



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Gwybodaeth i'r Ymgeisydd a Disgrifiad o'r Swydd

**CYFARWYDDWR ANWEITHREDOL AR GYFER BWRDD
LLYWODRAETH CYMRU**

(Mae sgiliau Cymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon)



Hyrwyddwr Busnes
Cyfrifol Cymru
2020



Responsible Business
Champion Cymru
2020



Cynnwys

- 1. Neges gan Dr Andrew Goodall**
- 2. Cefndir Llywodraeth Cymru**
- 3. Rôl y Cyfarwyddwyr Anweithredol**
- 4. Manyleb y person**
- 5. Sut i wneud cais**
- 6. Y broses ddethol**

Croeso

1. Neges gan Dr Andrew Goodall, yr Ysgrifennydd Parhaol



Dyma gyfle gwych i chwarae rhan bwysig wrth arwain a llywio gwasanaeth sifil Llywodraeth Cymru yn ystod cyfnod heriol a digyffelyb. Mae ein Cyfarwyddwyr Anweithredol yn aelodau o'r uwch dîm, sy'n rhoi cyngor a chymorth cytbwys imi fel pennaeth y sefydliad. Yn ddiweddar, ymgymerais â rôl yr Ysgrifennydd Parhaol ac mae ein Cyfarwyddwyr Anweithredol wedi fy helpu i fwrw iddi'n syth. Rwy'n falch iawn o hysbysebu cyfle i ymuno â'r tîm mor gynnar yn fy rôl newydd.

Fel aelodau o'r Bwrdd, mae ein Cyfarwyddwyr Anweithredol yn cyfrannu at wneud penderfyniadau strategol ynghylch sut y mae ein sefydliad yn cael ei ddatblygu i gefnogi'r Cabinet a Gweinidogion, gan sicrhau ein bod yn cyflawni'r hyn y mae Gweinidogion yn ei ddisgwyl. Mae llywodraethu cryf yn rhan hanfodol o redeg unrhyw sefydliad ac mae ein Bwrdd a'n his-bwyllgorau yn rhoi sicrwydd imi wrth gyflawni fy rôl fel Prif Swyddog Cyfrifyddu.

Mae'r pecyn hwn i ymgeiswyr yn rhoi trosolwg o'r cyfrifoldebau sydd gan ein Cyfarwyddwyr Anweithredol. Fodd bynnag, nid oes ymgeisydd nodweddiadol ar gyfer y rôl ac mae gan ein Cyfarwyddwyr Anweithredol ystod eang o sgiliau, profiad a safbwyntiau. Yr hyn yr ydym yn chwilio amdano yw rhywun sydd â syniadau ffres, a all herio, ond sy'n canolbwyntio ar atebion ac yn angerddol dros Gymru.

Rydym yn hysbysebu'n benodol am siaradwr Cymraeg i ymuno â'r tîm, gan gefnogi ein hymrwymiad i'n strategaeth Cymraeg 2050 a chyflawni ein gweledigaeth o ddod yn sefydliad sy'n dangos esiampl o safbwynt dwyieithrwydd. Rydym eisiau i'n Cyfarwyddwyr Anweithredol adlewyrchu cymdeithas Cymru – o bob cefndir – i helpu i ddeall anghenion pobl ac i'n helpu i wneud penderfyniadau gwell.

Rydym yn gweithio'n galed i greu amgylchedd cefnogol a chynhwysol i'n holl gydweithwyr dyfu a pherfformio hyd eithaf eu gallu. Rydym yn croesawu'n benodol geisiadau gan fenywod, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl, ac rydym wedi ymrwymo i gefnogi ein holl gydweithwyr i ffynnu mewn amgylchedd gweithio cynhwysol.

Os ydych yn arweinydd effeithiol a gwydn a all arwain pobl i gyflawni newid cadarnhaol a chynaliadwy, yna edrychaf ymlaen at eich cais.

2. Cefndir Llywodraeth Cymru

Llywodraeth ddatganoledig Cymru yw Llywodraeth Cymru. Mae ganddi gyllideb flynyddol o tua £18 biliwn, ac mae'n gyfrifol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys iechyd, addysg a sgiliau, yr economi a thrafnidiaeth, ac amaethyddiaeth a'r amgylchedd.

Prif Weinidog Cymru a'i Gabinet sy'n ffurfio Llywodraeth Cymru a nhw sy'n gwneud penderfyniadau mewn meysydd lle y mae cyfrifoldeb wedi ei ddatganoli. Mae Gweinidogion Cymru yn atebol i Senedd Cymru, sef corff deddfwriaethol Cymru sy'n cynnwys 60 o Aelodau etholedig. Mae Gweinidogion Cymru yn cael eu cefnogi gan tua 5,000 o weision sifil, gyda rhyw hanner ohonynt yn gweithio yng Nghaerdydd a'r gweddill yn swyddfeydd Llywodraeth Cymru ledled Cymru. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddfeydd bach yn Llundain a Brwsel hefyd, a rhwydwaith dramor sy'n canolbwyntio ar waith masnachu a buddsoddi. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru ac mae'n atebol i'r Prif Weinidog ac i Weinidogion Cymru.

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn werthoedd craidd gan Lywodraeth Cymru. Ein nod yw bod yn gyflogwr sy'n dangos esiampol a chefnogir ein gwaith gan Hyrwyddwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Bwrdd, rhwydweithiau amrywiaeth bywiog a gefnogir gan uwch-hyrwyddwyr, sy'n gosod targedau amrywiaeth i wella nifer y grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol (er enghraifft, staff Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a staff anabl ar bob lefel a menywod ar lefelau uwch). Rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio'r model cymdeithasol o anabledd yn y sefydliad ac i wneud addasiadau wrth recriwtio ac addasiadau yn y gweithle i sicrhau cydraddoldeb i staff anabl. Yn gynharach yn y flwyddyn, cyhoeddwyd ein Strategaeth Amrywiaeth a Chynhwysiant ar gyfer Penodiadau Cyhoeddus gan ein bod yn benderfynol o gynyddu amrywiaeth y byrddau a reoleiddir a byrddau eraill yng Nghymru, a'n Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021-2026 sy'n gosod ein bwriad ar gyfer ein sefydliad ein hunain yn unol â'n strategaethau gweithlu i'r dyfodol. Yn dilyn yr ymgynghoriad diweddar ar y Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol rydym yn gweithio ar y camau y bydd angen i ni eu cymryd i helpu i wneud Llywodraeth Cymru yn wrth-hiliol.

Cafodd Llywodraeth Cymru newydd ei ffurfio ym mis Mai 2021. Felly, bydd deiliad y swydd yn ymuno ar adeg gyffrous.

Mae gan ymadawiad y Deyrnas Unedig (DU) â'r Undeb Ewropeaidd (UE) ddiwedd mis Ionawr 2020 a'r negodiadau rhyngwladol a ddaeth wedi hynny – ar ddyfodol y berthynas rhwng y DU a'r UE ac ar gytundebau masnach y DU gyda gwledydd eraill – oblygiadau sylweddol i Gymru ac i waith Llywodraeth Cymru. Mae ein perthynas gyfansoddiadol â Llywodraeth y DU a'r Llywodraethau Datganoledig eraill yn parhau i ddatblygu. Yn ogystal â hyn, yn yr un modd â chyrrff cyhoeddus eraill yng Nghymru, mae Llywodraeth Cymru yn ddarostyngedig i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Safonau'r Gymraeg, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Gwasanaeth Sifil weithio mewn ffyrdd newydd a gwahanol i wella datblygiad polisïau a'r gwasanaethau a ddarperir i bobl Cymru. Mae Llywodraeth Cymru yn gorff dwyieithog. Mae deddfwriaeth yn cael ei llunio yn y Gymraeg a'r Saesneg, ac mae gan y ddwy iaith statws cyfreithiol cyfartal.

Y Strwythur Rheoli

Yr Ysgrifennydd Parhaol a'r Bwrdd

Mae Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru yn sefydliad mawr a chymhleth sy'n gweithio ar sawl agwedd ar fywyd yng Nghymru. Yr Ysgrifennydd Parhaol sy'n arwain y sefydliad cyfan, ond trefnir adrannau unigol o fewn y pum Grŵp: yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol; Addysg a Gwasanaethau Cyhoeddus; Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol; Swyddfa'r Prif Weinidog; a Grŵp yr Ysgrifennydd Parhaol.

Mae ein Bwrdd yn cael ei gadeirio gan yr Ysgrifennydd Parhaol ac, ar hyn o bryd, mae'n cynnwys pedwar Cyfarwyddwr Anweithredol yn ogystal ag Aelodau Gweithredol o wahanol rannau o'r sefydliad. [Aelodaeth Bwrdd Llywodraeth Cymru | LLYW.CYMRU](#)

Y Prif Weinidog a'i Gabinet sy'n pennu cyfeiriad polisi Llywodraeth Cymru. Mae'r Bwrdd yn cefnogi, yn herio ac yn cynghori'r Ysgrifennydd Parhaol wrth gyflawni ei rôl i arwain Llywodraeth Cymru i gefnogi'r Gweinidogion ac i ddarparu eu rhaglen yn effeithiol. Y Bwrdd yw'r prif fforwm ar lefel swyddogol ar gyfer goruchwyllo perfformiad y sefydliad. Mae gan y Cyfarwyddwyr Anweithredol ar y Bwrdd rôl allweddol i sicrhau bod y Bwrdd yn gweithio'n effeithiol.

Cefnogir y Bwrdd gan ddau Is-bwyllgor:

- **Y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg**, sy'n cael ei gadeirio gan Gyfarwyddwr Anweithredol. Swyddogaeth y Pwyllgor yw helpu'r Bwrdd i fonitro ac adolygu'r prosesau risg, rheolaeth a llywodraethiant a sefydlwyd, a'r prosesau sicrwydd cysylltiedig a roddwyd ar waith yn y sefydliad.
- **Pwyllgor Tâl yr Uwch Wasanaeth Sifil**, sy'n gyfrifol am Strategaeth Dâl yr Uwch Wasanaeth Sifil, goruchwyllo'r broses asesu a chymedroli ar gyfer aelodau'r Uwch Wasanaeth Sifil a chytuno ar y prosesau recriwtio ar gyfer holl swyddi'r Uwch Wasanaeth Sifil. Mae hwn hefyd yn cael ei gadeirio gan Gyfarwyddwr Anweithredol.

Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Bwrdd a'i aelodau i'w chael ar y wefan: [Cylch gorchwyl Bwrdd Llywodraeth Cymru | LLYW.CYMRU](#)

Mae agendâu a phapurau'r Bwrdd yn cael eu cyhoeddi ar y rhyngrwyd chwe wythnos wedi'r cyfarfod.

3. Rôl y Cyfarwyddwyr Anweithredol

Mae ein Cyfarwyddwyr Anweithredol yn aelodau o Fwrdd Llywodraeth Cymru sef y fforwm penderfynu strategol sy'n cefnogi'r Ysgrifennydd Parhaol. Mae ganddynt rôl hefyd ar is-bwyllgorau'r Bwrdd.

Byddwn yn dymuno penodi un Cyfarwyddwr Anweithredol cyn gynted â phosibl. Penodir am gyfnod o ddwy flynedd i ddechrau gyda'r posibilrwydd o ymestyn y cyfnod hwn.

Mae'r Cyfarwyddwyr Anweithredol yn cael tâl cydnabyddiaeth bach ar sail honorariwm o £347 y dydd ynghyd â unrhyw gostau teithio a disgwylir i Gyfarwyddwyr Anweithredol ar y Bwrdd roi ymrwymiad amser o dri diwrnod gwaith y mis, ar gyfartaledd. Gellir rhannu y cyfarfodydd dros nifer o ddiwrnodau yn unol â'r gofynion busnes. Bydd unrhyw gyfarfodydd ychwanegol yn amodol ar gytundeb rhwng yr unigolyn a'r Ysgrifennydd Parhaol.

Disgwylir i'r Cyfarwyddwyr Anweithredol ymuno yng nghyfarfodydd misol y Bwrdd. Bydd eu presenoldeb yn un neu ragor o Is-bwyllgorau arbenigol y Bwrdd yn debygol o ddibynnu ar eu sgiliau a'u profiad penodol. Efallai y cânt eu gwahodd hefyd i fod yn bresennol yn nigwyddiadau Datblygu'r Bwrdd ddwywaith y flwyddyn a sesiynau ad hoc achlysurol.

Yn fras, mae cyfraniad y Cyfarwyddwyr Anweithredol yn cynnwys:

- Cynnig persbectif allanol i drafodaethau'r Bwrdd sy'n seiliedig ar eu profiad a chan dynnu ar eu harbenigedd a'u gwybodaeth benodol
- Cynnig her adeiladol i'r Bwrdd ar y ffordd orau o gyflawni blaenoriaethau strategol Llywodraeth Cymru
- Darparu cyngor ad hoc i'r Bwrdd a'r Ysgrifennydd Parhaol yn y pwyllgor a'r tu allan iddo
- Bod yn noddwr rhaglenni a phrosiectau penodol a/neu yn fentor i unigolion
- Bod yn aelod o banel ar gyfer recriwtio i swyddi uwch
- Cyflwyno gwybodaeth ymlaen llaw ar gyfer trafodaeth flynyddol y Prif Weinidog â'r Ysgrifennydd Parhaol am berfformiad.

Bydd yn ofynnol i'r Cyfarwyddwyr Anweithredol neilltuo'r amser angenrheidiol i baratoi ar gyfer cyfarfodydd o'r Bwrdd, a'r cyfleoedd hyfforddi a datblygu a gynigir.

Oherwydd y pandemig COVID 19 mae cyfarfodydd yn cael eu cynnal yn rhithiol ar hyn o bryd yn unol â'n dull o Weithio'n Glyfar. Ar gyfer unrhyw gyfarfodydd wyneb yn wyneb yn y dyfodol, fel arfer byddai disgwyl i'n Cyfarwyddwyr Anweithredol fynychu cyfarfodydd yn unrhyw o bedair swyddfa Llywodraeth Cymru yng Nghymru, sydd wedi'u lleoli yng Nghaerdydd, Merthyr Tudful, Cyffordd Llandudno ac Aberystwyth. Rydym yn cefnogi teilwra patrymau i gyd-fynd ag amgylchiadau unigol aelodau'r bwrdd.

4. Manyleb y person

Rydym am gael unigolion a fydd yn cynnig persbectif gwahanol a syniadau newydd, ac unigolion y bydd eu sgiliau yn cydategu sgiliau'r Cyfarwyddwyr Anweithredol eraill. Bydd gennym ddiddordeb clywed hefyd sut y cred yr ymgeiswyr y gallai'r profiad o fod yn Gyfarwyddwr Anweithredol fod o fudd iddynt. Rydym yn croesawu ceisiadau gan unigolion o bob cefndir a phrofiad, gan gynnwys y rhai â chefnidir yn y sector preifat neu'r trydydd sector. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl sydd â phrofiad byw o fod yn anabl neu bobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig.

Gwahoddir ymgeiswyr i ddarparu tystiolaeth yn erbyn cynifer â phosibl o'r meini prawf canlynol:

Gwybodaeth a Phrofiad

- dealltwriaeth o rôl, cyfeiriad a heriau Llywodraeth Cymru yn y dyfodol, ynghyd â'r amgylchedd Llywodraeth ehangach y mae Llywodraeth Cymru'n gweithredu o'i fewn gan gynnwys cwsmeriaid a rhanddeiliaid allweddol;
- dealltwriaeth gadarn o Gymru, ei diwylliant, ei heconomi a materion Cymreig, a brwdfrydedd drostynt;
- hanes blaenorol llwyddiannus o gyflawni canlyniadau gyda'r gallu i fyfyrio ar eich profiadau byw eich hun a dysgu oddi wrthynt;
- gwybodaeth/sgiliau/profiad mewn rheoli ariannol, cyfrifyddu, rheoli risg, archwilio a strwythurau atebolrwydd;
- profiad o'r sectorau cyhoeddus, preifat neu wirfoddol;
- dealltwriaeth o faterion sy'n ymwneud â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ac ymrwymiad iddynt.

Sgiliau a phriodoleddau

- sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu rhagorol
- y gallu i gynnig her adeiladol
- sgiliau dylanwadu a pherswadio da
- y gallu i weithio'n effeithiol fel rhan o dîm
- y gallu i feddwl yn strategol
- gallu dadansoddi cadarn
- y gallu i gynnig atebion creadigol i ddatrys problemau cymhleth
- y gallu i weithio ar sail didueddrwydd gwleidyddol llym

Sgiliau yn y Gymraeg

Mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod pwysigrwydd datblygu a chynyddu sgiliau dwyieithog y rheini sy'n cael eu penodi i swyddi cyhoeddus yng Nghymru ac yn croesawu ceisiadau gan ymgeiswyr sy'n gallu dangos eu bod yn gallu gweithio yn y Gymraeg a'r Saesneg. Seiliwyd y rhestr ganlynol o ofynion iaith y swydd ar asesiad gwrthrychol y corff sy'n recriwtio o'r sgiliau yn y Gymraeg sy'n angenrheidiol i ymgymryd â dyletswyddau'r swydd benodol hon.

Sgiliau yn y Gymraeg - Hanfodol

Darllen – Yn gallu deall y rhan fwyaf o ddeunydd sy'n ymwneud â'r gwaith
Ysgrifennu – Gallu paratoi deunydd ysgrifenedig arferol sy'n ymwneud â'r gwaith gyda gwirio

Deall – Gallu deall pob sgwrs sy'n ymwneud â'r gwaith
Siarad – Rhugl

5. Sut i wneud cais

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Ni fydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rhai a wneir yn Saesneg.

Dylid gwneud cais drwy ddefnyddio system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru a dylid cyflwyno'r cais erbyn **2 Chwefror** fan hwyraf. I wneud cais, gofynnir ichi gofrestru i gael cyfrif ar y system ar-lein gan ddefnyddio cyfeiriad e-bost. Rydym yn argymhell eich bod yn dewis cyfeiriad cyfrif e-bost nad oes gan neb arall fynediad ato, gan mai dyma fydd ein prif ddull o gyfathrebu gyda chi ynglŷn â'r broses ddethol.

Os oes gennych nam sy'n golygu na allwch wneud cais ar-lein, anfonwch neges e-bost at: SCSRecruitment@llyw.cymru i ofyn am fformat arall, neu i ofyn am addasiad rhesymol sy'n gysylltiedig â nam er mwyn cyflwyno'ch cais.

Fel rhan o'r broses recriwtio, gofynnir ichi ddarparu'r canlynol:

- **Ffurflen gais wedi'i chwblhau;**
- **CV** cyfredol yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol;
- **Datganiad personol heb fod yn fwy na dwy ochr A4** yn esbonio sut y mae'ch cymwysterau, sgiliau, rhinweddau a phrofiadau proffesiynol yn eich gwneud yn addas i'r swydd ac, yn benodol, sut yr ydych yn bodloni manyleb y person.

Recriwtio Dienw

Dylech ddileu eich enw o'ch CV a'ch datganiad personol pan fyddwch yn cyflwyno'ch cais.

Gwybodaeth am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu sy'n adlewyrchu'r gymdeithas y mae'n ei gwasanaethu, ar bob lefel, gan gynnwys y lefelau uchaf. Drwy gasglu'r wybodaeth hon, gallwn weld a ydym yn recriwtio o'r pwll ehangaf posibl o ddoniau, a sicrhau bod yr holl grwpiau'n cael eu trin yn deg drwy gydol y broses. Ni fydd y ffurflen hon yn cael ei datgelu i unrhyw un sy'n asesu'ch cais. Os nad ydych am ateb cwestiwn penodol, dewiswch yr opsiwn 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ni fydd modd ichi gyflwyno'ch cais os oes unrhyw un o'r cwestiynau ar ôl heb ei ateb.

6. Y broses ddethol

Caiff y panel dethol ei gadeirio gan Catrin Dowling (Adnoddau Dynol), gyda chefnogaeth Dr Andrew Goodall (Yr Ysgrifennydd Parhaol), Aled Roberts (Comisiynydd y Gymraeg) a Stephen Layne (Dirprwy Gyfarwyddwr Gwaith Teg).

Bywgraffiadau

Dr Andrew Goodall – Yr Ysgrifennydd Parhaol



Cafodd Dr Andrew Goodall ei benodi i rôl Ysgrifennydd Parhaol Llywodraeth Cymru ym mis Tachwedd 2021. Mae'n arwain Gwasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru i gyflawni blaenoriaethau'r Prif Weinidog ac yn gweithredu fel y Prif Swyddog Cyfrifyddu ar gyfer Llywodraeth Cymru. Cyn hyn, roedd yn Gyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol / Prif Weithredwr GIG Cymru, a hynny ers mis Mehefin 2014.

Mae Dr Goodall wedi bod yn Brif Weithredwr yn y GIG yng Nghymru ers 16 mlynedd. Mae ei swyddi blaenorol yn cynnwys Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, swydd y bu ynddi ers dechrau'r Bwrdd Iechyd ym mis Hydref 2009 tan 2014 ar ôl ad-drefnu'r GIG i fodel integredig y Bwrdd Iechyd.

Yn ystod ei yrfa 30 mlynedd yn y GIG, mae Dr Goodall wedi dal swyddi cynllunio a gweithredol ar draws nifer o sefydliadau'r GIG ledled De Cymru yn ogystal â rolau cenedlaethol. Mae ganddo feysydd diddordeb penodol mewn gwella diogelwch, ansawdd a phrofiad cleifion; gweithio mewn partneriaeth a chydweithio ar draws Gwasanaethau Cyhoeddus; a darparu gwasanaethau rheng flaen trwy wella a moderneiddio gwasanaethau.

Mae gan Dr Goodall radd yn y gyfraith o Brifysgol Essex a PhD mewn Rheoli Gwasanaeth Iechyd o Ysgol Fusnes Caerdydd. Dyfarnwyd CBE i Dr Goodall yn Anrhydeddau Blwyddyn Newydd 2018 am ei wasanaethau i'r GIG a gwasanaethau cyhoeddus.

Catrin Dowling, Pennaeth Brechu Teg a Manteisio ar Frechiadau a Chadeirydd Adnoddau Dynol



Ar hyn o bryd, mae Catrin yn Bennaeth Brechu Teg a Manteisio ar Frechiadau o fewn y Gyfarwyddiaeth Frechu COVID-19 yn Llywodraeth Cymru. Mae ei chefnidir, fodd bynnag, ym maes Adnoddau Dynol ar ôl ennill cymhwyster CIPD yn 2006. Mae Catrin wedi dal nifer o swyddi gwahanol yn gysylltiedig ag Adnoddau Dynol o fewn Llywodraeth Cymru o'r gwasanaeth recriwtio i Uwch Bartner Busnes Adnoddau Dynol. Mae hi hefyd wedi bod ar secondiad i swyddfa'r Comisiynydd Pobl Hŷn, er mwyn arwain y swyddogaeth Adnoddau Dynol pan sefydlwyd hi. Gweithiodd ar nifer o raglenni newid mawr wrth weithio i Lywodraeth Cymru gan gynnwys y Strategaeth Leoli a sefydlu corff newydd yn y GIG, sef Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC).

Ychydig cyn y pandemig, penderfynodd wella ei gyrfa drwy symud i'r proffesiwn polisi. Fel Pennaeth Troseddau a Chyfiawnder, roedd hi'n gyfrifol am ddarparu'r Glasbrint ar gyfer Cyfiawnder Ieuencid a gafodd ei ddatblygu ar y cyd gan Lywodraeth Cymru a'r Weinyddiaeth Gyfiawnder. Roedd Catrin yn gweithio'n agos gyda nifer o randdeiliaid gan gynnwys y Weinyddiaeth Gyfiawnder, Gwasanaeth Carchardai a Phrawf Ei Mawrhydi, y Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid, yr Heddlu ac Awdurdodau Lleol i ddatblygu model darparu newydd ar gyfer gwasanaethau ieuencid yn y ddalfa yng Nghymru. Yn ddiweddar, symudodd i'r Rhaglen Frechu COVID-19 ac mae'n gweithio'n agos gyda thimau polisi eraill a rhanddeiliaid allanol i sicrhau bod gan bob oedolyn a phlentyn sy'n gymwys yng Nghymru fynediad teg a chyfartal at y brechlyn.

Cefodd ei magu yng nghefn gwlad Cymru yn y Drenewydd, Powys. Cafodd ei addysgu hyd at Safon Uwch yn y Gymraeg ac mae'n parhau i ddefnyddio ei Chymraeg yn ddyddiol. Astudiodd Hanes a Gwleidyddiaeth ym Mhrifysgol Caerdydd cyn cymryd blwyddyn allan i deithio a gweithio dramor. Yn ystod y cyfnod hwnnw, gweithiodd gydag ystod amrywiol o bobl a chafodd brofiad o sawl diwylliant gwahanol. Gweithiodd mewn sefydliadau preifat a chyhoeddus yma yng Nghymru a thu hwnt cyn astudio gradd Meistr mewn Rheoli Adnoddau Dynol a dechrau ar ei gyrfa yn yr adran Adnoddau Dynol yn Llywodraeth Cymru. Mae'r trefniadau gweithio hyblyg wedi rhoi cyfle iddi ddilyn gyrfa mae'n fwynhau'n arw wrth fagu dau o blant bach hyfryd ond bywiog iawn a chefnogi clybiau chwaraeon lleol ar y penwythnosau. Ei diddordeb arall yw chwaraeon ac mae'n aml yn gosod heriau amrywiol i'w hun gyda'r nod o godi arian ar gyfer elusennau canser ac elusennau plant.

Stephen Layne, Dirprwy Gyfarwyddwr Gwaith Teg, Llywodraeth Cymru



Ar hyn o bryd, Mae Stephen yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Gwaith Teg yn Llywodraeth Cymru. Mae'n arwain tîm sy'n gyfrifol am weithio mewn partneriaeth gymdeithasol i gyflawni gwaith diogel a gwobrwyol, gan wella mynediad at undebau llafur a sicrhau bod y pwrs cyhoeddus yn annog gwaith teg.

Mae gan Stephen brofiad helaeth o ddatblygu polisi, busnes y llywodraeth a gweithio gyda Gweinidogion, Cyngorwyr Arbennig a phartneriaid allanol ar draws ystod eang o faterion. Ymunodd â Llywodraeth Cymru yn 2000 ac ers hynny mae wedi gweithio mewn amrywiaeth o rolau ac ar raddau gwahanol yn y sefydliad, cyn cael dyrchafiad i'r uwch wasanaeth sifil yn gynharach eleni. Cyn ymuno â Llywodraeth Cymru, roedd yn gweithio yn y sector gwasanaethau ariannol a graddiodd gyda gradd mewn gwleidyddiaeth o Brifysgol Caerdydd.

Mae Stephen yn frwd dros ei waith a rôl y gwasanaeth sifil yn trosi blaenoriaethau Gweinidogion yn bolisiâu, ymyriadau a rhaglenni sy'n sicrhau canlyniadau buddiol i bobl, lleoedd, gwasanaethau cyhoeddus a busnesau yng Nghymru. Y tu allan i'r gwaith, mae'n gwerthfawrogi treulio amser gyda'i deulu, yn mwynhau darllen ac yn ddilynwr rygbi a chriced brwd – yn anffodus mae wedi rhoi'r gorau i chwarae'r ddau bellach!

Aled Roberts, Comisiynydd y Gymraeg



Cafodd Aled ei eni a'i fagu yn ardal Rhosllannerchrugog ger Wrecsam, cyn astudio'r Gyfraith ym Mhrifysgol Cymru Aberystwyth.

Gweithiodd fel cyfreithiwr yn ardaloedd Wrecsam, Rhuthun a'r Wyddgrug am nifer o flynyddoedd.

Bu'n cynrychioli ardal Rhos a'r Ponciau ar Gyngor Wrecsam, a chafodd ei ethol yn Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam yn 2005. Bu'n arwain y Cyngor nes cael ei ethol yn Aelod Cynulliad dros ranbarth Gogledd Cymru yn 2011. Yn y Senedd, Aled oedd llefarydd y Democratiaid Rhyddfrydol ar Addysg, Plant a Phobl Ifanc ac ar y Gymraeg. Wedi gwasanaethu am dymor yn y Senedd, cynhaliodd adolygiad annibynnol o Gynlluniau Strategol y Gymraeg mewn Addysg ar ran Llywodraeth Cymru a chadeirio'r bwrdd oedd yn gyfrifol am weithredu argymhellion yr adolygiad. Dechreuodd yn ei swydd fel Comisiynydd y Gymraeg ar 1 Ebrill 2019.

Meini Prawf Dethol

Tynnir y meini prawf ar gyfer dethol o fanyleb y person.

Bydd y panel dethol yn cadw at yr un meini prawf wrth lunio'r rhestr fer ag a ddefnyddir yn y cyfweiliadau, gan ganolbwyntio ar yr ymgeiswyr hynny sy'n gallu dangos o'u cais eu bod yn gweddu orau i'n hanghenion. Mae'r panel yn edrych ymlaen at glywed gan ystod mor amrywiol â phosibl o ymgeiswyr.

Hyderus o ran Anabledd

Fel rhan o'n hymrwymiad i annog pobl anabl i ymgeisio am swydd yn Llywodraeth Cymru, byddwn yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni'r gofynion sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae Llywodraeth Cymru wedi mabwysiadu'r diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n golygu ei bod yn cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain.. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob un (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd (nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd).

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweiliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r 'meini prawf sylfaenol' yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol. Rydym wedi ymrwymo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa i bobl anabl.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain, cysylltwch hefo ni i drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon. Gallwn hefyd drafod unrhyw addasiadau hoffech roi mewn lle pe baech yn llwyddiannus. E-bostiwch y [Tîm Amrywiaeth](#) cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Lle Gwych i Weithio i Gyn-filwyr

Mae'r swydd wag hon yn rhan o'r fenter [Lle Gwych i Weithio i Gyn-filwyr](#).

Amserlen Fras

Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau: **2 Chwefror**

Cyfarfod i lunio'r Rhestr Fer: **11 Chwefror**

Cyfweliadau a Chyflwyniadau: **4 Mawrth**.

Bydd cyfweliadau yn para oddeutu 45 munud. Bydd eich cyfweliad yn ystyried sut y mae eich sgiliau a'ch profiad fel y'u hamlinellir yn eich CV a'ch datganiad personol yn bodloni gofynion y rôl.

Os bydd gofyn i'r ymgeiswyr baratoi cyflwyniad ar gyfer eu cyfweliad, byddant fel arfer yn cael o leiaf wythnos o rybudd o'r testun. Nodwch, dylid gwneud y cyflwyniadau hyn heb rannu taflenni a heb ddyfeisiau electronig, ond mae croeso ichi ddefnyddio cardiau atgoffa.

Bydd y cyfweliadau yn cael eu cynnal o bell drwy Zoom. Gan nad yw rhai o aelodau'r panel yn deall Cymraeg, bydd gwasanaeth cyfieithu ar y pryd o'r Gymraeg i'r Saesneg yn cael ei ddarparu.

Gallai'r dyddiadau uchod newid.

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Rydym wedi ymrwymo i gefnogi'r egwyddor y dylai pawb gael yr un cyfleoedd ar gyfer cyflogaeth, datblygiad a dilyniant. Dylai hyn fod yn seiliedig ar eu gallu, eu cymhwysedd a'u haddasrwydd ar gyfer y rôl. Golyga na ddylai unrhyw ymgeiswyr am swydd gael eu trin yn llai ffafriol ar sail ethnigrwydd, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, oedran, statws priodasol, anabledd, crefydd, statws trawsryweddol, cyfrifoldebau teuluol/domestig na phatrymau gwaith. Hefyd, ni ddylai neb fod o dan anfantais oherwydd unrhyw amodau neu ofynion penodol, oni ellir cyfiawnhau y gallai'r rhain effeithio ar eu gallu i ymgymryd â'r rôl.

Rydym wedi ymrwymo i recriwtio merched, pobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol a phobl anabl sydd wedi'u tangynrychioli ar hyn o bryd yn Llywodraeth Cymru.

Cedwir at egwyddorion cystadleuaeth deg a chyfartal, a phenodir ar sail teilyngdod drwy asesiad annibynnol a phroses agored a thryloyw.

Gwrthdaro Buddiannau

Dylai ymgeiswyr nodi bod yn rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau a allai arwain at gwestiynau am y ffordd y maent yn ymdrin â busnes Llywodraeth Cymru.

Rhaid iddynt ddatgan unrhyw fuddiannau busnes perthnasol, cyfranddaliadau, swyddi o awdurdod, taliadau cadw, trefniadau ymgynghori neu gysylltiadau eraill â chyrrff masnachol, cyhoeddus neu wirfoddol, o'u rhan eu hunain ac o ran eu gŵr/gwraig neu bartner.

Bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus roi'r gorau i unrhyw fuddiannau sy'n gwrthdaro, ac mae'n bosibl y caiff ei fuddiannau busnes ac ariannol eraill eu cyhoeddi.

Diogelwch a Chyfrinachedd

Cyn i lythyr gael ei anfon at y Cyfarwyddwyr Anweithredol i gadarnhau eu penodiad, bydd Llywodraeth Cymru am sicrhau ei bod yn fodlon ynghylch eu cymeriad a'u henw da. I'r perwyl hwn felly, bydd angen cysylltu â dau ganolwr. At hynny, gan fod Cyfarwyddwyr Anweithredol mewn sefyllfa i weld gwybodaeth sensitif a chyfrinachol, bydd rhaid i Lywodraeth Cymru gynnal proses o wiriadau diogelwch cyn y gall y Cyfarwyddwyr Anweithredol ddechrau ar eu swyddi.

Bydd yn ofynnol i'r Cyfarwyddwyr Anweithredol fod yn wiliadwrus wrth ddefnyddio gwybodaeth a ddaw i'w rhan wrth gyflawni eu dyletswyddau a diogelu gwybodaeth a gedwir yn gyfrinachol. Byddant hefyd yn ddarostyngedig i Ddeddf Cyfrinachau Swyddogol 1989.

Rhagor o wybodaeth

Os oes gennych ymholiad ynglŷn â rôl y Cyfarwyddwyr Anweithredol, neu fusnes y Bwrdd, neu unrhyw gwestiwn am y broses ddethol, cysylltwch â SCSRecruitment@llyw.cymru.

Problemau technegol ar-lein

Anfonwch e-bost at SCSRecruitment@llyw.cymru