithio ledled Cymru er mwyn cyfarfod â rhanddeiliaid a staff y gyfarwyddiaeth.

(Yn y tymor byr, bydd mwyafrif y staff yn gweithio gartref/o bell).

Gweithio'n Glyfar

Mae Llywodraeth Cymru yn annog dulliau Gweithio'n Glyfar. Mae hyn yn golygu canolbwyntio ar sut rydych yn defnyddio eich amser, a ble a sut rydych yn gweithio, er mwyn diwallu anghenion y busnes yn y ffordd fwyaf cynhyrchiol. Mae hyn yn rhoi hyblygrwydd mawr i staff a'r disgwyl yw y bydd timau'n gweithio gartref am ganran uchel o'r amser am y dyfodol agos. Mae gweithio hyblyg, clyfar yn dod yn nodwedd barhaol o fywyd gwaith yng Nghymru a bydd Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd yn hyn o beth.

Gwyliau blynyddol

Hyd gwasanaeth

- Hyd at flwyddyn - 25 diwrnod o wyliau blynyddol;
- Rhwng blwyddyn a dwy flynedd - 26 diwrnod o wyliau blynyddol;
- Rhwng dwy flynedd a thair blynedd - 27 diwrnod o wyliau blynyddol;
- Rhwng tair blynedd a phedair blynedd - 28 diwrnod o wyliau blynyddol;
- Rhwng pedair blynedd a phum mlynedd - 29 diwrnod o wyliau blynyddol;
- Pum mlynedd neu fwy - 30 diwrnod o wyliau blynyddol.

Os caiff gwas sifil presennol ei ddyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil neu o fewn yr Uwch Wasanaeth Sifil, mae ei lwfans gwyliau blynyddol yn seiliedig ar hyd ei gyflogaeth barhaus yn y Gwasanaeth Sifil, fel y dangosir uchod.

Caiff ymgeiswyr llwyddiannus eu penodi ar sail y fersiwn wedi'i moderneiddio o delerau ac amodau'r Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymddeol

Nid oes oedran ymddeol gorfodol ar gyfer Uwch Weision Sifil.

Telerau a Buddiannau

Cynllun Pensiwn: <https://www.civilservicepensionscheme.org.uk>

- Gwasanaethau lechyd Galwedigaethol, gan gynnwys darpariaeth gwnsela a gofal llygaid.
- Darpariaethau absenoldeb, gan gynnwys:
 - Absenoldeb gofalwyr;
 - Absenoldeb mamolaeth â thâl a di-dâl;
 - Absenoldeb tadolaeth hyblyg â thâl;
 - Absenoldeb mabwysiadu hyblyg â thâl;
 - Absenoldeb rhiant a rennir.

Gwrthdaro buddiannau

Rhaid i ymgeiswyr nodi bod angen datgan unrhyw fuddiannau a all godi cwestiynau am ffordd Llywodraeth Cymru o weinyddu busnes.

Mae'n ofynnol iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes, daliadau cyfrannau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, ar eu cyfer nhw eu hunain a'u gwŷr/gwragedd/partneriaid.

Bydd yn ofynnol i ymgeiswyr llwyddiannus ildio unrhyw fuddiannau gwrthdrawiadol a gall ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill gael eu cyhoeddi.

Rhaid i ymgeiswyr hefyd ddilyn y Rheolau Penodiadau Busnes pan fyddant yn gadael y Gwasanaeth Sifil. Gweler y ddolen isod:

[Y Pwyllgor Cynghori ar Benodiadau Busnes - GOV.UK \(www.gov.uk\)](http://www.gov.uk)

Y Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol

Mae'r Ddeddf Cyfrinachau Swydddogol yn berthnasol i'r swydd hon.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau sy'n croesawu amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal. Ein nod yw sicrhau bod yr ymrwymïadau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein harferion gwaith o ddydd i ddydd gyda'n holl gwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid. Mae gan y Bwrdd Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac mae'n cael diweddariadau rheolaidd ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Rydym wedi ymrwymo i recriwtio menywod, pobl o gymunedau Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ar hyn o bryd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil.

Rydym wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth, cael gwared ar rwystrau a chefnogi ein holl staff i gyflawni eu potensial. Rydym yn Hyrwyddwr Amrywiaeth Stonewall ac yn sefydliad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 3 (Arweinydd). Mae pum Rhwydwaith Staff sy'n cael eu noddi gan y Bwrdd yn allweddol er mwyn cefnogi'r gwaith hwn ac er mwyn rhoi cefnogaeth gan gymheiriaid, sef Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd (DAAS); Rhwydwaith y Staff Ethnig Lleiafrifol (MESN); Materion y Meddwl (Iechyd

meddwl a llesiant); PRISM (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol, Drawsryweddol, Ryngrwyol +) a Menywod Ynghyd.

Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil

Mae prosesau recriwtio Llywodraeth Cymru yn seiliedig ar yr egwyddor o ddethol ymgeiswyr i'w penodi ar sail cystadleuaeth deg ac agored fel yr amlinellir yn Egwyddorion Recriwtio Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil sydd ar gael yn:

<http://civilservicecommission.independent.gov.uk/>

Os na fyddwch yn teimlo bod eich cais wedi cael ei drin yn unol â'r Egwyddorion Recriwtio a'ch bod am wneud cwyn, dylech gysylltu â Sally-Ann Efstathiou, Dirprwy Gyfarwyddwr, Gweithrediadau Adnoddau Dynol a Pherfformiad drwy e-bost yn **scsrecruitment@gov.wales** neu'n ysgrifenedig ar Sally-Ann Efstathiou, Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol, Llywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd CF10 3NQ yn y lle cyntaf.

Os na fyddwch yn fodlon ar yr ymateb a gewch gan Lywodraeth Cymru, gallwch gysylltu â Swyddfa Comisiynwyr y Gwasanaeth Sifil.

Lefel diogelwch

Rhaid i ymgeiswyr llwyddiannus gael eu clirio hyd at lefel Gwiriad Diogelwch cyn dechrau'r swydd. Gall amserlenni'r gwiriad diogelwch amrywio ond gall cymryd tua 12 wythnos ar ôl derbyn y gwaith papur wedi'i gwblhau.

Atodiadau

Atodiad A: Datganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil

Mae'r datganiad arweinyddiaeth ar gael yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/civil-service-leadership-statement/civil-service-leadership-statement>

Atodiad B: Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae Cod y Gwasanaeth Sifil i'w weld yn:

<https://www.llyw.cymru/cod-y-gwasanaeth-sifil>

Atodiad C: Strwythur AGIC

